



## Vuorovaikutuksen sensitiivisyys ja ilmaisun tavat (henkilöstölomake)

Tällä työkalulla arvioidaan seuraavien laatuindikaattorien toteutumista:

1. Vuorovaikutus on myönteistä, välittävää, kannustavaa ja hellää. Henkilöstö sitoutuu lapseen ja lapsiryhmään.
3. Henkilöstö toimii sensitiivisesti ja havaitsee lasten aloitteet sekä vastaa niihin lasten osallisuutta ja toimijuutta tukevalla tavalla.
5. Henkilöstö huomioi ryhmän kaikki lapset ja ymmärtää lasten erilaisia ilmaisun tapoja.

### Sievin kunta

### Arviointitulokset

#### Lyhyt kuvaus arvioinnin toteuttamisesta

- Lomakkeeseen vastaaminen käynnistyi 14.2.2024. Henkilöstöä infottiin kyselystä ja sen toteuttamisesta sekä henkilötietojen käsittelystä.
  - Esimiesten ja hankekoordinaattorin kanssa pidettiin yhteisiä palaveriteita, joissa sovittiin tiimien pohdintakeskustelujen ja ryhmien arviointikeskustelujen käytännön toteuttamisesta. Tiimien pohdintakeskustelut toteutettiin viikoilla 11-12 ja yksiköiden arviointi-illat 24.4.2024. Yhteenvedot kirjattiin tähän tarkoitettuihin lomakkeisiin.
  - Esimiesten ja hankekoordinaattorin palaverissa 8.5.2024 arviointiin koko arviointiprosessin toteutumista, käytiin läpi yksiköiden arviointikeskusteluissa esiin nousseet vahvuudet ja kehittämisen kohteet.
- Lisäksi pohdittiin kehittämistyön konkreettista käynnistämistä toimintakaudella 2024-2025.

#### Arvioinnissa hyödynnetty aineisto

- Toimijatason raportti sekä hankekoordinaattorin yhteenveto tuloksista
- Esimiesten ja hankekoordinaattorin keskustelut ja pohdinnat tuloksiin liittyen
- VEO:n havainnot ryhmistä sekä keskustelut hänen kanssaan
- Pohdintakeskustelujen yhteenvedot
- Yksiköiden arviointikeskustelujen yhteenvedot sekä illan aikana käyty yhteinen keskustelu

#### Arvioinnin keskeiset tulokset (vahvuudet)

1. Lasten kannustaminen, kehuminen ja vahvuuksiin keskittyminen (positiivinen pedagogiikka)
2. Arjessa lapsen yksilöllinen kohtaaminen mm. hoitoon tullessa sekä lapsen tunnetilojen ja kiinnostuksen kohteiden huomioiminen
3. Tutut ja turvalliset aikuiset (hyvä lapsituntemus)

#### Arvioinnin keskeiset tulokset (kehittämiskohteet)

1. Kiirettömän ilmapiirin luominen arkeen, "kiireen kesyttäminen"

2. Pienryhmätoiminnan tehostaminen muutenkin kuin siirtymätilanteissa ja kehittäminen mm. joustavien pienryhmien osalta
3. Yhteisten toimintatapojen ja periaatteiden kirjaaminen ja niihin sitoutuminen mm. haastavat kasvatustilanteet

### **Kehittämissuunnitelma ja toimenpiteet**

1. Kokopäiväpedagogiikan vahvistaminen (selkeä struktuuri)
2. Pienryhmätoiminnan tehostaminen varhaiskasvatuksen arjessa ja toiminnassa mm. osaamista joustavien pienryhmien toteuttamiseen
3. Tiimisopimus, johon kirjataan yhteiset toimittavat sekä periaatteet

Ensisijaista kehittämistyössä tulee olemaan henkilöstö osaamisen vahvistaminen sekä säännöllisen pedagogisen keskustelun

käyminen tiimeissä. Pedagogisen keskustelun tueksi mm. varhaiskasvatuksen videokirjaston käyttöönotto 1.8.24 alkaen.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien sekä -opettajien säännölliset pedatiimit veo:n johdolla. Tiimisopimukseen yhtenäinen malli.

### **Kehittämistoimenpiteiden seurantasuunnitelma**

Toimintakauden alkaessa vahvuuksien ja kehittämiskohteiden mieleenpalauttaminen kaikkien kasvattajien kanssa (huoneentaulut ryhmiin) sekä uusien kasvattajien perehdyttäminen (info, lyhyt perehdytysopas, video).

Valssi-tiimin jäsenten nimeäminen ja säännölliset tapaamiset. Kehittämistoiminnan seuranta varhaiskasvatuksen johtoryhmässä.

Perehdyttäminen varhaiskasvatuksen viestikirjaston osalta ja suunnitelma, miten sitä hyödynnetään tiimipalaverissa sekä henkilöstön osaamisen vahvistamisessa.

Kehittämistyön väliarvioinnin toteuttaminen tiimeissä kevään 2025 aikana (tiimien pohdintakeskustelut kehittämistyöstä).

Miten kehittämistyö tehdään näkyväksi asiakasperheille? Miten asiakasperheitä ja lapsia osallistetaan kehittämistyöhön ja sen arviointiin?