



Talousarvio 2026

Taloussuunnitelma 2027–2028



Sisällys

1	Talousarvion yleisperustelut.....	4
1.1	Kunnanjohtajan katsaus.....	4
1.2	Sievin kunnan kuntastrategia.....	6
1.3	Toimintaympäristö ja taloudellinen kehitys.....	7
1.3.1	Yleinen talouskehitys.....	7
1.3.2	Kuntatalouden kehitysarvio.....	8
1.3.3	Sievin talouden kehitysnäkymät.....	10
1.3.4	Väestökehitys.....	11
1.3.5	Työllisyystilanne.....	13
1.3.6	Asuntotarve.....	13
1.3.7	Suunnittelukaudelle ajoittuvat alueelliset kehittämishankkeet.....	14
1.3.8	Elinkeinotoiminnan kehitys.....	14
1.3.8.1	Alueellinen elinkeinotoiminnan kehitys.....	14
1.3.8.2	Sievin kunnan elinkeinotoiminnan kehitys.....	15
1.3.9	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen.....	15
1.3.9.1	TEAvisari.....	16
1.3.9.2	HYTE-kerroin.....	17
1.3.10	Kuntia koskeva uusi lainsäädäntö ja lainsäädäntömuutokset.....	18
1.3.11	Kuntien yhteistoiminta.....	19
1.3.12	Kunnan hallinto ja organisaatorakenne.....	21
1.3.12.1	Hallintorakenne.....	21
1.3.12.2	Organisaatorakenne.....	22
1.3.13	Kunnan henkilöstö.....	22
1.3.14	Ympäristöasiat.....	26
1.3.15	Kuluvan vuoden tilinpäätöksen vaikutus talousarvioon ja -suunnitelmaan.....	26
1.4	Riskienhallinta.....	27
1.5	Kuntakonsernin toiminta ja talous.....	27
1.6	Talousarvion yleiset tavoitteet ja laadintaperusteet.....	28

1.6.1	Talousarvion rakenne.....	28
1.6.2	Talousarvion ja suunnitelman tuloperusteet	29
1.6.3	Talousarvion ja suunnitelman menoperusteet.....	30
1.6.4	Talousarvion sitovuus, tilivelvolliset ja seuranta	31
2	Käyttötalousosa.....	33
2.1	Kunta.....	33
2.1.1	Keskusvaalilautakunta/ Vaalit	33
2.1.2	Kunnanvaltuusto/ valtuusto	33
2.1.3	Tarkastuslautakunta/ tilintarkastus.....	34
2.1.4	Kunnanhallitus.....	35
2.1.4.1	Kunnanhallitus	35
2.1.4.2	Keskushallinto	37
2.1.4.3	Elinkeinotoimi	39
2.1.4.4	Muu yleishallinto.....	41
2.1.4.5	Tietohallinto.....	42
2.1.5	Sivistyslautakunta	43
2.1.5.1	Sivistystoimen hallinto	43
2.1.5.2	Perusopetus.....	45
2.1.5.3	Esiopetus	48
2.1.5.4	Varhaiskasvatus.....	49
2.1.5.5	Lukio.....	53
2.1.5.6	Muu koulutus- ja opetustoiminta.....	55
2.1.6	Hyvinvointilautakunta.....	56
2.1.6.1	Liikuntapalvelut	56
2.1.6.2	Kulttuuripalvelut.....	58
2.1.6.3	Kirjastopalvelut	60
2.1.6.4	Nuorisopalvelut.....	61
2.1.6.5	Työllisyyspalvelut.....	63
2.1.6.6	Kotoutumisen edistäminen.....	65

2.1.7 Tekninen lautakunta	66
2.1.7.1 Yhdyskuntapalvelut	66
2.1.7.2 Kiinteistöpalvelut	69
2.1.7.3 Rakennusvalvonta.....	72
2.1.7.4 Ympäristönsuojelu.....	74
2.2 Yhteenveto lautakunnittain.....	76
2.3 Yhteenveto tehtävittäin	78
2.4 Tytäryhtiöt.....	81
2.4.1 Koy Sievin Jussi	81
2.4.2 Sievin Teollisuuspuisto Oy.....	81
2.4.3 Koy Kenkäkangas	82
2.4.4 Koy Sievin kauppa- ja palvelukeskus.....	83
3 Tuloslaskelmaosa.....	85
3.1 Tuloslaskelma (ulk. /sis.).....	85
3.2 Tuloslaskelma (ulk.).....	86
3.3 Ulkoiset käyttömenot toimialoitain	87
4 Investointiosa.....	87
4.1 Investointiohjelma 2026–2028	88
4.2 Investoinnit kohteittain.....	89
4.3 Poistosuunnitelma.....	91
5 Rahoitusosa.....	93
6 Yhteenveto määrärahoista ja tuloarvioista	95

1 Talousarvion yleisperustelut

1.1 Kunnanjohtajan katsaus

Olemme syksyn aikana tehneet Sieville uutta strategiaa, mutta se valmistuu vasta tämän talousarvion jälkeen. Kovin isoja muutoksia siinä ei vanhaan ole tulossa, painopisteet ovat edelleen samantyyppiset, Sievin pitäminen houkuttelevana sekä asumiseen että yrittämiseen on tärkeää. Todennäköisesti taloudelliset reunaehdot asettavat omat haasteensa, mutta hyvällä palveluverkostolla pystymme jatkamaan myös tulevaisuudessa.

Pidemmän aikaa luvattu valtionosuus uudistus siirtyy seuraavalle hallituskaudelle. Käytännössä tämä tarkoittaa, että pitkän tähtäimen suunnitteluun sisältyy paljon epävarmuutta. Kuntakentän näkökulmasta olisi ollut parempi, että ratkaisu olisi saatu aikaiseksi. Kuntien kannalta epävarmuus on aina pahempi kuin vaikka huonokin varmuus.

Onneksi Sievin kunnalla on takana useampi hyvä ja tuloksekas vuosi ja sitä myötä hyvät taloudelliset puskurit tehdä muutoksia rauhassa, harkiten ja vaihtoehtoja punniten. Tietenkään totuutta ei pääse sen avulla piiloon. Vähenevä lasten määrä on huolestuttava ja siihen on reagoitava palvelujen turvaamiseksi.

Vuoden 2024 alkanut ja kuluvana vuonna vakiintunut Sievin kunnan ja Nihakin yhteistyö ON hyvällä mallilla. Samalla olemme pienentäneet Teollisuuspuiston roolia elinkeinoasioissa. Teollisuuspuiston tehtävä on tuottaa toimitiloja yrityksille. Elinkeinojen kehittäminen on jaettu kunnanjohtajalle ja Nihakille. Uudistus näyttää onnistuneelta ja yritysten palvelut ovat lisääntyneet ja selkeytyneet. Tämä on siis kokonaisuudessaan onnistunut uudistus. On hyvä, että meillä uskalletaan rohkeasti ottaa askeleita tulevaisuuteen.

Kuluva vuosi oli työllisyysalueiden käynnistysvuosi. Pienet rytmihäiriöt aloituksessa on nyt koettu ja toiminta on varsin mallikkaasti lähtenyt käyntiin. Tulevaisuudessa me tarvitsemme koko työikäisen väestön töihin. Ikäluokkien pienentyessä yksi meidän isoimmista haasteistamme on työvoiman saatavuus. Tämä koskee paitsi kuntaa itseään, mutta myös meidän kuntamme muita työnantajia. Laskevat ikäluokat pitää korvata joko muuttoliikkeellä maan sisäisesti tai työperäisellä maahanmuutolla. On tärkeää pitää kaikki mukana ja se asettaa haasteita sekä kouluille, nuorisotoimelle että myös meille vanhemmille.

Vaikka vuosi 2026 näyttää monin tavoin haastavalta ja tuo tullessaan uusia muutoksia sekä toimintatapojen opettelua, lähdemme siihen hyvällä asenteella. Teemme tärkeää työtä yhdessä, toinen toistamme tukien ja myönteisellä otteella

Lopuksi iso kiitos koko Sievin kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille kuluneesta vuodesta, sekä panostuksesta ensi vuoden talousarvion ja toiminnan suunnitteluun. Hyvä tästä tulee.

Antti-Jussi Vahteala
kunnanjohtaja



1.2 Sievin kunnan kuntastrategia

Strategia on suunnitelma päämäärän saavuttamiseksi. Sievin kunnan kuntastrategia on kuntalain edellyttämä pitkän tähtäyksen päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava asiakirja, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteista. Kuntastrategialla valtuusto ohjaa kunnan toimintaa, sen päätöksentekoa ja henkilöstön työskentelyä. Strategiassa linjataan kunnan keskeiset menestystekijät, sovitaan toiminnan arvopohja sekä rakennetaan Sievin kunnan yhteinen visio – Rohkeasti kehittyvä Sievi.



Kuva 1 Strategiakartta

Sievin kunnan kuntastrategiassa on viisi painopistettä:

1. Yhteisöllisesti välittäen
2. Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet
3. Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset
4. Vastuullinen talous
5. Itsenäinen Sievi maailmankartalle

Strategiset kärkitavoitteet ovat:

1. Sievissä on hyvät harrastusmahdollisuudet ja elinvoimaiset kylät tekevät yhteistyötä Sievin parhaaksi.
2. Asiakaspalvelut ovat lähellä kuntalaisia ja kehitämme niitä jatkuvasti sekä viestimme aktiivisesti.
3. Kehitämme yritysten elinmahdollisuuksia ja parannamme työllisyyttä sekä luomme erilaisia vaihtoehtoja asumiseen.
4. Kuntataloudenhoito on vastuullista ja tasapainossa sekä päätöksenteossa huomioidaan riskit.
5. Kerromme Suomen Sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan.

1.3 Toimintaympäristö ja taloudellinen kehitys

1.3.1 Yleinen talouskehitys

Suomen talous kääntyi viime vuoden aikana taantuman pohjalta kasvuun, vaikka vuositasolla bruttokansantuote (BKT) oli vielä 0,1 prosenttia edellisvuotta pienempi. Talouden kasvua varjostavat kuitenkin Yhdysvaltojen asettamat tullit, muiden asettamat vastatullit sekä ylipäättään kauppa- ja geopolitiikan tuoma epävarmuus. Toisaalta kysyntää ovat lisäämässä kasvavat panostukset Euroopassa puolustukseen ja infrastruktuuriin.

Inflaation selvä hidastuminen ja korkojen lasku ovat parantaneet kotitalouksien ostovoimaa niin Suomessa kuin vientimarkkinoilla. Kulutuksen kasvua jarruttaa kuitenkin edelleen talouden epävarmuus. Vuonna 2025 BKT kasvaa 1,3 prosenttia, 1,6 prosenttia vuonna 2026 ja 1,5 prosenttia vuonna 2027.

2025 vuoden aikana piristynyt tuotanto kääntää työllisyyden kasvuun. Keskimäärin työllisiä on nyt vain hyvin vähän enemmän kuin viime vuonna ja työttömiä selvästi enemmän, noin 8,8 prosenttia työvoimasta. Vasta ensi vuonna työllisten määrä selvästi kasvaa ja työttömyys laskee 8,3 prosenttiin. Myös vuonna 2027 työllisyyden kasvu jatkuu ja työllisyysaste (20–64-vuotiaat) nousee 77,3 prosenttiin.

1.3.2 Kuntatalouden kehitysarvio

Vuoden 2024 tilinpäätösarvioiden mukaan kuntatalouden näkymät vahvistuivat syksyn kuntatalousohjelmassa arvioituun verrattuna, mutta kuntien taloudessa on edelleen tuntuva sopeuttamistarve. Yksittäisten kuntien talouden tilanteet vaihtelevat voimakkaasti, ja kuntakentässä on nähtävissä sekä taloudellista että toiminnallista eriytymistä. Suurissa ja kasvavissa kunnissa on runsaasti investointitarpeita, kun taas pienenevien lapsi- ja nuorisoikäluokkien kunnissa haasteena on sopeuttaa palveluverkkoa ja toimintaa vastaamaan vähenevää palvelutarvetta. Eriytymiskehitys näkyy myös kuntien edellytyksissä järjestää lakisääteisiä palveluita. Ongelmat työvoiman saatavuudessa, kaupungistuminen sekä syntyvyyden pieneneminen edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja niin kunnissa kuin valtakunnallisestikin.

Kuntatalouden toimintamenot kasvavat painelaskelmassa vuosina 2026–2029 pääasiassa hintojen kasvun vuoksi. Kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksi on vuosina 2026–2029 noin 3,3 prosenttia vuodessa.

Henkilöstövaltaisena alana kunta-alan sopimusratkaisulla on suuri merkitys kunta-alan kustannuskehitykseen. Kunta- ja hyvinvointialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025-29.2.2028. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset.

Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen menojen kasvua hillitsee palvelutarpeen lasku, joka on seurausta pitkään jatkuneesta syntyvyyden laskusta. Oppilaiden määrän väheneminen ei kuitenkaan laske opetuksen järjestämisen kustannuksia samalla tahdilla. Lasten määrään varhaiskasvatuksessa vaikuttaa myös työllisyyden kehitys sekä varhaiskasvatuksen osallistumisaste, joka on ollut viime vuosina nousussa

Kuntien investointinäkymissä on merkittäviä eroja. Osassa kunnista investointien ennakoidaan pienenevän lähivuosina, kun taas kasvukeskusten investointipaineet pitävät koko kuntatalouden investoinnit korkealla tasolla. Kuntien investoinnit kohdistuvat valtaosin rakennuksiin, teihin sekä muuhun perusinfrastruktuuriin.

Kuntatalouden toimintatulojen kasvu on kehysvuosina hyvin vaimeaa, keskimäärin

noin prosentin vuodessa. Oletuksena on, että sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päätyminen ja uudelleenneuvottelut heikentävät kuntien vuokratuloja 150 milj. eurolla vuodesta 2026 alkaen.

Valtionosuuksien kehitys vaihtelee kehysvuosina huomattavasti. Vuonna 2026 kuntien valtionosuudet kasvavat. Kunnan peruspalvelujen valtionosuus on vuonna 2026 noin 3,5 miljardia euroa. Valtionosuuksien kasvuun vaikuttaa muun muassa kustannustenjaon tarkistaminen valtion ja kuntien välillä sekä indeksitarkastukset. Toisaalta valtionosuuksien kehitystä hidastaa samanaikaisesti hallituksen puoliväliriihessä tekemä pysyvä valtionosuusleikkaus.

Myös sote-siirtoon liittyvien takautuvasti perittävien valtionosuuksien leikkaus sekä hallituksen päättämä yhden prosenttiyksikön indeksijarru hidastavat valtionosuuksien kehitystä vuoteen 2027 saakka. Näiden määräaikaisten valtionosuusleikkausten päätyminen kiihdyttää osaltaan valtionosuuksien kasvun noin 8,0 prosenttiin vuonna 2028.

Verotulot ovat edelleen kuntien merkittävin tulonlähde. Suhdannetilanteen paranemisen myötä kuntien verotulojen kehityksen arvioidaan yltävän vuosina 2026–2029 keskimäärin 4,3 prosentin vuotuisen kasvuun.

Hallituksen kehysriihen päätökset palkansaajien verokevennyksistä pienentävät kunnallisveron tuottoa arviolta noin -50 miljoonalla eurolla 2026 vuonna. Puoliväliriihen päätökset veroperusteista puolestaan lisäävät kuntien kunnallisveron tuottoa. Esimerkkinä työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennyskelpoisuuden poistaminen henkilöverotuksesta (noin +30 miljoonaa euroa). Kaikki hallituksen veroperustemuutosten aiheuttamat vaikutukset kuntien verotuottoon kompensoidaan hallitusohjelman mukaan nettomääräisesti. Nämä ja jo aiemmin päätettyjen muutosten nettovaikutukset ovat kunnallisveron osalta yhteensä noin -30 miljoonaa euroa vuodelle 2026. Muutokset kompensoidaan kuntien valtionosuusmaksatuksissa.

Hallituksen puoliväliriihen päätös alentaa yhteisöverokantaa kahdella %-yksiköllä (20 % → 18 %) vuodesta 2027 alkaen alentaa kuntien yhteisöveron tuottoa yhteensä noin -190 miljoonalla eurolla. Kuntien yhteisöveron tuottoon vaikuttaa lisäksi myös rahapeliuudistus (-10 miljoonaa euroa) sekä korkovähennysrajoituksen infrastruktuuripoikkeus (-5 miljoonaa euroa). Vapaaehtoisen eläkesäästämisen verotuen poisto vastaavasti nostaa yhteisöveron tuottoa vajaalla 3 miljoonalla eurolla.

Yhteisöveron veroperusteisiin tehtävät muutokset kompensoidaan kunnille yhteisöveron ryhmäosuuksia muuttamalla. Näin ollen niiden vaikutus on kuntien rahoitusaseman näkökulmasta neutraali. Kuntaryhmän jako-osuus nousee 2,65 % -yksiköllä verovuodelle 2027 ja on silloin 25,49

%:ia yhteisöveron tuotosta. Yhteisöverokannan pienenemisen vaikutus ryhmäosuuden muutokseen on vajaa 2,5 %-yksikköä.

Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan kiinteistövero kehittyy hyvin maltillisesti tulevina vuosina (noin 1 % per vuosi), pääosin rakentamisen heikon kysynnän takia.

Kuntatalouden vuosikate vahvistuu vuosina 2026–2027 noin 3 mrd. euroon, kun verotulojen kasvu piristyy suhdanteen parantuessa. Kuntatalouden toiminnan ja investointien rahavirta pysyy kuitenkin noin 1,6 mrd. euroa negatiivisena vuosina 2026–2027. Kuntien talouspaineita lisäävät mm. palkkojen nousu, palveluverkon sopeutusaineet, kasvaneet rahoitusvastuut työttömyydenhoidossa, kasvukeskusten investointipaineet sekä sote-kiinteistöjen lain mukaisen vuokra-ajan päättymisen. Kun valtionosuuksiin tehtävät määräaikaisten leikkaukset päättyvät, kohenee toiminnan ja investointien rahavirta -1,3 mrd. euroon vuonna 2028.

Kuntien vuosikatteen eivät riitä kehysvuosina nettoinvestointeihin. Tulojen ja menojen merkittävä epätasapaino edellyttää kuntataloudessa pitkäjänteistä päätöksentekoa ja yhä jatkuvia talouden tasapainottamistoimia tulevina vuosina. Ongelmat osaavan työvoiman saatavuudessa, kiinteistöjen tehokas käyttö, kaupungistuminen, syntyvyyden pienentyminen sekä vihreä siirtymä edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja, joissa yhteistyö sekä kuntien että yksityisen sektorin välillä korostuu.

Negatiiviset toiminnan ja investointien rahavirrat kasvattavat kuntien lainakantaa kehysvuosina siten, että 2029 vuonna lainakanta on jo 28,5 mrd. euroa.

1.3.3 Sievin talouden kehitysnäkymät

Sievin kunnan talous on ollut pitkään ylijäämäinen: vuoden 2024 tilinpäätös oli 106 730 € ylijäämäinen, ja taseessa on kertynyt ylijäämää noin 12,3 miljoonaa euroa. Vahva tase mahdollistaa kunnan kehittämisen ja kehittymisen.

Lainakanta on hallinnassa, mutta tulevat hankkeet voivat lisätä velkaantumista, jos tulorahoitus ei riitä. Kuntasektorin yleinen trendi on velkaantumisen kasvu investointipaineiden vuoksi, mutta Sievi on toistaiseksi onnistunut pitämään velkatasonsa kohtuullisena.

Vuoden 2025 tulos näyttää muodostuvan talousarviossa ennakoitua paremmaksi.

Talousarviovuotta 2026 ja taloussuunnitteluvuosia 2027 ja 2028 varjostaa kuitenkin epävarmuus valtionosuuksista ja verotulokertymistä. Väestön väheneminen ja ikääntyminen aiheuttaa haasteita Sievin kunnalle tulevina vuosina. Lapsimäärän vähentymisellä on vaikutusta niin valtionosuuksiin kuin palveluverkkotarpeeseenkin.

Sievin kunnassa on panostettu ja panostetaan myös tulevalla talousarviokaudella työllisyyden hoitoon. Työttömyysasteen nousu vaikuttaa pitkällä aikavälillä myös kunnan verotulokertymään.

1.3.4 Väestökehitys

Sievin kunnan väkiluku 30.9.2025 oli 4 618 henkilöä. Väkiluku on kasvanut 31.12.2024 tilanteesta +24 hengellä. Vuoden 2025 aikana Sievissä on syntynyt 30 lasta ja kuollut 39 henkilöä. Luonnollinen väestönvähennys on -9 hlöä. Kuntien välinen tulomuutto on 167 ja lähtömuutto 216. Kuntien välinen nettomuutto näin ollen -49 henkilöä. Nettomaahanmuutto oli syyskuun lopussa 73 henkilöä. Ilman maahanmuuttoa Sievin väestönmuutos olisi negatiivinen.

Väestö ikäluokittain	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
0	57	49	47	55	47	54	63	78	60	69
1-5	253	282	305	302	322	354	371	387	422	447
6	60	73	61	72	82	80	90	98	94	96
7-12	448	480	505	531	570	600	598	602	601	586
13-15	280	300	303	299	290	285	281	272	261	264
16-18	272	266	260	261	250	235	244	251	276	280
19-64	2246	2296	2295	2303	2299	2354	2390	2440	2469	2503
65-74	502	506	508	531	548	528	533	506	474	480
75-84	359	329	314	294	295	285	273	278	277	256
85-	126	132	137	133	131	135	137	123	135	143
yhteensä	4603	4713	4735	4781	4834	4910	4980	5035	5069	5124

Kuva 2 Sievin väestönkehitys 2015-2024

Sievin kylistä väestönkasvua on ollut 2024 vuonna ainoastaan Sievinkylällä, +23 henkilöä. Muutoin väestö on vähentynyt kaikilla kylillä, eniten Kirkonseudulla, Järvikylällä ja Kiiskilässä.

Sievi kylittäin	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Muutos
Kirkonseutu	2013	1990	1999	1991	1981	1905	1911	1908	1903	1826	-77
Asemanseutu	607	582	578	576	544	542	535	539	550	544	-6
Sievinkylä	266	268	269	254	262	273	272	275	256	279	23
Jyrinki	547	539	524	525	512	511	499	490	491	487	-4
Järvikylä	582	584	569	555	549	544	532	522	509	488	-21

Lahdenperä	241	240	244	239	239	238	218	217	222	219	-3
Jokikylä	302	298	286	282	270	278	275	261	266	258	-8
Kiiskilä	295	292	282	280	281	280	279	275	263	249	-14
Karjula	242	249	246	238	228	225	231	222	222	218	-4
tuntematon	29	27	38	40	44	38	29	26	32	35	3
yhteensä	5124	5069	5035	4980	4910	4834	4781	4735	4714	4603	-111

Kuva 3 Sievin väestönkehitys kylittäin 2015–2024

Tilastokeskuksen väestöennuste (31.12.2024) osoittaa Sievin väkiluvun vähenevän talousarviovuonna 55 henkilöllä ja koko suunnittelukaudella 152 henkilöllä.

	Yhteensä
	Yhteensä
	Väestö 31.12. (ennuste 2024)
Sievi	
2026	4 563
2027	4 512
2028	4 466

Kuva 4 Sievin väestöennuste talousarvio- ja suunnittelukaudella

Ikäryhmittäistä ennustetta 31.12.2028 tilanteessa tarkasteltaessa huoltosuhteeksi muodostuu 71,5 %, mikä on melko korkea ja kertoo kasvavasta palvelutarpeesta. Tämä lisää hoivapalvelujen, terveydenhuollon ja esteettömyyden tarvetta tulevina vuosina.



Kuva 5 Väestön ikärakenne-ennuste suunnittelukauden lopussa 31.12.2028

Huoltosuhteen ennustetaan kasvavan vuoteen 2036 mennessä 72,6 prosenttiin. Huoltosuhteen nousu on maltillinen, mutta trendi on selvästi kohti suurempaa palvelupainetta.

Ikääntyneiden osuus kasvaa edelleen, mikä lisää hoivapalvelujen tarvetta ja työikäisten määrän pieneneminen saattaa heikentää veropohjaa ja työvoiman saatavuutta.

1.3.5 Työllisyystilanne

Kuntien työllisyyspalveluissa oli lokakuun lopussa yhteensä 313 600 työtöntä työnhakijaa, mikä on 28 500 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Pohjois-Pohjanmaan alueella oli lokakuun lopussa 23 100 työtöntä työnhakijaa. Työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut vuoden takaisesta 1 300 henkilöllä. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Pohjois-Pohjanmaan alueella 11,8 prosenttia, kun se koko maassa oli 11,6 prosenttia.

Sievin kunnassa työttömiä työnhakijoita oli lokakuussa 185. Muutosta edellisvuoteen oli +10 henkilöä, 6 %. Työttömistä työnhakijoista lomautettuja oli 18. Sievin kunnassa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli lokakuussa 9,4 prosenttia.

Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste keväältä 2025 ennustaa työttömien työnhakijoiden määrän kääntyvän laskuun vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja laskun ennustetaan jatkuvan vuoteen 2027 saakka. Työttömien työnhakijoiden määrän laskun ennustetaan olevan kuitenkin hidasta. Taustalla on ennen kaikkea se, ettei maltillinen kasvu työvoiman kysynnässä riitä vähentämään työttömyyttä, kun työvoiman määrä samanaikaisesti kasvaa väestöllisten tekijöiden seurauksena. Työikäisen väestön kasvu kasvattaa väistämättä jonkin verran myös työttömien työnhakijoiden määrää. Vaikka työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan kääntyvän laskuun, pitkäaikaistyöttömien määrä näyttää jatkavan kasvuaan vuosina 2026 ja 2027.

Vuoden 2026 talousarvioon on varattu määrärahaa työllisyysalueen yhteistoiminnan kustannuksiin ja starttirahaan yhteensä 366 880 €, mikä on 2,5 % enemmän kuin vuoden 2025 talousarvio oli. Työllistettävien palkkamenoihin on lisäksi budjetoitu 132 000 euroa, mikä on 22 000 enemmän kuin vuonna 2025.

1.3.6 Asuntotarve

Kunnan väestökehitys, ikärakenne ja muuttoliike vaikuttavat merkittävästi asuntojen kysyntään ja tarjontaan. Ennusteiden mukaan (Väestöennuste 2024: Tilastokeskus) kunnan väkiluku vähenee maltillisesti seuraavien vuosien aikana ja erityisesti vuodesta 2023 eteenpäin yli 65-vuotiaiden määrä kasvaa. Väestönmuutos edellyttää asuntokannan jatkuvaa tarkastelua ja kehittämistä.

Asuntorakentamisen suunnittelussa painotetaan:

- Erityisryhmien tarpeita, kuten ikääntyneiden esteetöntä asumista ja nuorten ensiasuntoja
- Elinkaarikestävää rakentamista ja energiatehokkuutta
- Alueellista tasapainoa, jotta palvelut ja infrastruktuuri voidaan hyödyntää tehokkaasti

Sievin kunnan vuokra-asuntojen tarjonnasta ja kehittämisestä vastaavat kunnan omistamat tytäryhtiöt. Kunta tekee tiivistä yhteistyötä näiden yhtiöiden kanssa varmistaakseen, että asuntotuotanto vastaa paikallista kysyntää ja tukee kunnan strategisia tavoitteita. Tytäryhtiöiden kautta toteutettavat investoinnit suunnitellaan osana kunnan kokonaisvaltaista elinvoima- ja asumisstrategiaa. Sievin kunnalla ja kuntakonsernilla on omistuksessa sekä vuokrattavana kaikkiaan noin 300 asuntoa.

Tavoitteena on varmistaa riittävä ja monipuolinen asuntotarjonta, joka tukee kunnan elinvoimaa, houkuttelevuutta ja sosiaalista kestävyyttä. Rakentamistarpeen arvioinnissa hyödynnetään ajantasaista tietoa väestöennusteista, asuntokannan rakenteesta ja alueellisesta kysynnästä.

Vuoden 2025 aikana on perustettu asuntotoimikunta vuokra-asumisen kehittämiseksi. Asuntotoimikunnan tavoitteena on selvittää asuntokannan nykytila ja laatia vuokra-asumisen kehittämissuunnitelma.

1.3.7 Suunnittelukaudelle ajoittuvat alueelliset kehittämishankkeet

Alueellisesti kehitetään erilaisilla hankkeilla, suuryritysten sijoittamista alueelle, rekrytoinnin kehittämistä ja vetytaloutta.

1.3.8 Elinkeinotoiminnan kehitys

1.3.8.1 Alueellinen elinkeinotoiminnan kehitys

Sievin kunta osallistuu vahvasti seudullisen elinkeinoyhtiö Nihakin toimintaan ja toimintaa toteutetaan hankkeilla ja seudullisella kehitystoiminnalla. Alueellisesti näyttää siltä, että yritystoiminta alueella vahvistuu.

1.3.8.2 Sievin kunnan elinkeinotoiminnan kehitys

Sievin kunnan tavoitteena on vahvistaa kunnan omaa elinkeinopohjaa ja luoda edellytyksiä uusille yrityksille. Tämän hetken näyttää vahvasti siltä, että vaikka valtakunnassa yritysten ja elinkeinojen kehitys on negatiivinen, Sievin kunnassa yrityksillä on vahva kasvu ote. Vaikka talousarviota laadittaessa työttömyys on ollut kasvussa niin suunnittelukaudella on näkyvissä myös työvoimapula.

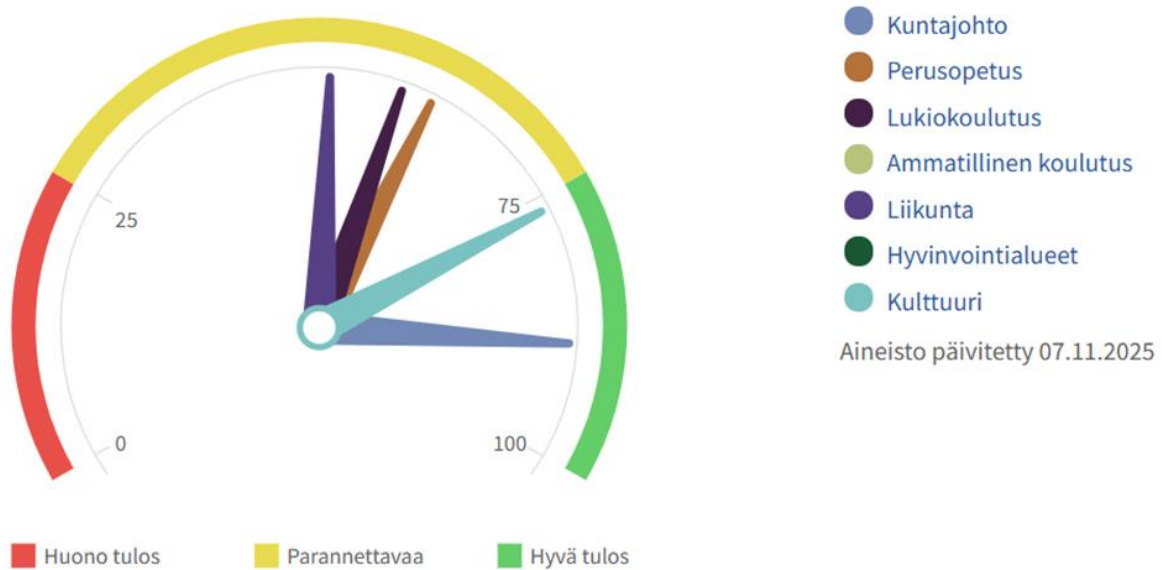
Yritysneuvonnassa Sievin kunta ostaa yritysneuvonta palveluita Nihakilta, myös kunnan johtavat viranhaltijat tuottavat paikallisille yrityksille. Työvoiman saatavuus on keskeisiä haasteita elinkeinotoiminnan kehitykselle

1.3.9 Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Tähän tehtävään liittyen terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § velvoittaa kunnan seuraamaan asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kunnan tulee seurata myös kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Tämän seurannan työkaluksi on osoitettu hyvinvointikertomus ja siihen liittyvä raportointi. Niin ikään laki edellyttää asettamaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 21.09.2023 § 39 laajan hyvinvointikertomuksen, joka sisältää suunnitelmaosuuden vuosille 2023–2027. Hyvinvointisuunnitelman painopisteitä ovat osallisuuden ja turvallisuuden vahvistaminen sekä esteettömyyden parantaminen. Sievin kunnan laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosuus ohjaa elämänvaihtoryhmien; lapsiasiainneuvoston, nuorten ohjaus- ja palveluverkoston ja nuorisovaltuuston, kyläneuvoston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa. Elämänvaihtoryhmät kokoontuvat säännöllisesti ja koordinoivat hyvinvointisuunnitelman monialaista ja monitoimijasta toteuttamista. Eri yhteyksissä on keskusteltu siitä, että toimialat merkitsisivät talousarviokirjaan niiden sanallisten tavoitteiden eteen ison H-kirjaimen, jotka liittyvät hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin. Tästä toimintatavasta ei ole kuitenkaan tehty varsinaista päätöstä. Jotta kunnan hyvinvointityö on tavoitteellista ja riittävästi resursoitua, tulee kaikkien hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden olla jossakin vaiheessa hyvinvointisuunnitelmakauden aikana myös talousarviotavoitteita.

Kaikki sektorit : Sievi 2025



Kuva 6 Sievin kunnan hyteviisarit vuodelta 2025

1.3.9.1 TEAviisari

TEAviisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi kuvaava verkkopalvelu, jota THL ylläpitää. TEA-termillä tarkoitetaan yhteisön terveydenedistämisaktiivisuutta. TEAviisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa. TEAviisarin ulottuvuudet kuvaavat toimintaa eri näkökulmista; sitoutuminen, johtaminen, seuranta ja tarveanalyysi, voimavarat, yhteiset käytännöt, osallisuus sekä muut ydintoiminnot. Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat.

Kuva. Sievin TEAviisari tulokset sektoreittain. Aineisto päivitetty 7.11.2025.

Pisteet	Sievi	Koko maa
Kaikki sektorit	67	72
Kuntajohto	89	85
Perusopetus	61	64
Lukiokoulutus	58	69
Ammatillinen koulutus	..	66
Liikunta	51	69
Hyvinvointialueet	..	59
Kulttuuri	76	77

Kuva 7 Sievin TEAviisari tulokset sektoreittain. Aineisto päivitetty 7.11.2025.

Pisteet	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kaikki sektorit	67	60	57	54	56	56	54	54	56	57	65	66

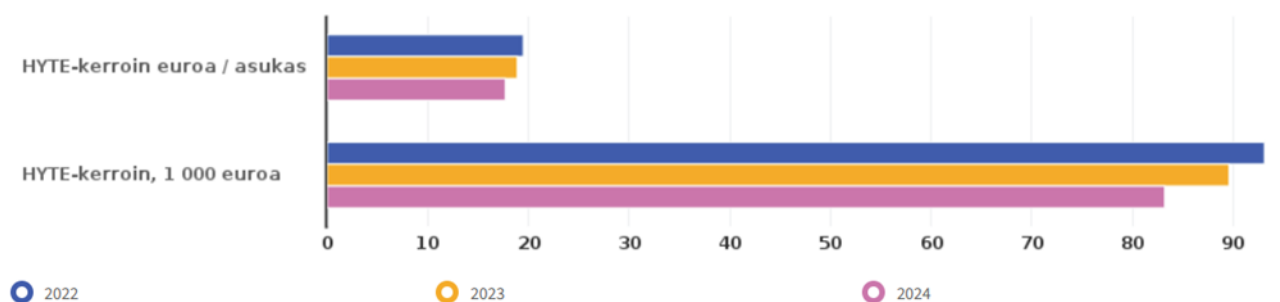
Kuva 8 Sievin kaikkien sektoreiden TEAviisari yhteistulos vuosivertailuna. Aineisto päivitetty 7.11.2025.

1.3.9.2 HYTE-kerroin

Kuntien osalta otettiin käyttöön vuoden 2023 alusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen.

Lisäosan suuruus määräytyy kahdenlaisten indikaattorien perusteella: toimintaa kuvaavista prosessi-indikaattoreista ja tuloksia kuvaavista tulosindikaattoreista. Indikaattorien soveltuvuus arvioidaan määrääjain, eivätkä ne tule olemaan aina samoja.

Alue: Sievi Sukupuoli: Yhteensä



Kuva 9 Sievin HYTE-kerrointulokset kaaviona vuosilta 2022–2024

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
HYTE-kerroin euroa / asukas info ind. 5341	Sievi	yhteensä	19,5	18,9	17,7
HYTE-kerroin, 1 000 euroa info ind. 5355			93,1	89,6	83,2

Kuva 10 Sievin HYTE-kerrointulokset 2022–2024

1.3.10 Kuntia koskeva uusi lainsäädäntö ja lainsäädäntömuutokset

Vuosina 2026–2028 Suomessa astuu voimaan useita kuntia koskevia lainsäädäntöuudistuksia, jotka vaikuttavat hallintoon, talouteen, kaavoitukseen ja digitalisaatioon. Tavoitteena on lisätä tehokkuutta, parantaa tietojen saatavuutta sekä vahvistaa kuntatalouden kestävyttä.

Vuonna 2026 yritysten on siirryttävä sähköiseen asiointiin kaupparekisterissä, ja vuodesta 2027 alkaen osakeyhtiöiden on tarkistettava rekisteritietonsa vuosittain. Laiminlyönneistä seuraa sanktioita vuodesta 2028 alkaen. Tämä tulee huomioida erityisesti kunnan tytäryhtiöiden osalta.

Rakentamisen ja kaavoituksen tiedot digitalisoituvat asteittain: rakennusvalvonta siirtyy Ryhti-tietojärjestelmään vuoden 2027 loppuun mennessä, ja alueidenkäytön aineistojen, kuten kaavojen tulee siirtyä digitaalisiksi vuoteen 2028 mennessä. Tämä lisää suunnittelun läpinäkyvyyttä ja nopeuttaa hallinnollisia prosesseja kunnissa.

Rakenteellisesti vielä laajempi vaikutus kunnille syntyy uudistuvasta alueidenkäyttölaista, yhdyskuntakehittämislaita ja yhdyskuntarakentamislaita. Alueidenkäyttölain arvioidaan tulevan voimaan 2026. Lain myötä kunnille avautuu mahdollisuus joustavammin soveltaa vanhentuneita kaavoja ja laatia yhteisiä yleiskaavoja. Lisäksi laki mahdollistaa asemakaavojen ja yleiskaavojen yhdistämisen, maanomistajalähtöiset kaava-aloitteet ja lisää velvoitteita kuntien väliseen yhteistyöhön suuralueilla. Lainsäädäntö vahvistaa kuntien roolia yhdyskuntarakenteen suunnittelussa mutta samalla lisää velvoitteita avoimuuteen ja suunnitteluprosessien laatuun.

Yhdyskuntakehittämislaki ja yhdyskuntarakentamislaki ovat osa rakentamislain uudistusta. Yhdyskuntakehittämislakiin sisällytetään nykyisen alueidenkäyttölain (entisen maankäyttö- ja rakennuslain) maapolitiikan harjoittamista, tonttijakoa, yhdyskuntarakentamisen kustannuksiin osallistumista, kehittämisaluetta ja kaavojen aiheuttamia lunastuksia ja korvauksia koskevat pykälät. Lain keskeisenä tavoitteena on maapolitiikan läpinäkyvyyden lisääminen ja maankäyttösopimuksia koskevan lainsäädännön selkeyttäminen. Yhdyskuntarakentamislaki sisältää katujen ja muiden yleisten alueiden toteuttamista ja hulevesien hallintaa koskevat

voimassa olevan alueidenkäyttölain säännökset päivitettyinä, viemäröintiä lukuun ottamatta. Lakiin sisällytetään myös voimassa oleva kunnossapitolaki (669/1978) päivityksineen.

Vuosi	Keskeiset muutokset
2026	sähköinen asiointi kaupparekisterissä, alueidenkäyttölaki, yhdyskuntakehittämislaki, yhdyskuntarakentamislaki
2027	kaupparekisteritietojen vuositarkistus, Ryhti-tiedonsiirto
2028	laiminlyöntimaksut kaupparekisterissä, kaavojen tietomallimuodot

Kuva 11 Suunnittelukaudelle ajoittuvat keskeiset lainsäädännön muutokset

1.3.11 Kuntien yhteistoiminta

Alueellinen maaseutulautakunta

Nivalan kaupunki vastaa maaseutupalveluiden järjestämisestä Nivalan, Kärsämäen, Oulaisten, Sievin ja Ylivieskan alueilla. Yhteistoimintasopimuksen mukaista päätösvaltaa käyttää Nivalan kaupungin organisaatiossa toimiva alueellinen maaseutulautakunta. Sievin kunnan edustajana lautakunnassa toimii Terhi Kangas ja varalla Ahti Hannula.

Maaseututoimen tärkeimmät tehtävät ovat EU:n ja kansallisten maataloustukien hakemiseen, maksatukseen ja neuvontaan liittyvät työt sekä maaseudun kehittäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Tehtäviin kuuluvat myös neuvonta sukupolvenvaihdosasioissa sekä investointitukien ja avustusten hakemisessa.

Kuntien yhteinen Jokilaaksojen jätelautakunta

Jokilaaksojen jätelautakunta toimii jätehuoltoviranomaisena Alavieskan, Haapajärven, Haapaveden, Kalajoen, Kannuksen, Kärsämäen, Merijärven, Nivalan, Oulaisten, Pyhäjoen, Pyhäjärven, Pyhännän, Sievin, Siikalatvan, Toholammin ja Ylivieskan kuntien alueella. Vastuukuntana toimii Ylivieska. Sievin kunnan edustajana jätelautakunnassa toimii Annu Pärkkä ja varalla Ahti Hannula.

Jätelautakunta vastaa ja päättää toimialueensa asioista, jotka jätelain (646/2011) mukaan on säädetty kunnan jätehuoltoviranomaisen hoidettaviksi.

Kuntien yhteinen ympäristöterveyslautakunta

Ylivieskan ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueeseen kuuluvat Ylivieskan ja Nivalan kaupungit sekä Sievin ja Alavieskan kunnat. Ympäristöterveyslautakunta vastaa eläinlääkintähuollosta ja terveystarkastuksesta. Se toimii elintarvikevalvonta-, terveydensuojelu- ja

tupakkavalvontaviranomaisena. Lautakunnan tehtäviin kuuluu myös eläinlääkintähuoltolaissa mainitut kunnalle määrätyt tehtävät. Sievin kunnan edustajana lautakunnassa on Rami Rauhala ja varalla Terhi Kangas.

Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun musiikkiopiston johtokunta

Ylivieskan seudun musiikkiopiston johtokunta johtaa ja kehittää alaistaan musiikkiopistotoimintaa. Johtokunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen. Sievin kunnan edustajana johtokunnassa on Hilla Linna ja varalla Tapio Aarni.

Kuntien yhteinen Ylivieskan seudun kansalaisopiston johtokunta

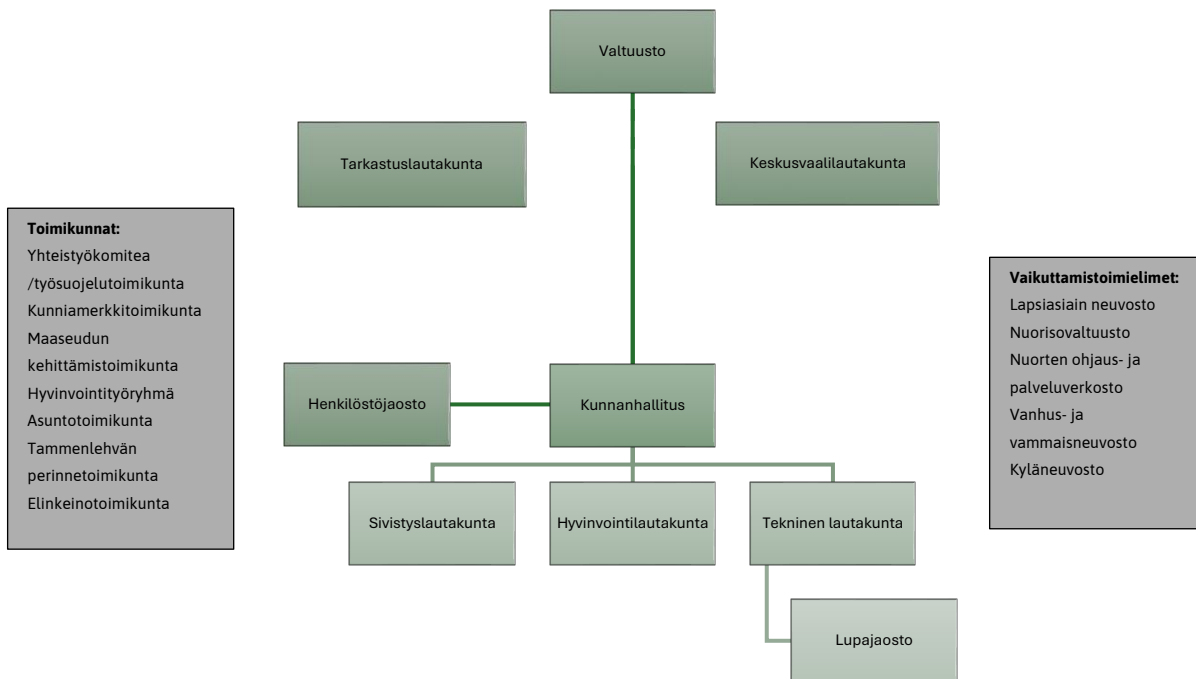
Ylivieskan seudun kansalaisopiston johtokunta johtaa ja kehittää alueen kansalaisopistotoimintaa. Johtokunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen. Sievin kunnan edustajana johtokunnassa on Terhi Kangas ja varalla Mikko Puronhaara.

Kuntien yhteinen työllisyyslautakunta

Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Alavieska, Sievi ja Merijärvi muodostavat yhdessä työllisyysalueen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tuottamiseksi alueen henkilö- ja yritysasiakkaille. YKN-työllisyysalueen vastuukuntana toimii Ylivieskan kaupunki. Työllisyyslautakunta hoitaa työllisyysalueella muiden sopijakuntien puolesta yhteistoimintasopimuksessa tarkoitetut kunnan työvoimaviranomaisen tehtävät. Sievin kunnan edustajana lautakunnassa on Terhi Kangas ja varalla Janne Huhtala.

1.3.12 Kunnan hallinto ja organisaatorakenne

1.3.12.1 Hallintorakenne

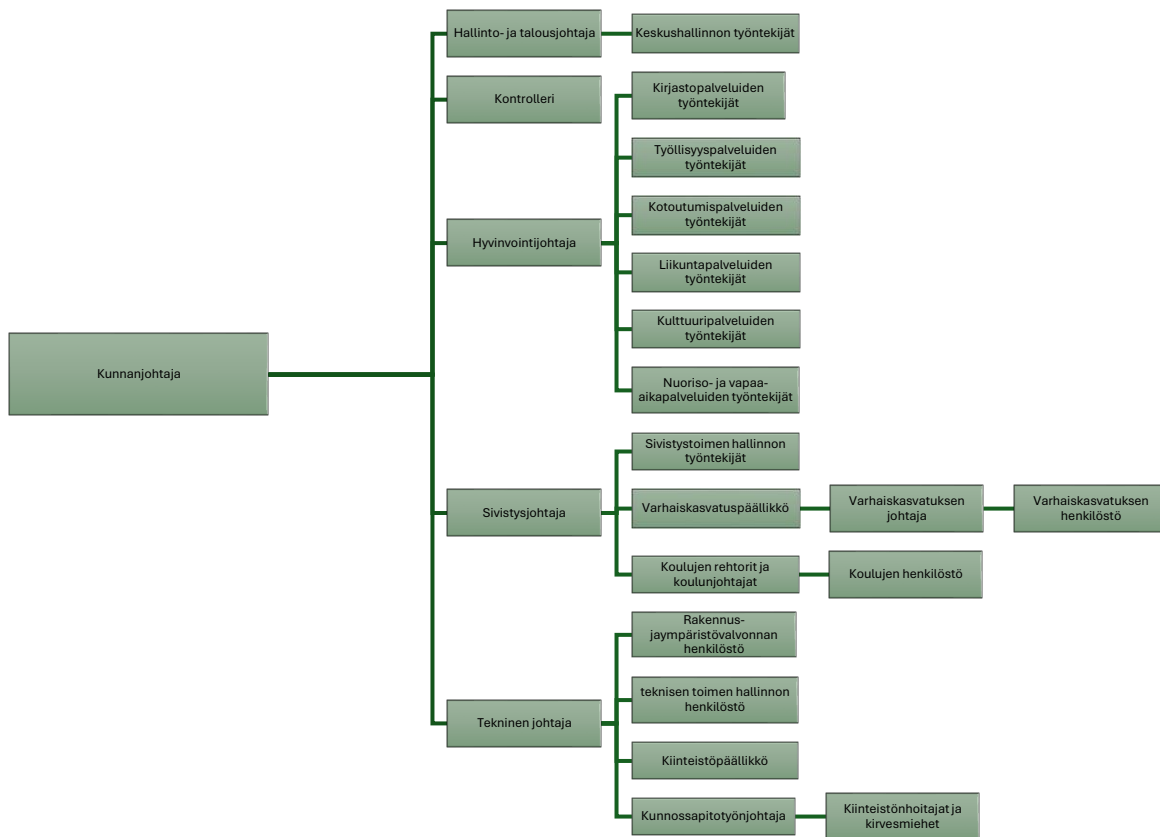


Kuva 12 Sievin hallintorakenne

Valtuusto päättää kunnan koko johtamisjärjestelmästä. Siihen kuuluu mm. organisaatorakenne ja miten toimivalta ja tehtävät jaetaan eri toimijoiden kesken. Kunnan hallinnon ja toiminnan järjestäminen on määrätty kunnan hallintosäännössä.

Sievin kunnanvaltuustossa on 21 valtuutettua. Nykyisen valtuuston toimikausi on 1.6.2025-31.5.2029.

1.3.12.2 Organisaatiorakenne



Kuva 13 Sievin henkilöstökaavio

1.3.13 Kunnan henkilöstö

Vuosille 2022–2025 laaditun Sievin kuntastrategian mukaan osaavat työntekijät, mukava työympäristö ja hyvä yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa luovat onnistumisen mahdollisuuksia. Strategian henkilöstöä koskevana tavoitteena on hyvällä johtamisella ja avoimella palautteella vahvistaa työhyvinvointia ja tehdä työstä merkityksellistä. Strategian toimeenpanon mittarina on mm. henkilöstön sairauspoissaolojen määrä ja kehitys.

Kunnan vakituisen henkilöstön määrä on pysynyt likimain samana viimeisten vuosien aikana. Marraskuun lopussa 2025 kunnan palveluksessa oli yhteensä 215 työntekijää (201 htv), joista vakituisia työntekijöitä oli 159.

Määräaikaista henkilöstöä palkataan lähtökohtaisesti kausiluontoiseen työhön tai vakinaisen henkilökunnan sijaisiksi esim. virkavapaiden, työlomien ja sairauslomien ajalle.

Määräaikaistehtävien perusteena on aina oltava laissa (työsopimuslaki tai laki kunnallisesta

viranhaltijasta) tarkoitettu perusteltu syy. Marraskuun lopussa 2025 kunnan palveluksessa oli yhteensä 56 määräaikaista työntekijää, joista sijaisia oli 17.

Eläkepoistumaa ja muuta henkilöstöpoistumaa peilataan palvelutarpeiden kehitykseen ja toimintaympäristönmuutoksiin. Tällä mahdollistetaan toimintojen tarkastelu siten, että henkilöstöresursseja uudelleenorganisoimalla palvelut voidaan tuottaa jatkossakin tehokkaasti. Vakanssin avautuessa tulee arvioida, miten vakanssin suhteen on tarkoituksenmukaisinta menetellä, huomioiden myös palvelutarpeen kehitys tuleville vuosille.

Osa-aikaisia työsuhteita käytetään, kun se on toimintojen ja tehtävien järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisinta. Osa-aikaista työtä tekevien työntekijöiden määrä oli marraskuun lopussa 64.

Talousarviovuodelle ja suunnitteluvuosille ei ole tulossa merkittäviä muutoksia henkilöstömäärään.

	2025		TA 2026		TS 2027		TS 2028	
	hlö	htv	hlö	htv	hlö	htv	hlö	htv
Koko kunta	206	184	206	184	205	183	205	183
Yleishallinto	7	7	7	7,5	7	7,5	7	7,5
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Hallinto- ja talousjohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Kontrolleri	1	1	1	1	1	1	1	1
Tietohallintosihteeri	1	1	1	1,5	1	1,5	1	1,5
Arkistosihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Viestintä- ja markkinointiasiantuntija	1	1	1	1	1	1	1	1
Sivistystoimi	171	150	170	149	170	149	170	149
Hallinto								
Sivistysjohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Hallintosihteeri	1	1	1	0,5	1	0,5	1	0,5
Toimistoihteeri	2	2	2	2	2	2	2	2
Perusopetus								
Rehtori	2	1,7	2	1,7	2	1,7	2	1,7
Lehtori	19	19	19	19	19	19	19	19
Tuntiopettaja	5	4,7	5	4,7	5	4,7	5	4,7
Luokanopettaja	26	22	26	22	26	22	26	22
Erityisluokanopettaja	10	9,8	10	9,8	10	9,8	10	9,8
Erityisopettaja	4	3,2	3	2,2	3	2,2	3	2,2
Esiopettaja	7	5,9	7	5,9	7	5,9	7	5,9
Koulunkäynninohjaaja	20	11,3	20	11,3	20	11,3	20	11,3
Koulunkäynninohjaaja/ ap-ip kerhon ohjaaja	14	11,8	14	11,8	14	11,8	14	11,8
Lukio								
Rehtori	1	0,3	1	1	1	1	1	1
Lehtori	8	6,1	8	6,1	8	6,1	8	6,1
Tuntiopettaja								
Varhaiskasvatus								
Varhaiskasvatuspäällikkö	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Päiväkodin johtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Varhaiskasvatuksen opettaja	12	11,6	12	11,6	12	11,6	12	11,6
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	28	27,5	28	27,5	28	27,5	28	27,5
Ryhmäavustaja	0	0	0	0	0	0	0	0
Ryhmäperhepäivähoitaja	5	5	5	5	5	5	5	5
Perhepäivähoitaja omassa kodissa	2	2	2	2	2	2	2	2
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1	1	1	1	1	1	1	1

	2025		TA 2026		TS 2027		TS 2028	
	hlö	htv	hlö	htv	hlö	htv	hlö	htv
Hyvinvointitoimi	15	14,56	16	15,56	15	14,56	15	14,56
Hallinto								
Hyvinvointijohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Liikunta, nuoriso ja vapaa-aika								
Vapaa-aikatoiminnan ohjaaja	0		0		0			
Nuoriso-ohjaaja	1	0,81	1	0,81	1	0,81	1	0,81
Nuorisotyöntekijä	1	1	1	1	1	1	1	1
Kulttuurituottaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Liikunnanohjaaja	1	1	2	2	1	1	1	1
Yksilövalmentaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Etsivä nuorisotyöntekijä	1	1	1	1	1	1	1	1
Työllisyys ja kotoutuminen								
Kotoutumiskoordinaattori	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Työllisyyskoordinaattori	1	1	1	1	1	1	1	1
Työllisyyden palveluohjaaja	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Työnohjaaja/Työkolmio	1	1	1	1	1	1	1	1
Kirjasto								
Kirjastonhoitaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Kirjastovirkailija	2	2	2	2	2	2	2	2
Kirjastoauton kuljettaja/kirjastovirkailija	1	0,75	1	0,75	1	0,75	1	0,75
Tekninen toimi	10	9,13	10	9,13	10	9,13	10	9,13
Hallinto								
Tekninen johtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Palvelusihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Rakennus- ja ympäristövalvonta								
Toimistosihteeri	1	0,59	1	0,59	1	0,59	1	0,59
Ympäristösihteeri	1	0,54	1	0,54	1	0,54	1	0,54
Rakennusmestari								
Kiinteistöt								
Kiinteistöpäällikkö	1	1	1	1	1	1	1	1
Kunnossapitotyönjohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Kiinteistönhoitaja	2	2	2	2	2	2	2	2
Urheilualueiden hoitaja	1	1	1	1	1	1	1	1

1.3.14 Ympäristöasiat

Vuosi 2026 ja osin myös suunnitelmavuodet 2027 ja 2028 tulevat jäämään historiaan viranomaispalveluiden lupamaksutulojen osalta. Talousarviossa 2026 on varauduttu 29 tuulivoimalaa käsittävän Kenkäkankaan tuulipuiston ja siihen liittyvien sähköasemien ja akkuvarastojen rakentamislupien käsittelyyn, jotka tuovat lupatuloja kunnalle arviolta noin 400 000 euroa. Tuulipuiston yhteyteen suunnitellun aurinkopuiston rakentamisen on arvioitu siirtyvän suunnitelmavuosille, joten sen osalta lupatulot siirtyvät tuleville vuosille. Kenkäkankaan tuuli- ja aurinkovoimahankkeen toteutuminen edellyttää kuitenkin vielä alueella vireillä olevan tuulivoimayleiskaavan hyväksymistä kunnanvaltuustossa.

Näiden lisäksi kunnassa on vireillä useita muitakin tuuli- ja aurinkovoimahankkeita, joiden aikatauluista ei vielä tätä talousarviota laadittaessa ole tarkempaa tietoa, mutta tulevat näkymään tulevien vuosien lupamaksutuloissa merkittävällä tavalla. Myös muun rakentamisen arvioidaan tulevina vuosina lisääntyvän pitkän hiljaiselon jälkeen, joka näkyy sekä rakennusvalvonnan, että ympäristönsuojelun lupatuloissa.

Erilaiset vihreän siirtymän hankkeet niin omassa kunnassa, kuin lähialueellakin ovat työllistäneet ja tulevat työllistämään kunnan ympäristönsuojelua myös tulevaisuudessa.

Ympäristönsuojeluviranomainen osallistuu hankkeiden kaavoitukseen ja YVA-menettelyihin niiden kaikissa käsittelyvaiheissa, mutta hankkeet eivät silti tuo suoria lupatuloja ympäristönsuojelun osaluokalle, koska aurinko- ja tuulivoimahankkeet eivät pääsääntöisesti ole ympäristöluvan varaisia laitoksia.

Vuosi 2026 tulee olemaan merkityksellinen ympäristönsuojelun hallinnonalalla, kun pitkän työuran Sievin kunnassa tehneet toimistosihteeri ja ympäristösihteeri eläköityvät vuoden aikana.

Ympäristönsuojelun vuoden 2026 talousarviossa onkin varauduttu näiden tehtävien uudelleenjärjestelyistä ja rekrytoinneista sekä uusien henkilöiden kouluttamisesta aiheutuviin kuluihin.

1.3.15 Kuluvan vuoden tilinpäätöksen vaikutus talousarvioon ja -suunnitelmaan

Talousarvion raamia annettaessa vuoden 2025 talousarvion tilikauden alijäämäennuste oli -258 923 euroa. Lokakuun lopun tilanteessa tilikauden ylijäämää on 184 336 euroa mikä enteilee 0-tulosta vuodelta 2025.

Ennakoitua parempi tulos 2025 vuonna antaa hieman liikkumavaraa suunnitteluvuosille 2027 ja 2028. Raamin antamisen yhteydessä vuodelle 2027 oli arvioitu 3 % menoleikkaustarve ja 2028 vuodelle 2 % menoleikkaustarve kaikkiin menoeriin, jotta talousarvio olisi tasapainossa.

Suunnitteluvuosille ei ole talousarvion laadintavaiheessa saatu toteutettua riittäviä menoleikkauksia, joten talousarvio ei ole tasapainossa positiivisesta tulosennusteesta huolimatta. Tämä tarkoittaa sitä, että suunnitteluvuoden 2028 loppuun mennessä kunnan taseessa oleva ylijäämä on supistunut n. 400 000 eurolla.

1.4 Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa kunnan johtamis- ja talousohjausjärjestelmää. Sen tavoitteena on varmistaa kunnan toiminnan jatkuvuus, taloudellinen kestävyys ja palvelujen laatu kaikissa olosuhteissa. Riskienhallinta kattaa taloudelliset, toiminnalliset, henkilöstöön liittyvät, tietoturvaan liittyvät sekä ympäristöriskit.

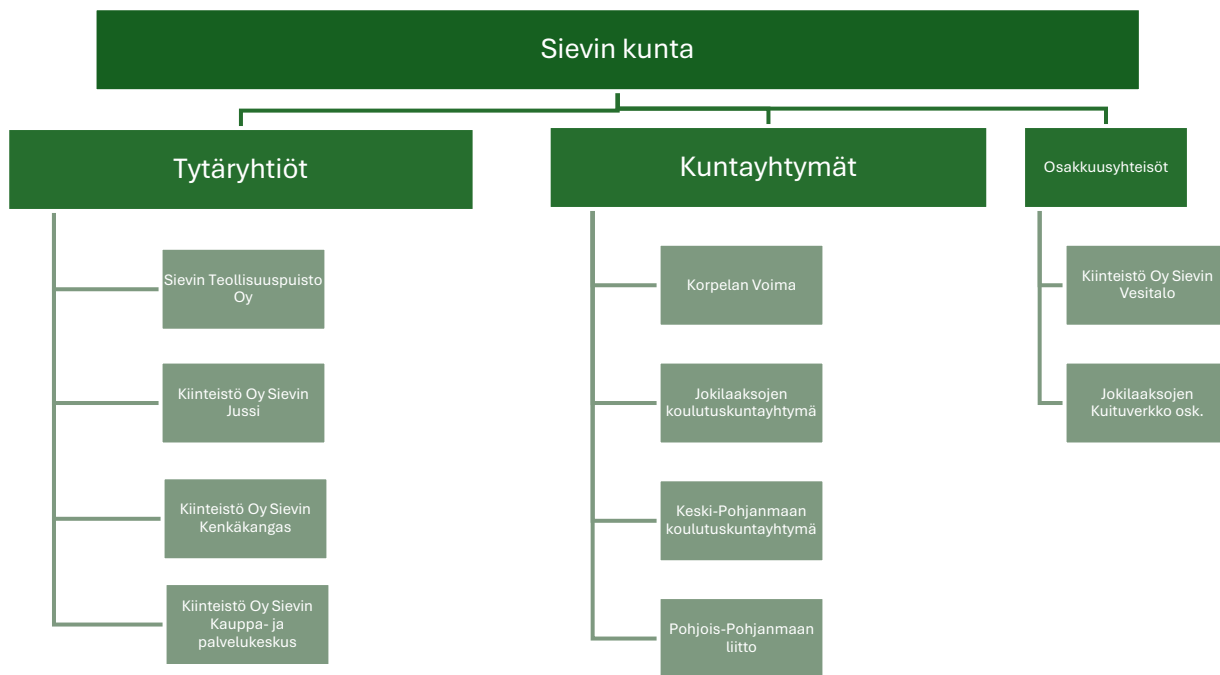
Kunnanhallitus vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kokonaisjärjestelmästä. Lautakunnat huolehtivat riskienhallinnasta omilla toimialoillaan ja raportoivat kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtaja ja toimialojen johtavat viranhaltijat vastaavat käytännön toimeenpanosta ja ohjeistuksesta. Konsernijohto valvoo tytäryhtiöiden riskienhallintaa, ja sisäinen tarkastus arvioi järjestelmän toimivuutta sekä antaa kehittämisehdotuksia.

Vuonna 2026 riskienhallinnan painopisteet kohdistuvat taloudelliseen vakauteen, henkilöstön riittävyys ja työssä jaksamiseen, tietoturvan vahvistamiseen, konserniriskien hallintaan sekä varautumiseen häiriötilanteissa. Näillä toimenpiteillä varmistetaan kunnan toiminnan jatkuvuus ja palvelujen laatu muuttuvassa toimintaympäristössä.

1.5 Kuntakonsernin toiminta ja talous

Sievin kunnan kuntakonserniin kuuluu neljä tytäryhtiötä ja kolme kuntayhtymää sekä kaksi osakkuusyhteisöä. Osakkuusyhteisöjä ei konsernitilinpäätöstä laadittaessa yhdistellä.



Kuva 15 Konsernikaavio

1.6 Talousarvion yleiset tavoitteet ja laadintaperusteet

1.6.1 Talousarvion rakenne

Talousarvion ja taloussuunnitelman pää rakenne muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta sekä investointi- ja rahoitusosasta.

Käyttötalousosan avulla valtuusto ohjaa kunnan palvelutoimintaa. Käyttötalousosassa valtuusto asettaa toimenpiteiden ja niiden alaisille tehtäväalueille strategiaan ja hyväksyttyihin toimenpideohjelmiin perustuvat toiminnalliset tavoitteet ja osoittaa asetettujen tavoitteiden määrärahat ja tuloarviot.

Tuloslaskelmaosassa osoitetaan, kuinka kunnan tilikaudelle jaksotettu tulorahoitus riittää palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelmallisiin poistoihin.

Investointiosan avulla ohjataan kunnan investointeja. Se sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille. Investointiosan määrärahat valtuusto hyväksyy vuodesta 2025 alkaen vastuutoimialoitain.

Rahoitusosaan kootaan kunnan toiminnan ja investointien sekä rahoituksen rahavirta. Rahoitusosan lopussa esitetään näiden yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion ja -suunnitelman vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Lautakuntien käyttötalouden tehtävät vuonna 2026:

Toimielin	Tehtävä
10 Keskusvaalilautakunta	100 Vaalit (ei vaaleja vuonna 2026)
11 Kunnanvaltuusto	110 Valtuusto
12 Tarkastuslautakunta	120 Tilintarkastus
14 Kunnanhallitus	140 Kunnanhallitus
	150 Keskushallinto
	160 Elinkeinotoimi
	170 Muu yleishallinto
	175 Tietohallinto
30 Sivistyslautakunta	300 Sivistystoimen hallinto
	310 Perusopetus
	311 Esiopetus
	315 Varhaiskasvatus
	320 Lukio
	330 Muu koulutus- ja opetustoiminta
34 Hyvinvointilautakunta	370 Liikuntapalvelut
	375 Kulttuuripalvelut
	376 Kirjastopalvelut
	380 Nuorisopalvelut
	385 Työllisyyspalvelut
	390 Kotoutumisen edistäminen
43 Tekninen lautakunta	400 Rakennusvalvonta
	410 Ympäristönsuojelu
	471 Yhdyskuntapalvelut
	472 Kiinteistöpalvelut

1.6.2 Talousarvion ja suunnitelman tuloperusteet

Talousarvion tuloperusta muodostuu käyttötaloulosan myyntituotoista, maksutuotoista, tuista ja avustuksista sekä vuokratuotoista ja muista toimintatuotoista. Lisäksi tuloperusteita muodostuu verotuloista, valtionosuuksista ja rahoitustuotoista.

Myyntituottoja arvellaan kertyvän 2026 vuonna 182 754 euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa oli arvioitu. Kasvua muodostuu myyntituotoista kunnilta ja muilta sekä kotikuntakorvauksista ja sisäisistä myyntituotoista. Budjettisumma ylittää kuluvan vuoden lineaarisen myyntituottojen ennusteen 216 920 eurolla.

Maksutuottoja puolestaan arvioidaan kertyvän 262 120 euroa enemmän kuin 2025 vuoden talousarviossa. Isoimpana yksittäisenä eränä rakennusvalvonnan ja tarkastuksen maksutuotot. Maksutuottoennuste on linjassa odotettavissa olevien investointien kanssa.

Tuet ja avustukset tilikohtien tuloja arvioidaan vuonna 2026 saatavan 73 671 euroa vähemmän kuin TA2025 vaiheessa on arvioitu. Vähennys muodostuu pääosin valtiolta saatavista avustuksista ja tuista. Budjettisumma on linjassa kuluvan vuoden toteuman kanssa.

Vuokratuottojen arvioidaan pienenevän 2026 vuonna yhteensä vajaa 25 000 euroa maapohjan, huoneistojen ja sisäisten vuokrien tilikohdissa. Vain rakennusten vuokratuottojen arvioidaan kasvavan 38 000 eurolla vuonna 2026. Vuokratuotot ovat linjassa kuluvan vuoden toteuman kanssa.

Muut toimintatuotot pienevät talousarviossa 21 000 euroa verrattaessa vuoden 2025 talousarvioon lähinnä sisäisten erien pienenemisen takia.

Verotulot perustuvat Kuntaliiton veroennusteeseen, jonka mukaan Sievin kunnan verotulokertymä vuonna 2026 olisi 430 000 euroa suurempi kuin vuoden 2025 talousarviossa. Kuluvan vuoden ennusteen mukaan verotulojen ennustetaan jäävän kuitenkin budjetoidusta yhteensä vajaa 300 000 euroa tuloveron ja yhteisöveron tuoton osalta.

Valtionosuudet perustuvat ennakkollisiin valtionosuuslaskelmiin ja niiden ennustetaan kasvavan ensi vuonna 184 612 euroa 2025 vuoteen verrattuna.

Rahoitustuotot on arvioitu talousarvioon varovaisuuden periaatetta noudattaen. Rahoitustuottojen arvioidaan kasvavan 2026 vuonna maltillisesti, 17 600 euroa verrattuna vuoden 2025 talousarvioon. Kasvua on ajateltu muodostuvan korkotuotoista, osinkotuotoista ja muista rahoitustuotoista.

1.6.3 Talousarvion ja suunnitelman menoperusteet

Talousarvion menoperusteet käyttötalousosassa muodostuvat henkilöstökuluista, palvelujen ostoista, aineista, tarvikkeista ja tavaroista ja avustuksista sekä muista toimintakuluista. Lisäksi menoeriä muodostuu korko- ja rahoituskuluista ja suunnitelman mukaisista poistoista.

Henkilöstökulut muodostuvat eri palkanosista ja sivukuluista. Palkkamenojen arvioinnissa on käytetty pohjana vuoden 2025 henkilöstömääriä ja palkkakustannuksia lisäten näihin arvio

tasopalkkajärjestelmän kustannusvaikutuksista. Vuodelle 2026 palkkamenoihin on laskettu 3 % sopimuskorotukset mukaan. Sivukulujen osalta talousarviossa on käytetty alustavia, raamilaskennassa käytettyjä prosentteja.

Palvelujen ostojen on talousarviossa arvioitu pysyvän likimain vuoden 2025 talousarvion tasossa ICT-palveluiden menojen kasvusta ja yleisestä kustannustason noususta huolimatta. Palvelujen ostot vuodelta 2025 näyttävät lineaarisen ennusteen mukaan alittavan budjetoidun lähes 270 000 eurolla.

Aineet, tarvikkeet ja tavarat tilikohtien talousarvio on 25 000 euroa pienempi kuin 2025 vuoden talousarvio. Säättöä haetaan lämmityskustannuksista ja kalustohankinnoista.

Avustuksia arvioidaan myönnettävän 2026 vuonna 50 827 euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa on ennakoitu. Kasvua erityisesti yhteisöille myönnettävissä avustuksissa (+13 970 €), yksityisteiden toiminta-avustuksissa (+10 000 €) ja kunnan osuuksissa kehittämishankkeisiin (+14 737 €).

Vuokrakulujen arvioidaan noudattavan vuoden 2025 toteumaennustetta ja talousarviosta. Muiden toimintakulujen osalta talousarvioon on varattu 81 983 euroa korotusta vuoden 2025 talousarvioon nähden. Korotus muodostuu stipendeistä ja lahjoituksista (+9 000 €), työtoiminnasta (+20 810 €) ja sisäisistä vyörytyseristä (+61 121 €). Stipendeissä ja lahjoituksissa on varauduttu korkeakouluopiskelijoiden päättötöiden ja asumiskustannusten korvaamiseen (yht. 9 000 €) ja työtoimintaan on varattu määräraha ravintoedun lisäämiseen henkilöstölle uutena työsuhde-etuna (+20 000 €).

Korkomenoihin on arvioitu 40 000 euron kasvu vuoden 2025 talousarviosta. Kasvu muodostuu vuoden 2025 aikana nostettavasta uudesta lainasta. Myös muita rahoituskulujen arvioidaan kertyvän 2026 vuonna 5 000 euroa. Vuodelle 2025 niitä ei ollut budjetoitu lainkaan.

Poistojen määrän on arvioitu vähentyvän reilu 150 000 vuoden 2025 talousarviossa arvioidusta. Vähennystä selittää talousarviovuonna toteutumatta jääneiden hankkeiden vaikutus poistoihin.

1.6.4 Talousarvion sitovuus, tilivelvolliset ja seuranta

Kunnanjohtajalla on Sievin kunnassa kokonaisvastuu kunnan toiminnasta ja taloudesta. Kunnanhallituksen jäsenet vastaavat kunnan strategisesta ja taloudellisesta ohjauksesta.

Lautakuntien puheenjohtajat ja esittelijä vastaavat oman toimialansa talousarvion toteutumisesta. Toimialajohtajilla ja muilla johtavilla viranhaltijoilla on vastuu oman toimialansa sisäisestä valvonnasta ja talousarvion toteutumisesta.

Talousarvion sitovat erät valtuuston nähden ovat:

Käyttötalousosa:

- 1 Kunnanvaltuustoon nähden sitovana on toimielintason toimintakate (netto).
- 2 Johtavaa viranhaltijaa sitoo kustannuspaikkataso netto.
- 3 Johtavien viranhaltijoiden ja tehtävien esimiesten tulee huolehtia siitä, että toimialan/tehtävän määrärahat eivät ylitä ja että mahdolliset muutosesitykset tehdään ajoissa ja siten, että valtuustoon nähden sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen ei vaarannu.
- 4 Suunnitelmapoistot eivät ole sitovia määrärahoja.
- 5 Tavoitteiden sitovuus on määritelty lautakunnittain käyttötalousosassa.

Investointiosa:

Sitovana tasona on vastuutoimialakohtaiset määrärahat.

Rahoitusosa:

Rahoitusosassa on valtuustoon nähden sitovana eränä pitkäaikainen lainanotto.

Valtuusto seuraa talousarvion toteutumista neljännesvuosittain osavuositarkastuksien yhteydessä. Lisäksi kunnanhallitukselle lähetetään tiedoksi taloustilanne kuukausittain kauden sulkemisen yhteydessä.

2 Käyttötalousosa

2.1 Kunta

2.1.1 Keskusvaalilautakunta/ Vaalit

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallinto- ja talousjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Vaalien virheetön järjestäminen tarkoituksenmukaisella organisaatiolla.

Henkilöstö: Vaaleja varten ei ole omaa henkilöstöä, vaan hallintotoimen henkilöstö huolehtii järjestelyistä. Ennakkoäänestyksen vaalitoimitsijoina on henkilöitä muiltakin toimialoilta. Lisäksi ennakkoäänestykseen palkataan 1-2 ulkopuolista vaalitoimitsijaa. Luottamustoimieliminä vaaleissa toimivat keskusvaalilautakunnan lisäksi vaalilautakunta (vaalipäivän äänestys) ja vaalitoimikunta (laitosäänestys).

Tärkeimmät lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuosina 2026 ja 2028 ei ole säännönmukaisia vaaleja. Vuonna 2027 toimitetaan eduskuntavaalit.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Näillä näkymin vuonna 2026 ei pidetä vaaleja.

Keskusvaalilautakunta / Vaalit	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	23 540	4 602	4 400	0	- 100,0 %	7 500	0
Toimintakulut	-36 290	-18 992	-20 094	0	100,0 %	-14 166	0
TOIMINTAKATE	-12 751	-14 391	-15 694	0	100,0 %	-6 666	0
Poistot							
YHTEENSÄ	-12 751	-14 391	-15 694	0	100,0 %	-6 666	0

2.1.2 Kunnanvaltuusto/ valtuusto

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Kunnanvaltuusto on kunnan ylin päätöksentekaelin, joka päättää mm. kuntastrategiasta, palvelutasosta ja keskeisistä tavoitteista sekä verotuksen tasosta. Se myös osoittaa tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit.

Tavoitteena on vetovoimainen kunta, jossa on hyvä elämisen laatu ja työllisyys sekä innovatiivinen toimintaympäristö yritysille.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sievin kunnan kokonaisvaltainen kehittäminen on koko Sievin yhteinen tavoite. Keskustan kehittämistä jatketaan. Aktiivinen ote kylien kehittämiseksi jatkuu ja yhdessä kyläneuvoston sekä kylien kanssa parannetaan kylien vetovoimaisuutta.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Tiivis yhteistyö paikallisten yrittäjien kanssa ja elinkeinopoliittisen ohjelman jalkauttaminen.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ennakoiva hyvinvointityö luon kuntalaisille turvallisuutta. Hyödynnämme hyvinvointikertomusta talousarvion laadinnassa. H
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin tunnettavuus kasvaa.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kuntatalous on pitkäjänteisellä työllä tasapainossa ja kunta pystyy vastaamaan hyvin tulevaisuuden haasteisiin.

Kunnanvaltuusto / Valtuusto	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot							
Toimintakulut	-52 983	-45 619	-58 000	-59 625	-2,8 %	-58 353	-57 517
TOIMINTAKATE	-52 983	-45 619	-58 000	-59 625	-2,8 %	-58 353	-57 517
Poistot							
YHTEENSÄ	-52 983	-45 619	-58 000	-59 625	-2,8 %	-58 353	-57 517

2.1.3 Tarkastuslautakunta/ tilintarkastus

Tilivelvollinen viranhaltija: -

Toiminta-ajatus ja visio:

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Visio on, että tarkastuslautakunta tunnetaan laadukkaasta työstä ja tutkittuun tietoon perustuvasta arvioinnista, jonka havainnot ja suositukset edistävät avoimuutta, talouden kestävyyttä ja kuntalaisten etua.

Henkilöstö: Tilintarkastaja sekä viisijäseninen lautakunta, jonka kaikille jäsenille henkilökohtainen varajäsen. Teknisenä tarkastuslautakunnan avustajana toimii keskushallinnon viranhaltija.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Uusi lautakunta on aloittanut toimintansa kesäkuussa 2025.

2026 vuonna tarkastus kohdistetaan erityisesti hallintoon ja hyvinvoinnin toimialueeseen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Tarkastuslautakunta tuottaa hyvin suunniteltua ja laadukasta arviointityötä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Tarkastelemme hyvinvoinnin toimialuetta monipuolisesti. (Kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut, kirjastopalvelut, nuorisopalvelut, työllisyyspalvelut, kotoutuminen, järjestötyö)
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Tarkastelun kohteena on kuntahallinto, valtuuston asettamat tavoitteet elinkeinopalveluille ja kuntakonsernille.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Valtuustokaudelle 2025–2028 laadittu arviointisuunnitelma. Vuosittain laadittu työohjelma ja tässä pysyminen. S						

Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot							
Toimintakulut	-31 577	-15 620	-25 000	-27 744	-11,0 %	-26 923	-26 390
TOIMINTAKATE	-31 577	-15 620	-25 000	-27 744	-11,0 %	-26 923	-26 390
Poistot							
YHTEENSÄ	-31 577	-15 620	-25 000	-27 744	-11,0 %	-26 923	-26 390

2.1.4 Kunnanhallitus

2.1.4.1 Kunnanhallitus

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Kunnanhallituksen tehtävänä on ohjata ja johtaa kunnan toimintaa kokonaisvaltaisesti, panna tehdyt päätökset täytäntöön sekä edustaa kuntaa ulospäin ja valvoa kunnan etua. Kunnanhallituksen asettamat toimikunnat muodostavat oman osatehtäväalueensa. Tällä hetkellä kunnassa on seuraavat toimikunnat: maaseudun

kehittämistoimikunta, kunniamerkkitoimikunta, hyvinvointityöryhmä, kyläneuvosto, yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta ja rahastojen toimikunnat sekä vanhus- ja vammaisneuvosto.

Tavoitteena on toteuttaa tehokkaasti ja ennakkoluulottomasti kunnanvaltuuston kunnalle määrittelemää visiota. Aktiivinen vapaaehtoistyö on toimikuntien tuottamissa palveluissa tärkeä resurssi.

Henkilöstö: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja. Lisäksi 0,1 htv kulttuurituottaja (toimikunnat).

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestäminen siirrettiin kunnilta hyvinvointialueiden vastuulle. Sote-uudistuksen rahoitusmalli aiheuttaa merkittäviä valtionosuusmuutoksia kuntien tulevien vuosien talouksiin. TE2024-uudistus etenee suunnitelmallisesti, eli työllistämismäärä siirtyy kuntien hoidettavaksi vuoden 2025 alusta.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sieviessä on hyvät harrastusmahdollisuudet ja tulevat hyvän tiedottamisen myötä parempaan käyttöön ja elinvoimaiset kylät tekevät yhteistyötä Sievin parhaaksi.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sekä sisäiset palvelut, että ulkoiset kuntalaisille tuotetut palveluita kehitetään jatkuvasti.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Palvelutuotannon kehittäminen. Vuonna 2026 keskitytään työllisyyden parantamiseen sekä erilaisten asumismahdollisuuksien mahdollistaminen. Riittävä tonttitarjonta sekä asumiseen että teollisuudelle.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kunnan tasapainoinen talous, vuosikate ylittää poistot. Kunnan tase on taloussuunnittelukauden lopussa ylijäämäinen.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin tunnettavuutta vahvistetaan aktiivisella viestinnällä ja markkinoinnilla.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1 Työttömyysaste S	11,9 %	10,7 %	<7 %	alle 10	alle 9	alle 8
1 Aukasmäärä S	4714	4594	4700	4600	4600	4 650
2 Vuosikate / poistot €	2 410 662 / 1 291 821	1 569 467 / 1 562 789	1 172 293 / 1 580 248	1 600 000 / 1 600 000	1 600 000 / 1 600 000	1 600 000 / 1 600 000

Kunnanhallitus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 323	180	1 100	1 540	40,0 %	1 540	1 540
Toimintakulut	- 461 805	- 350 842	- 451 529	- 497 757	-10,2 %	- 491 736	- 489 167
TOIMINTAKATE	- 459 482	- 350 662	- 450 429	- 496 217	-10,2 %	- 490 196	- 487 627
Poistot							
YHTEENSÄ	- 459 482	- 350 662	- 450 429	- 496 217	-10,2 %	- 490 196	- 487 627

2.1.4.2 Keskushallinto

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallinto- ja talousjohtaja, kontrolleri

Toiminta-ajatus ja visio:

Keskushallinto vastaa kunnan yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnosta. Keskushallinto osallistuu kunnanhallituksen ja -valtuuston päätösvalmisteluun, vastaa lautakunnat pois lukien toimielinten kokousjärjestelyistä, työsuojelusta, vaaleista sekä neuvonta-, asiakaspalvelu- ja päätearkistotehtävistä. Lisäksi keskushallinto tuottaa tukipalveluja eri hallintokunnille.

Kunnan hallinto-, talous- ja keskushallinnon toimistopalvelut tuottavat ajantasaista ja luotettavaa tietoa hallinnon tueksi sekä laadukasta palvelua niin sisäisille kuin ulkoisille asiakkaille tavoitteena hyvä hallintokulttuuri ja tasapainoinen talous. Toimintaprosesseja seurataan ja kehitetään näiden tavoitteiden mukaisesti. Kunnan henkilöstö on motivoitunut, sitoutunut ja työskentelee kokonaisvastuullisesti kunnan hyväksi. Tavoitetta tuetaan mm. johtoryhmän ja toimistoryhmän työskentelyllä. Kunnan työnantajaimago on hyvä ja kiinnostava.

Henkilöstö: Hallinto- ja talousjohtaja, controller, tietohallintosihiteeri, arkistosihiteeri ja toimistosihiteeri.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Hallinnossa tapahtuvat tehtäväkuvanmuutokset viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken aiheuttavat uuden oppimista koko organisaatiossa.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella ja hyvinvointisuunnitelmasta nousevat H-kirjaimella).

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Edistetään kuntalaisten välistä kohtaamista ja yhteisöllisyyttä.
		Edistetään työyhteisössä avointa palautekulttuuria ja työhyvinvointia sekä vahvistetaan henkilöstön välistä yhteistyötä ja yhteishenkeä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Palvelut ovat helposti saavutettavia ja tunnettuja kuntalaisille. Palveluiden kehittäminen perustuu tarpeisiin ja palautteeseen. Palveluprosessit ovat sujuvia ja asiakaslähtöisiä.
		Kunnan toiminta herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.
		Henkilöstön osaamista kehitetään päivittäisissä työtehtävissä ja digitaalisissa palveluissa. Työhyvinvointi tukee laadukasta asiakaspalvelua ja työssä jaksamista.

Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Nostatamme Sievin kunnan tunnettuutta ja työnantajamielikuvaa. Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta. Palveluidemme ja tapahtumiemme viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan ja raportoidaan kvartaaleittain osavuosisikatsauksien yhteydessä. Kunnanhallitukselle lähetetään lisäksi suppeampi kuukausiraportti kauden valmistuttua. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Kuntalaiskysely kerta/v				1		1
Tyytymättömien osuus kyselyyn vastanneista, %				< 10 %	< 10 %	< 10 %
Viestinnän tavoitavuus: Verkkosivujen kävijämäärä, sosiaalisen median seuraajamäärät, uutiskirjeiden tilaajat ja muutos-%.						
Kunta tiedottaa -liite kerta/v	4	4	4	4	4	4
Toteutettujen viestintäkampanjoiden määrä						
Henkilöstölle tehtyjen työhyvinvointikyselyiden määrä/vuosi	ei toteutunut	toteutunut	ei toteutettu	1	1	1
Työhön tai työyhteisöön tyytymättömien työntekijöiden määrä kaikista työhyvinvointikyselyyn vastanneista				< 5 %	< 5 %	< 5 %
Henkilöstön koulutuspäivät, pv/htv	1,4	1,9	2,5	2,5	2,5	2,5
Henkilöstön sairauspoissaolot (keskimääräinen sairauspäivien määrä vuodessa/hlö)	14,4	15,4	<12	< 12	< 12	< 12
Talousraportointi hallitukselle kuukausittain ja osavuosisikatsaukset	12 / 4	12 / 4	12/4	12/4	12/4	12/4

neljännesvuosittain (raporttien määrä)						
Talouden tasapaino ja velkaantuminen:				Vuosikate > 500 €/asukas	Vuosikate > 500 €/asukas	Vuosikate > 500 €/asukas
Vuosikate, €/asukas				Lainakanta < 3380 €/asukas	Lainakanta < 3500 €/asukas	Lainakanta < 4000 €/asukas
Lainakanta, €/asukas				Omavaraisuusaste > 70 %	Omavaraisuusaste > 70 %	Omavaraisuusaste > 70 %
Omavaraisuusaste, %						
Kustannustehokkuus:				Toimintakulut < 5000 €/asukas	Toimintakulut < 5000 €/asukas	Toimintakulut < 5000 €/asukas
Toimintakulut/asukas, €				Henkilöstömenot < 2500 €/asukas	Henkilöstömenot < 2500 €/asukas	Henkilöstömenot < 2500 €/asukas
Henkilöstömenot/asukas, €						
Investointien toteutumisaste, % suhteessa talousarvioon.				> 85 %	> 85 %	> 85 %
Verotulojen osuus kaikista tuotoista, %						
Valtionosuuksien osuus kaikista tuotoista, %						

Keskushallinto	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	280 996	150 586	269 531	297 895	10,5 %	294 895	294 895
Toimintakulut	- 759 945	- 522 803	- 751 984	- 851 544	-13,2 %	- 849 075	- 851 130
TOIMINTAKATE	- 478 949	- 372 217	- 482 453	- 553 649	-14,8 %	- 554 180	- 556 235
Poistot	-5 919	-4 439	-5 919	-20 419	- 245,0 %	-20 419	-24 419
YHTEENSÄ	- 484 868	- 376 656	- 488 372	- 574 068	-17,6 %	- 574 599	- 580 654

2.1.4.3 Elinkeinotoimi

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Toiminta-ajatuksena on nopeasti saatavien ja laadukkaiden elinkeinopalvelujen tuottaminen omassa kunnassa, kunnan elinkeinorakenteen monipuolistaminen sekä toimitilaratkaisujen tuottaminen alueen yrityksille. Sievi on innovatiivinen elinkeinoelämän kehittäjä.

Henkilöstö: Kunnanjohtaja

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien Sievin kunnan ja NIHAK ry:n yhteistyö tiivistynyt. Näin pystytään paremmin tukemaan sieviläisten yritysten kehittymistä ja kasvamista, sekä auttamaan uusien yritysten syntymistä.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Erilaisten uusiutuvien energiamuotojen käyttöönottomahdollisuuksien hyödyntäminen aktiivisella maankäytöllä ja elinkeinopolitiikalla.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Alueen palvelu- ja vähittäiskaupan kehittäminen. Uusien asumismuotojen ja asumisen ratkaisuvaihtoehtojen lisääminen
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Tuetaan aloittavien ja olemassa olevien yritysten kehitystyötä sekä tarjotaan paikallista yrittäjää lähellä oleva elinkeinoneuvontaa ja toimitilapalveluja. Seurataan aktivistisesti toimitilatarpeita ja ollaan aktiivisesti huolehtimassa, että yrityksillä on riittävät toimitilat. Työvoiman saatavuutta edistetään aktiivisella oppilaitosyhteistyöllä ja työllisyyspalveluilla.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit huomioidaan.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tuetaan yritysten rohkeitakin ratkaisuja ja aktiivisesti haetaan erilaisia rahoitusratkaisuja.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1 Uusia yrityksiä (Teollisuuspuiston avustuksella)	3/4 vuosineljänneksen luku on 36 yritystä	Nettomäärä on 15 kappaletta.	10	15	15	15
2 Edellisten johdosta saatuja uusia työpaikkoja	-	Tilastoita ei tässä vaiheessa saatavilla.	15	20	20	20

Elinkeinotoimi	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	5 581	3 536	6 500	5 600	-13,8 %	5 600	5 600
Toimintakulut	- 375 197	- 299 482	- 438 661	- 463 575	-5,7 %	- 453 215	- 447 035
TOIMINTAKATE	- 369 615	- 295 946	- 432 161	- 457 975	-6,0 %	- 447 615	- 441 435
Poistot							
YHTEENSÄ	- 369 615	- 295 946	- 432 161	- 457 975	-6,0 %	- 447 615	- 441 435

2.1.4.4 Muu yleishallinto

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Muu yleishallinto sisältää seuraavat osatehtävät: avustukset eri tahoille, kunnan lakisääteiset tehtävät löytöeläinten talteen ottamisen, kunnallisverotuksen ja joukkoliikenteen sekä muun yleishallinnon, joka sisältää mm. jäsenmaksut Suomen Kuntaliittoon sekä Pohjois-Pohjanmaan liittoon.

Muun yleishallinnon menot pyritään pitämään kohtuullisella tasolla toiminta huomioiden, mukaan luettuna kunnanhallituksen myöntämät avustukset, joilla edistetään kansalaisaktiivisuutta ja yhdistystoimintaa.

Henkilöstö: Keskushallinnon henkilöstö.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kolmannen sektorin toimijoita tuetaan kunnan palvelutarjonnan täydentämisessä.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Nuorten kesätyöllistymistä tuetaan varaamalla kesätyöseteleitä ja kesäyrittäjyysseteleitä nuorille haettavaksi.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Turvaamme löytöeläinten talteenoton ja hoidon, edistään samalla eläinten hyvinvointia ja kuntalaisten turvallisuutta

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Yhdistyksille ja seuroille myönnettyjä toiminta-avustuksia, kpl				6	6	6
Myönnettyjä kesätyöseteleitä, kpl	12	24	50	Kesätyöseteleitä 40	Kesätyöseteleitä 40	Kesätyöseteleitä 40
Myönnettyjä kesäyrittäjyysseteleitä, kpl				Kesäyrittäjyysseteleitä 10	Kesäyrittäjyysseteleitä 10	Kesäyrittäjyysseteleitä 10
Löytöeläinten talteenoton kustannukset, €/asukas				< 0,80 €/asukas	< 0,80 €/asukas	< 0,80 €/asukas

Muu yleishallinto	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 224 969	- 176 325	- 217 637	- 255 601	-17,4 %	- 248 010	- 243 102
TOIMINTAKATE	- 224 969	- 176 325	- 217 637	- 255 601	-17,4 %	- 248 010	- 243 102
Poistot	-16 558	-12 419	-16 560	-16 558	0,0 %	-16 558	-16 558
YHTEENSÄ	- 241 527	- 188 744	- 234 197	- 272 159	-16,2 %	- 264 568	- 259 660

2.1.4.5 Tietohallinto

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallinto- ja talousjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Tietohallinnon tehtävänä on ohjata koko kunnan ICT-toimintaa. Hallinto- ja talousjohtajan tehtävänkuvaan sisällytetään tietohallinnon virkavastuu, joka pitää sisällään järjestämisen, sopimushallinnan, budjetoinnin ja hankintapäätökset. Joki-ICT Oy palvelee kunnan työntekijöitä tarjoten palveluita käyttäjien tarpeisiin. Visiona on tuottaa tehokas ja toimiva kunnan IT- toimintaympäristö, joka luo osaltaan puitteet kunnan henkilöstölle toimia onnistuneesti heidän päivittäisessä työssään. Tietohallintopalveluja viedään laajemmilla resursseilla perustason palveluista ja toiminnan ylläpitämisestä laadukkaiden palvelujen ja toiminnan kehittämisen suuntaan. Käyttöön voidaan ottaa nykyistä enemmän vakiintuneita toimintamalleja, toiminnan dokumentointia ja lisätä kuntien välistä yhteistyötä.

Henkilöstö: Ei omaa henkilöstöä.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Sievin kunta hankkii tietohallintopalvelut Joki-ICT Oy:ltä, tällä varmistetaan tietohallintopalveluiden saatavuus, ajantasaisuus ja jatkuvuus.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Monipaikkainen työ on mahdollista Sievissä	Sievin kunta tarjoaa ja edistää monipaikkaisen työn mahdollisuuksia omassa organisaatiossaan ja alueella.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tietohallinto toimii kumppanina, joka tukee koko organisaatiota uusien ideoiden ja digitaalisten palveluiden kokeilussa ja käyttöönotossa.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Tietohallinto tukee toimialoja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä tarjoamalla ratkaisut, jotka tuovat palvelut lähemmäs kuntalaisia ajasta ja paikasta riippumatta.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kunnan talous on tasapainossa ja päätöksenteko turvaa palvelut ja investoinnit kestäväällä tavalla.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Etätyöpäivien määrä, pv/kk/htv				1,3	1,3	1,3
Palveluiden ulkoistamisen toimivuus selvitetään käyttäjäkyselyllä.		Kysely siirtyy vuodelle 2025	Palveluiden toimivuus selvitetään käyttäjäkyselyllä	1	1	1
Sähköisten palveluiden käyttöaste				> 50 %	> 50 %	> 50 %
Uusien digitaalisten palveluiden tai integraatioiden käyttöönottojen määrä/vuosi				2	2	2
Tietojärjestelmien kehityshankkeiden				> 90 %	> 90 %	> 90 %

toteutuminen aikataulussa, aikataulussa valmistuneiden hankkeiden osuus (%)						
Keskimääräinen aikataulupoikkeama, pv				< 30 pv	< 30 pv	< 30 pv
Tietojärjestelmien kehittämishankkeiden pysyminen budjetissa, budjetissa pysyneiden hankkeiden osuus (%)				> 95 %	> 95 %	> 95 %
Keskimääräinen budjettipoikkeama, %				< 5 %	< 5 %	< 5 %
Käyttäjätyytyväisyys kehityshankkeisiin				> 80 %	> 80 %	> 80 %

Kunnanhallitus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	288 900	166 356	277 131	305 035	10,1 %	302 035	302 035
Toimintakulut	-1 826 214	-1 349 453	-1 859 811	-2 068 477	11,2 %	-2 042 036	-2 030 433
TOIMINTAKATE	-1 537 314	-1 183 097	-1 582 680	-1 763 442	11,4 %	-1 740 001	-1 728 398
Poistot	-22 477	-16 858	-22 479	-36 977	64,5 %	-36 977	-40 977
YHTEENSÄ	-1 559 792	-1 199 955	-1 605 159	-1 800 419	12,2 %	-1 776 978	-1 769 375

2.1.5 Sivistyslautakunta

2.1.5.1 Sivistystoimen hallinto

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Sivistystoimen hallinnon toimet, arviointi, seuranta ja tiedotus johtavat oikeisiin kehittämistoimenpiteisiin. Sivistystoimen palveluissa keskeistä on palvelujen lainmukainen saatavuus ja tehokkuus.

Tavoitteena on luoda puitteet, jotka tukevat sivistystoimen henkilöstön mahdollisuuksia laadukkaaseen varhaiskasvatus- ja opetustyöhön.

Hankkeet:

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishankkeen jatkaminen omarahoitteisesti
 Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistamisen edistäminen -hanke
 Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämishanke varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa
 Lapsibudjetoinnin pilotointihanke yhteistyössä Pohteen, Oulun ja Nivalan kanssa.

Henkilöstö: Sivistysjohtaja ja toimistos sihteeri

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Tietojen hallinnan ja tietosuojaa koskevien lakien uudistukset edellyttävät tarkkuutta tietojen käytössä ja suojaamisessa.

- Koski-tietokannan ajantasaisuus
- Laki oppivelvollisuuden pidentymisen toteutumisesta
- Tietosuojalain toteutumisen organisointi.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattuna S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sivistystoimessa pyritään tasavertasuuteen ja yhdenmukaisiin käytäntöihin.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista. Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit otetaan huomioon. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin. Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin. Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Uudet asiakkaat tuntevat itsensä tervetulleiksi.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Arvostamme yksilöä.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut pidetään vuosittain. S

Sivistystoimen hallinto	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	4 823	1 514	1 200	1 100	-8,3 %	1 100	1 100
Toimintakulut	- 219 145	- 154 502	- 219 416	- 269 225	-22,7 %	- 234 910	- 233 712
TOIMINTAKATE	- 214 321	- 152 988	- 218 216	- 268 125	-22,9 %	- 233 810	- 232 612
Poistot							
YHTEENSÄ	- 214 321	- 152 988	- 218 216	- 268 125	-22,9 %	- 233 810	- 232 612

2.1.5.2 Perusopetus

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Perusopetuksen oppivelvollisuus suoritetaan turvallisessa kasvu- ja oppimisympäristössä, jossa tunne- ja vuorovaikutustaitojen ja yksilö- ja ryhmätyöskentelytaitojen oppiminen on keskeistä.

Monialaisen opetussuunnitelman ja uusien opetusmenetelmien kautta perusopetus tukee oppilaiden kasvua ihmisinä sekä opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja.

Hankkeet:

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishanke

Henkilöstö: 2 rehtoria (1,7 htv), 60 opettajaa, 2 koulusihteeriä, 30 koulunkäynninohjaajaa.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman jalkauttaminen, yhdyspintatyön kehittäminen Pohteen kanssa, tietosuojalain toteutuminen, kouluverkon supistaminen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuksia oppia ja kasvaa. Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita. Edistämme koulujen välistä yhteistyötä. Vahvistamme elinikäistä oppimista. Edistämme kansainvälistä yhteistyötä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia. Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita. Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia. Omaisuuksiemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Panostamme sujuviin koulukuljetuksiin.

Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin. Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria. Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheistämme.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Tarjoamme opetuksessa monipuolisesti kulttuuria lapsille ja nuorille. Uudet oppilaat tuntevat itsensä tervetulleiksi. Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen. Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa. Arvostamme yksilöä.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista. Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta. Kuntamme tunnettuus ja työnantajakuva vahvistuvat.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista. S
Vastuullinen talous		Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia. Omaisuuksiemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.
Vastuullinen talous		Seuraamme aktiivisesti lapsibudjetoinnin näkökulmasta oppilaskohtaisesti taloutta.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1 Nettomenot peruskoulutus € (ilman aamu- ja iltapäivätoimintaa)	8 229 406 (96,6 %) 8 100 257	8 869 355 (96,9 %) 8 727 477	8 659 239 8 505 852	8 558 838 8 404 395		
2 Toimintamenot peruskoulutus € (ilman aamu- ja iltapäivätoimintaa)	8 305 043 10 394	8 727 477 11 484	8 750 679 12 222	8 672 175 12 679		
Oppilaskohtainen hinta						
3 Nettomenot perusopetuksen oppilasta kohden €	10 300 10 137 (799 opp)	11 670 € (760 opp)	12 436 (716 opp)	12 513 (684 opp)		
4 Perusopetuksen keskimääräinen tuntikehys, perusluokat	1273	1243	1167	1066		
5 Erityisopetuksen tuntikehys	324,5	324	328	328		
<i>Tuntikehys suhteessa oppilaaseen (yleisopetus)</i>				Alakoulu: 1,46 (yhteensä 1,61) Yläkoulu: 1,9 (yhteensä 2,2)		
<i>Ryhmäkoko (yleisopetus)</i>				Alakoulu: 18,7 Yläkoulu: 18		
<i>Pätevän henkilökunnan prosenttiosuus</i>				Alakoulu: 95 % Yläkoulu: 81 %		
<i>Opetusmateriaalien oppilaskohtainen määräraha</i>				Alakoulu: 273 e/oppilas Yläkoulu: 310 e/oppilas		
<i>Erityisopettajaresurssi suhteessa oppilasmäärään (yleisopetus)</i>				Alakoulu: 0,14 h/oppilas/vko Yläkoulu: 0,22 h/oppilas/vko		

Perusopetus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	265 159	204 489	244 827	292 280	19,4 %	292 280	292 280
Toimintakulut	-8 869 355	-6 701 352	-8 904 066	-8 851 118	0,6 %	-8 832 826	-8 832 907
TOIMINTAKATE	-8 604 196	-6 496 862	-8 659 239	-8 558 838	1,2 %	-8 540 546	-8 540 627
Poistot	-1 926	0	0	0	0,0 %	0	0
YHTEENSÄ	-8 606 121	-6 496 862	-8 659 239	-8 558 838	1,2 %	-8 540 546	-8 540 627

2.1.5.3 Esiopetus

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Yhdenmukaisen esiopetuksen tarjoaminen perusopetusta edeltävälle ikäluokalle, jonka jälkeen oppilaat ovat saaneet valmiuksia perusopetuksen edellyttämään vuorovaikutteisuuteen, yhdessä toimimiseen ja yksilötyöskentelyyn.

Henkilöstö: 5,5 esiopettajaa ja 3 koulunkäynninohjaajaa, 2 lastenhoitajaa, erityisopettajaresurssi

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Esiopetusryhmien sopeuttaminen vähenevään oppilasmäärään niin koulu- kuin päiväkotiympäristössä, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman jalkauttaminen, yhdyspintatyön kehittäminen Pohteen kanssa, tietosuojalain toteutuminen, kouluverkon supistaminen. Digitaalisen oppimisympäristön muutoksien vaikutus esiopetukseen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa lapsille mahdollisuuksia kasvaa. Esiopettajat seuraavat säännöllisesti oppilaiden etenemistä ja kehittymistä. Opetuksessa käytetään monipuolisesti nykyaikaisia menetelmiä ja opetusvälineitä. Kehitämme omannäköisiä palvelujamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia. Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kolmiportainen tuki toteutuu esiopetuksessa. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Esiopetuksessa kiinnitetään huomiota tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamiseen sekä positiiviseen pedagogiikkaan.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa.

		Oppilasmäärän pienentyessä toimintaa tiivistetään ryhmiä vähentämällä tarpeen mukaan. S
Vastuullinen talous		Seuraamme aktiivisesti lapsibudjetoinnin näkökulmasta oppilaskohtaisesti taloutta.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievissä panostetaan tehostetusti esiopetuksessa uintiopetukseen. Tavoitteena uimataitoisena peruskouluun.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Nettomenot	807 410 (95,8 %)	763 575 €	746 196	644 616		
Nettomenot esioppilasta kohden €	11874	11 066 €	12 437 €	11 937 €		
Esioppilasmäärä	68	69	60	54		

Esiopetus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	9 623	5 512	11 628	10 784	-7,3 %	10 784	10 784
Toimintakulut	- 763 575	- 512 294	- 757 824	- 655 400	13,5 %	- 628 235	- 627 112
TOIMINTAKATE	- 753 952	- 506 782	- 746 196	- 644 616	13,6 %	- 617 451	- 616 328
Poistot							
YHTEENSÄ	- 753 952	- 506 782	- 746 196	- 644 616	13,6 %	- 617 451	- 616 328

2.1.5.4 Varhaiskasvatus

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Varhaiskasvatuksen visio:

Iloiset, oppivat ja osallistuvat lapset turvallisessa, suvaitsevaisessa ja kannustavassa kasvuymäristössä.

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatus:

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä tukea lasten yksilöllistä kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa.

Luoda kannustava, toiset huomioon ottava ja suvaitseva kasvuymäristö, jossa jokaisen onnistumiset tehdään näkyväksi ja niistä iloitaan yhdessä.

Vahvistaa sensitiivisiä vuorovaikutussuhteita sekä lasten osallisuutta ja oppimisen iloa.

Tarjota lapsille mahdollisuus päivittäiseen monipuolisen liikkumiseen.

Rohkaistaan lapsia tutkimaan, ihmettelemään ja ratkaisemaan ongelmia yhdessä toisten kanssa.

Hankkeet:

Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Haettu vuodelle 2026 yhteistyössä hyvinvointitoimen kanssa AVI:n rahoitusta lapsiperheiden liikkumisen edistämiseen sekä varhaiskasvatuspalveluiden liikuntakasvatuksen kehittämiseen.

Henkilöstö:

Päiväkodin johtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, toimistosihiteeri 50 %, varhaiskasvatuksen erityisopettaja, määräaikainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja, varhaiskasvatuksen opettajia 10, joista kaksi esiopettajaa ja yksi osa-aikainen 37 %, varhaiskasvatuksen sosionomeja 3, varhaiskasvatuksen lastenhoitajia 22, perhepäivähoitajia ja ryhmäperhepäivähoitajia yht. 8.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Viikonloppu- ja yöhoidon ostopalvelusopimuksen kilpailuttaminen. Sopimuskausi Huhtala A & S Oy:n kanssa päättyy 31.12.2026.

Lukuvuonna 2026–2027 esiopetuspaikkoja Linnunlaulun Leivosilla 20. Esiopetusta täydentävän varhaiskasvatuksen järjestäminen lukuvuonna 2026–2027 Linnunlaulun päiväkodissa ja Epelien toiminnan päättymisen 31.5.2026.

Rakenteellisen resurssin kohdentaminen varhaiskasvatuspalveluiden kolmitasoisien tuen sekä esiopetuksen tuen toteuttamiseen. Yli 3-vuotiaiden lasten päiväkotiryhmissä tulee jatkossakin olemaan yksi kokoaikainen tai osa-aikainen lastenhoitajan lisäresurssi. Esiopetusryhmässä toimii kahden esiopettajan lisäksi ja kaksi lastenhoitajaa.

Laadunarvioinnin toteuttaminen Valssi laadunarviointijärjestelmällä vuonna 2026.

Lakimuutokset:

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) päivitetään vastaamaan vallitsevaa varhaiskasvatuslakia. Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet ovat olleet lausuntokierroksella ja niiden on tarkoitus astua voimaan 1.1.2026.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain 16 §:ää muutetaan asiakasmaksujen tulorajojen ja ylimmän sekä alimman maksun joka toinen vuosi tehtävän tarkistamiseen käytettävän indeksin osalta (HE 73/2025). Esityksen mukaan varhaiskasvatuksen enimmäismaksun ja pienimmän perittävän maksun tarkistamisessa käytetty indeksi vaihdettaisiin. Näin Tilastokeskukselle voitaisiin antaa mahdollisuus lakata tuottamasta kuntataloutta koskevaa opetustoimen hintaindeksiä, jonka avulla kyseessä olevat maksut nykyisen lainsäädännön mukaisesti tarkistetaan. Jatkossa varhaiskasvatuksen enimmäismaksun ja pienimmän perittävän maksun tarkistamisessa käytettäisiin kuntien peruspalveluiden hintaindeksiä. Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2026.

Varhaiskasvatuslain rekisteröintimenettelyyn liittyvä lakimuutos astuu voimaan 1.1.2026. Samaan aikaan aloittaa uusi Lupa- ja valvontavirasto ja yksityisten varhaiskasvatuspalvelujen valvonta- ja rekisteröintitehtävät siirtyvät uudelle Lupa- ja valvontavirastolle. Nykyiset viranomaiset, Valvira ja aluehallintovirastot, lopettavat toimintansa vuoden 2025 lopussa, ja niiden varhaiskasvatuksen tehtävät siirtyvät uudelle virastolle.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sensitiiviset ja myönteiset vuorovaikutussuhteet perusta lapsen hyvälle hoidolle ja huolenpidolle sekä oppimiselle.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut vuosittain. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Laadukas varhaiskasvatus tukemassa lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Varhaiskasvatuspaikkojen ja tilojen optimaalinen käyttö. Henkilöstöressurssin järkevä hyödyntäminen. S
Vastuullinen talous		Talouden säännöllinen seuranta. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 20 27	SU 20 28
Nettomenot	2 868 239 € (94,5 %)	3 053 279	3 254 091	3 416 001		
Päiväkodit, lapsi lukumäärä	189	163	165	145		
Nettomenot lasta kohden						
Päiväkotipaikan kustannukset	14 093 €	13 653 €	15 262 €	16 517 €		
Esioppilaiden täydentävän varhaiskasvatuspaikan kustannukset kevät 2026 (Epelit)	3 342 €	4066 €	4657 €	5348 €		
Ryhmäperhepäiväkodit, lasten lukumäärä	38	32	33	32		
Ryhmäperhepäivähoitopaikan kustannukset	13 439 €	13 513 €	14 173 €	15 080 €		
Perhepäivähoito, lasten lukumäärä	12	8	8	12		
Nettomenot lasta kohden						
Perhepäivähoitopaikan kustannukset	13 046 €	14 184 €	12 465 €	12 885 €		
Kotihoidontuella, lapsien lukumäärä	104	102	110	105		
Varhaiskasvatuksen tilojen ja paikkojen optimaalinen käyttö sekä henkilöstöressurssin järkevä suunnittelu.	Tuulihatun päiväkodin työpaikkaselvitys toteutettiin 17.10.2023. Henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti otettiin	Edelleen koulujen lomilla toiminta keskitetty Linnunlauluun, myös Kukonkosken ryhmis	Toiminnan keskittäminen jatkossakin koulujen lomakausina.	Esiopetusikäisten iltapäiväkodit Epelit avoinna vain kevään 2026. Tavoite lukuvuonna 2026–2027, että kaikki esiopetusta täydentävää		

	käyttöön varajohtajan korvaus sekä hälytysrahan maksaminen vuorohoidossa. Toiminta keskitettiin koulujen syyslomalla (vko 43) ja joululomalla (viikot 52 ja 1) Linnunlaulun päiväkotiin	oli suljettu koulujen joululoman aikaan, Lukuvuoden 2025–2026 Linnunlaulun esiopetuspaikkojen lisäämisen mietintä sekä Epeleiden aukioloajan rajaaminen aamuhoidon osalta.	Linnunlaulun esiopetusryhmän jatkaminen. Yö- ja viikonloppu hoidon ostopalvelun jatkaminen.	varhaiskasvatusta tarvitsevat sijoitetaan Linnunlaulun päiväkodin esiopetusryhmään. Kiiskilässä jatkaa kaksi omassa kodissa työskentelevää perhepäivähoitajaa.		
Henkilöstön kouluttaminen monipuolisesti varhaiskasvatuksen eri osa-alueilla.	Aikuinen lapsen tunnesäätelyn mahdollistajana tai estäjänä luento järjestettiin 9.10.2023 Vääräjokisalisissa. HLS-Fondon koulutuspakettiin osallistui yht. 15 kasvattajaa. Koulutuksen sisältö painottui kuvien käyttöön ja tukiviittomiin varhaiskasvatuksessa. Lastenhoitajille suunnattu Pienten pediatiimi kokoontui 16.10.23, 2.11.23 ja 22.11.23 (alle 3 v. pedagogiikka).	Koulutussuunnitelman keväälle 2025 valmisteilla. Varhaiskasvattajien yhteinen koulutuspäivä suunniteltu pidettäväksi pe 28.3.2025.	Koulutussuunnitelma, koko henkilöstölle kohdennetut koulutukset.	Varhaiskasvatuksen henkilöstölle suunnatut koulutukset kohdennetaan jatkossakin sekä vakituksille että määräaikaisille työntekijöille. Koulutus suunnitelma laaditaan toimintakausittain ja suunnitelmassa tulee huomioida laadunarvioinnin tulokset ja sieltä nousseet kehittämiskohteet. Lisäksi koulutussuunnitelman yksi painopiste tulee olemaan liikuntakasvatuksen erityisesti talviliikunnan osaamisen vahvistaminen.		
Pedagogiset asiakirjat arjen työvälineenä.	Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma hyväksyttiin sivistyslautakunnassa 28.11.2023.	Varhaiskasvatuslain ja yhdenvertaisuuslain muutos varhaiskasvatuksen osalta poistaa 1.1.2025 alkaen velvoitteen laatia toimipaikkakohtaisia yhdenvertaisuussuunnitelmia. Sivistystoimen tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma on kunnassa laadittu.	Mahdolliset lakimuutokset huomioitava.	Vuoden 2025 alusta voimaan tullut varhaiskasvatuslain muutos poisti velvoitteen laatia paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma. Monissa kunnissa tullaan kuitenkin jatkamaan paikallisen varhaiskasvatussuunnitelman laadintaa. Järjestäjät voivat päättää itse, millä tavalla ja millaisilla rakenteilla paikallisia suunnitelmia laaditaan. Sievin varhaiskasvatuspalveluissa paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma tullaan		

				päivittämään varhaiskasvatukseen nitelman perusteiden mukaisesti, joiden on tarkoitus astua voimaan 1.1.2026.		
--	--	--	--	---	--	--

Varhaiskasvatus	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	165 188	107 019	94 480	112 325	18,9 %	112 325	112 325
Toimintakulut	-3 053 279	-2 356 296	-3 348 571	-3 528 326	-5,4 %	-3 524 939	-3 527 650
TOIMINTAKATE	-2 888 091	-2 249 277	-3 254 091	-3 416 001	-5,0 %	-3 412 614	-3 415 325
Poistot							
YHTEENSÄ	-2 888 091	-2 249 277	-3 254 091	-3 416 001	-5,0 %	-3 412 614	-3 415 325

2.1.5.5 Lukio

Toiminta-ajatus ja visio:

Sievin lukio on kulttuuriympäristönsä huomioon ottava toisen asteen oppilaitos, joka valmistaa oppilaita ylioppilastutkinnon suorittamiseen ja antaa mahdollisimman laajan yleissivistyksen sekä hyvät valmiudet jatko-opintoihin ja muuhun elämään. Oppilaiden näkemyksiä, oma-aloitteisuutta, itsenäisyyttä, yksilöllisyyttä, yritteliäisyyttä ja vastuunottokykyä tuetaan opiskelussa.

Opetuksen toteuttamisessa yhtenä painopisteenä on valinnaisuuden ja elämisen taitojen opettaminen sekä yhteistyö paikkakunnan virastojen, laitosten ja yritysten välillä. Yhteistyötä korkeakoulujen kanssa pyritään kehittämään.

Sievin lukio on vetovoimainen, vajaan 100:n oppilaan lukio, jossa on hyvä työilmapiiri ja opetuksen laatu sekä innovatiivinen opiskeluympäristö. Lukioon tulijoiden määrää pyritään nostamaan. Lukiossa on alhainen keskeyttämisprosentti ja opinnot takaavat hyvän sijoittumisen jatko-opintoihin. Lukio tekee luontevaa yhteistyötä yläkoulun kanssa.

Vuonna 2021 toiselle asteelle laajentunut oppivelvollisuus vaatii edelleen panostusta. Digitaalisten opetusmenetelmien kehittäminen jatkuu, samoin 5 jakson jaksojärjestelmän kehittäminen.

Henkilöstö: Rehtori (0,30 htv), 8 lehtoria ja toimistosihteeri (0,3 htv).

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Uusi opetussuunnitelma. Finest future -hanke. Opiskelijoiden tiimityöskentelyn vakiinnuttaminen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa nuorille mahdollisuuksia kasvaa. Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita.

		Edistämme koulujen ja yritysten kanssa käytyä yhteistyötä. Vahvistamme elinikäistä oppimista.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lukio on helposti saavutettavissa ja tunnettu. Kehitämme omannäköistä lukio-opetusta rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia. Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin. Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria. Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheistämme.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Lukio tekee aktiivista yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista. S
Vastuullinen talous		Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä sekä kestäviä. Omaisuuksiemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta. Hyödynnämme kalustohankinnoissa leasing-sopimuksia.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Uudet opiskelijat tuntevat itsensä tervetulleiksi. Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen. Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa. Arvostamme yksilöä. Tarjoamme kulttuuria kuntalaisille.

Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. S
------------------------------	--	--

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1 Nettomenot lukiossa € - oppilasta kohden lukiossa (€)	979 368 (99,8 %)	1 021 492 (100 %)	1 090 417	1 100 883		
2 Oppilasmäärä	85	89	94	95		
3 Tuntikehys h	136	148	163	163		
4 Lukion keskeyttämisprosentti keväällä valmistuneessa ikäluokassa	4,7 %	11,8 % (34 opiskelijasta 30 valmistui)	Alle 10 %	Alle 5 %		
5 Opiskelumenesitys; yo- tutkinnon puoltoäänten keskiarvo Sievin lukio/valtakunnan keskiarvo	4,2/4,3	4,49/4,37	4,3	4,3		
6 Erityisopetuksen tuntikehys	3	4	4	5		

Lukio	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 084	4 456	1 500	0 - 100,0 %		0	0
Toimintakulut	-1 021 492	- 799 782	-1 091 917	-1 100 883	-0,8 %	-1 099 419	-1 094 349
TOIMINTAKATE	-1 015 409	- 795 326	-1 090 417	-1 100 883	-1,0 %	-1 099 419	-1 094 349
Poistot							
YHTEENSÄ	-1 015 409	- 795 326	-1 090 417	-1 100 883	-1,0 %	-1 099 419	-1 094 349

2.1.5.6 Muu koulutus- ja opetustoiminta

Tehtävä sisältää Sievin maksamat kuntaosuudet Ylivieskan seudun musiikkiopiston ja Ylivieskan seudun kansalaisopiston sieviläisten opiskelijoiden osalta sekä Taitokeskus Sievin (ent. käsityökeskus) toimintamenoista.

Ylivieskan seudun musiikkiopistossa Sievin kunnalla on 52 oppilaspaikkaa, opetustuntimäärä on arvion mukaan 69 h/vko. Tuntimäärään sisältyy varsinaisten oppilaiden lisäksi mm. musiikin varhaiskasvatuksen tunteja (musiikkileikkikoulu ja soitinvalmennus), musiikin perusteiden opetusta ja yhteissoittotunteja. Talousarviossa vuoden 2026 viikkotuntihinnaksi muodostuu 1 072 €/vuosi.

Musiikkiopiston osuus talousarviosta on vuodelle 2026 74 000 €.

Ylivieskan seudun kansalaisopiston omistaa Ylivieskan kaupunki ja sen toiminta-alueeseen kuuluvat Sievi, Alavieska ja Ylivieska. Kansalaisopisto on paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuva oppilaitos, joka tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Ylläpitämisluvan mukaisesti kansalaisopisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa vapaan sivistystyön arvojen ja ihanteiden pohjalta sekä tukea opiskelijan hyvinvointia ja terveyttä. Koulutuksessa painottuvat kielet, taide- ja taitoaineet, sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävät aineet. Opisto järjestää suomen kielen ja kulttuurin koulutusta maahanmuuttajille. Lisäksi kansalaisopisto järjestää lapsille ja nuorille kuvataiteen ja käsityön taiteen perusopetusta yleisen oppimäärän mukaan. Arvioidut tunnusluvut, Sievin osuus (sulkeissa koko kansalaisopisto): Kurssien määrä 74

(430), opetustunnit 1520 (9230), toimipaikat 16 (60), netto-opiskelijamäärä 520 (3200). Kansalaisopiston osuus talousarviosta 42 000 €.

Taitokeskus Sievi työllistää 1,6 henkilöä vuodessa ja lisäksi tarjoaa alan opiskelijoille työharjoittelupaikkoja sekä kuntouttavan työtoiminnan paikkoja. Taitokeskus järjestää käsityötaiteen perusopetusta lapsille ja nuorille ja tarjoaa ammatillista lisäkoulutusta käsityötä työssään käyttäville ohjaajille ja opettajille. Keskus myös järjestää käsityötapahtumia, -näyttelyitä sekä myyntipalvelua alueen käsityöyrityksille.

Taitokeskuksen osuus talousarviosta on 12 000 €.

Muu koulutus- ja opetustoiminta	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	1 603	0	420	0 - 100,0 %		0	0
Toimintakulut	- 130 012	- 102 355	- 129 091	- 133 748	-3,6 %	- 129 781	- 127 216
TOIMINTAKATE	- 128 409	- 102 355	- 128 671	- 133 748	-4,0 %	- 129 781	- 127 216
Poistot							
YHTEENSÄ	- 128 409	- 102 355	- 128 671	- 133 748	-4,0 %	- 129 781	- 127 216

Sivistyslautakunta	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	452 481	322 991	354 055	416 489	17,6 %	416 489	416 489
Toimintakulut	-14 056 857	-10 626 581	-14 450 885	-14 538 699	0,6 %	-14 450 110	-14 442 946
TOIMINTAKATE	-13 604 376	-10 303 590	-14 096 830	-14 122 210	0,2 %	-14 033 621	-14 026 457
Poistot	-1 926	0	0	0	0,0 %	0	0
YHTEENSÄ	-13 606 302	-10 303 590	-14 096 830	-14 122 210	0,2 %	-14 033 621	-14 026 457

2.1.6 Hyvinvointilautakunta

2.1.6.1 Liikuntapalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on luoda yleiset edellytykset kunnan asukkaiden liikunnalle järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen, tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta sekä rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja. Edellä mainittujen tehtävien toteuttamisen kunnassa tulee tapahtua eri toimialojen yhteistyönä sekä kehittämällä paikallista, kuntien välistä ja alueellista yhteistyötä.

Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä kannustaa erityisesti vähän tai ei lainkaan liikkuvia henkilöitä liikunnallisten harrastusten pariin. Liikuntalain edellyttämään tehtävään eri kohderyhmien huomioimisesta kiinnitetään erityistä huomiota.

Liikuntapaikkojen kunnossapitopalvelut hankitaan tekniseltä toimelta. Kuntalaisten mahdollisuuksia luontoliikuntaan tuetaan huoltamalla nuotiopaikkoja ja luontopolkuja. Kunnossapitotöiden toteuttamisesta vastaa pääasiassa Työkolmio. Saariveden savottakämpän varaukset ja markkinointi hoidetaan Lomarengas-palvelun kautta. Kämpän huoltotyöt hoidetaan pääsääntöisesti Työkolmion kautta.

Hankkeet: Hyvinvoinnin edistämisen palvelukonsepti- osio (hallinnoi POP sote), Hyvällä mielellä liikkumaan-hanke sekä haetaan jatkohanketta kuntalaisten elintapaneuvonnan ja liikunnan edistämiseksi.

Henkilöstö: liikunnan ohjaaja 1htv, liikunnan ohjaaja 1htv tarvittaessa hanketyöhön vuodelle 2026, toimistosihteeri 1 htv, hyvinvointijohtaja 1htv

Toimintaympäristön muutokset: Monitoimihallin liikuntasalin lattia uusittu kesällä 2024.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella ja hyvinvointisuunnitelmasta nousevat H-kirjaimella.

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Erilaisten liikuntapaikkojen hyödyntämien monipuolisesti kuntalaisille tarjottavissa liikuntaryhmissä- ja tapahtumissa. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ylivieskan seudun kansalaisopiston kanssa tekemämme yhteistyö on tiivistä ja vuorovaikutuksellista, mikä näkyy kuntalaisille monipuolisena liikuntatarjontana.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Toteutamme soveltavan liikunnan ryhmän. H

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. Hyödynnetään monipuolisesti kunnan eri liikuntapaikkoja kuntalaisille tarjottavissa liikuntaryhmissä- ja tapahtumissa. S						
1. Kuntosalin myydyt kortit S			600	625	650	675
1. Monitoimihallin liikuntasalin ilta- ja viikonloppukäytön varatut tunnit S			3000	3050	3075	3100
2. Kansalaisopiston kanssa pidettyjen yhteistyöpalaverien määrä	3	2 (palaveri ja puhelinpalaveri)	3	2	2	2
2. Laaditaan yhteistyösuunnitelma	Toteutui	Toteutunut				

3. Liikuntaryhmä käynnistyy ja kokoontuu säännöllisesti.		Osittain toteutunut				
H						
3. Selvitetään alueellisesti soveltavan liikunnan tarjontaa lähikunnista ja tiedotetaan palvelutarjonnasta Sievin kunnan nettisivuilla						
H						

Liikuntapalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	201 026	133 313	176 216	186 916	6,1 %	186 916	186 916
Toimintakulut	- 894 099	- 689 202	- 902 702	- 975 323	-8,0 %	- 973 504	- 978 668
TOIMINTAKATE	- 693 073	- 555 890	- 726 486	- 788 407	-8,5 %	- 786 588	- 791 752
Poistot							
YHTEENSÄ	- 693 073	- 555 890	- 726 486	- 788 407	-8,5 %	- 786 588	- 791 752

2.1.6.2 Kulttuuripalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävä on edistää, tukea ja järjestää monipuolista ja kaikki ikäryhmät tavoittavaa kulttuuritoimintaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Hyvinvointilautakunnan kulttuuripalveluiden tehtäviin kuuluvat kulttuuritapahtumien tuottaminen, kotiseutuarkistosta huolehtiminen, kotiseututyön tukeminen, kulttuuritoiminnan avustaminen sekä Kotiseutumuseo Aarreaitan, Taidelaarin ja järjestötila Lusiinan toiminnasta huolehtiminen. Näiden toimien kautta vahvistetaan sieviläistä identiteettiä ja synnytetään ylpeyttä omaa kotiseutua kohtaan.

Kulttuuripalveluiden toimintaa ohjaa näkemys siitä, että kulttuuri kuuluu kaikille sieviläisille. Kunnan kulttuuritoiminnan kautta tuetaan ja nostetaan esille sieviläistä osaamista ja tarjotaan kuntalaisille mahdollisuus omaehtoiseen toimintaan myös heidän omissa arkiympäristöissään. Tavoitteena on, että kulttuuritoiminta on luonteva osa jokaisen kuntalaisen arkea, ja että toiminta tukee kuntalaisten hyvinvointia. Kulttuuripalvelut tarjoavat matalankynnyksen toimintaa kuntalaisille. Kulttuuritoiminta on paikallisesti merkittävää ja alueellista toimintaa tukevaa. Muttimarkkinat on vuoden suurin kulttuuritapahtuma, mutta kulttuuria tarjotaan kuntalaisille eri muodoissa monipuolisesti ympäri vuoden. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista jatketaan. Kulttuurikasvatussuunnitelman avulla voidaan taata kaikille sieviäisille lapsille ja nuorille tasaveroiset mahdollisuudet kokea monipuolisesti paikallista kulttuuria.

Kulttuurituottajan tehtäväkuvaan kuuluvat myös järjestöyhdyshenkilön tehtävät. Järjestötoiminnan tukemiseksi on avattu Lusiinan tila syyskuussa 2022. Lusiinan toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Hankkeet: LuMaKu (Luovaa matkailua ja kulttuurihyvinvointia) hanke 2025–3/2027, Lykkyä Pohjois-Pohjanmaalle-hanke 5/2025–4/2027 (Lasten kulttuurikeskus Lykky hallinnoi), Kyliltä kuultua-hanke, Oulu2026 Euroopan kulttuuripääkaupunki yhdessä 39 kunnan kanssa.

Henkilöstö: kulttuurituottaja 1htv, hanketyöntekijä 0,5 htv (Kyliltä kuultua-hanke)

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kulttuuritarjonta on osa sieviläisen arkea ja omaleimaista, Sievin kuntatarinasta kumpuavat kulttuuritapahtumat houkuttelevat yleisöä kauempaakin. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Sidosryhmäyhteistyötämme -ja kumppanimme kulttuurin tuotannossa vakiintuvat.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä sivistystoimen kanssa lasten ja nuorten hyvän kasvun turvaamiseksi.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. Monipuolinen tapahtumatarjonta: tapahtumien lukumäärä ikäryhmittäin S	lapset 10 nuoret 7 työikäiset 11 ikäihmiset 10	lapset 5 nuoret 6 työikäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10 työikäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10 työikäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10 työikäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10 työikäiset 10 ikäihmiset 10
1. Kulttuuritapahtumien osallistujamäärän keskiarvo S	45	50	27	25	30	30
1. Taidelaarin kävijämäärä S	800	760	600	650	700	700
1. Kotiseutumuseo Aarreaitan kävijämäärä S	650	980	520	550	600	650
2. Sidosryhmissä yhdessä tuotettujen kulttuuriprojektien määrä	12	9	15	20	20	25
2. Yhteistyökumppanien lukumäärä	13	12	15	15	15	15
3. Kulttuurikasvatussuunnitelma on aktiivisessa käytössä	Toteutui	Toteutuu				

Kulttuuripalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 148	5 857	25 400	24 530	-3,4 %	24 530	24 530
Toimintakulut	- 118 375	-93 463	- 141 005	- 196 471	-39,3 %	- 177 337	- 178 576
TOIMINTAKATE	- 112 227	-87 607	- 115 605	- 171 941	-48,7 %	- 152 807	- 154 046
Poistot							
YHTEENSÄ	- 112 227	-87 607	- 115 605	- 171 941	-48,7 %	- 152 807	- 154 046

2.1.6.3 Kirjastopalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen. Yleisen kirjaston tehtävänä on: 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta; 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Kirjastoautotoiminnalla tarjotaan kirjastopalveluja kylille ja kouluille.

Kirjasto profiloituu erityisesti tiedon keskuksi, kirjallisuuden harrastamisen sekä lukutaidon ja lukuinnon edistäjäksi. Kirjasto rakentaa ja tukee yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa sekä oman alueen hyvinvointia. Kirjasto tarjoaa sisältöjä kaikille, mutta Sievissä erityispainopisteessä ovat lapset ja nuoret. Yhteistyö koulujen ja päiväkotien kanssa on tärkeää. Yhdessä toteutetaan luotuja yhteistyösuunnitelmia ja toiminnan vuosikello päivitetään tarpeen mukaan varhaiskasvatuksen sekä koulujen kanssa. Kouluyhteistyön välineenä on kulttuurikasvatussuunnitelma.

Joki-kirjastokimpan seudullinen yhteistyö tukee kunnallista kirjastotyötä. Kuntastrategian lisäksi Sievin kunnankirjaston toimintaa ohjaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan yhteinen visio 2025 ja "Onneksi on kirjasto!" yleisten kirjastojen suunta 2021–2025 - asiakirja sekä Joki- kirjastojen strategia 2023–2026. Valtakunnallisten laatusuosituksen tavoitetasot toimivat kirjastotoiminnan laadun mittarina.

Henkilöstö: kirjastonhoitaja 1htv, kirjastovirkailija 1 htv, nuorisokirjastovirkailija 1 htv, kirjastoautonkuljettaja/virkailija

Toimintaympäristön muutokset: Omatoimikirjasto-palvelu alkanut 4.6.2025 lähtien.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Pääkirjastomme ja kirjastoautomme Sirppu ovat kaikenikäisten kuntalaisten aktiivisessa ja monipuolisessa käytössä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lainausmäärämme vakiintuu valtakunnan keskiarvon tasolle. Yhteistyömme koulujen ja varhaiskasvatusyksilöiden kanssa on tiivistä ja kirjastoautopalveluamme on helppo hyödyntää opetuksen ja kasvatuksen tukena.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kirjastopalvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja viemme palveluja kuntalaisten arkiympäristöihin. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. ja 3. Fyysiset asiakaskäynnit ja verkkokäynnit S	46725 (sis. verkkokäynnit 18 529)	56 402 (sis. verkkokäynnit 21 029)	60000	60000	60000	60000
2. Kokonaislainaus/ asukasluku	15,35	15,89	14,6	15	15	15
2. ja 3. Kirjastoauton kävijämäärä S	7375	9 262	7800	7200	7200	7200
3. Tapahtumiin jalkautumisten määrä S	8	5	6	6	6	6
3. Somejulkaisujen ja lehtijuttujen määrä / vuosi S	265 (lehtijutut 32 + somejulkaisut 233)	608 (lehtijutut 34 + somejulkaisut 574)	250	300	325	350
3. Kirjaston sometilien seuraajamäärä kasvaa, tilanne 20.12.2025 vs. 20.12.2026 S	Toteutui	1 134				

Kirjastopalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	32 580	2 296	2 950	1 600	-45,8 %	1 600	1 600
Toimintakulut	- 329 355	- 252 874	- 327 801	- 357 859	-9,2 %	- 359 508	- 362 374
TOIMINTAKATE	- 296 775	- 250 579	- 324 851	- 356 259	-9,7 %	- 357 908	- 360 774
Poistot	-82 636	-61 977	-82 636	-86 124	-4,2 %	-29 163	-1 617
YHTEENSÄ	- 379 411	- 312 556	- 407 487	- 442 383	-8,6 %	- 387 071	- 362 391

2.1.6.4 Nuorisopalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on toteuttaa nuorisotyötä ja -politiikkaa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten, hyvinvointitoimen palveluiden sekä nuorten, heidän perheidensä, järjestöjen, seurakunnan ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa. Hyvinvointitoimen nuorisotyön toimintamuotoja ovat nuorisotilatoiminta Nuorisotalo Miitillä, koulunuorisotyö, leiri-, kerho- ja retkitoiminta, nuorten harrastamisen tukeminen, nuorisotapahtumien tuottaminen, nuorten vaikutusmahdollisuuksien tarjoaminen ja osallisuuden vahvistaminen, nuorisotyön avustaminen, sosiaalinen vahvistaminen, nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö.

Jelppiverkko -nuorten palvelussa nuori voi joko itse tai toisen ohjaamana olla yhteydessä etsivään nuorisotyöntekijään tai päästä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen. Kohderyhmänä ovat 15–28-vuotiaat. Etsivä nuorisotyöntekijä kartoittaa yhdessä nuoren kanssa hänen tilanteensa sekä siihen sopivat palveluvaihtoehdot. Tuen tarpeen pitkittyessä nuori voi halutessaan siirtyä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen, jonka menetelmiä ovat mm. kahvilatoiminta ja starttivalmennus. Nuori voi olla Jelppiverkon asiakkaana haluamansa ja tarvitsemansa ajan; rinnalla kulku voi kestää muutamista päivistä muutamiin vuosiin, jonka aikana ohjauksen tarve ja tavat voivat vaihdella. Jelppiverkon osaamisverkoston kautta kuntaan saadaan myös koordinaattorin ja nettietsivän palvelut.

Hankkeet: Sievi harrastaa- hanke

Henkilöstö: nuorisotyöntekijä 1 htv, yksilö- ja starttivalmentaja 1 htv, etsivä nuorisotyöntekijä 0,5 htv, tilaohjaaja/koordinaattori 0,81 htv, alueellinen etsivän nuorisotyön koordinaattori 0,5 htv

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella ja hyvinvointisuunnitelmasta nousevat H-kirjaimella.

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Tarjoamme erilaisia, yhdessä nuorten kanssa luotuja ja eri toimijoiden kanssa yhteistyössä toteutettuja kohtaamispaiikkoja, myös yli 16-vuotiaille nuorille. H
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Lisäämme koulunuorisotyötä alakouluilla tiivistämällä yhteistyötä koulujen kanssa. S
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Vahvistamme nuorten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tuomme itse ja tuemme muita toimijoita tuomaan aktiivisesti ja monikanavaisesti esiin nuorten osaamisia ja onnistumisia. Lisäämme positiivista viestintää sieviläisistä nuorista. H

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. Toteutuneiden kohtaamispaiikkojen, ml. tapahtumien yms. lukumäärä. H		22	4	20	20	20
2. Alakoulujen lukumäärä, joiden kanssa yhteistyö on toteutunut. S		5	4	4	4	4

2. Toteutuneiden tapahtumien; vierailut, oppitunnit, vanhempainillat yms. lukumäärä S		34	8	20	20	25
3. Nuorisovaltuuston kokousten määrä H	4	34	4	4	4	4
3. Nuorisopalveluiden tuottamien julkaisujen kokonaismäärä (sis. some-, verkko- ja printtijulkaisut) H		140	10	120	130	140

Nuorisopalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	144 889	42 144	158 955	141 264	-11,1 %	141 264	141 264
Toimintakulut	- 359 457	- 275 742	- 396 885	- 420 252	-5,9 %	- 423 857	- 428 447
TOIMINTAKATE	- 214 569	- 233 599	- 237 930	- 278 988	-17,3 %	- 282 593	- 287 183
Poistot							
YHTEENSÄ	- 214 569	- 233 599	- 237 930	- 278 988	-17,3 %	- 282 593	- 287 183

2.1.6.5 Työllisyyspalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Toiminnan tarkoituksena on vähentää työttömyyttä löytämällä ja mahdollistamalla sieviläisille työnhakijoille sopivia palvelu-, koulutus- ja työllistymispolkuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on tehdä muuttuvassa toimintaympäristössä kehittämistyötä laadukkaiden lähipalvelujen turvaamiseksi Sievissä.

Sievin työllisyyspalvelujen toiminta on vakiintunutta ja se tarjoaa laadukasta, luottamuksellista, asiakaslähtöistä ja joustavaa ohjaus- ja neuvontapalvelua asiakkailleen.

Hankkeet: Ammatin imuun-hanke 3/2025–2/2028 ja osallistutaan työllisyysalueen yhteisiin hankkeisiin tarpeiden mukaisesti.

Henkilöstö: Työllisyyskoordinaattori 1htv, vastaava työpajaohjaaja 1htv, palveluohjaaja 0,5 htv

Toimintaympäristön muutokset:

Työllisyyspalveluissa on tapahtunut vuoden 2025 alusta merkittäviä muutoksia, lakisääteisten työllisyyspalveluiden siirtyessä kuntien/työllisyysalueen vastuulle. Pohteen toimintamallit vielä muotoutuvat, millä on vaikutusta erityisesti asiakkaiden palveluohjaukseen. Kunnan työllisyyden tukipalveluita tulee sovittaa työllisyysalueen tarjoamiin lakisääteisiin työllisyyspalveluihin, huomioiden kunnan palveluiden koko ekosysteemin toiminta.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Selvitämme tilannetta ja kehitämme toimintaa, miten kunnan tuottamat työllisyyden tukipalvelut saadaan toimivaksi kokonaisuudeksi työllisyysalueen tuottamien lakisääteisten palveluiden kanssa. Lisäksi olemme aktiivisesti mukana toimivan ekosysteemin rakentamisessa ja jatkamme tiivistä yhteistyötä palvelutarjonnan kehittämisessä työllisyysalueen ja muiden toimijoiden kanssa. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Pidämme kunnan osarahoittamat työttömyysetuusmaksut hallinnassa. Autamme asiakkaitamme aktiivisesti etsimään mielekkäitä jatkopolkuja.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. Selvitämme tilannetta ja kehitämme toimintaa, miten kunnan tuottamat työllisyyden tukipalvelut saadaan toimivaksi kokonaisuudeksi työllisyysalueen tuottamien lakisääteisten palveluiden kanssa ja tuotamme vuoden aikana joustavan palvelukonseptin tukemaan lakisääteisiä työvoimapalveluita. S						
1. Selvitämme ja kehitämme työkolmion/työpajan tulevaisuuden toimintamallin. S						
2. Kunnan osarahoittamat työttömyysetuusmaksut (€)			358 000 €	358 000 €	356 000 €	352 000 €

Työllisyyspalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	166 996	27 648	40 970	40 948	-0,1 %	40 948	40 948
Toimintakulut	- 637 896	- 734 466	-1 031 001	-1 128 921	-9,5 %	-1 112 533	-1 104 737
TOIMINTAKATE	- 470 899	- 706 817	- 990 031	-1 087 973	-9,9 %	-1 071 585	-1 063 789
Poistot	0	-1 096	0	-3 287	0,0 %	-3 287	-3 287
YHTEENSÄ	- 470 899	- 707 913	- 990 031	-1 091 260	-10,2 %	-1 074 872	-1 067 076

2.1.6.6 Kotoutumisen edistäminen

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus: Kotoutumisen edistämisen palveluiden tarkoitus on tarjota maahanmuuttaja-asiakkaille laadukkait, lakisääteiset ohjaus- ja neuvontapalvelut sekä edistää ja tukea kotoutumista Sieviin. Haluamme, että uusilla asukkailla on tervetullut olo ja että he löytävät helposti kotoutumistaan tukevat palvelut kunnasta.

Hankkeet: Hyvinvointia maahanmuuttajaperheille – hanke 31.12.2025 (hallinnoija Nivalan kaupunki) sekä valmistelussa on jatkohanke tuleville vuosille 2026–2028 Maahanmuuttajat osana yhteisöä (hallinnoija Nivalan kaupunki), Kotona Sievissä-hanke (5/2026 asti)

Henkilöstö: kotoutumiskoordinaattori 0,5 htv, kotoutumisohjaaja 1htv (Kotona Sievissä-hanke)

Toimintaympäristön muutokset: Hyvinvointialue uudistuksen myötä kotoutumisen vastuita siirtyi kunnille vuoden 2023 alusta ja TE24 uudistuksen myötä vastuita on tullut entistä enemmän. Vuoden 2026 tavoitteena on toteuttaa tarpeen mukaiset kotoutumispalvelut Sieviin ja edistää sekä tukea kotoutumista Sieviin.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Kunnassa on käytössä toimiva ja sujuva kotoutumisen edistämisen palvelumalli. S
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Haemme Leader-rahoitusta Kotona Sievissä-hankkeelle ja hankerahoituksella palkkaamme kotoutumisohjaajan maahanmuuttajien arkielämän tukihenkilöksi.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
1. Kunnassa on laadittuna kotoutumisohjelma. S						
2. Myönteinen hankepäätös.		Toteutunut				
2. Kotoutumisohjaaja on rekrytoitu.		Toteutunut				

Kotoutumisen edistäminen	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	47 589	34 696	61 075	34 117	-44,1 %	17 034	17 034
Toimintakulut	-49 617	-45 206	-82 928	-55 340	33,3 %	-56 279	-57 294
TOIMINTAKATE	-2 028	-10 510	-21 853	-21 223	2,9 %	-39 245	-40 260
Poistot							
YHTEENSÄ	-2 028	-10 510	-21 853	-21 223	2,9 %	-39 245	-40 260

Hyvinvointilautakunta	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	599 228	245 954	465 566	429 375	-7,8 %	412 292	412 292
Toimintakulut	-2 388 800	-2 090 954	-2 882 322	-3 134 167	8,7 %	-3 103 017	-3 110 098
TOIMINTAKATE	-1 789 571	-1 845 000	-2 416 756	-2 704 792	11,9 %	-2 690 725	-2 697 806
Poistot	-82 636	-63 073	-82 636	-89 411	8,2 %	-32 450	-4 904
YHTEENSÄ	-1 872 208	-1 908 073	-2 499 392	-2 794 203	11,8 %	-2 723 175	-2 702 710

2.1.7 Tekninen lautakunta

2.1.7.1 Yhdyskuntapalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus: Yhdyskuntapalvelut tuottaa kunnan infraomaisuuden ja liikuntapaikkojen kunnossapito- ja rakennuttamispalvelut. Yhdyskuntasuunnittelulla kehitetään kunnan houkuttelevuutta ja asumisviihtyvyyttä. Suunnittelulla varmistetaan riittävä tonttitarjonta sekä yritystoiminnan että asuntorakentamisen tarpeisiin. Toiminnassa kiinnitetään huomiota ympäristön kuormitusta vähentäviin toimintatapoihin ja materiaaleihin.

Yhdyskuntapalveluihin kuuluu teknisen toimen hallinto, joka vastaa mm. hankintapalveluista ja kunnan investointiohjelman toteuttamisesta.

Henkilöstö: Tekninen johtaja, toimistosihteeri, kunnossapitotyönjohtaja 0,5 htv ja urheilualueiden hoitaja. Suorittava työ ostetaan pääsääntöisesti ostopalveluna.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Ilmaston muutos lisää sään ääri-ilmiöitä ja sään vaihtelevuus lisääntyy. Sään äkillinen vaihtelevuus lisää kunnossapidon tarvetta ja sään ääri-ilmiöihin tulee varautua mm. maankäytön suunnittelussa.

Riskit:

Henkilöstöresurssit
Taloudelliset resurssit

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Teknisen toimen hallinto		
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Investointiohjelman toteuttaminen asetettujen tavoitteiden mukaisesti. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Henkilöstön työympäristö, työvälineet ja työskentelytavat tukevat työssä jaksamista ja minimoivat vahinkojen syntymistä työssä. H

Kaavoitus ja mittaus

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuypäristö antaa mahdollisuuksia	Kunnalla on laadukas ja monipuolinen asuin-, liike- ja teollisuusrakennusten tonttitarjonta ja tonttitarjonta on ajan tasalla kunnan verkkosivuilla. S
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Osallistamme kuntalaisia merkittävässä kaavahankkeissa tai muissa merkittävässä suunnitelmissa. H
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuypäristö antaa mahdollisuuksia	Kunta hankkii vuosittain riittävästi raakamaata maapoliittisen ohjelman mukaisesti. Maapoliittinen ohjelma valmistellaan vuonna 2026. S

Liikuntapaikat, Puistot ja muut yleiset alueet

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Huolehditaan liikuntapaikkojen, leikkikenttien ja puistojen turvallisuudesta ja käyttömukavuudesta ennakoivalla ja oikea-aikaisella kunnossapidolla. H
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Teemme toimenpiteitä esteettömyyden edistämiseksi. H

Kadut

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kadut ovat turvallisia liikkujille. H
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kadut ylläpidetään kustannustehokkaasti.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
-----------------------	------------	------------	------------	---------	---------	---------

Teknisen toimen hallinto

Valmistuneet investointihankkeet - Toteutuneiden hankkeiden määrä - Toteutuneiden hankkeiden kustannukset S				Hyväksytyn investointiohjelman mukaisesti	Hyväksytyn investointiohjelman mukaisesti.	Hyväksytyn investointiohjelman mukaisesti.
---	--	--	--	---	--	--

Henkilöstön koulutuspäivät (pv/htv)				2,5	2,5	2,5
Toimenpiteet henkilöstötyytyväisyyden edistämiseksi:				1,5 1	1,5 1	1,5 1
• TYKY-päivät (kpl/työntekijä) • Kehityskeskustelut (kpl/työntekijä)						
H						

Kaavoitus ja mittaus

Tonttitarjonta:				On ajan tasalla	On ajan tasalla	On ajan tasalla
• Tonttitarjonta ajan tasalla verkossa • Asuinrakennustontit (kpl) • Liikerakennustontit (ha) • Teollisuustontit (ha)				Tilastoidaan tonttien määrät	Tilastoidaan tonttien määrät	Tilastoidaan tonttien määrät
Toteutuneet tonttikaupat:				Tilastoidaan tonttikauppojen määrät	Tilastoidaan tonttikauppojen määrät	Tilastoidaan tonttikauppojen määrät
• Asuinrakennustontit (kpl) • Liike- ja teollisuustontit (kpl)						
S						
Järjestetyt yleisötilaisuudet (tilaisuutta / edistetty suunnitelma)				2	2	2
H						
Hankittavan raakamaan määrä (ha)				10	10	10

Liikuntapaikat, Puistot ja muut yleiset alueet

Suoritettujen kunnossapidon tarkastukset	•			Tilastoidaan suoritettujen tarkastukset.	Tilastoidaan suoritettujen tarkastukset.	Tilastoidaan suoritettujen tarkastukset.
Tarkastuksissa havaittujen korjattavien kohteiden määrä suhteessa kaikkiin tarkastettuihin kohteisiin (%):				Tavoite <5 %	Tavoite <5 %	Tavoite <5 %
• Liikuntapaikat • Leikkikentät • Muut puistot ja yleiset alueet						

Esteettömyyttä parantavat toimenpiteet (kpl)				Toteutuneiden kohteiden määrä	Toteutuneiden kohteiden määrä	Toteutuneiden kohteiden määrä
H						

Kadut

Katuverkolla sattuneet korvattavat vahingot (kpl)				0	0	0
Katuverkon parannustyöt (katumetriä)				> 500 m	> 500 m	> 500 m
H						
Ylläpitokustannukset (€/katumetri)				< 6 €/m ²	< 6 €/m ²	< 6 €/m ²
Katuverkon kokonaispituus				Tilastoidaan katujen kokonaispituus	Tilastoidaan katujen kokonaispituus	Tilastoidaan katujen kokonaispituus

Yhdyskuntapalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	289 643	249 184	290 257	306 909	5,7 %	306 909	306 909
Toimintakulut	- 851 616	- 603 370	- 932 262	- 963 452	-3,4 %	- 937 944	- 921 140
TOIMINTAKATE	- 561 973	- 354 187	- 642 005	- 656 543	-2,3 %	- 631 035	- 614 231
Poistot	- 475 501	- 299 837	- 452 745	- 470 912	-4,0 %	- 654 106	- 606 844
YHTEENSÄ	-1 037 474	- 654 024	-1 094 750	-1 127 455	-3,0 %	-1 285 141	-1 221 075

2.1.7.2 Kiinteistöpalvelut

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja, kiinteistöpäällikkö (toimitilat ja vuokra-asunnot)

Toiminta-ajatus:

Kiinteistöpalvelut huolehtii kunnan toimintojen edellyttämien tilojen rakennuttamisesta, ylläpitotehtävistä sekä tiloissa tarvittavista tukipalveluista. Asuntotoimen tehtävänä on kehittää Sievin vuokra-asumisympäristöä viihtyisäksi ja turvallisesti asua yhteistyössä Kiinteistö Oy Sievin Jussin kanssa.

Toiminnalla varmistamme, että kunnan palvelut pystytään tuottamaan terveellisissä, laadukkaissa ja nykyaikaisissa toimitiloissa.

Vuokra-asuntomme ovat tasokkaita, turvalliset ja viihtyisät. Tarjoamme asiakkaillemme miellyttävän palvelukokemuksen.

Henkilöstö: Kiinteistöpäällikkö, kunnossapitotyönjohtaja 0,5 htv, toimistosihteeri, kiinteistönhoitaja 2 htv, kirvesmies 2,xx htv

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Ilmaston muutos lisää rakennusten vuosittaista kosteusrasitusta ja sään ääri-ilmiöiden aiheuttamat vauriot voivat lisääntyä. Rakennusten kunnossapitokustannukset lisääntyvät.

Päästötavoitteiden kiristyminen ja energian hinnan voimakas nousu edellyttää energiatehokkuuteen tähtäävien investointien toteuttamista.

Mahdollisten palveluverkon muutoksien vuoksi rakennukset poistuvat käytöstä.

Asiakaskäyttäytymisen muutokset edellyttävät sähköisten palvelukanavien käyttöönottoa.

Valtakunnallinen trendi terveelliset, turvalliset ja viihtyisät tilat käyttäjille.

Riskit:

Henkilöstöresurssit
 Taloudelliset resurssit
 Ennakoimattomat vahingot
 Vuokrasuhteen päättymisen

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Tilapalvelut		
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Rakennuksia ylläpidetään Sievin kunnan kiinteistöohjelman mukaisesti. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Rakennukset ovat turvallisia käyttäjille. Rakennuksien ylläpito- ja kunnossapitotyöt toteutetaan oikea-aikaisesti ja panostetaan rakennusten energiatehokkuuden edistämiseen. H
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Teemme toimenpiteitä esteettömyyden edistämiseksi. H
Asuntotoimi		
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kunnan vuokra-asunnot pidetään vuokralaisia houkuttelevassa kunnossa.
Maa- ja metsätilat		
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Metsätiloja hoidetaan hyväksytyn metsäsuunnitelman mukaisesti. Päivitetty metsäsuunnitelma tulee voimaan 1.1.2026. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 202 3	TP 202 4	TA 202 5	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Tilapalvelut						
Kiinteistöohjelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen (toteutuneet toimenpiteet / ohjelman mukaiset toimenpiteet)				Tavoite > 90 % toimenpidekohteist a.	Tavoite > 90 % toimenpidekohteist a.	Tavoite > 90 % toimenpidekohteist a.
Rakennusten salkutus (kpl):				Tilastoidaan salkutuksen tilanne.	Tilastoidaan salkutuksen tilanne.	Tilastoidaan salkutuksen tilanne.

- A - Säilytettävät/kehitettävät - B - Selvitettävät - C - Poistettavat S						
Saapuneet palvelupyynnöt (kpl) Suunnittelemattomat kunnossapitotyöt (kpl) Toteutuneet energiansäästöön tähtäävät toimenpiteet (kohteiden määrä) Tilakustannukset (€/k-m²)				Tilastoidaan palvelupyynnöt Tavoite < 5 kohdetta Tavoite > 2 kohdetta Tavoite > 55 € / m²	Tilastoidaan palvelupyynnöt Tavoite < 5 kohdetta Tavoite > 2 kohdetta Tavoite > 58 € / m²	Tilastoidaan palvelupyynnöt Tavoite < 5 kohdetta Tavoite > 2 kohdetta Tavoite > 60 € / m²
Esteettömyyttä parantavat toimenpiteet (kpl)				Tavoite > 3 kohdetta	Tavoite > 3 kohdetta	Tavoite > 3 kohdetta
H						

Asuntotoimi

Sievin kunnan omistamien vuokra-asuntojen tiedot tarkastelujaksolla:	•			Tilastoidaan toteuma tarkastelujaksolla.	Tilastoidaan toteuma tarkastelujaksolla.	Tilastoidaan toteuma tarkastelujaksolla.
- asuntojen määrä - käyttöaste (%) - asukasvaihtuvuus (%)						

Maa- ja metsätilat

Metsäsuunnitelman toimenpiteiden toteutuminen:				Tavoite asetetaan metsäsuunnitelman mukaisesti.	Tavoite asetetaan metsäsuunnitelman mukaisesti.	Tavoite asetetaan metsäsuunnitelman mukaisesti.
- Hakkuut (ha) - Hoitotoimet (ha) S						

Kiinteistöpalvelut	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	3 362 705	2 525 836	3 506 194	3 517 974	0,3 %	3 517 974	3 517 974
Toimintakulut	-2 380 314	-1 824 966	-2 529 963	-2 534 180	-0,2 %	-2 464 979	-2 419 605
TOIMINTAKATE	982 390	700 870	976 231	983 794	0,8 %	1 052 995	1 098 369
Poistot	- 923 349	- 652 391	-1 022 388	- 829 906	18,8 %	- 900 724	- 909 318
YHTEENSÄ	59 041	48 479	-46 157	153 888	433,4 %	152 271	189 051

2.1.7.3 Rakennusvalvonta

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus:

Rakennusvalvonta on lakisääteistä viranomaisvalvontaa yleisen edun kannalta, jonka tarkoituksena on neuvonnan ja ohjauksen, lupakäsittelyn, valvonnan sekä pätevien suunnittelijoiden ja vastaavien työnjohtajien avulla edistää terveellistä, turvallista ja ympäristöön sopivaa rakentamista sekä ylläpitää rakennetun ympäristön hyvää laatua ja kestävä kehitystä. Rakennusvalvonnan tehtäviin kuuluu myös valvoa kaavojen toteutumista ja naapurinäkökulman huomioon ottamista.

Toiminnalla varmistamme, että rakennushankkeeseen ryhtyvät tiedostavat, että laadukas rakentaminen edellyttää pätevää suunnittelua ja valvontaa ja muutoinkin ammattilaisten käyttöä. Rakennusvalvonta tähtää toiminnallaan siihen, että asiakkaat mieltävät meidät tasapuolisina, oikeudenmukaisina ja inhimillisinä yhteistyökumppaneina. Rakentamisen hyvä laatu on kaikkien osapuolten yhteinen tavoite.

Henkilöstö: (Rakennustarkastaja 0,5 htv ostopalvelu) ja toimistosihteeri 0,7htv

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Maankäyttö- ja rakennuslain, rakentamismääräyskokoelman sekä muiden rakentamista koskevien säädösten uusimiset ja muutokset. Muuttuvat säädökset vaativat runsaasti perehtymistä ja kouluttautumista, jotta neuvonnassa ja ohjauksessa pystytään antamaan ajanmukaista palvelua.

Rakennustarkastajan työ ostopalveluna 2–3 pv/viikko. Tämänhetkisestä lupahakemusten määrän laskusta johtuen palvelutasoon ei merkittävää muutosta. Lupapisteiden käyttöönotto on sujuvoittanut lausuntojen pyytämistä ja lupahakemusten käsittelyä.

Riskit:

Henkilöstöresurssit, sihteeripalvelut
Taloudelliset resurssit, lupatuotot

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lupahakemukset ja katselmuspyynnöt käsitellään viivytystä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Edistetään elinympäristön viihtyisyyttä. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Edistetään kiinteistötietojen ajantasaisuutta. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Määräykset, ohjeet ja taksat ovat ajan tasalla ja tukevat rakennustuotannon edistämistä.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Lupien ja katselmusten käsittelyn keskimääräiset ajat (vrk): - Lupien käsittelyn aloittaminen - Lausuntopyyntöjen lähettäminen - Päätöksen antaminen, viranhaltijapäätös - Päätöksen antaminen, toimituspäätös - Katselmus suoritettu Päätöksen antamisen aika lasketaan siitä, kun kaikki tarvittavat aineistot ja lausunnot on toimitettu lupaviranomaiselle. S				< 7 vrk < 7 vrk <2 viikkoa < 4 viikkoa	< 7 vrk < 7 vrk <2 viikkoa < 4 viikkoa	< 7 vrk < 7 vrk <2 viikkoa < 4 viikkoa
Suoritetut ympäristökatselmukset - Koko kunta - Yksittäiset kohteet S				Koko kuntaa koskeva katselmus vuonna 2026. Tilastoidaan yksittäiset tarkastuskohteet.		
Tarkistetut rakennusrekisterin kohteet (kpl) S				> 100 kohdetta		
Päivitetyt asiakirjat				Luettelo päivitetystä asiakirjoista.	Luettelo päivitetystä asiakirjoista.	Luettelo päivitetystä asiakirjoista.

Rakennusvalvonta	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	14 193	42 294	185 500	400 500	115,9 %	400 500	400 500
Toimintakulut	-79 467	-62 343	-93 365	- 134 348	-43,9 %	- 130 469	- 127 913
TOIMINTAKATE	-65 274	-20 049	92 135	266 152	188,9 %	270 031	272 587
Poistot							
YHTEENSÄ	-65 274	-20 049	92 135	266 152	188,9 %	270 031	272 587

2.1.7.4 Ympäristönsuojelu

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus:

Ympäristönsuojelu on lakisääteistä viranomaistoimintaa ja sen tehtävä on valvoa ympäristön tilaa erilaisten tarkastusten, selvitysten ja tutkimusten avulla. Ympäristönsuojelun tehtävänä on käsitellä ja valvoa maa-aines- ja ympäristönsuojelulakien mukaisia lupia sekä edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua kestävä kehityksen mukaisesti. Lisäksi ympäristönsuojelun tehtäviin kuuluu mm. jätelain, luonnonsuojelulain, vesilain ja vesihuoltolain mukaisia valvontatehtäviä.

Ympäristönsuojelun tavoitteena on edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua siten, että kaikilla kuntalaisilla olisi mahdollisuus terveelliseen, turvalliseen ja viihtyisään elinympäristöön.

Ympäristölupien säännöllinen valvonta ostetaan Ylivieskan kaupungilta arviolta 6 htp/vuosi.

Henkilöstö: Ympäristösihteeri 0,5 htv ja toimistos sihteeri 0,3 htv.

Tärkeimmät lainsäädännön, kansallisten kehittämissuunnitelmien ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Rakentamisen volyymin merkittävä aleneminen näkyy myös ympäristönsuojelussa vireille tulevien lupahakemusten määrässä. Vaikutukset ympäristönsuojeluun näkyy erityisesti eläinsuojien ympäristö- tai ilmoituslupien määrässä. Rakentamisen väheneminen vaikuttaa tulevana vuosina alentavasti myös maa-aineslupien määrään. Toisaalta Sievin kunnassa vireillä olevien tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden rakentaminen tulee lähivuosina lisäämään merkittävästi kiviainesten tarvetta alueella.

Jätevesien käsittelyn valvonta vaikuttaa ympäristönsuojelun työtehtävien määrään myös tulevana vuosina. Vesiensuojelun näkökulmasta viemäriverkoston laajentaminen ja toiminta-alueiden määrittäminen kuntakeskuksen ulkopuolisille kyläalueille olisi perusteltua syytä ottaa tarkasteluun myös Sievissä.

Riskit:

Henkilöstöresurssit

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Toiminnan menoista katetaan lupamaksuilla 40 %.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Luvat käsitellään kohtuullisessa ajassa.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Edistetään elinympäristön viihtyisyyttä. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Pohjavesivarantojen laadun ja määrän turvaaminen. H
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Maa-aines- ja ympäristölupien mukainen valvonta.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Menoista katetaan tuloilla %	20	31,7	25	30	30	30
Lupien käsittelyyn käytetty aika, vrk/lupa S	47	65	60	60	60	60
Suoritetut ympäristökatselmukset - Koko kunta - Yksittäiset kohteet S	1	-	1	Tilastoidaan yksittäiset tarkastuskohteet.	Koko kuntaa koskeva katselmus vuonna 2027. Tilastoidaan yksittäiset tarkastuskohteet	Tilastoidaan yksittäiset tarkastuskohteet
Pohjaveden laadun ja määrän turvaamiseen tähtäävät toimenpiteet H	3	4	3	3	3	3
Maa-aines- ja ympäristölupien valvontakohteet (kpl)	17	17	18	18	20	20

Ympäristönsuojelu	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	18 368	3 854	14 500	46 740	222,3 %	46 740	46 740
Toimintakulut	-57 850	-44 493	-67 162	- 102 248	-52,2 %	-99 341	-97 346
TOIMINTAKATE	-39 482	-40 639	-52 662	-55 508	-5,4 %	-52 601	-50 606
Poistot							
YHTEENSÄ	-39 482	-40 639	-52 662	-55 508	-5,4 %	-52 601	-50 606

Tekninen lautakunta	TP 2024	TOT 9/2025	TA 2025	TA 2026	Mu % 26/25	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	3 684 909	2 821 168	3 996 451	4 272 123	6,9 %	4 272 123	4 272 123
Toimintakulut	-3 369 249	-2 535 172	-3 622 752	-3 734 228	3,1 %	-3 632 733	-3 566 003
TOIMINTAKATE	315 661	285 996	373 699	537 895	43,9 %	639 390	706 120
Poistot	-1 398 850	- 952 229	-1 475 133	-1 300 818	-11,8 %	-1 554 830	-1 516 162
YHTEENSÄ	-1 083 189	- 666 233	-1 101 434	- 762 923	-30,7 %	- 915 440	- 810 042

2.2 Yhteenvedo lautakunnittain

	TP 2024	TA 2025+MR	TA 2026	Mu %	TS 2027	TS 2028
10 Keskusvaalilautakunta						
Toimintatuotot	25 500	4 400,00	0,00	-100,00 %	7 500,00	0,00
Toimintakulut	-46 884	-20 094,00	0,00	-100,00 %	-14 166,00	0,00
TOIMINTAKATE, sitova	-21 384	-15 694,00	0,00	-100,00 %	-6 666,00	0,00
YHTEENSÄ	-21 384	-15 694,00	0,00	-100,00 %	-6 666,00	0,00
11 Kunnanvaltuusto						
Toimintakulut	-56 412	-58 000,00	-59 625,00	2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
TOIMINTAKATE, sitova	-56 412	-58 000,00	-59 625,00	2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
YHTEENSÄ	-56 412	-58 000,00	-59 625,00	2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
12 Tarkastuslautakunta						
Toimintakulut	-22 452	-25 000,00	-27 744,00	10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
TOIMINTAKATE, sitova	-22 452	-25 000,00	-27 744,00	10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
YHTEENSÄ	-22 452	-25 000,00	-27 744,00	10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
14 Kunnanhallitus						
Toimintatuotot	290 600	277 131,00	305 035,00	10,07 %	302 035,00	302 035,00
Toimintakulut	-1 981 409	-1 859 811,00	-2 068 477,00	11,22 %	-2 042 036,00	-2 030 433,00
TOIMINTAKATE, sitova	-1 690 809	-1 582 680,00	-1 763 442,00	11,42 %	-1 740 001,00	-1 728 398,00
Poistot	-22 560	-22 479,00	-36 977,00	64,50 %	-36 977,00	-40 977,00
YHTEENSÄ	-1 713 369	-1 605 159,00	-1 800 419,00	12,16 %	-1 776 978,00	-1 769 375,00
30 Sivistyslautakunta						
Toimintatuotot	393 335	354 055,00	416 489,00	17,63 %	416 489,00	416 489,00
Toimintakulut	-14 772 541	-14 450 885,00	-14 538 699,00	0,61 %	-14 450 110,00	-14 442 946,00
TOIMINTAKATE, sitova	-14 379 206	-14 096 830,00	-14 122 210,00	0,18 %	-14 033 621,00	-14 026 457,00
Poistot	-1 926	0,00	0,00		0,00	0,00
YHTEENSÄ	-14 381 132	-14 096 830,00	-14 122 210,00	0,18 %	-14 033 621,00	-14 026 457,00
34 Hyvinvointilautakunta						
Toimintatuotot	552 209	465 566,00	429 375,00	-7,77 %	412 292,00	412 292,00
Toimintakulut	-2 510 092	-2 882 322,00	-3 134 167,00	8,74 %	-3 103 017,00	-3 110 098,00
TOIMINTAKATE, sitova	-1 957 883	-2 416 756,00	-2 704 792,00	11,92 %	-2 690 725,00	-2 697 806,00
Poistot	-82 636	-82 636,00	-89 411,00	8,20 %	-32 450,00	-4 904,00
YHTEENSÄ	-2 040 519	-2 499 392,00	-2 794 203,00	11,80 %	-2 723 175,00	-2 702 710,00
43 Tekninen lautakunta						
Toimintatuotot	3 531 953	3 996 451,00	4 272 123,00	6,90 %	4 272 123,00	4 272 123,00
Toimintakulut	-3 182 142	-3 622 752,00	-3 734 228,00	3,08 %	-3 632 733,00	-3 566 003,00
TOIMINTAKATE, sitova	349 811	373 699,00	537 895,00	43,94 %	639 390,00	706 120,00
Poistot	-1 340 569	-1 475 133,00	-1 300 818,00	-11,82 %	-1 554 830,00	-1 516 162,00
YHTEENSÄ	-990 758	-1 101 434,00	-762 923,00	-30,73 %	-915 440,00	-810 042,00

	TP 2024	TA 2025+MR	TA 2026	Mu %	TS 2027	TS 2028
1 Sievin kunta						
Toimintatuotot	4 793 597	5 097 603,00	5 423 022,00	6,38 %	5 410 439,00	5 402 939,00
Toimintakulut	-22 571 933	-22 918 865,00	-23 562 941,00	2,81 %	-23 327 339,00	-23 233 388,00
TOIMINTAKATE	-17 778 336	-17 821 262,00	-18 139 919,00	1,79 %	-17 916 900,00	-17 830 449,00
Poistot	-1 447 691	-1 580 248,00	-1 427 206,00	-9,68 %	-1 624 257,00	-1 562 043,00
YHTEENSÄ	-19 226 027	-19 401 510,00	-19 567 125,00	0,85 %	-19 541 157,00	-19 392 492,00

2.3 Yhteenvedo tehtävittäin

	TP 2024	TA 2025+mr	TA 2026	Muutos % 26/25	TS 2027	TS 2028
100 Vaalit						
Toimintatuotot	23 540,00	4 400,00	0,00	-100,00 %	7 500,00	0,00
Toimintakulut	-36 290,00	-20 094,00	0,00	100,00 %	-14 166,00	0,00
TOIMINTAKATE	-12 751,00	-15 694,00	0,00	100,00 %	-6 666,00	0,00
YHTEENSÄ	-12 751,00	-15 694,00	0,00	100,00 %	-6 666,00	0,00
110 Valtuusto						
Toimintakulut	-52 983,00	-58 000,00	-59 625,00	-2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
TOIMINTAKATE	-52 983,00	-58 000,00	-59 625,00	-2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
YHTEENSÄ	-52 983,00	-58 000,00	-59 625,00	-2,80 %	-58 353,00	-57 517,00
120 Tilintarkastus						
Toimintakulut	-31 577,00	-25 000,00	-27 744,00	-10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
TOIMINTAKATE	-31 577,00	-25 000,00	-27 744,00	-10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
YHTEENSÄ	-31 577,00	-25 000,00	-27 744,00	-10,98 %	-26 923,00	-26 390,00
140 Kunnanhallitus						
Toimintatuotot	2 323,00	1 100,00	1 540,00	40,00 %	1 540,00	1 540,00
Toimintakulut	-461 805,00	-451 529,00	-497 757,00	-10,24 %	-491 736,00	-489 167,00
TOIMINTAKATE	-459 482,00	-450 429,00	-496 217,00	-10,17 %	-490 196,00	-487 627,00
YHTEENSÄ	-459 482,00	-450 429,00	-496 217,00	-10,17 %	-490 196,00	-487 627,00
150 Keskushallinto						
Toimintatuotot	280 996,00	269 531,00	297 895,00	10,52 %	294 895,00	294 895,00
Toimintakulut	-759 945,00	-751 984,00	-851 544,00	-13,24 %	-849 075,00	-851 130,00
TOIMINTAKATE	-478 949,00	-482 453,00	-553 649,00	-14,76 %	-554 180,00	-556 235,00
Poistot	-5 919,00	-5 919,00	-20 419,00	-244,97 %	-20 419,00	-24 419,00
YHTEENSÄ	-484 868,00	-488 372,00	-574 068,00	-17,55 %	-574 599,00	-580 654,00
160 Elinkeinotoimi						
Toimintatuotot	5 581,00	6 500,00	5 600,00	-13,85 %	5 600,00	5 600,00
Toimintakulut	-375 197,00	-438 661,00	-463 575,00	-5,68 %	-453 215,00	-447 035,00
TOIMINTAKATE	-369 615,00	-432 161,00	-457 975,00	-5,97 %	-447 615,00	-441 435,00
YHTEENSÄ	-369 615,00	-432 161,00	-457 975,00	-5,97 %	-447 615,00	-441 435,00
170 Muu yleishallinto						
Toimintakulut	-224 969,00	-217 637,00	-255 601,00	-17,44 %	-248 010,00	-243 102,00
TOIMINTAKATE	-224 969,00	-217 637,00	-255 601,00	-17,44 %	-248 010,00	-243 102,00
Poistot	-16 558,00	-16 560,00	-16 558,00	0,01 %	-16 558,00	-16 558,00
YHTEENSÄ	-241 527,00	-234 197,00	-272 159,00	-16,21 %	-264 568,00	-259 660,00
300 Sivistystoimen hallinto						
Toimintatuotot	4 823,00	1 200,00	1 100,00	-8,33 %	1 100,00	1 100,00
Toimintakulut	-219 145,00	-219 416,00	-269 225,00	-22,70 %	-234 910,00	-233 712,00
TOIMINTAKATE	-214 321,00	-218 216,00	-268 125,00	-22,87 %	-233 810,00	-232 612,00
YHTEENSÄ	-214 321,00	-218 216,00	-268 125,00	-22,87 %	-233 810,00	-232 612,00

310 Perusopetus

Toimintatuotot	265 159,00	244 827,00	292 280,00	19,38 %	292 280,00	292 280,00
Toimintakulut	-8 869 355,00	-8 904 066,00	-8 851 118,00	0,59 %	-8 832 826,00	-8 832 907,00
TOIMINTAKATE	-8 604 196,00	-8 659 239,00	-8 558 838,00	1,16 %	-8 540 546,00	-8 540 627,00
Poistot	-1 926,00	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-8 606 121,00	-8 659 239,00	-8 558 838,00	1,16 %	-8 540 546,00	-8 540 627,00

311 Esiopetus

Toimintatuotot	9 623,00	11 628,00	10 784,00	-7,26 %	10 784,00	10 784,00
Toimintakulut	-763 575,00	-757 824,00	-655 400,00	13,52 %	-628 235,00	-627 112,00
TOIMINTAKATE	-753 952,00	-746 196,00	-644 616,00	13,61 %	-617 451,00	-616 328,00
YHTEENSÄ	-753 952,00	-746 196,00	-644 616,00	13,61 %	-617 451,00	-616 328,00

315 Varhaiskasvatus

Toimintatuotot	165 188,00	94 480,00	112 325,00	18,89 %	112 325,00	112 325,00
Toimintakulut	-3 053 279,00	-3 348 571,00	-3 528 326,00	-5,37 %	-3 524 939,00	-3 527 650,00
TOIMINTAKATE	-2 888 091,00	-3 254 091,00	-3 416 001,00	-4,98 %	-3 412 614,00	-3 415 325,00
YHTEENSÄ	-2 888 091,00	-3 254 091,00	-3 416 001,00	-4,98 %	-3 412 614,00	-3 415 325,00

320 Lukio

Toimintatuotot	6 084,00	1 500,00	0,00	-100,00 %	0,00	0,00
Toimintakulut	-1 021 492,00	-1 091 917,00	-1 100 883,00	-0,82 %	-1 099 419,00	-1 094 349,00
TOIMINTAKATE	-1 015 409,00	-1 090 417,00	-1 100 883,00	-0,96 %	-1 099 419,00	-1 094 349,00
YHTEENSÄ	-1 015 409,00	-1 090 417,00	-1 100 883,00	-0,96 %	-1 099 419,00	-1 094 349,00

330 Muu koulutus ja opetustoiminta

Toimintatuotot	1 603,00	420,00	0,00	-100,00 %	0,00	0,00
Toimintakulut	-130 012,00	-129 091,00	-133 748,00	-3,61 %	-129 781,00	-127 216,00
TOIMINTAKATE	-128 409,00	-128 671,00	-133 748,00	-3,95 %	-129 781,00	-127 216,00
YHTEENSÄ	-128 409,00	-128 671,00	-133 748,00	-3,95 %	-129 781,00	-127 216,00

370 Liikuntapalvelut

Toimintatuotot	201 026,00	176 216,00	186 916,00	6,07 %	186 916,00	186 916,00
Toimintakulut	-894 099,00	-902 702,00	-975 323,00	-8,04 %	-973 504,00	-978 668,00
TOIMINTAKATE	-693 073,00	-726 486,00	-788 407,00	-8,52 %	-786 588,00	-791 752,00
YHTEENSÄ	-693 073,00	-726 486,00	-788 407,00	-8,52 %	-786 588,00	-791 752,00

375 Kulttuuripalvelut

Toimintatuotot	6 148,00	25 400,00	24 530,00	-3,43 %	24 530,00	24 530,00
Toimintakulut	-118 375,00	-141 005,00	-196 471,00	-39,34 %	-177 337,00	-178 576,00
TOIMINTAKATE	-112 227,00	-115 605,00	-171 941,00	-48,73 %	-152 807,00	-154 046,00
YHTEENSÄ	-112 227,00	-115 605,00	-171 941,00	-48,73 %	-152 807,00	-154 046,00

376 Kirjastopalvelut

Toimintatuotot	32 580,00	2 950,00	1 600,00	-45,76 %	1 600,00	1 600,00
Toimintakulut	-329 355,00	-327 801,00	-357 859,00	-9,17 %	-359 508,00	-362 374,00
TOIMINTAKATE	-296 775,00	-324 851,00	-356 259,00	-9,67 %	-357 908,00	-360 774,00
Poistot	-82 636,00	-82 636,00	-86 124,00	-4,22 %	-29 163,00	-1 617,00
YHTEENSÄ	-379 411,00	-407 487,00	-442 383,00	-8,56 %	-387 071,00	-362 391,00

380 Nuorisopalvelut

Toimintatuotot	144 889,00	158 955,00	141 264,00	-11,13 %	141 264,00	141 264,00
Toimintakulut	-359 457,00	-396 885,00	-420 252,00	-5,89 %	-423 857,00	-428 447,00
TOIMINTAKATE	-214 569,00	-237 930,00	-278 988,00	-17,26 %	-282 593,00	-287 183,00
YHTEENSÄ	-214 569,00	-237 930,00	-278 988,00	-17,26 %	-282 593,00	-287 183,00

385 Työllisyyspalvelut

Toimintatuotot	166 996,00	40 970,00	40 948,00	-0,05 %	40 948,00	40 948,00
Toimintakulut	-637 896,00	-1 031 001,00	-1 128 921,00	-9,50 %	-1 112 533,00	-1 104 737,00
TOIMINTAKATE	-470 899,00	-990 031,00	-1 087 973,00	-9,89 %	-1 071 585,00	-1 063 789,00
Poistot	0,00	0,00	-3 287,00	0,00 %	-3 287,00	-3 287,00
YHTEENSÄ	-470 899,00	-990 031,00	-1 091 260,00	-10,22 %	-1 074 872,00	-1 067 076,00

390 Kotoutumisen edistäminen

Toimintatuotot	47 589,00	61 075,00	34 117,00	-44,14 %	17 034,00	17 034,00
Toimintakulut	-49 617,00	-82 928,00	-55 340,00	33,27 %	-56 279,00	-57 294,00
TOIMINTAKATE	-2 028,00	-21 853,00	-21 223,00	2,88 %	-39 245,00	-40 260,00
YHTEENSÄ	-2 028,00	-21 853,00	-21 223,00	2,88 %	-39 245,00	-40 260,00

400 Rakennusvalvonta

Toimintatuotot	14 193,00	185 500,00	400 500,00	115,90 %	400 500,00	400 500,00
Toimintakulut	-79 467,00	-93 365,00	-134 348,00	-43,90 %	-130 469,00	-127 913,00
TOIMINTAKATE	-65 274,00	92 135,00	266 152,00	188,87 %	270 031,00	272 587,00
YHTEENSÄ	-65 274,00	92 135,00	266 152,00	188,87 %	270 031,00	272 587,00

410 Ympäristönsuojelu

Toimintatuotot	18 368,00	14 500,00	46 740,00	222,34 %	46 740,00	46 740,00
Toimintakulut	-57 850,00	-67 162,00	-102 248,00	-52,24 %	-99 341,00	-97 346,00
TOIMINTAKATE	-39 482,00	-52 662,00	-55 508,00	-5,40 %	-52 601,00	-50 606,00
YHTEENSÄ	-39 482,00	-52 662,00	-55 508,00	-5,40 %	-52 601,00	-50 606,00

471 Yhdyskuntapalvelut

Toimintatuotot	289 643,00	290 257,00	306 909,00	5,74 %	306 909,00	306 909,00
Toimintakulut	-851 616,00	-932 262,00	-963 452,00	-3,35 %	-937 944,00	-921 140,00
TOIMINTAKATE	-561 973,00	-642 005,00	-656 543,00	-2,26 %	-631 035,00	-614 231,00
Poistot	-475 501,00	-452 745,00	-470 912,00	-4,01 %	-654 106,00	-606 844,00
YHTEENSÄ	-1 037 474,00	-1 094 750,00	-1 127 455,00	-2,99 %	-1 285 141,00	-1 221 075,00

472 Kiinteistöpalvelut

Toimintatuotot	3 362 705,00	3 506 194,00	3 517 974,00	0,34 %	3 517 974,00	3 517 974,00
Toimintakulut	-2 380 314,00	-2 529 963,00	-2 534 180,00	-0,17 %	-2 464 979,00	-2 419 605,00
TOIMINTAKATE	982 390,00	976 231,00	983 794,00	0,77 %	1 052 995,00	1 098 369,00
Poistot	-923 349,00	-1 022 388,00	-829 906,00	18,83 %	-900 724,00	-909 318,00
YHTEENSÄ	59 041,00	-46 157,00	153 888,00	433,40 %	152 271,00	189 051,00

2.4 Tytäryhtiöt

2.4.1 Koy Sievin Jussi

Henkilöstö: Ei palkattua henkilöstöä, toimitusjohtajan tehtävät ulkoistettu, toimistosihteerin palvelut 0,6 htv ostetaan Sievin kunnan tekniseltä toimelta.

Toiminta-ajatus ja visio: Tarjota kuntalaisille turvallista ja viihtyisää vuokra-asumista laadukkaissa huoneistoissa ja ympäristössä hyvällä käyttöasteella taloudellisesti kannattavasti.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Ei suuria muutoksia. Yhtiön raskas velkataakka ja kiinteistöjen korjausvelka ovat edelleen läsnä ja vaikuttavat yhtiön toimintaan. Kiinnostus vuokra-asumista kohtaan näyttää säilyvän hyvänä ja kunnan teollisten työnantajien vetovoima tuo mukanaan ainakin joitakin uusia asukkaita vuositasolla.

Toiminnalliset tavoitteet: Jatketaan asuntojen suunnitelmallista remontointia. Pintaremontteja tehdään huonokuntoisissa asunnoissa. Julkisivujen uudistamista jatketaan huoltomaalauksilla ja kattojen puhdistuksilla. Kartoitetaan vaihtoehtoja öljylämmitteisten kiinteistöjen lämmitysmuodoista.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Kokonaiskäyttöaste	93,72 %	87,28	91 %	84		

TALOUS	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Liikevaihto	1 625 945,87	1 593 774,87	1 664 429,98	1 543 319,98
Muut tuotot				
Henkilöstökulut		3 155,00	1 500,00	1 500,00
Poistot ja arvonalentumiset	392 789,88	392 454,11	386 799,75	386 799,75
Liiketoiminnan muut kulut	1 267 403,21	1 174 739,32	1 263 190,00	1 142 190,00
Kulut yhteensä	1 660 193,09	1 570 348,43	1 651 489,75	1 530 489,75
Liikevoitto	-34 247,22	23 426,44	12 940,23	12 830,23
Rahoitustuotot/-kulut	50 306,50	119 980,50	77 000,00	180 000,00
Voitto ennen satunnaiseriä	-84 553,72	-96 554,06	-64 059,77	-167 169,77
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	-84 553,72	-96 554,06	-64 059,77	-167 169,77
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden voitto	-84 553,72	-96 554,06	-64 059,77	-167 169,77

2.4.2 Sievin Teollisuuspuisto Oy

Henkilöstö: Kiinteistöpäällikkö, Hallitus

Toiminta-ajatus ja visio: Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Sievin kunnassa sijaitsevia kiinteistöjä ja niillä olevia rakennuksia ja vuokrata niitä liiketarkoituksiin.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Sievin elinkeinopalvelut päätettiin ostaa Nihakilta 2024 vuonna.

Sievin Teollisuuspuisto hallinnoi, vuokraa ja tuottaa kiinteistöpalveluita Sievissä.

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteena on huoltaa ja ylläpitää kiinteistöt hyvässä kunnossa ja vuokrata kaikki kiinteistöt tehokkaaseen käyttöön. Pidetään käyttöaste yli 100 % mahdollisimman tehokkaasti. Teollisuuspuiston uudet Pävilän toimitilat valmistuu 31.1.2026. Tilat vuokrataan yritysten käyttöön.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Toimitilojen käyttöaste	100 %		95,3 %, vain Jyringin hallissa 160 m ² vapaata joka tavoitteena saada myös käyttöön.	Käyttöaste 100 %. Kaikki tilat vuokrattu.	Käyttöaste 100 %. Kaikki tilat vuokrattu.	Käyttöaste 100 %. Kaikki tilat vuokrattu.

TALOUS	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Liikevaihto	644 873,92	609 170,28	724 090,00	786 869,00
Muut tuotot				
Henkilöstökulut	78 734,62	40 359,80	2 600,00	5 000,00
Poistot ja arvonalentumiset	142 240,92	143 028,98	142 289,00	197 421,00
Liiketoiminnan muut kulut	348 502,34	460 691,51	478 040,00	491 620,00
Kulut yhteensä	569 477,88	644 080,29	622 929,00	694 041,00
Liikevoitto	75 396,04	-34 910,01	101 161,00	92 828,00
Rahoitustuotot/-kulut	91 634,15	94 246,63	64 300,00	61 220,00
Voitto ennen satunnaiseriä	-16 238,11	-129 156,64	36 861,00	31 608,00
Poistoeron lisäys/vähennys	20 000,00	36 000,00	20 000,00	
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	3 761,89	-93 156,64	56 861,00	31 608,00
Verot	920,73	60,89	900,00	500,00
Tilikauden voitto	2 841,16	-93 095,75	55 961,00	31 108,00

2.4.3 Koy Kenkäkangas

Henkilöstö: Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

Toiminta-ajatus ja visio: Tarjota kuntalaisille turvallinen ja viihtyisä asuinhuoneisto ja asuinympäristö. Säilyttää käyttöaste ja kustannustaso taloudellisesti kannattavana.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Asuntojen käyttöaste on merkittävässä suhteessa Sievin Jalkine Oy:n työpaikkoihin. Omat haasteensa tekee asuntojen sijainti etäällä kuntakeskuksesta. Alueen tuulivoimahankkeet vaikuttavat myös asuntojen kysyntään.

Sievin Jalkineella palkattava uusi työvoima näkyy asuntojen kysynnän kasvamisena. Työpaikkoja välittävät yritykset ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita asuntojen vuokrauksessa. Kenkäkankaan asunnot ovat sijaintinsa puolesta ykkösvaihtoehto Sievin Jalkineelle tuleville ulkomaalaisille työntekijöille, joilla ei ole käytössään autoa. Kohtuullisen lyhyen ajomatkan etäisyydellä on tarjolla runsaasti uudempaa asuntokantaa, joka vastaa paremmin ihmisten nykyisiin asumistottumuksiin. Ne ovat myös lähellä kaikkia niitä palveluja, joita Sievin Asemakylä ei tarjoa. Asuntojen uudisrakentaminen tai mittavat perusparantamistoimenpiteet nykyisiin asuntoihin voivat parantaa halukuutta jäädä asumaan Kenkäkankaalle.

Toiminnalliset tavoitteet: Pidetään asunnot asumiskunnossa. Välttämättömät korjaukset suoritetaan. Mikäli käyttöaste pysyy hyvänä, voidaan tehdä pieniä perusparannuksia.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Käyttöaste			70 %	75 %	75 %	75 %

TALOUSARVIO	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Liikevaihto	160 353,81	152 891,80	180 808,09	155 575,88
Muut tuotot				
Henkilöstökulut		347,80		600,00
Poistot ja arvonalentumiset	46 148,33	45 799,64	46 148,33	25 000,00
Liiketoiminnan muut kulut	112 397,52	135 368,17	134 659,76	129 975,00
Kulut yhteensä	158 545,85	181 515,61	180 808,09	155 575,00
Liikevoitto	1 807,96	-28 623,81	0,00	0,88
Rahoitustuotot/-kulut	479,33	196,62	0,00	0,00
Voitto ennen satunnaiseriä	1 328,63	-28 427,19	0,00	0,88
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	1 328,63	-28 427,19	0,00	0,88
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden voitto	1 328,63	-28 427,19	0,00	0,88

2.4.4 Koy Sievin kauppa- ja palvelukeskus

Henkilöstö: Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

Toiminta-ajatus ja visio: Yhtiö on keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö, jonka toimitilojen omistaminen perustuu osakeomistukseen. Osakkeen omistajat käyttävät tai vuokraavat tiloja edelleen oman näkemyksensä mukaan. Yhtiö ylläpitää kiinteistöä ja hoitaa hallintoa, jotta osakkailla on edellytykset toimia ja vuokrata asianmukaisia liiketiloja. Toiminnassa yhtiö pyrkii säilyttämään nollatuloksen.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia Sievin kunnan saatua vuokrattua osan hallitsemastaan liiketilasta. Sen takia Lusiinan toimitilat ovat nyt osittain vuokrattuna. Em. muutoksilla ei ole ollut vaikutusta yhtiön taloudelliseen eikä toiminnalliseen tilanteeseen. Yhtiön toiminta on riskitöntä, koska toiminnan menot rahoitetaan osakkeen omistajilta perittävillä vastikkeilla.

Toiminnalliset tavoitteet:

Toiminnan tavoitteena on huolehtia kiinteistön ylläpidosta ja huollosta, että kiinteistön arvo säilyy ja liiketilat ovat asianmukaisessa kunnossa. Talouden hoidon tavoitteena on huolehtia riittävästä maksuvalmiudesta, mutta ei kartuttaa kassavaroja tarpeettoman suureksi. Suunnitelman mukaisten poistojen toteuttaminen aiheuttaa vuosittain poistojen verran tappiota.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SU 2027	SU 2028
Käyttöaste	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

TALOUS	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027	TA 2028
Liikevaihto	26 617,89	31 878,57	31 366,00	34 075,00	35 092,00	36 138,00
Muut tuotot						
Henkilöstökulut						
Poistot ja arvonalentumiset	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00
Liiketoiminnan muut kulut	30 148,67	31 769,08	31 366,00	34 075,00	35 092,00	36 138,00
Kulut yhteensä	52 562,67	54 183,08	53 780,00	56 489,00	57 506,00	58 552,00
Liikevoitto	-25 944,78	-22 304,51	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Rahoitustuotot/-kulut	0,00			0,00	0,00	0,00
Voitto ennen satunnaiseriä	-25 944,78	-22 304,51	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Satunnaiset erät						
Voitto ennen veroja	-25 944,78	-22 304,51	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Verot	0,00			0,00	0,00	0,00
Tilikauden voitto	-25 944,78	-22 304,51	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00

3 Tuloslaskelmaosa

3.1 Tuloslaskelma (ulk. /sis.)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Mu %	SU 2027	SU 2028
TOIMINTATULOT	5 049 058	5 076 792	5 423 022	6,8	5 410 439	5 402 939
Myyntitulot	1 001 938	977 897	1 160 651	18,7	1 168 151	1 160 651
Maksutulot	205 209	331 480	593 600	79,1	593 600	593 600
Tuet ja avustukset	543 744	383 165	327 869	-14,4	307 786	307 786
Muut toimintatulot	3 298 167	3 384 250	3 340 902	-1,3	3 340 902	3 340 902
Valmistus omaan käyttöön						
TOIMINTAMENOT	21 761 970	22 774 779	23 562 941	3,5	23 327 339	23 233 388
Henkilöstömenot	10 927 543	11 074 619	11 635 640	5,1	11 701 448	11 795 155
Palvelujen ostot	5 872 982	6 384 314	6 442 338	0,9	6 241 410	6 120 129
Aineet tarvikkeet ja tavarat	1 497 774	1 490 137	1 491 425	0,1	1 447 413	1 417 798
Avustukset	716 470	872 890	923 717	5,8	896 005	878 085
Muut toimintamenot	2 747 201	2 952 819	3 069 820	4,0	3 041 063	3 022 219
TOIMINTAKATE	-16 712 912	-17 697 987	-18 139 919	2,5	-17 916 900	-17 830 449
Verotulot	10 962 435	10 963 000	11 393 000	3,9	11 649 000	11 984 000
Valtionosuudet	7 266 235	7 910 080	8 174 199	3,3	7 593 825	6 998 092
Rahoitustulot ja -menot						
Korkotulot	130 797	77 000	80 100	4,0	80 100	80 100
Muut rahoitustulot	194 455	111 200	125 700	13,0	125 700	125 700
Korkomenot	211 552	190 000	230 000	21,1	230 000	230 000
Muut rahoitusmenot	59 991	1 000	6 100	510,0	6 100	6 100
VUOSIKATE	1 569 467	1 172 293	1 396 980	19,2	1 295 625	1 121 343
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	1 445 775	1 430 248	1 427 206	-0,2	1 624 257	1 562 043
Arvonalentumiset	117 014	150 000				
Satunnaiset erät						
Satunnaiset tulot						
Satunnaiset menot						
TILIKAUDEN TULOS	6 678	-407 955	-30 226		-328 632	-440 700
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	100 052	100 052	100 052		100 052	100 052
Varausten lis.(-)tai väh.(+)						
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)						
TILIKAUDEN YLI- JA /ALIJÄÄMÄ	106 730	-307 903	69 826		-228 580	-340 648
Tavoitteet ja tunnusluvut						
Toimintatulot/toimintamenot, %	23	22	23		23	23
Vuosikate/Poistot, %	100	74	98		80	72
Vuosikate, euro / asukas	342	249	304		282	241
Kertynyt yli-/alijäämä/ as	2 682	2 556	2 626		2 577	2 476
Asukasmäärä vuoden lopussa	4594	4700	4 600		4 600	4 650
Kertynyt yli-/alijäämä	12 318 816	12 010 913	12 080 739		11 852 159	11 511 511

3.2 Tuloslaskelma (ulk.)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Mu %	SU 2027	SU 2028
TOIMINTATULOT	2 635 769	2 530 185	2 912 405	-4,0	2 899 822	2 892 322
Myyntitulot	350 841	238 885	382 838	-31,9	390 338	382 838
Maksutulot	205 209	331 480	593 600	61,5	593 600	593 600
Tuet ja avustukset	543 744	383 165	327 869	-29,5	307 786	307 786
Muut toimintatulot	1 535 974	1 576 655	1 608 098	2,6	1 608 098	1 608 098
Valmistus omaan käyttöön						
TOIMINTAMENOT	19 348 681	20 228 172	21 052 324	4,5	20 816 723	20 722 771
Henkilöstömenot	10 793 276	10 934 344	11 517 015	1,3	11 582 823	11 676 530
Palvelujen ostot	5 561 476	6 077 417	6 157 591	9,3	5 956 663	5 835 382
Aineet tarvikkeet ja tavarat	1 496 687	1 488 957	1 490 415	-0,5	1 446 403	1 416 788
Avustukset	716 470	872 890	923 717	21,8	896 005	878 085
Muut toimintamenot	780 772	854 564	963 585	9,5	934 832	915 984
TOIMINTAKATE	-16 712 912	-17 697 987	-18 139 919	5,9	-17 916 901	-17 830 449
Verotulot	10 962 435	10 963 000	11 393 000	0,0	11 649 000	11 984 000
Valtionosuudet	7 266 235	7 910 080	8 174 199	8,9	7 593 825	6 998 092
Rahoitustulot ja -menot						
Korkotulot	130 797	77 000	80 100	-41,1	80 100	80 100
Muut rahoitustulot	194 455	111 200	125 700	-42,8	125 700	125 700
Korkomenot	211 552	190 000	230 000	-10,2	230 000	230 000
Muut rahoitusmenot	59 991	1 000	6 100	-98,3	6 100	6 100
VIISIKATE	1 569 467	1 172 293	1 396 980	-25,3	1 295 625	1 121 343
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	1 445 775	1 430 248	1 427 206	-1,1	1 624 257	1 562 043
Arvonalentumiset	117 014	150 000				
Satunnaiset erät						
Satunnaiset tulot						
Satunnaiset menot						
TILIKAUDEN TULOS	6 678	-407 955	-30 226		-328 632	-440 700
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	100 052	100 052	100 052		100 052	100 052
Varausten lis.(-)tai väh.(+)						
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)						
TILIKAUDEN YLI- JA /ALIJÄÄMÄ	106 730	-307 903	69 826		-228 580	-340 648
Tavoitteet ja tunnusluvut						
Toimintatulot/toimintamenot, %	14	13	14		14	14
Vuosikate/Poistot, %	100	74	98		80	72
Vuosikate, euro / asukas	342	249	304		282	241
Kertynyt yli-/alijäämä/ as	2 682	2 556	2 626		2 577	2 476
Asukasmäärä vuoden lopussa	4594	4700	4600		4600	4650
Kertynyt yli-/alijäämä	12 318 816	12 010 913	12 080 739		11 852 159	11 511 511

3.3 Ulkoiset käyttömenot toimialoittain



4 Investointiosa

Investointiosaan kirjataan käyttöomaisuuden hankinnat, joita käytetään kunnan toiminnassa useampana kuin yhtenä tilikautena. Näihin kuuluvat esimerkiksi rakennukset, koneet, laitteet ja ohjelmistot, joiden hankintahinta ylittää pienhankintarajan — joka on Sievin kunnan poistosuunnitelman mukaan 10 000 euroa

4.1 Investointiohjelma 2026–2028

	TA 2026 (t€)	TS 2027 (t€)	TS 2028 (t€)	Yhteensä, t€
Hallintotoimi	88,00	35,00	0,00	123,00
Elinvoima	590,00	100,00	100,00	790,00
Hyvinvointitoimi	326,00	200,00	0,00	526,00
Sivistystoimi	354,00	50,00	0,00	404,00
Tekninen toimi	1 789,00	245,00	245,00	2 279,00
Kaikki yhteensä	3 147,00	630,00	345,00	4 122,00

4.2 Investoinnit kohteittain

		Sitovuus	Määrärahat				Tuloarviot					
		N B	Kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Tuloarviot	Ed. vuosien tot.	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Hallintotoimi												
	Kirjanpitojärjestelmä		50 000,00		50 000,00							
	Henkilöstöhallinnon analytiikka		20 000,00		20 000,00							
	Verkkosivut		18 000,00		18 000,00							
	Sähköinen arkisto		20 000,00			20 000,00						
	Lautakuntien huone kalusteet		15 000,00			15 000,00						
Hallintotoimi yhteensä		N	123 000,00	0,00	88 000,00	35 000,00	0,00					
Elinvoima												
	Vastaanottohalli		1 200 000,00	910 000,00	290 000,00							
	Maan hankinta		500 000,00		300 000,00	100 000,00	100 000,00					
Elinvoima yhteensä		N	1 700 000,00	910 000,00	590 000,00	100 000,00	100 000,00					
Hyvinvointi												
	Kirjaston ja taidelaarin saneeraus (v. 2029)		403 000,00	2 883,00								
	Kirjaston esteettömyyden parantaminen		100 000,00		100 000,00							
	Museo kunnostus v. 2026		21 000,00		21 000,00							
	Monitoimikenttä		185 000,00	10 000,00	175 000,00							
	Mattohissi Louekalliolle		210 000,00		10 000,00	200 000,00						
	Kuntourien purutus		20 000,00		20 000,00							
Hyvinvointi yhteensä		N	939 000,00	12 883,00	326 000,00	200 000,00	0,00					
Sivistystoimi												
	Korhosen koulun liikuntasalin ja IV-järjestelmän saneera		149 000,00	5 000,00	144 000,00							
	Tuulihatun päiväkodin IV-saneeraus		85 000,00	4 816,00	80 000,00							
	Jyrinki siirtokoulun lunastaminen		30 000,00		30 000,00							
	Jussinpekan koulun pihakalusteet		67 000,00		67 000,00							
	Lauri Haikolan koulu aita ja taksipysäkki		33 000,00		33 000,00							
	Jussinpekan koulu aurinkovoimala		50 000,00			50 000,00						
Sivistystoimi yhteensä		N	414 000,00	4 816,00	354 000,00	50 000,00	0,00					

	Sitovuus	Määrärahat					Tuloarviot				
	N B	Kustannusarvio	Ed. vuosien kä	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Tuloarviot	Ed. vuosien tot.	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tekninen toimi											
Koivulan IV-saneeraus		31 000,00	1 777,00	29 000,00							
Juolukkakujan rakentaminen		470 000,00	20 000,00	450 000,00							
Pertuntien saneeraus		260 000,00	10 000,00	250 000,00							
Jussintie jkpp saneeraus Jussinmäentie-Jussinrinne		160 000,00		10 000,00		150 000,00					
Katujen valaistuksen uusiminen vuosittain		75 000,00		25 000,00	25 000,00	25 000,00					
Katujen kunnossapitotoimet vuosittain		210 000,00		70 000,00	70 000,00	70 000,00					
Keskusta-alueen viihtyvyyden parantaminen		250 000,00		150 000,00	100 000,00						
Sievi Element Oy piha-alueen laajennus		600 000,00		600 000,00							
Sievin Element Oy aurinkovoimala		80 000,00		80 000,00							
Sammutusvesikaivo Korhosjärvi		132 000,00	32 159,00	50 000,00	50 000,00						
Sievi as leikkipuisto maanrakennus		15 000,00		15 000,00							
Sievi as leikkipuiston kausteet		35 000,00		35 000,00							
Pakettiauto tekninen toimi		25 000,00		25 000,00							
Tekninen toimi yhteensä	N	2 343 000,00	63 936,00	1 789 000,00	245 000,00	245 000,00					
Koko kunta yhteensä		5 519 000,00	991 635,00	3 147 000,00	630 000,00	345 000,00					

Investointiosan määrärahat vuodelle 2026 ovat yhteensä 3 147 000 euroa ja koko suunnittelukaudelle 4 122 000 euroa. Toimialakohtaiset investointien nettomenot ovat valtuuston nähden sitovia.

Sievin kunta varautuu investointiohjelman lisäksi rahoittamaan suunnittelukaudella 350 000 eurolla alueellista yritysten kehitysrahastoa. Tämä varaus ei sisälly talousarviokirjassa esitettyihin lukuihin.

4.3 Poistosuunnitelma

	Kilan kuntajaoston suositus 1.1.2017		Sievin poistosuunnitelman perusteet	
Kalustoryhmä	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
Kehittämismenot	2-5 *)	ei suositella	2	
Aineettomat oikeudet	5-20	ei suositella	5	
Liikearvo	2-5 *)	ei suositella	2	
Muut pitkävaikutteiset menot				
ATK-ohjelmistot	2-5 *)	ei suositella	2	
Tietokoneohjelmistot				
Osallistuminen toisen yhteisön				
- tiehankkeisiin	15-20 *)	ei suositella	15	
- ratahankkeisiin	30-40 *)	ei suositella	30	
- osake- ja vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	5-10 *)	ei suositella	5	
- laajakaistahankkeisiin			20	
Muut	2-10 *)	ei suositella	2	
AINEELLISET HYÖDYKKEET				
Rakennukset ja rakennelmat				
Hallinto- ja laitosrakennukset	20-50	5-10 %	20	
Hallinto- ja laitosrakennukset 1.1.2013- kivist				
Hallinto- ja laitosrakennukset 1.1.2013- puiset				
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20-30	10-15 %	20	
Talousrakennukset	10-20	15-20 %	10	
Vapaa-ajan rakennukset	20-30	10-15 %	20	
Asuinrakennukset	30-50	5-10 %	30	
Kiinteät rakenteet ja laitteet				
Kadut, tiet, torit ja puistot	15-20	15-20 %		20
Vedenjakeluverkosto	30-40	7-10 %		7
Kaukolämpöverkko	20-30	10-15 %		15

Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	15-20	15-20 %		20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	10-12	20-22 %		22
Muut putki- ja kaapeliverkot	15-20	15-20 %		20
Sähkö-, vesi yms. laitosten laitoskoneet ja laitteet	10-20	15-25 %		25
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15-20	15-20 %		20
Liikenteen ohjauslaitteet	10-15	20-25 %		25
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10-15	20-25 %	10	
Koneet ja kalusto				
Rautaiset alukset	15-20	15-20 %	15	
Puiset alukset ja muut uivat työkonet	8-15	20-27 %	8	
Muut Kuljetusvälineet	4-7	25-27 %	4	
Muut liikkuvat työkonet	5-10	25-30 %	5	
Muut raskaat koneet	10-15	20-25 %	10	
Muut kevyet koneet	5-10	25-30 %	5	
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	5-15	20-30 %	5	
ATK-laitteet	3-5	30-40 %	3	
Muut laitteet ja kalusteet	3-5	30-40 %	3	
Muut aineelliset hyödykkeet				
Luonnonvarat		käytön mukaan		käytön mukaan
Arvo- ja taide-esineet		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa

Perusparannusten osalta Sievin kunnassa perusparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuun, jollei erilliseen hyödykkeen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Kunnanhallitus päättää teknistaloudellisin perustein hyödykekohtaisesti edellä mainittua pidemmistä poistoaajoista tai alemmista poistoprosenteista em. ohjeellisten arvojen puitteissa. Poistoaika perustuu rakennusten kestävyysarviointiin, käytettävyyteen palvelutuotannossa, tulontuottamiskykyyn tms. perusteluihin. Kunnanhallitus päättää asiasta joko talousarvion tai hyödykkeen lopputilityksen yhteydessä tai erikseen. Muilta osin päätösvaltaa käyttää kunnanhallitus yleisohjeen ja poistosuunnitelman perusteiden puitteissa.

5 Rahoitusosa

	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	1 172 293,00	1 396 980,00	1 295 625,00	1 121 343,00
Satunnaiset erät				
Tulorahoituksen korjauserät				
Investointien rahavirta	-3 036 290,00	-3 147 000,00	-630 000,00	-345 000,00
Investointimenot	-3 036 290,00	-3 147 000,00	-630 000,00	-345 000,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin				
Pysyvien hyödykkeiden luovutustulot				
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 863 997,00	-1 750 020,00	665 625,00	776 343,00
Rahoituksen rahavirta	2 555 387,00	886 302,00	1 755 387,00	1 245 387,00
Antolainauksen muutokset	180 673,00	261 588,00	180 673,00	170 673,00
Antolainsaamisten lisäykset				
Antolainsaamisten vähennykset	180 673,00	261 588,00	180 673,00	170 673,00
Lainakannan muutokset	2 374 714,00	624 714,00	1 574 714,00	1 074 714,00
(* Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 000 000,00	3 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-625 286,00	-875 286,00	-925 286,00	-925 286,00
Lyhytaikaisten lainojen muutokset		-1 500 000,00	1 500 000,00	1 000 000,00
Oman pääoman muutokset				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Saamisten muutos				
Korottomien pitkä- ja lyhytaik.velkojen muutos				
Vaikutus maksuvalmiuteen	691 390,00	-863 718,00	2 421 012,00	2 021 730,00
Rahavarat 31.12.	4 265 069,00	3 401 351,00	5 822 363,00	7 844 093,00
Rahavarat 1.1.	3 573 679,00	4 265 069,00	3 401 351,00	5 822 363,00
Rahavarojen muutos	691 390,00	-863 718,00	2 421 012,00	2 021 730,00
Tavoitteet ja tunnuslukujen tavoitearvot				
Toiminnan ja investointien rahavirran ke	7 397 414,00	5 647 394,00	6 313 019,00	7 089 362,00
Lainanhoitokate	0,89	0,98	0,12	0,69
Kassan riittävyys, pv	65	49	94	128
*) sitova valtuustoon nähden				

Talousarviovuonna lisälainan tarve (lyhytaikainen ja pitkäaikainen) on 3 952 460 euroa, mikäli investointiosa toteutuu suunnittelun mukaisena. Koko suunnittelukaudella lisälainan tarve on yhteensä 7 347 260 euroa. Vuoden 2028 lopussa kunnan lainamäärä olisi arviolta 14 571 402 euroa.

6 Yhteenvedo määrärahoista ja tuloarvioista

	Määrärahat	Tuloarviot	Netto
KÄYTTÖTALOUSOSA			
Keskusvaalilautakunta	0,00	0,00	0,00
Kunnanvaltuusto	59 625,00	0,00	59 625,00
Tarkastuslautakunta	27 744,00	0,00	27 744,00
Kunnanhallitus	2 068 477,00	305 035,00	1 763 442,00
Sivistyslautakunta	14 538 699,00	416 489,00	14 122 210,00
Hyvinvointilautakunta	3 134 167,00	429 375,00	2 704 792,00
Tekninen lautakunta	3 734 228,00	4 272 123,00	-537 895,00
TULOSLASKELMAOSA			
Verotulot		11 393 000,00	
Valtionosuudet		8 174 199,00	
Korkotulot		80 100,00	
Muut rahoitustulot		125 700,00	
Korkomenot	230 000,00		
Muut rahoitusmenot	6 100,00		
Satunnaiset erät			
INVESTOINTIOSA			
Kunnanhallitus	88 000,00		
Elinkeinopalvelut	590 000,00		
Hyvinvointilautakunta	326 000,00		
Sivistyslautakunta	354 000,00		
Tekninen lautakunta	1 789 000,00		
RAHOITUSOSA			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäys			
Antolainasaamisten vähennys		261 588,00	
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		3 000 000,00	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	875 286,00		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	1 500 000,00		
Oman pääoman muutokset			
Vaikutus maksuvalmiuteen		863 718,00	
TALOUSARVION LOPPUSUMMA	29 321 327,00	29 321 327,00	