

# Sievin kunta

---

## Tilinpäätös ja toimintakertomus 2023



Kunnanhallitus 25.3.2024 § 57  
Kunnanvaltuusto

---

SIE/40/02.06.01.01.00/2024



1. TOIMINTAKERTOMUS.....	3
KUNNANJOHTAJAN KATSAUS VUODESTA 2023 .....	3
1.2. KUNNAN HALLINTO.....	5
1.3 YLEINEN TALOUSTILANNE JA OMAN ALUEEN TALOUDELLINEN KEHITYS.....	10
1.4. OLENNAISET MUUTOKSET KUNNAN TOIMINNASSA JA TALOUDESSA.....	21
1.5. YMPÄRISTÖASIAT .....	24
1.6. MUUT EI-TALOUDELLISET ASIAT .....	25
1.7. ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ .....	25
1.8. KUNNANHALLITUKSEN SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIEN HALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ .....	26
1.9. ARVIO MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ .....	27
1.10. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN.....	30
1.11. TOIMINNAN RAHOITUS.....	31
1.12. RAHOITUSASEMA JA SEN MUUTOKSET .....	33
1.13. KOKONAISTULOT JA MENOT.....	36
2. KUNTAKONSERNIN TOIMINTA JA TALOUS.....	38
2.1. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTÄVÄT YHTEISÖT.....	38
2.2. KONSERNIN TOIMINNAN OHJAUS .....	38
2.3. OLENNAISET KONSERNIA KOSKEVAT TAPAHTUMAT .....	38
2.4. KONSERNIVALVONNAN JÄRJESTÄMISESTÄ.....	39
2.5. ARVIO KONSERNIN TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ.....	40
2.6. TIEDOTTAMINEN KONSERNIN ASIOISTA.....	40
2.7. KONSERNITILINPÄÄTÖS JA SEN TUNNUSLUVUT .....	41
3. HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ.....	44
3.1. KUNTALAIN 115 §:N MUKAINEN SELVITYS JA KUNNANHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ .....	44
4. TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU .....	45
4.1. YLEISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN PEILATTUNA KUNTASTRATEGIAAN SEKÄ HYVINVOINTISUUNNITELMAAN .....	45
4.2. KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMISVERTAILU, TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN.....	49
Keskusvaalilautakunta / Vaalit .....	49
Kunnanvaltuusto / Valtuusto .....	50
Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus.....	51
KUNNANHALLITUS .....	53
Kunnanhallitus .....	53
Keskushallinto.....	55
Elinkeinotoimi .....	57
Muu yleishallinto.....	59
Tietohallinto.....	60
SIVISTYSLAUTAKUNTA.....	62
Sivistystoimen hallinto.....	62
Perusopetus .....	64
Esiopetus.....	67
Varhaiskasvatus .....	69
Lukio .....	73
Muu koulutus- ja opetustoiminta.....	75
HYVINVOINTILAUTAKUNTA.....	77
Liikuntapalvelut .....	77
Kulttuuripalvelut.....	79
Kirjastopalvelut .....	81



Nuorisopalvelut.....	83
Työllisyyspalvelut.....	85
TEKNINEN LAUTAKUNTA.....	88
Yhdyskuntapalvelut.....	88
Kiinteistöpalvelut.....	90
Rakennusvalvonta.....	92
Ympäristönsuojelu.....	94
4.3.TYTÄRYHTIÖIDEN TILINPÄÄTÖKSET.....	96
TYTÄRYHTIÖT.....	96
Sievin Teollisuuspuisto Oy.....	96
Kiinteistö Oy Sievin Jussi.....	98
Kiinteistö Oy Kenkäkangas.....	99
Kiinteistö Oy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus.....	101
4.4.TOTEUTUMAVERTAILU TEHTÄVITTÄIN YHTEENVETOTAULUKKO.....	103
4.5.TOTEUTUMAVERTAILU LAUTAKUNNITTAIN SITOVA TASO.....	107
4.6.  YHTEENVETO VALTUUSTON HYVÄKSYMIEIN MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN TOTEUTUMISESTA.....	109
4.7.  TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN (SISÄISET JA ULKOISET ERÄT).....	110
4.8.  RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN.....	117
5.TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	118
5.1 SIEVIN KUNTA.....	118
5.2. SIEVIN KUNTAKONSERNI.....	122
6. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	128
6.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA JA ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	128
6.1.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	128
6.1.2. Kunnan tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot.....	130
6.1.3. Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	130
6.2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	132
6.3. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	134
6.3.1. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	134
6.3.2. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	136
6.4. Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot.....	138
6.5. Henkilöstöä ja tilintarkastuspalkkioita koskevat liitetiedot.....	140
7. LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA, SELVITYS KIRJANPIDON SÄILYTYKSESTÄ.....	141
8. VUODEN 2023 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET.....	142
HENKILÖSTÖRAPORTTI vuodelta 2023.....	143
1. JOHDANTO.....	145
2. SIEVIN KUNNAN HENKILÖSTÖRAKENNE.....	145
3. HENKILÖSTÖMÄÄRÄ, TYÖLLISTETYT JA VAKITUISEN HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS.....	146
4. HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE JA ELÄKÖITYMINEN.....	147
5. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN.....	148
6. TERVEYSPERUSTEISET POISSAOLOT.....	149
7. PALKKAUS- JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET.....	150
8. HENKILÖSTÖETUUKSET, YHTEISTOIMINTA JA TYÖSUOJELU.....	151



# 1. TOIMINTAKERTOMUS

## Kunnanjohtajan katsaus vuodesta 2023

Vuosi 2023 oli Suomessa historiallinen vuosi, kun meillä toteutettiin kaksi isoa uudistusta. Suomi liittyi 4.4. sotilasliitto Naton jäseneksi ja päätti pitkän liittoutumattomuus kauden. Liittoutumista siivitti vuonna 2022 alkanut Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Toinen iso uudistus oli, kun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Kunnan toimiala pieneni vuoden alussa merkittävästi.

Sievissä muutos ei ollut niin iso koska kuuluimme aiemmin Peruspalvelukuntayhtymä Kallioon ja Jokipelastus vastasi meidän pelastustoimestamme. Sievi kuuluu jatkossa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteeseen. Uudistuksen myötä käytiinkin koko Suomessa ja myös Pohjois-Pohjanmaalla keskustelua tulevaisuuden palvelurakenteesta sosiaali- ja terveydenhuollossa. Seuraava iso uudistus, jota valmisteltiin jo vuoden 2023 aikana on työllisyyspalveluiden palaaminen valtiolta osaksi kunnan tehtäviä

2023 oli Sievissä uuden kuntastrategian mukainen ensimmäinen kokonainen vuosi. Strategia on hyväksytty elokuussa 2022 ja se ohjasi talousarvion valmistelua vuodelle 2023. Strategia on voimassa 2025 loppuun saakka. Sievin kuntastrategia painopistealueina on viisi kärkitavoitetta: Yhteisöllisesti ja välittäen, Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet, Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset, Vastuullinen talous, sekä Itsenäinen Sievi maailmankartalle.

Kunnan tilinpäätös vuodelta 2023 osoittaa noin 1,2 miljoonan euron ylijäämää, eli Sievin kunta teki hyvän tuloksen jo neljäntenä vuonna peräkkäin. Talousarviota laadittiin syksyllä 2022 noin 0,5 milj. euroa ylijäämäisenä, mutta lopullinen tulos olikin noin 0,7 miljoonaa euroa parempi. Hyvään tulokseen päästiin tiukalla talouskurilla, hyvällä ennakoimisella sekä myös aktiivisesti hankkeita hyödyntäen. Tilinpäätöksiä vertailtaessa on hyvä muistaa, että sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksia ei vuoden 2023 tilinpäätöksessä enää ole. Sievin taloustilanne oli viime vuonna niin hyvä, että vähensimme lyhytaikaista lainaa 2,5 miljoonalla eurolla.

Kunnan palveluissa tapahtui uudistuksia, kun uusi kirjastoauto Sirppu otettiin meillä Sievissä käyttöön viime vuoden aikana. Liikuntapuolen investoinneista uusi jalkapallokenttä päästiin myös avaamaan vuoden 2023 aikana. Sivistystoimessa uuden silmuluokan vakiintuminen osaksi toimintaa paransi palveluitamme entisestään. Sievin kunta aloitti myös Nihakin seutukunnan jäsenenä.

Tilastoja tarkastelemalla huomataan, että Sievin vahva työllisyystilanne lähti heikkenemään vuoden 2023 lopun aikana. Tämä oli seurausta Suomen yleisen taloudellisen tilanteen kehittymisestä. Tammiukuussa 2023 Sievin työttömyysaste oli 8,9 % ja vuoden lopussa 11,9 %. Joulukuussa Sievissä oli 229 työtöntä työhakijaa, joista lomautettuja 71 kappaletta. Sievin väliluku laski vuoden 2023 aikana 21 henkilöä ja sieviläisiä oli vuoden lopussa 4 714. Luonnollinen väestönkasvu oli tällä kertaa miinuksella, syntyvyys oli 10 henkilöä kuolleisuutta pienempi. Loppu väkiluvun muutoksesta seurasi muutoliikkeestä.

Sievin kunnanvirastolla uudistettiin ilmastointia ja se heijasteli päivittäiseen työntekemiseen. Remontti jatkuu vuoden 2024 aikana ja valmistuu kesään mennessä. Remontista huolimatta 2023 aikana kunnanvaltuusto kokoontui 8 kertaa ja käsitteli 69 asiakohtaa ja kunnanhallitus kokoontui 17



kertaa käsitellen 222 asiakohtaa. Lisäksi lauta- ja johtokunnat pitivät kokouksia ja tekivät paljon päätöksiä sieviläisten hyväksi.

Haluan kiittää kaikkia kuntapäätäjiä, luottamushenkilöitä ja kunnan henkilökuntaa hyvästä yhteistyöstä, yhteishengestä ja kuntalaisten eteen tekemästänne työstä. Tästä on hyvä jatkaa yhdessä eteenpäin.

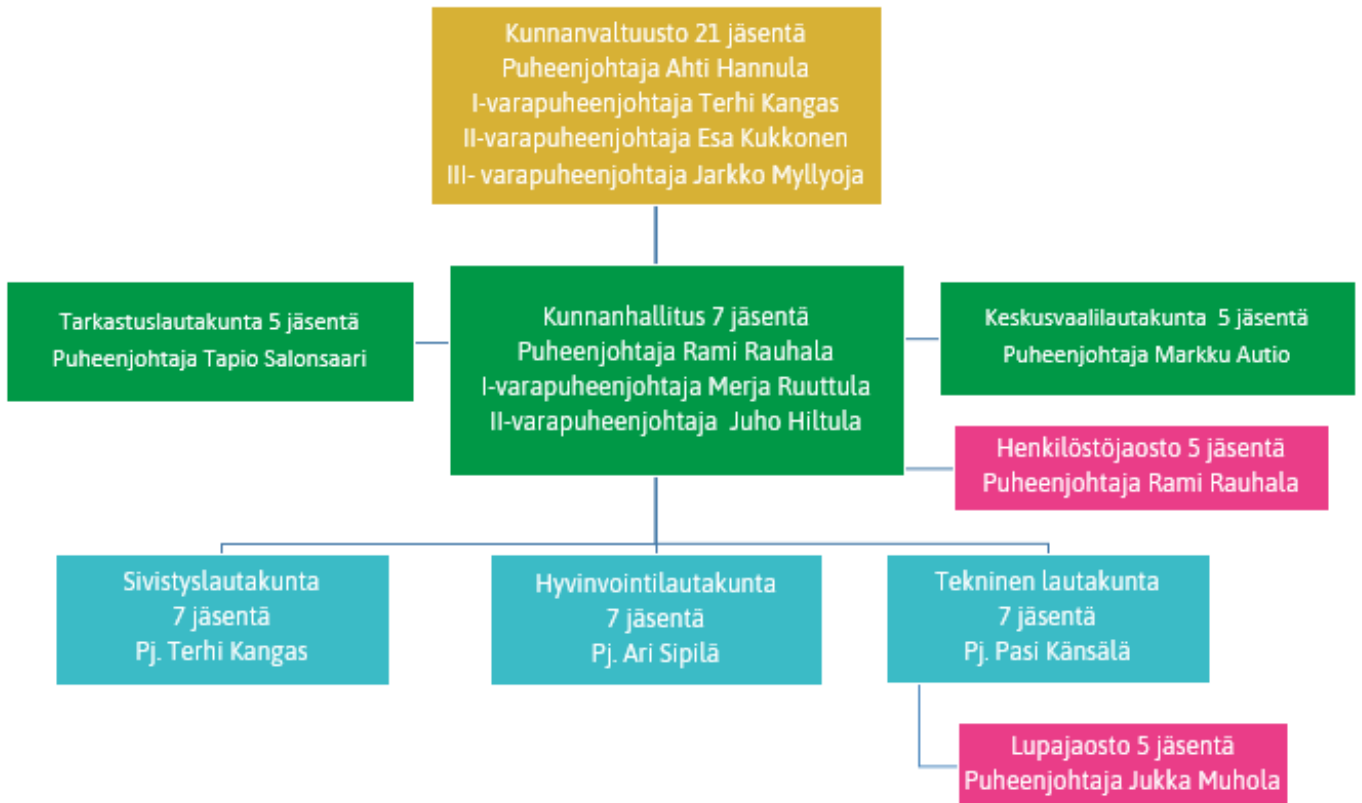
Antti-Jussi Vahteala  
vs. kunnanjohtaja





## 1.2. Kunnan hallinto

### Hallinnon organisaatiokaavio 1.1.-31.12.2023





## Toimielimet 2023

Nimi	Rooli	Paikallaolo	Varsinaisen jäsenen nimi	Yhteisten varajäsenten puolue ja sija
<b>Valtuusto: kokouksia 8 kpl, käsitelty 69 §</b>				
Hannula Ahti	Puheenjohtaja	8/8		
Kangas Terhi	I Varapuheenjohtaja	7/8		
Kukkonen Esa	II Varapuheenjohtaja (15.6. asti)	7/8		
Honkala Kari Tapani	II Varapuheenjohtaja (15.6. alk.)	8/8		
Myllyoja Jarkko	III Varapuheenjohtaja	5/8		
Ahola Ari	Jäsen	6/8		
Hiltula Juho	Jäsen	5/8		
Jokitalo Jukka	Jäsen	5/8		
Kankaanpää Mikko	Jäsen	5/8		
Korkeakangas Tapani	Jäsen	8/8		
Kreivi Ari-Pekka	Jäsen	5/8		
Känsälä Pasi	Jäsen	8/8		
Leppälä Tarmo	Jäsen	7/8		
Mattola Risto	Jäsen	7/8		
Muhola Jukka	Jäsen	7/8		
Rauhala Rami	Jäsen	7/8		
Ruuttula Merja	Jäsen	8/8		
Salonsaari Tapio	Jäsen	8/8		
Sipilä Ari	Jäsen	7/8		
Sormunen Anne	Jäsen (kv 20.10.2022 § 47)	6/8		
Timlin Tiina	Jäsen	4/8		
Pärkkä Annu	Kunnanhallituksen jäsen	1		
Ahokangas Tuomas	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:11.	
Haikara Hanna	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:9.	
Honkala Lea	Puoluekoht. varajäsen	5	PS Sija:4.	
Kallio Hermanni	Puoluekoht. varajäsen	2	PS Sija:5.	
Kariniemi Anne	Puoluekoht. varajäsen		VAS Sija:2.	
Koski Jenny	Puoluekoht. varajäsen	1	PS Sija:2.	
Kulmala Jere	Puoluekoht. varajäsen		PS Sija:3.	
Löf Erkki	Puoluekoht. varajäsen		VAS Sija:1.	
Niemelä Janne	Puoluekoht. varajäsen	1	KOK Sija:1.	
Nurkkala Kirsi	Puoluekoht. varajäsen	3	KESK Sija:4.	
Petäjistö Valto	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:12.	
Päivärinta Markus	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:10.	
Pärkkä Annu	Puoluekoht. varajäsen	6	KESK Sija:3.	
Rahkonen Pirjo	Puoluekoht. varajäsen	2	KESK Sija:7.	
Sandholm Jarmo	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:2.	
Silver Ari	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:5.	
Sormunen Anne	Puoluekoht. varajäsen		VIHR Sija:1.	
Säilynoja Elisabeth	Puoluekoht. varajäsen	2	VIHR Sija:2.	
Takanen Tero	Puoluekoht. varajäsen		PS Sija:1.	
Tervämäki Petri	Puoluekoht. varajäsen	1	KESK Sija:1.	
Vesisenaho Liisa	Puoluekoht. varajäsen		KOK Sija:2.	
Vilen Salomo	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:13.	
Viljamaa Simo	Puoluekoht. varajäsen	2	KESK Sija:8.	
Vähäsöyrinki Anni	Puoluekoht. varajäsen		KESK Sija:6.	



Nimi	Rooli	Paikallaolo	Varsinaisen jäsenen nimi	Yhteisten varajäsenten puolue ja sija
<b>Kunnanhallitus: kokouksia 17 kpl, käsitelty 222 § (kausi vaihtunut 6/2023)</b>				
Rauhala Rami	Puheenjohtaja	17/17		
Ruuttula Merja	I Varapuheenjohtaja	17/17		
Hiltula Juho	II Varapuheenjohtaja	14/17		
Ahola Ari	Jäsen	14/17		
Honkala Kari Tapani	Jäsen	6/8		
Kukkonen Esa	Jäsen	7/9		
Pärkkä Annu	Jäsen	15/17		
Timlin Tiina	Jäsen	9/17		
Haikara Hanna	Henkilökohtainen varajäsen	1	Pärkkä Annu	
Korkeakangas Tapani	Henkilökohtainen varajäsen	3	Rauhala Rami	
Kreivi Ari-Pekka	Henkilökohtainen varajäsen	2	Hiltula Juho	
Känsälä Pasi	Henkilökohtainen varajäsen		Hiltula Juho	
Muhola Jukka	Henkilökohtainen varajäsen		Timlin Tiina	
Rahkonen Pirjo	Henkilökohtainen varajäsen	1	Ruuttula Merja	
Voltti Taneli	Henkilökohtainen varajäsen	1	Ahola Ari	
Vesisenaho Liisa	Henkilökohtainen varajäsen	2	Kukkonen Esa	
Vähäsalo Terhi	Henkilökohtainen varajäsen		Honkala Kari Tapani	
<b>Henkilöstöjaosto: kokouksia 1 kpl, käsitelty 9 §</b>				
Rauhala Rami	Puheenjohtaja	1/1		
Ruuttula Merja	I Varapuheenjohtaja	1/1		
Ahola Ari	Jäsen	1/1		
Hiltula Juho	Jäsen	0/1		
Timlin Tiina	Jäsen	1/1		
<b>Keskusvaalilautakunta: kokouksia 3 kpl, käsitelty 18 §</b>				
Autio Markku	Puheenjohtaja	3/3		
Sipilä Terttu	I Varapuheenjohtaja	3/3		
Ahola Paula	Jäsen	2/3		
Löf Marja-Kaisa	Jäsen	3/3		
Niemelä Janne	Jäsen	3/3		
Iivonen Päivi	Kokouskohtainen varajäsen	1/1	Sija:1.	
Voltti Heikki	Kokouskohtainen varajäsen	-	Sija:2.	
Myllyoja Tanja	Kokouskohtainen varajäsen	-	Sija:3.	
Korpi Kristiina	Kokouskohtainen varajäsen	-	Sija:4.	
Santavuori Jukka	Kokouskohtainen varajäsen	-	Sija:5.	
Jussila Mauno	Kokouskohtainen varajäsen	-	Sija:6.	
<b>Sivistyslautakunta: kokouksia 9 kpl, käsitelty 71 §</b>				
Kangas Terhi	Puheenjohtaja	9/9		
Tervämäki Petri	I Varapuheenjohtaja	8/9		
Jokitalo Jukka	Jäsen	8/9		
Koski Jenny	Jäsen	5/9		
Kreivi Ari-Pekka	Jäsen	8/9		
Nurkkala Kirsi	Jäsen	8/9		
Särkijärvi Risto	Jäsen (kv 20.10.2022 § 47)	8/9		
Halmetoja Niina	Henkilökohtainen varajäsen		Jokitalo Jukka	
Päivärinta Markus	Henkilökohtainen varajäsen	-	Tervämäki Petri	
Silver Ari	Henkilökohtainen varajäsen	1	Kreivi Ari-Pekka	





Nimi	Rooli	Paikallaolo	Varsinaisen jäsenen nimi
<b>Yhteisten varajäsenten puolue ja sija</b>			
<b>Sivistyslautakunta: kokouksia 9 kpl, käsitelty 71 §</b>			
Vartiainen Terhi	Henkilökohtainen varajäsen	1	Koski Jenny
Verronen Jani	Henkilökohtainen varajäsen	1	Särkijärvi Risto
Viljamaa Tero	Henkilökohtainen varajäsen		Nurkkala Kirsi
Vähäsöyrinki Anni	Henkilökohtainen varajäsen		Kangas Terhi
Timlin Tiina	Hallituksen edustaja	9/9	
<b>Tarkastuslautakunta: kokouksia 10 kpl, käsitelty 60 §</b>			
Salonsaari Tapio	Puheenjohtaja	10/10	
Kankaanpää Mikko	I Varapuheenjohtaja	6/10	
Ahokangas Tuomas	Jäsen	10/10	
Nurkkala Kirsi	Jäsen	5/10	
Sormunen Anne	Jäsen	6/10	
Autio Markku	Henkilökohtainen varajäsen	-	Salonsaari Tapio
Hakala Airi	Henkilökohtainen varajäsen	1/4	Sormunen Anne
Kallio Hermann	Henkilökohtainen varajäsen	2/4	Kankaanpää Mikko
Luomala Elisa	Henkilökohtainen varajäsen	4/5	Nurkkala Kirsi
Voltti Heikki	Henkilökohtainen varajäsen	-	Ahokangas Tuomas
<b>Hyvinvointilautakunta: kokouksia 10 kpl, käsitelty 87 §</b>			
Sipilä Ari	Puheenjohtaja	9/10	
Korkeakangas Tapani	I Varapuheenjohtaja	9/10	
Haikara Hanna	Jäsen	10/10	
Halmetoja Niina	Jäsen	1/10	
Kariniemi Anne	Jäsen	10/10	
Niemelä Janne	Jäsen	9/10	
Salonsaari Tapio	Jäsen	10/10	
Ahokangas Tuomas	Henkilökohtainen varajäsen		Salonsaari Tapio
Honkala Johanna	Henkilökohtainen varajäsen		Kariniemi Anne
Honkala Lea	Henkilökohtainen varajäsen	1	Sipilä Ari
Huovari Piritta	Henkilökohtainen varajäsen	1	Halmetoja Niina
Mäenpää Anne-Maj	Henkilökohtainen varajäsen		Haikara Hanna
Sandholm Jarmo	Henkilökohtainen varajäsen	1	Korkeakangas Tapani
Takanen Timo	Henkilökohtainen varajäsen		Niemelä Janne
Hiltula Juho	Hallituksen edustaja	1/10	
Ruuttula Merja	Hallituksen edustaja	9/10	
Saarenpää Helinä	Nuorisovaltuuston puheenjohtaja	2/10	
<b>Tekninen lautakunta: kokouksia 11 kpl, käsitelty 81 §</b>			
Känsälä Pasi	Puheenjohtaja	11/11	
Muhola Jukka	I Varapuheenjohtaja	10/11	
Löf Erkki	Jäsen / I Varapuheenjohtaja	11/11	
Mattola Risto	Jäsen	7/11	
Rahkonen Pirjo	Jäsen	10/11	
Vesisenaho Liisa	Jäsen	11/11	
Vähäsöyrinki Anni	Jäsen	3/11	
Haikara Hanna	Henkilökohtainen varajäsen	1	Rahkonen Pirjo
Kulmala Jere	Henkilökohtainen varajäsen	0	Mattola Risto
Luomala Elisa	Henkilökohtainen varajäsen	6	Vähäsöyrinki Anni
Naukkarinen Veli-Pekka	Henkilökohtainen varajäsen	0	Löf Erkki



Nimi	Rooli	Paikallaolo	Varsinaisen jäsenen nimi
			Yhteisten varajäsenten puolue ja sija
<b>Tekninen lautakunta: kokouksia 11 kpl, käsitelty 81 §</b>			
Petäjäistö Valto	Henkilökohtainen varajäsen	0	Känsälä Pasi
Silver Ari	Henkilökohtainen varajäsen	0	Muhola Jukka
Vähäsalo Terhi	Henkilökohtainen varajäsen	0	Vesisenaho Liisa
Ahola Ari	Hallituksen edustaja	8/11	
Pärkkä Annu	Hallituksen edustaja	2/11	
Hiltula Juho	Hallituksen edustaja	2/11	
<b>Lupajaosto: kokouksia 8 kpl, käsitelty 45 §</b>			
Muhola Jukka	Puheenjohtaja	7/8	
Leppälä Tarmo	I Varapuheenjohtaja	6/8	
Myllyoja Jarkko	Jäsen	8/8	
Rahkonen Pirjo	Jäsen	8/8	
Säilynoja Elisabeth	Jäsen	8/8	
Vilen Salomo	Henkilökohtainen varajäsen	1	Muhola Jukka
Viljamaa Simo	Henkilökohtainen varajäsen		Leppälä Tarmo
Takanen Tero	Henkilökohtainen varajäsen		Myllyoja Jarkko
Vähäsöyrinki Anni	Henkilökohtainen varajäsen		Rahkonen Pirjo
Vesisenaho Liisa	Henkilökohtainen varajäsen		Säilynoja Elisabeth
Pärkkä Annu	Hallituksen edustaja	4/8	
Hiltula Juho	Hallituksen edustaja	1	



## 1.3 Yleinen taloustilanne ja oman alueen taloudellinen kehitys

### Yleinen talouskehitys

Lähde: Valtiovarainministeriö, Kuntaliitto

#### Maailmantalous 2023

Maailmantalouden näkymät olivat loppuvuonna 2023 epävarmat. Korkeiden korkojen välittyminen yksityiseen kulutukseen ja siihen liittyvä kuluttajien heikko luottamus sekä maailman kaupan vaatimaton kehitys heikensivät näkymiä. Lisäksi geopoliittiset jännitteet pysyttelevät korkeana Venäjän hyökkäyssodan jatkumisen sekä Lähi-idän konfliktin takia. Toisaalta inflaation nopea hidastuminen ja työllisyyden pysytteleminen korkealla monessa taloudessa tukevat kasvunäkymiä.

Eroalueen talouskasvu pysähtyi loppuvuonna 2023. Kokonaistuotanto supistui vuoden kolmannella neljänneksellä. Euroalueen teollisuuden ja palveluiden ennakoivat indikaattorit ovat tasaantuneet heikolle tasolle. Inflaatio on hidastunut nopeasti, johtaen rahapolitiikan keventymiseen liittyvien odotusten aikaistumiseen. Rakentaminen on useassa maassa syvässä kriisissä. Finassipolitiikan odotetaan olevan lähivuosina lievästi kiristävää.

Maailmantalouden epävarmuuksista huolimatta Yhdysvaltojen talousnäkymät ovat melko suotuisat. Kasvu oli vahvaa vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä pitkälti yksityisen kulutuksen ansiosta. Maailman talouden näkymiin liittyvät riskit painottuvat melko vahvasti alasuuntaan. Loka-kuussa 2023 puhjennut Lähi-idän konflikti voi vaikuttaa herkkiin energiamarkkinoihin, joskin pelot kriisin eskaloitumisesta ovat vaimenneet vähitellen. Kiinan talouden ongelmien kärjistymisen voisi heikentää koko maailmantalouden näkymiä. Ilmastomuutoksen vaikutukset voivat aiheuttaa odotettua suurempia haitallisia talousvaikutuksia.

#### Kuntatalous asettui tasapainoon vuonna 2023

Vuosi 2023 näyttää kuntahallinnossa kohtuullisen hyvältä, vaikkakin kulutusmenojen kasvu on ollut nopeampaa kuin aiemmin arvioitiin. Kuntien tilinpäätösarvioitiedot vuodelta jäivät hieman odotuksista, kokonaisuutena kuntatalouden tunnuslukuja voidaan kuitenkin pitää vahvoina. Toisaalta investointimenoja on kertynyt selvästi vuotta 2022 vähemmän Kuntahallinnon rahoitusasema on ollut lähellä tasapainoa vuonna 2023. Kuntien vahva tilikauden tulos ennustetaan ohjautuvan nopeasti investointien rahoittamiseen. Kunnat käyttivät ylijäämänsä myös lainakannan vähentämiseen alustavan arvion mukaan yhteensä 300 miljoonalla eurolla. Kuntien lainakanta on pienentynyt jo toista vuotta peräkkäin. Alijäämät syvenevät vuosina 2025-2028 ja kasvattavat kuntahallinnon velkaa. Kasvavat alijäämät merkitsevät kuntahallinnossa sopeutuspaineita sekä edellyttävät investointien huolellista tarveharkintaa.

Valitettavasti kuntatalouden vahvat tunnusluvut saavutettiin sote-uudistukseen liittyneiden kerta-luonteisten poikkeuserien avulla. Ilman niitä kuntien ja kuntayhtymien talous olisi ollut vuonna 2023 1,9 miljardia euroa heikompi. Poikkeuserien taustalla vaikuttivat muun muassa vuodelta 2022 vuodelle 2023 siirtyneet 1,4 miljardin euron suuruisiksi arvioidut verotilitykset eli niin sanottu sote-uudistuksen verohäntä.

Kuntien talouden rahavirrat muuttuivat vuonna 2023 voimakkaasti, kun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuu, niitä vastaavat nettokustannukset sekä niitä vastaavat verotulot, investointivastuu ja osa lainakannasta siirtyivät hyvinvointialueille.

Kunnille maksettiin ennakollisten sote-siirtolaskelmien mukaan myös noin 500 miljoonaa euroa liikaa valtionosuuksia, jotka on määrä perä takaisin valtiolle lähivuosina. Euromääräisesti suurin poikkeuserä oli vuodelle 2023 kertyneet vanhempien verovuosien kunnallis- ja yhteisöverotulot, jotka maksuunpantiin korkeammilla tuloveroprosenteilla ja yhteisöveron jako-osuuksilla. Nämä



verotulot jäävät kertaluonteiseksi. Kuntien toimintamenot supistuivat sote-muutoksen vuoksi arviolta 50-60 prosenttia, mutta verotuloissa muutos oli verohäntien vuoksi pienempi.

### Kuntien korkokulut kasvoivat markkinakorkoa hillitymmin

Rahoitusmarkkinoiden kireä tilanne heijastuu kuntasektorin korkokuluihin, jotka kasvoivat noin 150 miljoonalla. Kuntien lainakannan keskimääräiset korkokulut kasvoivat kuitenkin huomattavasti markkinakorkoja hillitymmin. Korkokulujen kasvulta on suojannut pääosin kiinteäkorkoisten lainojen käyttäminen. Korkokulujen voidaan olettaa kasvavan lähivuosina, kun kiinteäkorkoisten lainojen korot tulevat tarkistettavaksi, vaikka markkinakorot ovatkin laskeneet huipustaan. Markkinakorkojen ei odoteta palaavan vuotta 2022 edeltävälle tasolle.

### Kuntakentän eriytyminen kiihtyy edelleen

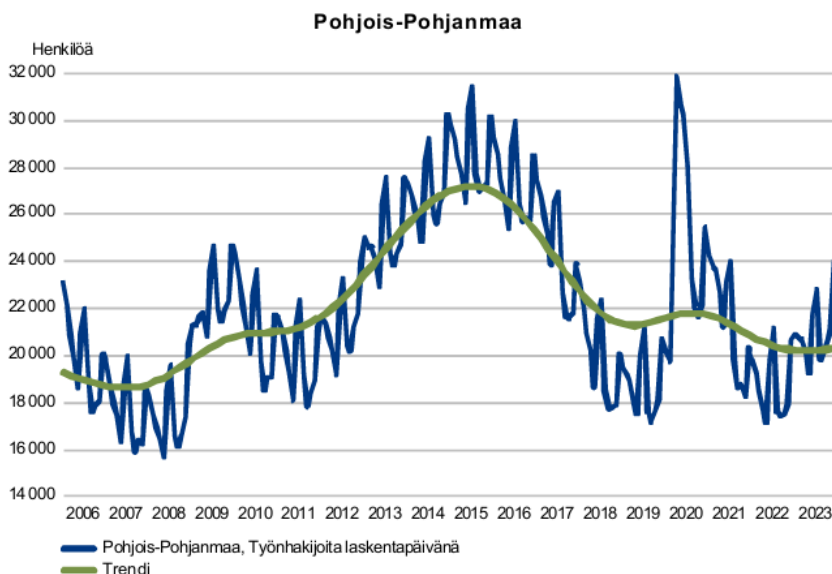
Soten taloudelliset vaikutukset alkavat selkeytyä vasta vähitellen, mutta tilinpäätösarviot kertovat kuntakentän taloudellisen eriytymisen jatkumisesta viime vuonna. Tilikauden tulos oli paras yli 100 000 asukkaan ja 20 000-100 000 asukkaan kunnissa, kun taas pienemmissä kunnissa tulos oli selkeästi heikompi. Aivan pienimmissä, alle 5 000 asukkaan, kunnissa tilikauden tulos jopa heikkeni vuodesta 2022. Näin tapahtui vuoteen 2023 kohdistuneesta poikkeuksellisen suuresta verohäntästä huolimatta.

### Oman talousalueen kehitys

Lähde: Elinkeino- liikenne- ja ympäristökeskus

Pohjois-Pohjanmaalla oli joulukuun lopussa 24 000 työtöntä työnhakijaa. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 3 400 (+16 %) työtöntä enemmän kuin vuosi sitten ja 2 900 enemmän kuin marraskuussa. Työttömistä työnhakijoista kokoaikaisesti lomautettuja oli 3 900, mikä on noin 1 300 enemmän kuin marraskuussa ja 1 500 (+64 %) enemmän kuin vuoden 2022 joulukuussa. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Pohjois-Pohjanmaan alueella 12,6 % ja koko maassa 11,2 %. Työttömyysaste vaihteli maakunnassa Reisjärven 6,4 %:n ja Pudasjärven 17,6 %:n välillä. Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston alueella ilmoitettiin joulukuussa avoimeksi kaikkiaan 2 800 uutta työpaikkaa. Uusien avoimien työpaikkojen määrä oli noin 3 800 (-57 %) vähemmän kuin vuosi sitten joulukuussa ja 370 vähemmän kuin marraskuussa.

#### TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT KUUKAUSITTAIN JA TRENDI

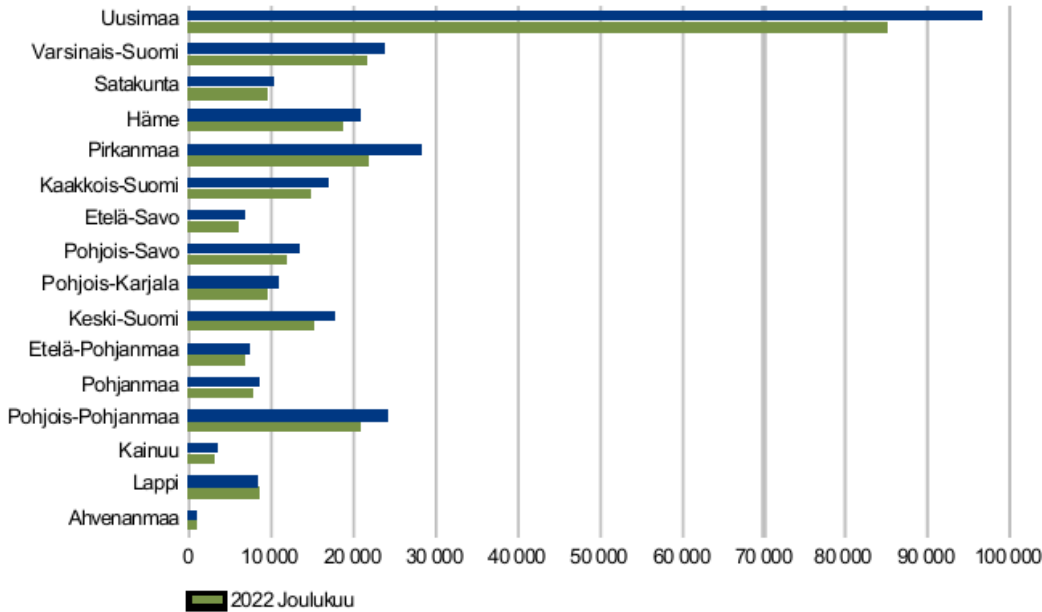




Pohjois-Pohjanmaan työttömyysaste 12,6 % oli valtakunnan neljänneksi korkein ja nousua vuoden takaisesta oli 1,7 %-yksikköä. Pohjois-Pohjanmaalla alhaisin työttömyysaste oli Nivala-Haapajärven seutukunnassa (10,2 %) ja korkein Oulunkaaren seutukunnassa (14,9 %).

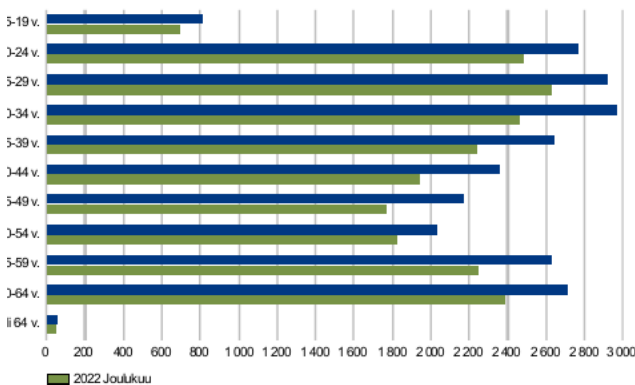
## TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT

ELY-keskuksittain



## TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT IKÄRYHMÄN MUKAAN

Pohjois-Pohjanmaa



## Työttömyys kasvanut kaikissa ikäryhmissä

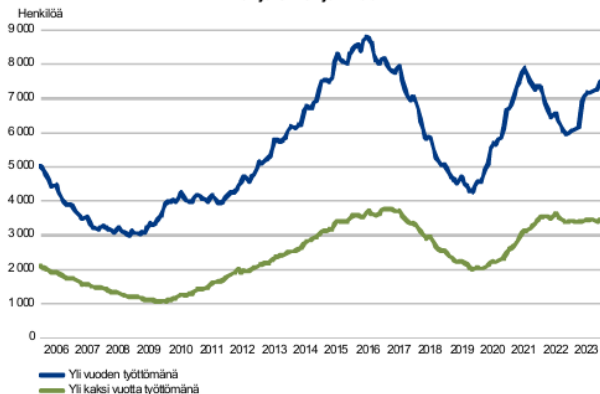
Joulukuun lopussa alle 25-vuotiaita nuoria työttömiä työnhakijoita oli maakunnassa lähes 3 600, mikä on 400 työtöntä enemmän kuin vuotta aiemmin. Nuorten työttömien määrä on valtakunnan toiseksi korkein. Nuorista työttömistä alle 20-vuotiaita oli 800. Yli 50-vuotiaiden työttömien määrä oli 7 400, mikä on 920 (+14 %) enemmän kuin vuosi sitten.

Joulukuun lopussa työttömiä työnhakijoita oli määrällisesti eniten ikäryhmissä 30–34-vuotiaat (2 970), 25–29-vuotiaat (2 910) sekä 20–24-vuotiaat (2 760). Suhteellisesti eniten työttömyys kasvoi 45–49-vuotiaiden ryhmässä (+23,1 %). Vuoden takaiseen verrattuna työttömyys kasvoi kaikissa ikäryhmissä.

Työttömyys on kasvanut eniten alemman korkeakouluasteen suorittaneilla. Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömiä työnhakijoita oli joulukuun lopussa määrällisesti eniten rakennus-, korjaus-, ja valmistustyöntekijöiden ryhmässä. Työttömyyden kasvua oli kaikissa ammattiryhmissä.



### PITKÄAIKAISTYÖTTÖMÄT KUUKAUDEN LOPUSSA Pohjois-Pohjanmaa



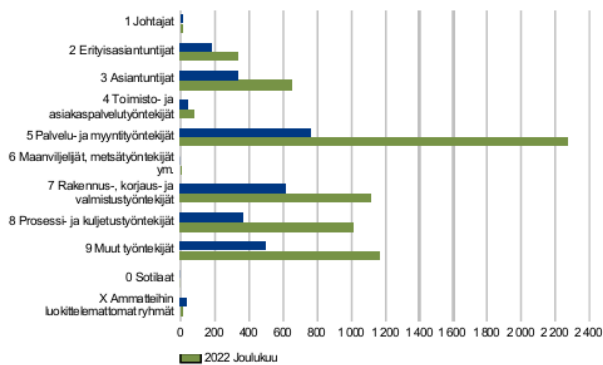
### Pitkäaikaistyöttömistä 62 % miehiä

Joulukuun lopussa vähintään yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli Pohjois-Pohjanmaalla lähes 7 500, mikä on 1 500 (+24,8 %) enemmän kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömistä naisia oli 2 900 ja miehiä 4 600. Naisten pitkäaikaistyöttömyys kasvoi vuoden takaisesta 29 % ja miesten 23 %.

Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut kaikissa seutukunnissa. Määrällisesti eniten pitkäaikaistyöttömiä oli Oulun (5 700), Raahen (450) sekä Ylivieskan seutukunnissa (380). Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi koko maakunnan alueella, suhteellisesti eniten Koivismaan seutukunnassa (+58,3 %). Marraskuusta pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi noin 200 henkilöllä.

Yli kaksi vuotta yhtäjaksoisesti työttömänä olleiden määrä on pysynyt jo pitkään samalla tasolla. Joulukuun lopussa heitä oli hieman vajaa 3 500 ja nousua vuoden takaiseen oli 70 henkilöä.

### Uudet avoimet työpaikat Pohjois-Pohjanmaa



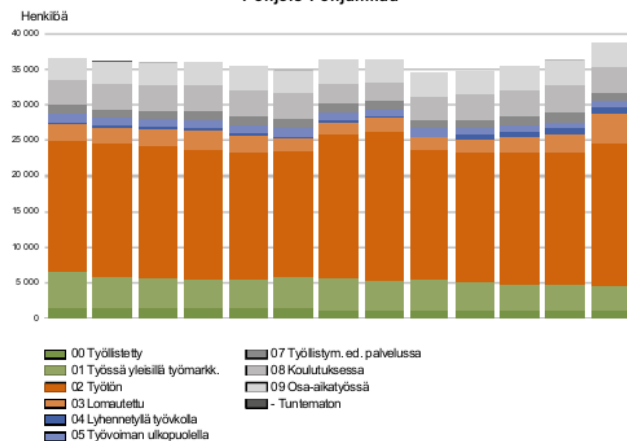
### Avoimia työpaikkoja yhä vähemmän tarjolla

Pohjois-Pohjanmaalla ilmoitettiin joulukuussa avoimeksi 2 800 uutta avointa työpaikkaa. Työpaikkojen määrä oli 3 800 (-57 %) vähemmän kuin vuosi sitten joulukuussa.

Määrällisesti eniten uusia työpaikkoja oli avoinna palvelu- ja myyntityöntekijöille (760 paikkaa, mm. myyjät, lähihoitajat, kiinteistöhuollon työntekijät sekä ravintola- ja suurtaloustyöntekijät), rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöille (620 paikkaa, mm. hitsaajat ja kaasuleikkaajat, talonrakentajat, maatalous-, teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat sekä kirvesmiehet ja rakennuspusepät) ja ryhmälle muut työntekijät (500 paikkaa, mm. toimisto- ja laitossiivoojat, avustavat keittiötyöntekijät sekä rakennusalan avustavat työntekijät).

Vuoden takaiseen verrattuna uusien työpaikkojen määrä vähentyi lähes kaikissa ammattiryhmissä. Suhteellisesti eniten vähennystä oli maanviljelijöiden ja metsätyöntekijöiden (-80 %), palvelu- ja myyntityöntekijöiden (-66,3 %) sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden (-64,3 %) ryhmissä. Uudet avoimet työpaikat lisääntyivät ammattihin luokittelemattomien ryhmässä (+126,7 %).

### TYÖNHAKIJAT RYHMITTÄIN Pohjois-Pohjanmaa



### Työnhakijoiden kokonaismäärä 6,2 % vuoden takaista korkeampi

Joulukuun lopussa Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston alueella oli lähes 38 700 työnhakijaa. Työnhakijoiden määrä oli 2 300 enemmän kuin vuotta aiemmin ja 2 500 enemmän kuin marraskuussa.

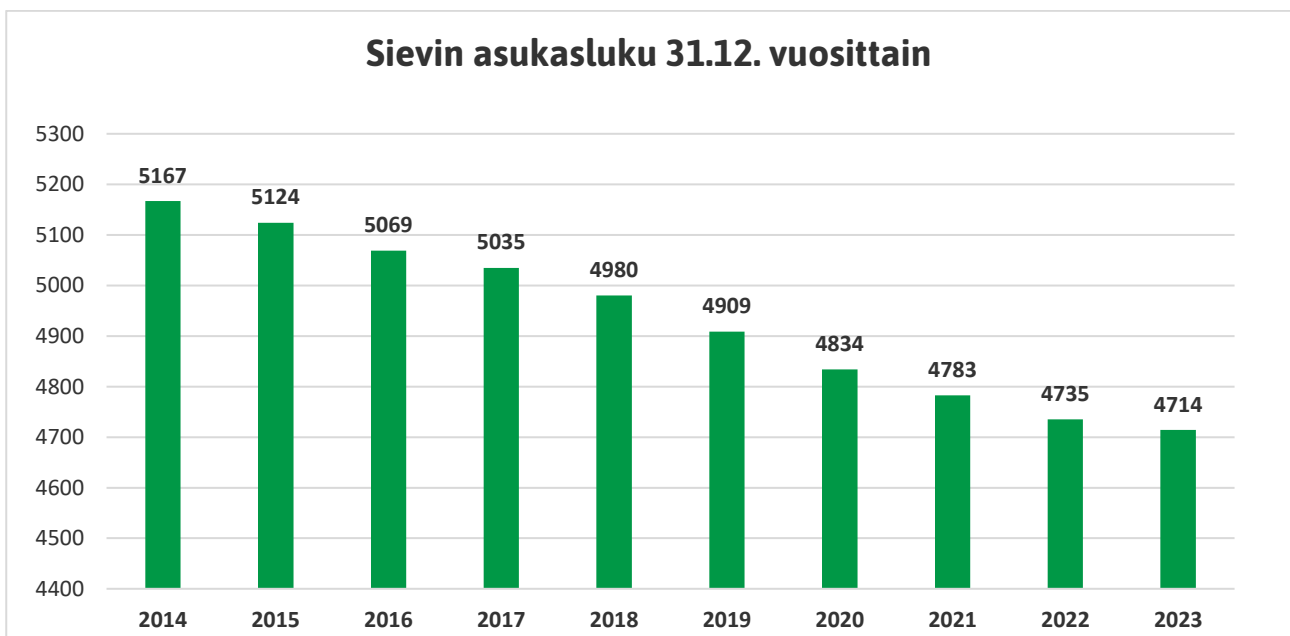
Työnhakijoista suurin ryhmä oli työttömät työnhakijat; heitä oli 24 000 eli 3 400 enemmän kuin vuosi sitten. Työttömistä työnhakijoista kokoaikaisesti lomautettuja oli 3 900, mikä on 1 500 (+64 %) lomautettua enemmän vuoden takaiseen verrattuna. Lyhennettyä työviikkoa tekevien työnhakijoiden määrä kasvoi vuoden takaisesta 176 %.

Työnhakijoista työssä olevia oli 8 000: heistä 6 840 työskenteli yleisillä työmarkkinoilla ja 1 140 työ- ja elinkeinohallinnon palveluilla työllistettynä. Työvoiman ulkopuolella olevia työnhakijoita oli kaikkiaan noin 5 740, joista työllistymistä edistävässä palvelussa 1 240 ja koulutuksessa noin 3 540.





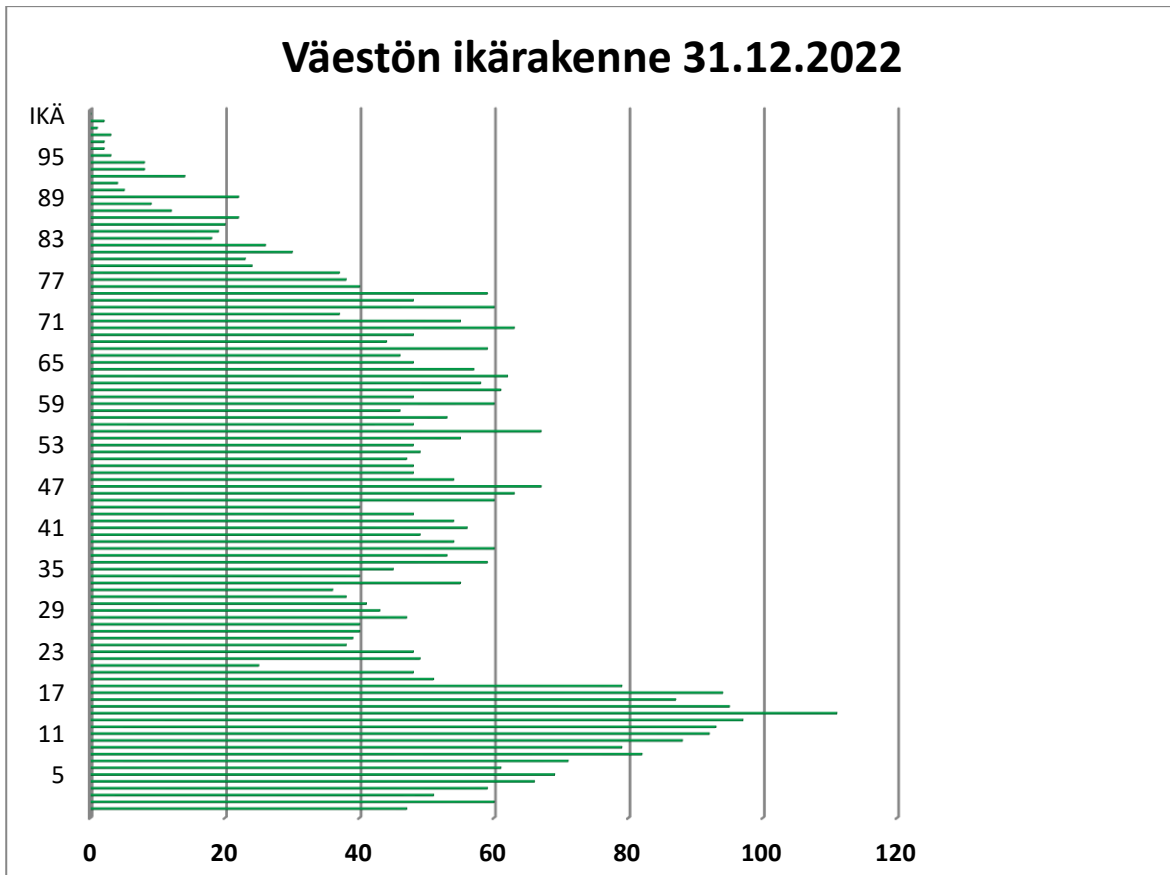
**Kuvio 1.** Sievin kunnan työttömyysaste % vuosikeskiarvona 2014–2023



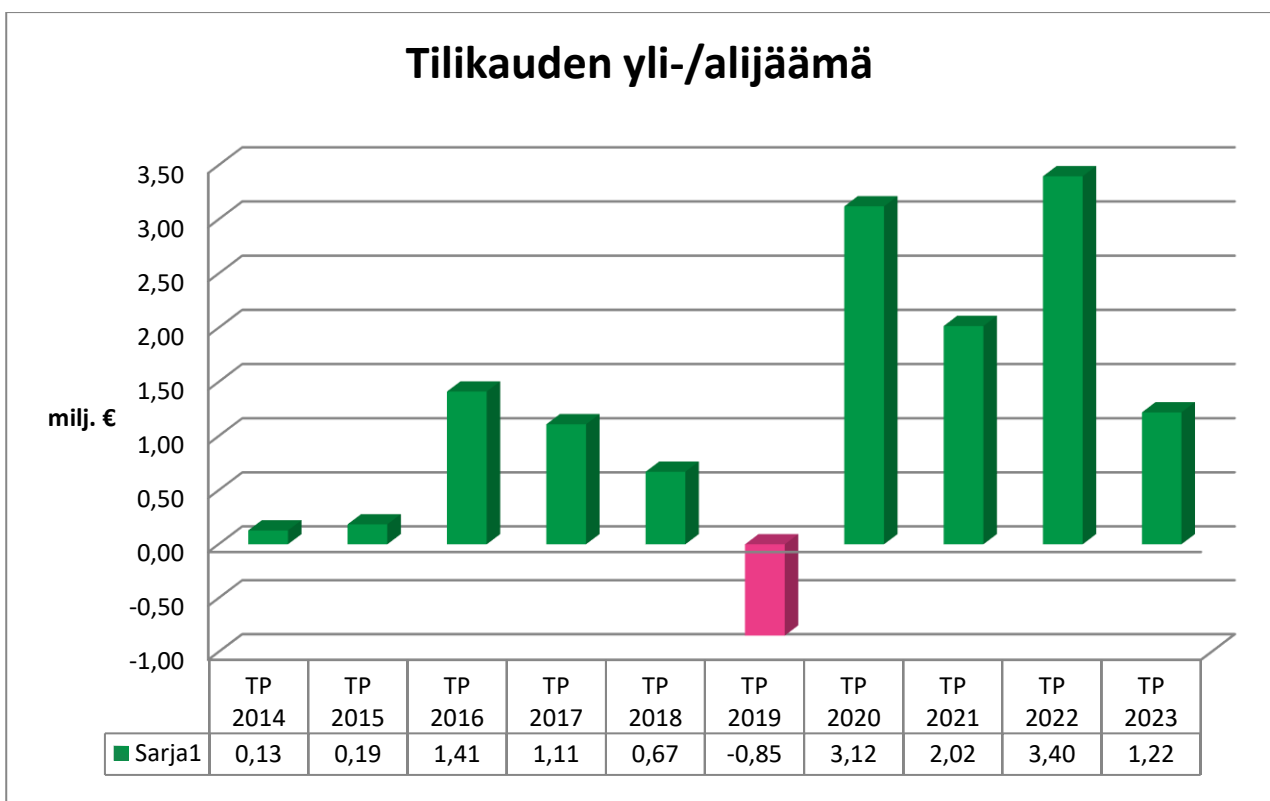
**Kuvio 2.** Sievin kunnan asukasluku 2014–2023

Vuosi	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Syntyneet	83	69	59	77	64	54	48	58	48	45
Kuolleet	45	46	47	47	35	40	40	53	42	55
kuolleiden(-)/syntyneiden( ) enemmisyys	38	23	12	30	29	14	8	5	6	-10
Kuntaan muuttaneet	199	173	206	242	202	194	230	258	248	275
Kunnasta muuttaneet	277	235	271	307	282	279	318	314	298	286
Nettomuutto	-78	-62	-65	-65	-80	-85	-88	-56	-52	-11
<b>Kokonaismuutos</b>	<b>-36</b>	<b>-30</b>	<b>-55</b>	<b>-34</b>	<b>-51</b>	<b>-71</b>	<b>-80</b>	<b>-51</b>	<b>-46</b>	<b>-21</b>

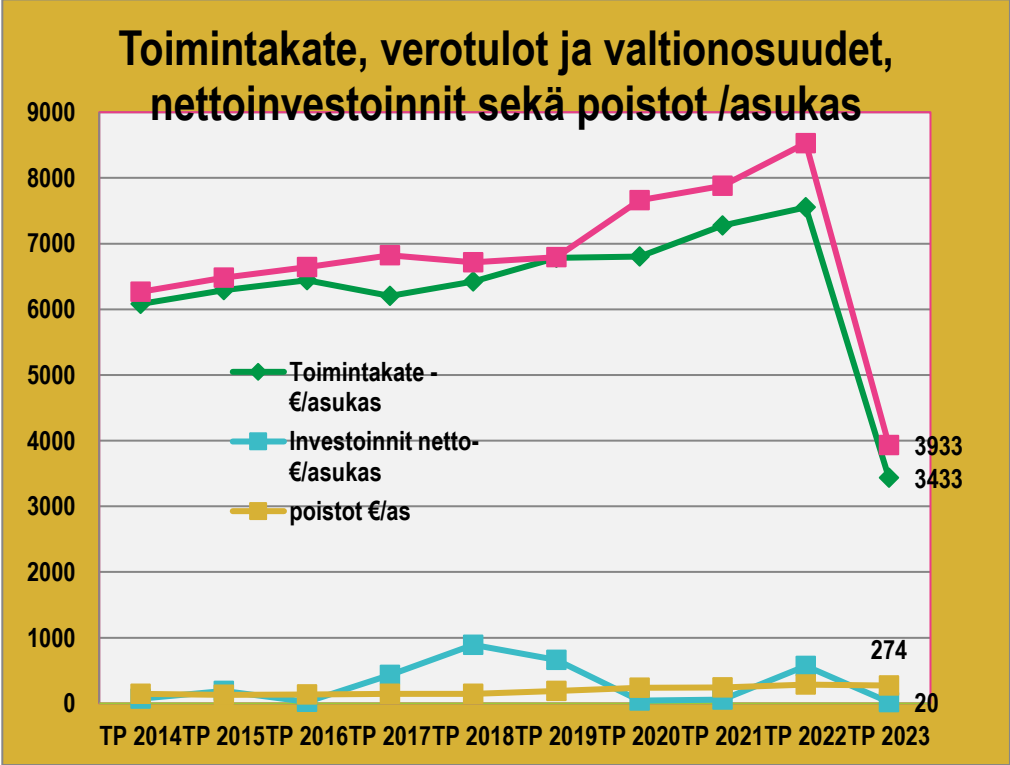
**Taulukko 1.** Väestön muutokset Sievissä 2014–2023. Vuonna 2023 luonnollinen väestönmuutos käänsi suuntaansa ja kuolleita oli 10 enemmän kuin syntyneitä. Kokonaismuutos negatiivinen 21 henkilöä.



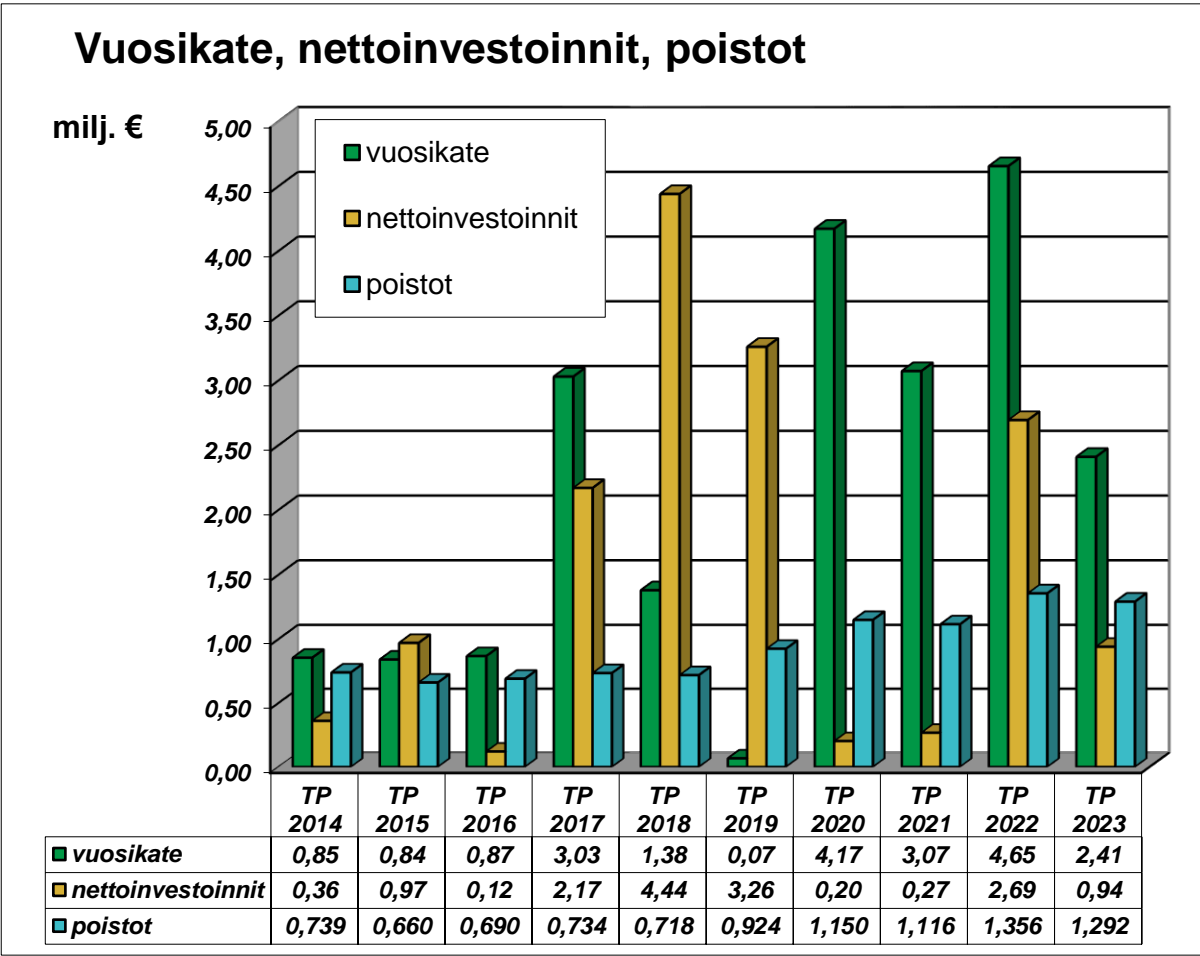
Kuvio 3. Väestön ikärakenne



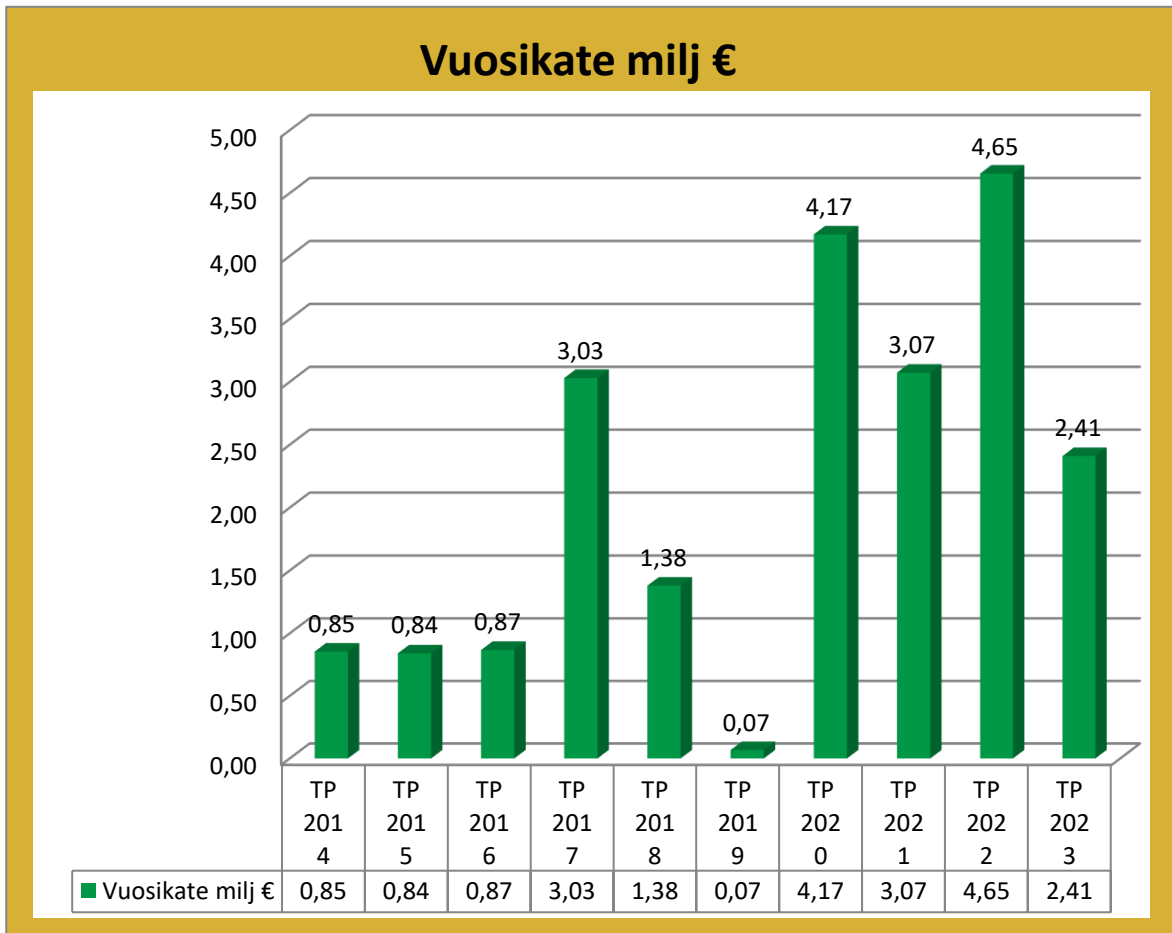
Kuvio 4. Tilikauden yli-/alijäämä 2014–2023 (milj. €)



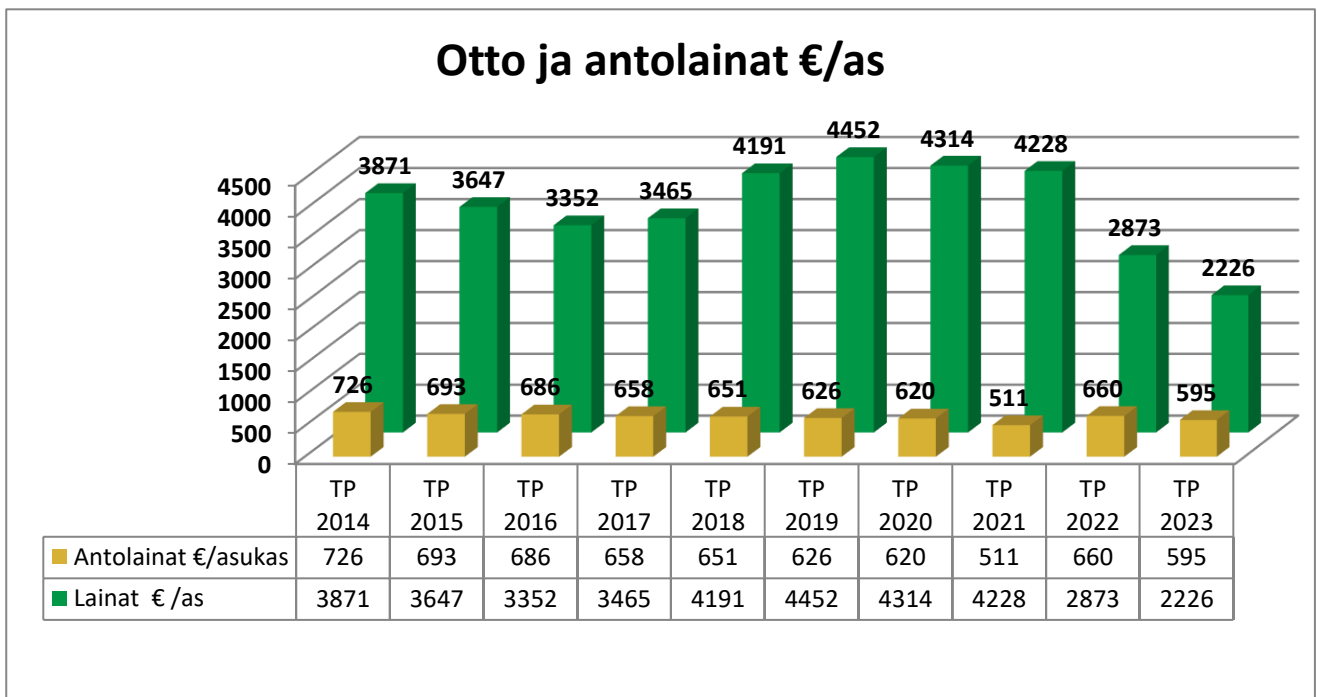
Kuvio 5. Toimintakatteen, tulojen ja investointien pitkäaikaisseuranta



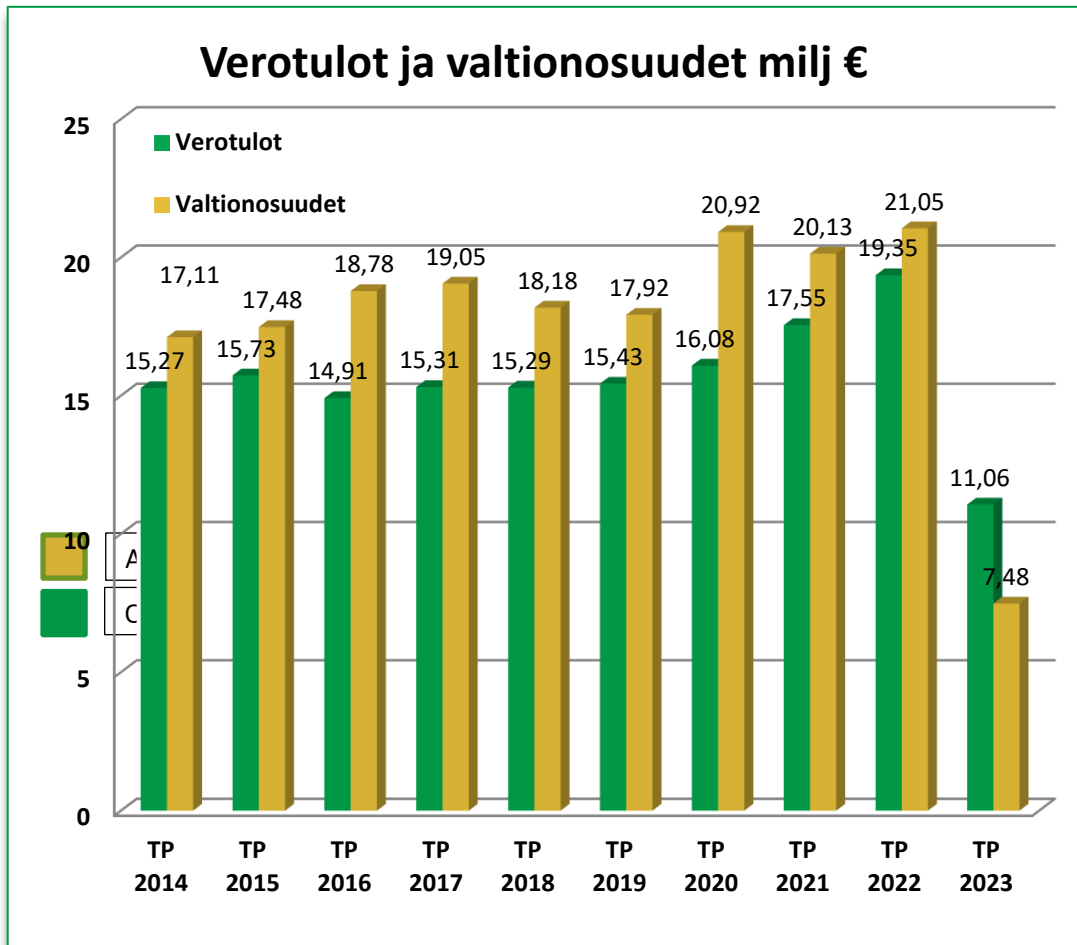
Kuvio 6. Vuosikatteen ja investointien suhde



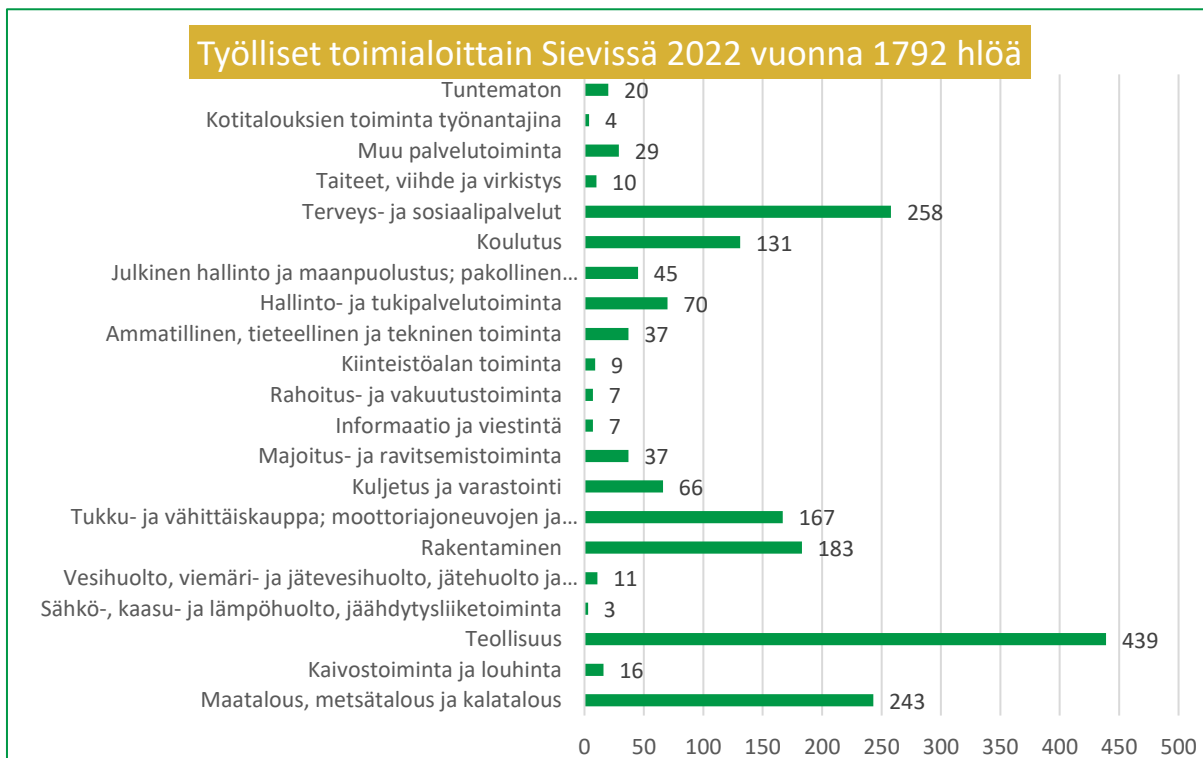
Kuvio 7. Vuosikate



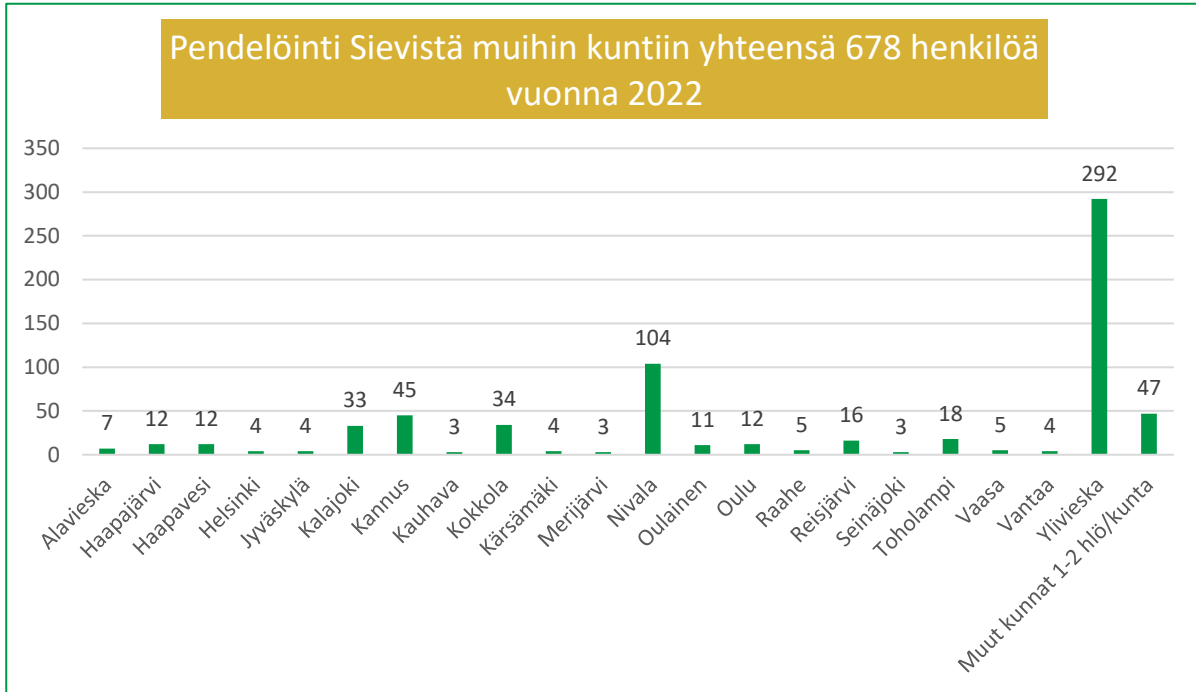
Kuvio 8. Talousarviolainat euroa/asukas



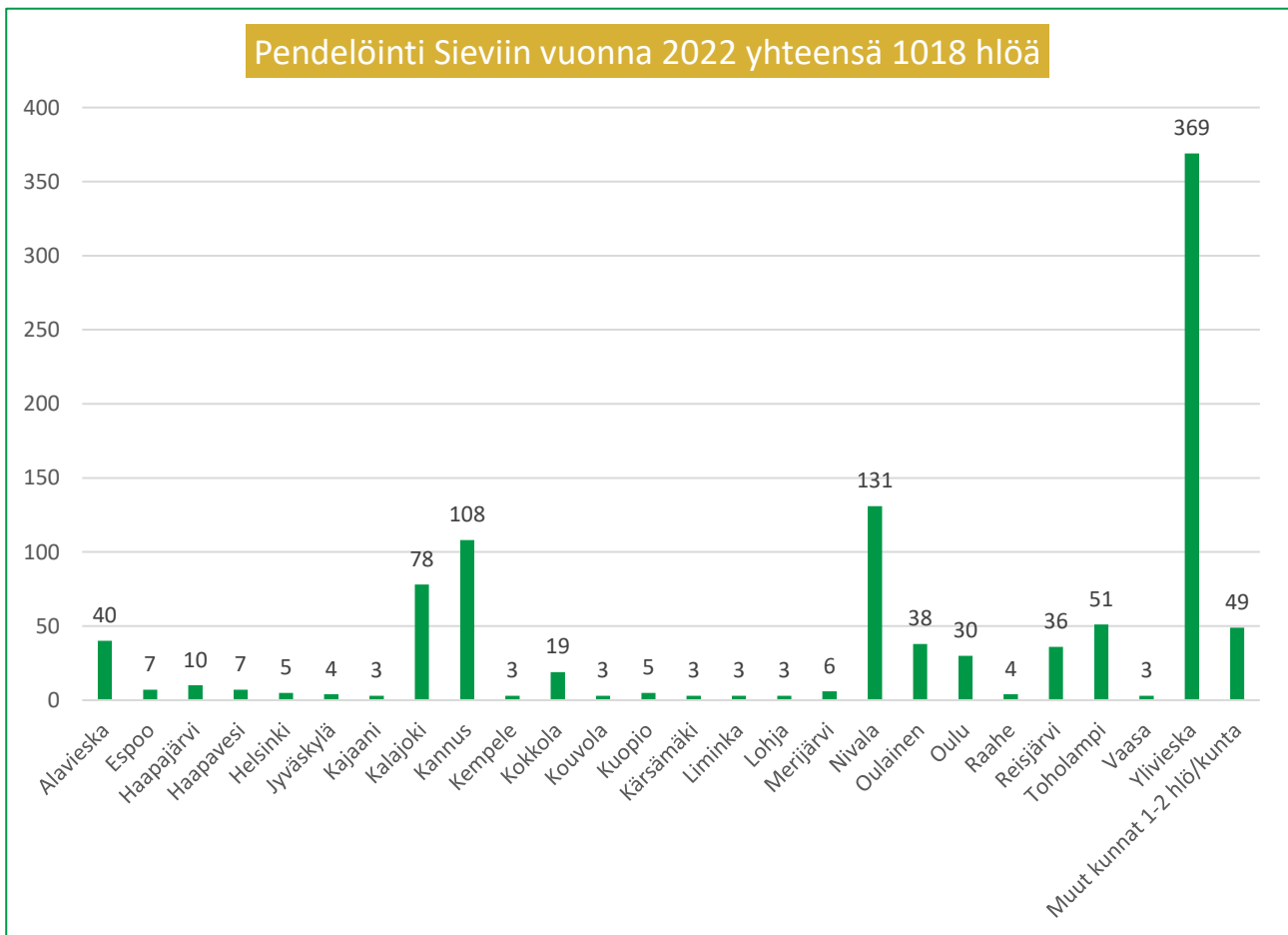
Kuvio 9. Sievin verotulot ja valtionosuudet



Kuvio 10. Työlliset toimialoittain Sievissä yhteensä 1792



**Kuvio 11.** Pendelöinti Sievistä muihin kuntiin, vähennystä vuoden 2021 tietoihin 14 henkilöä



**Kuvio 12.** Pendelöinti muista kunnista Sieviin, vähennystä vuoden 2021 tietoihin 72 henkilöä



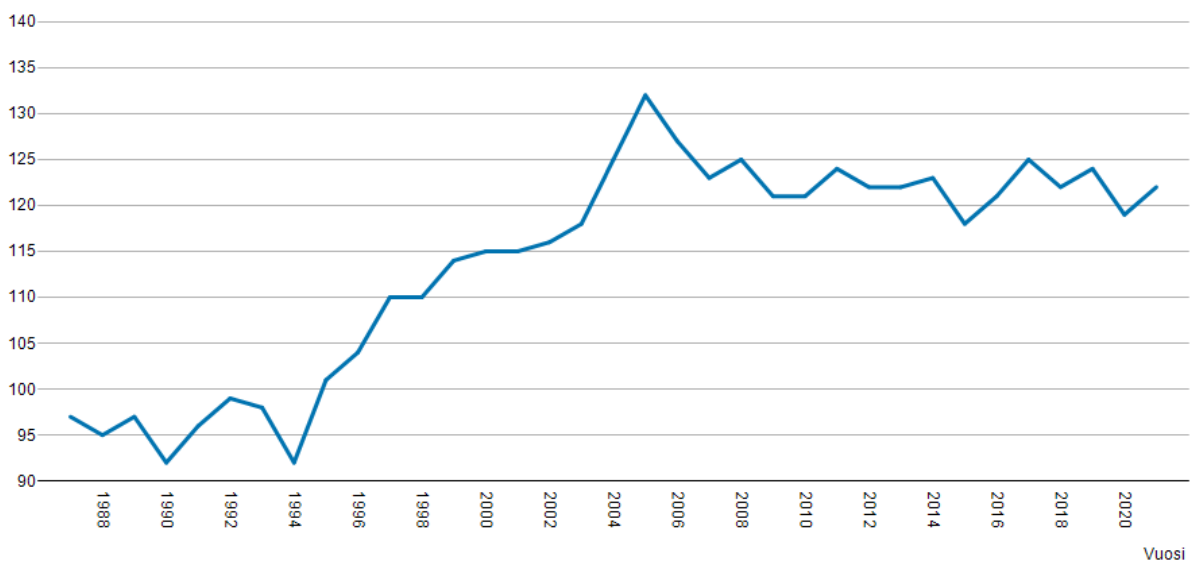


ikä	Työvoima	Työlliset	Työttömät	Työvoiman ulkopuolella olevat	Lapset, opiskelijat, koululaiset	Eläkeläiset	Muut työvoiman ulkopuolella olevat
0-6	0	0	0	413	413	0	0
7-14	0	0	0	713	713	0	0
15-19	59	57	2	347	321	3	23
20-24	162	133	29	46	26	7	13
25-29	170	158	12	39	12	15	12
30-34	184	168	16	26	4	11	11
35-39	225	212	13	46	6	21	19
40-44	214	202	12	33	2	20	11
45-49	265	244	21	27	3	18	6
50-54	224	207	17	23	2	17	4
55-59	234	217	17	40	2	30	8
60-64	198	180	18	88	1	80	7
65-69	13	13	0	232	0	232	0
70-74	1	1	0	262	0	262	0
75-	0	0	0	451	0	451	0
	1949	1792	157	2786	1505	1167	114

**Taulukko 2.** Väestön pääasiallinen toiminta Sievissä vuonna 2022 ikäluokittain

### Työpaikkaomavaraisuus 1987-2021

Kuntien avainluvut muuttujina Vuosi. Sievi, Työpaikkaomavaraisuus.



**Kuvio 13.** Sievin työpaikkaomavaraisuus oli vuonna 2021 123,6%



## 1.4. Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa

Valtionosuudet	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valtionosuudet ilman verotulojen tasausta	13 451 467	13 459 037	16 224 083	15 424 855	16 330 287	6 099 076
- josta opetus- ja kulttuurit. vos			137 037	171 801	210 203	205 809
- josta verotulomenetyksen kompensatio			2 542 842	2 583 696	2 948 743	923 550
Verotulojen tasaus	4 728 520	4 463 100	4 693 044	4 708 908	4 721 292	1 377 483
Harkinnanvarainen avustus						
	18 179 987	17 922 137	20 917 127	20 133 763	21 051 579	7 476 559
muutos edelliseen vuoteen	-867 008	-257 850	2 994 990	-783 364	917 816	-13 575 020

**Taulukko 3.** Valtionosuudet

Ottolainat	2018	2019	2020	2021	2022	2023
lainakanta 31.12	20 890 154	21 853 898	20 838 378	20 222 858	13 607 338	10 491 818
Muutokset	3 448 512	963 744	-1 015 520	-615 520	-6 615 520	-3 115 520
lainat € /asukas	4 191	4 452	4 314	4 228	2 874	2 226
Antolainat	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Lainakanta 31.12.	3 243 878	3 075 429	2 992 743	2 445 374	3 124 421	2 805 317
Muutokset	-68 159	-168 449	-82 686	-547 369	679 047	-319 104
lainat € /asukas	651	626	620	511	660	595
Asukkaat 31.12.	4 984	4 909	4 830	4 783	4 735	4 714

**Taulukko 4.** Sievin kunnan lainakanta

Verotulot	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kunnallisvero	12 316 415	12 439 052	12 984 160	12 611 659	13 520 680	6 923 936
Yhteisövero	1 928 888	1 944 984	2 080 325	3 818 400	4 426 427	2 749 899
Kiinteistövero	1 042 042	1 047 968	1 019 893	1 116 169	1 407 513	1 389 523
	15 287 345	15 432 004	16 084 378	17 546 228	19 354 621	11 063 358
muutos edelliseen vuoteen	-20 339	144 659	652 374	1 461 850	1 808 393	-8 291 263

**Taulukko 5.** Verotulojen kehitys



## Veroprosentit ja efektiivinen veroaste

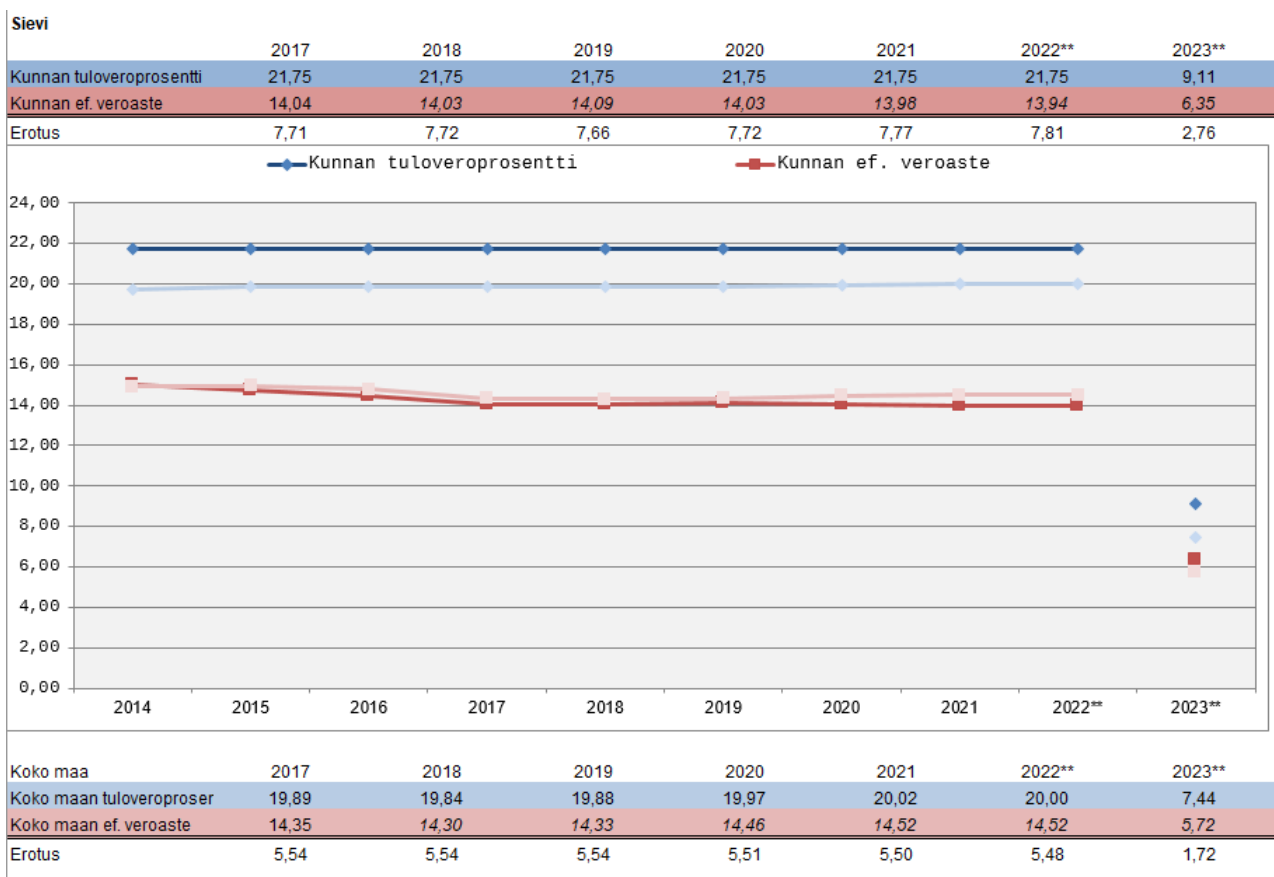
Erialaisten vähennysten johdosta kuntien tuloveroprosentit (nimellinen veroaste) ei vastaa todellista veroastetta kunnissa. Puhutaan efektiivisestä veroasteesta, joka on maksuunpannun kunnallisveron suhde ansiotuloihin.

Kunnallisverotuksessa tehdään vähennyksiä veronalaisista ansiotuloista. Tulosta tehtäviä vähennyksiä ovat muun muassa matkakustannukset, tulothankkimiskulut, ansiotulovähennys ja perusvähennys. Tulosta tehtävät vähennykset vähentämällä saadaan verotettava tulo, josta veron määrä lasketaan kunnallisveroprosentin mukaisesti.

Tämän jälkeen tehdään vähennykset verosta ja näin saadaan maksuunpantavan kunnallisveron määrä. Verosta tehtäviä vähennyksiä ovat muun muassa työtulovähennys, kotitalousvähennys sekä asuntolainan koron alijäämähyvitys. Kunnallisverotuksessa tehtävien vähennysten määrä on riippuvainen veronmaksajan tulotasosta. Vähennykset painottuvat alemmille tulotasoille jolloin efektiivinen veroaste on alhaisempi. Oheisessa taulukosta ja kuviosta näkee Sievin kunnan tuloveroprosentit sekä efektiiviset veroasteet vuosina 2017–2023.

Sievin kunnan nimellinen tuloveroprosentti (9,11 %) ylittää koko maan tuloveroprosentin (7,44 %) keskiarvon. Myös Sievin totetunut keskimääräinen veroaste (6,35 %) ylittää valtakunnan keskimääräisen tason (5,72%).

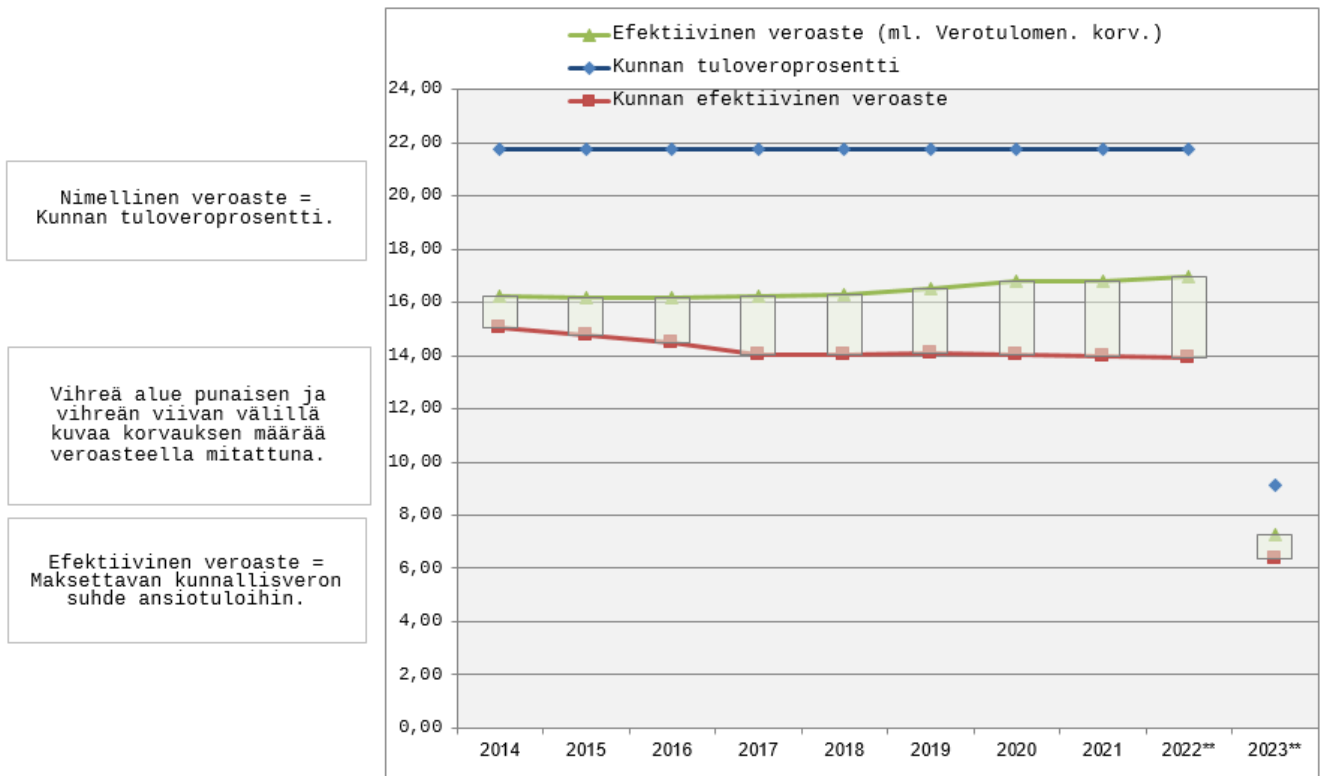
Efektiivisen veroasteiden ennusteet vuosille 2022 ja 2023 perustuvat Kuntaliiton laskelmiin. *Lähde: Kuntaliitto*



**Sievi**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022**	2023**
Kunnan tuloveroprosentti	21,75	21,75	21,75	21,75	21,75	21,75	9,11
Kunnan efektiivinen veroaste	14,04	14,03	14,09	14,03	13,98	13,94	6,35
Efektiivinen veroaste (ml. Verotulomen. korv.)	16,21	16,26	16,50	16,77	16,79	16,98	7,27

**Taulukko 6.** veroprosentit, efektiivinen veroaste ja kompensatio



**kuvio 14.** Efektiivinen veroaste, kompensatio ja tuloveroprosentti, Vihreä alue punaisen ja vihreän viivan välillä kuvaa kompensaaion määrää veroasteella mitattuna



## Sisäisten erien sisällyttäminen menoihin

Sisäisiä eriä sisältyi vuoden 2023 tilinpäätökseen yhteensä 2 831 778€. Sisäiset erät koostuvat hallinnon alojen välisistä laskutuksista, kuten sisäisistä vuokrista sekä atk- ja keskushallinnonpalveluista ja niiden avulla kuvataan toimintojen todellisia kustannuksia, vaikka niissä ei rahaa liikukaan. Vuoden 2023 aikana sisäiset erät toteutuivat 247 350 euroa suunniteltua suurempina.

SISÄISET ERÄT	TP 2023	TA 2023	Ylitys/ali- tus	Toteuma- %
3020 Sisäiset myyntituotot (sis)	1 006 650	932 410	74 240	108 %
3021 Sisäiset siivoustulot (sis)	0	940	-940	0 %
3440 Sisäiset vuokratuotot h (sis)	230 860	192 014	38 846	120 %
3460 Sisäiset vuokratuotot (sis)	1 474 933	1 385 580	89 353	106 %
3555 Luontoisedut ateriat (sis)	96 535	72 764	23 771	133 %
3556 Luontoisedut muut (sis)	22 800	720	22 080	3167 %
<b>Sisäiset tuotot</b>	<b>2 831 778</b>	<b>2 584 428</b>	<b>247 350</b>	
4094 Luontoisedut ateriat (sis)	-95 575	-72 764	-22 811	131 %
4095 Luontoisedut muut (sis)	-23 760	-720	-23 040	3300 %
4342 Sis. toim.- ja pankkipalv(sis)	-6 843	-7 590	747	90 %
4426 Sisäiset palvelumenot (sis)	-537 975	-547 280	9 305	98 %
4427 Sisäiset siivousmenot (sis)	0	-940	940	0 %
4535 Sisäiset aineet ja tarv (sis)	-1 178	-1 850	672	64 %
4850 Sisäinen tilityserävuokr (sis)	-230 144	-192 014	-38 130	120 %
4860 Sisäinen vuokra rakenn (sis)	-1 474 933	-1 385 580	-89 353	106 %
4985 Vyörytyserät sis.	-461 370	-375 690	-85 680	123 %
<b>Sisäiset kulut</b>	<b>-2 831 778</b>	<b>-2 584 428</b>	<b>-247 350</b>	

**Taulukko 7.** Sisäiset erät 2023

### 1.5. Ympäristöasiat

Sievin kunnassa ei ole tällä hetkellä sellaisia ympäristöasioita tai -riskejä, joilla saattaisi olla olennaisia vaikutuksia kunnan taloudelliseen tulokseen tai asemaan tai toiminnan kehittämiseen.

Sievin alueen merkittävin ympäristöriski kohdistuu pohjavesien laadun turvaamiseen. Kunnan alueella sijaitsevista Markkulan, Lähteenkankaan, Pitkäkankaan ja Isokankaan pohjavesialueilta toimitetaan vuosittain noin 2 milj. kuutiometriä puhdasta pohjavettä alueen vesihuollon tarpeisiin, joka vastaa noin puolta koko Kalajokilaakson alueen vedenhankinnasta. Alueen vesihuollosta vastaa kuntien omistama tukkuvesiyhtiö Vesikolmio Oy. Sievin kunnanvaltuusto on 22.2.2024 hyväksynyt Sievin pohjavesialueiden suojelusuunnitelman, jossa on kartoitettu pohjaveden laatua uhkaavat riskikohteet sekä toimenpiteet riskien hallitsemiseksi. Suunnitelman toteutumista valvoo eri asiantuntija ja viranomaistahoista koostuva seurantaryhmä.



Vesikolmio Oy vastaa myös jätevesien siirtämisestä ja puhdistamisesta Kalajokilaakson kuntien alueella. Sievin taajamien (keskusta ja Asemakylä) sekä Vanhankirkon alueen jätevedet johdetaan siirtoviemäriä pitkin Ylivieskaan, josta edelleen vuonna 2018 valmistuneelle Kalajokilaakson keskuspuhdistamolle Kalajoelle. Sievin vanha jätevedenpuhdistamo on muutettu tasausaltaaksi ja sinne on rakennettu sakokaivolietteen vastaanottoaika. Kunnan läpi virtaavaan Vääräjokeen johdetaan siten Maasydänjärven viemäröintialuetta lukuun ottamatta ainoastaan haja-asutusalueilla syntyviä kiinteistökohtaisissa puhdistamoissa käsiteltyjä jätevesiä. Vääräjoen ekologinen tila on luokiteltu hyväksi.

Maasydänjärven matkailu- ja loma-asuntoalueella toimii yksityinen vesihuolto-yhtiö Vesi ja luonto Oy, joka vastaa myös alueen jätevesihuollosta. Sievin kunnanvaltuusto on 23.2.2023 hyväksynyt laitokselle toiminta-alueen, joka pitää sisällään Maasydänjärven ranta-asemakaavan mukaiset alueet. Matkailu- ja loma-asuntoalueet sijaitsevat valtaosaltaan Isokankaan pohjavesialueella. Alueella syntyvät jätevedet käsitellään keskitetysti alueelle rakennetussa jätevedenpuhdistamossa, jossa käsitellyt jätevedet johdetaan pohjavesialueen ulkopuolelle rakennetun pintavalutus kentän kautta Maasydänjärven alapuoliseen laskuojaan.

Vesihuoltolain säännösten mukaan kunnalla on ns. toissijainen vastuu vesihuollon palvelun saatuuden turvaamisesta kunnan alueella. Tämä vastuu saattaisi aiheuttaa kunnalle lisätoimenpiteitä ja kustannuksia tilanteessa, jossa yksityinen vesihuolto-yhtiö ei kykenisi huolehtimaan vesihuollosta toiminta-alueellaan.

Sievin kunnanvaltuusto on 6.5.2024 hyväksynyt paikallisen tuulivoimaohjelman, jolla ohjataan tuuli- ja aurinkovoiman rakentamista Sievin kunnan alueella. Kunnan alueelle on rakennettu kaksi tuulivoimapuistoa ja niiden lisäksi kunnassa on vireillä kolme muuta aurinko/tuulivoimapuiston kaavoitusprosessia. Toteutuessaan näillä olisi merkittävä vaikutus Sievin kunnan kasvihuonekaasupäästöjen kehitykseen siten, että HINKU-mallinnuksessa käytettyjen periaatteiden mukaiset päästöhyvitykset huomioiden kunta lähes pääsisi hiilineutraalisuustavoitteesen vuoteen 2035 mennessä.

Kunnan alueella ei sijaitse valtakunnallisesti merkittäviä tulvariskialueita.

## **1.6. Muut ei-taloudelliset asiat**

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on vanha kunnan toimintaa ohjaava periaate. Toiminnassa ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä.

Hankinnoissa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista. Johtavat luottamushenkilöt ja viranhaltijoista kunnanjohtaja, kunnanhallituksen esittelijä ja lautakuntien ja lupajaostojen esittelijät ovat tehneet sidonnaisuusilmoitukset. Toiminnassa ei ole tunnistettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä riskejä.

## **1.7. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä**

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden 2023 alussa ja muutoksen jatkotoimenpiteet viitoitivat kuntien toimintaa ja taloutta. Hyvinvointialueiden ja kuntien kesken on käyty rajapintakeskusteluja kenen vastuulle toiminta ja sitä mukaan kustannukset kuuluu. Hyvinvointialueiden lopullisten siirtolaskelmien perusteella kunnilta leikataan valtionosuuksia, vuoden 2024 lisätalousarviossa niitä kuitenkin kompensoidaan, mutta ei täysimääräisesti. Valtiontalouden ongelmat ja hyvinvointialueiden alijäämäiset budjetit tulevat heikentämään myös kuntien taloutta.





Kustannukset ovat kasvaneet edelleen palkkaratkaisusta ja inflaatiosta johtuen. Työvoiman saataavuuden ongelma on olemassa samalla kun lomautukset ja Leden Finland Oy toiminnan siirtyessä toiselle paikkakunnalle nostaa työttömyysprosenttia Sievissä.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan aiheuttaa edelleen uhkia ja epävarmuutta koko maailmantalouden kehitykselle. Aikaisempien ennusteiden vastaisesti korot eivät ole vielä lähteneet laskuun ja pysyvät noin kolmessa prosentissa vielä vuonna 2025, joka hidastaa talouden kääntymistä positiiviseen suuntaan.

Sievin kunnan väkiluku on vähentynyt vuosi vuodelta ja ennusteiden mukaan vähennys tulee jatkuamaan. Syntyvyys kunnassa on laskenut ja oppilasmäärä vähenee vuosien 2020 – 2030 välillä noin 330 oppilaan verran. Kouluverkon kriittinen tarkastelu tulee pitää keinovalikoimassa vuosittain.

Vuosi 2024 on budjetoitu noin 440 000 alijäämäiseksi, tuohon tulokseen pääseminen vaatii tiukkaa talouskuria. Vuodesta 2025 eteenpäin taloustilanne heikkenee edelleen, sopeutumistoimin mm. kouluverkkoa karsimalla voitaisiin ennaltaehkäistä syvästi alijäämisiä tulevia vuosia. Kunnan päätöksenteossa ei tunnusteta heikkenemistä riittävän hyvin.

Työllisyyden hoito vuoden 2025 alusta kuntien vastuulle on suuri muutos sekä toiminnallisesti että taloudellisesti.

Positiivista tässä taloustilanteessa on se, että Sievin kunnalla on taseessa ylijäämää noin 12.2 milj. ja velkataakka on suhteellisen pieni.

## **1.8. Kunnanhallituksen selonteko sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestämisestä**

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden tavoitteena on vahvistaa ja yhdenmukaistaa kuntakonsernin hyvää hallintoa ja johtamista, ja ne koskevat kaikkia kuntakonsernin toimielimiä ja tilivelvollisia viranhaltijoita sekä kaikkea kuntakonsernin toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kunnanhallitus. Kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla on luoda edellytykset toimivalle sisäiselle valvonnalle. Kunnanhallitus on päivittänyt sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjetta 15.1.2018 § 5. Vuonna 2023 voimassaolevan hallintosäännön 43 §:n mukaisesti kunnanhallitus teettää kerran valtuustokaudessa ulkopuolisen arvioinnin omistajaohjauksen tuloksellisuudesta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta.

**Sisäinen valvonta ja riskienhallinta** ovat olennaisia osia kunnan hallinnossa ja johtamisessa. Sievin kunnanvaltuusto on vahvistanut Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan perusteet 18.5.2015 § 22. Hallintosäännön 10 luvussa on määräykset Sievin kunnan sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan tehtävistä ja järjestämisestä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee kokonaisvaltaista ja sen tulee toteutua kaikissa toiminnoissa ja kaikilla organisaation tasoilla. Ne auttavat varmistamaan, että kunta saavuttaa tavoitteensa tehokkaasti ja tuloksellisesti sekä minimoit riskit, jotka voivat vaarantaa sen toiminnan. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan Sievin kunnassa kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan laillisuudesta. Riskienhallinnalla tunnustetaan, arvioidaan ja hallitaan



tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen onkin siten osa kunnan ja kuntakonsernin päivittäistä johtamista. Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohje on päivitetty helmikuussa 2024. Ohjeessa määritellään tarkemmin vastuuhenkilöt.

Toiminnassa on otettu huomioon rahanpesun ja terrorismin ehkäisystä annettujen lakien 444/2017 ja 406/2018 sisältö. Tuottamukselliseen rahanpesuun voi syyllistyä esimerkiksi silloin, jos avustaa tai neuvoo asiakasta sijoitustoiminnassa, peiteyhtiöiden perustamisessa tai varojen siirrossa, vaikka sillä on aihetta suhtautua epäillen asiakkaan liiketoimiin. Asiakkaat ja niiden toiminta tulee tuntea, havaita ja selvittää epäilyttäviä liiketoimia sekä ilmoittaa epäilyistään Rahanpesun selvittelykeskukselle.

Tilintarkastajien vastuulla on kunnan hallinnon ja talouden tarkastusta tehdessään arvioida ja raportoida, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti ja toimiiko se. Sisäisen tarkastuksen suorittamisesta päättää kunnanhallitus erikseen.

Kunnanhallituksen on neljännesvuosittain annettava raportti kunnanvaltuustolle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja puolivuositain toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Sievin kunnassa sisäinen valvonta on järjestetty oman toiminnan ohella pääasiallisesti sääntöjen ja satunnaisten tarkastusten avulla. Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeessa on määritelty tarkemmin vastuuhenkilöt jotka toimivat toimialueidensa sisäisesti. Talousprosesseihin liittyviä asioita (mm. laskujen ja tositteiden tarkastajia ja hyväksyjä) ja muita valtuutuksia on päivitetty vuosittain organisaatio muutosten yhteydessä.

Toimialoilla on pidetty säännöllisesti tiimipalavereja ja tehtäväkohtaisia ajankohtaiskatsauksia, joissa on käyty läpi sisäisen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita sekä toiminnan ja talouden toteutumista. Talousraportit toimitetaan hallintosäännön mukaisesti toimielimille, tiimivastaaville ja muille tarvitseville henkilöille. Kausien sulkuun on luotu kausiaikataulu vuodesta 2022 alkaen ja toimialoja ohjeistettu tulojen ja menojen kirjaamisen tärkeydestä oikealle kaudelle.

Vuoden 2023 aikana ei ole havaittu puutteita tai tehty merkittäviä riskihavaintoja sisäisessä valvonnassa.

Talouden raportointia on tarkoitus kehittää ja jo kehitetty vuonna 2024 niin, että ne ovat mahdollisimman helposti sisäistettäviä ja niissä olisi toiminnan kannalta oleellinen tieto.

Toimintamallit eri toimialoilla vaihtelevat ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kuvaaminen ja toimintamallien saaminen osaksi jokapäiväistä johtamista ja esihenkilötyötä vaatii kehittämistä ja mahdollisesti kouluttautumista. Osassa toimialoja valvontaa on tarkoitus kehittää vahvistamalla organisaatiota mikä antaa enemmän aikaa valvontatehtävään ja raportointiin. Seuraavien vuosien aikana sisäisen valvonnan järjestämiseen kiinnitetään huomiota ja otetaan käyttöön sähköiset seurantajärjestelmät perinteisten paperisten sijaan.

## **1.9. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä**

Arvio kunnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista asioista on laadittu alla olevan jaottelun mukaisesti.

1. Strategiset riskit, jotka liittyvät kunnan pitkän aikavälin tavoitteisiin, menestystekijöihin ja niihin kohdistuviin epävarmuustekijöihin.



2. Taloudelliset riskit, jotka liittyvät mm talouden tasapainoon, tulorahoituksen riittävyyteen, investointeihin ja rahoitukseen.
3. Toiminnalliset riskit, jotka koskevat päivittäisiä toiminnan, tietojärjestelmiä, henkilöstön osaamista, suhdannevaihteluita ja lainsäädännön muutoksia.
4. Vahinkoriskit, jotka tarkoittavat odottamattomien ulkoisten tekijöiden aiheuttamaa uhkaa tapahtumasta, jolla on toteutuessaan negatiiviset seuraukset.

**Strategiset riskit:** Euroopan ja Suomen turvallisuustilanne muuttui dramaattisesti keväällä 2022 Venäjän Ukraina hyökkäyksen myötä. Tilanne muodostaa riskin, jonka monia vaikutuksia täytyy seurata, arvioida ja reagoida ajantasaisesti. Venäjän marraskuussa aloittama välineellistettyyn maahanmuuttoon perustuva hybridioperaatio Suomen itärajalla katsotaan olevan jälkijätöinen kosto Suomen Natoon liittymisen johdosta. Kunnan päivitetty valmiussuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa 9.5.2022 § 71.

Asukasluvun ja ennen kaikkea syntyvyyden lasku muodostaa edelleen riskin, joka vaikuttaa kunnan taloudelliseen toimintakykyyn valtionosuuksien ja verotulojen vähenemisen myötä. Vuoden 2023 aikana luonnollinen väestönmuutos kääntyi ensi kertaa laskuun, kuolleita oli enemmän mitä syntyneitä. Lisäksi osaavan työvoiman saatavuus heikkenee edelleen.

**Taloudelliset riskit:** Kunnan kokonaisvelkamäärä 31.12.2023 on 10,49 milj. €, josta 3,5 milj. € on kuntatodistuksia. Velan määrää on vähennetty korkojen nousun myötä ja velan määrää kokonaisuutena voidaan pitää kohtuullisena. Kuntatodistuslainoja lyhennettiin vuoden 2023 aikana 2.5 milj. euroa. Lainasalkusta pitkäaikaisten lainojen määrä on 6.4 milj. euroa. Korkotasoa seurataan jatkuvasti ja lyhytaikaista lainaa lyhennetään aina kassavarojen niin salliessa.

Kunta on sitoutunut teollisen tuotantotilan rakentamiseen leasingrahoituksella. Tilat vuokrataan edelleen Sievin Teollisuuspuisto Oy:lle, joka vuoraa tilat yrittäjälle. Onnistuessaan järjestely tuottaa kuntaan lisää elinvoimaa, työpaikkoja sekä verotuloja, mutta kunnan kokoon nähden kohtuullisen isossa investoinnissa on myös riskejä liittyen kunnasta riippumattomiin suhdanteisiin ja yrittäjyyteen. Teollisuuspuistolle on myönnetty vuonna 2021 uutta antolainaa miljoona euroa ja vuonna 2022 kuntayritystodistuslainan takausta on nostettu 1,5 milj. euroon. Konsernin kokonaisvelan määrä tulee pysyä kohtuullisena.

Kunnan asukasluku ja syntyvyys ovat edelleen laskeneet. Lasten määrä laskiessa kunnan tulee huomioida tämä ja reagoida ajoissa palvelurakenteen muutoksilla. Hyvinvointialueiden perustamisen jälkeen kuntien tulee löytää sopeuttamiskeinoja aiempaa selvästi kapeammasta tehtäväkentästä.

Verotuloista kunnan tulovero ja kiinteistövero kehittyivät hieman budjetoitua paremmin, yhteisöverossa kuitenkin jäätiin budjetista noin 250 000,00 euroa. Alkuvuodesta alkanut yhteisöveron verovuoden 2023 ennakoverojen heikko kehitys jatkui vuoden loppuun saakka. Tilinpäätöksen positiivisesta tuloksesta ja vahvenneesta taseesta huolimatta kunnan taloudessa riittää tulevaisuudessakin haasteita, joita tulisi ennakoita ja varautua muutoksiin ajoissa. Vuodesta 2024 alkaen valtionosuudet pienenevät soteleikkauksien vuoksi. Sote-uudistuksen jälkeen kuntien käyttötalous on pienentynyt ja riittävän vuosikatteen ylläpitoon on jatkossa kiinnitettävä entistä enemmän huomiota, erityisesti selvästi nousseen korkotasonkin vuoksi. Sote-uudistukseen liittyvien veroleikkausten vaikutus kuntien talouteen vaikuttaa täysimääräisesti vasta vuodesta 2024 lähtien. Vuoden 2022 verotuksen



valmistuminen aiheutti muutoksia sote-siirtolaskelmaan ja kuntien valtionosuuksiin. Sote- ja terveyspalveluiden sekä pelastuspalveluiden uudistuksen aiheuttamaa kuntien peruspalveluiden valtionosuuden lisävähennys jaksotetaan vuosille 2025-2027.

Soteuudistuksen yhteydessä kuntien omistuksessa olleet sote-kiinteistöt jäivät kuntien omistukseen ja hyvinvointialueet tulivat niihin vuokralle. Hyvinvointialueen maksama vuokra on toimintatuottoa kunnalle. Jos alue luopuu kiinteistön käytöstä, tämä tulo jää saamatta. Kunnan tulee hakea kiinteistölle uusi käyttötarkoitus, myydä tai viime kädessä purkaa pois. Sotekiinteistöjen osalta voi olla taloudellista riskiä näköpiirissä, johon tulee varautua.

**Toiminnalliset riskit:** Syntyvyyden pitempään jatkunut lasku ja vuosittainen muuttotappio nakertavat kunnan tulopohjaa edelleen. Tämä kehitys tulee huomioida palveluverkostossa talouden tasapainon säilyttämiseksi.

Henkilöstöriskejä voidaan ehkäistä henkilöstövalinnoilla, töiden oikealla jakamisella, vastuiden ja työtehtävien määrittelyllä sekä valvonnalla. Henkilöstöriskejä arvioitaessa on huomioitava, että henkilöstöresurssit ovat riittävät. Avainhenkilöiden tunnistaminen sekä osaamisen ja tehtävien jakaminen varmistavat toiminnan jatkuvuuden. Henkilöstön hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen panostamalla sekä hyvällä henkilöstöjohtamisella voidaan vaikuttaa henkilöstön sitoutuneisuuteen ja motivaatioon työtään kohtaan.

Henkilöstön rakenne ja määrä mitoitetaan vastaamaan asetettuja palvelutavoitteita. Henkilöstön työtehtävät muuttuvat palvelutarpeen muuttuessa. Ennen uuden henkilön palvelukseen ottamista tulee selvittää muut tarkoituksenmukaiset vaihtoehdot hoitaa työvoimavaje. Henkilöstöjärjestelyissä on selvitettävä myös mahdollisuudet toimialueiden väliseen yhteistyöhön. Lisäksi on varmistettava, että talousarviossa ja -suunnitelmassa on varauduttu kaikkiin uudesta vakanssista aiheutuviin kustannuksiin. Pysyviin tehtäviin palkataan henkilöstö toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen. Määräaikaisen palvelussuhteen perusteena pitää olla lainsäädännön mukainen perusteltu syy.

Uuden henkilöstön perehdyttämiseen tulee varata riittävä aika ja sen tulee kohdistua systemaattisesti koko vastuualueeseen. Pitkältä työ- tai virkavapausjaksolta vanhaan työhön palaamisen onnistumista tukee mahdollisuus muutamaan yhteiseen työpäivään tehtävää poissaolon aikana hoitaneen sijaisen kanssa. Henkilöstön riittävästä koulutuksesta tulee huolehtia osoittamalla siihen tarvittavat määrärahat. Koulutustarpeet ja resurssit kartoitetaan vuosittain koulutussuunnitelmaan.

Selvitystyö tietohallinnon toimintojen järjestämisen eri vaihtoehdoista saatiin päätökseen vuonna 2023 ja 1.9.2023 alkaen tietohallintopalveluja on hankittu Joki-ICT Oy:ltä. Tällä mallilla varmistetaan ja turvataan tietohallintopalveluiden saatavuus, jatkuvuus ja tietoturvallisuus. Tietosuojavastaavan työpanosta ostetaan myös Joki ICT:ltä. Tietoturvallisuuden merkitystä lisäävät tietoturvahyökkäysten ja muiden uhkien lisääntyminen, sähköinen asiointi, tekninen kehitys sekä toimintojen ja palveluiden siirtyminen tietoverkkoihin. Venäjän hyökkäyssodan ja Suomen Nato-jäsenyyden myötä kyberhyökkäysten ja erilaisten vaikuttamisten määrä on lisääntynyt merkittävästi.

**Vahinkoriskit:** Kunnan henkilöriskit, omaisuusriskit, toiminnan riskit ja ajoneuvojen riskit on vakuutettu kattavasti.

**Tytäryhtiöihin liittyvät riskit:** Tytäryhtiöiden velvollisuutena on järjestää sisäinen valvonta ja riskienhallinta organisaatiossa huolellisesti. Riskienhallinnassa on otettava huomioon kunnan omistajapolitiittiset tavoitteet ja konserniohje hyvän hallintotavan mukaisesti. Yhtiöiden tulee raportoida kunnanhallitukselle ja kunnanjohtajalle merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan toimivuudesta ja riittävydestä. Tytäryhtiöiden taloutta on vakautettu muuttamalla antolainoja osakesijoituksiksi



Kiinteistö Oy Kenkäkankaan ja Sievin Teollisuuspuisto Oy:n osalta sekä pääomainoituksella ja taakamalla lainoja. Sievin Teollisuuspuisto Oy:n riskeistä ja riskienhallinnasta mainittakoon toimitilojen käyttöasteen hallinta. Toimitilojen käyttöaste vuonna on pysynyt hyvänä vuonna 2023. Tiloja oli vain satunnaisesti vapaana. Talouden suhdannemuutoksen riski on noussut, mutta se ei vielä ole näkynyt toimitilojen vajaakäyttönä. Tällä hetkellä teollisuustoimitilat ja vuokra-asunnot ovat noin 90 – 100 %:sti käytössä. Uusinvestointeja on kuitenkin harkittava tarkoin ja niitä tulee toteuttaa vain tarpeeseen. Tytäryhtiöiden kautta suunnitella olevien ja toteutettavien investointien tulee olla realistisia ja kunnan kokoon oikein suhteutettuja, jotta kunnan konsernivelka ei paisu liian suureksi.

### 1.10. Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tilikauden tuloksen muodostumista kuvataan tuloslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Toimintakertomuksessa esitettävä tuloslaskelma, josta tunnusluvut lasketaan, sisältää vain ulkoiset tuotot ja kulut.

#### TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	2 802	3 741
Toimintakulut	-18 986	-39 515
<b>Toimintakate</b>	<b>-16 183</b>	<b>-35 774</b>
Verotulot	11 063	19 355
Valtionosuudet	7 477	21 052
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	153	27
Muut rahoitustuotot	224	131
Korkokulut	-213	-27
Muut rahoituskulut	-111	-108
<b>Vuosikate</b>	<b>2 411</b>	<b>4 655</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1 292	-1 360
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 119</b>	<b>3 299</b>
Tilinpäätössiirrot	100	100
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>1 219</b>	<b>3 399</b>

#### TULOSLASKEMAN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
Toimintatuotot / Toimintakulut, %	14,76	9,47
Vuosikate / Poistot, %	186,61	343,27



Vuosikate, euroa / asukas	511	983
Asukasmäärä 31.12.	4714	4737

#### Tunnusluvut ja niiden laskentakaavat:

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kuluja erotus, joka osoittaa verorahoituksen osuuden toiminnan kuluista. Kuntayhtymässä, jossa verorahoitusta ei ole, toimintakatteen on oltava ylijäämäinen. Maksurahoituksen osuutta toimintameinoista kuvataan tunnusluvulla, joka lasketaan kaavasta:

**Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista** =  $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$

Kunnan toimintojen organisointi, kuten toimintojen yhtiöittäminen ja kuntien välinen yhteistoiminta vaikuttavat tunnusluvun arvoon ja selittävät kuntakohtaisia eroja. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, kunnan tulorahoitus on riittävä. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa on vakiintunut käyttöön seuraava tunnusluku:

**Vuosikate prosenttia poistoista** =  $100 * \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$

Kun tunnusluvun arvo on vähintään 100 %, oletetaan kunnan tai kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kunnan keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Investoinneilla tarkoitetaan tällöin poistonalaisten investointien omahankintamenoa, joka saadaan vähentämällä hankintamenoa valtionosuudet ja muut rahoitusosuudet. Investointitaso määritetään voimassa olevasta investointisuunnitelmasta, jonka aikajänne on riittävä keskimäärän osoittamiseksi. Jos poikkeuksellisen suuri poistonalainen investointihanke ajoittuu suunnittelukaudelle tai investointeja on taloussuunnitelmassa leikattu ja siirretty suunnitelman ulkopuolelle, on investointitasoa arvioitava talous suunnittelukautta pitemmällä jaksolla. Tulorahoitus on ylijäämäinen, kun vuosikate ylittää poistot, ja alijäämäinen, kun vuosikate alittaa poistot. Myös nämä väittämät pitävät paikkansa vain, jos poistot vastaavat keskimääräistä vuotuista poistonalaista investointitasoa. Jos vuosikate on negatiivinen, on kunnan tulorahoitus heikko.

#### Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arvioinnissa. Kuntakohtainen tavoitearvo tunnusluvulle saadaan jakamalla edellä mainittu keskimääräinen vuotuinen investointitaso asukasmäärällä. Kuntayhtymissä ei lasketa tätä tunnuslukua. Keskimääräistä, kaikkia kuntia koskevaa tavoitearvoa ei voida asettaa. Kuntakohtaisia eroja selittävät toimintojen organisointi ja palvelutoiminnan laajuus. Asukasmääränä tunnusluvussa käytetään asukaslukua tilikauden lopussa. Erityisesti silloin, kun kunnan talouden tasapainoa ja liikkumavaraa verrataan muihin kuntiin, on otettava huomioon erot veroprocenteissa. Riittävä tulorahoitus voi kahdessa vertailukunnassa olla saavutettu erilaisella verorasitteella kuntalaisiin. Tilikauden tulos on tilikaudelle jaksotettujen tulojen ja menojen erotus, joka lisää tai vähentää kunnan omaa pääomaa. Tilikauden tulokseen saattaa olennaisesti vaikuttaa satunnaiset tuotot tai kulut, mistä syystä tulorahoituksen riittävyyden arviointia ei voida määrittellä sen perusteella. Tilikauden tuloksen jälkeen esitettävät erät ovat poistoero- ja tuloksenkäsittelyeriä. Ylijäämäinen tilikauden tulos voidaan siirtää varauksiin, rahastoida tai liittää tilinpäätöstä seuraavan vuoden tilinpäätöksessä edellisiltä vuosilta kertyneeseen yli- tai alijäämään. Ylijäämää lisääviä tai alijäämää vähentäviä eriä ovat varausten ja rahastojen vähentäminen.

### 1.11. Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen toiminnan ja investointien rahavirta sekä rahoituksen rahavirta. Näiden kolmen rahavirran nettomäärän erotus tai summa osoittaa kunnan rahavarojen muutoksen tilikaudella.



<b>RAHOITUSLASKELMA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>1 000 €</b>	<b>1 000 €</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	2 411	4 655
Tulorahoituksen korjauserät	-52	0
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-1 525	-2 730
Rahoitusosuudet investointimenoihin	84	36
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 350	0
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>2 268</b>	<b>1 960</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0	-1 010
Antolainasaamisten vähennys	319	331
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-616	-616
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2 500	-6 000
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	4	-8
Saamisten muutos	331	134
Korottomien velkojen muutos	-1 262	626
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-3 723</b>	<b>-6 543</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-1 454</b>	<b>-4 582</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>4 245</b>	<b>5 700</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>5 700</b>	<b>10 282</b>
	-1 454	-4 582
<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	7 814 720	2 480 999
Investointien tulorahoitus, %	167,34	172,76
Laskennallinen lainanhoitokate	1,72	2,71
Kassan riittävyys, pv	72	47
Asukasmäärä	4 714	4 737

#### Toiminnan ja investointien rahavirta ja kertymä

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä Rahoituslaskelman välitulos Toiminnan ja investointien rahavirta itsessään on jo tunnusluku, jonka positiivinen (ylijäämäinen) määrä ilmaisee sen, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen ja negatiivinen (alijäämäinen) määrä ilmaisee sen, että



menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

**Investointien tulorahoitus, %** =  $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä. Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

#### LAINANHOITO

**Laskennallinen lainanhoitokate** =  $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Tunnusluku kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita. Laskennallinen lainanhoitokate lasketaan kaavalla, jossa tuloslaskelman vuosikatteeseen lisätään korkokulut ja jossa saatu summa jaetaan korkokulujen ja laskennallisten lainanlyhennysten summalla. Laskennalliset lainanlyhennykset saadaan jakamalla taseen lainat kahdeksalla, mikä kuvaa oletettua jäljellä olevaa laina-aikaa. Lainoihin luetaan korolliset pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat, kuten kuntatodistukset.

Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan kunnan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja. Luotettavan kuvan kunnan lainanhoitokyvystä saa tarkastelemalla tunnuslukua useamman vuoden jaksolla. Kunnan lainanhoitokyky on hyvä, kun tunnusluvun arvo on yli 2, tyydyttävä kun tunnusluku on 1–2 ja heikko kun tunnusluvun arvo jää alle yhden.

#### MAKSUVALMIUS

**Kassan riittävyys (pv)** =  $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat 31.12.} / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Kunnan maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa tilanteen 31.12. rahavaroilla

### 1.12. Rahoitusasema ja sen muutokset

Kunnan taloudellista asemaa ja rahoituksen rakennetta kuvataan taseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmasta.

Toimintakertomuksessa tasetiedot tulee esittää siten eriteltynä, että niistä voidaan laskea taseen tunnusluvut. Toimintakertomuksen tasetarkastelu voidaan tehdä miljoonan tai tuhannen euron tarkkuudella. Kuntajaoston taseen laatimisesta antaman yleisohjeen mukaisesti tarkemmin eritelty, sentin tarkkuudella laadittu tase esitetään tilinpäätöslaskelmat osassa.





## TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

VASTAAVAA	2023 1 000 €	2022 1 000 €	VASTATTAVAA	2023 1 000 €	2022 1 000 €
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>31042</b>	<b>32453</b>	<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>22 279</b>	<b>20 988</b>
I Aineettomat hyödykkeet	316	339	Peruspääoma	10 067	9 995
Muut pitkävaikutteiset menot	316	339	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	10 993	7 594
			Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 219	3 399
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>23625</b>	<b>23407</b>	<b>POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET</b>	<b>981</b>	<b>1 081</b>
Maa- ja vesialueet	2738	2708	Poistoero	981	1 081
Rakennukset	17072	17530			
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3339	2936	<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>1 067</b>	<b>1 032</b>
Koneet ja kalusto	397	121	Lahjoitusrahastojen pääomat	1 067	1 032
Ennakkomaksut ja keskener. han	79	112			
			<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>13 154</b>	<b>17 546</b>
<b>Sijoitukset</b>	<b>7102</b>	<b>8708</b>	<b>Pitkäaikainen</b>	<b>6 631</b>	<b>7 239</b>
Osakkeet ja osuudet	4089	5376	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	6 375	6 992
Muut lainasaamiset	2805	3124	Muut velat/ Liittymismaksut ja muut velat	256	247
Muut saamiset	208	207			
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>1067</b>	<b>1032</b>	<b>Lyhytaikainen</b>	<b>6 523</b>	<b>10 307</b>
Lahjoitusrahastojen varat	1067	1032	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	4 117	6 616
			Saadut ennakot	6	7
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>5372</b>	<b>7162</b>	Ostovelat	761	1 998
Vaihto-omaisuus	9	13	Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	182	193
Aineet ja tarvikkeet	9	13	Siirtovelat	1 458	1 494
<b>Saamiset</b>	<b>1118</b>	<b>1449</b>	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>37 481</b>	<b>40 647</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	<b>1118</b>	<b>1449</b>	<b>TASEEN TUNNUSLUVUT:</b>		
Myyntisaamiset	139	304	Omavaraisuusaste, %	62,07	54,30
Muut saamiset	198	335	Suhteellinen velkaantuneisuus, %	61,61	39,73
Siirtosaamiset	781	810	Kertynyt yli-/alijäämä €	12 212 087	10 993 193
			Kertynyt yli-/alijäämä, €/asukas	2 591	2 321
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>2242</b>	<b>1793</b>	Lainakanta 31.12.	10 491 818	13 607 338
Muut arvopaperit	2242	1793	Lainakanta 31.12, €/asukas	2 226	2 873
			Lainat ja vuokravastuut, 31.12.	11 955 388	18 435 572
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>2003</b>	<b>3907</b>	Lainat ja vuokravastuut €/asukas	2 536	3 892
			Lainasaamiset €	2 805 317	3 124 421
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>37481</b>	<b>40647</b>	Lainat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	68,47	50,67
			Vuokravastuut	1 463 570	4 828 234
			Lainasaamiset €	2 805 317	3 124 421
			Asukasmäärä	4 714	4 737

## TASEEN TUNNUSLUVUT

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.



**Omavaraisuusaste, %** =  $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Kaavassa koko pääoma tarkoittaa taseen vastattavien loppusummaa. Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 %:n tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta<sup>14</sup>. Niissä kuntayhtymissä, joissa on paljon välitettäviä varoja, omavaraisuus saattaa olla huomattavasti alempi.

**Suhteellinen velkaantuneisuus, %** =  $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Tunnusluvun osoittajaan merkitään tarkasteluvuoden tilinpäätöksen koko vieras pääoma vähennettynä saaduilla ennakkomaksuilla. Käyttötulot muodostuvat tilikauden toimintatuloista, verotuloista ja käyttötalouden valtionosuuksista. Suhteellinen velkaantuneisuus on omavaraisuusastetta käyttökelpoisempi tunnusluku kuntien välisessä vertailussa, koska pysyvien vastaavien hyödykkeiden ikä, niiden arvostus tai poistomenetelmä ei vaikuta tunnusluvun arvoon. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

**Kertynyt ylijäämä (alijäämä)** = Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Luku osoittaa, paljonko kunnalla on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana, taikka paljonko on kertynyttä alijäämää, joka on katettava tulevina vuosina.

**Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas** =  $[\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] / \text{Asukasmäärä}$ .

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän määrän. Asukasmääränä käytetään tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaista kunnan asukasmäärää.

**Lainakanta 31.12.** = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa. Lainakantaan lasketaan tällöin koko vieras pääoma vähennettynä saaduilla ennakoilla sekä osto-, siirto- ja muilla veloilla. Jotta lainakanta voitaisiin laskea suoraan toimintaker- tomukseen otetusta taseesta, ei mainittuihin vähennettäviin eriin tule kirjanpidossa merkitä korollisia lainoja.

#### Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

**Lainat ja vuokravastuut 31.12.** = Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut saadaan lisäämällä lainakantaan vuokravastuiden määrä. Vuokravastuiden määrä huomioidaan liitetiedoissa ilmoitetun mukaisena.

#### Lainat ja vuokravastuut, euroa/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan jakamalla edellä mainittu lainojen ja vastuiden määrä tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

#### Lainasaamiset 31.12.

= Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset. Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaa- viin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen

## Muutokset kunnan taloudessa hyvinvointialueiden aloittaessa toiminnan 1.1.2023

Hyvinvointialueet aloittivat toiminnan vuoden 2023 alussa. Sievin kunnan konsernista lakkautuivat Peruspalvelukuntayhtymä Kallio ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Sievin



kunnan osuus Peruspalvelukuntayhtymä Kalliosta oli 16,07% ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymästä 0,58%. Peruspalvelukuntayhtymä Kallion kuntayhtymäosuus arvo kunnan taseessa oli 435 986,83 euroa ja vapaaehtoisen kuntayhtymän purkautuessa kirjattiin Sievin kunnan avaavaan taseeseen Ppky Kallion irtaimen omaisuuden ja lomapalkkavelan siirrosta johdettu peruspääoman muutos kuntayhtymän arvon ja peruspääoman muutokseksi. Lisäykset taseen avaavaan saldoon 910 774,50 euroa, jolloin Ppy Kallion kuntayhtymäosuus oli yhteensä 1 346 761,33 euroa. Peruspalvelukuntayhtymän varoja palautettiin kunnalle omistusosuus suhteessa, Sievin kunnalle palautus oli 1 295 037,84 euroa, erotus vrt kuntayhtymäosuus 51 723,49 kirjattiin menoksi muihin rahoituskuluihin.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tasearvo Sievin kunnan taseessa kuntayhtymissä oli 853 065,06 euroa, se on kirjattu avaavaan taseeseen kuntayhtymäosuus vähenykseksi peruspääomaa vastaan, tulosvaikutusta ei ollut.

Lomapalkkojen osuus hyvinvointialueelle siirtävistä henkilöistä oli 14 393,44 euroa.

Kuntayhtymien tarjoama palvelu kunnalle on ollut merkittävä ja vaikuttaa oleellisesti tuloslaskelman vertailukelpoisuuteen vuosein 2022 ja 2023 välillä. Toimintakuluissa eroa noin 20 500 000 miljoonaa. Toimintatuotot/Toimintakulut, % tunnusluvun ero 5,29%. Kuntien verotulot ja valtionosuudet vähenivät merkittävästi hyvinvointiuudistuksen jälkeen n. 50%.

### **1.13. Kokonaistulot ja menot**

Kokonaistulojen ja menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat ja joissa liikelaitokset ja muut taseyksiköt on yhdistelty rivi riviltä. Kokonaistulo ja -meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahalähteet ja käytön. Valtionosuudet merkitään tulonvähennyksenä silloin, kun niiden määrä on negatiivinen. Vähennyseriä tuloissa ovat Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja menoissa Valmistus omaan käyttöön, Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappiot ja Pakollisten varausten muutos silloin, kun varausten määrä on tilikaudella kasvanut. Lyhytaikaisten lainojen ja Oman pääoman muutos esitetään kumpikin nettoeränä joko tulona tai menona.



1.13. Kunnan kokonaistulot ja -menot 2023 (ulkoiset)					
TULOT			MENOT		
	€	%		€	%
<b>Varsinainen toiminta</b>			<b>Varsinainen toiminta</b>		
Toimintatulot	2 802 276,34	11,96	Toimintakulut	18 985 737,56	79,28
Verotulot	11 063 357,60	47,24	- Valmistus omaan käyttöön		
Valtionosuudet	7 476 559,00	31,92	Korkokulut	212 575,12	0,89
Korkotuotot	153 151,85	0,65	Muut rahoituskulut	110 575,55	0,46
Muut rahoitustulot	224 205,26	0,96	Satunnaiset kulut		
Satunnaiset tulot			Tulorahoituksen korjauserät		
Tulorahoituksen korjauserät			+/- Pakollisten varausten muutos		
- Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-52 117,84	-0,22	- Käyttöomaisuuden myyntitappiot		0,00
<b>Investoinnit</b>			<b>Investoinnit</b>		
Rahoitusosuudet	84 000,00	0,36	Käyttöomaisuusinvestoinnit	1 524 578,40	6,37
Käyttöomaisuuden myyntitulot	1 350 437,65	5,77			
<b>Rahoitustoiminta</b>			<b>Rahoitustoiminta</b>		
Antolainasaamisten vähennykset	319 103,34	1,36	Antolainasaamisten lisäykset	0,00	
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		0,00	Pitkäaikaisten lainojen vähennys	615 520,00	2,57
Lyhytaikaisten lainojen lisäys		0,00	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	2 500 000,00	10,44
Oman pääoman lisäykset		0,00	Oman pääoman vähennykset		
<b>Kokonaistulot yhteensä</b>			<b>Kokonaismenot yhteensä</b>		
	<b>23 420 973,20</b>	<b>100,00</b>		<b>23 948 986,63</b>	<b>100,00</b>
Täsmäytys:					
kokonaistulot- kokonaismenot	23 420 973,20	-	23 948 986,63	-528 013,43 €	
Muut maksuvalmiuden muutokset - rahavarojen muutos	926 456,72	-	-1 454 470,15	-528 013,43 €	0,00

Taulukko 8. Kunnan kokonaistulot ja -menot 2023 (ulkoiset)



## 2. KUNTAKONSERNIN TOIMINTA JA TALOUS

### 2.1. Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt

Tytäryhteisöt	Omistusosuus
Kiinteistö Oy Sievin Jussi	100,00%
Kiinteistö Oy Kenkäkangas	94,29 %
Kiinteistö Oy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus	62,79 %
Sievin Teollisuuspuisto Oy	100,00 %

#### Kuntayhtymät

Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä JEDU	3,84 %
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä Kpedu	1,36 %
Korpelan Voima kuntayhtymä	15,01 %
Pohjois-Pohjanmaan liitto	1,04 %

#### Osakkuusyhteisöt

Näitä ei yhdistetty konserniin	
Kiinteistö Oy Sievin Vesitalo	40,00 %
Jokilaaksojen Kuituverkko-osuuskunta	33,33 %

### 2.2. Konsernin toiminnan ohjaus

Sievin kunnan konserniohje tuli voimaan 9.11.2017, valtuusto on hyväksynyt uuden konserniohjeen 14.12.2023 ja se tulee voimaan 1.1.2024. Kunnan omistajapolitiikan tavoitteena on turvata kunnan pitkäjännitteinen toiminta ja varmistaa kunnan pääoman käyttöön sekä omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvän päätöksenteon systemaattisuus, pitkäjänteisyys ja pääomien käytön tehokkuus. Omistajapolitiikalla ohjataan käyttöomaisuuden ja pitkäaikaisten pääomasijoitusten hankintaa, hoitoa ja luovutusta koskevaa päätöksentekoa kunnassa. Konserniohjeella tuodaan puitteet ensisijaisesti Sievin kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella pyritään yhteisöjen ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kunnan yhteisöistä saaman tiedon laadun parantamiseen ja tiedonkulun tehostamiseen. Sievin kuntakonsernia johtavat kunnanvaltuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja.

Tytäryhteisöt ovat velvollisia pyytämään ennen erityisen merkittäviä päätöksiä ohjeita kunnalta päätöksentekoa varten. Kunnan ja sen tytäryhteisöjen välillä pidetään säännöllisesti suunnittelu- ja neuvottelutilaisuuksia yhteisten päämäärien ja strategioiden määrittelemiseksi. Tytäryhteisöillä on raportointivelvollisuus kuntaan nähden koskien talousarviota ja tilinpäätösasiakirjoja. Tytäryhteisöjen tilikausi on kalenterivuosi. Yhteisöt laativat kirjanpidon yhtenäisesti siten, että tilinpäätöksistä on laadittavissa konsernitilinpäätös. Tytäryhtiöiden tulee järjestää riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmä.

### 2.3. Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Sievin Teollisuuspuisto Oy:n ja Kiinteistö Oy Sievin Jussin osalta jatketaan toiminnan ja talouden vakauttamista. Kunta on myöntänyt pääomalainoja Sievin Jussille 240 000 € vuonna 2012 ja Teollisuuspuistolle 200 000 € vuonna 2009, näitä pääomalainoja Teollisuuspuistolla on jäljellä 125 000 € ja Sievin Jussilla 240 000 €.

**Sievin Teollisuuspuisto Oy** työllisti vuoden aikana 1 henkilön. Toimitilojen käyttöaste pysyi 100% tasolla. Työllisyysaste lähti heikkenemään talouden hidastumisen seurauksena. Leden Group Oy:n uusien toimitilojen tekeminen Oulaisiin aloitettiin. Tuotannon siirtyminen Sievistä Oulaisiin alkaa vuoden 2024 loppupuolella. Nykyiset Leden Finland Oy:n käytössä olevat tilat ovat yksityisen yrityksen omistuksessa. Näin suuren yrityksen poistuminen kunnasta vaikuttaa väistämättä työmarkkinoihin ja teollisuustilamarkkinoihin.



Hankeyhteistyö Nihakin kanssa on käynnistetty vuoden 2023 alusta ja myös yritysneuvontapalveluista on tehty sopimus Nihakin kanssa. Sievin kunnan ja Teollisuuspuisto Oy:n välinen palvelusopimus on irtisannottu päättyväksi toukokuun 2024 loppuun mennessä. Sievin Teollisuuspuisto lyhensi lainoja Sievin kunnalle lyhennysohjelman mukaisesti 122 673,34 euroa.

**KOy Sievin Jussissa** on jatkettu huoneistojen ja rakennusten remontointia kuntoarvioiden perusteella. Vuoden 2015 alussa yhtiötetyn Asunto Oy Sievin Kaivolasta on myymättä 1 huoneisto. Vuonna 2016 yhtiötetyn Asunto Oy Sievin Villenjärvestä on myymättä 2 huoneistoa.

KOy Sievin Jussia painaa edelleen suuri velkataakka. Kaikkiaan Sievin Jussi lyhensi velkaansa vuonna 2023 lyhennysohjelmien mukaisesti 325.503,12 eurolla. Usean lainan lyhennysohjelmat ovat jälkipainotteisia, joten tuleville vuosille on tiedossa raskaita lyhennyksiä. Hyvästä käyttöasteesta seurauksena yhtiön maksuvalmius lainojen ja korkojen suorittamiseen on ollut riittävä. Käytössä oleva 600 000,00 euron kuntayritystodistus mahdollistaa kaikkien maksujen suorittamisen ajallaan.

Käyttöaste oli läpi vuoden 2023 yli 90 prosentin, koko vuoden keskiarvon asettuessa 93,72 %. Vuoden aikana päättyi 122 sopimusta ja uusia tehtiin 120 kpl. Tilikauden 2023 tappio oli -84.553,72 euroa. 2020 yhtiön kaikkiin kiinteistöihin on teetetty kuntoarviot ulkopuolisen asiantuntijan toimesta. Kuntoarvioiden perusteella on laadittu 10 vuoden pitkän tähtäimen suunnitelma kiinteistöjen ylläpitoa ja kunnostamista varten. Tuon suunnitelman perusteella on seuraaville 10 vuodelle tiedossa keskiarvallisesti noin 300 000,00 euron vuotuiset korjaus- ja kunnostuskulut. Huoneistoja on remontoitu suunnitelmallisesti viime vuosina ja tätä tullaan jatkamaan myös jatkossa. Nykyisen kaltaisen positiivisen tilanteen on jatkuttava vielä pitkään, jotta selvittää korjausvelasta ja saadaan pidettyä yhtiön kiinteistöt ja yksittäiset asunnot hyvässä kunnossa.

**Kiinteistö Oy Kenkäkangas** vuoden 2023 tilikauden tulos oli 1 328,63 €. Kenkäkankaan suurin ongelma on pitkään ollut matala käyttöaste, vuoden 2023 käyttöaste 75% (vuosi 2022 poikkeuksellisen hyvä 92%). Lähialueiden tuulivoimaloiden työntekijöiden vuokrasopimukset ovat päättyneet ja uusia vuokralaisia ei ole satu samassa määrin. Vuonna 2011 kunta sijoitti yhtiön osakkeisiin 433 521,19 euroa, josta 273 521,19 euroa oli lainan vaihtamista osakkeiksi. Taloutta tervehdyttävänä toimenpiteinä Kenkäkankaan rivitaloista on purettu yksi vuonna 2012. Yhdeksän asuntoa sisältävä Rivitalo B purettiin vuonna 2014. Toteutuksen jälkeen Kenkäkankaalle jäi jäljelle 4 rivitaloa, joissa on 37 asuntoa. Öljylämmitys vaihdettiin kalliolämpöön kesällä 2014, 65 000 euron investoinnista saadaan arviolta noin 20 000 euron vuosittainen säästö lämmityskuluihin. Investointi rahoitettiin 200 000 euron lainalla, johon kunta antoi omavelkaisen takauksen. Kunnan takaamien lainojen jäännöspääoma on yhteensä 12.500 €.

Sievin kunnan osuus Peruspalvelukuntayhtymä Kallion peruspääomasta oli 16,07 %, kuntayhtymä lakkautettiin perussopimuksen 23 § pykälän mukaisesti kunnanvaltuuston päätöksellä 25.5.2023 § 24. Kuntayhtymän varat on jaettu jäsenkunnille peruspääoman jäsenkuntaosuuksien suhteessa.

## **2.4. Konsernivalvonnan järjestämisestä**

Sievin kuntakonsernia johtavat kunnanvaltuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Kunnanjohtaja seuraa Sievin kuntakonsernin osien toimintaa ja tavoitteiden toteutumista ja arvioi konsernirakenteen kehittämistarpeita. Mahdolliset epäkohdat käsitellään konsernijohtossa ja niistä raportoidaan kunnanhallitukselle.

Kunnan konsernivalvonta on järjestetty konserniohjeessa määrätyillä tavoilla. Konserniohjeen mukaan konsernivalvontaa tehdään raportoimalla, seuraamalla päätöksentekoa ja noudattamalla hyvää hallintoa.

Kuntakonsernissa ei ole havaittu puutteita tilikaudella.

Uusi konserniohje jäntevöittää ja tarkentaa konsernivalvontaa kuluvalle tilikaudella.



## 2.5. Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

**Kiinteistöosakeyhtiö Sievin Jussin** osalta on havaittavissa huolestuttavia merkkejä tulovirran ja rahoitusvastuun suhteessa. Nousut korkotaso vaikeuttaa tilannetta. Käyttöaste on laskenut, mikä johtaa tulojen pienenemiseen ja rahoituspaineiden kasvuun. Tulevaisuudessa on tärkeää analysoida tarkemmin syitä käyttöasteen laskuun ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin sen kääntämiseksi nousuun. Myös rahoitusta on tarkasteltava ja pyrittävä etsimään keinoja sen kulujen laskeuttamiseksi.

**Sievin Teollisuuspuiston Oy:n** käyttöaste on tällä hetkellä 70 %, mikä on kohtuullinen taso. On kuitenkin tärkeää seurata kehitystä tarkasti ja varmistaa, että käyttöaste pysyy riittävän korkeana tulojen turvaamiseksi.

**Lain säädännön muutoksen mukanaan tuoma pakote sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen** tuo uusia haasteita ja mahdollisuuksia. On epäselvää, vuokraako hyvinvointialue kaikki kiinteistöt tulevaisuudessa. On myös mahdollista, että kiinteistöjen käyttötarkoitusta joudutaan muuttamaan tai niitä voidaan joutua jopa purkamaan.

## 2.6. Tiedottaminen konsernin asioista

Kunnan on tiedotettava asukkailleen myös tytäryhteisöjen toiminnasta. Tytäryhteisöjen tiedottamisesta vastaa toimitusjohtaja tai vastaava. Yhteisen tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita ja toimintapolitiikkaa sekä noudatettava kunnan viestintästrategiaa.

### **Konsernirakenteen muutoksen vaikutukset hyvinvointialueiden aloittaessa toiminnan 1.1.2023**

Hyvinvointialueiden aloittaessa toiminnan 1.1.2023 Sievin kunnan konsernista poistuivat Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Peruspalvelukuntayhtymä Kallio.

Kunnan konsernissa olleiden Peruspalvelukuntayhtymä Kallion lakkauttaminen ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän siirtyminen hyvinvointialueelle vaikuttaa merkittävästi tuloslaskelman vertailukelpoisuuteen vuosien 2022 ja 2023 välillä. Toimintatuotoissa eroa noin 30 945 000 miljoonaa ja toimintamenoissa 51 821 000 miljoonaa. Toimintatuotot/Toimintakulut, % tunnusluvun ero 15,32%.





## 2.7. Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

### KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022
	1000 €	1000 €
Toimintatuotot	9 436	40 381
Toimintakulut	-25 638	-77 459
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-16 201</b>	<b>-37 078</b>
Verotulot	10 986	19 279
Valtionosuudet	9 096	23 023
Rahoitustuotot ja -kulut	-142	-65
Korkotuotot	90	15
Muut rahoitustuotot	235	143
Korkokulut	-390	-88
Muut rahoituskulut	-77	-135
<b>VUOSIKATE</b>	<b>3 739</b>	<b>5 158</b>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 631	-2 918
Arvonalentumiset	-13	-204
Satunnaiset erät	1	1
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 096</b>	<b>2 037</b>
Tilinpäätössiirrot	61	-30
Tilikauden verot	-1	-4
Laskennalliset verot	-7	-11
Vähemmistöosuudet	9	-38
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>1 157</b>	<b>1 955</b>

### Konsernituloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	36,81	52,13
Vuosikate/Poistot, %	141,62	169,76
Vuosikate, euroa/asukas	793	1 089
Asukasmäärä	4 714	4 737





## KONSERNI RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	<b>1 000 €</b>	<b>1 000 €</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	3 739	5 158
Satunnaiset erät	-1	-2
Tulorahoituksen korjauserät	-57	-1
	<b>3 681</b>	<b>5 155</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-2 328	-5 770
Rahoitusosuudet investointimenoihin	120	-27
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	14	102
	-2 193	-5 695
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>1 487</b>	<b>-540</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0	-1 010
Antolainasaamisten vähennykset	319	331
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	82	1 234
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 384	-1 497
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 968	-4 750
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 716	1 487
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-4 668</b>	<b>-4 205</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-3 181</b>	<b>-4 745</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
Rahavarat 31.12.	<b>7 637</b>	<b>11 143</b>
Rahavarat 1.1.	<b>10 817</b>	<b>15 888</b>
	<b>-3 181</b>	<b>-4 745</b>
<b>Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut</b>		
<b>Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä</b>		
<b>5 vuodelta, 1000 €</b>	<b>3 044</b>	<b>-481</b>
<b>Investointien tulorahoitus, %</b>	<b>169</b>	<b>89</b>
<b>Laskennallinen lainanhoitokate</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Kassan riittävyys, pv</b>	<b>85</b>	<b>47</b>
<b>Asukasmäärä</b>	<b>4 714</b>	<b>4 737</b>
<b>Lainakanta</b>	<b>23 512 205</b>	<b>30 609 570</b>
<b>Pääomamenojen tulorahoitus, %</b>	<b>114</b>	<b>65</b>


**KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT**

<b>VASTAAVAA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	1 000 €	1 000 €
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>45 050</b>	<b>50 833</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>560</b>	<b>776</b>
Aineettomat oikeudet	236	326
Muut pitkävaikutteiset menot	316	374
Ennakkomaksut	7	76
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>39 381</b>	<b>44 663</b>
Maa- ja vesialueet	3 038	3 127
Rakennukset	27 639	29 815
Kiinteät rakenteet ja laitteet	7 706	7 325
Koneet ja kalusto	739	953
Muut aineelliset hyödykkeet	151	169
Ennakkomaksut ja keskener. hank	106	3 275
<b>Sijoitukset</b>	<b>5 110</b>	<b>5 394</b>
Osakkuusyhteisöosuudet	3 486	3 526
Muut osakkeet ja osuudet	747	791
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0
Muut lainasaamiset	233	429
Muut saamiset	644	648
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>1 315</b>	<b>1 212</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>10 551</b>	<b>16 870</b>
<b>Vaihto-omaisuus</b>	<b>397</b>	<b>354</b>
<b>Saamiset</b>	<b>2 518</b>	<b>5 377</b>
Pitkäaikaiset saamiset	1 199	1 669
Lyhytaikaiset saamiset	1 319	3 707
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>2 242</b>	<b>1 998</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>5 395</b>	<b>9 142</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>56 917</b>	<b>68 915</b>

<b>VASTATTAVAA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
	1 000 €	1 000 €
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>24 825</b>	<b>23 744</b>
Peruspääoma	10 067	9 995
Arvonkorotusrahassto	936	917
Muut omat rahastot	1 796	1 860
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	10 869	9 018
Tilikauden yli-/alijäämä	1 157	1 955
<b>VÄHEMMISTÖOSUUDET</b>	<b>220</b>	<b>248</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>	<b>0</b>	<b>194</b>
Muut pakolliset varaukset	0	194
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>1 315</b>	<b>1 359</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>30 556</b>	<b>43 369</b>
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoks	18 038	22 555
Liittymismaksut ja muut velat	3 002	2 938
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Joukkovelkakirjalainat	600	600
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoks	4 874	7 454
Saadut ennakot	169	118
Ostovelat	1 483	4 802
Liittymismaksut ja muut velat	627	855
Siirtovelat	1 763	4 047
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>56 917</b>	<b>68 915</b>

**KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT**

Omavaraisuusaste, %	44	35
Suhteellinen velkaantuneisuus %	94	52
Kertynyt ylijäämä €	12 025 828	10 972 733
Kertynyt ylijäämä €/asukas	2 551	2 316
Konsernin lainat €/asukas	4 988	6 462
Konsernin lainakanta 31.12. €	23 512 205	30 609 570
Lainat ja vuokravastuut, 31.12. €	25 542 986	36 441 926
Lainat ja vuokravastuut, €/asukas	5 419	7 693
Konsernin lainasaamiset 31.12. €	232 504	429 080
Kunnan asukasmäärä	4 714	4 737
Konsernin lainakanta 31.12. €	23 512 205	30 609 570
Konsernin lainasaamiset 31.12. €	232 504	429 080
saadut ennakot	168 908	117 841
Vuokravastuut	2 030 781	5 832 356



### **3. HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ**

#### **3.1. Kuntalain 115 §:n mukainen selvitys ja kunnanhallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä**

Kuntalain 115 §:n mukaan kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi, mikäli kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää. Vuoden 2022 alussa kunnan taseessa oli 10 993 193,42 euroa ylijäämää. Vuoden 2023 tilinpäätös lisää ylijäämää 1 218 893,19 eurolla.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että tilikauden 1.1 - 31.12.2023 tulos 1 118 840,91 € kirjataan yli-/alijäämätilille lisättyä poistoero kirjauksella 100 052,28 €, eli yhteensä yli-/alijäämätilille kirjataan vuonna 2023 ylijäämää 1 218 893,19 €.



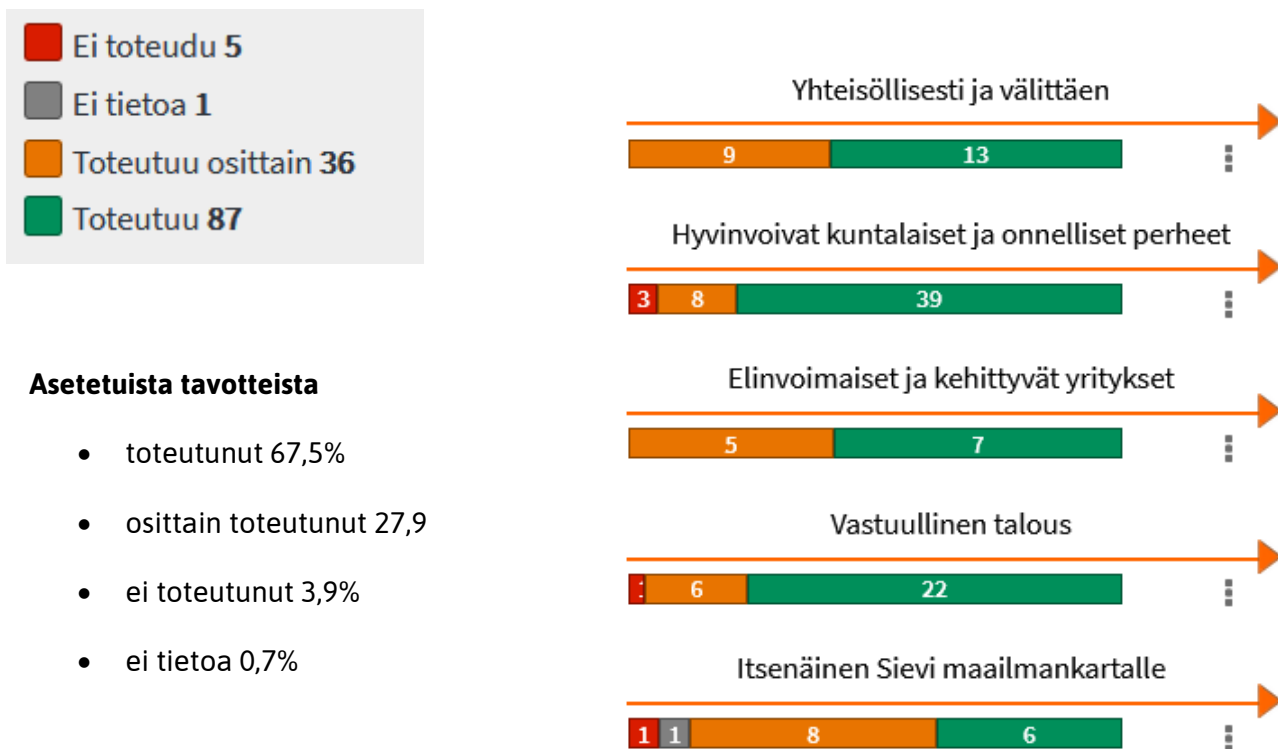
## 4. TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU

### 4.1. Yleisten tavoitteiden toteutuminen peilattuna kuntastrategiaan sekä hyvinvointisuunnitelmaan

Strategia on suunnitelma päämäärän saavuttamiseksi. Sievin kunnan kuntastrategia on kuntalain edellyttämä pitkän tähtäyksen päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava asiakirja, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteista. Kuntastrategialla valtuusto ohjaa kunnan toimintaa, sen päätöksentekoa ja henkilöstön työskentelyä.

Vuoden 2023 talousarvion laadinnan aikana kunnassa astui voimaan uusi kuntastrategia vuosille 2022-2025 (Kvalt 25.8.2022, 36 §). Strategian visio on Rohkeasti kehittyvä Sievi. Toiminta-ajatuksena on ihmisläheinen, hyvinvoiva ja innovatiivinen kunta, joka tarjoaa laadukkaat peruspalvelut. Arvot ovat: rohkeus, positiivisuus, ihmisläheisyys ja avarakatseisuus.

#### Strategian mukaiset painopisteet ja kärkitavoitteet ja toteutuma:



#### Asetetuista tavoitteista

- toteutunut 67,5%
- osittain toteutunut 27,9
- ei toteutunut 3,9%
- ei tietoa 0,7%

#### Poimintoja toteutuneista tavoitteista:

##### 1. Yhteisöllisesti välittäen:

##### HUOMIOIMME JA KOHTAAMME TOISEMME

- Sievin kunnassa on monipuoliset harrastusmahdollisuudet ja Sievin kylien yhteistyö on ollut aktiivista kunnan kanssa. Kyläneuvosto on kokoontunut säännöllisesti
- Kuntalaisia on kuultu mm. tuulivoima- ja tasa-arvokyselyn kautta.
- Kolmannen sektorin toimijoita on tuettu kunnan palvelutarjonnan täydentämisessä avustusten muodossa.
- Sieviläiset ovat olleet aktiivisia kulttuuritapahtumien järjestämisessä ja osallistumisessa.
- Hyvinvointitoimi ja sivistys on tehnyt yhteistyötä kulttuurikasvatuksen vahvistamiseksi.



- Opiskelijoiden ryhmäyttämiseen panostettiin.
- Nuorisovaltuusto on kokoontunut säännöllisesti ja nuoret on otettu mukaan ideoimaan heille suunnattua toimintaa.

## 2. Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet:

### ASIAKASLÄHTÖISET PALVELUT LÄHELLÄ KUNTALAISIA

- Kunnan viestintää on kehitetty hyödyntäen mm. sosiaalisen median kanavia.
- Kirjastoauto Sirpun myötä palvelua on kehitetty ja viety lähelle kuntalaisia. Kirjastoauto on ollut esillä eri tapahtumissa.

### TUOTAMME HYVINVOINTIA

- Puistojen ja yleisten alueiden kesäkukkaistutukset ovat ilahduttaneet kuntalaisia ja saaneet hyvää palautetta.

### KASVUYMPÄRISTÖ ANTAA MAHDOLLISUUKSIA

- Liikuntaneuvontaan on ohjautunut hyvin asiakkaita
- Perusopetuksessa toimintatavat luovat puitteet turvalliselle arjelle.
- Uusi jalkapallokenttä otettu hyvin vastaan ja ollut kovassa käytössä, koulujen välistä yhteistyötä on edistetty mm. yhteisellä liikunnallisella iltapäivällä jalkapallokentällä.
- Silmu-luokan toiminta on kehitetty ja saanut positiivista palautetta.

## 3. Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset:

### YRITTÄJÄYHTEISTYÖ ON AKTIIVISTA JA TULOKSELLISTA

- Yhteistyö Nihakin kanssa on alkanut hyvin ja kehittyy koko ajan.

## 4. Vastuullinen talous:

- Tilinpäätös on vahvasti positiivien 1.2 milj.
- Lyhytaikaisia lainoja lyhennetty 2.5 milj.
- Taloutta on seurattu jatkuvasti ja toimialat ovat pysyneet hyvin talousarviossa.

## 5. Itsenäinen Sievi maailmankartalle:

### ANNAMME IDEOILLE JA KOKEILUILLE TILAA

- Toimialoilla on luotu ympäristöä, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja uuden keiluun.

### KERROMME SUOMEN SIEVIMMÄN JA KIEHTOVIMMAN KUNTATARINAN

- Markkinointia on viety eteenpäin ja tavoitteeksi on määritelty tunnistaa keskeiset teemat tulevaisuutta varten.

### **Talousarviovuoden tavoite. Toimenpiteet henkilöstön hyvinvointikyselyn pohjalta; sairauspoissaolojen vähentäminen ja työhyvinvoinnin lisääminen**

- Terveysperusteiset poissaolot vähenivät 5,7 poissaolopäivällä henkilötyövuotta kohti. Tavoite oli <14 pvä/hlö/vuosi, toteutuma oli 14,4.
- Työhyvinvointiin on panostettu ePassin käyttösaldolla (200€/hlö), erilaisilla liikuntaeduilla ja vuonna 2023 käyttöön otetulla työsuohdepyöräedulla.

Tavoitteeksi on asetettu ylijäämäiset tilikaudet niin, että kunnan oma menokehitys sopeutetaan verorahojen kasvun ja valtionosuuksien mukaiseksi. Vuosikate osoittaa sen tulorahoituksen, joka juoksevien menojen maksamisen jälkeen jää jäljelle käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikatteen on oltava vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen. Vuosikate oli vuonna 2023

2 410 661,82 euroa ja poistot 1 291 820,91 euroa. Toisena tavoitteena on järjestää palvelut kustannustietoisesti niin, että kunnan oma ja ostettu palvelutuotanto toteutetaan tehokkaasti ja taloudellisesti. Toiminnalliset tavoitteet määritellään vuosittain huomioiden käytettävissä olevat resurssit, investoinneissa ja niiden suunnittelussa huomioidaan vaikutus käyttötalouteen ja kunnan omaisuuden arvoa säilyttäviin korjausmenoihin. Investoinnit jaksotetaan niin, että velkamäärä ei enää oleellisesti nouse. Kuntalaisten verorasitusta ei päästetä kohtuuttomaksi. Yritysten toimintaedellytyksiä kehittämällä vahvistetaan kunnan elinvoimaisuutta ja turvataan verotulojen kasvu.

#### 4.1.1. Sieviläisten hyvinvoinnin edistäminen

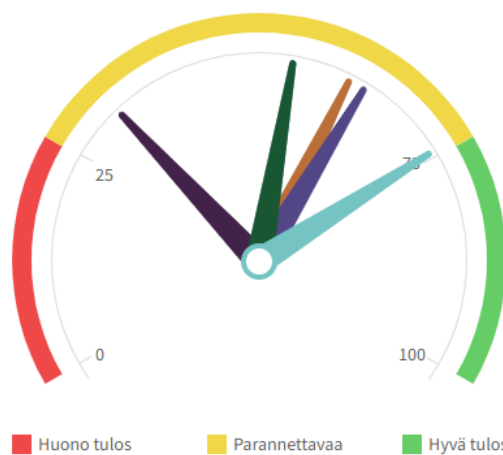
Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Tähän tehtävään liittyen terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § velvoittaa kunnan seuraamaan asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kunnan tulee seurata myös kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Tämän seurannan työkaluksi on osoitettu hyvinvointikertomus ja siihen liittyvä raportointi. Niin ikään laki edellyttää asettamaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde aloitti toimintansa 1.1.2023. Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistyön osalta on Pohteen kanssa tehty yhteistyötä monilla eri tasoilla. Ppky Kallion aikana syntyneisiin käytänteisiin ja toimintatapoihin tuli monia muutoksia. Kunnassa tärkeäksi koettu paikallinen verkostoyhteistyö muuttui ja monista työryhmistä jäi Pohteen edustaja pois. Sen sijaan Pohde perusti uusia hyvinvointialueen laajuisia verkostoja, joihin toivottiin kunnista edustajia. Hyvinvointialueiden ensimmäisenä toimintavuonna yhdyspintatyö käynnistyi, mutta sen vakiintuminen ja työntekijöille vastinparien löytäminen vaativat vielä aikaa.

TEAvisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä kuvaava verkkopalvelu, jota THL ylläpitää. TEA-termillä tarkoitetaan yhteisön terveydenedistämistä aktiivisuutta. TEAvisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa.

TEAvisarin ulottuvuudet kuvaavat toimintaa eri näkökulmista; sitoutuminen, johtaminen, seuranta ja tarveanalyysi, voimavarat, yhteiset käytännöt, osallisuus sekä muut ydin-toiminnot. Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat.

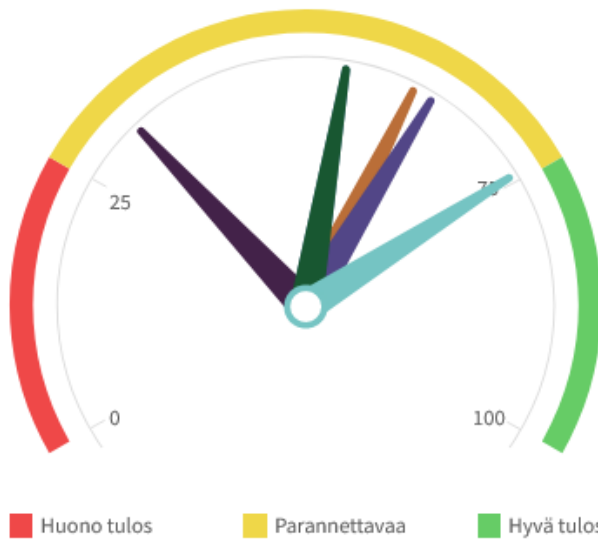
Kaikki sektorit : Sievi 2023



Pisteet	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Kaikki sektorit	56	53	56	56	54	54	56	57	65	66	60



## Kaikki sektorit : Sievi 2023



Aineisto päivitetty 15.02.2024

Pisteet	Sievi	Kaustinen	Kannus	Ylivieska	Nivala	Pohjois-Pohjanmaan maakunta	Koko maa
<b>Kaikki sektorit</b>	56	53	68	65	69	71	70
Kuntajohto	54	40	87	73	78	81	82
Perusopetus	61	67	69	59	70	64	65
Lukiokoulutus	32	78	68	50	60	63	65
Ammatillinen koulutus	..	..	..	..	..	70	64
Liikunta	63	14	79	68	72	79	72
Perusterveydenhuolto	54	51	51	54	54	68	70
Kulttuuri	74	50	55	83	80	75	71

Sievin kunnan hyvinvointityön toteutumista ja sieviläisten hyvinvoinnin tilaa tarkastellaan yksityiskohtaisemmin erillisessä hyvinvointiraportissa.

## 4.2. Käyttötalouden toteutumisvertailu, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

### Koko kunta yhteensä

Sievi	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	5 097 188	5 606 584	509 396	110,0 %	7 811 868
TOIMINTAKULUT	-22 269 368	-21 790 045	479 323	97,8 %	-43 585 799
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-17 172 180</b>	<b>-16 183 461</b>	<b>988 719</b>	<b>94,2 %</b>	<b>-35 773 931</b>
POISTOT	-1 359 570	-1 291 821	67 749	95,0 %	-1 356 042
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-18 531 750</b>	<b>-17 475 282</b>	<b>1 056 468</b>	<b>94,3 %</b>	<b>-37 129 974</b>

### Keskusvaalilautakunta / Vaalit

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Hallintojohtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:** Vaalien virheetön järjestäminen tarkoituksenmukaisella organisaatiolla.


**Henkilöstö:** Vaaleja varten ei ole omaa henkilöstöä, vaan hallintotoimen henkilöstö huolehtii järjestelyistä. Ennakoäänestyksen vaalitoimitsijoina on henkilöitä muiltakin toimialoilta. Lisäksi ennakoäänestykseen palkataan 1-2 ulkopuolista vaalitoimitsijaa. Luottamustoimieliminä vaaleissa toimivat keskusvaalilautakunnan lisäksi vaalilautakunta (vaalipäivän äänestys) ja vaalitoimikunta (laitosäänestys).

#### Tärkeimmät lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuonna 2023 toimitettiin eduskuntavaalit. Varsinainen vaalipäivä oli sunnuntai 2.4.2023 ja ennakoäänestysaika kotimaassa oli 22. – 28.3.2023. Äänioikeutettuja Sievin kunnassa oli 3564 (sis. ulkosuomalaisia 305). Ennakkoon äänesti 1254 henkilöä (35,2 %) ja vaalipäivänä 1153 henkilöä (32,4 %) eli yhteensä 2407 henkilöä, mikä on 67,5 % äänioikeutetuista. Suomessa asuvien äänestysprosentti oli 73,6.

Sievin kunnan yleisessä ennakoäänestyspaikassa kunnantalolla kävi 938 äänestäjää, joista sieviläisiä oli 892 ja ulkopaikkakuntalaisia 46. Toisena ennakoäänestyspaikkana oli äänestysbussi, joka kiersi kylät kahtena päivänä. Äänestysbussissa äänesti kaikkiaan 195 henkilöä.

#### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Vähintään kaksi yleistä ennakoäänestyspaikkaa, joista toinen on avoinna koko ennakoäänestysajan.	Kunnantalon valtuustosalissa yleinen ennakoäänestyspaikka avoinna koko ennakoäänestyksen ajan. Lisäksi ennakoäänestysbussi kiersi kylillä ennakoäänestysviikonlopun lauantaina ja sunnuntaina.	Toteutuu 





Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Oman prosessivirheen takia hylätyt äännet 0 kpl.	Ei yhtään oman prosessivirheen takia hylättyä ääntä ennakoäänestyksessä eikä vaalipäivän äänestyksessä.	Toteutuu ■
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Äänestysprosentti (Suomen kansalaiset) eduskuntavaaleissa vähintään 65.	Suomessa asuvien ennakoäänestysprosentti oli 38,2 ja vaalipäivän 35,4 eli yhteensä 73,6 %.	Toteutuu ■
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Vaalit järjestetään kustannustehokkaasti.	Pääosin ennakoäänestyksen vaalivirkailijoina toimi kunnan oma henkilökunta. Ulkopuolelta palkattuina toimi kaksi vaalivirkailijaa. Kulut alittivat varatun määrärahan, samoin tuotot. Oikeusministeriön kertakorvaus oli arvioitua pienempi, koska se laskettiin Suomessa asuvien eikä kaikkien äänioikeutettujen perusteella.	Toteutuu ■

Keskusvaalilautakunta / Vaalit	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	8 500	7 822	-678	92,0 %	8 980
TOIMINTAKULUT	-9 207	-8 733	474	94,9 %	-10 856
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-707</b>	<b>-912</b>	<b>-205</b>	<b>129,0 %</b>	<b>-1 876</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-707</b>	<b>-912</b>	<b>-205</b>	<b>129,0 %</b>	<b>-1 876</b>

## Kunnanvaltuusto / Valtuusto

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Kunnanjohtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:** Kunnanvaltuusto on kunnan ylin päätöksentekoeelin, joka päättää mm. kuntastrategiasta, palvelutasosta ja keskeisistä tavoitteista sekä verotuksen tasosta. Se myös osoittaa tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit.

Tavoitteena on vetovoimainen kunta, jossa on hyvä elämisen laatu ja työllisyys sekä innovatiivinen toimintaympäristö yrityksille.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sievin kunnassa on monipuoliset harrastusmahdollisuudet ja Sievin kylät tekevät aktiivista yhteistyötä Sievin parhaaksi.	Kyläneuvosto on kokoontunut säännöllisesti. Lisäksi kuntalaisia on kuultu mm. tuulivoimakyselyn ja tasa-arvokyselyn kautta. Harrastusmahdollisuudet ovat säilyneet hyvinä.	Toteutuu ■



Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ennakoiva hyvinvointityö luokitellaan kunnallaisissa turvallisuutta.	Yhteistyö on sujunut hyvin ja kunta on ollut aktiivinen hyvinvoinnin suunnittelussa. Hyvinvointikertomuksessa on puutteita.	Toteutuu osittain 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Yritysten toimintaedellytysten kehittäminen ja turvaaminen.	Yhteistyö Nihakin kanssa on alkanut hyvin ja toiminta kehittyy koko ajan.	Toteutuu 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kuntatalouden tarkoituksenmukainen hoitaminen.	Tilinpäätös on 1,2 miljoonaa euroa positiivinen.	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin tunnettavuuden kasvattaminen.	Sievin markkinointia on viety eteenpäin ja tavoitteeksi on määritelty tunnistaa keskeiset teemat vuoden 2024 aikana.	Toteutuu osittain 

Kunnanvaltuusto / Valtuusto	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-55 922	-61 918	-5 996	110,7 %	-50 610
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-55 922</b>	<b>-61 918</b>	<b>-5 996</b>	<b>110,7 %</b>	<b>-50 610</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-55 922</b>	<b>-61 918</b>	<b>-5 996</b>	<b>110,7 %</b>	<b>-50 610</b>

## Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus

**Tilivelvollinen viranhaltija:** -

### Toiminta-ajatus ja visio:







Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida perusteellisesti, onko kunnanvaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa saavutettu ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Visiomme on toteuttaa kuntalaisten parhaaksi hyvin suunniteltua ja laadukasta tarkastustoimintaa ja arviointia noudattaen lautakunnan laatimaa työohjelmaa. Vuodelle 2023 painotus on valittu paitsi kunnan ja kuntakonsernin hallintoon niin myös hyvinvointilautakunnan ja teknisen lautakunnan toimintaan.

**Henkilöstö:** Tilintarkastaja sekä viisijäseninen lautakunta, jonka kaikille jäsenille henkilökohtainen varajäsen. Teknisenä tarkastuslautakunnan avustajana toimii keskushallinnon viranhaltija.

**Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:** Hallintosäännön ja kuntastrategian muutokset tulevat vaikuttamaan tarkasteluun, kun lautakuntien vastuualueet osittain muuttuvat. Lisäksi tulossa olevat muutokset mm. hyvinvointialueilla tuovat jo nyt paljon kysymyksiä ja keskustelunaiheita tarkastuslautakunnankin kokouksiin.


**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Tarkastuslautakunta toteuttaa suunnitelmallista ja laadukasta tarkastustoimintaa ja toiminnan arviointia. Mittareina käytetään tarkastuskerptomuksen ja niissä saatujen vastineiden korrelaatiota.  <b>S</b>	Toteutunut	Toteutuu 
Vastuullinen talous		Tilintarkastusresurssin tehokas kohdentaminen tarkastuksen riippumattomuus huomioon ottaen.	Toteutunut	Toteutuu 
Vastuullinen talous		Lautakunnan kokoustehokkuus pidetään korkealla tasolla, kuitenkin laatua painottaen. N. 10 kokousta / vuosi.	Pidetty 10 kokousta.	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tarkastuslautakunta tarkkailee myös omaa toimintaansa ja kehittää niiden pohjalta arvioinnin mittareita sekä oman toiminnan tehokkuutta.  <b>S</b>	Toteutunut osittain	Toteutuu osittain 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle		Tarkastuslautakunta laatii mahdollisuuksien mukaan myös kirjallista toimintaohjeistusta, jonka pohjalta tulevatkin lautakunnat voivat kehittää toimintaansa.	Ei toteutunut	Ei toteudu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Tarkastuslautakunta ottaa toiminnassaan erityisesti huomioon 2022-2025 kuntastrategian mukaiset toiminta-ajatukset ja arvot.  <b>S</b>	Toteutunut	Toteutuu 



## Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Arviointikertomuksessa esille nostettujen ja niiden saatujen vastineiden korrelaatio	93 %	100%	100%	100%
<b>S</b>				
2 Kokoustehokkuus	10	9/9	9/10	10
3 Tilintarkastusresurssin kohdentaminen riippumattomuus huomioon ottaen. Resurssiin on laskettu myös lautakunnan kokouspäivät.	20,3 (sisältää 10 tarkastuslautakunnan kokouspäivää)	16.5 työpäivää	22	10,7

Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-21 217	-11 223	9 994	52,9 %	-17 184
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-21 217</b>	<b>-11 223</b>	<b>9 994</b>	<b>52,9 %</b>	<b>-17 184</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-21 217</b>	<b>-11 223</b>	<b>9 994</b>	<b>52,9 %</b>	<b>-17 184</b>

## KUNNANHALLITUS

### Kunnanhallitus

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Kunnanjohtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:** Kunnanhallituksen tehtävänä on ohjata ja johtaa kunnan toimintaa kokonaisvaltaisesti, panna tehdyt päätökset täytäntöön sekä edustaa kuntaa ulospäin ja valvoa kunnan etua. Kunnanhallituksen asettamat toimikunnat muodostavat oman osatehtäväalueensa. Tällä hetkellä kunnassa on seuraavat toimikunnat: maaseudun kehittämistoimikunta, kunniamerkkitoimikunta, hyvinvointiryhmä, kyläneuvosto, yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta ja rahastojen toimikunnat sekä vanhus- ja vammaisneuvosto.

Tavoitteena on toteuttaa tehokkaasti ja ennakkoluottomasti kunnanvaltuuston kunnalle määrittelemää visiota. Aktiivinen vapaaehtoistyö on toimikuntien tuottamissa palveluissa tärkeä resurssi.

Uutena palveluluokkana 1.1.2023 alkaen on Kotouttaminen (Kotouttamisen edistäminen ja maahanmuuton palvelut) ja perustetaan tehtävää hoitamaan kotoutumiskoordinaattorin virka, 0,5 htv. TE2024- uudistus tuo mukanaan muutoksia kotouttamisvastuusiin, joten viran tulee olla määräaikainen 31.12.2024 saakka.

**Henkilöstö:** Kunnanjohtaja, hallintojohtaja sekä uutena kotoutumiskoordinaattori 0,5 htv

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestäminen siirrettiin kunnilta hyvinvointialueiden vastuulle. Samalla TE2024-uudistus etenee suunnitelmallisesti, eli työllistämisvastuu siirtyy kuntien hoidettavaksi vuoden 2025 alusta.


**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sieivissä on hyvät harrastusmahdollisuudet ja elinvoimaiset kylät tekevät yhteistyötä Sievin parhaaksi.	Kyläneuvosto on kokoontunut säännöllisesti. Lisäksi kuntalaisia on kuultu mm. tuulivoimakyselyn ja tasa-arvokyselyn kautta. Harrastusmahdollisuudet ovat säilyneet hyvinä.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Kehitämme palvelujamme aktiivisesti.	Kunnan viestintää on kehitetty monipuolisemmaksi hyödyntäen mm. sosiaalisen median kanavia.	Toteutuu 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Palvelutuotannon kehittämisen ja työllisyyden parantaminen sekä erilaisten asumismahdollisuuksien mahdollistaminen.	Suhdanneltilanne näkyy lähinnä lomautuksina. Sievin kunnassa valmistellaan toimia yleisen taloudellisen tilanteen parantumiseen ja elinkeinoelämän mahdollisuuksien parantamiselle.	Toteutuu osittain 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kunnan tasapainoinen talous, vuosikate ylittää poistot. Kunnan tase on joka vuosi ylijäämäinen.	Tilinpäätöksessä tulos on vahvasti positiivinen. Yleinen taloudellinen tilanne luo haasteet tulevaisuuteen.	Toteutuu 
Vastuullinen talous		Ulkoistettujen palveluiden määrän, tason, kustannusten ja laadun valvominen sekä aktiivinen omistajaohjaus.	Kunta on toiminut aktiivisesti verkostoissa ja edunvalvonnassa.	Toteutuu osittain 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin kunnan tunnettavuuden vahvistaminen.	Markkinointia on tehostettu, työ jatkuu vuoden 2024 aikana.	Toteutuu osittain 

**Mittarit ja arvot**

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Työttömyysaste <b>S</b>	6,8 %	7,9 %	<6,0 %	11,9%
1 Asukasmäärä <b>S</b>	4783	7437	4750	4714
2 Vuosikate / poistot €	2 016 570 / 1 155 798	4 654 952 / 1 356 042	1 763 663 / 1 359 570	2 410 662 / 1 291 821



Kunnanhallitus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	240	17 665	17 425	#ARVO!	1 041
TOIMINTAKULUT	-534 215	-461 925	72 290	86,5 %	-1 010 919
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-533 975</b>	<b>-444 260</b>	<b>89 715</b>	<b>83,2 %</b>	<b>-1 009 877</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-533 975</b>	<b>-444 260</b>	<b>89 715</b>	<b>83,2 %</b>	<b>-1 009 877</b>

## Keskushallinto

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Hallintojohtaja, talouspäälikkö

### Toiminta-ajatus ja visio:

Keskushallinto vastaa kunnan yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnosta. Keskushallinto osallistuu kunnanhallituksen ja -valtuuston päätösvalmisteluun, vastaa lautakunnat pois lukien toimielinten kokousjärjestelyistä, työsuojelusta, vaaleista sekä neuvonta-, asiakaspalvelu- ja päätearkistotehtävistä. Lisäksi keskushallinto tuottaa tukipalveluja eri hallintokunnille.

Kunnan hallintopalvelut tuotetaan tehokkaasti, täsmällisesti ja taloudellisesti. Toimintaprosesseja seurataan ja kehitetään näiden tavoitteiden mukaisesti. Kunnan henkilöstö on motivoitunutta, sitoutunutta ja työskentelee kokonaisvastuullisesti kunnan hyväksi. Tavoitetta tuetaan mm. johtoryhmän ja toimistoryhmän työskentelyllä. Kunnan työnantajaimago on hyvä ja kiinnostava.

**Henkilöstö:** Hallintojohtaja, talouspäälikkö, arkistosihteri ja kaksi toimistosihteriä. Lisäksi 0,2 htv sivistystoimen ja 0,1 htv hyvinvointitoimen toimistosihterin työosuutta sekä tiedottaja 0,5 htv.

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

KuntaToimisto-asianhallintaohjelman päivitys selainpohjaiseen Twebiin aiheuttaa suunnittelutyötä ja koulutustarvetta koko organisaatiossa. 1.1.2020 voimaan tullut Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta (Tiedonhallintalaki) edellyttää mm. tiedonhallintamallin laatimista.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Henkilöstö ja osaaminen: Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan hallintokunnittain. Työkykyä ylläpitävä toiminta sekä virkistystoiminta suunnitellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Työterveyshuolto toteutetaan kattavalla palvelutasolla. Toteutetaan työhyvinvointikysely.	Henkilöstö-koulutussuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa 20.4.2023. Edushousen kattava koulutuslissenssi otettiin käyttöön huhtikuussa ja tämä on laaja koulutuksellinen panostus, joka on hyvin otettu vastaan. Henkilökunnan työhyvinvointia tuettiin E-passin etusaldon lisäämisellä (200€/hlö) kv 25.5.2023.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Asiakaspalvelut ovat lähellä kuntalaisia ja kehitämme jatkuvasti palvelujamme.	Kunnanjärjestämät palvelut on lähellä kuntalaisia ja helposti saavutettavissa.	Toteutuu 



Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Viestintä ja päätöksenteko: Kunnan sisäistä ja ulkoista viestintää kehitetään; verkkosivuja sekä muita tiedotuskanavia käytetään viestintään ja tiedottamiseen tehokkaasti ja monipuolisesti kuntalain asettamien edellytysten mukaisesti.	Intranet on otettu käyttöön ja muutoinkin sisäistä tiedotamista on lisätty. Sievin kunnan hallintokunnat ovat runsaasti esillä sosiaalisessa mediassa.	Toteutuu osittain 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan ja raportoidaan kvartaaleittain osavuosikatsauksissa, kunnanhallitukselle lähetetään lisäksi suppeampi kuukausiraportti.  <b>S</b>	Osavuosikatsaukset tehty kvartaaleittain ja kuukausittain toimitettu suppeammat talousraportit extranettiin luottamushenkilöille tiedoksi.	Toteutuu 
Vastuullinen talous		Taloudessa valvotaan talousarvion noudattamista, seurataan korkokehitystä, turvataan kunnan maksuvalmius ja hoidetaan lainasalkku sekä kunnan rahastojen sijoitukset mahdollisimman taloudellisesti.	Talousarvion toteutumaa seurattu kausittain, poikkeamiin reagoitu mahdollisimman nopeasti. Tarvittavat määrärahamuutokset tuotu valtuustolle hyväksyttäväksi. Lyhytaikaisia kuntatodistustalainoja lyhennetty 2.5 milj. vuoden 2023 aikana.	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Sievin kunnan tunnettavuuden vahvistaminen.	Markkinointia on kehitetty edelleen. Tulevaisuudessa sitä pyritään kohdentamaan tarkemmin.	Toteutuu osittain 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta. Palveluidemme ja tapahtumiemme viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista.	"Sievin ihmeen" ja kuntatarinan tunnistaminen on aloitettu.	Toteutuu osittain 

## Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Henkilöstön koulutuspäivät pv/työntekijä (=ilmoitetut koulutuspv/htv:t)	1,1	2,0	2,5	1,4
1 Kunnan henkilöstön sairauspäivät (keskimääräinen sairauspäivien määrä vuodessa/hlö)	18,3	20,1	<14	14,4
2 Kunta tiedottaa -liite kertaa/v	4	4	4	4
3 ja 4.Talousraportointi hallitukselle kuukausittain ja osavuosikatsaukset neljännesvuosittain (raporttien määrä)	4	4	12 / 4	12 / 4



Keskushallinto	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	453 370	479 756	26 386	105,8 %	521 851
TOIMINTAKULUT	-988 548	-922 374	66 174	93,3 %	-852 196
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-535 178</b>	<b>-442 618</b>	<b>92 560</b>	<b>82,7 %</b>	<b>-330 345</b>
POISTOT	-15 000	-5 919	9 081	39,5 %	0
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-550 178</b>	<b>-448 537</b>	<b>101 641</b>	<b>81,5 %</b>	<b>-330 345</b>

## Elinkeinoitoimi

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Kunnanjohtaja

### Toiminta-ajatus ja visio:

Toiminta-ajatuksena on nopeasti saatavien ja laadukkaiden elinkeinopalvelujen tuottaminen omassa kunnassa, kunnan elinkeinorakenteen monipuolistaminen sekä toimitilaratkaisujen tuottaminen alueen yrityksille. Sievi on innovatiivinen elinkeinoelämän kehittäjä.

**Henkilöstö:** Sievin Teollisuuspuisto Oy:n henkilökunta ja kunnanjohtaja

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien Sievin kunnan ja NIHAK ry:n yhteistyö tiivistyy. Näin pystytään paremmin tukemaan sieviläisten yritysten kehittymistä ja kasvamista, sekä auttamaan uusien yritysten syntymistä.

Vuosien 2023 - 2024 aikana Sievin Teollisuuspuisto Oy on myös aktiivisesti valmistelemassa TE-palveluiden siirtymistä kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Yrityshautomotilan käyttöönotto Sievissä, mahdollistaa mm etätöiden tekemisen. Lisäksi kartoitetaan erilaisien uusiutuvien energiamuotojen käyttöönottomahdollisuuksia.	VAU!HAUS -yhteistyötilat on otettu käyttöön vuoden 2023 aikana.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Alueen palvelu- ja vähittäiskaupan kehittäminen. Uusien asumismuotojen ja asumisen ratkaisuvaihtoehtojen kartoittaminen.	Kauppapaikkojen syntymisen haasteellista. Uusia yrityksiä palvelutoimintaan perustettu.	Toteutuu osittain 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Yhteistyön kehittäminen NIHAK ry:n kanssa. Lisäksi tuetaan aloittavien ja olemassa olevien yritysten kehitystä sekä tarjotaan paikallista yrittäjää lähellä oleva elinkeinoneuvontaa ja toimitilapalveluja.	Yhteistyötä on parannettu ja edelleen jatketaan kunnan, Nihakin ja yrittäjien kanssa kolmikannassa.	Toteutuu 





Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset		Työvoiman saatavuuden kehittäminen.	Sievin työpaikkaomavaraisuusaste on 122,1(2021 tilasto) Sievissä on siis runsaasti työpaikkoja ja täällä pendelöidään paljon. Tulevaisuudessa tulee kiinnittää huomiota, että työpaikoille löydetään tekijät. Tämä on ajankohtaista kun työvoimahallinnon palvelut siirtyvät kunnan toteutettavaksi vuonna 2025.	Toteutuu 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit on otetaan huomioon.	Kuntatalous on Suomessa heikkenemässä ja tällä on vaikutusta myös Sieviin. Tämän vuoden tulos on tilinpäätöksessä positiivinen ja Sievillä on puskureita ylijäämissä.	Toteutuu osittain 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tuetaan yritysten rohkeita ratkaisuja ja kartoittamalla erilaisia rahoitusratkaisuja.	Sievissä suhtaudutaan hyvin positiivisesti kaikkiin ideoihin ja niitä ollaan mukana jalostamassa.	Toteutuu osittain 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Uusia yrityksiä (Teollisuuspuiston avustuksella)	Tilastojen mukaan vuoden aikana rekisteröitiin 25 uutta yritystä.	9 kpl. Jäimme hiivenen tavoitteesta	10	3/4 vuosineljänneksen luku on 36 yritystä.
2 Edellisten johdosta saatuja uusia työpaikkoja	Koronatilanne laski työllistymistä uusissa yrityksissä jonkin verran. Arvio kuitenkin, että uusia työpaikkoja syntyi noin 10.	noin 9 jäimme hiivenen tavoitteesta	15	-

Elinkeinotoimi	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	6 900	6 278	-622	91,0 %	30 474
TOIMINTAKULUT	-396 756	-313 955	82 801	79,1 %	-193 322
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-389 856</b>	<b>-307 677</b>	<b>82 179</b>	<b>78,9 %</b>	<b>-162 848</b>
POISTOT	0	0	0	0,0 %	-8 205
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-389 856</b>	<b>-307 677</b>	<b>82 179</b>	<b>78,9 %</b>	<b>-171 053</b>



## Muu yleishallinto

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Kunnanjohtaja, hallintojohtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:** Muu yleishallinto sisältää seuraavat osatehtävät: avustukset, kunnallisverotus, joukkoliikenne ja muu yleishallinto, joka puolestaan sisältää mm. jäsenmaksut Suomen Kuntaliittoon sekä Pohjois-Pohjanmaan liittoon. Muun yleishallinnon menot pyritään pitämään kohtuullisella tasolla toiminta huomioiden, mukaan luettuna kunnanhallituksen myöntämät avustukset, joilla edistetään kansalaisaktiivisuutta.

**Henkilöstö:** Keskushallinnon henkilöstö

**Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:**

**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kolmannen sektorin (järjestöt, vapaaehtoistyö) toimijoita tuetaan kunnan palvelutarjonnan täydentämisessä. Avustuskriteerien yhtenäistäminen.	Avustuksia myönnetty kolmannen sektorin toimijoille 66 700 euroa. Avustuskriteerien yhtenäistäminen siirtyi vuodelle 2024.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Kunnan toiminta herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.	Kuntalaisia kuultu heitä koskeissa asioissa, kuten tuuli-voima ja tasa-arvosuunnitelma.	Toteutuu 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Kesätyöpaikkatukea (kesätyöseteli ja kesäyrittäjyysseteli) varataan 50 nuoren työllistymiseen.	Kesätyösetelit ja kesäyrittäjyyssetelit yht. 50 kpl olivat käytössä ja haettavissa, 10 000 euron määrärahasta tuli hakemuksia 12 kpl käytön ollessa 2 400 euroa.	Toteutuu osittain 

## Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Kesätyösetelin ja kesäyrittäjyyssetelin käyttö kpl	19	14	50	12

Muu yleishallinto	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0,0 %	3 871
TOIMINTAKULUT	-296 581	-229 741	66 840	77,5 %	-292 158
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-296 581</b>	<b>-229 741</b>	<b>66 840</b>	<b>77,5 %</b>	<b>-288 287</b>
POISTOT	-16 560	-16 558	2	100,0 %	-16 558
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-313 141</b>	<b>-246 299</b>	<b>66 842</b>	<b>78,7 %</b>	<b>-304 845</b>

## Tietohallinto

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Tietohallintopäällikkö

**Toiminta-ajatus ja visio:** Tietohallinnon tehtävänä on ohjata koko kunnan IT -toimintaa yli hallintorajojen, sekä vastata IT -toimintaympäristön toteutuksesta ja ylläpidosta. IT palvelee kunnan työntekijöitä tarjoten palveluita käyttäjien tarpeisiin, sekä luo toimintaedellytyksiä organisaatiossa henkilöstön päivittäiselle työskentelylle. Toiminta perustuu luotettaviin kumppaneihin, sitoutuneeseen henkilöstöön, sekä korkeatasoiseen osaamiseen. Visiona on tuottaa tehokas ja toimiva kunnan IT- toimintaympäristö, joka luo osaltaan puitteet kunnan henkilöstölle toimia onnistuneesti heidän päivittäisessä työssään.




**Henkilöstö:** Tietohallintopäällikkö

### Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Kunnasta riippumattomat toiminnan muutokset, kuten ohjelmistojen kaluston vanhentumisesta aiheutuvat järjestelmän muutospaineet. Hintojen nousu, esimerkiksi ohjelmistotoimittajien vuosittaiset n.5 % korotukset sovelluksiin.

1.1.2020 voimaan tullut Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta (Tiedonhallintalaki) edellyttää mm. tiedonhallintamallin laatimista.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Palveluita kehitetään IT-infrastruktuurin avulla.	Tietohallinnon ja tuen palvelut ulkoistettu Joki ICT:lle. Käynnistymisvaihe loppusuoralla.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuympäristö antaa mahdollisuuksia	Koulujen järjestelmien, sekä tietoteknisten ratkaisuiden toimivuutta ja nykyaikaisuutta edistetään.	Järjestelmät on nykyaikastettu ja uusittu.	Toteutuu 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Ulkoistettujen palveluiden määrää, laatua ja kustannuksia valvotaan. Tietoteknisiä ratkaisuja toteutetaan laadukkailla, sekä kestävillä komponenteilla. Kuukausi- ja vuosimaksullisten palveluiden hankintoja toteutuksen vaihtoehtoina tarkastellaan taloudellisesta näkökulmasta kriittisesti.	Tietohallintopalvelut on ulkoistettu ja vuoden 2024 aikana siirrytään kuukausiveloitteisiin kone ja laitepalveluihin.	Toteutuu osittain 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
IT-infrastruktuurin toimivuus omassa työympäristössä, koulut (asteikko 1-5)	4,5	4,3	≥3	
IT-infrastruktuurin toimivuus omassa työympäristössä, muut (asteikko 1-5)	4,6	4,6	≥3	



Tietohallinto	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	286 700	244 896	-41 804	85,4 %	264 190
TOIMINTAKULUT	-280 330	-244 896	35 433	87,4 %	-264 190
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>6 370</b>	<b>0</b>	<b>-6 370</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>6 370</b>	<b>0</b>	<b>-6 370</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0</b>

Sosiaali- ja terveystoimi	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	0	-4 805	-4 805	0,0 %	-20 514 545
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>0</b>	<b>-4 805</b>	<b>-4 805</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-20 514 545</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>0</b>	<b>-4 805</b>	<b>-4 805</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-20 514 545</b>

Kunnanhallitus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	747 210	748 595	1 385	100,2 %	821 427
TOIMINTAKULUT	-2 496 429	-2 177 696	318 733	87,2 %	-23 127 329
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 749 219</b>	<b>-1 429 101</b>	<b>320 118</b>	<b>81,7 %</b>	<b>-22 305 902</b>
POISTOT	-31 560	-22 477	9 083	71,2 %	-24 763
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 780 779</b>	<b>-1 451 578</b>	<b>329 201</b>	<b>81,5 %</b>	<b>-22 330 666</b>

## SIVISTYSLAUTAKUNTA

### Sivistystoimen hallinto

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Sivistysjohtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:**

Sivistystoimen hallinnon toimet, arviointi, seuranta ja tiedotus johtavat oikeisiin kehittämistoimenpiteisiin. Sivistystoimen palveluissa keskeistä on palvelujen lainmukainen saatavuus ja tehokkuus.

Tavoitteena on luoda puitteet, jotka tukevat sivistystoimen henkilöstön mahdollisuuksia laadukkaaseen varhaiskasvatus- ja opetustyöhön.

**Hankkeet:**

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishanke

Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistamisen edistäminen -hanke

Varhaiskasvatuksen laadun arvioinnin Valssi-hanke




**Henkilöstö:** Sivistysjohtaja ja toimistos sihteeri (0,9)

**Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:**

Tietojen hallinnan ja tietosuojaa koskevien lakien uudistukset edellyttävät tarkkuutta tietojen käytössä ja suojaamisessa.

- Koski-tietokannan ajantasaisuus
- Laki oppivelvollisuuden pidentymisen toteutumisesta
- Tietosuojalain toteutumisen organisointi.

**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattuna S-kirjaimella:**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sivistystoimessa pyritään tasavertaisuuteen ja yhdenmukaisuuteen käytäntöihin.	Sivistystoimessa pyritään tasavertaisuuteen ja yhdenmukaisuuteen käytäntöihin. Sivistystoimessa laadittiin oma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja.	Sivistystoimi päivitti sosiaalista mediaa ja kunnan internetsivuja säännöllisesti. Pyrimme sujuvaan asiakaspalveluun.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.	Sivistystoimi suunnitteli lukuvuotta 2023-2024 tilanteessa, jossa ei vielä tiedetty tulevan lukuvuoden kouluverkkoa. Tämä toi haasteita	Toteutuu 



			<p>niin henkilöstö kuin talous- ja toiminnan suunnitteluun.</p> <p>Silmu-luokan toimintaa seurattiin ja kehitettiin yhdessä työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Syksyn aikana työryhmä päivitti sivistystoimen ja hyvinvointitoimen kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan vastaisen toiminnan suunnitelmaa.</p> <p>Sivistystoimelle työstettiin myös omaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Lautakunta hyväksyi suunnitelman helmikuussa 2024.</p>	
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	<p>Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista.</p> <p>Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit otetaan huomioon.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Sivistystoimessa seurattiin säännöllisesti taloutta ja pyrittiin taloudelliseen tehokkuuteen; tiedetään, mihin rahat käytetään.</p> <p>Sivistystoimi hakee säännöllisesti saatavilla olevia rahoituksia. Sivistystoimelle myönnettiin ministeriöstä niin sanottua yhdenvertaisuus ja tasa-arvo rahaa 101 000 euroa, jolla saimme palokattua henkilökuntaa erityisen tuen oppilaille vahvistaksemme heidän tukea.</p> <p>Talousarviota vuodelle 2024 työstettiin suhteessa palvelun tarpeeseen. Talouden sopeuttamisohjelman käynnistäminen ja talouden epävaakaat näkymät varjosti taloussuunnitelmavuosia.</p>	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	<p>Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin. Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin.</p> <p>Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria.</p>	<p>Suhtauduimme positiivisesti kehittämis- ja ideointityöhön.</p> <p>Keskityimme olemassa oleviin hankkeisiin ja niiden toteutumiseen arjessa.</p>	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Uudet asiakkaat tuntevat itsensä tervetulleiksi.	Pyrimme palveluissa sujuvaan ja helppoon asiakaspalvelukokemukseen.	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen		Arvostamme yksilöä.	Jokainen asiakas kohdataan yksilönä.	Toteutuu



			Vuoden 2023 aikana työstiin sivistystoimen yhteistä lain edellyttämää yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman työstämistä.	
Yhteisöllisesti ja välittäen		Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa.	Kuulemme toiminnassamme mielellämme kuntalaisia.	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut pidetään vuosittain. <b>S</b>	Kehityskeskustelut käytiin kevään 2023 aikana.	Toteutuu 

Sivistystoimen hallinto	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	0	860	860	0,0 %	0
TOIMINTAKULUT	-195 542	-200 725	-5 183	102,7 %	-211 324
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-195 542</b>	<b>-199 865</b>	<b>-4 323</b>	<b>102,2 %</b>	<b>-211 324</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-195 542</b>	<b>-199 865</b>	<b>-4 323</b>	<b>102,2 %</b>	<b>-211 324</b>

## Perusopetus

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Sivistysjohtaja

### Toiminta-ajatus ja visio:

Perusopetuksen oppivelvollisuus suoritetaan turvallisessa kasvu- ja oppimisympäristössä, jossa tunne- ja vuorovaikutustaitojen ja yksilö- ja ryhmätyöskentelytaitojen oppiminen on keskeistä.

Monialaisen opetussuunnitelman ja uusien opetusmenetelmien kautta perusopetus tukee oppilaiden kasvua ihmisinä sekä opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja.

### Hankkeet:

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishanke

**Henkilöstö:** 2 rehtoria (1,7 htv), 64 opettajaa, 2 toimistosihteerä, 27 koulunkäynninohjaajaa ja -avustajaa

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Pandemia-ajasta palautuminen, tietosuojalain toteutuminen, kouluverkon supistaminen.


**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	<p>Turvallinen ympäristömme antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuksia oppia ja kasvaa.</p> <p>Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita.</p> <p>Edistämme koulujen välistä yhteistyötä.</p> <p>Vahvistamme elinikäistä oppimista.</p> <p>Edistämme kansainvälistä yhteistyötä.</p>	<p>Toimintatapamme luovat puitteet turvalliseen kouluarjelle. Runtas tuntikehitys ja hyvä ohjaajaresurssi tukee laadukkaan opetuksen järjestämistä.</p> <p>Liikuntatiimi järjesti vuoden aikana urheilutapahtumia, joissa koulut ovat toimineet yhdessä.</p> <p>Alakoulujen oppilaskunnan hallitukset kokoontuivat syyskuussa yhteiseen liikunnalliseen aamupäivään uudella jalkapallokentällä.</p>	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	<p>Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia.</p> <p>Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.</p> <p>Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.</p> <p>Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia.</p> <p>Omaisuuksiemme hoito on ennakkoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.</p>	<p>Sievin kunnassa toimii Digi-tiimi, joka konsultoi ja tuutoroi peruskouluissa opettajien ja oppilaiden tukena tarvittaessa. Rahoituksella hankimme uusia iPadeja ja kehitimme alakouluille digitaitopassit, joilla pyritään tukemaan ja tasoittamaan oppilaiden digitaitoja.</p> <p>Uusi Silmu-luokka on osoittanut paikkansa ja tarpeellisuutensa erityisopetuksen muotona. Toiminta on vakiintunut ja siitä ollaan oltu kiinnostuneita lähikunnissa sekä Oulua ja Kokkolaa myöten.</p>	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		<p>Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Panostamme sujuviin koulukuljetuksiin.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Koulukuljetukset on organisoitu niin, että koulumatkat olisivat kestoltaan kohtuulliset ja odotustunteja ei olisi kovin paljon.</p> <p>Kevään aikana kilpailutettiin uuden sopimuskauden koulukuljetukset. Nämä tulivat voimaan elokuussa 2023.</p>	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	<p>Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin.</p> <p>Johtamisemme tukee ideoita kokeilukulttuuria.</p>	<p>Kannustamme uusiin koulutuksiin ja kokeiluihin kouluarjessa.</p> <p>Kouluissa keskityttiin keväällä mm. tunne- ja vuorovaikutustaitoihin. Lukuvuonna 2023-2024 kouluarjen painopisteinä on luku- ja</p>	Toteutuu 





		Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheitämme.	kirjoitustaidon vahvistaminen sekä terveelliset elämäntavat.	
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	<p>Tarjoamme opetuksessa monipuolisesti kulttuuria lapsille ja nuorille.</p> <p>Uudet oppilaat tuntevat itsensä tervetulleiksi.</p> <p>Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen.</p> <p>Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa.</p> <p>Arvostamme yksilöä.</p>	<p>Lukuvuoden 2022-2023 yhtenä teemana oli kulttuurikasvatuksen vahvistaminen. Yhteistyötä hyvinvointitoimen kulttuuriryöntekijän kanssa pyrittiin lisäämään ja tuomaan osaksi kouluarkea.</p> <p>Lukuvuoden 2023-2024 yhtenä teemana on luku- ja kirjoitustaidon vahvistaminen. Teemme tiivistä yhteistyötä uuden kirjastoauton kanssa. Sivistyslautakunta järjesti marraskuussa perusopetuksen oppilaille lukuhaasteen.</p> <p>Yläkoulu osallistui alkuvuonna elokuva-projektin kanssa Kaikki kuvaa -kilpailuun, josta Sievi saikin kunniaininnan.</p> <p>Sievin kunta tiivisti vuoden aikana yhteistyötä musiikkiopiston ja kansalaisopiston kanssa.</p>	<p>Toteutuu osittain</p> <p></p>
Yhteisöllisesti ja välittäen		<p>Kehityskeskustelut käydään vuosittain.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Kehityskeskustelut käytiin kevätlukukauden aikana.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	<p>Viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista.</p> <p>Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, viisuaalisuutta ja positiivisuutta.</p> <p>Kuntamme tunnettuus ja työnantajakuva vahvistuvat.</p>	<p>Sivistystoimi päivitti säännöllisesti sosiaalimedialla.</p> <p>Pyrimme viestinnässä positiivisuuteen ja tulevaisuuden uskon vahvistamiseen.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	<p>Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoito on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Taloutta seurattiin säännöllisesti.</p> <p>Pyrimme kohdentamaan rahat todelliseen tarpeeseen; lakisääteisten palvelujen laadukkaaseen kattamiseen.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Vastuullinen talous		<p>Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia.</p>	<p>Päivitimme säännöllisesti ja perustellusti koulujen kalustoa.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>



		Omaisuutemme hoito on ennakointia, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.	Hyödynsimme Koulukeskusten kehittämisrahastoa mahdollisuuksien mukaan kalustohankinnoissa.	
--	--	---	--	--

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Nettomenot peruskoulutus € (ilman aamu- ja iltapäivätoimintaa)	7 441 735 7 353 356	7 571 574 7 492 006	8 518 030 8 392 211	8 229 406 (96,6 %)  8 100 257
2 Menot perusopetuksen oppilasta kohden €	8 776 8 671 (848 opp)	9 111	10 542 10 386 (808 opp)	10 300 10 137 (799 opp)
3 Perusopetuksen keskimääräinen tuntikehys, perusluokat	1317	1295	1242	1273
4 Erityisopetuksen tuntikehys	298	312	328	324,5

Perusopetus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	237 533	250 248	12 715	105,4 %	272 305
TOIMINTAKULUT	-8 751 063	-8 475 234	275 828	96,8 %	-7 838 961
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-8 513 530</b>	<b>-8 224 987</b>	<b>288 543</b>	<b>96,6 %</b>	<b>-7 566 656</b>
POISTOT	-4 500	-4 419	81	98,2 %	-4 917
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-8 518 030</b>	<b>-8 229 406</b>	<b>288 624</b>	<b>96,6 %</b>	<b>-7 571 574</b>

### Esiopetus

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Sivistysjohtaja

#### Toiminta-ajatus ja visio:

Yhdenmukaisen esiopetuksen tarjoaminen perusopetusta edeltävälle ikäluokalle, jonka jälkeen oppilaat ovat saaneet valmiuksia perusopetuksen edellyttämään vuorovaikutteisuuteen, yhdessä toimimiseen ja yksilötyöskentelyyn.







**Hankkeet:** Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishanke

**Henkilöstö:** 7 esiopettajaa ja 6 ohjaajaa, 1 esiopetuksen hallinnon työntekijä (0,5 htv)

#### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Pandemia-ajasta palautuminen, tietosuojalain toteutuminen, kouluverkon supistaminen. Digitaalisen oppimisympäristön muutosten vaikutus esiopetukseen.


**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	<p>Turvallinen ympäristömme antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuksia kasvaa.</p> <p>Esiopettajat seuraavat säännöllisesti oppilaiden etene mistä ja kehittymistä.</p> <p>Opetuksessa käytetään monipuolisesti nykyaikaisia menetelmiä ja opetusvälineitä.</p> <p>Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.</p> <p>Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia.</p> <p>Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.</p>	<p>Esiopetuksessa toimittiin opetussuunnitelmaan tukeutuen.</p> <p>Uutena sisältönä keväällä 2023 oli tehostettu uimaopetus. Tästä tuli paljon positiivista palautetta; palvelu on koettu erittäin tarpeelliseksi.</p> <p>Digi-tiimi laati esiopetukselle oman digitaito-passin, joka suoritetaan esiopetuskevään aikana. Digitaitojen alkeet tulevat käyttöön koulupolun alussa.</p> <p>Esioppilaiden huoltajille järjestettiin kysely kevään aikana esiopetusvuotta koskien. Vastaukset olivat positiivisia; esiopetukseen luotetaan.</p>	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		<p>Kolmiportainen tuki toteutuu esiopetuksessa.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Esiopetuksessa toimi oma erityisopettaja ja pienryhmä. Tukea annettiin monipuolisesti ja oikea-aikaisesti.</p>	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	<p>Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin.</p>	<p>Esiopetuksessa suhtauduttiin avoimin mielin kehittämishankkeisiin.</p>	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	<p>Esiopetuksessa kiinnitetään huomiota tunne- ja vuorovai kutustaitojen opettamiseen sekä positiiviseen pedagogiikkaan.</p>	<p>Esiopetuksessa kiinnitettiin huomiota tunne- ja vuorovai kutustaitojen opettamiseen sekä positiiviseen pedagogiikkaan.</p>	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen		<p>Kehityskeskustelut käydään vuosittain.</p> <p><b>S</b></p>	<p>Kehityskeskustelut käytiin esihenkilöiden toimesta ke vätlukukauden aikana.</p>	Toteutuu osittain 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	<p>Sieivissä panostetaan tehostetusti esiopetuksessa uinti opetukseen. Tavoitteena uimataitoisena peruskouluun.</p>	<p>Uutena sisältönä keväällä 2023 oli tehostettu uimaopetus, jossa jokaiselle oppilasryhmälle tarjottiin kuusi opetuskertaa kevään aikana. Tästä on tullut paljon positiivista palautetta; palvelu on koettu erittäin tarpeelliseksi myös jatkossa. Uintijakson päätteeksi oppilaille jaettiin uintidiplomi ja yksi vapaa-</p>	Toteutuu 



			lippu uimahalliin, jotta perheet jatkaisivat uintiharrastusta yhdessä.	
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Esiopetuksen materiaalien määrärahat perustuvat oppilasmääriin vuosikohtaisesti.	Esiopetuksen oppilaskohtaiset määrärahat ovat kustannusten nousun myötä jääneet alimitoitetuiksi. Tähän kiinnitettiin huomiota talousarviota 2024 laadittaessa.	Toteutuu osittain 
Vastuullinen talous		Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. <b>S</b>	Taloutta seurattiin säännöllisesti ja reagoitiin tarvittaessa.	Toteutuu 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Nettomenot	753 624	738 276	843 139	807 410 (95,8%)
2 Nettomenot esioppilasta kohden €	9 191	10 547	12 584	11874
3 Esioppilasmäärä	82	70	67	68

Esiopetus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	4 500	11 332	6 832	251,8 %	8 686
TOIMINTAKULUT	-847 639	-818 742	28 897	96,6 %	-746 962
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-843 139</b>	<b>-807 410</b>	<b>35 729</b>	<b>95,8 %</b>	<b>-738 276</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-843 139</b>	<b>-807 410</b>	<b>35 729</b>	<b>95,8 %</b>	<b>-738 276</b>

### Varhaiskasvatus

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Sivistysjohtaja

#### Varhaiskasvatuksen visio:

Iloiset, oppivat ja osallistuvat lapset turallisessa, suvaitsevaisessa ja kannustavassa kasvuymppäristössä.

#### Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatus:

Tuemme lapsen yksilöllistä kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa. Tavoittemme on edistää lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta sekä vahvistaa varhaiskasvatuksessa lasta osallistavaa, kannustavaa ja toiset huomioon ottavaa toimintakulttuuria. Haluamme tarjota lapselle mahdollisuuden päivittäiseen liikkumiseen sekä myönteisiä oppimiskokemuksia monimuotoisessa kasvuymppäristössä yhdessä osaavan ja sitoutuneen henkilöstön kanssa.

**Hankkeet:** Varhaiskasvatustalouden mukaisen tuen uudistamisen edistäminen -hanke

**Henkilöstö:**

Päiväkodin johtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, vs. varhaiskasvatuksen erityisopettaja, Daisy Veo 2pv/kk (ostopalvelu), varhaiskasvatuksen opettajia 9, varhaiskasvatuksen lastenhoitajia 23-24, ryhmäavustajia 2-3, perhepäivähoitajia ja ryhmäperhepäivähoitajia yht. 8.

**Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:**



Varhaiskasvatustalouden muutos 1.8.2022, laki lapsen oikeudesta varhaiskasvatukseen annettavaan tukeen. Lakiuudistuksessa määritellään entistä tarkemmin kolmitasoisien tuen mallin mukaan tuen tasot ja muodot sekä se, miten tukea annetaan. Kolmitasoisien tuen mallissa lapselle annettavan tuen tasot jaotellaan yleiseen, tehostettuun ja erityiseen tukeen. Tuen tarve arvioidaan lapsen yksilöllisen tuen tarpeen perusteella. Lapsen tehostetun ja erityisen tuen antamisesta tehdään hallintopäätös, jossa on aina mainittava tuen muodot, varhaiskasvatuksen järjestämispaikka ja tukipalvelut. Lakimuutos edellyttää Sievin varhaiskasvatuspalveluiden rakenteellisten-, pedagogisten- sekä hoidollisten tuen muotojen monipuolista tarkastelua ja niiden vaikutuksia varhaiskasvatuksen kustannuksiin.




Varhaiskasvatustalouden perusteet uudistettiin vastaamaan varhaiskasvatustalouden muutoksia ja ne otettiin käyttöön elokuussa 2022. Varhaiskasvatustalouden perusteet on Opetushallituksen antama valtakunnallinen määräys, jonka mukaan myös paikallinen varhaiskasvatustalouden suunnitelma tulee päivittää.

Perhevapaa-uudistuksen myötä vanhemmilla on mahdollisuus pilkkoa vanhempainrahakautta haluamallaan tavalla, kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta. Lapsen oikeus samaan varhaiskasvatuspaikkaan säilyy, jos poissaolo kestää yhtäjaksoisesti enintään 13 viikkoa. Muutos voi lisätä pienten lasten varhaiskasvatukseen osallistumisen jaksottaisuutta, mikä vaikeuttaa varhaiskasvatuksen suunnittelua ja järjestämistä.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen tulorajat nousivat 30 % 1.3.2023.

**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu-ympäristö antaa mahdollisuuksia	Laadukas varhaiskasvatus lasten hyvinvoinnin edistämiseksi.	Joulupolku toteutettiin 30.11.2023. Tapatumaan osallistui ennätysmäärä kävijöitä.  Valtakunnallista liikenneturvallisuusviikkoa vietettiin 11.-15.9.2023. Viikolla toiminnassa hyödynnettiin liikenneturvan opetusmateriaaleja ja verkko- ja oppimisympäristöä.  Lastenkulttuuria - Kapteeni Kaskelontin esitys järjestettiin 4.10.2023.	Toteutuu 
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sensitiivinen kohtaaminen kaikissa vuorovaikutustilanteissa (lapset, perheet, työyhteisö).	Digitaalinen varhaiskasvatuksen laadunarviointijärjestelmä Valssi saatiin otettua käyttöön. Varhaiskasvatustaloukselle toteutettiin koekäytön kysely viikoilla 47-48.  Kyselyn aiheena: Vuorovaikutuksen sensitiivisyys ja ilmaisun tavat.	Toteutuu 

Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. <b>S</b>	Kehityskeskustelut kevään 2023 aikana.	Toteutuu osittain 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Hoitopaikkojen ja tilojen optimaalinen käyttö.  Henkilöstöresurssin järkevä hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa.	Koulujen loma aikoina (syysloma ja joululoma) toiminta keskitettiin Linnunlaulun päiväkotiin.	Toteutuu 
Vastuullinen talous		Talouden säännöllinen seuranta. <b>S</b>	Taloutta seurataan säännöllisesti.	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tuemme idea- ja kokeilun kulttuuria, meillä on lupa epäonnistua ja oppia virheistämme.	Ryhmät olivat sovitusti mukana tutkimuksessa. Tutkimuksen tulokset on saatu ryhmiin. Tutkimukseen osallistuneiden lasten kotiin on myös mennyt tietoa lapsen päivittäisestä liikkumisesta.	Toteutuu osittain 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Nettomenot	2 580 418	2 734 039	3 034 655	2 868 239 € (94,5 %)
Päiväkodit, lasten lukumäärä	171	179	185	189
Nettomenot lasta kohden				
Päiväkotipaikan kustannukset	11 204 €	11 332 €	13 795 €	14 093 €
Esioppilaiden täydentävän varhaiskasvatuspaikan kustannukset (Epelit)	3083 €	3 416 €	3553 €	3 342 €
Ryhmäperhepäiväkodit, lasten lukumäärä	40	39	35	38
Ryhmäperhepäivähoitopaikan kustannukset	9 837 €	10 762 €	13 280 €	13 439 €
Perhepäivähoito, lasten lukumäärä	18	11	13	12
Nettomenot lasta kohden				
Perhepäivähoitopaikan kustannukset	9084 €	11 220 €	12 308 €	13 046 €
Kotihoidontuella, lapsien lukumäärä	114	120	111	104
Varhaiskasvatuksen tilojen ja paikkojen optimaalinen käyttö sekä henkilöstöresurssin järkevä suunnittelu.	Varhaiskasvatuspaikkojen käyttö on toteutunut varhaiskasvatuslain mukaisesti. Varhaiskasvatuksen valvontaohjelman päätös 12/2021.	Koulujen loma-aikoina toiminnan keskittäminen Linnunlaulun päiväkotiin tuo taloudellista säästöä, mikä näkyy mm. vuosiloman sijais-	Alle 3v. paikkojen sekä vuorohoitopaikkojen tarpeen/kustannuksien seuranta.	Tuulihatun päiväkodin työpaikkaselvitys toteutettiin 17.10.2023.  Henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti otettiin käyttöön varajohtajan



		ten palkkakustannuksien alittumisena, kustannuksissa ei juuri muutosta TP 2021. Ryhmäkojoja ei ole ylitetty missään hoitomuodoissa.		korvaus sekä hälytysrahan maksaminen vuorohoidossa.  Toiminta keskitettiin koulujen syyslomalla (vko 43) ja joululomalla (viikot 52 ja 1) Linnunlaulun päiväkotiin.
Henkilöstön kouluttaminen monipuolisesti varhaiskasvatuksen eri osa-alueilla.		Vuoden aikana henkilökuntaa on koulutettu monipuolisesti hyödyntäen mm. OPH:n ja AVI:n ilmaisia webinaareja (koulutussuunnitelma). Koulutuspäiviä on kertynyt vuoden aikana keskimäärin 3pv/hlö. Varhaiskasvatuksen opettajien mentoointeja jatkettiin joulukuun loppuun.	Koulutussuunnitelma toimintakausittain (kevät ja syksy) huomioiden varhaiskasvatuksen tavoitteet ja toiminnan painopistealueet.	Aikuinen lapsen tunnesäätelyn mahdollistajana tai estäjänä luento järjestettiin 9.10.2023 Vääräjoikisalissa.  HLS-Fondon koulutuspakettiin osallistui yht. 15 kasvattajaa. Koulutuksen sisältö painottui kuvien käyttöön ja tuki-voimiin varhaiskasvatuksessa.  Lastenhoitajille suunnattu Pienten pedatiimi kokoukui 16.10.23, 2.11.23 ja 22.11.23 (alle 3v. pedagogiikka).
Pedagogiset asiakirjat arjen työvälineenä.		Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma lausunto-kierrokselle alkuvuodesta 2023.	Paikallisen varhaiskasvatussuunnitelma päivittäminen Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 mukaisesti.	Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma hyväksyttiin sivistyslautakunnassa 28.11.2023.

Varhaiskasvatus	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	194 550	201 119	6 569	103,4 %	173 221
TOIMINTAKULUT	-3 229 205	-3 069 359	159 846	95,0 %	-2 907 261
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-3 034 655</b>	<b>-2 868 240</b>	<b>166 415</b>	<b>94,5 %</b>	<b>-2 734 039</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-3 034 655</b>	<b>-2 868 240</b>	<b>166 415</b>	<b>94,5 %</b>	<b>-2 734 039</b>

## Lukio

### Toiminta-ajatus ja visio:

Sievlin lukio on kulttuuriympäristönsä huomioon ottava toisen asteen oppilaitos, joka valmistaa oppilaita ylioppilastutkinnon suorittamiseen ja antaa mahdollisimman laajan yleissivistyksen sekä hyvät valmiudet jatko-opintoihin ja muuhun elämään. Oppilaiden näkemyksiä, oma-aloitteisuutta, itsenäisyyttä, yksilöllisyyttä, yritteliäisyyttä ja vastuunottoa tuetaan opiskelussa.

Opetuksen toteuttamisessa yhtenä painopisteenä on valinnaisuuden ja elämisen taitojen opettaminen sekä yhteistyö paikkakunnan virastojen, laitosten ja yritysten välillä. Yhteistyötä korkeakoulujen kanssa pyritään kehittämään.

Sievlin lukio on vetovoimainen, vajaan 100:n oppilaan lukio, jossa on hyvä työilmapiiri ja opetuksen laatu sekä innovatiivinen opiskeluympäristö. Lukioon tulijoiden määrää pyritään nostamaan. Lukiossa on alhainen keskeyttämisprosentti ja opinnot takaavat hyvän sijoittumisen jatko-opintoihin. Lukio tekee luontevaa yhteistyötä yläkoulun kanssa.



Syksyllä 2021 käyttöön otettu uusi opetussuunnitelma laajenee tulevana syksynä koko lukiota koskevaksi. Laajentunut oppivelvollisuus vaatii edelleen panostusta. Digitaalisten opetusmenetelmien kehittäminen jatkuu, samoin 5 jakson jaksojärjestelmän kehittäminen.

**Henkilöstö:** Rehtori (0,30 htv), 8 lehtoria, erityisopettaja (0,2 htv) ja toimistosihteeri (0,3 htv)

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:






Uusi opetussuunnitelma. Oppivelvollisuuden laajentuminen toiselle asteelle. Opiskelijoiden tiimityöskentelyn vakiinnuttaminen.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa nuorille mahdollisuuksia kasvaa.  Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita.  Edistämme koulujen ja yritysten kanssa käytyä yhteistyötä.  Vahvistamme elinikäistä oppimista.	Lukiossa on pätevät opettajat kaikissa aineissa. Yritysvierailuja on toteutettu, samoin yhteistyötä korkeakoulujen kanssa.  Lukiomme on avoin aikuisopiskelijoille.  Kaikki abiturientit pääsivät ylioppilaksi keväällä 2023.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lukio on helposti saavutettavissa ja tunnettu.  Kehitämme omannäköistä lukio-opetusta rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.  Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia.  Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.	Lukion markkinointia tehostettiin.  Sähköiset opetusvälineet oli laajasti käytössä.  Opiskelijat käyttivät auto-kouluetua laajasti.  Uusien opettajien rekrytointi onnistui keväällä hyvin.	Toteutuu 





			Aloittavia lukiolaisia oli edellistä vuotta huomattavasti enemmän (34 opiskelijaa).	
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	<p>Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin.</p> <p>Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria.</p> <p>Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheitämme.</p>	<p>Jaksojärjestelmää uudistettiin, samoin laadittiin uusi valintakortti.</p> <p>Erityisopetusta on tehostettu niin, että kaikki saadaan pidettyä mukana. Erityisopettajaresurssia lisättiin lukuvuodelle 2023-2024.</p> <p>Sievin lukio lähti mukaan kansainväliseen Finest future -hankkeeseen. Kaksi kansainvälistä opiskelijaa aloitti lukio-opinnot vuoden 2024 alussa.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Lukio tekee aktiivista yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa.	<p>Yhteistyö paikallisten yritysten kanssa oli jatkuvassa kehityksessä.</p> <p>Sijoittajakurssi toteutettiin talven aikana.</p>	<p>Toteutuu osittain</p> <p></p>
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	<p>Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista.</p> <p><b>S</b></p>	Talousarviossa pysyttiin. Tuntikehystä käytettiin vain sen verran, kuin oli välttämätöntä, talousarvio alitettiin.	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Vastuullinen talous		<p>Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä sekä kestäviä.</p> <p>Omaisuutemmehoito on ennakkoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.</p>	Omaisuudesta pidettiin tarkkaa huolta. Investointeja ei vuoden aikana tehty, lukuun ottamatta talousarvion mukaista laitehankintaa uusille lukiolaisille.	<p>Toteutuu</p> <p></p>
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	<p>Uudet opiskelijat tuntevat itsensä tervetulleiksi.</p> <p>Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen.</p> <p>Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa.</p> <p>Arvostamme yksilöä.</p> <p>Tarjoamme kulttuuria kuntalaisille.</p>	<p>Opiskelijoiden ryhmäytymiseen panostettiin jatkuvasti.</p> <p>Koulussa toimi opiskelijakunta aktiivisesti.</p>	<p>Toteutuu</p> <p></p>



Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. <b>S</b>	Kehityskeskustelut käytiin henkilökunnan kanssa maaliskuussa.	Toteutuu 
------------------------------	--	--	---	--------------

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1 Nettomenot lukiossa € - oppilasta kohden lukiossa (€)	949 574 9 891	975 999	980 974	979 368 (99,8%)
2 Oppilasmäärä	96	89	88	85
3 Tuntikehys h	163	148	163	136
4 Lukion keskeyttämisprosentti keväällä valmistuneessa ikäluokassa	5 %	14,7 %	alle 10 %	4,7 %
5 Opiskelumenesitys; yo-tutkinnon puolto- äänten keskiarvo Sievin lukio/valtakunnan keskiarvo	4,0/4,0	4,4/4,3	4,3/4,3	4,2/4,3
6 Erityisopetuksen tuntikehys	1		2	3

Lukio	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	0	5 277	5 277	0,0 %	1 997
TOIMINTAKULUT	-980 974	-984 644	-3 671	100,4 %	-977 996
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-980 974</b>	<b>-979 368</b>	<b>1 606</b>	<b>99,8 %</b>	<b>-975 999</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-980 974</b>	<b>-979 368</b>	<b>1 606</b>	<b>99,8 %</b>	<b>-975 999</b>

### Muu koulutus- ja opetustoiminta

Tehtävä sisältää Sievin maksamat kuntaosuudet Ylivieskan seudun musiikkiopiston ja Ylivieskan seudun kansalaisopiston sieviläisten opiskelijoiden osalta sekä Taitokeskus Sievin (ent. käsityökeskus) toimintamenoista.

Ylivieskan seudun musiikkiopistossa Sievin opetuspiesteessä opiskeli kevätlukukaudella 2023 yhteensä 73 oppilasta, joista varsinaisia oppilaita 52 ja varhaisiän musiikkikasvatuksen oppilaita 21. Syyslukukaudella oppilaita oli yhteensä 80, varsinaisia oppilaita 51 ja loput 29 musiikkileikkikoulussa ja valmennusoppilaina. Musiikkiopiston keskimääräinen viikkotuntimäärä vuonna 2023 Sievissä oli 62,09 tuntia/vko (TA 67 t/vko). Sievin kunnalle palautetaan tilinpäätöksen 2023 mukaan 2 820 €. Sievissä pidettiin yhdeksän konserttia. Lisäksi Sievissä on ollut pienimuotoisia oppilaiden esiintymisiä ja muskariesityksiä.

Musiikkiopiston osuus sivistyslautakunnan budjetista tilinpäätöksen 2023 osalta oli 73 769 euroa.

Ylivieskan seudun kansalaisopiston omistaa Ylivieskan kaupunki ja sen toiminta-alueeseen kuuluvat Sievi, Alavieska ja Ylivieska. Kansalaisopisto on paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuva aikuisoppilaitos, joka tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Ylläpitämisluvan mukaisesti kansalaisopisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa vapaan sivistystyön arvojen ja ihanteiden pohjalta. Koulutuksessa painottuvat

kielet, taide- ja taitoaineet, tietotekniikka sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävät aineet. Opisto järjestää suomen kielen ja kulttuurin koulutusta maahanmuuttajille. Aikuiskoulutuksen lisäksi kansalaisopisto järjestää lapsille ja nuorille taiteen perusopetusta ja musiikinopetusta. Arvioitujen tunnusluvut, Sievin osuus (sulkeissa koko kansalaisopisto): Kurssien määrä 74 (430), opetustunnit 1769 (9230), toimipaikat 16 (60), netto-opiskelijamäärä 520 (3200). Kansalaisopiston osuus talousarviosta 47 324 €. Vuokratulot on arvioitu olevan 13 900 vuodessa.

Taitokeskus Sievi työllistää 1,6 henkilöä vuodessa ja lisäksi tarjoaa alan opiskelijoille työharjoittelupaikkoja sekä kuntouttavan työtoiminnan paikkoja. Taitokeskus järjestää käsityötaiteen perusopetusta lapsille ja nuorille ja tarjoaa ammatillista lisäkoulutusta käsityötä työssään käyttäville ohjaajille ja opettajille. Keskus myös järjestää käsityötahtumia, -näyttelyitä sekä myyntipalvelua alueen käsityöryityksille.

Taitokeskuksen osuus talousarviosta 14 000 €.

Muu koulutus- ja opetustoiminta	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	0	3 088	3 088	0,0 %	1 633
TOIMINTAKULUT	-153 824	-128 999	24 826	83,9 %	-127 225
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-153 824</b>	<b>-125 910</b>	<b>27 914</b>	<b>81,9 %</b>	<b>-125 592</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-153 824</b>	<b>-125 910</b>	<b>27 914</b>	<b>81,9 %</b>	<b>-125 592</b>

#### Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunta	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	436 583	471 923	35 340	108,1 %	457 842
TOIMINTAKULUT	-14 158 247	-13 677 703	480 543	96,6 %	-12 809 728
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-13 721 664</b>	<b>-13 205 780</b>	<b>515 884</b>	<b>96,2 %</b>	<b>-12 351 887</b>
POISTOT	-4 500	-4 419	81	98,2 %	-4 917
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-13 726 164</b>	<b>-13 210 199</b>	<b>515 965</b>	<b>96,2 %</b>	<b>-12 356 804</b>

## HYVINVOINTILAUTAKUNTA

### Liikuntapalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** hyvinvointijohtaja

**Toiminta-ajatus:**

Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä kannustaa vähän tai ei lainkaan liikkuvia henkilöitä liikunnallisten harrastusten pariin. Kunnan tehtävänä on luoda yleiset edellytykset kunnan asukkaiden liikunnalle järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen, tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta sekä rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja. Edellä mainittujen tehtävien toteuttamisen kunnassa tulee tapahtua eri toimialojen yhteistyönä sekä kehittämällä paikallista, kuntien välistä ja alueellista yhteistyötä.

Liikuntapaikkojen kunnossapitopalvelut hankitaan tekniseltä toimelta. Kuntalaisten mahdollisuuksia luontoliikuntaan tuetaan huoltamalla nuotiopaikkoja ja luontopolkuja. Kunnossapitotöiden toteuttamisesta vastaa pääasiassa Työkolmio. Saariveden savottakämpän varaukset ja markkinointi hoidetaan Lomarengas-palvelun kautta. Kämpän huoltotyöt hoidetaan pääsääntöisesti Työkolmion kautta.


**Hankkeet:** Hyvällä mielellä liikkumaan - hanke, POP-Digi-hoitotakuu- hanke; Hyvinvoinnin edistämisen palvelukonsepti- osio (hallinnoi POP sote)

**Henkilöstö:** liikunnan ohjaaja 1htv, toimistos sihteeri 0,6 htv, hyvinvointijohtaja 1htv, liikunnan ohjaaja (Hyvällä mielellä liikkumaan- hanke) 1 htv

**Toimintaympäristön muutokset:** Jalkapallokentän saneeraushanke valmistuu kesäkuussa.

**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuympäristö antaa mahdollisuuksia	Liikuntaneuvontamme on lapsiperheiden, nuorten ja työikäisten tuntema ja aktiivisesti käyttämä vaikuttava palvelu. Liikuntaneuvonnan palvelupolku on toimiva ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa tiivistä sekä sujuvaa.  <b>S</b>	Liikuntaneuvontaan on ohjautunut hyvin asiakkaita. Liikuntaneuvonnan palvelupolut on saatu valmiiksi, mutta lapsiperheille kehitettyä polkua ei ole voitu testata käytännössä asiakasperheiden puutteen vuoksi. Sähköistä lähetejärjestelmää ei ole Pohteen kanssa saatu käyttöön, mutta Sievi lähti mukaan Pohteen etäelintapaohjauksen pilottiin. Työllisyyspalvelut sekä nuorisopalvelut (Jelppiverkko) ovat ohjanneet asiakkaitaan liikuntaneuvontaan ja yhteistyö sen myötä on tiivistynyt.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Liikuntaryhmien kävijämääräkeskiarvo kasvaa.	Liikuntaryhmien kävijämääräkeskiarvoa saatiin kasvatettua siitähän huolimatta, että liikuntaryhmiä oli edellisvuotta enemmän. Eri liikuntaryhmien välillä kävijämäärissä saattaa olla isoja vaihteluja.	Toteutuu 

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ylivieskan seudun kansalaisopiston kanssa tehtävä yhteistyö tiivistyy, mikä näkyy kuntalaisille monipuolisempina palveluina.	Ylivieskan seudun kansalaisopiston kanssa saatiin lisättyä vuoropuhelua ja tiivistettyä yhteistyötä kursseisarjonnan suunnittelussa. Monipuolisempi palvelutarjonta toteutui osittain.	Toteutuu osittain 
---	-----------------------	--	--	--

**Mittarit ja arvot**

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Liikuntaneuvonnan uusia asiakkaita <b>S</b>			25	25
1. Liikuntaneuvontaan saapuneiden läheteiden määrä <b>S</b>			15	21
1. Liikuntaneuvonnan mainosten, esitteiden ja esittelytilaisuuksien määrä <b>S</b>			10	8
2. Liikuntaryhmien kävijämääräkeskiarvo		14,6	16	15
3. Kansalaisopiston kanssa pidettyjen yhteistyöpalaverien määrä			2	3
3. Laaditaan yhteistyösuunnitelma			Toteutuu	Toteutui

Liikuntapalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	172 841	203 642	30 801	117,8 %	220 437
TOIMINTAKULUT	-893 715	-910 284	-16 569	101,9 %	-800 259
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-720 874</b>	<b>-706 643</b>	<b>14 232</b>	<b>98,0 %</b>	<b>-579 822</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-720 874</b>	<b>-706 643</b>	<b>14 232</b>	<b>98,0 %</b>	<b>-579 822</b>

## Kulttuuripalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** hyvinvointijohtaja

### Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävä on edistää, tukea ja järjestää monipuolista ja kaikki ikäryhmät tavoittavaa kulttuuritoimintaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Hyvinvointilautakunnan kulttuuripalveluiden tehtäviin kuuluvat kulttuuritapahtumien tuottaminen, kotiseutumuseon huolehtiminen, kotiseututyön tukeminen, kulttuuritoiminnan avustaminen sekä Kotiseutumuseo Aarreaitan, Taidelaarin ja järjestötila Lusiinan toiminnasta huolehtiminen. Näiden toimien kautta vahvistetaan sieviläistä identiteettiä ja synnytetään ylpeyttä omaa kotiseutua kohtaan.

Kulttuuripalveluiden toimintaa ohjaa näkemys siitä, että kulttuuri kuuluu kaikille sieviläisille. Kunnan kulttuuritoiminnan kautta tuetaan ja nostetaan esille sieviläistä osaamista ja tarjotaan kuntalaisille mahdollisuus omaehtoiseen toimintaan myös heidän omissa arkiympäristöissään. Tavoitteena on, että kulttuuritoiminta on luonteva osa jokaisen kuntalaisen arkea, ja että toiminta tukee kuntalaisten hyvinvointia. Kulttuuripalvelut tarjoavat matalankynnyksen toimintaa kuntalaisille. Kulttuuritoiminta on paikallisesti merkittävää ja alueellista toimintaa tukevaa. Muttimarkkinat on vuoden suurin kulttuuritapahtuma, mutta kulttuuria tarjotaan kuntalaisille eri muodoissa monipuolisesti ympäri vuoden. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista jatketaan. Kulttuurikasvatussuunnitelman avulla voidaan taata kaikille sieviläisille lapsille ja nuorille tasaveroiset mahdollisuudet kokea monipuolisesti paikallista kulttuuria.

Kulttuurituottajan tehtäväkuvaan kuuluvat myös järjestöyhdyskunnan tehtävät. Järjestötoiminnan tukemiseksi on avattu Lusiinan tila syyskuussa 2022. Lusiinan toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä eri järjestöjen kanssa.

**Hankkeet:** Aarre Sievissä- hanke, Kulttuurikeno- hanke (Pohjois-Pohjanmaan liitto hallinnoi), KUMA-kulttuurimatkailusta hyvinvointia (Kalajoen kaupunki hallinnoi), museotoiminnan kehittämishanke suunnitteilla

**Henkilöstö:** kulttuurituottaja 0,5 htv

**Toimintaympäristön muutokset:** Lusiina avattu järjestötilaksi.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sieviläinen on aktiivinen kulttuurin tekijänä ja koki-jana.	Sieviläiset ovat olleet aktiivisia järjestämään erilaisia kulttuuritapahtumia, ja pääosin myös osallistuminen on ollut hyvällä tasolla. Kulttuuritapahtumatarjonta on ollut monipuolista ja tapahtumia on ollut tarjolla kaikenikäisille.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Sidosryhmäyhteistyömme kulttuuriprojektien tuotannossa laajenee ja vahvistuu.	Yhteistyötä kulttuuritapahtumien järjestämisessä on tehty useiden yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa. Kyläyhdistysten kanssa tuotettiin yhteistyössä kulttuuritapahtumia eri kylille, mistä syntyi uusi toimintamalli.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan aktiivisesti yhteistyössä koulujen kanssa lasten hyvän kasvun turvaamiseksi.	Kulttuurikasvatussuunnitelman mukaisesti tarjottiin eri luokka-asteille kulttuuriesityksiä ja toteutettiin mm. kirjastovierailuja.	Toteutuu 

**Mittarit ja arvot**

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Monipuolinen tapahtumatarjonta: tapahtumien lukumäärä ikäryhmittäin <b>S</b>	13 lapset 2 nuoret 0 työikäiset 8 ikäihmiset 12	lapset 5 nuoret 3 työikäiset 7 ikäihmiset 7	lapset 10 nuoret 10 työikäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 7 työikäiset 11 ikäihmiset 10
1. Kulttuuritapahtumien osallistujamäärän keskiarvo <b>S</b>			23	45
1. Taidelaarin kävijämäärä <b>S</b>			450	800
1. Kotiseutumuseo Aarreaitan kävijämäärä <b>S</b>	407	550	500	650
2. Sidosryhmissä yhdessä tuotettujen kulttuuriprojektien määrä			10	12
2. Yhteistyökumppanien lukumäärä			15	13
3. Kulttuurikasvatussuunnitelma on aktiivisessa käytössä			Toteutuu	Toteutuu

Kulttuuripalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	26 400	28 045	1 645	106,2 %	36 687
TOIMINTAKULUT	-131 964	-122 509	9 455	92,8 %	-101 965
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-105 564</b>	<b>-94 464</b>	<b>11 101</b>	<b>89,5 %</b>	<b>-65 278</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-105 564</b>	<b>-94 464</b>	<b>11 101</b>	<b>89,5 %</b>	<b>-65 278</b>

## Kirjastopalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** hyvinvointijohtaja

### Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen. Yleisen kirjaston tehtävänä on: 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta; 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Kirjastoautotoiminnalla tarjotaan kirjastopalveluja kylille ja kouluille. Kirjastoautopalvelua myydään Kannuksen kaupungille.

Kirjasto profiloituu erityisesti tiedon keskuksesi, kirjallisuuden harrastamisen sekä lukutaidon ja lukuinnon edistäjäksi. Kirjasto rakentaa ja tukee yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa sekä oman alueen hyvinvointia. Kirjasto tarjoaa sisältöjä kaikille, mutta erityispainopisteessä ovat lapset ja nuoret Sievin lapsirikkaassa kunnassa. Yhteistyö koulujen ja päiväkotien kanssa on tärkeää. Yhdessä toteutetaan luotuja yhteistyösunnitelmia ja toiminnan vuosikello päivitetään tarpeen mukaan varhaiskasvatuksen sekä koulujen kanssa. Kouluyhteistyön välineenä on kulttuurikasvatussuunnitelma.


Joki-kirjastokimpan seudullinen yhteistyö tukee kunnallista kirjastotyötä. Kuntastrategian lisäksi Sievin kunnankirjaston toimintaa ohjaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan yhteinen visio 2025 ja "Onneksi on kirjasto !" yleisten kirjastojen suunta 2021-2025 - asiakirja sekä valmistuva Joki- kirjastojen strategia 2023-2026. Valtakunnallisten laatusuosituksen tavoitetasot toimivat kirjastotoiminnan laadun mittarina.

**Hankkeet:** Uuden kirjastoauton uudet tuulet - hanke (hanke valmisteilla), Karttamerkit kohdalleen- Jokikirjastolaiset yhteisiä toimintamalleja tiivistämässä (hallinnoi Haapajärven kaupunki), Kuntien yhteinen eKirjasto (hallinnoi Helsingin kaupunki)

**Henkilöstö:** kirjastonhoitaja 1htv, kirjastovirkailija 1 htv, nuorisokirjastovirkailija 1 htv kirjastoautonkuljettaja/virkailija 0,79 htv

**Toimintaympäristön muutokset:** Uusi kirjastoauto valmistuu 2/2023

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kirjastomme on kaikenikäisten kuntalaisten aktiivisessa ja monipuolisessa käytössä.	Kirjastolla on järjestetty useita erilaisia tapahtumia, jotka ovat houkutelleet eri ikäisiä kuntalaisia osallistumaan. Muun muassa kirjaston lukupiiri ja Eläkeliiton kanssa yhteistyössä järjestetty kirjapiiri ovat kokoonuneet säännöllisesti. Perheille suunnatut tapahtumat ovat olleet erityisen suosittuja. Satutuokioita järjestettiin säännöllisesti.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lainausmäärä kasvaa. Yhteistyö koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tiivistyy ja kirjastoautopalvelua käytetään entistä monipuolisemmin.	Lainausmäärä kasvoi merkittävästi. Yhteistyö sivistystoimen kanssa on ollut tiivistä ja monipuolista. Kirjastoautopalvelua kehitettiin mm. hankkeen avulla.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kirjastopalvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mah-	Kirjastoautopalvelua ja siitä tiedottamista on kehitetty. Kirjastoauto on ollut mukana eri tapahtumissa mm. Muttimarkkinoilla, Kiiskilän	Toteutuu 





		dollisuuksia ja viemme palveluja kuntalaisten arkiympäristöihin.  <b>S</b>	koulun isien illassa ja Joulupolku-tapahtumassa. Myös kirjastovirkailijat ovat jalkautuneet esimerkiksi kouluille ja Vanhustenviikon pääjuhlaan.	
--	--	--	--	--

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. ja 3. Fyysiset asiakaskäynnit ja verkkokäynnit  <b>S</b>	44 471 (sis. verkkokäynnit 14 844)	49 114 (sis. verkkokäynnit 16 161)	60000	46725 (sis. verkkokäynnit 18 529)
2. Kokonaislainaus/ asukasluvu	13,52	13,64	17	15,35
2. ja 3. Kirjastoauton kävijämäärä  <b>S</b>	6960	4657	8000	7375
3. Tapahtumiin jalkautumisten määrä  <b>S</b>			5	8
3. Somejulkaisujen ja lehtijuttujen määrä  <b>S</b>			160	265  (lehtijutut 32 + somejulkaisut 233)
3. Kirjaston sometilien seuraajamäärä kasvava  <b>S</b>			Toteutuu	Toteutui

Kirjastopalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	30 426	28 800	-1 626	94,7 %	15 186
TOIMINTAKULUT	-353 271	-349 813	3 458	99,0 %	-312 587
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-322 845</b>	<b>-321 013</b>	<b>1 832</b>	<b>99,4 %</b>	<b>-297 401</b>
POISTOT	-42 000	-55 091	-13 091	131,2 %	0
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-364 845</b>	<b>-376 104</b>	<b>-11 259</b>	<b>103,1 %</b>	<b>-297 401</b>

## Nuorisopalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** hyvinvointijohtaja

### Toiminta-ajatus:



Kunnan tehtävänä on toteuttaa nuorisotyötä ja -politiikkaa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten, hyvinvointitoimen palveluiden sekä nuorten, heidän perheidensä, järjestöjen, seurakunnan ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa. Hyvinvointitoimen nuorisotyön toimintamuotoja ovat nuorisotilatoiminta Nuorisotalo Miitillä, koulunuorisotyö, leiri-, kerho- ja retkitoiminta, nuorten harrastamisen tukeminen, nuorisotapahtumien tuottaminen, nuorten vaikutusmahdollisuuksien tarjoaminen ja osallisuuden vahvistaminen, nuorisotyön avustaminen, sosiaalinen vahvistaminen, nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö.

Jelppiverkko -nuorten aktivointipalvelussa nuori voi joko itse tai toisen ohjaamana olla yhteydessä etsivään nuorisotyöntekijään tai päästä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen. Kohderyhmänä ovat 15-28 -vuotiaat. Etsivä nuorisotyöntekijä kartoittaa yhdessä nuoren kanssa hänen tilanteensa sekä siihen sopivat palveluvaihtoehdot. Tuen tarpeen pitkittyessä nuori voi halutessaan siirtyä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen, jonka menetelmiä ovat mm. kahvilatoiminta ja starttivalmennus. Nuori voi olla Jelppiverkon asiakkaana haluamansa ja tarvitsemansa ajan; rinnalla kulku voi kestää muutamista päivistä muutamaa vuosiin, jonka aikana ohjauksen tarve ja tavat voivat vaihdella. Jelppiverkon osaamisverkoston kautta kuntaan saadaan myös koordinaattorin ja net-tietsivän palvelut.


**Hankkeet:** Sievi harrastaa- hanke, Oulun Eteläinen NUPS hanke (hallinnoi Jokilaakson nuorten tuki ry. /Haapajärvi)

**Henkilöstö:** nuorisotyöntekijä 1 htv, yksilö- ja starttivalmentaja 1 htv sekä etsivä nuorisotyöntekijä 0,5 htv, tilaohjaaja/koordinaattori 0,81 htv

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Lisäämme nuorisopalvelujen tunnettavuutta sekä nuorten, että aikuisten keskuudessa.  <b>S</b>	Nuorisotyöntekijät ovat aktiivisesti mainostaneet toimintaa somekanavissa ja tiedottaneet palveluista Wilman kautta. Myös printtimeidia on hyödynnetty mm. leirien ja retkien markkinoinnissa sekä ehkäisevän päihdetyön välineenä. Jelppiverkon toimintaa on tuotu näkyväksi oppilaitosmessuilla sekä järjestämällä 9. lk:n ja lukiolaisten vierailuja ja jalkautumalla mm. lukiokahveille.	Toteutuu osittain 
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Luomme nuorten kanssa yhteistyössä toimintaa yli 16-vuotiaille nuorille.	Yli 16-vuotiaille nuorille tarjottiin Jelppiverkon ryhmävalmennuksia sekä muuta ryhmätoimintaa; startti- ja verkkovalmennus, Jelppikahvila ja alueelliset ryhmäpäivät. Miitin Klubi-illat ovat avoimia tapahtumia ja illoissa on ollut myös yli 16-vuotiaita kävijöitä. Tavoitteena oli järjestää avoimen nuorisotyön ja Jelppiverkon yhteistyönä Klubi-iltoja, jotka olisi tarkoitettu	Toteutuu osittain 



			vain yli 16-vuotiaille nuorille, mutta tämä suunnitelma ei toteutunut.	
Yhteisöllisesti ja välittäen		Vahvistamme nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia.	Nuoret ovat olleet mukana ideoimassa ja toteuttamassa nuorisopalveluiden toiminnan sisältöä esim. tilailtojen ohjelmaa, muuta vapaa-ajanohjelmaa kuten leirejä ja tapahtumia sekä Jelppi-verkon ryhmätoimintoja. Nuorisovaltuusto on kokoonnut säännöllisesti. Harrastamisen Suomen mallin mukaiseen harrastustoimintaan on osallistunut kauden 22-23 aikana 226 alakouluikäistä ja 23 yläkouluikäistä. Viimeisimmän osallisuusindikaattorin mukaan 8. ja 9. lk tytöistä 95,5 % ja pojista 95 % oli hyvä osallisuuden kokemus.	Toteutuu 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Lehtijuttujen, somepäivitysten, esittelytilaisuuksien lukumäärä <b>S</b>			60	130
1. Tapahtumien, retkien ja leirien osallistujamäärän keskiarvo <b>S</b>			25	26 (ei sisällä Funlandiaa)
1. Nuorisotila Klubin asiakasmäärä/ilta <b>S</b>	13	14	20	24
1. Tunnettavuuskyselyn arvosana paranee <b>S</b>			Toteutuu	Toteutui
3. Nuorisovaltuuston kokousten määrä	1	4	4	4
2. Toteutuneiden tapahtumien, retkien yms. lukumäärä.			4	11



Nuorisopalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	139 185	164 495	25 310	118,2 %	107 226
TOIMINTAKULUT	-336 950	-340 236	-3 286	101,0 %	-281 205
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-197 765</b>	<b>-175 740</b>	<b>22 025</b>	<b>88,9 %</b>	<b>-173 979</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-197 765</b>	<b>-175 740</b>	<b>22 025</b>	<b>88,9 %</b>	<b>-173 979</b>

## Työllisyyspalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** hyvinvointijohtaja

### Toiminta-ajatus:

Toiminnan tarkoituksena on vähentää työttömyyttä löytämällä ja mahdollistamalla sieviläisille työnhakijoille sopivia palvelu-, koulutus- ja työllistymispolkuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Toimintaa kehitetään hankerahoituksen avulla. Tavoitteena on tehdä muuttuvassa toimintaympäristössä kehittämistyötä laadukkaiden lähipalvelujen turvaamiseksi Sievissä.

Sievin työllisyyspalvelujen toiminta on vakiintunutta ja se tarjoaa laadukasta, luottamuksellista, asiakaslähtöistä ja joustavaa ohjaus- ja neuvontapalvelua asiakkailleen.

**Hankkeet:** Tavoitteen Työ- hanke 31.4.2023 (haetaan jatkoaikaa 31.8.2023) saakka. Mahdollinen uusi kunnan työllisyyspalveluita kehittävä hanke loppuvuodesta 2023. Pohjois-Pohjanmaan TE2024- hanke (hallinnoija Pohjois-Pohjanmaan liitto), RYHTI -re-silienssi, yhteistyö ja työhyvinvointi- hanke (hallinnoi Centria, TTL)

**Henkilöstö:** Työllisyyskoordinaattori 1htv, vastaava työpajaohjaaja 1htv, projektityöntekijä 1,5 htv

### Toimintaympäristön muutokset:

Työllisyyspalveluissa on tapahtumassa useita ja kunnan näkökulmasta hyvin merkittäviä muutoksia tulevana vuosina. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023 ja tällä on vaikutusta erityisesti asiakkaiden palveluohjaukseen. Jatkossa kunta ei voi enää esimerkiksi tarjota kuntouttavan työtoiminnan paikkoja kuten aikaisemmin. Myös palkkatukiudistus astuu voimaan vuoden 2023 alusta. TE-palvelut ovat siirtymässä kuntiin vuoden 2025 alusta ja syksyllä 2023 tulee jo olla sovittuna periaatteet työllisyysalueen muodostamisesta. Siirron valmistelun tukena on Pohjois-Pohjanmaan liiton hallinnoima kehittämishanke, jossa Sievin kuntakin on mukana.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Jatketaan ESR-rahoitteisten Tavoitteen työ - hankkeen toteuttamista, jonka avulla kehitetään polkuja avoimia työmarkkinoita kohti mm. kartoittamalla uudenlaisia yhteistyömahdollisuuksia muiden toimijoiden ja yritysten kanssa. Työ- ja toimintakyvyn kartoitus ja niiden tukeminen edelleen yhtenä painopistealueena.	Hanke päättyi 30.9.2023 ja toteutui pääosin hankesuunnitelman mukaisesti painotuen työ- ja toimintakyvyn kartoitukseen ja palveluohjaukseen asiakaskohderyhmän tarpeiden mukaisesti. Hankkeen tavoitteen mukainen asiakasmäärä saavutettiin. Yhteistyötä työnantajien kanssa on tehty tilannekohtaisesti asiakastarpeiden	Toteutuu osittain S



			pohjalta ja haettu uudenlaisia yhteistyön muotoja mm. henkilöstöpalveluja tarjoavien yritysten kanssa. Täsmätyökykyisten työllistämispöytäkirjat vaativat edelleen kehittämistä ja tiedon välittämistä työnantajille, mutta tämä on koettu haastavaksi. Hankkeen aikana järjestettiin hankesuunnitelman mukaisesti kottikoulutuksia sekä erilaisia valmennuksia. Hankkeessa saatuja hyviä käytänteitä juurrutetaan käytäntöön mahdollisuuksien mukaan, mm. PAIKKO -osaamisen tunnistamisen järjestelmän sopimusta jatkettiin.	
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Alueellinen yhteistyö ja sen kehittäminen erityisesti Joki-laaksojen alueella. Pohjois-Pohjanmaan liiton TE2024 -hanke toimii yhtenä kehittämisen kanavana valmisteltaessa TE-palvelujen siirtoa kuntiin.  <b>S</b>	TE24 - uudistuksen valmisteluun liittyviin tilaisuuksiin on osallistuttu aktiivisesti ja Pohjois-Pohjanmaan liiton TE2024 -hankkeessa tuotettua materiaalia on hyödynnetty valmistelun tukena. Kunnan oma TE24-tiimi on pitänyt säännöllisesti tilannekatsauksia valmistelun edetessä.	Toteutuu 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kelan työmarkkinatukimaksut pidetään hallinnassa, eli saadaan työmarkkinatukimaksut pidettyä laskusuunnassa vuoden 2020 koronapandemiasta johtuneen nousun jälkeen. Asiakkaille etsitään aktiivisesti mielekkäitä jatkopolkuja.  <b>S</b>	Kunnan osarahoittamia työmarkkinatukimaksuja maksettiin 27 556 € enemmän kuin edellisenä vuonna. Työmarkkinatukea saavien henkilöiden määrä ei ole juurikaan noussut, mutta euro-määräiseen kasvuun on vaikuttanut yli 1 000 päivää työttömänä olleiden määrän kasvu. Asiakastyössä näkyy erityisesti työ- ja toimintakyvyn kartoituksiin liittyvien palvelujen puute esim. pitkät jonot lääkäreille.	Ei toteudu 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Avoimille työmarkkinoille/koulutukseen ohjauksen jälkeen sijoittuneet (%)	21,3 %	23 %	25 %	21,3 %
2. Alueellinen yhteistyö: TE- palvelujen kuntiin siirron valmistelutyö  <b>S</b>		Tahtotilasta tulokseen -hankkeen kautta ei toteutunut. Muussa yhteydessä valmistelua on tehty aktiivisesti.	etenee, TE-palveluiden järjestämisen näkökulmasta sopiva yhteistointialue löytynyt	Valmistelutyötä on tehty alueellisesti.



3. Aktivointiaste % asiakkaista (kuntouttava työtoiminta, työkokeilu, palkkatyö, koulutus)	57,5 %	60,3 %	58 %	56,1 %
<b>S</b>				
3. Kelan työmarkkinatukimaksut (€)	188 420 €	161 002 €	170 000	188 558 €
<b>S</b>				

Työllisyyspalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	140 340	146 566	6 226	104,4 %	225 391
TOIMINTAKULUT	-626 322	-602 237	24 086	96,2 %	-623 046
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-485 982</b>	<b>-455 671</b>	<b>30 311</b>	<b>93,8 %</b>	<b>-397 655</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-485 982</b>	<b>-455 671</b>	<b>30 311</b>	<b>93,8 %</b>	<b>-397 655</b>

Hyvinvointilautakunta	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	509 192	571 548	62 356	112,2 %	604 927
TOIMINTAKULUT	-2 342 223	-2 325 078	17 144	99,3 %	-2 119 062
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 833 031</b>	<b>-1 753 531</b>	<b>79 500</b>	<b>95,7 %</b>	<b>-1 514 135</b>
POISTOT	-42 000	-55 091	-13 091	131,2 %	0
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 875 031</b>	<b>-1 808 622</b>	<b>66 409</b>	<b>96,5 %</b>	<b>-1 514 135</b>

## TEKNINEN LAUTAKUNTA

### Yhdyskuntapalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Tekninen johtaja






**Toiminta-ajatus:** Yhdyskuntapalvelut tuottaa kunnan infraomaisuuden ja liikuntapaikkojen kunnossapito- ja rakennuttamispalvelut. Yhdyskuntasuunnittelulla kehitetään kunnan houkuttelevuutta ja asumisviihtyvyyttä. Suunnittelulla varmistetaan riittävä tonttitarjonta sekä yritystoiminnan että asuntorakentamisen tarpeisiin. Toiminnassa kiinnitetään huomiota ympäristön kuormitusta vähentäviin toimintatapoihin ja materiaaleihin.

**Henkilöstö:** Tekninen johtaja, palvelusihteeri, rakennusmestari 0,4 htv, suorittava työ ostetaan pääsääntöisesti ostopalveluna. Urheilualueiden hoitaja ja kausityöntekijä urheilualueiden hoitoon 0,5 htv.

**Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:**

Ilmaston muutos lisää sään ääri-ilmiöitä ja sään vaihtelevuus lisääntyy. Sään äkillinen vaihtelevuus lisää kunnossapidon tarvetta ja sään ääri-ilmiöihin tulee varautua mm. maankäytön suunnittelussa. Energian hinnan nousu vaikuttaa toiminnan kustannuksiin merkittävästi.

**Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kadut ja yleiset alueet kunnossapidetaan kustannustehokkaasti.  <b>S</b>	Kadut ja yleiset alueet hoidettu kohtuullisen hyvin ja kunnossapitoon käytettiin euroja enemmän kuin talousarviossa.  Katuvalaistukseen vaihdettiin uusia Led valaisimia vanhojen elohopeavalaisimien tilalle. (Energiansäästö)  Tieasfalttoinnit valmistui suunnitelman mukaan.	Toteutuu 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Kunnalla on riittävästi laadukkaita tontteja yritystoiminnan tarpeisiin. Tonteille on hyvät kulkuyhteydet ja niillä on kunnallistekniikka valmiina	Yritystonttien tarjonnassa ei ole tapahtunut muutoksia.  Yritykset on ostanut kunnalta kaksi määräalaa.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Kunnalla on laadukas ja monipuolinen asuinrakennusten tonttitarjonta. Tonttitarjonta on ajan tasalla kunnan verkosivuilla.	Yhteensä kaksi omakotitalotonttia myyty.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Raakamaata hankitaan riittävästi nykyisten asemakaava-alueiden läheisyydestä kaava-alueiden laajenemisen mahdollistamiseksi	Raakamaan ostoja ei ole tehty.	Ei toteudu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Niemelänkankaan asemakaava-alueen suunnittelu käynnistetään	Suunnittelua ei ole käynnistetty riittämättömien henkilöstöresurssien vuoksi.	Ei toteudu 



		<b>S</b>		
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kakaravaaran alueen kaavoitus aloitetaan	Suunnittelua ei ole käynnistetty riittämättömien henkilöstöresurssien vuoksi.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Kadut ja yleiset alueet ovat turvallisia ja hoitotoimilla rakennetaan viihtyisää kunta-kuva	Puistot ja yleiset alueet hoidettu kohtuullisen hyvin. Hoitotyöistä ja kesäkukista tuli positiivista palautetta.	Toteutuu <input checked="" type="checkbox"/>
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Huolehditaan uusiutuvan energian kaavoituksessa siitä, että tuotantoalueiden ja siirtoverkkojen sijainti, määrä ja etäisyys asutuksesta ovat sellaiset, että ne eivät heikennä asumisen laatua ja muokkaa ja häiritsee luontoympäristöä mahdollisimman vähän.	Tuulivoimaohjelmaa on työstetty koko vuosi. Ohjelman keskeinen sisältö on saatu valmiiksi. Vuoden aikana ohjelma oli kaksi kertaa nähtävillä. Toteutettiin kuntalaiskysely ja yksi yleinen esittelytilaisuus.  Vireillä olevia tuulivoima-kaavoja on edistetty.	Toteutuu <input checked="" type="checkbox"/>

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Kustannukset (€/katumetri)	5,53	4,63	4,10	6,75
<b>S</b>				
Asuinrakentamisen tontit (kpl)	44	44	30 - 60	42
Myytyjen tonttien määrä (asuinrakennustontit / yritystontit)	0/2 (+1 yritystontti vuokrattu)	0/0	3/1	2/0

Yhdyskuntapalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	269 120	310 722	41 602	115,5 %	274 049
TOIMINTAKULUT	-903 148	-1 006 954	-103 805	111,5 %	-779 745
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-634 028</b>	<b>-696 232</b>	<b>-62 203</b>	<b>109,8 %</b>	<b>-505 697</b>
POISTOT	-437 910	-359 831	78 079	82,2 %	-324 814
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 071 938</b>	<b>-1 056 062</b>	<b>15 876</b>	<b>98,5 %</b>	<b>-830 510</b>

### Yhdyskuntapalvelujen menojen ylitys 103 805 euroa syitä:

- lämmön, polttoaineiden ja rakennusmateriaalien voimakas hintojen nousu v. 2021 tasosta



- auraspalveluiden indeksin mukainen hintojen tarkastaminen, nousu suurempi, kun budjetissa arvioitu
- Louetin laskettelukeskuksen hissien kääntöpyörän akselin ja laakerin vaihtotyöt

## Kiinteistöpalvelut

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Tekninen johtaja

### Toiminta-ajatus:

Kiinteistöpalvelut huolehtii kunnan toimintojen edellyttämien tilojen rakennuttamisesta, ylläpitotehtävistä sekä tiloissa tarvittavista tukipalveluista. Asuntotoimen tehtävänä on kehittää Sievin vuokra-asumisympäristöä viihtyisäksi ja turvalliseksi asua yhteistyössä Kiinteistö Oy Sievin Jussin kanssa.

Toiminnalla varmistamme, että kunnan palvelut pystytään tuottamaan terveellisissä, laadukkaissa ja nykyaikaisissa toimitiloissa. Vuokra-asuntomme ovat tasokkaat, turvalliset ja viihtyisät. Tarjoamme asiakkaillemme miellyttävän palvelukokemuksen.

**Henkilöstö:** Rakennusmestari 0,6 htv, toimistos sihteeri 0,6 htv, kiinteistöhoitaja 2,5 htv, kirvesmies 3 htv

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Ilmaston muutos lisää rakennusten vuosittaista kosteusrasitusta ja sään ääri-ilmiöiden aiheuttamat vauriot voivat lisääntyä. Rakennusten kunnossapitokustannukset lisääntyvät.





Päästötavoitteiden kiristyminen ja energian hinnan voimakas nousu edellyttää energiatehokkuuteen tähtäävien investointien toteuttamista.

Mahdollisten palveluverkon muutoksien vuoksi rakennukset poistuvat käytöstä.

Asiakaskäyttäytymisen muutokset edellyttävät sähköisten palvelukanavien käyttöönottoa.

Valtakunnallinen trendi terveelliset, turvalliset ja viihtyisät tilat käyttäjille.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kiinteistöjen ennakoivalla kunnossapidolla vähennetään saapuvien palvelupyynnöiden määrää.  <b>S</b>	Palvelupyynnöihin on reagoitu ja tarvittavat toimenpiteet tehty mahdollisimman pian.  Kunnossapito korjaukset tehty suunnitelman mukaan.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön ammattitaitoa.  <b>S</b>	Henkilöstö käynyt kahtena päivänä alan messuilla.  Tulityökorttikoulutus järjestetty henkilökunnalle.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Henkilöstön työympäristö ja työskentelytavat tukevat työssä jaksamista ja minimoivat vahinkojen syntymisen työssä.	Työt on suunniteltu hyvin ja työssä käytetään asianmukaisia suojavarusteita ja apuvälineitä.	Toteutuu 
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Toteutetaan kiinteistöjen energian säästöön tähtääviä toimenpiteitä.	Kunnantalon IV remontti 1 vaihe valmistui. Sähköautojen latauspisteet 3kpl valmistui.	Toteutuu 



			Kotirinne palvelutaloon ja saariveden piharakennukseen uusi vesikatto rakennettiin.	
Vastuullinen talous		Nuohoustoiminta lopetetaan 1.1.2023 alkaen	Nuohoustoiminta lopetettu talousarvion mukaisesti.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Pidetään vuokra-asunnot vuokralaisia houkuttelevassa kunnossa.	Asuntoihin tehty asukkaan vaihtuessa pintaremonttia tarpeen mukaan.	Toteutuu 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Saapuneet palvelupyynnöt (kpl/vuosi)	609	580	500	492
<b>S</b>				
Toteutuneet koulutuspäivät (pv/htv)	2/8	1	2	2/7
<b>S</b>				
Sattuneiden työtaturmien määrä (lievät / vakavat)	1/0	2/0	0/0	1/0
Merkittävät toteutuneet toimenpiteet	2	1		1
Tilakustannus €/m <sup>2</sup>	48,12	48,83	45,00	53,77
	(35 758m <sup>2</sup> )		(34,712m <sup>2</sup> )	
Kunnan vuokra-asuntojen käyttöaste (%) ja asukasvaihtuvuus (%) vuodessa	95 2,48	97 3,6	98 -	88 3,10

Kiinteistöpalvelut	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	3 076 283	3 471 319	395 036	112,8 %	3 281 526
TOIMINTAKULUT	-2 092 841	-2 391 463	-298 622	114,3 %	-2 468 742
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>983 442</b>	<b>1 079 856</b>	<b>96 413</b>	<b>109,8 %</b>	<b>812 784</b>
POISTOT	-843 600	-850 003	-6 403	100,8 %	-1 001 548
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>139 842</b>	<b>229 852</b>	<b>90 010</b>	<b>164,4 %</b>	<b>-188 764</b>

### Kiinteistöpalvelut menojen ylitys 298 622 euroa syitä:

- Lämmön, polttoaineiden ja rakennusmateriaalien hintojen voimakas nousu vuoden 2021 tasosta
- Kunnantalon ilmanvaihtosaneerauksen välilliset vaikutukset käyttökustannuksiin (alibudjetoitu)



- Kuuselan ryhmäkodin investoinnin jälkityöt (alibudjetoitu)
- Asuntojen muuttosaneerausten (vuokrauskuntoon saattaminen) kustannukset ylittyneet
- Maa- ja metsätilojen uusi ohjeistus puunmyyntien kirjaamiseen

## Rakennusvalvonta

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Rakennustarkastaja

### Toiminta-ajatus:

Rakennusvalvonta on lakisääteistä viranomaisvalvontaa yleisen edun kannalta, jonka tarkoituksena on neuvonnan ja ohjauksen, lupakäsittelyn, valvonnan sekä pätevien suunnittelijoiden ja vastaavien työjohtajien avulla edistää terveellistä, turvallista ja ympäristöön sopivaa rakentamista sekä ylläpitää rakennetun ympäristön hyvää laatua ja kestävää kehitystä. Rakennusvalvonnan tehtäviin kuuluu myös valvoa kaavojen toteutumista ja naapurinäkökulman huomioon ottamista.

Toiminnalla varmistamme, että rakennushankkeeseen ryhtyvät tiedostavat, että laadukas rakentaminen edellyttää pätevää suunnittelua ja valvontaa ja muutoinkin ammattilaisten käyttöä. Rakennusvalvonta tähtää toiminnallaan siihen, että asiakkaat mieltävät meidät tasapuolisina, oikeudenmukaisina ja inhimillisinä yhteistyökumppaneina. Rakentamisen hyvä laatu on kaikkien osapuolten yhteinen tavoite.

**Henkilöstö:** (Rakennustarkastaja 0,5 htv ostopalvelu) ja toimistos sihteeri 0,7htv

### Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Maankäyttö- ja rakennuslain, rakentamismääräyskokoelman sekä muiden rakentamista koskevien säädösten uusimiset ja muutokset. Muuttuvat säädökset vaativat runsaasti perehtymistä ja kouluttautumista, jotta neuvonnassa ja ohjauksessa pystytään antamaan ajanmukaista palvelua.

Rakennustarkastajan työ ostopalveluna 2-3 pv/viikko. Tämän hetkisestä lupahakemusten määrän laskusta johtuen palvelutasoon ei merkittävää muutosta. Lupapisteen käyttöönottoaminen on sujuvoittanut lausuntojen pyytämistä ja lupahakemusten käsittelyä.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Valmistelu ja päätöksenteko tehdään mahdollisimman lyhyessä ajassa. Lupahakemuksen käsittely aloitetaan ja lausuntopyynnöt lähetetään 3 pv:n kuluessa. Lupapäätös annetaan viranhaltijapäätöksissä 2 viikon ja lautakunnan päätöksissä 4 viikon kuluessa siitä kun mahdolliset lausunnot ja lisäselvitykset on saatu.  <b>S</b>	Lupien käsittelyaika toteutui asetetun tavoitteen mukaisesti.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Lupien edellyttämät tilatut katselmuksot suoritetaan 3 pv:n kuluessa, aloituskokoukset pidetään omakotitaloissa ja muissa vaativissa hankkeissa.	Katselmusten ja aloituskokousten pitäminen toteutui asetetun tavoitteen mukaisesti.	Toteutuu 



		<b>S</b>		
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kuntakuvan laatua ja viihtyisyyttä seurataan ympäristökatselmuksilla ja ns. jatkuvan valvonnan puitteissa. Rakennushankkeiden volyyymiä seurataan.	Lupajaosto suoritti ympäristökatselmuksen 23.5.2023. Katselmuksen johdosta annettiin kehotuksia ympäristön siistimiseksi tai rakennuksen purkamiseksi 40 kiinteistön omistajalle.	Toteutuu ■
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Omavaraisuus: lupamaksuilla ja muilla tuloilla pyritään kattamaan suuri osa toiminnan kuluista ja samalla pyritään pitämään palvelutaso riittävän korkeana	Palvelutaso on pysynyt riittävän korkeana. Vuoden viimeisellä neljänneksellä myönnettiin useammalle isolle rakennushankkeelle luvat, joten lupatulot toteutuivat suunnitelman mukaisena.	Toteutuu ■

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
1. Lupien käsittelyyn keskimäärin käytetty aika Viranhaltija/Lupajaosto	Tavoite toteutunut	2/4 vk	2/4 vk	2/4 vk
<b>S</b>				
2. Suoritetut katselmuks kpl	117	109	-	56
Aloituskokoukset kpl,	13	7	-	5
Rakennus- ja toimenpidelupien määrä	96	56	-	63
+ ilmoitukset kpl (mukana myös purkamisilmoitukset)	16	10	-	5
2. Lupien mukainen kerrosala m <sup>2</sup> ja tilavuus m <sup>3</sup>	10 308 75 776	659 2453	-	3 798 19 551
4. Menoista katetaan tuloilla %	44,3	26,65	30	42,55

Rakennusvalvonta	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	30 800	39 011	8 211	126,7 %	22 530
TOIMINTAKULUT	-117 661	-91 685	25 976	77,9 %	-84 556
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-86 861</b>	<b>-52 673</b>	<b>34 188</b>	<b>60,6 %</b>	<b>-62 026</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-86 861</b>	<b>-52 673</b>	<b>34 188</b>	<b>60,6 %</b>	<b>-62 026</b>

## Ympäristönsuojelu

**Tilivelvollinen viranhaltija:** Ympäristösihteeri

### Toiminta-ajatus:

Ympäristönsuojelu on lakisääteistä viranomaistoimintaa ja sen tehtävä on valvoa ympäristön tilaa erilaisten tarkastusten, selvitysten ja tutkimusten avulla. Ympäristönsuojelun tehtävänä on käsitellä ja valvoa maa-aines- ja ympäristönsuojelulakien mukaisia lupia sekä edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua kestävän kehityksen mukaisesti. Lisäksi ympäristönsuojelun tehtäviin kuuluu jätelain mukaiset valvontatehtävät.

Ympäristönsuojelu edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua siten, että kaikilla kuntalaisilla olisi mahdollisuus terveelliseen, turvalliseen ja viihtyisään elinympäristöön.

Ympäristölupien säännöllinen valvonta ostetaan Ylivieskan kaupungilta arviolta 6 htp/vuosi.





**Henkilöstö:** Ympäristösihteeri 0,6htv ja toimistosihteeri 0,3htv

### Tärkeimmät lainsäädännön, kansallisten kehittämissuunnitelmien ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Muun muassa eläinsuojien ympäristölupien korvaaminen ilmoitusluvalla sekä toimivaltarajojen nosto on lisännyt kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen tehtäviä entisestään. Uusien toimivaltarajojen myötä entistä suurempien eläinsuojien lupa- ja valvontatehtävät ovat siirtyneet kunnan vastuulle, eikä ilmoituslupa ole ennako-odotuksista huolimatta vähentänyt luvan käsittelyyn kuluva työmäärää ympäristölupaan verrattuna.

Jätevesien käsittelyn valvonta vaikuttaa ympäristönsuojelun työtehtävien määrään myös tulevina vuosina, sillä läheskään kaikki ranta- ja pohjavesialueen kiinteistöt eivät ole saattaneet järjestelmiä kuntoon jätevesiasetuksen siirtymäkauden päättymiseen mennessä. Maa- ja kiviainesten ottaminen kunnan alueella jatkuu suhteellisen vilkkaana mm. Sievissä ja lähialueilla luvittujen tuulipuistojen rakentamisen vuoksi.

### Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Toiminnan menoista noin puolet katetaan lupamaksuilla.	Vähäisestä lupamäärästä johtuen lupatulot eivät toteutuneet suunnitelman mukaisena.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Luvat käsitellään kohtuullisessa ajassa <b>S</b>	Lupien käsittelyaika toteutui asetetun tavoitteen mukaisesti.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Yleisen asumisviihtyisyyden parantaminen. Ympäristökatselmuksen järjestäminen 2 vuoden välein.	Lupajaosto suoritti ympäristökatselmuksen 23.5.2023. Katselmuksen johdosta annettiin kehotuksia ympäristön siistimiseksi tai rakennuksen purkamiseksi 40 kiinteistön omistajalle.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Pohjaveden laadun ja määrällisen tilan turvaaminen	Tekninen lautakunta on hyväksynyt pohjavesien suojelusuunnitelman ehdotuksen ja lähettänyt sen edelleen kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.	Toteutuu 



			<p>Suunnitelma on tarkoitus saada valtuuston päätettäväksi alkuvuodesta 2024.</p> <p>Lupajaosto on antanut määräyksen pohjavesialueella sijaitsevan kiinteistön omistajalle pilaantumisen vaaraa aiheuttavien romujen ja jätteiden poistamiseksi ja ympäristön siistimiseksi.</p> <p>Paikalliselle verkkoyhtiölle on annettu kehoitus korvata pohjavesialueella sijaitsevat vanhat pylväsmuuntamot turvallisemmilla puistomuuntamoilla.</p>	
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Jätevesihuollon tehostaminen	<p>Maasydänjärven alueen vesija jätevesihuoltoon liittyviä erimielisyyksiä ei ole vielä saatu ratkaistua eri osapuolia tyydyttävällä tavalla. Alueen jätevedenpuhdistamon toiminta ei kaikilta osin ole täyttänyt ympäristöluvassa annettuja puhdistustehovaatimuksia. Laitoksen ympäristöluvan valvonnasta vastaa Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskus.</p> <p>Yksittäisten kiinteistöjen jätevesijärjestelmien saneeraamiseen myönnettiin 2 toimenpidelupaa.</p>	Toteutuu osittain 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Maa-aines- ja ympäristöluvien valvonta  <b>S</b>	Maa-aineslupien valvonta toteutui suunnitelman mukaisesti. Ympäristölupien valvonta jäi osittain vajaaksi valvontatyöstä vastaavan viranhaltijan vaihtumisen vuoksi.	Toteutuu 

### Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Menoista katetaan tuloilla %	43	52	40	20
Lupien käsittelyyn käytetty aika, vrk/lupa  <b>S</b>	115	43	60	47
Ympäristökatselmuksen suorittaminen. (uusi mittari)	0	0	1	1
Pohjaveden laadun turvaamiseen tähtävien toimenpiteiden määrä. (uusi mittari)	0	-	5	3



Jätevesihuollon tehostamiseen tähtäävien toimenpiteiden määrä. (uusi mittari)	0	2	5	4
Maa-aines- ja ympäristölupien valvonta - valvontakohteiden määrä	27	22	20	17

Ympäristönsuojelu	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	19 500	13 115	-6 385	67,3 %	23 856
TOIMINTAKULUT	-72 474	-65 061	7 413	89,8 %	-67 605
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-52 974</b>	<b>-51 947</b>	<b>1 027</b>	<b>98,1 %</b>	<b>-43 749</b>
POISTOT					
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-52 974</b>	<b>-51 947</b>	<b>1 027</b>	<b>98,1 %</b>	<b>-43 749</b>

Tekninen lautakunta	2023 Talousarvio	2023 Tilinpäätös	Ali/Yli	Tot-%	2022 Tilinpäätös
TOIMINTATUOTOT	3 395 703	3 834 167	438 464	112,9 %	5 918 693
TOIMINTAKULUT	-3 186 124	-3 555 163	-369 038	111,6 %	-5 451 030
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>209 579</b>	<b>279 004</b>	<b>69 425</b>	<b>133,1 %</b>	<b>467 663</b>
POISTOT	-1 281 510	-1 209 834	71 676	94,4 %	-1 326 362
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 071 931</b>	<b>-930 830</b>	<b>141 101</b>	<b>86,8 %</b>	<b>-858 699</b>

### 4.3. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset

#### TYTÄRYHTIÖT




##### Sievin Teollisuuspuisto Oy

**Henkilöstö:** Toimitusjohtaja, kiinteistöt: Sievin kunnan tekninen johtaja

**Toiminta-ajatus ja visio:** Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Sievin kunnassa sijaitsevia kiinteistöjä ja niillä olevia rakennuksia ja vuokrata niitä liiketarkoituksiin. Lisäksi yhtiö tuottaa sopimusperusteisesti elinkeinopalveluja Sievin kunnalle.

**Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:** Sievi liittyy vuoden 2023 alusta NIHAK ry:n jäseneksi. Sieviläisten yritysten ja yrittäjien integroiminen uuteen kehitysorganisaatioon on vuoden yksi tärkeimmistä teemoista. TE uudistuksen valmistelutyö on toinen suuri muutos johon valmistaudumme.

**Toiminnalliset tavoitteet**

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Työpaikkaomavaraisuusaste säilyy hyvänä. TE-uudistukseen valmistautuminen.	Sievi suuntautuu yhteistyöhön Ylivieskan ja Nivalan vettä yhteistoiminta-alueeseen.	Toteutuu 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Osaavan kansainvälisen työvoiman Sieviin muuttoa edistetään.	Ulkomaista työvoimaa tullut Sieviin, lähinnä yhden toimijan toimesta. Talouden tilapäinen hiljeneminen on ennustettu kääntyvän nousuun vuoden 2024 lopulla. Leaden Groupin lähtö muuttaa tilannetta, kun lähtee toteutumaan.	Toteutuu 
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Kerrotaan onnistuneita yritystarinoita Sievistä. Miten Sievissä onnistutaan.	Kuntatalouden muutokset täytyy huomioida tulevassa suunnittelussa.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Sievin Teollisuuspuiston talous säilyi hyvänä haasteista huolimatta.	Tilinpäätöstä korjattiin poistoerokirjauksen purulla siten, että tulos saatiin näyttää 2841,16 € tulosta. Tulosta korjattiin poistoeroa pienentämällä 20 000 €, muussa tapauksessa olisimme tehneet negatiivisen tuloksen. Suurin vaikuttava tekijä oli korkokulujen nousu, joka maksetaan Sievin kunnalle. Korkokulut ovat nousseet vuoden 2022 17 009,22 eurosta vuoden 2023 91 736,92 euroon, nousua korkomenoissa 74 727,7 €. Korkokulun odotetaan tasaantuvan vuoden 2024 aikana.	Toteutuu 

**Mittarit ja arvot**

Tavoitteiden mittarit	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Toimitilojen käyttöaste	100%	86% pressuhallin tyhjillään. Siirto uuteen paikkaan kesällä 2023 valmisteilla.	100%	Vuoden 2023 lopun tilanne säilynyt 100% käyttöaste.

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot					
	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Tavoitetta kuvaava mittarit					
KÄYTTÖASTE	100%	100%	100 %	100%	100 %





TALOUS	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>572 960,20</b>	<b>597 221,64</b>	<b>645 585,40</b>	<b>622 000,00</b>	<b>644 873,92</b>
Muut tuotot					
Henkilöstökulut	97 745,14	80 687,12	78 847,88	84 000,00	78 734,62
Poistot ja arvonalentumiset	94 070,16	173 353,25	133 550,98	175 000,00	142 240,92
Liiketoiminnan muut kulut	317 018,78	314 980,63	350 489,52	345 000,00	348 502,34
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>508 834,08</b>	<b>569 021,00</b>	<b>562 888,38</b>	<b>604 000,00</b>	<b>569 477,88</b>
<b>Liikevoitto</b>	<b>64 126,12</b>	<b>28 200,64</b>	<b>82 697,02</b>	<b>18 000,00</b>	<b>75 396,04</b>
Rahoitustuotot/-kulut	15 222,85	15 174,96	17 035,33	15 000,00	91 634,15
<b>Voitto ennen satunnaiseriä</b>	<b>48 903,27</b>	<b>13 025,68</b>	<b>65 661,69</b>	<b>3 000,00</b>	<b>-16 238,11</b>
Poistoeron lisäys/vähennys			-56 000,00		20 000,00
Satunnaiset erät					
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>48 903,27</b>	<b>13 025,68</b>	<b>9 661,69</b>	<b>3 000,00</b>	<b>3 761,89</b>
Verot	9 486,81	-1 937,00	1 931,23	900,00	920,73
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>39 416,46</b>	<b>14 962,68</b>	<b>7 730,46</b>	<b>2 100,00</b>	<b>2 841,16</b>

## Kiinteistö Oy Sievin Jussi

**Henkilöstö:** Ei palkattua henkilöstöä, toimitusjohtajan tehtävät ulkoistettu, toimistosihteerin palvelut 0,4 htv ostetaan Sievin kunnan tekniseltä toimelta.

**Toiminta-ajatus ja visio:** Tarjota kuntalaisille turvallista ja viihtyisää vuokra-asumista laadukkaissa huoneistoissa ja ympäristössä hyvällä käyttöasteella taloudellisesti kannattavasti.

**Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:** Ei suuria muutoksia. Yhtiön raskas velkataakka ja kiinteistöjen korjausvelka ovat edelleen läsnä ja vaikuttavat yhtiön toimintaan. Kiinnostus vuokra-asumista kohtaan näyttää säilyvän hyvänä ja kunnan teollisten työnantajien vetovoima tuo mukanaan ainakin joitakin uusia asukkaita vuosisatasolla.

**Toiminnalliset tavoitteet:** Jatketaan asuntojen suunnitelmallista remontointia. Pintaremontteja tehdään huonokuntoisissa asunnoissa. Julkisivujen uudistamista jatketaan huoltomaalauksilla ja kattojen puhdistuksilla. Kartoitetaan vaihtoehtoja öljylämmitteisten kiinteistöjen lämmitysmuodoista.

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Erilaiset asumismahdollisuudet	Vuokrattavana on eri kokoisia asuntoja, jotka sopivat erilaisiin elämän tilanteisiin.	Pienet ja edullisimmat asunnot menevät hyvin vuokralle. Isommissa asunnoissa ja luhitaloissa on vapaita asuntoja.	Toteutuu osittain 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Asunnot lähellä kauppiaita, kouluja ja muita palveluita.	Asunnot sijaitsevat kuntakeskuksessa palveluiden lähellä.	Toteutuu



				■
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Vuokratuotot kattavat asunoiden ylläpidosta, kunnostuksesta ja rahoituksesta aiheutuneet kulut.	Korjausvelka ja lainojen lyhennykset kuormittavat taloutta.	Toteutuu osittain ■

<b>Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot</b>					
	<b>TP 2020</b>	<b>TP 2021</b>	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>TP 2023</b>
Tavoitetta kuvaava mittarit					
<b>KÄYTTÖASTE</b>	90,93	91,04	96 %	94 %	94 %
<b>TALOUS</b>					
	<b>TP 2020</b>	<b>TP 2021</b>	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>TP 2023</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>1 477 880,94</b>	<b>1 585 942,18</b>	<b>1 581 203,93</b>	<b>1 645 471,51</b>	<b>1 625 945,87</b>
Muut tuotot					
Henkilöstökulut					
Poistot ja arvonalentumiset	387 758,87	383 997,20	386 800,08	386 800,00	392 789,88
Liiketoiminnan muut kulut	1 010 162,34	1 075 949,36	1 220 248,18	1 296 863,00	1 267 403,21
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>1 397 921,21</b>	<b>1 459 946,56</b>	<b>1 607 048,26</b>	<b>1 683 663,00</b>	<b>1 660 193,09</b>
<b>Liikevoitto</b>	<b>79 959,73</b>	<b>125 995,62</b>	<b>-25 844,33</b>	<b>-38 191,49</b>	<b>-34 247,22</b>
Rahoitustuotot/-kulut	66 120,99	61 651,02	35 908,59	50 000,00	50 306,50
<b>Voitto ennen satunnaiseriä</b>	<b>13 838,74</b>	<b>64 344,60</b>	<b>-61 752,92</b>	<b>-88 191,49</b>	<b>-84 553,72</b>
Satunnaiset erät					
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>13 838,74</b>	<b>64 344,60</b>	<b>-61 752,92</b>	<b>-88 191,49</b>	<b>-84 553,72</b>
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>13 838,74</b>	<b>64 344,60</b>	<b>-61 752,92</b>	<b>-88 191,49</b>	<b>-84 553,72</b>

### Kiinteistö Oy Kenkäkangas

**Henkilöstö:** Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

**Toiminta-ajatus ja visio:** Tarjota kuntalaisille turvallinen ja viihtyisä asuinhuoneisto ja asuinympäristö. Säilyttää käyttöaste ja kustannustaso taloudellisesti kannattavana.

**Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:** Asuntojen käyttöaste on merkittävässä suhteessa Sievin Jalkine Oy:n työpaikkoihin. Omat haasteensa tekee asuntojen sijainti etäällä kuntakeskuksesta. Alueen tuulivoimahankkeet vaikuttavat myös asuntojen kysyntään.

Sievin Jalkineella palkattava uusi työvoima näkyy asuntojen kysynnän kasvamisena. Työpaikkoja välittävät yritykset ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita asuntojen vuokrauksessa. Kenkäkankaan asunnot ovat sijaintinsa puolesta ykkösvaihtoehto Sievin Jalkineelle tuleville ulkomaalaisille työntekijöille, joilla ei ole käytössään autoa. Kohtuullisen lyhyen ajomatkan etäisyydellä on tarjolla runsaasti uudempaa asuntokantaa, joka vastaa paremmin ihmisten nykyisiin asumistottumuksiin. Ne ovat myös lähellä kaikkia niitä palveluja, joita Sievin Asemakylä ei tarjoa. Asuntojen uudisrakentaminen tai mittavat perusparantamistoimenpiteet nykyisiin asuntoihin voivat parantaa halukuutta jäädä asumaan Kenkäkankaalle.

**Toiminnalliset tavoitteet:** Pidetään asunnot asumiskunnossa. Välttämättömät korjaukset suoritetaan. Mikäli käyttöaste pysyy hyvänä, voidaan tehdä pieniä perusparannuksia.

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Erilaiset asumismahdollisuudet	Vuokrattavana on erikokoisia asuntoja niin yksin asuville kuin lapsiperheillekin.	Useamman kokoisia asuntoja tarjolla.	Toteutuu 
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Erikokoisia asuntoja, lähellä Sievin Jalkineen tehdasta.	Asuntoja on tarjolla kaksioita ja kolmioita. Yksiöt kaikki vuokrattuna.	Toteutuu 
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Monipaikkainen työ on mahdollista Sievissä	Sievin Jalkineen uusille työntekijöille on asuntoja lähellä työpaikkaa tarjolla.	Asuntoja on vapaana ja heti vuokrattavissa.	Toteutuu 

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot					
	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Tavoitetta kuvaava mittarit					
KÄYTTÖASTE	60 %	70 %	92 %	70 %	75 %
<b>TALOUSARVIO</b>					
	<b>TP 2020</b>	<b>TP 2021</b>	<b>TP 2022</b>	<b>TA 2023</b>	<b>TP 2023</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>741,39</b>	<b>532,82</b>	<b>106,52</b>	<b>164 245,00</b>	<b>160 353,81</b>
Muut tuotot	374,66				
Henkilöstökulut					
Poistot ja arvonalentumiset	32 762,71	46 273,44	46 482,75	40 000,00	46 148,33
Liiketoiminnan muut kulut	82 075,06	92 002,76	116 106,24	120 994,00	112 397,52
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>114 837,77</b>	<b>138 276,20</b>	<b>162 588,99</b>	<b>160 994,00</b>	<b>158 545,85</b>
<b>Liikevoitto</b>	<b>5 278,28</b>	<b>-743,38</b>	<b>29 517,53</b>	<b>3 251,00</b>	<b>1 807,96</b>
Rahoitustuotot/-kulut	2 262,17	1 133,99	362,41	2 000,00	479,33
<b>Voitto ennen satunnaiseriä</b>	<b>3 016,11</b>	<b>-1 877,37</b>	<b>29 155,12</b>	<b>1 251,00</b>	<b>1 328,63</b>
Satunnaiset erät					
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>3 016,11</b>	<b>-1 877,37</b>	<b>29 155,12</b>	<b>1 251,00</b>	<b>1 328,63</b>
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>3 016,11</b>	<b>-1 877,37</b>	<b>29 155,12</b>	<b>1 251,00</b>	<b>1 328,63</b>



## Kiinteistö Oy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus


**Henkilöstö:** Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

**Toiminta-ajatus ja visio:** Yhtiö on keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö, jonka toimitilojen omistaminen perustuu osakeomistukseen. Osakkeen omistajat käyttävät tai vuokraavat tiloja edelleen oman näkemyksensä mukaan. Yhtiö ylläpitää kiinteistöä ja hoitaa hallintoa, jotta osakkailta on edellytykset toimia ja vuokrata asianmukaisia liiketiloja. Toiminnassa yhtiö pyrkii säilyttämään nollatuloksen.

**Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:** Toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia Sievin kunnan saatua vuokrattua osan hallitsemastaan liiketilasta. Sen johdosta Lusiinan toimitilat ovat nyt osittain vuokrattuna. Em. muutoksilla ei ole ollut vaikutusta yhtiön taloudelliseen eikä toiminnalliseen tilanteeseen. Yhtiön toiminta on riskitöntä, koska toiminnan menot rahoitetaan osakkeen omistajilta perittävillä vastikkeilla.

### Toiminnalliset tavoitteet:

Toiminnan tavoitteena on huolehtia kiinteistön ylläpidosta ja huollosta, että kiinteistön arvo säilyy ja liiketilat ovat asianmukaisessa kunnossa. Talouden hoidon tavoitteena on huolehtia riittävästä maksuvalmiudesta, mutta ei kartuttaa kassavaroja tarpeettoman suureksi. Suunnitelman mukaisten poistojen toteuttaminen aiheuttaa vuosittain poistojen verran tappiota.

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite	Toteuma 31.12.	Tila
		Tavoitteena on edelleen huolehtia yhtiön maksuvalmiudesta, kiinteistön kunnosta ja hoidosta, että toimitilat säilyvät hyvässä kunnossa ja ovat vuokrattavissa, huolimatta siitä, että osa huoneistoista on nyt tyhjillään.	Yhtiön toimitilaosakkeet omistavat Pohjanmaan Osuuspankki ja Sievin kunta. Toimitiloissa ovat toimineet vuokralaisina Jokilaakson Kuituverkko, FysioMinna sekä Lusinassa Sievin kunnan vuokralaisina pienyrittäjiä. Yhtiön toiminta on ollut normaalin kaltaista ja kiinteistöyhtiölle tyyppillistä. Talodellinen tilanne on hyvä ja on toteutunut suunnitellulla tavalla.	Toteutuu 

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot					
	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Tavoitetta kuvaava mittarit					
KÄYTTÖASTE	100,00 %	100,00 %	100 %	100 %	100 %
<b>TALOUS</b>					
<b>Liikevaihto</b>	<b>28 289,75</b>	<b>26 959,45</b>	<b>26 373,86</b>	<b>26 812,00</b>	<b>26 617,89</b>
Muut tuotot					
Henkilöstökulut					
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00
Liiketoiminnan muut kulut	31 059,61	24 737,21	25 943,08	26 812,00	30 148,67



<b>Kulut yhteensä</b>	31 059,61	47 151,21	48 357,08	49 226,00	52 562,67
<b>Liikevoitto</b>	<b>-2 769,86</b>	<b>-20 191,76</b>	<b>-21 983,22</b>	<b>-22 414,00</b>	<b>-25 944,78</b>
Rahoitustuotot/-kulut	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Voitto ennen satunnaiseriä</b>	<b>-2 769,86</b>	<b>-20 191,76</b>	<b>-21 983,22</b>	<b>-22 414,00</b>	<b>-25 944,78</b>
Satunnaiset erät					
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>-2 769,86</b>	<b>-20 191,76</b>	<b>-21 983,22</b>	<b>-22 414,00</b>	<b>-25 944,78</b>
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>-2 769,86</b>	<b>-20 191,76</b>	<b>-21 983,22</b>	<b>-22 414,00</b>	<b>-25 944,78</b>



## 4.4. Toteutumavertailu tehtävittäin yhteenvetotaulukko

### TOTEUTUMAVERTAILU TEHTÄVITTÄIN

	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	2022 TP
<b>1 Sievin kunta</b>					
TOIMINTATUOTOT	5 634 054,11	5 097 188,00	536 866,00	110,50 %	7 811 868,00
TOIMINTAKULUT	-21 817 515,33	-22 269 368,00	451 853,00	98,00 %	-43 585 799,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-16 183 461,22</b>	<b>-17 172 180,00</b>	<b>988 719,00</b>	<b>94,20 %</b>	<b>-35 773 931,00</b>
POISTOT	-1 291 820,91	-1 359 570,00	67 749,00	95,00 %	-1 356 042,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-17 475 282,13</b>	<b>-18 531 750,00</b>	<b>1 056 468,00</b>	<b>94,30 %</b>	<b>-37 129 974,00</b>
<b>100 Vaalit</b>					
TOIMINTATUOTOT	7 821,60	8 500,00	-678,00	92,00 %	8 980,00
TOIMINTAKULUT	-8 733,10	-9 207,00	474,00	94,90 %	-10 856,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-911,50</b>	<b>-707,00</b>	<b>-205,00</b>	<b>129,00 %</b>	<b>-1 876,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-911,50</b>	<b>-707,00</b>	<b>-205,00</b>	<b>129,00 %</b>	<b>-1 876,00</b>
<b>110 Valtuusto</b>					
TOIMINTAKULUT	-61 918,39	-55 922,00	-5 996,00	110,70 %	-50 610,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-61 918,39</b>	<b>-55 922,00</b>	<b>-5 996,00</b>	<b>110,70 %</b>	<b>-50 610,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-61 918,39</b>	<b>-55 922,00</b>	<b>-5 996,00</b>	<b>110,70 %</b>	<b>-50 610,00</b>
<b>120 Tilintarkastus</b>					
TOIMINTAKULUT	-11 223,11	-21 217,00	9 994,00	52,90 %	-17 184,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-11 223,11</b>	<b>-21 217,00</b>	<b>9 994,00</b>	<b>52,90 %</b>	<b>-17 184,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-11 223,11</b>	<b>-21 217,00</b>	<b>9 994,00</b>	<b>52,90 %</b>	<b>-17 184,00</b>
<b>140 Kunnanhallitus</b>					
TOIMINTATUOTOT	17 664,81	240,00	17 425,00	7 360,3 %	1 041,00
TOIMINTAKULUT	-461 924,63	-534 215,00	72 290,00	86,50 %	-1 010 919,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-444 259,82</b>	<b>-533 975,00</b>	<b>89 715,00</b>	<b>83,20 %</b>	<b>-1 009 877,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-444 259,82</b>	<b>-533 975,00</b>	<b>89 715,00</b>	<b>83,20 %</b>	<b>-1 009 877,00</b>
<b>150 Keskushallinto</b>					
TOIMINTATUOTOT	479 756,05	453 370,00	26 386,00	105,80 %	521 851,00
TOIMINTAKULUT	-922 373,86	-988 548,00	66 174,00	93,30 %	-852 196,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-442 617,81</b>	<b>-535 178,00</b>	<b>92 560,00</b>	<b>82,70 %</b>	<b>-330 345,00</b>
POISTOT	-5 919,00	-15 000,00	9 081,00	39,50 %	0,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-448 536,81</b>	<b>-550 178,00</b>	<b>101 641,00</b>	<b>81,50 %</b>	<b>-330 345,00</b>
<b>160 Elinkeinoitoimi</b>					
TOIMINTATUOTOT	6 278,14	6 900,00	-622,00	91,00 %	30 474,00
TOIMINTAKULUT	-313 955,13	-396 756,00	82 801,00	79,10 %	-193 322,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-307 676,99</b>	<b>-389 856,00</b>	<b>82 179,00</b>	<b>78,90 %</b>	<b>-162 848,00</b>
POISTOT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	-8 205,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-307 676,99</b>	<b>-389 856,00</b>	<b>82 179,00</b>	<b>78,90 %</b>	<b>-171 053,00</b>



	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	2022 TP
<b>170 Muu yleishallinto</b>					
TOIMINTATUOTOT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	3 871,00
TOIMINTAKULUT	-229 740,81	-296 581,00	66 840,00	77,50 %	-292 158,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-229 740,81</b>	<b>-296 581,00</b>	<b>66 840,00</b>	<b>77,50 %</b>	<b>-288 287,00</b>
POISTOT	-16 558,32	-16 560,00	2,00	100,00 %	-16 558,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-246 299,13</b>	<b>-313 141,00</b>	<b>66 842,00</b>	<b>78,70 %</b>	<b>-304 845,00</b>
<b>175 Tietohallinto</b>					
TOIMINTATUOTOT	244 896,34	286 700,00	-41 804,00	85,40 %	264 190,00
TOIMINTAKULUT	-244 896,34	-280 330,00	35 433,00	87,40 %	-264 190,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>0,00</b>	<b>6 370,00</b>	<b>-6 370,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>0,00</b>	<b>6 370,00</b>	<b>-6 370,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00</b>
<b>190 Sosiaali- ja terveystoimi</b>					
TOIMINTAKULUT	-4 805,49	0,00	-4 805,00	0,00 %	-20 514 545,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-4 805,49</b>	<b>0,00</b>	<b>-4 805,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>-20 514 545,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-4 805,49</b>	<b>0,00</b>	<b>-4 805,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>-20 514 545,00</b>
<b>300 Sivistystoimen hallinto</b>					
TOIMINTATUOTOT	859,50	0,00	860,00	0,00 %	0,00
TOIMINTAKULUT	-200 724,84	-195 542,00	-5 183,00	102,70 %	-211 324,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-199 865,34</b>	<b>-195 542,00</b>	<b>-4 323,00</b>	<b>102,20 %</b>	<b>-211 324,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-199 865,34</b>	<b>-195 542,00</b>	<b>-4 323,00</b>	<b>102,20 %</b>	<b>-211 324,00</b>
<b>310 Perusopetus</b>					
TOIMINTATUOTOT	250 247,51	237 533,00	12 715,00	105,40 %	272 305,00
TOIMINTAKULUT	-8 475 234,48	-8 751 063,00	275 828,00	96,80 %	-7 838 961,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-8 224 986,97</b>	<b>-8 513 530,00</b>	<b>288 543,00</b>	<b>96,60 %</b>	<b>-7 566 656,00</b>
POISTOT	-4 418,74	-4 500,00	81,00	98,20 %	-4 917,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-8 229 405,71</b>	<b>-8 518 030,00</b>	<b>288 624,00</b>	<b>96,60 %</b>	<b>-7 571 574,00</b>
<b>311 Esiopetus</b>					
TOIMINTATUOTOT	11 331,93	4 500,00	6 832,00	251,80 %	8 686,00
TOIMINTAKULUT	-818 741,86	-847 639,00	28 897,00	96,60 %	-746 962,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-807 409,93</b>	<b>-843 139,00</b>	<b>35 729,00</b>	<b>95,80 %</b>	<b>-738 276,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-807 409,93</b>	<b>-843 139,00</b>	<b>35 729,00</b>	<b>95,80 %</b>	<b>-738 276,00</b>
<b>315 Varhaiskasvatus</b>					
TOIMINTATUOTOT	201 119,07	194 550,00	6 569,00	103,40 %	173 221,00
TOIMINTAKULUT	-3 069 358,73	-3 229 205,00	159 846,00	95,00 %	-2 907 261,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 868 239,66</b>	<b>-3 034 655,00</b>	<b>166 415,00</b>	<b>94,50 %</b>	<b>-2 734 039,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-2 868 239,66</b>	<b>-3 034 655,00</b>	<b>166 415,00</b>	<b>94,50 %</b>	<b>-2 734 039,00</b>



	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	2022 TP
<b>320 Lukio</b>					
TOIMINTATUOTOT	5 276,64	0,00	5 277,00	0,00 %	1 997,00
TOIMINTAKULUT	-984 644,48	-980 974,00	-3 671,00	100,40 %	-977 996,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-979 367,84</b>	<b>-980 974,00</b>	<b>1 606,00</b>	<b>99,80 %</b>	<b>-975 999,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-979 367,84</b>	<b>-980 974,00</b>	<b>1 606,00</b>	<b>99,80 %</b>	<b>-975 999,00</b>
<b>330 Muu koulutus ja opetustoiminta</b>					
TOIMINTATUOTOT	3 088,40	0,00	3 088,00	0,00 %	1 633,00
TOIMINTAKULUT	-128 998,73	-153 824,00	24 826,00	83,90 %	-127 225,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-125 910,33</b>	<b>-153 824,00</b>	<b>27 914,00</b>	<b>81,90 %</b>	<b>-125 592,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-125 910,33</b>	<b>-153 824,00</b>	<b>27 914,00</b>	<b>81,90 %</b>	<b>-125 592,00</b>
<b>370 Liikuntapalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	203 641,59	172 841,00	30 801,00	117,80 %	220 437,00
TOIMINTAKULUT	-910 284,20	-893 715,00	-16 569,00	101,90 %	-800 259,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-706 642,61</b>	<b>-720 874,00</b>	<b>14 232,00</b>	<b>98,00 %</b>	<b>-579 822,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-706 642,61</b>	<b>-720 874,00</b>	<b>14 232,00</b>	<b>98,00 %</b>	<b>-579 822,00</b>
<b>375 Kulttuuripalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	28 045,48	26 400,00	1 645,00	106,20 %	36 687,00
TOIMINTAKULUT	-122 509,05	-131 964,00	9 455,00	92,80 %	-101 965,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-94 463,57</b>	<b>-105 564,00</b>	<b>11 101,00</b>	<b>89,50 %</b>	<b>-65 278,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-94 463,57</b>	<b>-105 564,00</b>	<b>11 101,00</b>	<b>89,50 %</b>	<b>-65 278,00</b>
<b>376 Kirjastopalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	28 799,60	30 426,00	-1 626,00	94,70 %	15 186,00
TOIMINTAKULUT	-349 812,96	-353 271,00	3 458,00	99,00 %	-312 587,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-321 013,36</b>	<b>-322 845,00</b>	<b>1 832,00</b>	<b>99,40 %</b>	<b>-297 401,00</b>
POISTOT	-55 090,72	-42 000,00	-13 091,00	131,20 %	0,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-376 104,08</b>	<b>-364 845,00</b>	<b>-11 259,00</b>	<b>103,10 %</b>	<b>-297 401,00</b>
<b>380 Nuorisopalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	164 495,11	139 185,00	25 310,00	118,20 %	107 226,00
TOIMINTAKULUT	-340 235,55	-336 950,00	-3 286,00	101,00 %	-281 205,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-175 740,44</b>	<b>-197 765,00</b>	<b>22 025,00</b>	<b>88,90 %</b>	<b>-173 979,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-175 740,44</b>	<b>-197 765,00</b>	<b>22 025,00</b>	<b>88,90 %</b>	<b>-173 979,00</b>
<b>385 Työllisyyspalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	146 565,77	140 340,00	6 226,00	104,40 %	225 391,00
TOIMINTAKULUT	-602 236,66	-626 322,00	24 086,00	96,20 %	-623 046,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-455 670,89</b>	<b>-485 982,00</b>	<b>30 311,00</b>	<b>93,80 %</b>	<b>-397 655,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-455 670,89</b>	<b>-485 982,00</b>	<b>30 311,00</b>	<b>93,80 %</b>	<b>-397 655,00</b>





	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	2022 TP
<b>400 Rakennusvalvonta</b>					
TOIMINTATUOTOT	39 011,26	30 800,00	8 211,00	126,70 %	22 530,00
TOIMINTAKULUT	-91 684,52	-117 661,00	25 976,00	77,90 %	-84 556,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-52 673,26</b>	<b>-86 861,00</b>	<b>34 188,00</b>	<b>60,60 %</b>	<b>-62 026,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-52 673,26</b>	<b>-86 861,00</b>	<b>34 188,00</b>	<b>60,60 %</b>	<b>-62 026,00</b>
<b>410 Ympäristönsuojelu</b>					
TOIMINTATUOTOT	13 114,54	19 500,00	-6 385,00	67,30 %	23 856,00
TOIMINTAKULUT	-65 061,32	-72 474,00	7 413,00	89,80 %	-67 605,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-51 946,78</b>	<b>-52 974,00</b>	<b>1 027,00</b>	<b>98,10 %</b>	<b>-43 749,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-51 946,78</b>	<b>-52 974,00</b>	<b>1 027,00</b>	<b>98,10 %</b>	<b>-43 749,00</b>
<b>471 Yhdyskuntapalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	310 721,78	269 120,00	41 602,00	115,50 %	274 049,00
TOIMINTAKULUT	-1 006 953,64	-903 148,00	-103 805,00	111,50 %	-779 745,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-696 231,86</b>	<b>-634 028,00</b>	<b>-62 203,00</b>	<b>109,80 %</b>	<b>-505 697,00</b>
POISTOT	-359 830,64	-437 910,00	78 079,00	82,20 %	-324 814,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 056 062,50</b>	<b>-1 071 938,00</b>	<b>15 876,00</b>	<b>98,50 %</b>	<b>-830 510,00</b>
<b>472 Kiinteistöpalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	3 471 318,99	3 076 283,00	395 036,00	112,80 %	3 281 526,00
TOIMINTAKULUT	-2 391 463,45	-2 092 841,00	-298 622,00	114,30 %	-2 468 742,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>1 079 855,54</b>	<b>983 442,00</b>	<b>96 413,00</b>	<b>109,80 %</b>	<b>812 784,00</b>
POISTOT	-850 003,49	-843 600,00	-6 403,00	100,80 %	-1 001 548,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>229 852,05</b>	<b>139 842,00</b>	<b>90 010,00</b>	<b>164,40 %</b>	<b>-188 764,00</b>
<b>475 Ruokapalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	1 512 689,00
TOIMINTAKULUT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	-1 342 310,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>170 379,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>170 379,00</b>
<b>480 Puhtaanapitopalvelut</b>					
TOIMINTATUOTOT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	804 043,00
TOIMINTAKULUT	0,00	0,00	0,00	0,00 %	-708 072,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>95 971,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 %</b>	<b>95 971,00</b>



## 4.5.Toteutumavertailu lautakunnittain sitova taso

### TOTEUTUMAVERTAILU LAUTAKUNNITTAIN

	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	TP 2022
<b>1 Sievin kunta</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	5 634 054,11	5 097 188,00	536 866,00	110,50 %	7 811 868,00
TOIMINTAKULUT sitova	-21 817 515,33	-22 269 368,00	451 853,00	98,00 %	-43 585 799,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-16 183 461,22</b>	<b>-17 172 180,00</b>	<b>988 719,00</b>	<b>94,20 %</b>	<b>-35 773 931,00</b>
POISTOT	-1 291 820,91	-1 359 570,00	67 749,00	95,00 %	-1 356 042,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-17 475 282,13</b>	<b>-18 531 750,00</b>	<b>1 056 468,00</b>	<b>94,30 %</b>	<b>-37 129 974,00</b>
<b>10 Keskusvaalilautakunta</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	7 821,60	8 500,00	-678,00	92,00 %	8 980,00
TOIMINTAKULUT sitova	-8 733,10	-9 207,00	474,00	94,90 %	-10 856,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-911,50</b>	<b>-707,00</b>	<b>-205,00</b>	<b>129,00 %</b>	<b>-1 876,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-911,50</b>	<b>-707,00</b>	<b>-205,00</b>	<b>129,00 %</b>	<b>-1 876,00</b>
<b>11 Kunnanvaltuusto</b>					
TOIMINTAKULUT sitova	-61 918,39	-55 922,00	-5 996,00	110,70 %	-50 610,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-61 918,39</b>	<b>-55 922,00</b>	<b>-5 996,00</b>	<b>110,70 %</b>	<b>-50 610,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-61 918,39</b>	<b>-55 922,00</b>	<b>-5 996,00</b>	<b>110,70 %</b>	<b>-50 610,00</b>
<b>12 Tarkastuslautakunta</b>					
TOIMINTAKULUT sitova	-11 223,11	-21 217,00	9 994,00	52,90 %	-17 184,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-11 223,11</b>	<b>-21 217,00</b>	<b>9 994,00</b>	<b>52,90 %</b>	<b>-17 184,00</b>
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-11 223,11</b>	<b>-21 217,00</b>	<b>9 994,00</b>	<b>52,90 %</b>	<b>-17 184,00</b>
<b>14 Kunnanhallitus</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	748 595,34	747 210,00	1 385,00	100,20 %	821 427,00
TOIMINTAKULUT sitova	-2 177 696,26	-2 496 429,00	318 733,00	87,20 %	-23 127 329,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 429 100,92</b>	<b>-1 749 219,00</b>	<b>320 118,00</b>	<b>81,70 %</b>	<b>-22 305 902,00</b>
POISTOT	-22 477,32	-31 560,00	9 083,00	71,20 %	-24 763,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 451 578,24</b>	<b>-1 780 779,00</b>	<b>329 201,00</b>	<b>81,50 %</b>	<b>-22 330 666,00</b>
<b>30 Sivistyslautakunta</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	471 923,05	436 583,00	35 340,00	108,10 %	457 842,00
TOIMINTAKULUT sitova	-13 677 703,12	-14 158 247,00	480 543,00	96,60 %	-12 809 728,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-13 205 780,07</b>	<b>-13 721 664,00</b>	<b>515 884,00</b>	<b>96,20 %</b>	<b>-12 351 887,00</b>
POISTOT	-4 418,74	-4 500,00	81,00	98,20 %	-4 917,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-13 210 198,81</b>	<b>-13 726 164,00</b>	<b>515 965,00</b>	<b>96,20 %</b>	<b>-12 356 804,00</b>



	TP 2023	TA 2023	Ali/yli	Tot-%	TP 2022
<b>34 Hyvinvointilautakunta</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	571 547,55	509 192,00	62 356,00	112,20 %	604 927,00
TOIMINTAKULUT sitova	-2 325 078,42	-2 342 223,00	17 144,00	99,30 %	-2 119 062,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 753 530,87</b>	<b>-1 833 031,00</b>	<b>79 500,00</b>	<b>95,70 %</b>	<b>-1 514 135,00</b>
POISTOT	-55 090,72	-42 000,00	-13 091,00	131,20 %	0,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-1 808 621,59</b>	<b>-1 875 031,00</b>	<b>66 409,00</b>	<b>96,50 %</b>	<b>-1 514 135,00</b>
<b>43 Tekninen lautakunta</b>					
TOIMINTATUOTOT sitova	3 834 166,57	3 395 703,00	438 464,00	112,90 %	5 918 693,00
TOIMINTAKULUT sitova	-3 555 162,93	-3 186 124,00	-369 038,00	111,60 %	-5 451 030,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>279 003,64</b>	<b>209 579,00</b>	<b>69 425,00</b>	<b>133,10 %</b>	<b>467 663,00</b>
POISTOT	-1 209 834,13	-1 281 510,00	71 676,00	94,40 %	-1 326 362,00
<b>KOKONAISKUSTANNUKSET</b>	<b>-930 830,49</b>	<b>-1 071 931,00</b>	<b>141 101,00</b>	<b>86,80 %</b>	<b>-858 699,00</b>



#### 4.6. Yhteenveto valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Sievin kunta	Sit. *)	Ta 2023	Ta muut.	Määrärahat	Toteutuminen	poikkeama	poik. %	TA 2023	Ta muut.	Tuloarviot	Toteutuminen	poikkeama	poik. %	
<b>KÄTTÖTALOUSOSA</b>		<b>MENOT</b>						<b>TULOT</b>						
Keskusvaalilautakunta	B	9 207		9 207	8 733,10	474	5,15	8 500		8 500	7 821,60	-678	-7,98	
Kunnan valtuusto	B	55 922		55 922	61 918,39	-5 996	-10,72							
Tarkastuslautakunta	B	21 217		21 217	11 223,11	9 994	47,10							
Kunnanhallitus	B	2 365 549	130 880	2 496 429	2 177 696,26	318 733	12,77	734 250	12 960	747 210	748 595,34	1 385	0,19	
Sivistyslautakunta	B	13 753 052	405 195	14 158 247	13 677 703,12	480 544	3,39	449 029	-12 446	436 583	471 923,05	35 340	8,09	
Hyvinvointilautakunta	B	2 337 421	4 802	2 342 223	2 325 078,42	17 145	0,73	620 373	-111 181	509 192	571 547,55	62 356	12,25	
Tekninen lautakunta	B	3 124 534	61 590	3 186 124	3 555 162,93	-369 039	-11,58	3 375 733	19 970	3 395 703	3 834 166,57	438 464	12,91	
<b>TULOSLASKELMASOSA</b>		<b>MENOT</b>						<b>TULOT</b>						
Verotulot	B							10 990 000		10 990 000	11 063 357,60	73 358	0,67	
Valtionosuudet	B							7 333 279	197 443	7 530 722	7 476 559,00	-54 163	-0,72	
Korkotulot	B							33 000		33 000	153 151,85	120 152	364,10	
Muut rahoitustulot	B							92 650		92 650	224 205,26	131 555	141,99	
Korkomenot	B	200 150		200 150	212 575,12	-12 425	-6,21							
Muut rahoitusmenot	B	6 100		6 100	110 575,55	-104 476	-1 712,71							
Satunnaiset erät	B													
<b>INVESTOINTIOSA</b>		<b>MENOT</b>						<b>TULOT</b>						
Kunnanhallitus														
Osakkeet ja osuudet	N		412 090	412 090	2 090	410 000								
Kuntayhtymäosuudet	N					0					1 346 761,33			
Maan hankinta, myynti	N	100 000		100 000	31 301	68 699	68,70				3 281,97			
Liittymät	N				1 817	-1 817								
Langaton verkko tehol. nosto	N	13 000		13 000	0	13 000	100,00							
Tekninen lautakunta														
Rinne kiinteistö	N		8 883	8 883	8 882	1	0,01							
Kunnatalon IV saneeraus	N	170 000	136 000	306 000	371 001	-65 001	-21,24							
Monitoimihalli aurinkovoima	N	62 000		62 000	750	61 250	98,79							
Palasema aurinkovoima	N	46 000		46 000	750	45 250	98,37							
Saarivesi piharak. katto	N	18 000		18 000	0	18 000	100,00							
Kotirinne vesikatto uusiminen	N	60 000		60 000	59 510	490	0,82							
Sammutusvesikaivo Korhosjärvi	N	50 000		50 000	2 130	47 870	95,74							
Sähköautojen latauspisteet	N	47 000		47 000	33 766	13 234	28,16							
Leikkikentät saneeraus	N	17 000		17 000	15 153	1 847	10,86							
Torialue ilmeen kohotus	N	10 000		10 000	0	10 000	100,00							
Uuni Jussinpekan keittiö	N	36 000		36 000	23 987	12 013	33,37							
Ruohonleikkuri	N	16 500		16 500	12 823	3 677	22,28							
Tiehankeet yhteensä	N	90 000		90 000	81 816	8 184	9,09							
Katujen kunnossapito	N	65 000		65 000	57 116	7 884	12,13							
Katujen valaistus uusiminen	N	25 000		25 000	24 700	300	1,20							
Hyvinvointilautakunta														
Jalkapallokenttä pinnan uus.	N	420 000	225 595	645 595	628 580	17 015	2,64	84 000		84 000	84 000,00	0	0,00	
Kirjastoauto	N	303 900		303 900	301 945	1 955	0,64							
<b>RAHOITUSOSA</b>		<b>MENOT</b>						<b>TULOT</b>						
Antolainauksen muutokset														
Antolainasaamisten lisäys						0								
Antolainasaamisten vähennys								379 353		379 353	319 103,34	-60 250	-15,88	
Lainakannan muutokset														
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B							4 000 000		4 000 000	0,00	-4 000 000	-100,00	
Pitkäaikaisten lainojen vähen.		615 520		615 520	615 520,00	0	0,00							
Lyhytaikaisten lainojen muutos		4 000 000		4 000 000	2 500 000,00	1 500 000	37,50							
Oman pääoman muutokset														
Muut maksuvalmiuden muut.					926 456,72	-926 457								
Vaikutus maksuvalmiuteen		152 095		152 095					1 278 289	1 278 289	1 454 470,15			
Välisumma		4 767 615	0	4 767 615	4 041 976,72	573 543		4 379 353	1 278 289	5 657 642	1 773 573,49	-4 060 250		
<b>LOPPUSUMMA</b>		<b>28 100 167</b>	<b>1 385 035</b>	<b>29 485 202</b>	<b>27 758 944,61</b>	<b>1 726 257</b>	<b>5,85</b>	<b>28 100 167</b>	<b>1 385 035</b>	<b>29 485 202</b>	<b>27 758 944,61</b>	<b>-1 726 257</b>	<b>-5,85</b>	

\*) N=sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio, B=bruttomääräraha/-tuloarvio.



## 4.7. Tuloslaskelmaosan toteutuminen (sisäiset ja ulkoiset erät)

TULOSLASKELMAOSA (ulk/sis)	Toteutuma 2022	Talousarvio 2023	Talousarvio muutokset	Talousarvio muut. jäk.	Toteutuma 2023	Poikkeama	Poik. %
<b>TOIMINTATULOT</b>	<b>7 811 867,95</b>	<b>5 187 885</b>	<b>-90 697</b>	<b>5 097 188</b>	<b>5 634 054,11</b>	<b>536 866</b>	<b>10,53</b>
Myyntituotot	3 718 752,98	1 211 649	7 960	1 219 609	1 471 051,96	251 443	20,62
Maksutuotot	293 194,88	255 530	-14 500	241 030	229 348,62	-11 681	-4,85
Tuet ja avustukset	518 959,34	575 790	-102 100	473 690	573 000,56	99 311	20,97
Muut toimintatuotot	3 280 960,75	3 144 916	17 943	3 162 859	3 360 652,97	197 794	6,25
<b>TOIMINTAMENOT</b>	<b>43 585 799,16</b>	<b>21 666 901</b>	<b>602 467</b>	<b>22 269 369</b>	<b>21 817 515,33</b>	<b>451 854</b>	<b>2,03</b>
Henkilöstömenot	11 426 805,32	10 979 309	64 654	11 043 963	10 740 865,97	303 097	2,74
-Palkat ja palkkiot	9 023 782,19	8 759 165	48 320	8 807 485	8 551 874,18	255 611	2,90
-Henkilöstösivukulut	240 023,13	2 220 144	16 334	2 236 478	2 188 991,79	47 486	2,12
-Eläkekulut	2 027 498,06	1 852 492	13 302	1 865 794	1 786 193,56	79 600	4,27
-Muut henkilöstösivukulut	375 525,07	367 652	3 032	370 684	402 798,23	-32 114	-8,66
Palvelujen ostot	26 236 876,44	5 654 447	399 240	6 053 687	5 753 883,95	299 803	4,95
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 267 756,55	1 674 321	44 870	1 719 191	1 727 886,36	-8 695	-0,51
Avustukset	771 187,97	840 900	18 000	858 900	758 586,59	100 313	11,68
Muut toimintamenot	2 883 172,88	2 517 925	75 703	2 593 628	2 836 292,46	-242 664	-9,36
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-35 773 931,21</b>	<b>-16 479 016</b>	<b>-693 164</b>	<b>-17 172 181</b>	<b>-16 183 461,22</b>	<b>-988 720</b>	<b>5,76</b>
<b>VEROTULOT JA VALT.OS YHT.</b>	<b>40 406 200,13</b>	<b>18 323 279</b>	<b>197 443</b>	<b>18 520 722</b>	<b>18 539 916,60</b>	<b>19 195</b>	<b>0,10</b>
<b>Verotulot</b>	<b>19 354 621,13</b>	<b>10 990 000</b>	<b>0</b>	<b>10 990 000</b>	<b>11 063 357,60</b>	<b>73 358</b>	<b>0,67</b>
-Kunnallisvero	13 520 680,44	6 800 000		6 800 000	6 923 936,09	123 936	1,82
-Kiinteistövero	1 407 513,32	1 190 000		1 190 000	1 389 522,86	199 523	16,77
-Yhteisövero	4 426 427,37	3 000 000		3 000 000	2 749 898,65	-250 101	-8,34
<b>Valtionosuudet</b>	<b>21 051 579,00</b>	<b>7 333 279</b>	<b>197 443</b>	<b>7 530 722</b>	<b>7 476 559,00</b>	<b>-54 163</b>	<b>-0,72</b>
<b>Rahoitustuotot ja -menot</b>	<b>22 683,21</b>	<b>-80 600</b>		<b>-80 600</b>	<b>54 206,44</b>	<b>134 806</b>	<b>167,25</b>
-Korkotulot	27 219,69	33 000		33 000	153 151,85	120 152	364,10
-Muut rahoitustulot	130 528,47	92 650		92 650	224 205,26	131 555	141,99
-Korkomenot	27 366,35	200 150		200 150	212 575,12	-12 425	-6,21
-Muut rahoituskulut	107 698,60	6 100		6 100	110 575,55	-104 476	-1712,71
<b>VUOSIKATE</b>	<b>4 654 952,13</b>	<b>1 763 663</b>	<b>-495 721</b>	<b>1 267 941</b>	<b>2 410 661,82</b>	<b>-1 142 721</b>	<b>-90,12</b>
Poistot ja arvonalennukset	1 356 042,41	1 359 570		1 359 570	1 291 820,91	67 749	4,98
-Suunnitelman mukaiset poistot	1 151 959,70	1 359 570		1 359 570	1 278 891,58	80 678	5,93
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>3 298 909,72</b>	<b>404 093</b>	<b>-495 721</b>	<b>-91 629</b>	<b>1 118 840,91</b>	<b>-1 210 470</b>	
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	100 052,22	100 000		100 000	100 052,28	-52	
Varausten lis (-) väh (+)							
<b>TILIKAUDEN YLI / ALIJÄÄMÄ</b>	<b>3 398 961,94</b>	<b>504 093</b>	<b>-495 721</b>	<b>8 371</b>	<b>1 218 893,19</b>	<b>-1 210 522</b>	
<b>TAVOITTEET JA TUNNUSLUVUT</b>							
Vuosikate, euro / asukas	983 €	371 €		267 €	511 €		
Kertynyt yli- /alijäämä	10 993 193 €	11 497 286 €		11 001 564 €	12 212 087 €		
Kertynyt yli- /alijäämä €/asukas	2 322 €	2 420 €		2 316 €	2 591 €		
asukasmäärä vuoden lopussa	4735	4750		4750	4714		



## Investointien toteutumisvertailu

	TA 2023	MRM 2023	TA YHT	KUM TOT. 12_2023	Ali/yli	Tot-%
<b>8101 Osakkeet ja osuudet.</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	0,00	-412 090,00	-412 090,00	-2 089,57	410 000,00	0,50 %
Menot yhteensä	0,00	-412 090,00	-412 090,00	-2 089,57	410 000,00	0,50 %
Netto yhteensä	0,00	-412 090,00	-412 090,00	-2 089,57	410 000,00	0,50 %
<b>8105 Kuntayhtymät.</b>						
Tulot taseessa (aktivoidut)	0,00	0,00	0,00	1 295 037,84	1 295 038,00	0,00 %
Tulot yhteensä	0,00	0,00	0,00	1 295 037,84	1 295 038,00	0,00 %
Menot taseessa (aktivoidut)	0,00	0,00	0,00	51 723,49	51 723,00	0,00 %
Menot yhteensä	0,00	0,00	0,00	51 723,49	51 723,00	0,00 %
Netto yhteensä	0,00	0,00	0,00	1 346 761,33	1 346 761,00	0,00 %
<b>8110 Maan hankinta.</b>						
Tulot taseessa (aktivoidut)	0,00	0,00	0,00	3 281,97	3 282,00	0,00 %
Tulot yhteensä	0,00	0,00	0,00	3 281,97	3 282,00	0,00 %
Menot taseessa (aktivoidut)	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-31 300,58	68 699,00	31,30 %
Menot yhteensä	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-31 300,58	68 699,00	31,30 %
Netto yhteensä	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-28 018,61	71 981,00	28,00 %
<b>8115 Liittymismaksut</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	0,00	0,00	0,00	-1 817,27	-1 817,00	0,00 %
Menot yhteensä	0,00	0,00	0,00	-1 817,27	-1 817,00	0,00 %
Netto yhteensä	0,00	0,00	0,00	-1 817,27	-1 817,00	0,00 %
<b>8230 Koneiden hankinta.</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	-52 500,00	0,00	-52 500,00	-36 810,63	15 689,00	70,10 %
Menot yhteensä	-52 500,00	0,00	-52 500,00	-36 810,63	15 689,00	70,10 %
Netto yhteensä	-52 500,00	0,00	-52 500,00	-36 810,63	15 689,00	70,10 %
<b>8232 Kirjastoauto.</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	-303 900,00	0,00	-303 900,00	-301 944,54	1 955,00	99,40 %
Menot yhteensä	-303 900,00	0,00	-303 900,00	-301 944,54	1 955,00	99,40 %
Netto yhteensä	-303 900,00	0,00	-303 900,00	-301 944,54	1 955,00	99,40 %
<b>8337 Kunnantalo.</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	-170 000,00	-136 000,00	-306 000,00	-371 001,21	-65 001,00	121,20 %
Menot yhteensä	-170 000,00	-136 000,00	-306 000,00	-371 001,21	-65 001,00	121,20 %
Netto yhteensä	-170 000,00	-136 000,00	-306 000,00	-371 001,21	-65 001,00	121,20 %
<b>8338 Kotirinne.</b>						
Menot taseessa (aktivoidut)	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-59 510,00	490,00	99,20 %
Menot yhteensä	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-59 510,00	490,00	99,20 %
Netto yhteensä	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-59 510,00	490,00	99,20 %


**8340 Paloasema.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-46 000,00	0,00	-46 000,00	-750,00	45 250,00	1,60 %
Menot yhteensä	-46 000,00	0,00	-46 000,00	-750,00	45 250,00	1,60 %
Netto yhteensä	-46 000,00	0,00	-46 000,00	-750,00	45 250,00	1,60 %

**8341 Saariveden Kämpä.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-18 000,00	0,00	-18 000,00	0,00	18 000,00	0,00 %
Menot yhteensä	-18 000,00	0,00	-18 000,00	0,00	18 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-18 000,00	0,00	-18 000,00	0,00	18 000,00	0,00 %

**8361 Monitoimihalli.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-62 000,00	0,00	-62 000,00	-750,00	61 250,00	1,20 %
Menot yhteensä	-62 000,00	0,00	-62 000,00	-750,00	61 250,00	1,20 %
Netto yhteensä	-62 000,00	0,00	-62 000,00	-750,00	61 250,00	1,20 %

**8364 Asuinrakennukset**

Menot taseessa (aktivoidut)	0,00	-8 883,00	-8 883,00	-8 882,15	1,00	100,00 %
Menot yhteensä	0,00	-8 883,00	-8 883,00	-8 882,15	1,00	100,00 %
Netto yhteensä	0,00	-8 883,00	-8 883,00	-8 882,15	1,00	100,00 %

**8600 Kaavateiden päällystäminen.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-65 200,00	0,00	-65 200,00	-57 116,37	8 084,00	87,60 %
Menot yhteensä	-65 200,00	0,00	-65 200,00	-57 116,37	8 084,00	87,60 %
Netto yhteensä	-65 200,00	0,00	-65 200,00	-57 116,37	8 084,00	87,60 %

**8700 Tievalaistus kaava-alue.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-24 700,00	300,00	98,80 %
Menot yhteensä	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-24 700,00	300,00	98,80 %
Netto yhteensä	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-24 700,00	300,00	98,80 %

**8800 Puistot ja muut alueet.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-2 130,00	47 870,00	4,30 %
Menot yhteensä	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-2 130,00	47 870,00	4,30 %
Netto yhteensä	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-2 130,00	47 870,00	4,30 %

**8803 Leikkikenttä.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-17 000,00	0,00	-17 000,00	-15 153,48	1 847,00	89,10 %
Menot yhteensä	-17 000,00	0,00	-17 000,00	-15 153,48	1 847,00	89,10 %
Netto yhteensä	-17 000,00	0,00	-17 000,00	-15 153,48	1 847,00	89,10 %

**8804 Sähköautojen latauspisteet.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-46 800,00	0,00	-46 800,00	-33 766,49	13 034,00	72,20 %
Menot yhteensä	-46 800,00	0,00	-46 800,00	-33 766,49	13 034,00	72,20 %
Netto yhteensä	-46 800,00	0,00	-46 800,00	-33 766,49	13 034,00	72,20 %


**8806 Jalkapallokenttä pinnan uusim.**

Tulot taseessa (aktivoidut)	84 000,00	0,00	84 000,00	84 000,00	0,00	100,00 %
Tulot yhteensä	84 000,00	0,00	84 000,00	84 000,00	0,00	100,00 %
Menot taseessa (aktivoidut)	-420 000,00	-225 595,00	-645 595,00	-628 579,60	17 015,00	97,40 %
Menot yhteensä	-420 000,00	-225 595,00	-645 595,00	-628 579,60	17 015,00	97,40 %
Netto yhteensä	-336 000,00	-225 595,00	-561 595,00	-544 579,60	17 015,00	97,00 %

**8808 Torialue.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	10 000,00	0,00 %
Menot yhteensä	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	10 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	10 000,00	0,00 %

**8855 Langaton verkko.**

Menot taseessa (aktivoidut)	-13 000,00	0,00	-13 000,00	0,00	13 000,00	0,00 %
Menot yhteensä	-13 000,00	0,00	-13 000,00	0,00	13 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-13 000,00	0,00	-13 000,00	0,00	13 000,00	0,00 %

**I Investoinnit**

Tulot taseessa (aktivoidut)	84 000,00	0,00	84 000,00	1 382 319,81	1 298 320,00	1 645,6 %
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>84 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>84 000,00</b>	<b>1 382 319,81</b>	<b>1 298 320,00</b>	<b>1 645,6 %</b>
Menot taseessa (aktivoidut)	-1 459 400,00	-782 568,00	-2 241 968,00	-1 524 578,40	717 389,00	68,00 %
<b>Menot yhteensä</b>	<b>-1 459 400,00</b>	<b>-782 568,00</b>	<b>-2 241 968,00</b>	<b>-1 524 578,40</b>	<b>717 389,00</b>	<b>68,00 %</b>
<b>Netto yhteensä</b>	<b>-1 375 400,00</b>	<b>-782 568,00</b>	<b>-2 157 968,00</b>	<b>-142 258,59</b>	<b>2 015 709,00</b>	<b>6,60 %</b>

**Investoinnit hankkeittain**

	TA 2023	MRM 2023	TA YHT	KUM TOT. 12-2023	Ali/yli	Tot-%
<b>101 Osakkeet ja osuudet.</b>						
Menot	0,00	-2 090,00	-2 090,00	-2 089,57	0,00	100,00 %
Netto yhteensä	0,00	-2 089,57	-2 089,57	-2 089,57	0,00	100,00 %
<b>103 Maan hankinta ja myynti.</b>						
Tulot	0,00	0,00	0,00	3 281,97	3 282,00	0,00 %
Menot	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-31 300,58	68 699,00	31,30 %
Netto yhteensä	-100 000,00	0,00	-100 000,00	-28 018,61	71 981,39	28,00 %
<b>107 Langaton verkko teholuok_nosto</b>						
Menot	-13 000,00	0,00	-13 000,00	0,00	13 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-13 000,00	0,00	-13 000,00	0,00	13 000,00	0,00 %





<b>109 PPKY-Kallio</b>						
Tulot	0,00	0,00	0,00	1 295 037,84	1 295 038,00	0,00 %
Menot	0,00	0,00	0,00	51 723,49	51 723,00	0,00 %
Netto yhteensä	0,00	0,00	0,00	1 346 761,33	1 346 761,33	0,00 %
<b>110 Marjatie</b>						
Menot	0,00	-410 000,00	-410 000,00	0,00	410 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	0,00	-410 000,00	-410 000,00	0,00	410 000,00	0,00 %
<b>120 Liittymät asuinrak.</b>						
Menot	0,00	0,00	0,00	-1 750,00	-1 750,00	0,00 %
Netto yhteensä	0,00	0,00	0,00	-1 750,00	-1 750,00	0,00 %
<b>300 Rinne</b>						
Menot	0,00	-8 883,00	-8 883,00	-8 882,15	1,00	100,00 %
Netto yhteensä	0,00	-8 883,00	-8 883,00	-8 882,15	0,85	100,00 %
<b>504 Sammutusvesikaivo Korhosjärvi.</b>						
Menot	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-2 130,00	47 870,00	4,30 %
Netto yhteensä	-50 000,00	0,00	-50 000,00	-2 130,00	47 870,00	4,30 %
<b>611 Kirjastoauto.</b>						
Menot	-303 900,00	0,00	-303 900,00	-301 944,54	1 955,00	99,40 %
Netto yhteensä	-303 900,00	0,00	-303 900,00	-301 944,54	1 955,46	99,40 %
<b>620 Jalkapallokentän pinnan uusim.</b>						
Tulot	84 000,00	0,00	84 000,00	84 000,00	0,00	100,00 %
Menot	-420 000,00	-225 595,00	-645 595,00	-628 579,60	17 015,00	97,40 %
Netto yhteensä	-336 000,00	-225 595,00	-561 595,00	-544 579,60	17 015,40	97,00 %
<b>627 Jalmarintie 1-3.</b>						
Menot	-4 290,00	0,00	-4 290,00	-7 597,45	-3 307,00	177,10 %
Netto yhteensä	-4 290,00	0,00	-4 290,00	-7 597,45	-3 307,45	177,10 %
<b>635 Kesälänkuja.</b>						
Menot	-16 200,00	0,00	-16 200,00	-13 817,74	2 382,00	85,30 %
Netto yhteensä	-16 200,00	0,00	-16 200,00	-13 817,74	2 382,26	85,30 %
<b>636 Purolantie.</b>						
Menot	-22 100,00	0,00	-22 100,00	-8 376,25	13 724,00	37,90 %
Netto yhteensä	-22 100,00	0,00	-22 100,00	-8 376,25	13 723,75	37,90 %
<b>637 Elekuja.</b>						
Menot	-16 110,00	0,00	-16 110,00	-18 856,56	-2 747,00	117,00 %
Netto yhteensä	-16 110,00	0,00	-16 110,00	-18 856,56	-2 746,56	117,00 %



<b>638 Uskontie.</b>						
Menot	-6 500,00	0,00	-6 500,00	-8 468,37	-1 968,00	130,30 %
Netto yhteensä	-6 500,00	0,00	-6 500,00	-8 468,37	-1 968,37	130,30 %
<b>641 Kunnantalon IV Kone.</b>						
Menot	-170 000,00	-136 000,00	-306 000,00	-371 001,21	-65 001,00	121,20 %
Netto yhteensä	-170 000,00	-136 000,00	-306 000,00	-371 001,21	-65 001,21	121,20 %
<b>644 Monitoimihallin aurinkovoimala</b>						
Menot	-62 000,00	0,00	-62 000,00	-750,00	61 250,00	1,20 %
Netto yhteensä	-62 000,00	0,00	-62 000,00	-750,00	61 250,00	1,20 %
<b>647 Paloaseman aurinkovoimala.</b>						
Menot	-46 000,00	0,00	-46 000,00	-750,00	45 250,00	1,60 %
Netto yhteensä	-46 000,00	0,00	-46 000,00	-750,00	45 250,00	1,60 %
<b>648 Saariveden piharakennus katto.</b>						
Menot	-18 000,00	0,00	-18 000,00	0,00	18 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-18 000,00	0,00	-18 000,00	0,00	18 000,00	0,00 %
<b>649 Uuni Jussinpekan keittiö v2023</b>						
Menot	-36 000,00	0,00	-36 000,00	-23 987,24	12 013,00	66,60 %
Netto yhteensä	-36 000,00	0,00	-36 000,00	-23 987,24	12 012,76	66,60 %
<b>690 Katujen valaistuksen uusiminen</b>						
Menot	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-24 700,00	300,00	98,80 %
Netto yhteensä	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-24 700,00	300,00	98,80 %
<b>693 Kotirinne vesikaton uusiminen.</b>						
Menot	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-59 510,00	490,00	99,20 %
Netto yhteensä	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-59 510,00	490,00	99,20 %
<b>694 Ruohonleikkurin uusiminen.</b>						
Menot	-16 500,00	0,00	-16 500,00	-12 823,39	3 677,00	77,70 %
Netto yhteensä	-16 500,00	0,00	-16 500,00	-12 823,39	3 676,61	77,70 %
<b>702 sähköauto lataus k-talo.</b>						
Menot	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-10 650,00	4 950,00	68,30 %
Netto yhteensä	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-10 650,00	4 950,00	68,30 %


**703 Sähköauto lataus jus-  
sinpekka.**

Menot	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-6 490,00	9 110,00	41,60 %
Netto yhteensä	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-6 490,00	9 110,00	41,60 %

**704 Sähköauto lataus Lauri  
Haikola**

Menot	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-16 626,49	-1 026,00	106,60 %
Netto yhteensä	-15 600,00	0,00	-15 600,00	-16 626,49	-1 026,49	106,60 %

**705 Aarnenkuja ja Aaron-  
tie.**

Menot	-17 000,00	0,00	-17 000,00	-15 153,48	1 847,00	89,10 %
Netto yhteensä	-17 000,00	0,00	-17 000,00	-15 153,48	1 846,52	89,10 %

**706 Torialue ilmeen koho-  
tus.**

Menot	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	10 000,00	0,00 %
Netto yhteensä	-10 000,00	0,00	-10 000,00	0,00	10 000,00	0,00 %

**4.8. Rahoitusosan toteutuminen**

Talousarvion rahoitusosan toteutumisvertailu 2023	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio yhteensä	Toteutuma 2023	Poikkeama	Tot %
<b>Toiminta ja investoinnit</b>						
Toiminnan rahavirta	<b>1 763 663</b>	<b>-495 721</b>	<b>1 267 942</b>	<b>2 358 543,98</b>	<b>1 090 602</b>	186,01
Vuosikate	1 763 663	-495 721	1 267 942	2 410 661,82	1 142 720	190,12
Satunnaiset erät						
Tulorahoituksen korjauserät				-52 117,84	-52 118	
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-1 375 400</b>	<b>-782 568</b>	<b>-2 157 968</b>	<b>-90 140,75</b>	<b>-2 067 827</b>	4,18
Investointimenot	-1 459 400	-782 568	-2 241 968	-1 524 578,40	-717 390	68,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	84 000		84 000	84 000,00	0	100,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot			0	1 350 437,65	-1 350 438	
<b>Toiminta ja investoinnit, netto</b>	<b>388 263</b>	<b>-1 278 289</b>	<b>-890 026</b>	<b>2 268 403,23</b>	<b>-3 158 429</b>	-254,87
<b>Rahoitustoiminta</b>	<b>-236 167</b>	<b>0</b>	<b>-236 167</b>	<b>-3 722 873,38</b>	<b>-3 486 706</b>	1576,37
<b>Antolainauksen muutokset</b>	<b>379 353</b>	<b>0</b>	<b>379 353</b>	<b>319 103,34</b>	<b>-60 250</b>	84,12
Antolainojen lisäykset	0		0	0,00	0	
Antolainojen vähennykset	379 353		379 353	319 103,34	-60 250	0,00
<b>Lainakannan muutokset</b>	<b>-615 520</b>	<b>0</b>	<b>-615 520</b>	<b>-3 115 520,00</b>	<b>-2 500 000</b>	506,16
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	4 000 000		4 000 000	0,00	-4 000 000	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-615 520		-615 520	-615 520,00	0	100,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-4 000 000		-4 000 000	-2 500 000,00	1 500 000	
<b>Oman pääoman muutokset</b>						
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>				<b>-926 456,72</b>	<b>-926 457</b>	
<b>Vaikutus maksuvalmiuteen</b>	<b>152 096</b>	<b>-1 278 289</b>	<b>-1 126 193</b>	<b>-1 454 470,15</b>	<b>-328 277</b>	129,15
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>152 096</b>			<b>-1 454 470,15</b>		
Rahavarat 31.12.	8 928 393			4 245 378,06		
Rahavarat 1.1	8 776 297			5 699 848,21		



## 5.TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

### 5.1 Sievin kunta

TULOSLASKELMA	2023	2022
<b>Toimintatuotot</b>		
Myyntituotot	464 402,30	1 286 341,95
Maksutuotot	229 348,62	293 194,88
Tuet ja avustukset	573 000,56	518 959,34
Muut toimintatuotot	1 535 524,86	1 642 281,74
	<b>2 802 276,34</b>	<b>3 740 777,91</b>
Valmistus omaan käyttöön		
<b>Toimintakulut</b>		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-8 432 539,49	-9 090 581,14
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 786 193,56	-2 027 498,06
Muut henkilösivukulut	-402 798,23	-218 406,17
Palvelujen ostot	-5 209 066,44	-24 529 103,47
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 726 708,31	-2 011 957,84
Avustukset	-758 586,59	-771 187,97
Muut toimintakulut	-669 844,94	-865 974,47
	<b>-18 985 737,56</b>	<b>-39 514 709,12</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-16 183 461,22</b>	<b>-35 773 931,21</b>
Verotulot	11 063 357,60	19 354 621,13
Valtionosuudet	7 476 559,00	21 051 579,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	153 151,85	27 219,69
Muut rahoitustuotot	224 205,26	130 528,47
Korkokulut	-212 575,12	-27 366,35
Muut rahoituskulut	-110 575,55	-107 698,60
	<b>2 410 661,82</b>	<b>4 654 952,13</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>2 410 661,82</b>	<b>4 654 952,13</b>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 278 891,58	-1 151 959,70
Arvonalentumiset	-12 929,33	-204 082,71
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot		
Satunnaiset kulut		
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 118 840,91</b>	<b>3 298 909,72</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	100 052,28	100 052,22
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>1 218 893,19</b>	<b>3 398 961,94</b>
<b>TULOSLASKEMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Toimintatuotot / Toimintakulut, %</b>	14,76	9,47
<b>Vuosikate / Poistot, %</b>	186,61	343,27
<b>Vuosikate, euroa / asukas</b>	511	983
<b>Asukasmäärä 31.12.</b>	4714	4737



## SIEVIN KUNNAN TASE 31.12.

2023

2022

## VASTAAVAA

## A PYSYVÄT VASTAAVAT

31 042 359,51

32 453 315,73

## I Aineettomat hyödykkeet

316 206,23

338 683,55

1. Muut pitkävaikutteiset menot

316 206,23

338 683,55

## II Aineelliset hyödykkeet

23 624 590,80

23 407 071,31

1. Maa- ja vesialueet

2 738 174,98

2 708 406,37

2. Rakennukset

17 072 015,17

17 530 096,23

3. Kiinteät rakenteet ja laitteet

3 338 904,60

2 935 950,99

4. Koneet ja kalusto

396 846,53

120 719,52

6. Ennakkomaksut ja kesken-  
eräiset hankinnat

78 649,52

111 898,20

## III Sijoitukset

7 101 562,48

8 707 560,87

1. Osakkeet ja osuudet

4 088 715,81

5 375 678,13

3. Muut lainasaamiset

2 805 317,46

3 124 420,80

4. Muut saamiset

207 529,21

207 461,94

## B TOIMEKSIANTOJEN VARAT

1 066 968,27

1 032 187,79

2. Lahjoitusrahastojen varat

1 066 968,27

1 032 187,79

## C VAIHTUVAT VASTAAVAT

5 371 950,01

7 161 936,05

## I Vaihto-omaisuus

8 637,28

13 046,03

1. Aineet ja tarvikkeet

8 637,28

13 046,03

## II Saamiset

1 117 934,67

1 449 041,81

## Pitkäaikaiset saamiset

0,00

0,00

## Lyhytaikaiset saamiset

1 117 934,67

1 449 041,81

1. Myyntisaamiset

139 186,66

304 350,37

3. Muut saamiset

197 896,25

334 637,42

4. Siirtosaamiset

780 851,76

810 054,02

## III Rahoitusarvopaperit

3. Muut arvopaperit

2 242 004,16

1 793 074,12

## IV Rahat ja pankkisaamiset

2 003 373,90

3 906 774,09

## VASTAAVAA YHTEENSÄ

37 481 277,79

40 647 439,57



VASTATTAVAA	2023	2022
<b>A OMA PÄÄOMA</b>	<b>22 279 424,98</b>	<b>20 988 428,91</b>
I Peruspääoma	10 067 338,37	9 995 235,49
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	10 993 193,42	7 594 231,48
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 218 893,19	3 398 961,94
<b>B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET</b>	<b>980 515,60</b>	<b>1 080 567,88</b>
1. Poistoero	980 515,60	1 080 567,88
2. Vapaaehtoiset varaukset		
<b>D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>1 066 968,27</b>	<b>1 032 187,79</b>
1. Valtion toimeksiannot		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	1 066 968,27	1 032 187,79
<b>E VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>13 154 368,94</b>	<b>17 546 254,99</b>
<b>I Pitkäaikainen</b>	<b>6 631 314,42</b>	<b>7 238 777,52</b>
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	6 375 286,00	6 991 798,00
7. Muut velat/ Liittymismaksut ja muut velat	256 028,42	246 979,52
8. Siirtovelat	0,00	0,00
<b>II Lyhytaikainen</b>	<b>6 523 054,52</b>	<b>10 307 477,47</b>
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	4 116 532,00	6 615 540,00
5. Saadut ennakot	5 673,67	7 052,62
6. Ostovelat	760 713,60	1 998 156,11
7. Muut velat/liittymismaksut ja muut velat	182 024,15	192 997,62
8. Siirtovelat	1 458 111,10	1 493 731,12
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>37 481 277,79</b>	<b>40 647 439,57</b>
<b>TASEEN TUNNUSLUVUT:</b>		
Omavaraisuusaste, %	62,07	54,30
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	61,61	39,73
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 €	12 212	10 993
Kertynyt yli-/alijäämä, €/asukas	2 591	2 321
Lainakanta 31.12.	10 491 818	13 607 338
Lainakanta 31.12., €/asukas	2 226	2 873
Lainat ja vuokravastuut, 31.12.	11 955 388	18 435 572
Lainat ja vuokravastuut €/asukas	2 536	3 892
Lainat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	68,47	50,67
Vuokravastuut	1 463 570	4 828 234
Lainasaamiset €	2 805 317	3 124 421
<b>Asukasmäärä</b>	<b>4714</b>	<b>4737</b>



<b>RAHOITUSLASKELMA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	2 410 661,82	4 654 952,13
Tulorahoituksen korjauserät	-52 117,84	0,00
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-1 524 578,40	-2 730 475,29
Rahoitusosuudet investointimenoihin	84 000,00	36 000,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 350 437,65	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>2 268 403,23</b>	<b>1 960 476,84</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0,00	-1 010 250,00
Antolainasaamisten vähennys	319 103,34	331 203,34
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-615 520,00	-615 520,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2 500 000,00	-6 000 000,00
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	4 408,75	-8 008,92
Saamisten muutos	331 107,14	134 053,95
Korottomien velkojen muutos	-1 261 972,61	625 607,03
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-3 722 873,38</b>	<b>-6 542 914,60</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-1 454 470,15</b>	<b>-4 582 437,76</b>
Rahavarojen muutos	<b>-1 454 470,15</b>	<b>-4 582 437,76</b>
Rahavarat 31.12.	4 245 378,06	5 699 848,21
Rahavarat 1.1.	5 699 848,21	10 282 285,97

<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä		
5 vuodelta, €	7 814 720	2 480 999
Investointien tulorahoitus, %	167,34	172,76
Laskennallinen lainanhoitokate	1,72	2,71
Kassan riittävyys, pv	72	47
Asukasmäärä	4 714	4 737





## 5.2. Sievin kuntakonserni

### KONSERNITULOSLASKELMA

	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022
Toimintatuotot	9 436 328	40 380 987
Toimintakulut	-25 637 812	-77 458 995
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)		
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-16 201 483</b>	<b>-37 078 008</b>
Verotulot	10 985 742	19 278 822
Valtionosuudet	9 096 352	23 022 569
Rahoitustuotot ja -kulut	-141 963	-64 957
Korkotuotot	89 872	14 507
Muut rahoitustuotot	235 325	143 163
Korkokulut	-389 764	-87 808
Muut rahoituskulut	-77 396	-134 819
<b>VUOSIKATE</b>	<b>3 738 648</b>	<b>5 158 426</b>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 630 785	-2 918 437
Omistuksen eliminointierot		
Arvonalentumiset	-12 929	-204 083
Satunnaiset erät	727	1 198
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 095 661</b>	<b>2 037 104</b>
Tilinpäätössiirrot	61 027	-29 942
Tilikauden verot	-1 348	-3 519
Laskennalliset verot	-7 200	-11 241
Vähemmistöosuudet	8 584	-37 752
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>1 156 724</b>	<b>1 954 650</b>

### Konsernituloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	36,81	52,13
Vuosikate/Poistot, %	141,62	169,76
Vuosikate, euroa/asukas	793	1089
Asukasmäärä	4714	4737

**KONSERNITASE****VASTAAVAA****1.1. - 31.12.2023****1.1. - 31.12.2022****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

559 918

775 836

Aineettomat oikeudet

236 372

326 273

Muut pitkävaikutteiset menot

316 206

373 808

Ennakkomaksut

7 340

75 755

559 918

775 836

**Aineelliset hyödykkeet**

Maa- ja vesialueet

3 037 962

3 126 608

Rakennukset

27 639 475

29 814 578

Kiinteät rakenteet ja laitteet

7 706 141

7 325 036

Koneet ja kalusto

739 266

953 367

Muut aineelliset hyödykkeet

151 215

169 210

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

106 491

3 274 648

39 380 549

44 663 446

**Sijoitukset**

Osakkuusyhteisöosuudet

3 486 146

3 526 276

Muut osakkeet ja osuudet

747 227

790 835

Muut lainasaamiset

232 504

429 080

Muut saamiset

643 827

647 938

5 109 704

5 394 129

**TOIMEKSIANTOJEN VARAT**

1 315 272

1 211 739

**VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

396 595

353 525

**Saamiset**

Pitkäaikaiset saamiset

1 198 796

1 669 316

Lyhytaikaiset saamiset

1 318 957

3 707 446

**Rahoitusarvopaperit**

2 242 004

1 997 740

**Rahat ja pankkisaamiset**

5 394 752

9 141 706

**VASTAAVAA YHTEENSÄ****56 916 547****68 914 883**



<b>VASTATTAVAA</b>	<b>1.1 - 31.12.2023</b>	<b>1.1 - 31.12.2022</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Peruspääoma	10 067 338	9 995 235
Osakepääoma		
Säätiöiden ja yhdistysten peruspääomat		
Arvonkorotusrahassto	935 937	916 574
Muut omat rahastot	1 795 780	1 859 767
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	10 869 104	9 018 083
Tilikauden yli-/alijäämä	1 156 724	1 954 650
	<hr/>	<hr/>
	24 824 883	23 744 309
<b>VÄHEMMISTÖOSUUKET</b>	220 065	248 189
<b>PAKOLLISET VARAUUKSET</b>		
Eläkevarauukset		
Muut pakolliset varauukset	0	194 296
<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	1 315 429	1 358 747
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoksilta	18 038 476	22 555 244
Laina julkisyhteisöiltä		
Saadut ennakot		
Liittymismaksut ja muut velat	3 002 180	2 938 289
Laskennalliset verovelat		
	<hr/>	<hr/>
	21 040 656	25 493 533
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Joukkovelkakirjalainat	600 000	600 000
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoksilta	4 873 729	7 454 326
Laina julkisyhteisöiltä		
Saadut ennakot	168 908	117 841
Ostovelat	1 482 704	4 801 778
Liittymismaksut ja muut velat	626 879	854 587
Siirtovelat	1 763 294	4 047 277
Laskennalliset verovelat		
	9 515 514	17 875 809
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>56 916 547</b>	<b>68 914 883</b>

**KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT**

Omavaraisuusaste, %	44,13	34,87
Suhteellinen velkaantuneisuus %	93,93	52,31
Kertynyt ylijäämä €	12 025 828	10 972 733
Kertynyt ylijäämä €/asukas	2 551	2 316
Konsernin lainat €/asukas	4 988	6 462
Konsernin lainakanta 31.12. €	23 512 205	30 609 570
Lainat ja vuokravastuut, 31.12.	25 542 986	36 441 926
Lainat ja vuokravastuut, €/asukas	5 419	7 693
Kunnan asukasmäärä	4 714	4 737
Konsernin lainakanta 31.12 €	23 512 205	30 609 570
Konsernin lainasaamiset 31.12 €	232 504	429 080
saadut ennakot	168 908	117 841
Vuokravastuut	2 030 781	5 832 356



<b>KONSERNI RAHOITUSLASKELMA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	3 738 648	5 158 426
Satunnaiset erät	-621	-2 321
Tilikauden verot		
Tulorahoituksen korjaukset	-57 236	-1 146
	<u>3 680 791</u>	<u>5 154 959</u>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-2 327 565	-5 770 325
Rahoitusosuudet investointimenoihin	119 766	-26 632
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	14 477	102 194
	<u>-2 193 322</u>	<u>-5 694 763</u>
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>1 487 469</b>	<b>-539 804</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0	-1 010 250
Antolainasaamisten vähennykset	319 103	331 203
	<u>319 103</u>	<u>-679 047</u>
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	81 600	1 233 800
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 384 208	-1 496 550
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 968 302	-4 749 791
	<u>-3 270 910</u>	<u>-5 012 541</u>
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-146 813	36 676
Vaihto-omaisuuden muutos	-135 044	11 786
Saamisten muutos	2 543 049	-82 869
Korottomien velkojen muutos	-3 977 470	1 521 069
	<u>-1 716 278</u>	<u>1 486 662</u>
Rahoituksen rahavirta	-4 668 085	-4 204 926
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-3 180 615</b>	<b>-4 744 731</b>
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	7 636 756	11 143 341
Rahavarat 1.1.	10 817 371	15 888 072
	<u><b>-3 180 615</b></u>	<u><b>-4 744 731</b></u>

**Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut**

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä

5 vuodelta, 1000 €

5 vuodelta, 1000 €	3 044	-481
Investointien tulorahoitus, %	169,34	88,99
Laskennallinen lainanhoitokate	1,24	1,34
Kassan riittävyys, pv	85	47
Asukasmäärä	4714	4737
Pääomamenojen tulorahoitus, %	114,23	64,70



## 6. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

### 6.1. Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

#### 6.1.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

##### **Käyttöomaisuuden arvostus**

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintameno-noon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

##### **Sijoitusten arvostus**

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintameno-noon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintameno-noon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

##### **Vaihto-omaisuuden arvostus**

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintameno-noon.

##### **Rahoitusomaisuuden arvostus**

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintameno-noon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Tilikaudet vuodet 2023 ja 2022 eivät ole vertailukelpoisia, koska kunnalta on jäänyt pois vastuu sosiaali- ja terveystalvveluista ja pelastustoimesta.

##### **Hyvinvointialueuudistukseen liittyneet kirjaukset**

Sote-uudistuksen seurauksena kunnista ja kuntien omistamista kuntayhtymistä siirtyvät omaisuus- ja pääomaerät kirjattiin alkusaldojen muutoksina tilinavaukseen päiväykselle 1.1.2023. Peruspääomaa vastaan tehdyt kirjaukset kasvattivat peruspääomaa 72 102,88 euroa. Vaikutukset kohdistuvat kuntayhtymäosuuksiin 57 709,44 euroa ja lomapalkkakajaksotuksiin 14 393,44 euroa. Peruspääomamuutos näkyy sekä kunnan että konsernin taseessa.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt avaavan taseen 9.2.2024 § 19

Vuoden 2022 taseen loppusumma oli 40 647 439,57 euroa. Hyvinvointiuudistuksen muutokset olivat yhteensä 57 709,44 euroa ja 1.1.2023 kunnan avaavan taseen loppusumma oli 40 705 149,01 euroa.

Alla olevassa avaavan taseen muodostumista koskevassa laskelmassa on eritelty omaan sarakkeeseensa hyvinvointialueuudistuksen vaikutus avaavaan taseeseen ja esitetty avaava tase 1.1.2023 tilanteesta siten, että se sisältää hyvinvointialueuudistukseen liittyvät muutokset.

Tilikaudet vuodet 2023 ja 2022 eivät ole vertailukelpoisia, koska kunnalta on jäänyt pois vastuu sosiaali- ja terveystalvveluista ja pelastustoimesta.



## Sievin kunta avaava tase 1.1.2023 laskelma

	2022	HVA-siirrot	Uusi avaava tase 1.1.2023
<b>VASTAAVAA</b>			
Aineettomat hyödykkeet	338 684,00		338 684,00
Maa- ja vesialueet	2 708 406,00		2 708 406,00
Rakennukset	17 530 096,00		17 530 096,00
Kiinteät rakenteet ja laitteet	2 935 951,00		2 935 951,00
Koneet ja kalusto	120 720,00		120 720,00
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	111 898,00		111 898,00
Aineelliset hyödykkeet	23 407 071,00		23 407 071,00
Osakkeet ja osuudet	5 375 678,00	57 709,44	5 433 387,44
Muut lainasaamiset	3 124 421,00		3 124 421,00
Muut saamiset	207 462,00		207 462,00
Sijoitukset	8 707 561,00	57 709,44	8 765 270,44
PYSYVÄT VASTAAVAT	32 453 316,00	57 709,44	32 511 025,44
Valtion toimeksiannot	1 032 188,00		1 032 188,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 032 188,00		1 032 188,00
Vaihto-omaisuus	13 046,00		13 046,00
Siirtosaamiset	810 054,00		810 054,00
Myyntisaamiset	304 350,00		304 350,00
Muut saamiset	334 637,00		334 637,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 449 042,00		1 449 042,00
Saamiset	1 449 042,00		1 449 042,00
Osakkeet ja osuudet	1 793 074,00		1 793 074,00
Rahoitusarvopaperit	1 793 074,00		1 793 074,00
Rahat ja pankkisaamiset	3 906 774,00		3 906 774,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 161 936,00		7 161 936,00
<b>VASTAAVAA</b>	<b>40 647 440,00</b>	<b>57 709,44</b>	<b>40 705 149,44</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
Peruspääoma	9 995 235,00	-72 102,88	10 067 337,88
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	7 594 231,00		7 594 231,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	3 398 962,00		3 398 962,00
OMA PÄÄOMA	20 988 429,00	-72 102,88	21 060 531,88
Poistoero	1 080 568,00		1 080 568,00
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	1 080 568,00		1 080 568,00
Lahjoitusrahastojen pääomat	1 032 188,00		1 032 188,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	1 032 188,00		1 032 188,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	6 991 798,00		6 991 798,00
Muut velat	246 980,00		246 980,00
Pitkäaikainen vieras pääoma	7 238 778,00		7 238 778,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	6 615 540,00		6 615 540,00
Saadut ennakot	7 053,00		7 053,00
Ostovelat	1 998 156,00		1 998 156,00
Muut velat	192 998,00		192 998,00
Siirtovelat	1 493 731,00	14 393,44	1 479 337,56
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 307 477,00	14 393,44	10 293 083,56
VIERAS PÄÄOMA	17 546 255,00	14 393,44	17 531 861,56
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>40 647 440,00</b>	<b>-57 709,44</b>	<b>40 705 149,44</b>





## 6.1.2. Kunnan tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Oikaisut edellisen tilikauden tietoihin:

Kunnan tuloslaskelman vuosikate / poistot % vertailuvuoden luvussa ei ole ollut mukana arvonalentumisia, oikaistaan lukua (404,09 → 343,27).

Konserni tuloslaskelma vuosikate / poistot % vertailuvuoden luvussa ei ole ollut mukana arvonalentumisia, oikaistaan lukua (176,75 → 169,76).

Konsernitaseen omavaraisuusaste% oikaistu vertailuvuoden lukua kaavan virheen vuoksi (34,45 → 34,87).

Konsernitaseen edellisten tilikausien yli-/alijäämä jatkuvuuden ero vuosien 2022 ja 2023 välillä johtuu olennaisin osin Kiinteistö Oy Kenkäkankaan, Kiinteistö Oy Sievin Jussin ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin tilinpäätöksiin tehdyistä muutoksista.

Konsernin rahoituslaskelman rahavarat 31.12.2022 ja rahavarat 1.1.2023 erottaa, ero johtuu konsernista poistuneiden Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin 322 075,00 ja As Oy Villenjärven 3 895,00 yht 325 970,00 rahavarojen vähennyksestä.

## 6.1.3. Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhteisöt. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä. Osakkuusyhtiöt eivät ole olennaisia konsernitaseen kannalta.

Vuoden 2023 aikana Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja Ppky Kallio poistuivat konsernista hyvinvointialue Pohteen aloittaessa toimintansa 1.1.2024. Konsernitaseen lainamäärä vähentyi em. kuntayhtymien poistuttua taseesta.

Vuoden 2022 aikana Asunto Oy Sievin Villenjärven yhden huoneiston osakkeet myytiin ja omistusosuusprosentti laski alle 50%. Yhtiötä ei ole enää yhdistelty konserniin.

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty sekä konserniyhteisöjen ja kunnan omistamien kuntayhtymien keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Olennaiset pysyviin vastaviin sisältyvät sisäiset katteet on vähennetty.

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen sekä kuntayhtymien keskinäinen omistus on eliminoitu. Omistuksen eliminoinnissa syntynyt ero on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikaudelle.

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Konsernitaseessa vapaaehtoiset ja verotusperusteiset varaukset sekä poistoero on jaettu vapaaseen omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

### Hyvinvointialueuudistukseen liittyvien kirjausten vaikutus konsernitaseeseen

Tilikauden vuosilta 2023 ja 2022 eivät ole vertailukelpoisia, koska sote-palveluita tarjoavat kuntayhtymät ovat poistuneet taseesta ja tuloslaskelman luvuista. Peruspääoma on muuttunut kuntayhtymien poistuttua konsernitaseesta avaavaan taseeseen tehtyjen kirjausten vuoksi. Peruspääoman muutos konsernitaseessa on 72 102,88 euroa.

## Konsernin oman pääoman muutokset

## Toteuma 12/2023

	101 Sievin kunta	102 Koy Sievin Jussi	103 Koy Sievin Kenkäkangas	104 Sievin Teollisuus- puisto Oy	105 Koy Sievin Kauppa- ja palv. keskus	201 PPKY Kallio	202 JEDU koulutusky	204 Pohjois- Pohjanmaan Liitto	207 Korpelan Voima Ky	208 Keski- Pohjanmaan koulutusky	Kunta konserni ennen eliminoiteja
PERUSPÄÄOMA	10 067 338	379 933	674 030	650 137	8 679	1346 637	639 016	4 535	6 938	125 797	13 903 040
ARVONKOROTUSRAHASTO									935 337		935 337
MUUT OMAT RAHASTOT		211 861			466 757			11 223	1479 788	11 692	2 181 321
ED. TILIK. YLIJALIJÄÄMÄ	10 993 193	-2 135 538	-269 229	80 561	-50 042	19 099	788 956	2 761	1894 363	270 602	11 594 726
TILIKAUDEN YLIJALIJÄÄMÄ	1 218 893	-84 559	1 329	2 841	-25 945	-56 213	-32 738	471	152 844	-1 407	1 175 515
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>22 279 425</b>	<b>-1 628 302</b>	<b>406 130</b>	<b>733 539</b>	<b>399 449</b>	<b>1 309 522</b>	<b>1 395 234</b>	<b>18 989</b>	<b>4 463 871</b>	<b>406 683</b>	<b>29 790 539</b>

## Sievi - Konsernitase

## Toteuma 12/2022

	101 Sievin kunta	102 Koy Sievin Jussi	103 Koy Sievin Kenkäkangas	104 Sievin Teollisuus- puisto Oy	105 Koy Sievin Kauppa- ja palv. keskus	201 PPKY Kallio	202 JEDU koulutusky	203 Pohjois- Pohjanmaan SHP	204 Pohjois- Pohjanmaan Liitto	207 Korpelan Voima Ky	208 Keski- Pohjanmaan koulutusky	Kunta konserni ennen eliminoiteja
PERUSPÄÄOMA	9 995 235		674 030	650 137	8 679	435 947	639 016	860 252	4 535	6 938	125 797	13 780 500
ARVONKOROTUSRAHASTO										916 574		916 574
MUUT OMAT RAHASTOT		211 861			466 757			62 080	10 025	1479 788	14 797	2 245 308
ED. TILIK. YLIJALIJÄÄMÄ	7 594 231	-2 073 785	-298 384	72 830	-28 059	17 470	819 839	227 285	5 004	2 838 036	269 994	9 444 461
TILIKAUDEN YLIJALIJÄÄMÄ	3 398 962	-61 753	-0	7 730	-21 417	1 628	-30 883	-206 708	877	-943 672	608	2 145 374
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>20 988 429</b>	<b>-1 543 744</b>	<b>375 646</b>	<b>730 698</b>	<b>425 960</b>	<b>455 046</b>	<b>1 427 972</b>	<b>942 910</b>	<b>20 441</b>	<b>4 297 663</b>	<b>411 195</b>	<b>28 532 216</b>

0  
72 103

0  
2022 tilinpäätöksen  
tulosta korjattu

29 155  
2022 tilinpäätöksen  
tulosta korjattu

0  
-566  
2022 tilinpäätöksen  
tulosta korjattu

910 689

0

20 578

-3 120

0

0

Ppshp poistunut Ed. tilikauden yli alijäämään tehty korjausta PP-liitolla

Elim101 Sievin kunta	Elim102 Koy Sievin Jussi	Elim103 Koy Sievin Kenkäkangas	Elim104 Sievin Teollisuus- puisto Oy	Elim105 Koy Sievin Kauppa- ja palv. keskus	Elim201 PPKY Kallio	Elim202 JEDU koulutusky	Elim203 Pohjois- Pohjanmaan SHP	Elim204 Pohjois- Pohjanmaan Liitto	Elim207 Korpelan voima ky	Elim208 Keski- Pohjanmaan koulutusky	Eliminoinnit yhteensä	Kunta konserni yhteensä
	-379 933	-674 030	-650 137	-8 679	-1346 637	-639 016		-4 535	-6 938	-125 797	-3 835 701	<b>10 067 338</b>
		-211 861		-173 680							-385 541	<b>935 937</b>
	1099 216	-1911 190	-15 373	-32 781	-179 625	311 015		-6	2 910	211	-725 622	<b>1 795 780</b>
	122 443	108 838	2 978	290 543	-14 458	-1024		1024	-90 447	-438 687	-18 791	<b>10 869 104</b>
	<b>1 221 659</b>	<b>-2 394 145</b>	<b>-686 425</b>	<b>-392 376</b>	<b>-376 442</b>	<b>-1 346 637</b>	<b>-329 024</b>	<b>-3 518</b>	<b>-94 475</b>	<b>-564 273</b>	<b>-4 965 655</b>	<b>24 824 883</b>
Elim101 Sievin kunta	Elim102 Koy Sievin Jussi	Elim103 Koy Sievin Kenkäkangas	Elim104 Sievin Teollisuus- puisto Oy	Elim105 Koy Sievin Kauppa- ja palv. keskus	Elim201 PPKY Kallio	Elim202 JEDU koulutusky	Elim203 Pohjois- Pohjanmaan SHP	Elim204 Pohjois- Pohjanmaan Liitto	Elim207 Korpelan voima ky	Elim208 Keski- Pohjanmaan koulutusky	Eliminoinnit yhteensä	Kunta konserni yhteensä
	-379 933	-674 030	-650 137	-8 679	-435 947	-639 016	-860 252	-4 535	-6 938	-125 797	-3 785 264	<b>9 995 235</b>
		-211 861		-173 680							-385 541	<b>916 574</b>
	1175 336	-1794 227	38 515	10 090	-176 395	-39	311 015	6 212	2 910	211	-426 379	<b>1 859 767</b>
	3 113 382	19 218	1 993	245 450	-15 454	-2 806 070	2 091	-221 635	-120 447	-409 251	-190 723	<b>9 018 083</b>
	<b>4 288 718</b>	<b>-2 366 803</b>	<b>-633 522</b>	<b>-394 597</b>	<b>-374 209</b>	<b>-3 242 057</b>	<b>-325 909</b>	<b>-1 075 675</b>	<b>-4 542</b>	<b>-124 475</b>	<b>-534 837</b>	<b>23 744 309</b>



## 6.2. Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot tehtäväalueittain (6)				
	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Yleishallinto	187 082	190 272	123 064	129 911
Sosiaali- ja terveystoiminta		28 553 831		
Opetus- ja kulttuuripalvelut	2 253 577	2 208 224	356 709	370 322
Yhdyskuntapalvelut (sis tekninen, ymp.toimi)	8 538 358	10 963 919	1 837 212	2 705 202
Vapaa-aikatoimi (sis työllistäminen)	485 291	535 343	485 291	535 343
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>11 464 308</b>	<b>42 451 589</b>	<b>2 802 276</b>	<b>3 740 778</b>

Verotulojen erittely (7)		
	2023	2022
Kunnan tulovero	6 923 936,09	13 520 680,44
Osuus yhteisöveron tuotosta	2 749 898,65	4 426 427,37
Kiinteistövero	1 389 522,86	1 407 513,32
Muut verotulot		
<b>Verotulot yhteensä</b>	<b>11 063 357,60</b>	<b>19 354 621,13</b>

Valtionosuuksien erittely (8)		
	2023	2022
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	6 347 200,00	17 892 633,00
Siitä: Verotuloihin perustuva valtionosuuksien taseus (+/-)	1 377 483,00	4 721 292,00
Siitä: Harkinnanvarainen valtionosuuden korotus		
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	205 809,00	210 203,00
Verotulomenetysten korvaus	923 550,00	2 948 743,00
<b>Valtionosuudet ja verotulomenetysten korvaukset yhteensä</b>	<b>7 476 559,00</b>	<b>21 051 579,00</b>

Palvelujen ostojen erittely (9)		
	2023	2022
Asiakaspalvelujen ostot	224 494,29	21 317 513,34
Muiden palvelujen ostot	4 984 572,15	2 957 446,48
<b>Kunnan palvelujen ostot yhteensä</b>	<b>5 209 066,44</b>	<b>24 274 959,82</b>


**Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista kunnan tilinpäätöksessä (11)**

Kalustoryhmä	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %
<b>AINEETTOMAT HYÖDYKKEET</b>		
Kehittämismenot	2	
Aineettomat oikeudet	5	
Liikearvo	2	
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		
ATK-ohjelmistot	2	
Tietokoneohjelmistot		
Osallistuminen toisen yhteisön		
- tiehankkeisiin	15	
- ratahankkeisiin	30	
- osake- ja vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	5	
- laajakaistahankkeisiin	20	
Muut	2	
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>		
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>		
Hallinto- ja laitosrakennukset	20	
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20	
Talousrakennukset	10	
Vapaa-ajan rakennukset	20	
Asuinrakennukset	30	
<b>Kiinteät rakenteet ja laitteet</b>		
Kadut, tiet, torit ja puistot		20
Sillat, laiturit ja uimalat		25
Muut maa- ja vesirakenteet		20
Vedenjakeluverkosto		7
Kaukolämpöverkko		15
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet		20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset		22
Muut putki- ja kaapeliverkot		20
Sähkö-, vesi yms. laitojen laitoskoneet ja laitteet		25
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet		20
Liikenteen ohjauslaitteet		25
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10	
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Rautaiset alukset	15	
Puiset alukset ja muut uivat työkoneet	8	
Muut Kuljetusvälineet	4	
Muut liikkuvat työkoneet	5	
Muut raskaat koneet	10	
Muut kevyet koneet	5	
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	5	
ATK-laitteet	3	
Muut laitteet ja kalusteet	3	
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>		
Luonnonvarat		käytön mukaan
Arvo- ja taide-esineet		ei poistoaikaa
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		ei poistoaikaa
<b>Pysyvien vastaavien sijoitukset</b>		
Osakkeet ja osuudet		ei poistoaikaa
<b>Aktivointiraja</b>		10 000€

**Perusparannusten käsittely**

Perusparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuun, jollei erilliseen hyödykkeen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä. Kunnanhallitus päättää teknis-taloudellisin perustein hyödykekohtaisesti edellä mainittua pidemmistä poistoajoista ja alemmista poistoprosenteista em. ohjeellisten arvojen puitteissa. Poistoaika perustuu rakennusten kestävyysarvioon, käytettävyyden palvelutuotannossa, tulontuottamiskykyyn tms. perusteluihin. Kunnanhallitus päättää asiasta joko talousarvion tai hyödykkeen lopputilityksen yhteydessä tai erikseen.

**Muu päätösvalta**

Muilta osin päätösvaltaa käyttää kunnanhallitus yleisohjeen ja poistosuunnitelman perusteiden puitteissa.



## Poistoissa käytetty vuonna 2023 suunnitelman mukaista poistosuunnitelmaa.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot (13)				
	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	46 592	0	46 592	0
Rakennusten luovutusvoitot		0		
Muut luovutusvoitot	5 526	10 303	5 526	
<b>Luovutusvoitot yhteensä</b>	<b>52 118</b>	<b>10 303</b>	<b>52 118</b>	<b>0</b>
Muut toimintakulut				
Kiinteistöjen luovutustappiot		0		0
Muut luovutustappiot	374	374		
<b>Luovutustappiot yhteensä</b>	<b>374</b>	<b>374</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 6.3. Tasetta koskevat liitetiedot

## 6.3.1. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet (19)											
	Aineettomat hyödykkeet				Aineelliset hyödykkeet						
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskener.hank.	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.		338 683,55		338 683,55	2 708 406,37	17 530 096,23	2 935 950,99	120 719,52	0,00	111 898,20	23 745 754,86
Lisäykset tilikauden aikana				0,00	33 050,58	379 883,36	759 315,94	338 755,17		63 140,00	1 574 145,05
Rahoitusosuudet tilikaudella							84 000,00			0,00	84 000,00
Vähennykset tilikauden aikana					3 281,97						3 281,97
Siirrot erien välillä				0,00		2 527,42	65 261,26	28 600,00		-96 388,68	0,00
Tilikauden poisto		22 477,32		22 477,32		827 562,51	337 623,59	91 228,16			1 278 891,58
Arvonlennukset ja niiden palut.						12 929,33					12 929,33
Aktivoidut korkomenot											0,00
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>316 206,23</b>	<b>0,00</b>	<b>316 206,23</b>	<b>2 738 174,98</b>	<b>17 072 015,17</b>	<b>3 338 904,60</b>	<b>396 846,53</b>	<b>0,00</b>	<b>78 649,52</b>	<b>23 940 797,03</b>
Arvonkorotukset											
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>	<b>316 206,23</b>	<b>0,00</b>	<b>316 206,23</b>	<b>2 738 174,98</b>	<b>17 072 015,17</b>	<b>3 338 904,60</b>	<b>396 846,53</b>	<b>0,00</b>	<b>78 649,52</b>	<b>23 940 797,03</b>
Olennaiset lisäpoistot											
Erittely olennaisista lisäpoistoista											
Käpylä ei palvelutuotannossa						12 929,33					

## Maa- vesialueet erittely (19)

	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Maa- ja vesialueet	2 925 474	2 962 971	2 710 890	2 685 479
Kiinteistöjen liittymämaksut	112 488	163 637	27 285	22 927
Muut maa- ja vesialueet				
<b>Maa- ja vesialueet yhteensä</b>	<b>3 037 962</b>	<b>3 126 608</b>	<b>2 738 175</b>	<b>2 708 406</b>



Pysyvien vastaavien sijoitukset (19)										
	Osakkeet ja osuudet					Jvk-, muut laina- ja muut saamiset				
	Osakkeet konserni- yhtiöt	Osakkeet omistusyht. yhteisöt	Kunta- yhtymä- osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Jvk- laina- saamiset yhteisöt	Saamiset konserni- yhteisöt	Saamiset kunta- yhtymät	Saamiset muut yhteisöt	Yhteensä
Hankintameno 11.	2 787 531,44	141 072,62	1 751 207,28	695 866,79	5 375 678,13	0	2 695 486,65	85 541,94	550 854,15	3 331 882,74
HVA muutos			57 709,44							
Lisäykset				2 089,57	2 089,57			67,27		67,27
Vähennykset			1 346 761,33		1 346 761,33		122 673,34		196 430,00	319 103,34
Siirrot erien välillä					0,00					
Hankintameno 31.12.	2 787 531,44	141 072,62	462 155,39	697 956,36	4 031 006,37	0,00	2 572 813,31	85 609,21	354 424,15	3 012 846,67
Arvonlennukset										
Arvonkorotukset										
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>2 787 531,44</b>	<b>141 072,62</b>	<b>462 155,39</b>	<b>697 956,36</b>	<b>4 031 006,37</b>	<b>0,00</b>	<b>2 572 813,31</b>	<b>85 609,21</b>	<b>354 424,15</b>	<b>3 012 846,67</b>

Tytäryhteisöt, kuntayhtymä- osuudet sekä osakkuusyhteisöt (20)						
Nimi	Kuntakonsernin osuus		Kuntakonsernin osuus		tilikauden voitosta/tappiosta	
	Kunnan omistus-osuus	Konsernin omistusosuus	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta		
<b>Tytäryhteisöt</b>	Y-tunnus					
Kiinteistö oy Sievin Jussi	1054885-4	100,00 %	100,00 %	-1 628 297,50	9 638 472,71	-84 553,72
Kiinteistö oy Kenkäkangas	0189624-0	94,29 %	94,29 %	382 939,77	21 347,24	1 252,77
Kiinteistö oy Sievin Kauppa ja palvelukeskus	0965525-7	62,79 %	62,79 %	250 814,12	1 460,89	-16 290,73
Sievin Teollisuuspuisto Oy	1593330-5	100,00 %	100,00 %	733 538,78	2 399 925,80	2 841,16
			<b>Yhteensä</b>	<b>-261 004,84</b>	<b>12 061 206,64</b>	<b>-96 750,52</b>
<b>Kuntayhtymät</b>						
Jokilaakson koulutuskuntayhtymä JEDU	0210010-1	3,84 %	3,84 %	1 395 233,52	221 963,41	-32 738,28
Pohjois-Pohjanmaan liitto	0922484-4	1,04 %	1,04 %	18 989,46	9 964,45	470,55
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	0208916-8	1,36 %	1,36 %	406 682,69	428 561,20	-1 407,39
Korpelan Voima kuntayhtymä	0178464-4	15,01 %	15,01 %	4 469 870,68	7 287 944,59	152 843,68
			<b>Yhteensä</b>	<b>6 290 776,35</b>	<b>7 948 433,65</b>	<b>119 168,55</b>
<b>Yhdistelemättömät osakkuusyhtiöt</b>						
Kiinteistö Oy Sievin Vesitalo	1703359-7	40,00 %	40,00 %	49 501,28	461,65	-2 907,86
Jokilaaksojen Kuituverkko-osuuskunta	2752597-4	33,33 %	33,33 %	71 621,43	949 532,88	12 066,25



Saamisten erittely (23)				
	2023		2022	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhtiöiltä				
Myyntisaamiset		34 878,14		4 561,02
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
<b>Yhteensä</b>		<b>34 878,14</b>		<b>4 561,02</b>
Saamiset kuntayhtymiltä, joissa kunta on jäsenenä				
Myyntisaamiset		0,00		54 113,47
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				424 127,11
<b>Yhteensä</b>		<b>0,00</b>		<b>478 240,58</b>
Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyksiltä				
Myyntisaamiset		13 208,10		29 228,28
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
<b>Yhteensä</b>		<b>13 208,10</b>		<b>29 228,28</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>		<b>48 086,24</b>		<b>512 029,88</b>

LT1

### 6.3.2. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely (25)				
	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Peruspääoma 1.1.	9 995 235	9 995 235	9 995 235	9 995 235
HVA muutos	72 103		72 103	
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	10 067 338	9 995 235	10 067 338	9 995 235
Arvonkorotusrahasto 1.1.	916 574	901 036		
Lisäykset	19 363	15 538		
Vähennykset				
Arvonkorotusrahasto 31.12.	935 937	916 574		
Muut omat rahastot				
Muut rahastot pääoma 1.1.	1 859 767	1 853 780		
Siirrot rahastoon	3 263	5 987		
Siirrot rahastosta	67 250			
Muut rahastot pääoma 31.12.	1 795 780	1 859 767		
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1. *)	10 972 733	8 786 797	10 993 193	7 594 231
muutos	-103 629	231 286		
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	10 869 104	9 018 083	10 993 193	7 594 231
Tilikauden ylijäämä/alijäämä *)	1 156 724	1 954 650	1 218 893	3 398 962
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>24 824 883</b>	<b>23 744 309</b>	<b>22 279 424</b>	<b>20 988 428</b>



Pitkäaikaiset velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua (27)	konserni		kunta	
	2023	2022	2023	2022
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	12 489 475	13 507 304	3 874 142	4 499 428

LT2

Pakolliset varaukset (29)	Konserni	
	2023	2022
Muut pakolliset varaukset		
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu (ky)		165 140
Muut pakolliset varaukset		
<b>Muut pakolliset varaukset yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>165 140</b>

Vieras pääoma (30)	2023		2022	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Velat tytäryhteisöille				
Ostovelat		4 879,78		5 096,01
Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsen				
Ostovelat		89 885,08		957 380,86
Siirtovelat				
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>94 764,86</b>		<b>962 476,87</b>

LT3

Muut velat erittely (32)	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Muut velat				
Liittymismaksut	2 947 300	2 941 629	256 028	246 980
Muut velat	274 488	285 462	182 024	192 998
<b>Yhteensä</b>	<b>3 221 788</b>	<b>3 227 091</b>	<b>438 053</b>	<b>439 978</b>





<b>Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (33)</b>				
	<b>Konserni</b>		<b>Kunta</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakko	302 631	327 836	242 631	277 892
Menojäämä				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	993 384	2 445 835	848 827	776 396
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	258 791	326 447	251 319	267 213
Korkojaksotukset	60 229	40 294	17 580	11 938
Muut menojäämät	124 554	847 176	97 754	160 293
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</b>	<b>1 739 590</b>	<b>3 987 588</b>	<b>1 458 111</b>	<b>1 493 732</b>

#### 6.4. Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

<b>Vuokravastuut (38)</b>				
	<b>Konserni</b>		<b>Kunta</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Toimitilojen vuokravastuut			1 246 879	4 657 350
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut			216 691	170 884
<b>Vuokravastuut yhteensä</b> (sis leasingvastuut)	<b>2 030 781</b>	<b>5 832 356</b>	<b>1 463 570</b>	<b>4 828 234</b>
-siitä seuraavalla tilikaudella maksettava	317 010	647 066	303 470	464 610

LT4

<b>Vastuusitoumukset (39)</b>				
Järjestelyjen tarkoitus	<b>Konserni</b>		<b>Kunta</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	2 964 101	2 981 501	2 821 301	2 821 301
Jäljellä oleva pääoma	2 696 434	2 815 552	2 640 213	2 746 118
Takaukset muiden puolesta				
Alkuperäinen pääoma	6 912 700	6 912 700	6 912 700	6 912 700
Jäljellä oleva pääoma	5 106 046	5 134 884	5 106 046	5 134 884

Lisäksi kunta on myöntänyt takauksen osakkuusyhtiön lainalle 1,04 milj. € euroa, josta on nostettu vain osa 31.12.2020.

LT5



<b>Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista (40)</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	39 280 752	36 195 126
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.	0	0
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	31 268	20 931

<b>Muut vastuut ja keskeneräiset oikeusprosessit:</b>
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus (asianumero SIE/119/01.01.04.02/2023)

<b>Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt (41)</b>	<b>Konserni</b>		<b>Kunta</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Järjestelyjen tarkoitus				
Sopimusvastuut				
Muut vastuut				
Valtion osuuden palautusvastuu: Kk:n koulun laajennus valm. 2011, jos käyttötarkoitus muuttuu 15 vuoden sisällä (saatu valtionosuus 1 685 500 €)				
Sievin kunta sitoutuu yhteisvastuullisesti muiden Jokilaaksojen Jäte Oy:n osakaskuntien kanssa omistuksensa (4,7 %) mukaisella osuudella vastaamaan em. Jätekeskusten ympäristölupien velvoitteiden täyttämistä siinä tapauksessa, ettei yhtiö itse pysty niitä täyttämään (kv 1.9.2005 § 66)				
Hyvinvointikeskuksen ylläpitovuokra 20 v.	0	1 142 947	0	1 142 947
Arvonlisäveron palautusvastuu	1 120 018	1 171 145	616 094	627 263



## 6.5. Henkilöstöä ja tilintarkastuspalkkioita koskevat liitetiedot

<b>Henkilöstön lukumäärä 31.12. (42)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Yleishallinto	8	8
Sosiaali- ja terveystoimi		
Hyvinvointitoimi	27	24
Sivistystoimi	178	172
Ympäristö ja tekniset palvelut	13	45
<b>Yhteensä</b>	<b>226</b>	<b>249</b>

<b>Henkilöstökulut (43)</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	10 621 531	11 336 485
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	28 288	14 112
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>10 649 819</b>	<b>11 350 597</b>

<b>Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut (44)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Suomen Keskusta	3564,52	3 543
Kokoomus	223	226
Vasemmistoliitto	274,5	344
Perussuomalaiset	841,25	785
Kristillisdemokraatit		0
Vihreät liitto rp	267	257
<b>Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä</b>	<b>5 171</b>	<b>5 155</b>

<b>Tilintarkastajan palkkiot (45)</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
BDO Auditor Oy		
Tarkastuspalkkio	5 015	7 260
Tilintarkastajan lausunnot		
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät		175
Muut palkkiot		
<b>Palkkiot yhteensä</b>	<b>5 015</b>	<b>7 436</b>

## 7. LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA, SELVITYS KIRJANPIDON SÄILYTYKSESTÄ

### Käytetyt kirjanpitokirjat vuonna 2023

Pääkirja

Päiväkirja

Ostoreskontra

Myyntireskontra

Palkkakirjanpito

Tilinpäätös, joka sisältää toimintakertomuksen, tilinpäätöslaskelmat ja tilinpäätöksen lisätiedot

Tase-erittelyt ja liitetietojen tositteet

### Tositteiden lajit

- 1 Pankkitositteet
- 9 Palkkatositteet
- 12 SL Laskennalliset
- 13 SL Automaattikirjaukset
- 15 Luottotappiot
- 16 Poistot
- 20 Ostolaskujen maksut
- 21 Ostolaskut WF
- 23 Ostolaskut Approval
- 30 Myyntireskontran suoritukset
- 31 Yleislaskutus
- 32 Teknisen toimen laskutus
- 33 Lomatoimi
- 34 Vuokrat
- 35 Nuohous
- 36 Ruokahuolto
- 37 Varhaiskasvatus, päivähoito
- 40 Ceepos
- 55 Avaustaseen muutos
- 86 Hyvitysten kohdistaminen
- 87 Korkolaskut
- 88 Sopimuslaskutus
- 90 Muistiot
- 91 Excel tosite
- 96 Kirjanpidon tulos
- 97 Kirjanpidon tulos laskennall.
- 98 Sisäisen laskennan tulos
- 99 Sisäisen laskennan tulos lask.

### Kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytys

Kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilyttämisessä noudatetaan vahvistettua arkistosääntöä.

Vuonna 2008 on siirrytty pääosin sähköiseen arkistointiin.

tositelajit 1,

vuoden 2023 pankkitositteet alkuvuosi paperitulosteina, loppuvuoden osalta siirrytty sähköiseen arkistointiin.

Tilinpäätös pysyvästi, päiväkirja 13 vuotta ja pääkirja 13 vuotta.



## 8. VUODEN 2023 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Sieivissä 25.3.2024

### SIEVIN KUNNANHALLITUS

Allekirjoitettu sähköisesti

### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu erillinen tilintarkastuskertomus

BDO Audiator Oy tilintarkastusyhteisö

Tuomas Peltoperä, tilintarkastaja HT, JHT

Tilinpäätös on allekirjoitettu Oulussa sähköisen allekirjoitusmerkinnän päivänä

2023

# Henkilöstöraportti



## Sisällys

1. JOHDANTO .....	145
2. SIEVIN KUNNAN HENKILÖSTÖRAKENNE .....	145
3. HENKILÖSTMÄÄRÄ, TYÖLLISTETYT JA VAKITUISEN HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS .....	146
4. HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE JA ELÄKÖITYMINEN.....	147
5. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN .....	148
6. TERVEYSPERUSTEISET POISSAOLOT.....	149
7. PALKKAUS- JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET.....	150
8. HENKILÖSTÖETUUDET, YHTEISTOIMINTA JA TYÖSUOJELU.....	151

## 1. Johdanto

Vuoden 2023 henkilöstöraportti on laadittu päivittämällä luvut edellisten vuosien periaatteiden mukaisesti. Jatkossa on tärkeää, että raportointia kehitetään niin, että se tulee kertomaan asioita entistä paremmin henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen ja henkilöstön saatavuuden näkökulmasta katsottuna. Raportissa on huomioitu myös tietosuoja-asetuksen vaatimukset henkilötietojen julkaisemisesta.

Henkilöstöraportti on osa tilinpäätöstä ja se antaa läpileikkauksen vuoden 2023 henkilöstövoimavarojen määrästä ja rakenteesta, työvoimakustannuksista ja työpanoksesta sekä henkilöstön työkyvystä. Henkilöstöraportista saadaan tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi, päätöksenteon tueksi sekä henkilöstön osaamisen ja työkyvyn ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Samalla voidaan arvioida tehtyjä henkilöstötoimenpiteiden onnistumista ja suunnitella tulevia toimenpiteitä.

Henkilöstöllä tarkoitetaan tässä henkilöstötilinpäätöksessä kaikkea kunnan henkilöstöä sekä koko- että osa-aikaista henkilökuntaa. Päätoimiseksi katsotaan henkilö, jonka työaika on vähintään puolet täydestä työajasta. Henkilöstöön kuuluu sekä kuukausi- että tuntipalkkaisia työntekijöitä/viranhaltijoita. Henkilökunnan palvelussuhteet ovat joko vakinaisia tai määräaikaisia. Työllistetyt sisältyvät määräaikaisiin palvelussuhteisiin.

Tiedot henkilöstön määrästä ja rakenteesta ovat suurimmalta osalta vuoden viimeisen päivän (31.12.2023) tilanteen mukaisia. Osa tiedoista, kuten poissaolo-, kustannus-, koulutus- ja työpanostiedot ovat koko vuodelta. Raportin tiedot on pääosin koottu Kuntien Hetapalvelut Oy:n järjestelmistä. Useimmissa tiedoissa on vertailu tehty vain edelliseen vuoteen. Koko kunta-alan työntekijöihin vertailtaessa on vertailulukuna käytetty vuoden 2022 tilastotietoja, koska vuoden 2023 tiedot eivät ole käytössä raporttia laadittaessa.

## 2. Sievin kunnan henkilöstörakenne

Taulukko 1: Henkilöstörakenne

	31.12.2022	31.12.2023
Palvelussuhteiden määrä	252	233
Henkilötyövuodet	230	180
Kokoaikaisessa palvelussuhteessa olevien määrä	185	167
Palvelussuhteessa olevien keski-ikä	47,2	47,3
Vakituisen henkilöstön keski-ikä	50,2	49
Naisia vakinaisesta henkilöstöstä	78 %	76,25
Miehiä vakinaisesta henkilöstöstä	22 %	23,75
Osa-aikaisessa palvelussuhteessa	26,60 %	26,11
KVTES:n sopimusalaan kuuluvan henkilöstön määrä	133	109
SOTE:n sopimusalaan kuuluvan henkilöstön määrä	4	0
OVTES:n sopimusalaan kuuluvan henkilöstön määrä	101	102
Teknisen ja tuntipalkk. sopimusalaan kuuluvan henkilöstön määrä	11	15

Taulukossa 1 on esitelty yhteenvedona henkilöstörakennetta kuvaavat keskeiset mittarit.



### 3. Henkilöstömäärä, työllistetyt ja vakituisen henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstömäärä kattaa kuntaan 31.12.2023 palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstön kokonaismäärässä ja rakenteessa tapahtuvien muutosten seuranta voidaan hyödyntää henkilöstöresurssien kohdentamisessa ja henkilöstösuunnittelussa.

Taulukko 2: Palvelussuhteet

Palvelussuhde 31.12.2023	Miehet	Naiset	Yhteensä	%	Muutos% ed.vuodesta
Vakinaiset	38	122	160	70,50 %	-11 %
Määräaikaiset	16	50	66	29,50 %	-9 %
joista työllistetyt	7	3	10		
Yhteensä	54	172	226	100 %	-12 %

Taulukon 2. mukaan Sievin kunnan vakinaisen henkilöstön määrä väheni 11 % (26 hlöä) ja määräaikaisen henkilöstön määrä laski samana vuoteen 2022 verrattuna 9 %.

Koko kunta-alalla työskenteli v. 2022 kuntatyönantajien tilaston mukaan 444 000 henkilöä. Näistä vakinaisia oli 75,1 %, määräaikaisia 23,6 % ja työllistettyjä 1,3 %. Työllistettyjen määrä oli hienoisessa nousussa.

Taulukossa 3 on kuvattu työllistetyt henkilöstön määrän ja työllistämisen kustannusten kehitys viiden vuoden ajalta.

Taulukko 3: Kustannukset

	2019	2020	2021	2022	2023
Työllistetyt henkilöt	9 (26)	11 (24)	11 (25)	8 (18)	10 (21)
palkkauskulut	207 107	191 362	222 254	174 443 (+sivukulut)	167 250 (+sivukulut)
palkkatuki (tuloja kirjattu vuoden 2021 tuloiksi, jaksotus tekemättä)	118 857	63 198 (78 982)	91 284	94 630	71 287
palkkauskulut, netto	88 250	128 164 (112 380)	130 970	79 813 (+ sivukulut)	111 407 (+ sivukulut)



Taulukko 4: Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus 2023

	vähennys	lisäys
Irtisanoutuminen (oma pyyntö)	8	
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	3	
Sisäinen siirto	1	
Työsopimuksen irtisanominen (työnantaja)	2	
Alkaneet vakinaisen palvelusuhteet		18
<b>Nettovaihtuvuus ilman liikkeenluovutusta</b>		4
Liikkeenluovutuksella, päättyneet 2023	1	
<b>Nettovaihtuvuus</b>		3

#### 4. Henkilöstön ikärakenne ja eläköityminen

Henkilöstön ikätietoja tarvitaan varautumisessa eläkepoistumaan ja ennakoitaessa henkilöstön rekrytoinnin tarvetta tulevaisuudessa. Lisäksi tiedot tukevat myös ikäjohtamista.

Taulukossa 5 on kuvattuna 31.12.2023 tilanteen mukainen koko henkilöstön ikärakenne sukupuolittain. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä 31.12.2023 oli 47,2 vuotta. Naisten osuus vakinaisesta henkilöstöstä on 68,3 %.

Taulukko 5: Ikärakenne ja sukupuolijakauma/henkilöstö 2023

Ikä vuosina	Miehet	Naiset	Yhteensä	%- osuus
alle 30 v.	7	20	21	8,3
30-34 v.	3	18	19	7,5
35-39 v.	7	17	32	12,7
40-44 v.	4	18	23	9,1
45-49 v.	8	25	38	15,1
50-54 v.	7	23	36	14,3
55-59 v.	7	26	49	19,4
60-64 v.	9	23	31	12,3
yli 65 v.	2	2	3	1,2
Yhteensä	54	172	252	
Keski-ikä	47,3	47,2	47,2	

Koko kunta-alalla työskentelevien keski-ikä v. 2021 oli 45,5 vuotta. Henkilöstöstä 80 % oli naisia.

Toteutunut eläköityminen vuosina 2017–2022 raportoidaan taulukossa 6.

Taulukko 6: Eläköityminen 2017–2023

Vuosi	Eläköityneiden määrä
2017	3
2018	1
2019	5
2020	4
2021	8
2022	6
2023	3

## 5. Osaamisen kehittäminen

Osaaminen vaikuttaa sekä henkilöstön työhyvinvointiin, että tulokselliseen toimintaan. Osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen on osa osaamisen johtamisen ja varmistamisen kokonaisuutta, johon kuuluvat myös osaamisen ylläpito, osaamisen siirtäminen ja uuden osaamisen hankkiminen.

Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta. Korvausta on mahdollista hakea koulutussuunnitelman mukaisesta koulutuksesta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Vuoden 2023 koulutuskorvauksen määrä on ennakkotiedon mukaan 6.248,96 euroa. Koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä vuonna 2023 oli 347 ja koulutuksiin osallistujia 162 henkilöä. Taulukon luvut sisältävät myös koulutuskorvaukseen kuulumattomat koulutuspäivät.

Taulukko 7: Osaamisen kehittäminen

	2019	2020	2021	2022	2023
Koulutuspäivät	260	250	246	469	242
Osallistuneet henkilöt	115	103	106	162	129
Opintovapaalla olleet henkilöt	7	5	9	7	5
Opintovapaa/käytetyt päivät	667	423	803	1086	655

Koulutus perustuu yhteistoimintalain mukaiseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan, jota päivitetään vuosittain. Koulutukseen hakeudutaan pääsääntöisesti työntekijän omasta aloitteesta.

Koulutusmäärärahat on varattu sivistystoimeen ao. toimen henkilöstön koulutukseen ja yleishallintoon muun henkilöstön koulutukseen. Henkilöstökoulutusta tarjotaan ja järjestetään varattujen määrärahojen puitteissa. Vuoden 2023 aikana koulutukset ovat olleet pääasiassa verkossa. Verkkokoulutus on vähentänyt huomattavasti lähikoulutuksista syntyviä matka-, majoitus- ja työaikakustannuksia ja mahdollistaa koulutusta vaikeammin liikkuvilla.

## 6. Terveysperusteiset poissaolot

Terveysperusteisia poissaoloja ovat henkilön omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista johtuvat poissaolot. Niistä aiheutuvat poissaolot lasketaan kalenteripäivinä.

Koska palveluntuottaja on vaihtunut vuoden 2023 alussa niin raportointi jakaantuu kahteen osaan, jossa edellisessä on vuoden 2021-2022 taulukko ja jälkimmäinen taulukko kuvaa vuotta 2023.

Taulukko 8: Terveysperusteiset poissaolot

Terveysperusteiset poissaolot eri henkilöillä yhteensä	henkilöä 2022 *)	kalenteripäivät 2022	henkilöä 2021	kalenteripäivät 2021
1 - 7 pv	190	2214		1268
8 - 29 pv	38	736		784
30 - 59 pv	13	539		761
60 - 89 pv	7	487		401
yli 90 päivää	5	658		575
Yhteensä	253	4634	222	3789
Keskimäärin / henkilötyövuosi		20,1		16,5

\*) henkilömäärä laskettu pisimmän poissaolon mukaan.

Taulukko 9: Poissaolopäivät

2023	1-3	4-10	11-29	30 ja yli	Yhteensä
	PV	PV	PV	PV	
päiviä	683	479	402	1524	3088
henkilöä	155	67	20	13	255

Taulukko 10: Sairauspoissaolot diagnoosin mukaan vuodelta 2023 on 7,2 %.

### Diagnoosijakauma

	PV	Pros
F (Mielenterveys)	1196	38,7
R (Sairauden oireet)	532	17,2
J (Hengitys)	407	13,2
M (Tukielin)	355	11,5
I (Verenkierto)	193	6,3
O (Raskaus)	124	4
S-T (Vammat)	43	1,4
MUUT	238	7,7
<b>Yhteensä</b>	<b>3088</b>	<b>100</b>

Terveysperusteisia poissaoloja oli kaikkiaan 3088 kalenteripäivää. Poissaolo päivien määrä aleni 1546 työpäivää. Alenevaa selittää uuden palveluntuottajan käyttöönotto, mikä saattaa muuttaa tilastointia ja luvut eivät näin ollen ole täysin vertailukelpoisia.

## Työterveyshuolto

Henkilöstön lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi sairaanhoidon käsittävä työterveyshuolto ostettiin vielä vuonna 2023 Mehiläiseltä. Työterveyshuolto perustuu toimintasuunnitelmaan

Työterveyshuollon bruttomenot vuonna 2023 olivat 152 049 euroa (2022; 89 589 euroa). Menon nousua selittää jonkinasteisen jonon purkaantuminen työpaikkaselvitysten ja työntekijöiden lääkäritarpeessa.

### 7. Palkkaus- ja henkilöstökustannukset

Kunta-alalla työvoimakustannukset ja investoinnit henkilöstön työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen muodostavat merkittävän osan kunnan taloudesta. Työvoimakustannusten rakenteen ja kehityksen seuranta ovat siten keskeisiä myös henkilöstöraportoinnissa. Työvoimakustannukset kattavat kuntaan palvelusuhteessa olevan henkilöstön.

Taulukko 11: Työvoimakustannukset

	2023	2022
Työvoimakustannukset yhteensä, josta	9 568 658	11 426 805
Palkat ja palkkiot yhteensä, josta	8 555 518	9 023 782
- Vuosiloma-ajan palkat	409 282	528 903
- Terveysperusteisten poissaolojen palkat, brutto	283 820	401 070
- Perhevapaiden palkat	67 822	55 147
Työnantajan eläke- ja muut sosiaalivakuutusmaksut	1 013 140	2 403 023
Työterveyshuolto, brutto	152 762	89 589



## 8. Henkilöstöetuudet, yhteistoiminta ja työsuojelu

Taulukko 12. Työkykyä ylläpitävien etujen käyttömäärät 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
uimaliput kpl	176	576	328	249	325	428
kuntosalikäynnit kertaan	242	419	214	111 (syksy)	113	90
kuntojumppa				99 (syksy)	190	140
työsuhdepolkupyörät					12	25
Epassin etuussaldo				75e + 100e	75e + 200e	100e + 200e

Henkilöstöetuudet kuvataan käytettyinä suoritteina. Henkilöstön työkykyä tuettiin yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunnan hyväksymän tyky-suunnitelman mukaisesti.

Epassi henkilöstöetuutta jatkettiin ja kuntosalivuoroja pidettiin yllä. Epassi-etuus sisältää liikunta-, hyvinvointi- ja kulttuuriedun.

Henkilöstön muistamissäännön mukaiset Kuntaliiton kultaiset ja hopeiset ansiomerkit pitkäaikaisesta palveluksesta kunnassa jaettiin vuoden 2023 osalta joulukuussa kunnanvaltuuston kokousta ennen järjestetyssä tilaisuudessa. Henkilöstön virkistysiltapäiviä järjestettiin hallintokunta-kohtaisesti.

Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden aikana käsittelemään mm. erilaisia suunnitelmia, talousarviota ja edellisen vuoden tilinpäätöstä. Muina asioina oli mm. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto, paikallisten sopimusten tilanne ja varallolon soveltamisohje. Loppuvuodesta 20223 sivistystoimen henkilöstö sekä muu henkilöstö täydensivät vaa-leilla omat työsuojeluvaravaltuutettujen paikat.

Työsuojeluvalluutetut kaudella 2022–2025 ovat Eero Raudaskoski (sivistystoimen henkilöstö) ja Mari Yrttikoski (muu henkilöstö).



