



Talousarvio 2025

Taloussuunnitelma 2026–2027

Sievin kunta



Kh 3.12.2024 § 183

Kv 12.12.2024 § 62

Dnro: SIE/300/02.02.00.00/2024

Sisällys	
YLEISPERUSTELUT	5
Kunnanjohtajan katsaus.....	5
1. SIEVIN KUNNAN STRATEGIA.....	6
.....	6
2. YLEISET LÄHTÖKOHDAT	7
2.1. Kunnan alue.....	7
2.2. Väestö.....	10
2.3. Henkilöstösuunnitelma 2025–2027.....	14
2.4. Sieviläisten hyvinvoinnin edistäminen	18
3. TALOUDELLISET LÄHTÖKOHDAT	21
3.1. Yleinen taloudellinen tilanne.....	21
3.2. Sievin kunnan talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2026 - 2027 yleiset tavoitteet ja laadintaperusteet.....	23
3.2.1. Suunnitelman menoperusteet	28
3.2.3. Suunnitelman tuloperusteet.....	30
3.2.4. Suunnitelmavuodet.....	32
3.3. Talousarvion ja taloussuunnitelman rakenne	33
3.4. Talousarvion sitovuus ja poistosuunnitelma	33
4. KÄYTTÖTALOUSOSA.....	35
Keskusvaalilautakunta / Vaalit.....	35
Kunnanvaltuusto / Valtuusto	35
Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus	36
KUNNANHALLITUS.....	37
Kunnanhallitus.....	37
Keskushallinto.....	39
Elinkeinotoimi.....	40
Muu yleishallinto.....	42
Tietohallinto	42
SIVISTYSLAUTAKUNTA	44
Sivistystoimen hallinto	44
Perusopetus.....	45
Esiopetus.....	47
Varhaiskasvatus	49
Lukio.....	52
Muu koulutus- ja opetustoiminta	54
HYVINVOINTILAUTAKUNTA.....	55

Liikuntapalvelut.....	55
Kulttuuripalvelut	57
Kirjastopalvelut.....	58
Nuorisopalvelut	60
Työllisyyspalvelut.....	61
Kotoutumisen edistäminen.....	62
TEKNINEN LAUTAKUNTA.....	64
Yhdyskuntapalvelut	64
Kiinteistöpalvelut.....	65
Rakennusvalvonta	67
Ympäristönsuojelu.....	69
TYTÄRYHTIÖT.....	71
Sievin Teollisuuspuisto Oy.....	71
Kiinteistö Oy Sievin Jussi	72
Kiinteistö Oy Kenkäkangas	73
Kiinteistö Oy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus	74
5. TULOSLASKELMAOSA.....	75
5.1 Ulkoinen tuloslaskelma	76
6. YHTEENVETO LAUTAKUNNITTAIN	77
6.1 Yhteenveto tehtävittäin	78
7. RAHOITUSOSA	82
8. POISTOSUUNNITELMA.....	83
9. INVESTOINTIOHJELMA 2025-2027	86
10. YHTEENVETOTAULUKKO	90

YLEISPERUSTELUT

Kunnanjohtajan katsaus

Sievin kuntastrategian viimeinen vuosi lähtee käyntiin tätä talousarviota toteutettaessa. Samalla ensi vuonna käynnistyy uuden strategian valmistelu ja syksyllä sitten hyväksyntä. Sievillä on selkeä ja eteenpäin vievä strategia, joten isoja muutoksia ei varmasti uuteenkaan strategiaan ole tulossa. Todennäköisesti taloudelliset reunaehdot asettavat omat haasteensa, mutta hyvällä palveluverkostolla pystymme jatkamaan myös tulevaisuudessa.

Sievin kunnan talousarviota vuodelle 2025, sekä vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmia on rakennettu talouden näkökulmasta haasteellisessa tilanteessa. Vuodelle 2026 suunniteltu valtionosuusuudistus siirtyi vuodelle eteenpäin, mutta sen vaikutuksia on edelleen vaikea ennustaa. Myös toiminnallisesti vuosi 2025 tuo mukanaan uudistuksia, kun työvoimapalvelut siirtyvät osaksi kunnan tehtäviä.

Onneksi Sievin kunnalla on takana useampi hyvä ja tuloksekas vuosi ja sitä myötä hyvät taloudelliset puskurit tehdä muutoksia rauhassa, harkiten ja vaihtoehtoja punniten. Tietenkään totuutta ei pääse sen avulla piiloon. Valtionosuuksien määrä tulee laskemaan ja entistä isompi rooli on verotuloilla kunnan taloudessa. Samalla oppilasmäärän lasku aiheuttaa sen, että kaksi koulua lopettaa toimintansa kevätjuhliin ensi vuonna.

Vuoden 2024 aikana on Sievin kunnan ja Nihakin yhteistyö päässyt toteutukseen. Samalla olemme pienentäneet Teollisuuspuiston roolia elinkeinoasioissa ja niitä on jaettu kunnanjohtajalle ja Nihakille. Uudistus näyttää onnistuneelta ja yritysten palvelut ovat lisääntyneet ja selkeytyneet. Tämä on siis kokonaisuudessaan onnistunut uudistus. On hyvä, että meillä uskalletaan rohkeasti ottaa askeleita tulevaisuuteen.

Ja isojen muutosten valmistelu jatkuu edelleen. Työllisyyspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa. Vuosi 2025 tulee olemaan tarkastelun vuosi myös siinä suhteessa, että tunnistetaan työllisyysalueen ja kunnan roolin merkitys työllisyyden hoidossa. Tulevaisuudessa me tarvitsemme koko työikäisen väestön töihin. Ikäluokkien pienentyessä yksi meidän isoimmista haasteistamme on työvoiman saavuus. Tämä koskee paitsi kuntaa itseään, mutta myös meidän kuntamme muita työnantajia. Laskevat ikäluokat pitää korvata joko muuttoliikkeellä maan sisäisesti tai työperäisellä maahanmuutolla. Omassa kunnassa esimerkiksi nuorisotoimen ja koulutoimen tulee entistä enemmän pohtia, että tämän päivän nuoret ovat tulevaisuuden työntekijöitä

Kokonaisuutena olemme kuitenkin lähdössä haasteelliseen vuoteen 2025 hyvin mielin. vaikka tuleva vuosi on jälleen suurten muutosten täyttämää ja uusien toimintatapojen opettelua, niin samalla voimme tehdä sitä työtä hymyhuulilla ja toisiamme tukien.

Lopuksi iso kiitos koko Sievin kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille kuluneesta vuodesta, sekä panostuksesta ensi vuoden talousarvion ja toiminnan suunnitteluun. Hyvä tästä tulee.

Antti-Jussi Vahteala
vs. kunnanjohtaja



1. SIEVIN KUNNAN STRATEGIA

Strategia on suunnitelma päämäärän saavuttamiseksi. Sievin kunnan kuntastrategia on kuntalain edellyttämä pitkän tähtäyksen päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava asiakirja, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteista. Kuntastrategialla valtuusto ohjaa kunnan toimintaa, sen päätöksentekoa ja henkilöstön työskentelyä. Strategiassa linjataan kunnan keskeiset menestystekijät, sovitaan toiminnan arvopohja sekä rakennetaan Sievin kunnan yhteinen visio – Rohkeasti kehittyvä Sievi.



Sievin kunnan kuntastrategian painopisteet ja kärkitavoitteet:

Yhteisöllisesti välittäen:

Sievissä on hyvät harrastusmahdollisuudet ja elinvoimaiset kylät tekevät yhteistyötä Sievin parhaaksi.

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet:

Asiakaspalvelut ovat lähellä kuntalaisia ja kehitämme niitä jatkuvasti sekä viestimme aktiivisesti.

Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset

Kehitämme yritysten elinmahdollisuuksia ja parannamme työllisyyttä sekä luomme erilaisia vaihtoehtoja asumiseen.

Vastuullinen talous:

Kuntataloudenhoito on vastuullista ja tasapainossa sekä päätöksenteossa huomioidaan riskit.

Itsenäinen Sievi maailmankartalle:

Kerromme Suomen Sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan.

2. YLEISET LÄHTÖKOHDAT

2.1. Kunnan alue

Sievin kunta sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan eteläosassa valtatie 28:n varrella rajoittuen Reisjärven ja Tohollammin kuntiin sekä Kalajoen, Ylivieskan, Nivalan, Haapajärven ja Kannuksen kaupunkeihin. Sievissä asuu vajaa 5000 asukasta ja kunnan kokonaispinta-ala liki 800 km². Lähin rautatieasema on 23 km päässä Ylivieskassa ja lähin lentokenttä Kruunupyssä. Matkaa Ouluun on 154 km.

Sievin ikärakenne on nuori, sillä joka noin neljäs sieviläinen on alaikäinen. Kunnassa on useita kyläkouluja ja lukio. Kyläyhdistysten toiminta on vireää ja kunnassa on monipuoliset vapaa-ajan harrastusmahdollisuudet.

Kunnassa sijaitsee useita suuria yrityksiä. Sievin kunta on yksi Suomen teollistuneimmista kunnista. Työpaikkojen omavaraisuusaste on noin 120 %. Työttömyysaste on pitkään pysynyt maakunnan keskiarvoa alhaisempana. Maatalousyrittäjien keskipalkko on lähialueita selvästi suurempi.

Yleisen hallinnollisen jaotuksen mukaan Sievi kuuluu Pohjois-Suomen aluehallintoviraston (AVI) ja Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) alaisuuteen, sekä Pohjois-Pohjanmaan maakuntaan. Oikeudellisessa jaotuksessa Sievi kuuluu Oulun käräjäoikeuteen, Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen ja Rovaniemen hovioikeuteen. EU-tukien osalta Sievi kuuluu alueeseen I, maataloudessa alueeseen C2. Sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut on järjestetty 1.1.2023 alkaen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toimesta. Työvoimajärjestelmien järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille vuoden 2025 alussa. Uudistuksen myötä sekä henkilö- että yritysasiakkaiden työvoimajärjestelmistä tulee osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä. Sievin kunta kuuluu Alavieskan ja Merijärven kunnan sekä Ylivieskan, Kalajoen ja Nivalan kaupunkien kanssa Ylivieska, Kalajoki, Nivala työllisyysalueeseen, vastuukuntana toimii Ylivieskan kaupunki.

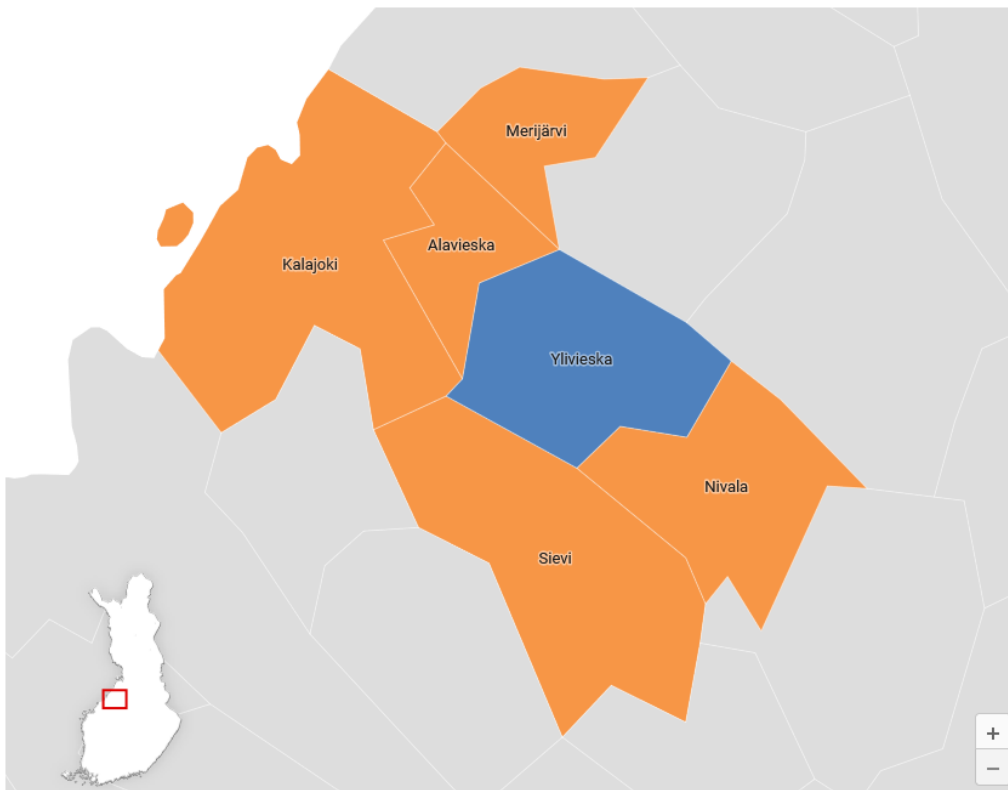
Sievin kunta muodostuu kahdesta ns. taajamatalouskylästä: Kirkonseutu ja Asemanseutu sekä viidestä varsinaisesta talouskylästä: Sievinkylä, Jyrinki, Järvikylä, Jokikylä ja Kiiskilä.



Kartta 1. Sievi on jäsenenä Pohjois-Pohjanmaan liitossa

Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalue: kunnat kartalla

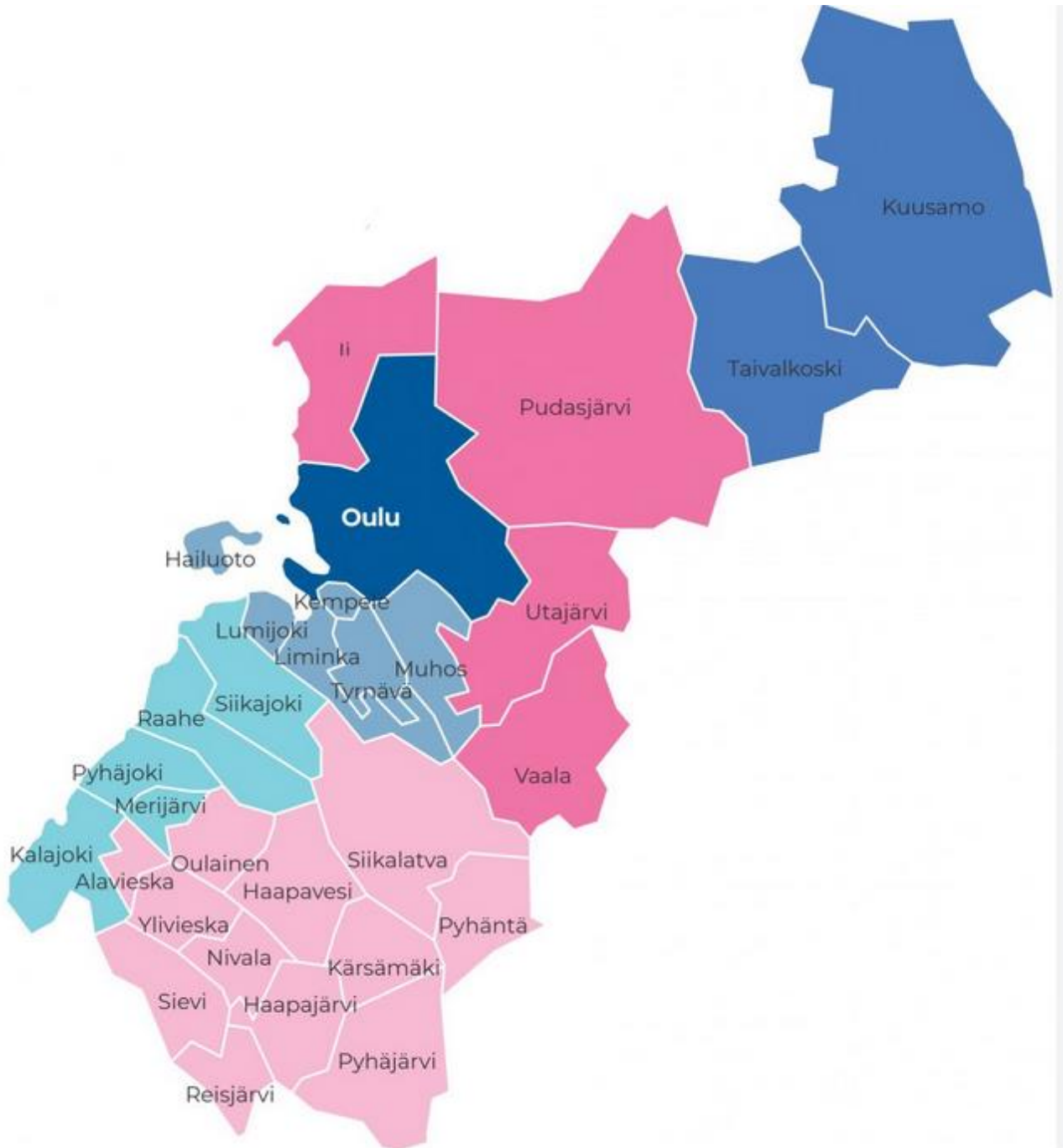
Vastuorganisaatio: Ylivieskan kaupunki



Kartta 2. Työllisyysalue

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on järjestänyt alueen julkiset sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut 1.1.2023 alkaen. Palveluiden järjestäminen sekä tilojen ja järjestelmien hallinnointi siirtyvät kunnilta, kuntayhtymiltä, sairaanhoitopiiriltä ja pelastuslaitoksilta hyvinvointialueelle. Sievin kunta kuuluu Oulun eteläiseen alueeseen.



Kartta 3. Sote-palvelut kuudella alueella

2.2. Väestö

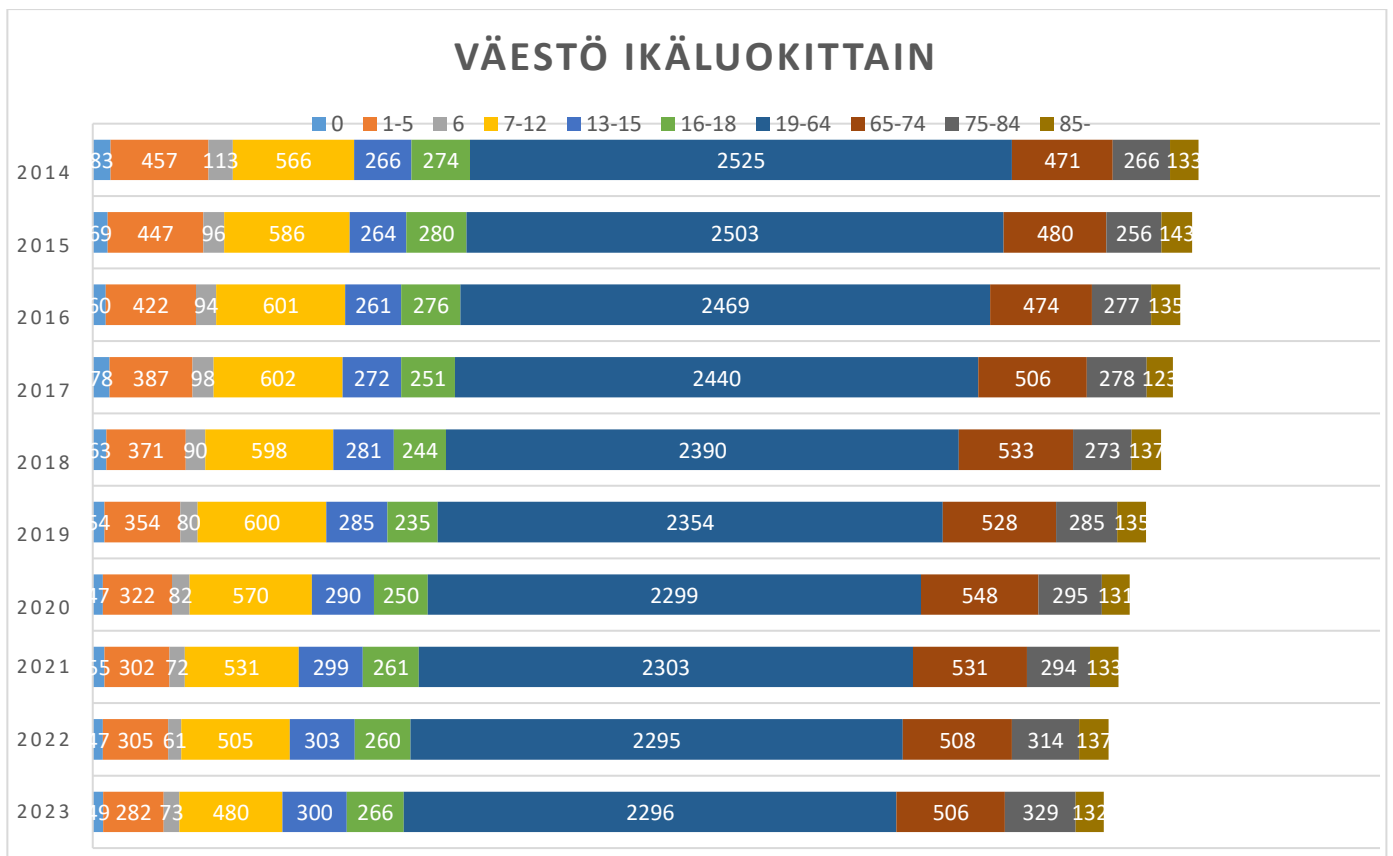
Alla olevat kuviot ja taulukot kuvaavat seudun väestön sijoittumista, ikärakennetta, muuttoliikennettä ja pendelöintiä.

Sievin asukasluku on vuoden 2024 syyskuussa 4612 henkilöä.

Tilastossa, jossa Sievin kunnan asukkaat on jaettu ikäluokkiin vuosina 2014-2023, huomioitavaa on syntyvyyden lasku ja toisaalla ikäihmisten määrässä on tapahtunut merkittävää muutosta toiseen suuntaa, kun vuonna 2014 65 -74 vuotiaiden määrä oli 471 niin vuonna 2023 se oli 506. 75 - 84 vuotiaiden määrä vuonna 2014 oli 266 ja vuonna 2023 määrä oli 329 henkilöä.

Luonnollinen väestönlisäys kääntyi luonnolliseksi väestön vähennykseksi vuoden 2023 aikana. Syyskuun loppuun mennessä vuonna 2024 syntyneitä oli 48 ja kuolleita 35 henkilöä eli kehitys kääntyi takaisin luonnolliseksi väestönlisäykseksi.

Väestömäärän kylittäinen vertailu vuosina 2014-2023 kertoo suurimpia väkimäärän vähentymisestä olevan vuosien 2022 ja 2023 välillä Sievinkylällä, Järvikylällä ja Kiiskilässä. Vuosien 2021 ja 2022 välillä vähentymistä oli eniten Jokikylällä, Järvikylällä, Jyringissä ja Karjulassa.



Väestö ikä- luokittain	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
0	49	47	55	47	54	63	78	60	69	83
1-5	282	305	302	322	354	371	387	422	447	457
6	73	61	72	82	80	90	98	94	96	113
7-12	480	505	531	570	600	598	602	601	586	566
13-15	300	303	299	290	285	281	272	261	264	266
16-18	266	260	261	250	235	244	251	276	280	274
19-64	2296	2295	2303	2299	2354	2390	2440	2469	2503	2525
65-74	506	508	531	548	528	533	506	474	480	471
75-84	329	314	294	295	285	273	278	277	256	266
85-	132	137	133	131	135	137	123	135	143	133
yhteensä	4713	4735	4781	4834	4910	4980	5035	5069	5124	5154

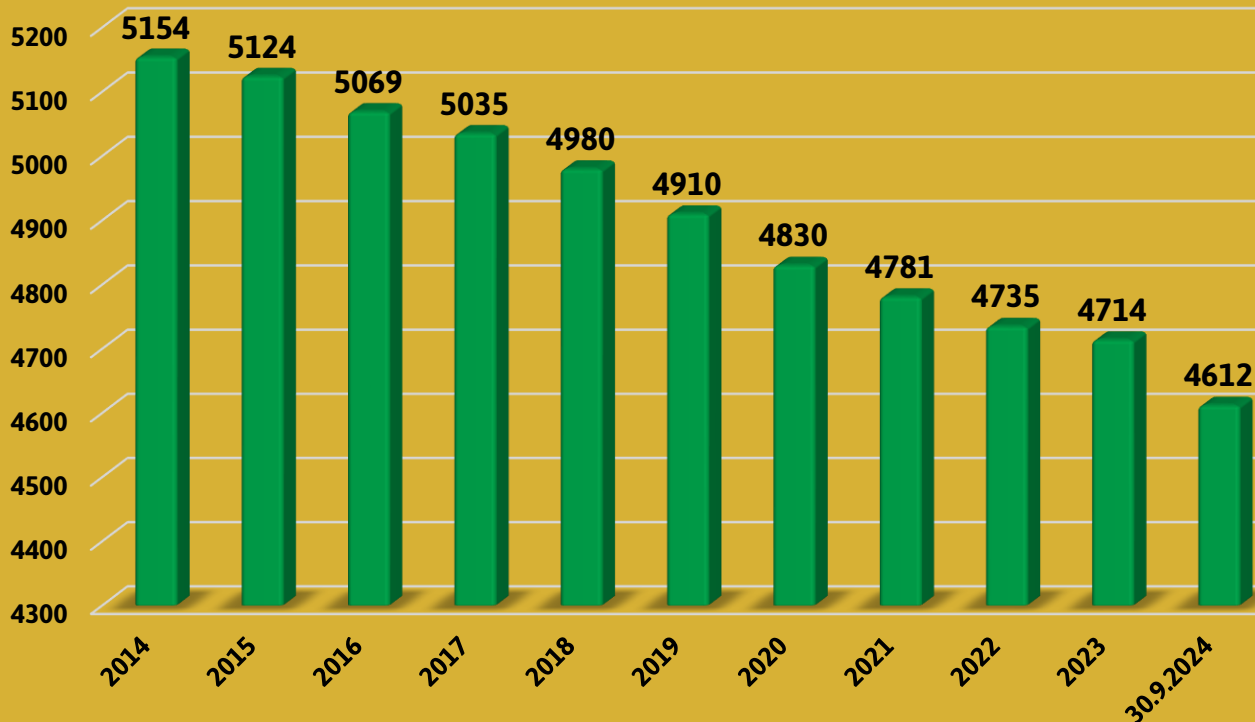
Vuosi	Synty- neet	Kuolleet	Luonnolli- nen väes- tönlisäys/ vähennys	Kuntien välinen tulo- muutto	Kuntien vä- linen lähtö- muutto	Kuntien vä- linen netto- muutto	Netto- maahan- muutto	Koko- nais- muutos
2014	83	48	35	199	281	-82	6	-44
2015	69	47	22	176	239	-63	10	-30
2016	59	47	12	202	269	-67	5	-55
2017	77	47	30	235	301	-66	5	-34
2018	64	35	29	196	277	-81	5	-55
2019	54	40	14	195	279	-84	1	-70
2020	48	40	8	227	310	-83	1	-76
2021	58	55	3	236	312	-76	23	-53
2022	48	42	6	217	293	-76	26	-46
2023	45	55	-10	227	284	-57	43	-22
09_2024	48	35	13	147	264	-117	5	-101

Tilastokeskuksen väestöennusteet ovat. ns. demografisia trendilaskelmia, joissa lasketaan, mikä on alueen tuleva väestö, jos viime vuosien väestökehitys jatkuu samanlaisena. Ennusteen mukaan Sievi menettäisi vuositasolla noin 46 asukasta vuosittain ennustejaksolla 2024–2030. Kokonaismäärän menetys v. 2024–2030 noin 276 henkilöä. Vuosien 2024–2045 kokonaismenetyks 473 henkilöä, ka 23 hlö/vuosi.

Tilastokeskuksen ennuste väestönkehityksestä ikäluokittain 2024–2045

Ikäluo- kat	2024	2030	2035	2040	2045
0-6	375	332	346	354	346
7-16	838	590	480	466	480
17-19	240	202	154	124	120
20-64	2229	2235	2219	2192	2156
65-74	502	485	476	468	467
75-84	355	409	404	392	389
85-	126	136	185	217	234
Yhteensä	4665	4389	4264	4213	4192

Sievin asukasluvun kehitys 2014- syys 2024



Taulukko kuvaa vuosittaista väestön muutosta kylittäin

Sievi kylittäin	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Muu- tos %	
Kirkonseutu	2023	2013	1990	1999	1991	1981	1905	1911	1908	1903	-5	-0,26
Asemanseutu	599	607	582	578	576	544	542	535	539	550	11	2,06
Sievinkylä	262	266	268	269	254	262	273	272	275	256	-19	-6,99
Jyrinki	544	547	539	524	525	512	511	499	490	491	1	0,20
Järvikylä	591	582	584	569	555	549	544	532	522	509	-13	-2,44
Lahdenperä	252	241	240	244	239	239	238	218	217	222	5	2,29
Jokikylä	306	302	298	286	282	270	278	275	261	266	5	1,82
Kiiskilä	298	295	292	282	280	281	280	279	275	263	-12	-4,30
Karjula	248	242	249	246	238	228	225	231	222	222	0	0,00
tuntematon	31	29	27	38	40	44	38	29	26	32	6	20,69
yhteensä	5154	5124	5069	5035	4980	4910	4834	4781	4735	4714	-21	-0,44

Lähde Tilastokeskus:

🏠 / Väestörakenne / Väestörakenne (aikasarja) / Väestö iän ja sukupuolen mukaan /
12hl – Väestö sukupuolen ja kielen mukaan kunnan osa-alueittain, 2010-2023

Pendelöinti Sievin kuntaan on ollut positiivista. Vuonna 2022 Sievi tarjosi työtä yhteensä 1018:lle muun kunnan asukkaalle, kun sieviläisiä kävi muulla töissä 678 henkilöä.

Pendelöinti Sievistä muualle	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Alavieska	7	6	7	9	10	11
Haapajärvi	12	10	13	8	10	7
Haapavesi	12	13	11	11	11	11
Helsinki	4	0	0	8	10	12
Jyväskylä	4	0	4	0	0	0
Kalajoki	33	32	24	25	24	27
Kannus	45	50	44	46	48	52
Kokkola	34	34	36	38	36	31
Kärsämäki	4	4	-	-	-	-
Liminka	-	4	-	-	-	-
Nivala	104	116	113	111	81	80
Oulainen	11	15	18	12	16	14
Oulu	12	6	9	11	9	8
Raahe	5	6	13	0	0	0
Reisjärvi	16	16	18	17	18	18
Toholampi	18	18	18	19	19	18
Vaasa	5	4	5	0	0	0
Vantaa	4	4	5	0	0	0
Ylivieska	292	287	270	268	307	273
Kaikki yhteensä	678	692	658	649	676	631

Yhteissummassa on mukana myös ne kunnat, joihin pendelöinti 1-3 henkilöä

Pendelöinti Sieviin	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Alavieska	40	40	38	40	39	41
Espoo	7	5	-	-	-	-
Haapajärvi	10	11	8	7	5	5
Haapavesi	7	8	7	7	10	15
Helsinki	5	7	6	7	5	5
Jyväskylä	4					
Kalajoki	78	83	77	90	89	92
Kannus	108	112	103	112	109	106
Kaustinen	-	0	0	4	3	4
Kempele	-	0	0	4	0	0
Kittilä	-	0	0	4	3	2
Kokkola	19	18	16	14	24	35
Kuopio	5					
Merijärvi	6	7	6	7	6	6
Nivala	131	138	125	144	151	149
Oulainen	38	44	36	44	46	45
Oulu	30	34	36	29	28	31
Reisjärvi	36	46	40	37	39	39
Rovaniemi	-	0	0	5	3	3
Tampere	-	0	0	5	4	2
Toholampi	51	52	46	61	66	64
Vaasa	-	4	-	-	-	-
Ylivieska	369	412	374	388	395	379
Kaikki yhteensä	1018	1090	992	1063	1075	1076

Yhteissummassa on mukana myös ne kunnat, joista pendelöinti 1-3 henkilöä

2.3. Henkilöstösuunnitelma 2025–2027

Vuosille 2022–2025 laaditun Sievin kuntastrategian mukaan osaavat työntekijät, mukava työympäristö ja hyvä yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa luovat onnistumisen mahdollisuuksia. Strategian henkilöstöä koskevana tavoitteena on hyvällä johtamisella ja avoimella palautteella vahvistaa työhyvinvointia ja tehdä työstä merkityksellistä. Strategian toimeenpanon mittarina on mm. henkilöstön sairauspoissaolojen määrä ja kehitys.

Henkilöstötyön tarkoitus on johtaa ja tukea henkilöstöä onnistuneissa ja tehokkaissa työsuorituksissa sekä työn mielekkyyden kokemisessa ja se kuuluu yleishallinnon ja toimialojen esihenkilöiden vastuulle. Henkilöstösuunnitelma hyväksytään valtuustossa vuosittain osana talousarviota. Suunnitelmassa määritellään henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä asioita. Tavoitteena on tehokas ja joustava toimintakulttuuri, työkyvyn säilyttäminen muuttuvassa ympäristössä, nollatoleranssi työpaikkakiusaamiselle ja henkilöstön mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään koskeviin asioihin. Mittareiksi on valittu sairauspoissaolot, työhyvinvointikysely, kehityskeskustelut, riskien ja vaaran arvioiminen säännöllisesti ja sekä henkilöstön vaihtuvuuden ja saatavuuden seuraaminen.

Työsuojeluohjelma ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma asettavat tavoitteita ja työnantajalle velvoitteita turvallisen työympäristön ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Henkilöstön työkykyä tuetaan ja seurataan vuosittain vahvistettavan tyky-suunnitelman mukaisesti. Henkilöstökysely pyritään toteuttamaan kahden (2) vuoden välein, edellisen kerran kysely on tehty elokuussa 2024 ja seuraavan kerran vuonna 2026. Henkilöstösuunnittelussa tärkeät toimijat ovat kunnan johtoryhmä ja esihenkilöt, kunnanhallituksen alainen henkilöstöjaosto ja yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta. Henkilöstöä edustavat henkilöstöjärjestöjen ja/tai henkilöstön valitsevat edustajat. Hallintosäännössä on määräykset toimivallasta ja menettelyistä henkilöstöä palkattaessa. Henkilöstöä voidaan palkata talousarvion sallimissa rajoissa. Ennen uusia rekrytointeja selvitetään vaihtoehtoiset tavat hoitaa tehtävää mahdollisten tehtävien uudelleenjärjestelyn avulla. Palkanlaskenta asiantuntijapalveluineen ostetaan Kuntien Hetapalvelut Oy:ltä. Työterveyshuollon sopimus on solmittu Mehiläinen Oy:n kanssa vuoden 2028 loppuun asti.

Tavoitteisiin päästään turvaamalla henkilöstön työkyky, sitouttamalla henkilöstö yhtenäisiin pelisääntöihin ja tukemalla nopeaa ongelmanratkaisua. Käytännön keinoina ovat uudistetut ja yhteistoiminnassa käsitellyt ja hyväksytyt asiakirjat ja toimintamallit työsuojelun toimintaohjelma, aktiivisen tuen ja työkyvyn hallinnan toimintamalli sekä päihdeohjelma ja hoitoonohjaussopimus. Hyvää työilmapiiriä tulee vaalia ja jokaisen tulee tunnistaa omat vaikuttamismahdollisuutensa asiassa. Etätyöohje tuo joustavuutta hybridityön muodossa niihin työtehtäviin, joissa etätyön tekeminen on mahdollista. Työnantaja suhtautuu myönteisesti henkilöstön harkinnanvaraisiin palkattomiin vapaisiin, milloin se työtehtävän hoitamisen puolesta on mahdollista.

Kunnalliset työehtosopimukset ovat voimassa 30.4.2025 asti. Vuonna 2025 kunta-alan palkat nousevat maltillisesti n. 1 %. Korotukset tulevat palkkoihin pääosin kesäkuun alusta, joten kustannusvaikutus vuositasolla on n. 0,5 %. Talousarviossa on henkilöstön tyky-määrärahaassa huomioitu vuoden 2025 määräraha ePassi.-Flex –henkilöstöetuuteen ja käyttösaldoa on 150e/työntekijä.

Koulutusmäärärahalla pystytään turvaamaan henkilöstölle tarvittava mahdollisuus ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Toimialat laativat vuosittaisen suunnitelman ammatillisen täydennyskoulutuksen hankkimisesta (koulutussuunnitelma), jolla kartoitetaan henkilöstön tulevan vuoden koulutustarpeet ja niiden tasapuolinen jakautuminen henkilöstön keskuudessa. Työnantaja huolehtii henkilöstön kouluttautumisen ja osallistumismahdollisuuksista sekä hyvästä työilmapiiristä tiedottamisella, aktiivisella yhteistyöllä mm.

erilaisissa työryhmissä, työterveyshuollon palveluilla ja kohdennetuilla työkykyä nostavilla toimilla. Vuoden 2022 keväällä käyttöön otettua Eduhousen koulutuslissenssiä on käytetty runsaasti ja lissenssi tulee olemaan käytössä edelleen vuonna 2025.

YLEISHALLINTO	HENKILÖSTÖMÄÄRÄ				HENKILÖTYÖVUODET			
	TA2022	TA2023	TA2024	TA2025	2022	2023	2024	2025
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Hallintojohtaja (ent. hallintopäällikkö)	1	1	1	1	1	1	1	1
Taluspäällikkö (ent. kunnankamreeri)	1	1	1	1	0,8	1	1	1
Arkistosihtööri	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihtööri	2	2	2	2	2,3	2,3	2,3	2,1
Viestinnän suunnittelija	0	0	0	1	0	0	0	0,58
Kotoutumiskoordinaattori		1	0	0		0,5	0	0
Tietohallintopäällikkö	1	1	0	0	1	1	0	0
Atk-tukihenkilö	1	1	0	0	1	1	0	0
yhteensä	8	9	6	7	8,1	8,8	6,3	6,68

SIVISTYSTOIMI	TA2022	TA2023	TA2024	TA2025	2022	2023	2024	2025
Sivistysjohtaja (ent. koulutoimenjohtaja)	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihtööri	3	3	3	3	2,8	2,9	2,9	3
Kuraattori	1	0	0	0	1	0	0	0
Kasvatusohjaaja	1	0	0	0	0,7	0	0	0
Rehtori	2	2	2	2	1,7	1,7	1,7	1,7
Lehtori	19	18	19	19	19	19,75	19,75	19
Tuntiopettaja	5	5	5	5	4,34	4,47	4,7	4,7
Luokanopettaja	29	28	26	26	28,4	26,33	25,58	22
Eriyisluokanopettaja	8	10	10	10	7,6	9,8	9,8	9,8
Eriyisopettaja	3	3	4	4	3	2,4	3,2	3,2
Esiopettaja	7	7	7	7	6,5	6,4	5,9	5,9
Esiopetuksen hallinnon työntekijä		1	0	0		0,21	0	0
Koulunkäynninohjaaja	20	19	20	20	13,79	12,83	11,29	11,3
Koulunkäynnin- ja iltapäiväkerhon ohjaaja	11	13	14	14	8,76	10,28	11,88	11,8
Yhteensä	110	110	111	111	98,59	98,07	97,7	93,4

LUKIO								
Rehtori *)	0	0	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
Lehtori	8	8	8	8	8	6,1	6,1	6,1
Tuntiopettaja	0	0	0					
Yhteensä	8	8	8	8	8,3	6,4	6,4	6,4

VARHAISKASVATUS	HENKILÖSTÖMÄÄRÄ				HENKILÖTYÖVUODET			
	TA202 2	TA202 3	TA202 4	TA202 5	2022	2023	2024	2025
Varhaiskasvatuspäällikkö	1	1	1	1	1	1	1	1
Toimistosihtööri		1	1	1		1	1	1
Päiväkodin johtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Varhaiskasvatuksen opettaja	9	9	10	12	8,6	8,6	10,6	11,6
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	21	28	27	28	20,87	23,62	22,62	27,5
Ryhmäavustaja	5	1	1	0	4,31	1	2	0
Ryhmäperhepäivähoitaja	5	5	5	5	5	5	5	5
Perhepäivähoitaja omassa kodissa	5	3	3	2	4,5	3	4	2
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja/yhteinen	1	1	1	1	0,5	1	1	1
Yhteensä	48	50	50	51	45,78	45,22	48,22	50,1

HYVINVOINTITOIMI	TA202 2	TA202 3	TA202 4	TA202 5	2022	2023	2024	2025
Hyvinvointijohtaja (ent. vapaa-aikasihtööri)	1	1	1	1	1	1	1	1
Vapaa-aikatoiminnan ohjaaja	1	0	0	0	1	0	0	0
Nuoriso-ohjaaja	1	1	1	1	1	1	1	0,81
Nuorisotyöntekijä				1				1
Kulttuurituottaja	1	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5
Museo-opas	1	1	1	1	0,17	0,17	0,17	0,17
Liikunnanohjaaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Liikunnanohjaaja (Hyvällä mielellä liikkumaan)	1	1	1	0	1	1	1	0
Kotoutumiskoordinaattori		0	0	1		0	0,5	0,5
Työllisyyskoordinaattori	1	1	1	1	1	1	1	1
Työllisyyden palveluohjaaja	0	0	1	1	0	0	0,5	0,5
Työnohjaaja/Työkolmio	1	1	1	1	1	1	1	1
Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja	1	0	0	0	1	0	0	0
Tavoitteena Työ -hankkeen projektiohjaaja	1	1	0	0	1	1,5	0	0
Jelppiverkon yksilövalmentaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Jelppiverkon etsivä nuorisotyönt.	1	1	1	1	0,5	0,5	0,5	1
Kirjastonhoitaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Kirjastovirkailija	2	2	2	2	2	2	2	2
Toimistosihtööri	1	1	1	1	0,6	0,6	0,8	1
Kirjastoautonkuljettaja/kirjastovirkailija	1	1	1	1	0,6	0,8	0,8	0,8
Yhteensä	18	16	16	17	15,37	14,07	13,77	14,28

TEKNINEN TOIMI	HENKILÖSTÖMÄÄRÄ				HENKILÖTYÖVUODET			
	TA2022	TA2023	TA2024	TA2025	2022	2023	2024	2025
Tekninen johtaja	1	1	1	1	1	1	1	1
Kiinteistöpäällikkö			1	1			0,83	1
Kunnossapitotyönjohtaja				1				1
Rakennusmestari	1	1	1	0	1	1	1	0
Ympäristösihteeri	1	1	1	1	0,5	0,5	0,54	0,54
Rakennustarkastaja	1	0	0	0	1	0	0	0
Toimistos sihteeri	2	2	2	2	1,6	1,6	1,59	1,59
Palvelusihteeri	1	1	1	1	1	1	1	1
Kiinteistönhoitaja	2	2	2	2	2	2,5	2,3	2
Urheilualueiden hoitaja	2	2	2	1	1,5	1,5	1,3	1
Nuohooja	1	0	0	0	1	0	0	0
Kirvesmies	3	3	3	3	3	3	3	3
Ravitsemistryöntekijä	6	0	0	0	5,56	0	0	0
Laitoshuoltaja	10	0	0	0	9,36	0	0	0
Laitoshuoltaja, palveluohjaaja	1	0	0	0	1	0	0	0
Palvelutyöntekijä	8	0	0	0	7,57	0	0	0
Palveluesimies (ent. vastaava ravits.työntek.)	1	0	0	0	1	0	0	0
Kokki	2	0	0	0	2	0	0	0
Dieettikokki	1	0	0	0	1	0	0	0
Yhteensä	44	13	14	13	41,09	12,1	12,56	12,13

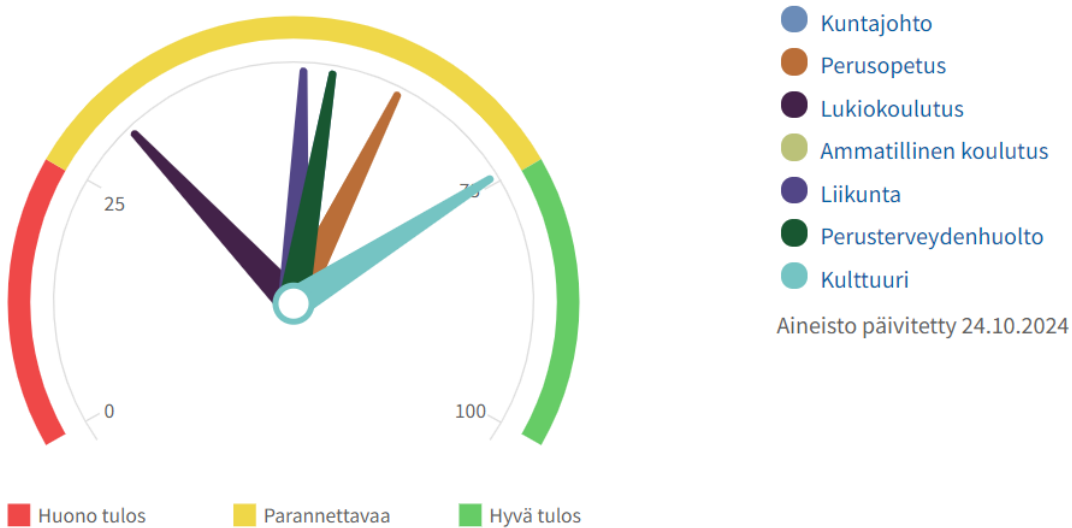
KAIKKI YHTEENSÄ	236	206	205	205	217,2	184,66	184,95	182,99
------------------------	------------	------------	------------	------------	--------------	---------------	---------------	---------------

2.4. Sieviläisten hyvinvoinnin edistäminen

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Tähän tehtävään liittyen terveydenhuoltolain (1326/2010) 12 § velvoittaa kunnan seuraamaan asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kunnan tulee seurata myös kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Tämän seurannan työkaluksi on osoitettu hyvinvointikertomus ja siihen liittyvä raportointi. Niin ikään laki edellyttää asettamaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet.

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 21.09.2023 § 39 laajan hyvinvointikertomuksen, joka sisältää suunnitelma-osuuden vuosille 2023 – 2027. Hyvinvointisuunnitelman painopisteitä ovat osallisuuden ja turvallisuuden vahvistaminen sekä esteettömyyden parantaminen. Sievin kunnan laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosuus ohjaa elämäntilanteiden, lapsiasiainneuvoston, nuorten ohjaus- ja palveluverkoston ja nuorisovaltuuston, kyläneuvoston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa. Elämäntilanteiden ryhmät kokoontuvat säännöllisesti ja koordinoivat hyvinvointisuunnitelman monialaista ja monitoimijasta toteuttamista. Eri yhteyksissä on keskusteltu siitä, että toimialat merkitsisivät talousarviokirjaan niiden sanallisten tavoitteiden eteen ison H-kirjaimen, jotka liittyvät hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin. Tästä toimintatavasta ei ole kuitenkaan tehty varsinaista päätöstä. Jotta kunnan hyvinvointityö on tavoitteellista ja riittävästi resursoitua, tulee kaikkien hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden olla jossakin vaiheessa hyvinvointisuunnitelmakauden aikana myös talousarviotavoitteita.

Kaikki sektorit : Sievi 2024



Teaviisari

TEAviisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi kuvaava verkkopalvelu, jota THL ylläpitää. TEA-termillä tarkoitetaan yhteisön terveydenedistämiseksi. TEAviisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa. TEAvii-

sarin ulottuvuudet kuvaavat toimintaa eri näkökulmista; sitoutuminen, johtaminen, seuranta ja tarveanalyysi, voimavarat, yhteiset käytännöt, osallisuus sekä muut ydintoiminnot. Perusajatuksena on, että toimintaan laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat.

Kuva. Sievin TEAviisari tulokset sektoreittain. Aineisto päivitetty 24.10.2024.

Pisteet	Sievi	Koko maa
Kaikki sektorit	54	69
Kuntajohto	54	83
Perusopetus	61	64
Lukiokoulutus	32	65
Ammatillinen koulutus	..	64
Liikunta	51	69
Perusterveydenhuolto	54	70
Kulttuuri	74	72

Kuva. Sievin kaikkien sektoreiden TEAviisari yhteistulos vuosivertailuna. Aineisto päivitetty 24.10.2024.

Pisteet	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Kaikki sektorit	54	56	53	56	56	54	54

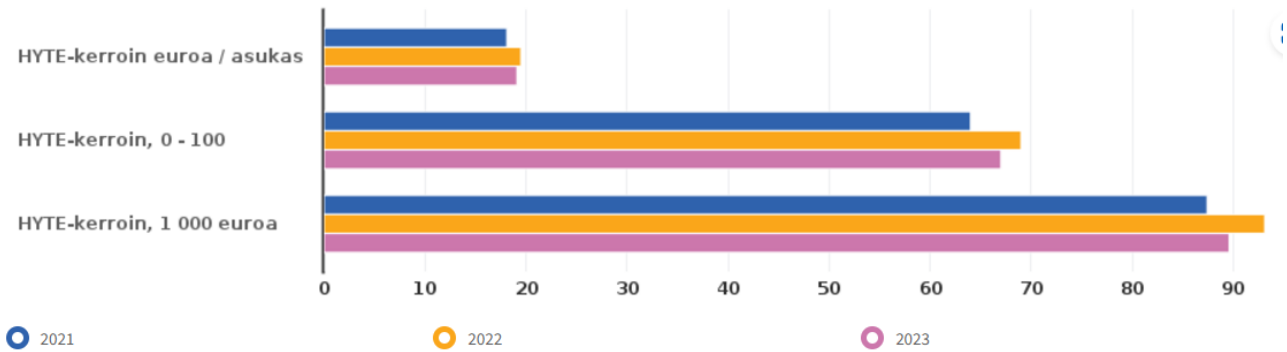
HYTE – kerroin

Kuntien osalta otettiin käyttöön vuoden 2023 alusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen.

Lisäosan suuruus määräytyy kahdenlaisten indikaattorien perusteella: toimintaa kuvaavista prosessi-indikaattoreista ja tuloksia kuvaavista tulosindikaattoreista. Indikaattorien soveltuvuus arvioidaan määräajoin, eivätkä ne tule olemaan aina samoja.

Kuva. Sievin HYTE-kerrointulokset kaaviona.

Alue: Sievi Sukupuoli: Yhteensä



Kuva. Sievin Hyte-kerrointulokset 2021-2023.

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2021	2022	2023
HYTE-kerroin euroa / asukas info ind. 5341	Sievi	yhteensä	18,1	19,5	19,1
HYTE-kerroin, 0 - 100 info ind. 5340			64	69	67
HYTE-kerroin, 1 000 euroa info ind. 5355			87,4	93,1	89,6

3. TALOUDELLISET LÄHTÖKOHDAT

3.1. Yleinen taloudellinen tilanne

Yleistä

Suomen talouden taantumien pohja näyttäisi olevan ohitettu. Vuositasolla BKT kuitenkin supistuu 0,2 prosenttia vuonna 2024. Inflaation hidastuminen ja korkojen kääntyminen laskuun yhdessä kotitalouksien kohtuullisen hyvän tulokehityksen kanssa lisäävät kotitalouksien käytettävissä olevia tuloja ja kulutusta. Investoinnit kääntyvät kasvuun vuonna 2025. BKT kasvaa 1,7 prosenttia vuonna 2025 ja 1,5 prosenttia vuonna 2026. Julkisiin menoihin kohdistuvat säästöt ja verojen korotus hidastavat kotimaisen kysynnän kasvua ja nostavat hintoja ennustejakson alussa, kun taas työllisyystoimet kasvattavat työn tarjontaa läpi ennustejakson. Työllisyys laskee vuonna 2024, mutta kasvaa vuodesta 2025 lähtien tuotannon kasvun ja työllisyystoimien ansiosta. Vuoteen 2026 mennessä 15–64-vuotiaiden työllisyysaste nousee 74,1 prosenttiin ja työttömyysaste laskee 7,2 prosenttiin.

Julkisyhteisöjen alijäämän arvioidaan olevan 3,7 prosenttia suhteessa bruttokansantuotteeseen vuonna 2024. Alijäämä alkaa kuitenkin vähitellen supistua talouden elpymisen sekä hallituksen toimien myötävaikutuksella. Vuonna 2025 alijäämä on 3,2 prosenttia ja vuonna 2028 2,1 prosenttia. Valtionhallinnon ja paikallishallinnon suuret alijäämät sekä talouden heikko suhdanne kasvattavat velkasuhdetta nopeasti ennustejakson alussa. Tänä vuonna velkasuhde nousee yli 80 prosentin suhteessa BKT:hen, josta se kasvaa vähitellen 86 prosenttiin vuonna 2028. Kestävyyssvajaan arvioidaan olevan 2 % suhteessa BKT:hen.

Maailmantalous

Epävarmuus maailmantaloudessa on kasvanut viime kuukausina. Syynä tähän on ennen kaikkea ollut geopolittisten jännitteiden kiristyminen. Rahoitusmarkkinoiden levottomuus kesällä 2024 näyttäisi jääneen lyhytaikaiseksi, mutta protektionismin nousu keskeisten talouksien välillä voi hidastaa kasvua. Toisaalta hidastuva inflaatio ja laskevat korot kasvattavat reaalityuloja monessa taloudessa. Talouskasvu painottuu yhä Yhdysvaltoihin ja nouseviin talouksiin.

Euroalueen talouskehitys on vaatimatonta. Maailmantalous kasvaa vuonna 2024 3,1 prosenttia, ja kasvu hidastuu kolmeen prosenttiin vuonna 2025. Euroalueen talouskasvu käynnistyi kuluvan vuoden alkupuoliskolla viime vuoden loppupuolen nollakasvun jälkeen, mutta näkymät ovat ennakoivien indikaattoreiden perusteella yhä haastavat. Etenkin Saksan teollisuuden tilanne aiheuttaa huolta. Ranskan näkymiä tukee palveluiden piristymisen. Kuluttajien luottamus on vahvistumassa inflaation hidastuessa ja reaalityulojen kasvaessa. Finanssipolitiikan odotetaan olevan lievästi kiristävää 2024 ja 2025. Euroalueen talous kasvaa vuonna 2024 0,7 prosenttia, ja kasvu kiihtyy 1,5 prosenttiin vuonna 2025.

Yhdysvaltojen talouden vahva veto jatkuu. Talous kasvoi voimakkaasti kuluvan vuoden toisella neljänneksellä yksityisen kulutuksen tukemana. Palveluiden ennakoivat indikaattorit viittaavat kasvun jatkumiseen, mutta teollisuuden osalta heikompaan kehitykseen. Työmarkkinat ovat jäähtymässä, mikä edesauttaa rahapolitiikan keventämistä syksyllä. Talouden ns. pehmeän laskun odotetaan toteutuvan tänä ja ensi vuonna. Talouskasvu hidastuu kuluvan vuoden 2,6 prosentista 1,9 prosenttiin vuonna 2025.

Yksityinen kulutus

Yksityinen kulutus kasvoi selvästi vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä. Kasvua siivittivät etenkin lyhytikäiset tavarat, mikä voi olla seurausta edellisvuotta kylmemmän talven aiheuttamasta sähkön ja kaukolämmön kulutuksen kasvusta. Kuluvana vuonna reaalityulojen ennakoitaan kääntyvän kasvuun ansiotason noustessa, vaikka työllisyystilanne onkin selvästi heikentynyt. Korkeat lainakorot piinaavat yhä asuntovelallisia, mutta EKP:n koronlaskujen käynnistyttyä vuoden euribor-korko on laskenut jo selvästi huippulukemistaan, ja asuntolainakannan keskikorkokin on kääntynyt laskuun. Kotitalouksien käytettävissä olevien nimellistulojen kasvu hidastuu viime vuodesta, mutta inflaation hiipuessa kotitalouksien reaalityulot kasvavat nopeammin kuin vuonna 2023, mikä tukee kulutuksen kasvua. Yksityinen kulutus kasvaa lähes

prosentin vuonna 2024, vaikka sosiaalietuuksien leikkaukset ja arvonlisäveron nosto syyskuussa hidastavatkin kulutuksen toipumista. Vuonna 2025 yksityisen kulutuksen kasvu sopeutuu edelleen, kun korkotason lasku vähentää asuntovelallisten velanhoitorasitetta ja työllisyys kääntyy jälleen kasvuun.

Julkinen kulutus

Julkinen kulutus kasvoi 3,4 prosenttia vuonna 2023. Julkisen kulutuksen kasvun arvioidaan hidastuvan kuluvana vuonna n. 0,5 prosenttiin ja supistuvan vuonna 2025 0,5 prosenttia ja vuonna 2026 0,1 prosenttia. Kulutusmenojen kehitystä jarruttavat mm. hallituksen säästöt. Lisäksi kulutusmenojen kehitystä hidastavat hyvinvointialueiden omat pysyvät sopeutustoimet.

Julkisen kulutuksen arvoa nostaa ennustevuosina pääasiassa hintojen kasvu. Julkisen sektorin ansiokehitystä vauhdittavat kunta- ja hyvinvointialueille sovitut palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmat sekä hyvinvointialueiden palkkojen yhtenäistämiseen liittyvä sopimus. Näiden sovittujen kehittämisohjelmien oletetaan pitävän paikallishallinnon ansiokehityksen yleistä ansiokehitystä ripeämpänä vuoteen 2027 saakka.

Investoinnit

Kuva investointien laskusta viime vuonna synkeni selvästi kesäkuun vuositilinpäädön julkistuksessa. Investoinnit vähenivätkin jopa 8,8 prosenttia vuonna 2023 ja lasku jatkui myös vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä. Suurin lasku investoimissa on asuinrakentamisessa ja myös muut rakennusinvestoinnit ovat vähentyneet. Rakentamisen osalta vuosi 2024 on edelleen erittäin heikko, mutta näyttäisi siltä, että rakentamisen pohja on saavutettu ja rakentaminen alkaa toipumaan ensi vuonna. Muut investoinnit ovat sen sijaan olleet kohtuullisen reippaassa kasvussa vuodesta 2020 lähtien. Kone- ja laiteinvestointien kasvu jatkuu ja nopeutuu energiasiirtymän ja puolustusinvestointien vetämänä. Vuonna 2024 investoinnit vielä vähenevät 1,3 prosenttia. Ensi vuonna investoinnit kasvavat 5,7 prosenttia ja vuonna 2026 2,8 prosenttia.

Asuinrakennusinvestoinnit ovat vähentyneet huipustaan vuoden 2022 alussa noin 35 prosenttia. Markkinaehtoisen asuinrakentamisen aloitukset ovat edelleen erittäin vähissä ja asuntojen uudisrakentamista pitää yllä tällä hetkellä valtion korkotuettu asuntorakentaminen. Jo vuonna 2023 se kattoi lähes puolet uusista asuntoaloituksista ja myös tänä vuonna korkotuettuna ARA-rakentamisen rooli on merkittävä. Koko asuntorakentamista tukee myös korjausrakentaminen, vaikka sekin on vähentynyt.

Kuntahallinto

Kuntahallinnon tilanne näyttää tulevina vuosina menojen ja tulojen kasvavan epätasapainon vuoksi entistä haastavammalta. Kuntahallinnon alijäämän suhteessa BKT:hen arvioidaan pysyvän vuonna 2024 viime vuoden lukemissa eli 0,5 prosentissa. Talouden alavireisyys laskee kuntien saamia yhteisöverotuloja vuonna 2024, mutta muiden kuntien saamiin verolajien arvioidaan kehittyvän suotuisasti. Kuntien saamat tulonsiirrot valtiolta laskevat sote-siirtoon liittyvän tarkistuksen sekä hallitusohjelman mukaisen valtionosuuksiin tehtävän indeksisäästön vuoksi.

Kuntahallinnon alijäämä syvenee 0,6-0,7 prosenttiin suhteessa BKT:hen vuosina 2025–2028. Kuntahallinnon kulutusmenojen kasvu jatkuu ennustevuosina melko ripeänä, mikä aiheutuu pääasiassa hintojen noususta. Inflaatio on palautunut maltilliselle tasolle, mutta vuosina 2025–2027 kunta-alan ansiokehityksen oletetaan olevan talouden yleistä ansiokehitystä hieman nopeampaa kunta-alalle aiemmin sovitun palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi. Kunta-alan palkkasopimukset päättyvät keväällä 2025, ja siksi sopimusratkaisut tuleville vuosille selviävät vasta myöhemmin.

Hintojen nousun lisäksi myös kulutusmenojen volyyymi kasvaa poikkeuksellisesti vuonna 2025 TE-palvelu-uudistuksen takia. Uudistuksessa kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille siirtyy vastuu työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisestä, ja samalla kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennetaan. Työllisyyskehityksellä on uudistuksen jälkeen entistä suurempi vaikutus kuntien talouteen ja siten kuntatalous on aiempaa herkempi suhdannevaihteluille. Kuntien tehtävät painottuvat kuitenkin uudistuksen jälkeenkin lasten ja nuorten palveluihin, kuten varhaiskasvatukseen ja koulutukseen, joiden palvelutarve on laskeva pitkään jatkuneen syntyvyyden laskun vuoksi. oppilaiden määrän väheneminen ei kuitenkaan tarkoita sitä, että opetuksen järjestämisen kustannukset laskisivat samalla tahdilla. Palvelutarpeen laskua onkin totuttuun tapaan hieman loivennettu painelaskelmassa.

Kulutusmenojen kasvupaineiden lisäksi kuntahallinnon menoja kasvattavat investoinnit. Investointipaineita ylläpitävät muun muassa rakennuskannan ikä, muuttoliike ja vihreän siirtymän edellyttämät muutokset. Kuntahallinnon heikkenevä taloustilanne korostaa kuitenkin investointien tarveharkinnan tärkeyttä. Välttämättömiä investointeja on silti paljon, sillä kuntien investoinnit kohdistuvat valtaosin rakennuksiin, teihin sekä muuhun perusinfrastruktuuriin.

Kuntien tulonsiirrot valtiolta kasvavat vuonna 2025, sillä TE-palveluiden järjestämisestä muodostuu kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus kohdennetaan kunnille peruspalveluiden valtionosuuden kautta laskennallista menolisäystä vastaavasti. Valtionosuuksiin tehdään kuitenkin samanaikaisesti tuntuvia leikkauksia vuosina 2025–2027 mm sote-siirtoon liittyvien takautuvasti perittävien valtionosuuksien vuoksi. Valtionosuuksien kasvua hidastaa myös hallituksen päättämä yhden prosenttiyksikön indeksijarru vuosina 2024–2027 sekä asukasluvun ja laskentatekijöiden muutokset, erityisesti lapsi-ikäluokkien pieneneminen.

Verotulot ovat edelleen kuntien merkittävin tulonlähde, vaikka niiden taso puolittuikin sote-uudistuksen yhteydessä. Vaikka kuntien verotulojen kasvuprosentit pysyvät ennustevuosina pitkän aikavälin keskiarvon yläpuolella, ei verorahoitus riitä kuntahallinnon kasvaviin menopaineisiin. Kuntahallinnon mittavat alijäämät vuosina 2025–2028 edellyttävät merkittäviä sopeutustoimia kunnissa tulevana vuosina. Alijäämät kasvattavat kuntahallinnon velkaa ja velkasuhde jatkaa kasvuaan tarkasteluvuosina.

Lähde: VM taloudellinen katsaus syksy

3.2. Sievin kunnan talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2026 - 2027 yleiset tavoitteet ja laadintaperusteet

Vuoteen 2025 voimassa olevan kuntastrategian (2022–2025) yhtenä lähtökohtana on pitää kunnan talous taloudellisesti kestävällä pohjalla ja kunta sopeuttaa toimintansa nopeasti muuttuvaan taloustilanteeseen. Taloudellinen tehokkuus ja resurssien järkevä käyttö ovat toimintamme lähtökohtia. Vastuullisen talouden lähtökohdassa vuosikatetavoitteen tulisi kattaa poistot ja kunnan tase on joka vuosi ylijäämäinen. Sievin kunnan tilinpäätökset ovat pitkään olleet positiivisia ja taseeseen on kertynyt ylijäämää reilu 12 milj. Taloussuunnitteluvuosien vuosikate ei tule kattamaan poistoja, mutta järkevällä taloushoidolla saadaan suunta kääntymään positiiviseksi tulevaisuudessa. Vuoden 2024 talousarvio oli noin 0,44 milj. negatiivinen ja taloussuunnitteluvuodet näyttävät negatiivisilta, talousarviovuoden alijäämä on noin 0,3 milj. Tulevat vuodet näyttävät taloudellisesta näkökulmasta vaativan taloutta vahvistavia toimenpiteitä, joista kouluverkon sopeuttaminen on keinovalikoimassa muiden etsittävien säästöjen ohessa. Työllisyyspalvelut tulevat uutena lakisääteisenä tehtävänä kuntien vastuulle vuodesta 2025 alkaen, uudistuksen valtionosuusrahoitus ei ole täysimääräinen. TE-tehtävät tulvat olemaan osa kuntien normaalia budjettivalmistelua ja kilpailevat samoista taloudellisista resursseista muiden palvelujen kanssa. Jatkossa kuntien tuloista yhä suurempi osuus tulisi kattaa verotuloilla.

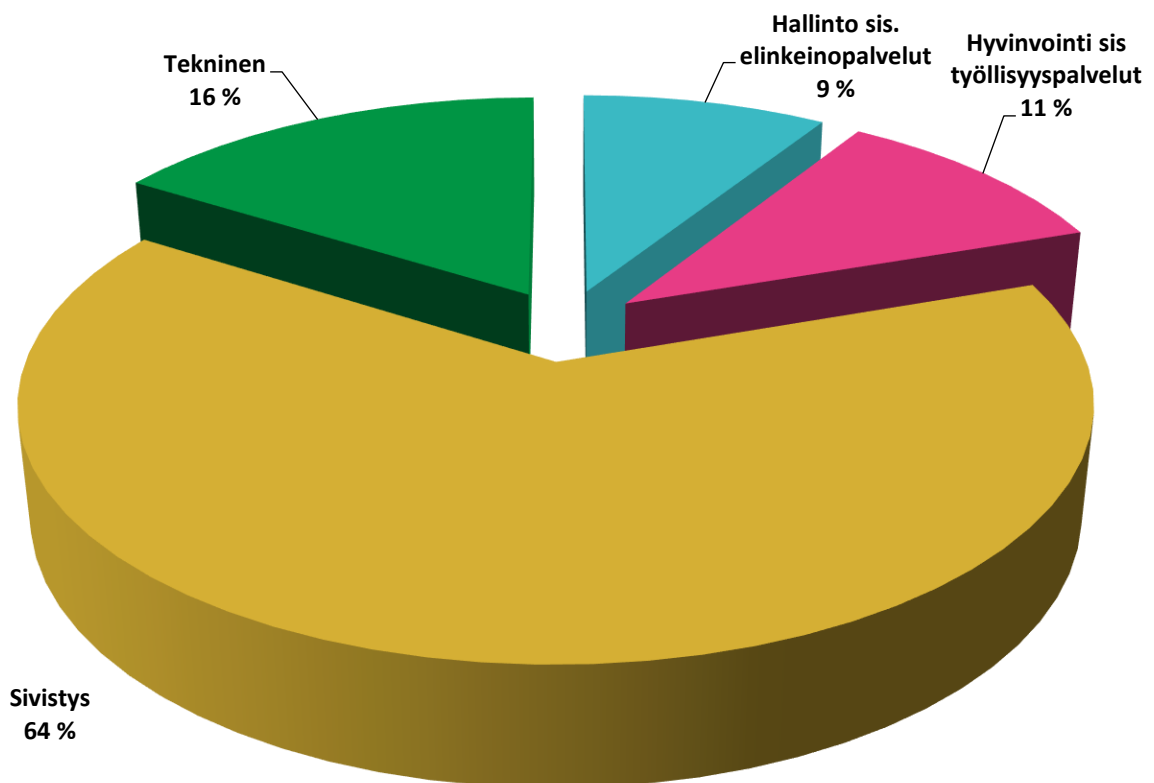
Yleistavoitteena on:

Käyttötalouden menoja seurataan säännöllisesti ja nettomenot pidetään talousarviovuonna kehyksessä, menojen nousuun yritetään vaikuttaa panostamalla ennalta ehkäisevään työhön strategian mukaisesti. Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä. Omaisuutemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta. Taseen ylijäämäpuskuria ei päästetä vajoamaan liikaa, vaan reagoidaan siihen ajoissa.

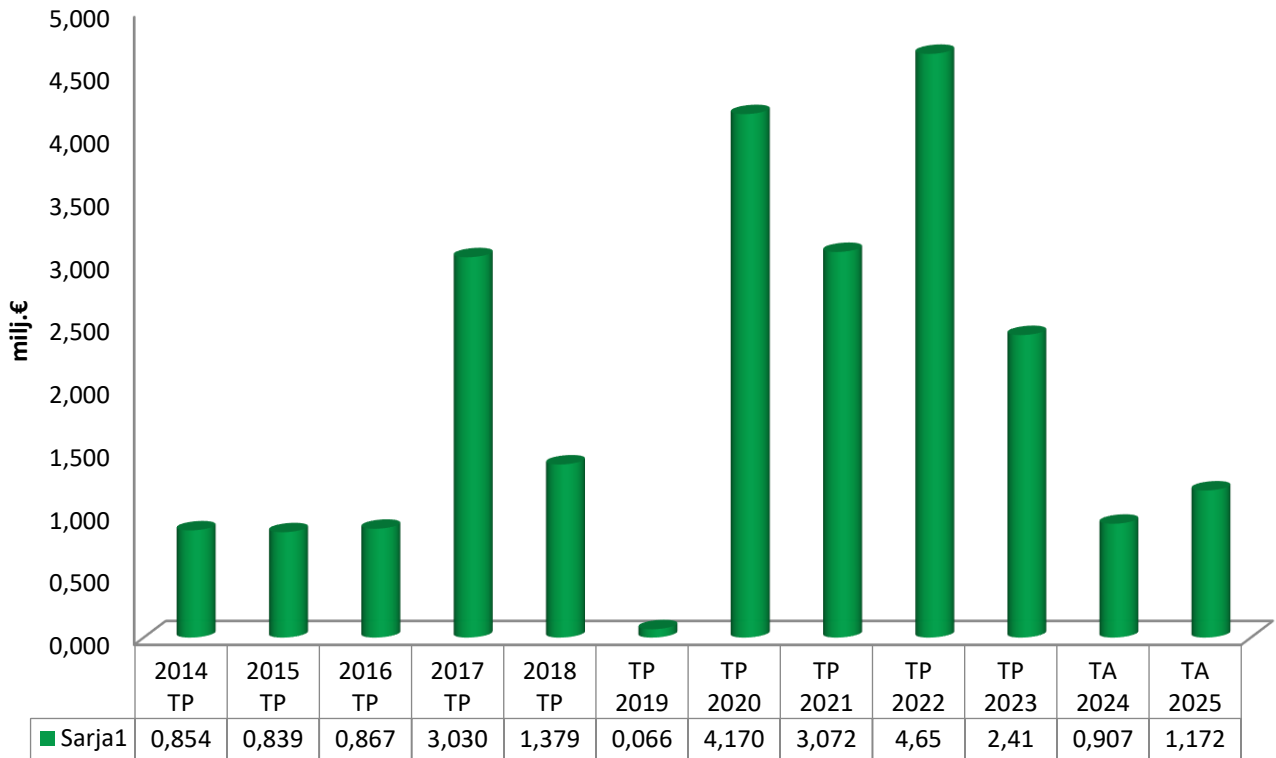
Palveluja kehitettäessä katsotaan pidemmälle tulevaisuuteen. Satsaukset ennalta ehkäisevään toimintaan ja hyvinvoinnin lisäämiseen tiedostetaan ja ne näkyvät tavoitteiden asettelussa. Nihak yhteistyöllä panostetaan elinkeinoelämän tukemiseen ja uusien työpaikkojen syntyminen mahdollistamiseen. Työperäistä maahanmuuttoa edistetään voimakkaammin. Palveluverkon painopiste muuttuu väestön ikääntymisen ja syntyvien ikäluokkien huomattavan laskun myötä, kouluverkkoselvitystyö on edistynyt ja jatkuu tulevana vuosina.

Hyvinvointialueiden perustamisen jälkeen kunnat vastaavat osaamisen ja sivistyksen sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä, liikunta-, kulttuuri- ja muista vapaa-ajan palveluista, nuorisotoimesta, paikallisesta elinkeinopolitiikasta, maankäytöstä, rakentamisesta ja kuntasuunnittelusta. Vuodesta 2025 lähtien kunnat vastaavat myös työllisyyspalveluista. Sivistyspalvelut ovat "uuden" kunnan tehtävistä suurin ja se pitää sisällään esi- ja perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja toisen asteen opetuksen. Hyvinvointipalvelut sisältävät liikunta-, kulttuuri-, kirjasto-, nuoriso-, kotoutumisen ja työllisyyspalvelut. Teknisen toimen palvelut koostuvat yhdyskunta-, ympäristönsuojelu-, rakennusvalvonta ja kiinteistöpalveluista. Kuviossa yleishallinnon sektori sisältää vaalit, toimielimet, tilintarkastuksen, keskushallinnon ja elinkeinopalvelut.

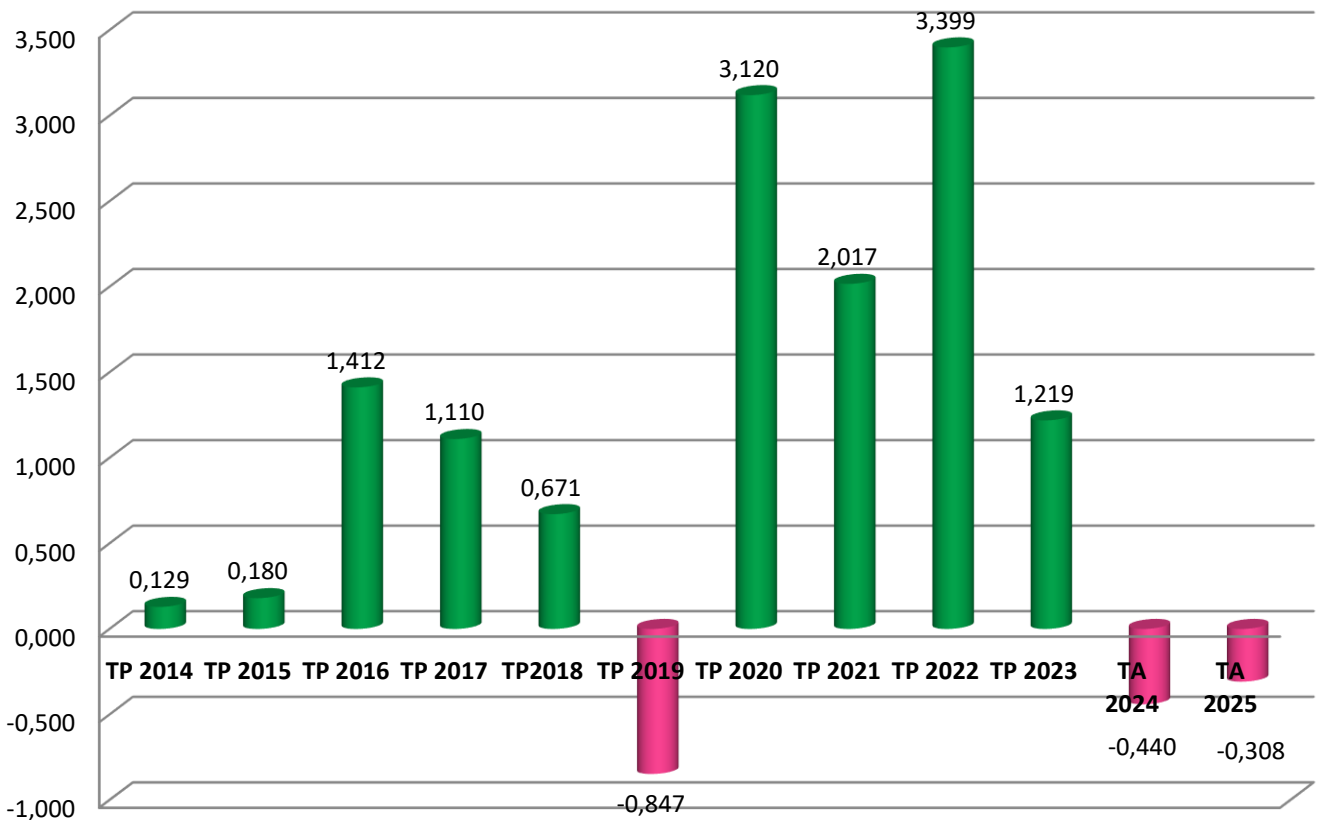
Ulkoiset käyttömenot toimialoittain 2025



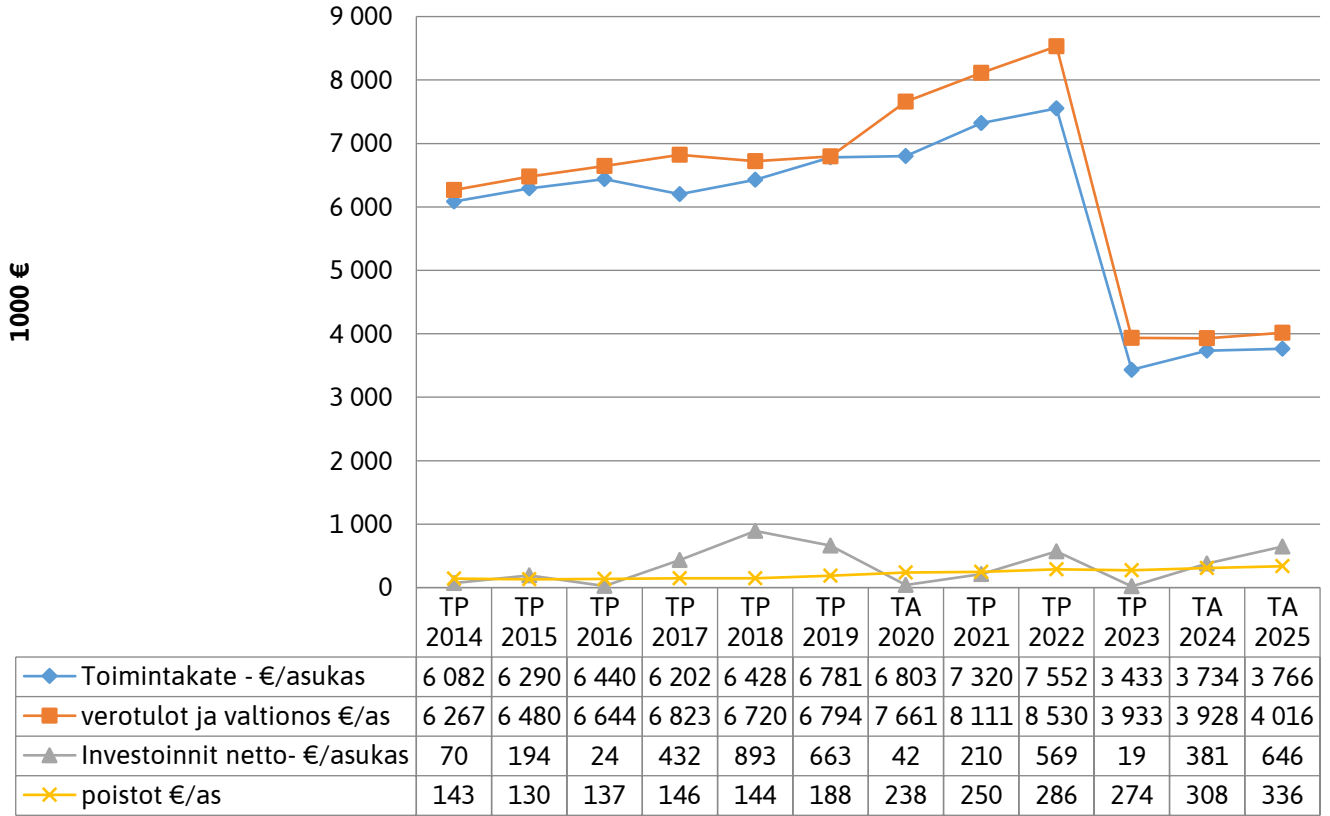
Vuosikate 2014-2025 milj.€



Tilikauden ylijäämä



Toimintakate, verotulot ja valtionosuudet, nettoinvestoinnit sekä poistot /asukas 2014-2025

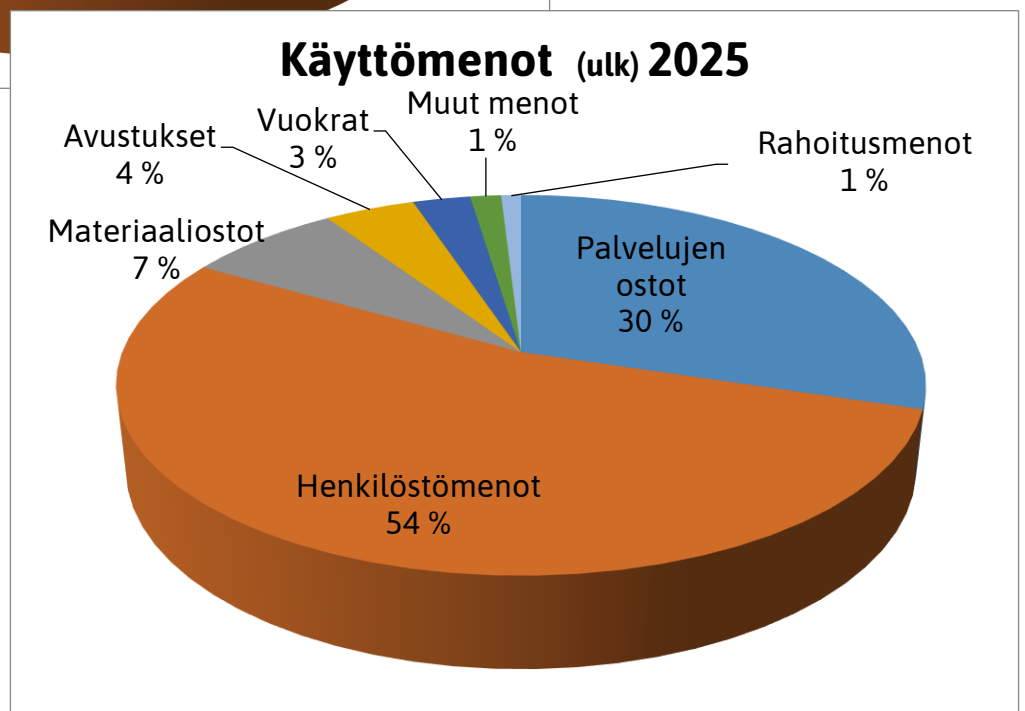
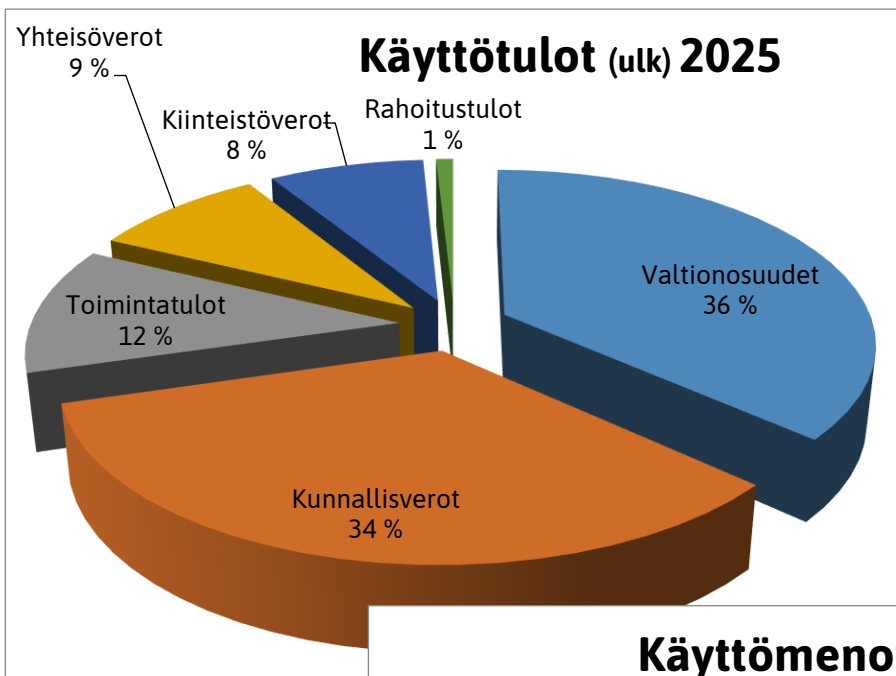


Vuosikate, nettoinvestoinnit ja poistot 2014-2025



Taulukko kunnan lainatilanteen kehityksestä 2014-2025

Ottolainat 31.12.	Tp 2014	Tp 2015	Tp 2016	Tp 2017	Tp 2018	Tp 2019	Tp 2020	Tp 2021	Tp 2022	Tp 2023	Ta 2024	Ta 2025
Lainakanta 1000€	19 999	18 686	16 997	17 442	20 890	21 854	21 872	20 223	13 607	10 492	9 875	11 250
muutokset	-930	-1 313	-1 688	445	3 448	964	18	-1 649	-6 616	-3 115	-617	1 375
lainat €/as	3 870	3 647	3 352	3 464	4 191	4 452	4 500	4 187	2 853	2 226	2 101	2 394
Antolainat 31.12.	Tp 2014	Tp 2015	Tp 2016	Tp 2017	Tp 2018	Tp 2019	Tp 2020	Tp 2021	Tp 2022	Tp 2023	Ta 2024	Ta 2025
Lainakanta 1000€	3 753	3 552	3 478	3 312	3 244	3 075	2 543	2 445	3 124	2 805	2 426	2 332
muutokset	-108	-201	-74	-166	-68	-168	-532	-98	679	-319	-379	-94
Lainat €/as	721	693	686	658	651	626	523	506	655	595	516	496
jakajana käytetty asukas- luku			5124	5124	5035	4984	4909	4860	4830	4770	4714	4700



3.2.1. Suunnitelman menoperusteet

Asiakaspalvelujen ostot on arvioitu talousarvioon saatujen ennakkotietojen perusteella. Toimialoille on annettu ohjeita talousarvion laadintaa varten. Palkkasumman perusteella määräytyvät muut henkilöstömenot on laskettu vuoden 2025 talousarvioon samoin kuin myöhemmille suunnitelmavuosille seuraavasti. Lopulliset sivukulut vahvistuvat talousarvion vahvistamisen jälkeen.

- Sosiaaliturvamaksu 1,88 %
- Työttömyysvakuutusmaksu 0,90 %
- Tapaturma ja tal.tuki 1,13 %
- Palkkaperusteinen el.maksu 17,15 %
- Tasausmaksu (eläkemaksuperusteisen tilalle tullut) on budjetoitu kustannuspaikoille nettomenojen suhteessa (ennakkotieto 333 252,24 €)

Toimialoille on lähetetty erillinen palkkaliite, johon on tullut tarkistaa palvelulisien vaikutus ja määräaikaisten työsuhteet. Lisäksi on huomioitu palkattomat vapaat tai muut henkilöstöjärjestelyt. Lomarahat on huomioitu täysimääräisenä ja palkkoihin on laskettu vuoden 2024 nousu 2,27 % sekä edellisen päälle 1,0 % arvioituja korotuksia. Kunta-alan palkkasopimukset päättyvät keväällä 2025, ja sopimusratkaisut tuleville vuosille selviävät vasta myöhemmin. Kehyslaskelma oli erittäin tiukka ja siihen otettiin vuodelle 2025 vain 1 %:n menokorotus. Kaikkia toimialoja veloitettiin hakemaan säästöjä toiminnastaan. Suurimmat säästöpainet asetettiin sivistyslautakunnalle. Suunnitteluvuosille on laskettu 2 %:n korotus.

Toiminta ja sen rahoitus pohjautuvat kuntastrategiaan ja sen tavoitteisiin sekä päämääriin. Kustannustietoisuus, tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus sekä kuntastrategia ovat ohjanneet talousarvion laadintaa tavoitteita. Suunnitelmassa on pyritty huomiomaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteet.

Sote uudistuksen jälkeen valtaosa kuntatalouden jäljelle jäävistä kustannuksista syntyy varhaiskasvatuksen ja koulutuksen järjestämisestä. Pienenevien lapsi- ja nuorisoiäluokkien kunnissa haasteena on sopeuttaa palveluverkkoa ja toimintaa vastaamaan pienenevää palvelutarvetta.

Sisäiset erät

Menoihin ja tuloihin sisällytetään myös ns. sisäiset erät, joita ovat mm. sisäiset kunnantalon ja muiden huoneistojen vuokrat ja rakennusten vuokrat sekä ns. kustannuslaskennalliset hallintomenot yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista. Teknisen toimen sisäisissä myyntituotoissa ja kuluissa on muutos vuodesta 2025 alkaen, kun kunnossapitopalveluita vyörytetään varikon kustannuspaikalta muille laskenta-kohteille. Sisäisten erien sisällyttäminen kustannuksiin kertoo toiminnon todelliset kustannukset, vaikka niissä ei raha liikukaan.

Kiinteistötoimi on arvioinut rakennusten vuokrat nettomenojen ja poistojen perusteella sekä huoneistojen vuokrat neliöiden ja kustannusten perusteella.

Hallintokustannukset arvioidaan kustannuspaikoille menojen suhteessa: yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnon yhteisesti hoidetut tehtävät hoidettavan tehtävän ja palkkauskulujen suhteessa käyttötalousmenoihin.

Sisäiset erät ovat pienentyneet aikaisempiin vuosiin verrattaessa, puhtaanapito- ja ateriapalvelut on hankittu in-house palveluna vuodesta 2023 alkaen ja ICT-palvelut on ulkoistettu ja kirjataan ulkoiseksi menoksi vuodesta 2024 alkaen.

Sisäiset erät TA raportti

	2025 Talousarvio	Joulukuu 2024 vuoden alusta	2024 talousarvio	Ylitys/alitus	Toteuma-%	2023 tilinpäätös
3020 Sisäiset myyntituotot (sis)	739 012	466 224	520 550	-54 326	90 %	1 006 650
3021 Sisäiset siivoustulot (sis)	0	0	940	-940	0 %	0
3440 Sisäiset vuokratuotot h (sis)	232 627	182 303	217 722	-35 419	84 %	230 860
3460 Sisäiset vuokratuotot (sis)	1 434 693	1 206 517	1 434 417	-227 900	84 %	1 474 933
3555 Luontoisedut ateriat (sis)	113 575	91 443	88 050	3 393	104 %	96 535
3556 Luontoisedut muut (sis)	26 700	28 880	1 920	26 960	1 504 %	22 800
Sisäiset tuotot	2 546 607	1 975 368	2 263 599	-288 231	87 %	2 831 778
4094 Luontoisedut ateriat (sis)	-113 575	-90 703	-88 050	-2 653	103 %	-95 575
4095 Luontoisedut muut (sis)	-26 700	-29 620	-1 920	-27 700	1 543 %	-23 760
4342 Sis. toim.- ja pankkipalv(sis)	-6 030	-3 035	-7 420	4 385	41 %	-6 843
4426 Sisäiset palvelumenot (sis).	-300 867	-245 090	-328 400	83 310	75 %	-537 975
4427 Sisäiset siivousmenot (sis)	0	0	-940	940	0 %	0
4535 Sisäiset aineet ja tarv (sis)	-1 180	-554	-1 490	936	37 %	-1 178
4850 Sisäinen tilityserävuokr (sis)	-232 627	-181 958	-217 722	35 764	84 %	-230 144
4860 Sisäinen vuokra rakenn (sis)	-1 434 693	-1 206 517	-1 434 417	227 900	84 %	-1 474 933
4985 Vyörytyserät sis.	-430 935	-217 889	-183 240	-34 649	119 %	-461 370
Sisäiset kulut	-2 546 607	-1 975 368	-2 263 599	288 231	87 %	-2 831 778

3.2.3. Suunnitelman tuloperusteet

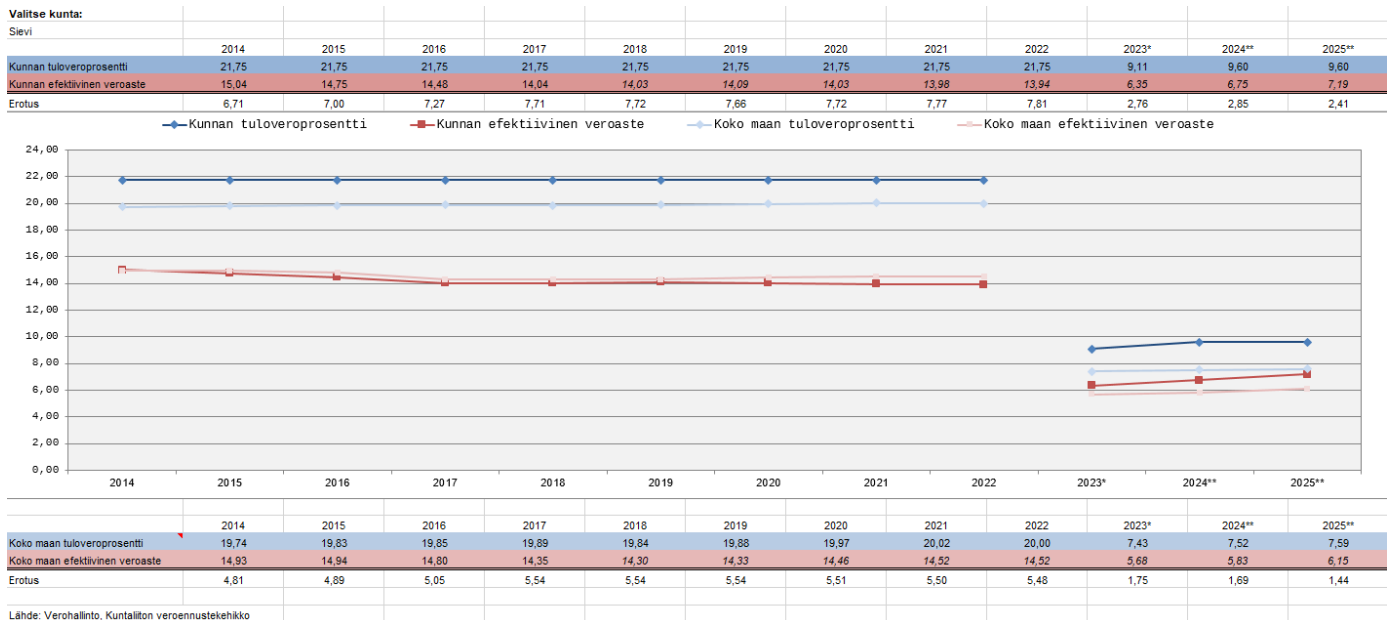
Kunnan tulo-rahoitus muodostuu pääasiassa verotuloista ja valtionosuuksista. Käyttötalouden myyntituotot ovat vähentyneet huomattavasti ateria- ja siivouspalveluiden ulkoistamisen myötä ja vähentyivät edelleen ICT-palveluiden ulkoistuksen vuoksi. Myyntituottoja kertyy kirjastopalveluiden ja muista hyvinvointipalveluiden myynnistä. Maksutuotot taas koostuvat varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista, teknisen toimen ja rakennusvalvonnan maksuista sekä hyvinvointipalveluiden liikuntapaikka ja kurssi sekä leirimaksuista. Muut tuotot koostuvat vuokratuotoista. Korkotuotot koostuvat lähinnä antolainojen koroista ja pankkitilien koroista.

Kunnallisveroprosentti pidettiin vuoden 2024 tasossa 9,6 prosentissa (2023 oli 9,11). Myös kaikki kiinteistöveroprosentit pysyivät ennallaan. Rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 %, maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,30%, vakituiset asuinrakennukset 0,70%, muiden kuin vakituisten asuinrakennusten kiinteistövero 1,3 %, voimalaitosten kiinteistövero 3,1%. Rakentamattomalle rakennuspaikalle kiinteistövero ei määrätty ja yleishyödyllisiltä yhdistyksiltä ei peritä kiinteistöveroä.

Taulukko Sievin kunnan verotulot vuosina 2019–2025

VEROTULOT	2019	2020	2021	2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
KUNNALLISVERO	12 439 052	12 984 160	12 611 659	13 520 680	6 923 936	7 207 000	7 305 000
KIINTEISTÖVERO	1 047 968	1 019 893	1 116 169	1 407 513	1 389 523	1 724 000	1 724 000
YHTEISÖVERO	1 944 984	2 080 326	3 818 400	4 426 427	2 749 899	2 304 000	1 934 000
YHTEENSÄ	15 432 004	16 084 379	17 546 228	19 354 620	11 063 358	11 235 000	10 963 000
VRT. EDELLISEEN VUOTTEEN	144 659	652 375	1 461 849	1 808 392	-8 291 262	171 642 €	-272 000 €

Sievin kunta tuloveroprosentti ja efektiivinen veroaste



Erilaisten vähennysten takia kuntien tuloveroprosentit eivät vastaa todellista veroastetta. Puhutaan efektiivisestä veroasteesta, joka on maksuunpannun kunnallisveron suhde ansiotuloihin. Kunnallisverotuksessa tehdään vähennyksiä veronalaisista ansiotuloista. Kunnan nimellisen veroasteen ja efektiivisen veroasteen erotus kertoo paljon kunnan ansiotulon saajien tulotasosta. Mitä suurempi näiden erotus on kunnassa, sitä alhaisempi on tulotaso.

Taulukko Sievin kunnan valtionosuudet vuosina 2019–2025

VALTIONOSUUDET	2019	2020	2021	2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
VALTIONOSUUDET ILMAN VEROTULOJEN TASAUSTA JA HARKINNANVARAISTA AVUSTUSTA	13 459 037	13 681 241	12 841 159	13 381 544	5 175 526	4 890 883	5 470 013
VEROTULOJEN TASAUS	4 463 100	4 693 044	4 708 908	4 721 292	1 377 483	1 410 848	1 862 753
VEROMENETYSTEN KOMPENSAATIO	0	2 542 842	2 583 696	2 948 743	923 550	926 840	577 314
HARKINNANVARAINEN AVUSTUS	0	0	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ	17 922 137	20 917 127	20 133 763	21 051 579	7 476 559	7 228 571	7 910 080
VRT. EDELLISEEN VUOTTEEN	-257 850	2 994 990	-783 364	917 816	-13 575 020	-247 988	681 509

Kunnan valtionosuusrahoitus muodostuu kahdesta osasta. Valtiovarainministeriön hallinnoimasta kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta (1704/2009) ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) mukaisesta valtionosuusrahoituksesta, jota hallinnoi opetus- ja kulttuuriministeriö.

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain mukaisen rahoituksen euromääräisesti merkittävin osa on koulutuksen ylläpitäjille myönnettävä yksikköhintarahoitus lukiokoulutukseen ja ammatilliseen koulutukseen. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää perusopetukseen oppilaskohtaista lisärahoitusta ja rahoituksen muuhun opetus- ja kulttuuritoimintaan.

Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuusrahoitus maksetaan kunnille ja muille rahoituksen saajille osana yhdistettyä valtionosuusmaksatusta jokaisen kuukauden 11. päivään mennessä. Valtionosuus on kunnalle yleiskatteellinen tuloerä, jota ei ole korvamerkitty tiettyjen palvelujen järjestämiseen, vaan rahoituksen saaja päättää itse valtionosuusrahoituksensa tarkoituksenmukaisimmasta käytöstä. TE-uudistus tuo lisärahaa kunnille valtionosuuksissa, tästä huolimatta valtionosuudet eivät kata työllisyyspalveluista aiheutuvia kustannuksia. Vuoden 2025 valtionosuuksissa on erotettavissa työllisyyspalveluiden järjestämistä vastaavasta myönnetty osuus, jatkossa sitä ei eritellä vaan on mukana peruspalveluiden vos-osuuksien summassa.

Valtionosuusjärjestelmässä tulopohjan tasaus toteutetaan verotuloihin perustuvalla valtionosuuden tasauksella, joka sisältyy kunnan peruspalvelujen valtionosuuteen. Nimensä mukaisesti tasaus perustuu kunnan laskennalliseen verotuloon, ja se joko lisää tai vähentää kunnalle myönnettyä valtionosuutta. Tasauksen perusteena olevaan laskennalliseen verotuloon sisältyvät kunnan laskennallinen kunnallisvero, kunnan osuus yhteisöveron tuotosta sekä ydinvoimalaitosten kiinteistövero. Verotuloihin perustuvaa valtionosuuden tasausta laskettaessa käytetään koko maan keskimääräistä kunnallisveroprosenttia, eikä yksittäisen kunnan veroprosentin muutoksella ole täten vaikutusta kunnan saaman tasauslisän tai tasausvähennyksen määrään.

Sote-uudistuksen rahoitusmalli on aiheuttanut merkittäviä muutoksia valtionosuuksiin. Vuoden 2022 verotuksen valmistumisen jälkeen valtionosuuksia tuli soteuudistuksen vuoksi leikattavaksi yllättäen lisää noin 400 000 €. Tämä erä tullaan leikkaamaan kuntien valtionosuuksista vuosien 2025–2027 aikana nykyisen lainsäädännön mukaisesti.

Aikaisemmasta tiedosta poiketen valtionosuusuudistus siirtyi vuodelta eteenpäin ja tulee voimaan 2027 vuodesta alkaen. Sotesiirtolaskelmat tulevat vaikuttamaan vos-laskelmiin uudistuksesta huolimatta.

3.2.4. Suunnitelmavuodet

Suunnitelmavuosien 2026–2027 budjetti on laadittu vuoden 2024 rahan arvossa. Menokehityksen oletetaan sopeutuvan kunnan taloudelliseen kehitykseen. Suunnitteluvuosien tulo- ja menokehitykseen huomioidu 2 % korotus ja sen jälkeen lukuihin tehty toiminnassa, rakenteissa ja tuloperusteissa tapahtuvat tiedossa olevat merkittävät muutokset. Valtionosuusuudistus siirtyi vuodelle ja on astumassa voimaan vuoden 2027 alussa, valtionosuuksien ennustaminen vuodelle 2027 on mahdotonta, kun asiasta ei ole olemassa päätöksiä. Verotuloja ennustetaan tilitettäväksi suunnitteluvuosille enemmän, kun talousarviovuonna, kasvu 2026 noin 0,7 milj. ja vuodelle 2027 lisäystä vielä 0,2 milj.

Työllisyyden hoidon ensimmäinen vuoden 2025 jälkeen työllisyyden rooli on tarkentunut ja löytänyt omat toimintamallit. Elinkeinopalveluita kehitetään aktiivisesti ja palveluverkon sopeuttaminen jatkuu.

Kunnan taloutta hoidetaan suunnitelmakaudella seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Kunta on tehnyt pitkään positiivisia tuloksia ja taseeseen on kertynyt ylijäämää. Suunnitelmakaudet ovat väliaikaisesti negatiivisia, mutta hyvällä suunnittelulla ja taloudenhoidolla seuraavien vuosien odotetaan näyttävän paremmilta. Tällöin investointeja voitaisiin toteuttaa pääosin tulo-rahoituksella ja mahdollisesti lyhentää lainoja. Lainoja on lyhennetty vuosien 2022–2024 aikana yli 11 milj., lisälainoitukseen on tarvetta tulevien investointien kattamiseksi. Talousarviovuodelle on budjetoitu ottolainoja 3 milj. investointeja varten.
2. Kuntaveroprosenttia nostettiin 9,6 prosenttiin vuodelle 2024, kuntaveroprosentin nosto tulojen keräytämiseksi on rajallista ja prosentti päätettiin pitää samana vuonna 2025. Kunnan yleisen kehityksen kautta tavoitteena on saada vähintään yleisen kehityksen tasoinen verotulojen kasvu. Tuulivoimamalaohjelma oli valtuustokäsittelyssä vuonna 2024, voimaloista saatava kiinteistöverotulo auttaa kuntia vaikeassa taloustilanteessa, johon ei ole näköpiirissä helpotuksia tulevina vuosina. Tavoitteena on ihmisläheinen, hyvinvoiva ja innovatiivinen kunta, joka tarjoaa laadukkaat peruspalvelut taloudellisesti kannattavasti.
3. Menokehitystä hillitään ja toimintaa tehostetaan myös kuntien välisen yhteistoiminnan kautta. Laadukkaan elinkeinoneuvonnan, työllisyydenhoidon ja yrittäjyyden tukemisen odotetaan edesauttavan työpaikkojen säilymistä ja lisääntymistä, mikä näkyy verotulojen kasvuna. Kouluverkon ja palvelutarpeen kriittinen tarkastelu jatkuu väistämättä suunnitteluvuosien aikana.
4. Työvoiman saatavuuteen panostetaan työperäisen maahanmuuton avulla. TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle vuodesta 2025 alkaen, uudistus on suuri julkisten palveluiden muutos. Uudistuksen tavoitteena on tuoda työ- ja elinkeinopalvelut lähemmäksi asiakkaita sekä luoda palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työttömien nopeaa työllistymistä. Aktiiviseen toimintaan asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi panostetaan. Kuntalaisten osallistamista ja vaikutusmahdollisuuksia vahvistetaan yhdistyskentän ja kunnan yhteistyöllä. Kunnille on otettu vuoden 2023 alusta käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi kuntien tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Jokaisen toimialan tulee ottaa hyvinvoinnin edistäminen mukaan suunnitelmiinsa.
5. Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Tarvittavilla palveluverkon muutoksilla tehostetaan toiminnan taloudellisuutta ja ne ovat välttämättömiä, kun halutaan pitää talous tasapainossa.

3.3. Talousarvion ja taloussuunnitelman rakenne

Talousarvion ja taloussuunnitelman pää rakenne muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta sekä investointi- ja rahoitusosasta.

Käyttötalousosan avulla valtuusto ohjaa kunnan palvelutoimintaa. Käyttötalousosassa valtuusto asettaa toimielimille ja niiden alaisille tehtäväalueille strategiaan ja hyväksytyihin toimenpideohjelmiin perustuvat toiminnalliset tavoitteet ja osoittaa asetettujen tavoitteiden määrärahat ja tuloarviot.

Tuloslaskelmaosassa osoitetaan, kuinka kunnan tilikaudelle jaksotettu tulorahoitus riittää palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelmallisiin poistoihin.

Investointiosan avulla ohjataan kunnan investointeja. Se sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille. Investointiosan määrärahat valtuusto hyväksyy vuodesta 2025 alkaen vastuutoimialoittein.

Rahoitusosaan kootaan kunnan toiminnan ja investointien sekä rahoituksen rahavirta. Rahoitusosan lopussa esitetään näiden yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion ja -suunnitelman vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Lautakuntien käyttötalouden tehtävät vuonna 2025

Toimielin	Tehtävä
10 Keskusvaalilautakunta	100 Vaalit
11 Kunnanvaltuusto	110 Valtuusto
12 Tarkastuslautakunta	120 Tilintarkastus
14 Kunnanhallitus	140 Kunnanhallitus
	150 Keskushallinto
	160 Elinkeinotoimi
	170 Muu yleishallinto
	175 Tietohallinto
30 Sivistyslautakunta	300 Sivistystoimen hallinto
	310 Perusopetus
	311 Esiopetus
	315 Varhaiskasvatus
	320 Lukio
	330 Muu koulutus- ja opetustoiminta
34 Hyvinvointilautakunta	370 Liikuntapalvelut
	375 Kulttuuripalvelut
	376 Kirjastopalvelut
	380 Nuorisopalvelut
	385 Työllisyyspalvelut
	390 Kotoutumisen edistäminen
43 Tekninen lautakunta	400 Rakennusvalvonta
	410 Ympäristönsuojelu
	471 Yhdyskuntapalvelut
	472 Kiinteistöpalvelut

3.4. Talousarvion sitovuus ja poistosuunnitelma

Käyttötalousosa:

1. Kunnanvaltuustoon nähden sitovana on toimielintason toimintakate (netto).
2. Johtavaa viranhaltijaa sitoo kustannuspaikkataso netto.

3. Johtavien viranhaltijoiden ja tehtävien esimiesten tulee huolehtia siitä, että toimialan/tehtävän määrärahat eivät ylity ja että mahdolliset muutosesitykset tehdään ajoissa ja siten, että valtuustoon nähden sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen ei vaarannu.
4. Suunnitelmapoistot eivät ole sitovia määrärahoja.
5. Tavoitteiden sitovuus on määritelty lautakunnittain käyttötalousosassa.

Investointiosa:

Sitovana tasona on vastuutoimialakohtaiset määrärahat.

Rahoitusosa:

Rahoitusosassa on valtuustoon nähden sitovana eränä pitkäaikainen lainanotto.

4. KÄYTTÖTALOUSOSA

Keskusvaalilautakunta / Vaalit Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallintojohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Vaalien virheetön järjestäminen tarkoituksenmukaisella organisaatiolla.

Henkilöstö: Vaaleja varten ei ole omaa henkilöstöä, vaan hallintotoimen henkilöstö huolehtii järjestelyistä. Ennakoäänestyksen vaalitoimitsijoina on henkilöitä muiltakin toimialoilta. Lisäksi ennakoäänestykseen palkataan 1-2 ulkopuolista vaalitoimitsijaa. Luottamustoimieliminä vaaleissa toimivat keskusvaalilautakunnan lisäksi vaalilautakunta (vaalipäivän äänestys) ja vaalitoimikunta (laitosäänestys).

Tärkeimmät lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuonna 2025 toimitetaan ensimmäiset yhdistetyt kunta- ja aluevaalit. Vuonna 2026 ei ole säännönmukaisia vaaleja.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Vähintään kaksi yleistä ennakoäänestyspaikkaa, joista toinen on avoinna koko ennakoäänestysajan.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Äänestysprosentti (Suomessa asuvien) kunta- ja aluevaalissa vähintään 60.
		Oman prosessivirheen takia hylätyt äänet 0 kpl.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Vaalit järjestetään kustannustehokkaasti.

Keskusvaalilautakunta / Vaalit	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	7 822	15 514	25 500	4 400	-82,8 %	0	7 000
Toimintakulut	-8 733	-36 067	-46 884	-20 094	57,1 %	0	-10 000
TOIMINTAKATE	- 912	-20 553	-21 384	-15 694	26,6 %	0	-3 000
Poistot							
YHTEENSÄ	- 912	-20 553	-21 384	-15 694	26,6 %	0	-3 000

Kunnanvaltuusto / Valtuusto Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Kunnanvaltuusto on kunnan ylin päätöksentekoeelin, joka päättää mm. kuntastrategiasta, palvelutasosta ja keskeisistä tavoitteista sekä verotuksen tasosta. Se myös osoittaa tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit.

Tavoitteena on vetovoimainen kunta, jossa on hyvä elämisen laatu ja työllisyys sekä innovatiivinen toimintaympäristö yrityksille.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sievin kunnan kokonaisvaltainen kehittäminen on koko Sievin yhteinen tavoite. Keskustan kehittämien käynnistetään. Aktiivinen ote kylien kehittämiseksi jatkuu ja yhdessä kyläneuvoston kanssa parannetaan kylien vetovoimaisuutta.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	H Ennakoiva hyvinvointityö luon kuntalaisille turvallisuutta. Hyödynnämme hyvinvointikertomusta talousarvion laadinnassa.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Tiivis yhteistyö paikallisten yrittäjien kanssa ja elinkeinopoliittisen ohjelman jalkauttaminen.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kuntatalous on pitkäjänteisellä työllä tasapainossa ja kunta pystyy vastaamaan hyvin tulevaisuuden haasteisiin.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin tunnettavuus kasvaa.

Kunnanvaltuusto / Valtuusto	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot							
Toimintakulut	-61 918	-37 412	-56 412	-58 000	-2,8 %	-58 680	-59 374
TOIMINTAKATE	-61 918	-37 412	-56 412	-58 000	-2,8 %	-58 680	-59 374
Poistot							
YHTEENSÄ	-61 918	-37 412	-56 412	-58 000	-2,8 %	-58 680	-59 374

Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: -

Toiminta-ajatus ja visio:

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida perusteellisesti, onko kunnanvaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa saavutettu ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Visiomme on toteuttaa kuntalaisten parhaaksi hyvin suunniteltua ja laadukasta tarkastustoimintaa ja arviointia noudattaen lautakunnan laatimaa työohjelmaa. Vuodelle 2025 painotus rakennetaan alkuvuoden 2025 aikana, johtuen kunnan toimintaympäristön muutoksista TE24-muutoksen voimaantulon myötä.

Henkilöstö: Tilintarkastaja sekä viisijäseninen lautakunta, jonka kaikille jäsenille henkilökohtainen varajäsen. Teknisenä tarkastuslautakunnan avustajana toimii keskushallinnon viranhaltija.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Sote-alueiden toiminnan käynnistyminen ja kuntatalouden valtavat muutokset aiheuttavat muutospaineita kaikkeen kunnan toimintaan.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Tarkastuslautakunta toteuttaa suunnitelmallista ja laadukasta tarkastustoimintaa ja toiminnan arviointia. Mittareina käytetään tarkastuskertomuksessa esille nostettuja huomioita ja niiden vaikuttavuutta käytännön toimintoihin.

Vastuullinen talous		Lautakunnan kokoustehokkuus pidetään korkealla tasolla, kuitenkin laatua painottaen.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tarkastuslautakunta tarkkailee myös omaa toimintaansa ja kehittää niiden pohjalta arvioinnin mittareita sekä oman toiminnan tehokkuutta.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle		Tarkastuslautakunta laatii mahdollisuuksien mukaan myös kirjallista toimintaohjeistusta, jonka pohjalta tulevatkin lautakunnat voivat kehittää toimintaansa.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle		Tarkastuslautakunta ottaa toiminnassaan erityisesti huomioon 2022-2025 kuntastrategian mukaiset toiminta-ajatukset ja arvot.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Arviointikertomuksessa esille nostettujen huomioiden vaikutus käytännön toimintoihin	100%	100%	100%	100%	100%	100%
S						
2 Kokoustehokkuus	9/9	10	10	10	10	10

Tarkastuslautakunta / Tilintarkastus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot							
Toimintakulut	-11 223	-21 100	-22 452	-25 000	-11,3 %	-25 495	-26 000
TOIMINTAKATE	-11 223	-21 100	-22 452	-25 000	-11,3 %	-25 495	-26 000
Poistot							
YHTEENSÄ	-11 223	-21 100	-22 452	-25 000	-11,3 %	-25 495	-26 000

KUNNANHALLITUS

Kunnanhallitus Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Kunnanhallituksen tehtävänä on ohjata ja johtaa kunnan toimintaa kokonaisvaltaisesti, panna tehdyt päätökset täytäntöön sekä edustaa kuntaa ulospäin ja valvoa kunnan etua. Kunnanhallituksen asettamat toimikunnat muodostavat oman osatehtäväalueensa. Tällä hetkellä kunnassa on seuraavat toimikunnat: maaseudun kehittämistoimikunta, kunniamerkkitoimikunta, hyvinvointityöryhmä, kyläneuvosto, yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta ja rahastojen toimikunnat sekä vanhus- ja vammaisneuvosto.

Tavoitteena on toteuttaa tehokkaasti ja ennakkoluulottomasti kunnanvaltuuston kunnalle määrittelemää visiota. Aktiivinen vapaaehtoistyö on toimikuntien tuottamissa palveluissa tärkeä resurssi.

Henkilöstö: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja. Lisäksi 0,1 htv kulttuurituottaja (toimikunnat).

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestäminen siirrettiin kunnilta hyvinvointialueiden

vastuulle. Sote-uudistuksen rahoitusmalli aiheuttaa merkittäviä valtionosuusmuutoksia kuntien tulevien vuosien talouksiin. TE2024-uudistus etenee suunnitelmallisesti, eli työllistämisvastuu siirtyy kuntien hoidettavaksi vuoden 2025 alusta.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sievissä on hyvät harrastusmahdollisuudet ja tulevat hyvän tiedottamisen myötä parempaan käyttöön ja elinvoimaiset kylät tekevät yhteistyötä Sievin parhaaksi.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sekä sisäiset palvelut, että ulkoiset kuntalaisille tuotetut palveluita kehitetään jatkuvasti.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Palvelutuotannon kehittäminen. Vuonna 2025 keskitytään erityisesti työllisyyspalveluiden kehittämiseen. Työllisyyden paraneminen sekä erilaisten asumismahdollisuuksien mahdollistaminen. Riittävä tonttitarjonta sekä asumiseen että teollisuudelle.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kunnan tasapainoinen talous, vuosikate ylittää poistot. Kunnan tase on taloussuunnittelu kauden lopussa ylijäämäinen.
Vastuullinen talous		Ulkoistettujen palveluiden määrän, tason, kustannusten ja laadun valvominen sekä aktiivinen omistajaohjaus.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievin kunnan tunnettavuuden vahvistaminen aktiivisella viestinnällä.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Työttömyysaste	7,9 %	11,9%	< 7,0 %	<7%	<7%	<7%
S						
1 Asukasmäärä	4737	4714	4700	4700	4700	4700
S						
2 Vuosikate / poistot €	4 654 952 / 1 356 042	2 410 662 / 1 291 821	907 595 / 1 447 691	1 172 293 / 1 580 248	1 197 688 / 1 737 196	812 482 / 1 784 330

Kunnanhallitus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	17 665	0	0	1 100	0,0 %	1 122	1 144
Toimintakulut	- 461 925	- 353 634	- 517 714	- 451 529	12,8 %	- 459 946	- 468 532
TOIMINTAKATE	- 444 260	- 353 634	- 517 714	- 450 429	13,0 %	- 458 824	- 467 387
Poistot							
YHTEENSÄ	- 444 260	- 353 634	- 517 714	- 450 429	13,0 %	- 458 824	- 467 387

Keskushallinto Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallintojohtaja, talouspäällikkö

Toiminta-ajatus ja visio:

Keskushallinto vastaa kunnan yleis-, talous- ja henkilöstöhallinnosta. Keskushallinto osallistuu kunnanhallituksen ja -valtuuston päätösvalmisteluun, vastaa lautakunnat pois lukien toimielinten kokousjärjestelyistä, työsuojelusta, vaaleista sekä neuvonta-, asiakaspalvelu- ja päätearkistotehtävistä. Lisäksi keskushallinto tuottaa tukipalveluja eri hallintokunnille.

Kunnan hallinto-, talous- keskushallinnon toimistopalvelut tuottavat ajantasaista ja luotettavaa tietoa hallinnon tueksi sekä laadukasta palvelua niin sisäisille kuin ulkoisille asiakkaille tavoitteena hyvä hallintokulttuuri ja tasapainoinen talous. Toimintaprosesseja seurataan ja kehitetään näiden tavoitteiden mukaisesti. Kunnan henkilöstö on motivoitunutta, sitoutunutta ja työskentelee kokonaisvastuullisesti kunnan hyväksi. Tavoitetta tuetaan mm. johtoryhmän ja toimistoryhmän työskentelyllä. Kunnan työnantajainmaku on hyvä ja kiinnostava.

Henkilöstö: Hallintojohtaja, talouspäällikkö, arkistosihiteeri ja kaksi toimistosihiteeriä.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Hallinnossa tapahtuvat tehtäväkuvanmuutokset viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken aiheuttavat uuden oppimista koko organisaatiossa.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Henkilöstö ja osaaminen: Vuosittainen koulutus-suunnitelma laaditaan hallintokunnittain. Työkykyä ylläpitävä toiminta sekä virkistystoiminta suunnitellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Työterveyshuolto toteutetaan hyvällä palvelutasolla.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Esihenkilötyön kehittäminen. Esihenkilöillä on riittävä osaaminen ja motivaatio vuorovaikutukselliseen henkilöstöjohtamiseen. Esihenkilötyöllä edistetään henkilöstöä mukaan työyhteisön kehittämiseen.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Viestintä ja päätöksenteko: Kunnan sisäisen ja ulkoisen sähköisen viestinnän kehittäminen. Verkkosivujen ja muita tiedotuskanavia kuten kunnan henkilöstön Intranetin kehittäminen. Intranettiä käytetään ja sinne keskitetään henkilökunnalle suunnattu viestintä. Tiedottamista tehdään tehokkaasti ja monipuolisesti kuntalain asettamien edellytysten mukaisesti.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		H Nettisivujen saavutettavuus kaikille, myös näkövammaisille.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Asiakaspalvelut ovat lähellä kuntalaisia ja kehitämme jatkuvasti palvelujamme. Asiakirjojen vieminen Twebiin jatketaan vuonna 2025 (vuonna 2023 käyttöön otettu asian- ja asiakirjanhallintaohjelma).
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan ja raportoidaan kvartaaleittain osavuosi- ja vuosikatsauksissa, kunnanhallitukselle lähetetään lisäksi suppeampi kuukausiraportti kauden valmistuttua.

S

Vastuullinen talous		Taloudessa valvotaan talousarvion noudattamista, talouden ohjaamista niin, että riittävät palvelut turvataan rahoituspohjan kehitys huomioiden. Seurataan korko- ja lainakannankehitystä, turvataan kunnan maksuvalmius ja kunnan rahastojen sijoitukset mahdollisimman taloudellisesti.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Työnantajakuvan nostaminen Kuntarekryssä.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle		Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta. Palveluidemme ja tapahtumiemme viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle		Sievin kunnan tunnettavuuden vahvistaminen.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Henkilöstön koulutuspäivät pv/työntekijä (=ilmoitetut koulutuspv/htv:t)	2,0	1,4	2,5	2,5	2,5	2,5
1 Kunnan henkilöstön sairauspäivät (keskimääräinen sairauspäivien määrä vuodessa/hlö)	20,1	14,4	<13	<12	<12	<12
Työhyvinvointikysely		ei toteutunut	toteutuu	ei toteuteta	toteutuu	ei toteuteta
2 Kunta tiedottaa -liite kertaa/v	4	4	4	4	4	4
3 ja 4.Talousraportointi hallitukselle kuukausittain ja osavuosi-katsaukset neljännesvuosittain (raporttien määrä)	4	12 / 4	12 / 4	12/4	12/4	12/4

Keskushallinto	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	479 756	151 836	284 100	269 531	-5,1 %	265 309	267 743
Toimintakulut	- 922 374	- 533 541	- 802 019	- 751 984	6,2 %	- 751 023	- 765 343
TOIMINTAKATE	- 442 618	- 381 705	- 517 919	- 482 453	6,8 %	- 485 714	- 497 601
Poistot	-5 919	-4 439	-6 000	-5 919	1,4 %	-15 919	-15 919
YHTEENSÄ	- 448 537	- 386 145	- 523 919	- 488 372	6,8 %	- 501 633	- 513 520

Elinkeinotoimi Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Toiminta-ajatuksena on nopeasti saatavien ja laadukkaiden elinkeinopalvelujen tuottaminen omassa kunnassa, kunnan elinkeinorakenteen monipuolistaminen sekä toimitilaratkaisujen tuottaminen alueen yrityksille. Sievi on innovatiivinen elinkeinoelämän kehittäjä.

Henkilöstö: Kunnanjohtaja

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Vuoden 2023 alusta lukien Sievin kunnan ja NIHAK ry:n yhteistyö tiivistyy. Näin pystytään paremmin tukemaan sieviläisten yritysten kehittymistä ja kasvamista, sekä auttamaan uusien yritysten syntymistä.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Yrityshautomotilan vakiinnuttaminen Sievissä mikä mahdollistaa mm etätöiden tekemisen. Lisäksi hyvien valokuituyhteysien käyttäminen markkinoinnissa. Erilaisten uusiutuvien energiamuotojen käyttöönottomahdollisuuksien hyödyntäminen.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Alueen palvelu- ja vähittäiskaupan kehittäminen. Uusien asumismuotojen ja asumisen ratkaisuvaihtoehtojen lisääminen.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Yhteistyön vakiinnuttaminen NIHAK ry:n kanssa. Lisäksi tuetaan aloittavien ja olemassa olevien yritysten kehitystyötä sekä tarjotaan paikallista yrittäjää lähellä oleva elinkeinoneuvontaa ja toimitilapalveluja. Rakennetaan vastaanottohalli.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset		Työvoiman saatavuuden kehittäminen.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit on otettava huomioon.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Tuetaan yritysten rohkeitakin ratkaisuja ja kirjoittamalla erilaisia rahoitusratkaisuja.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Uusia yrityksiä (Teollisuuspuiston avustuksella)	9 kpl. Jäimme hi- venen ta- voitteesta	3/4 vuosineljännek- sen luku on 36 yri- tystä	10	10	10	12
2 Edellisten takia saatuja uusia työpaikkoja	noin 9 jäimme hi- venen ta- voitteesta	-	15	15	18	20

Elinkeinotoimi	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	6 278	3 752	6 500	6 500	0,0 %	6 630	6 763
Toimintakulut	- 313 955	- 234 517	- 426 415	- 404 103	5,2 %	- 432 310	- 440 682
TOIMINTAKATE	- 307 677	- 230 765	- 419 915	- 397 603	5,3 %	- 425 680	- 433 919
Poistot							
YHTEENSÄ	- 307 677	- 230 765	- 419 915	- 397 603	5,3 %	- 425 680	- 433 919

Muu yleishallinto Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Muu yleishallinto sisältää seuraavat osatehtävät: avustukset, kunnallisverotus, joukkoliikenne ja muu yleishallinto, joka puolestaan sisältää mm. jäsenmaksut Suomen Kuntaliittoon sekä Pohjois-Pohjanmaan liittoon.

Muun yleishallinnon menot pyritään pitämään kohtuullisella tasolla toiminta huomioiden, mukaan luettuna kunnanhallituksen myöntämät avustukset, joilla edistetään kansalaisaktiivisuutta ja yhdistystoimintaa.

Henkilöstö: Keskushallinnon henkilöstö.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kolmannen sektorin (järjestöt, vapaaehtoistyö) toimijoita tuetaan kunnan palvelutarjonnan täydentämisessä.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kotoutumisen edistäminen, matalankynnyksen tapahtumien järjestäminen järjestöjen kanssa yhteistyössä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Kunnan toiminta herättää kuntalaisissa luottamusta ja positiivisia tunteita.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Kesätyöpaikkatukea (kesätyöseteli ja kesäyrittäjyysseteli) varataan 50 nuoren työllistymiseen.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Kesätyösetelin ja kesäyrittäjyyssetelin käyttö kpl	14	12	50	50	50	50

Muu yleishallinto	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot							
Toimintakulut	- 229 741	- 176 785	- 235 261	- 216 590	7,9 %	- 225 487	- 229 952
TOIMINTAKATE	- 229 741	- 176 785	- 235 261	- 216 590	7,9 %	- 225 487	- 229 952
Poistot	-16 558	-12 419	-16 560	-16 560	0,0 %	-16 560	-16 560
YHTEENSÄ	- 246 299	- 189 203	- 251 821	- 233 150	7,4 %	- 242 047	- 246 512

Tietohallinto Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Hallintojohtaja

Toiminta-ajatus ja visio: Tietohallinnon tehtävänä on ohjata koko kunnan ICT-toimintaa. Hallintojohtajan tehtäväkuvaan sisällytetään tietohallinnon virkavastuu, joka pitää sisällään järjestämisen, sopimushallinnan, budjetoinnin ja hankintapäätökset. Joki-

ICT Oy palvelee kunnan työntekijöitä tarjoten palveluita käyttäjien tarpeisiin. Visiona on tuottaa tehokas ja toimiva kunnan IT-toimintaympäristö, joka luo osaltaan puitteet kunnan henkilöstölle toimia onnistuneesti heidän päivittäisessä työssään. Tietohallintopalveluja viedään laajemmilla resursseilla perustason palveluista ja toiminnan ylläpitämisestä laadukkaiden palvelujen ja toiminnan kehittämisen suuntaan. Käyttöön voidaan ottaa nykyistä enemmän vakiintuneita toimintamalleja, toiminnan dokumentointia ja lisätä kuntien välistä yhteistyötä.

Henkilöstö: Ei omaa henkilöstöä.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Sievin kunta hankkii tietohallintopalvelut Joki-ICT Oy:ltä, tällä varmistetaan tietohallintopalveluiden saatavuus, ajantasaisuus ja jatkuvuus.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet (Sitovat merkattu S-kirjaimella)

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Palveluiden ulkoistamisen kustannusvaikutuksia seurataan aktiivisesti.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuympäristö antaa mahdollisuuksia	Sivistystoimen tietohallinnon toimivuutta ja järjestämistä edistetään sujuvammaksi.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Palveluita ja prosesseja kehitetään edelleen Joki ICT:n kanssa.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Palveluiden ulkoistamisen toimivuus selvitetään käyttäjäkyselyllä.			Kysely toteutetaan	Palveluiden toimivuus selvitetään käyttäjäkyselyllä	Ei toteuteta	Kysely toteutetaan

Tietohallinto	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	244 896	0	0	0	0,0 %	0	0
Toimintakulut	- 244 896	0	0	0	0,0 %	0	0
TOIMINTAKATE	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Poistot							
YHTEENSÄ	0	0	0	0	0,0 %	0	0

Kunnanhallitus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	748 595	155 588	290 600	277 131	-4,6 %	273 061	275 650
Toimintakulut	-2 177 696	-1 298 477	-1 981 409	-1 824 206	-7,9 %	-1 868 767	-1 904 509
TOIMINTAKATE	-1 429 101	-1 142 889	-1 690 809	-1 547 075	-8,5 %	-1 595 706	-1 628 860
Poistot	-22 477	-16 858	-22 560	-22 479	-0,4 %	-32 479	-32 479
YHTEENSÄ	-1 451 578	-1 159 747	-1 713 369	-1 569 554	-8,4 %	-1 628 185	-1 661 339

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Sivistystoimen hallinto Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Sivistystoimen hallinnon toimet, arviointi, seuranta ja tiedotus johtavat oikeisiin kehittämistoimenpiteisiin. Sivistystoimen palveluissa keskeistä on palvelujen lainmukainen saatavuus ja tehokkuus.

Tavoitteena on luoda puitteet, jotka tukevat sivistystoimen henkilöstön mahdollisuuksia laadukkaaseen varhaiskasvatus- ja opetustyöhön.

Hankkeet:

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishankkeen jatkaminen omarahoitteisesti
Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistamisen edistäminen -hanke
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämishanke varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa
Lapsibudjettiin pilotoitihanke yhteistyössä Pohteen, Oulun ja Nivalan kanssa.

Henkilöstö: Sivistysjohtaja ja toimistos sihteeri

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Tietojen hallinnan ja tietosuojaa koskevien lakien uudistukset edellyttävät tarkkuutta tietojen käytössä ja suojaamisessa.
- Koski-tietokannan ajantasaisuus
- Laki oppivelvollisuuden pidentymisen toteutumisesta
- Tietosuojalain toteutumisen organisointi.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattuna S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Sivistystoimessa pyritään tasavertaisuuteen ja yhdenmukaisiin käytäntöihin.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista. Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit otetaan huomioon. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin. Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin. Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria.

Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Uudet asiakkaat tuntevat itsensä tervetulleiksi.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Arvostamme yksilöä.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kunta-laisten kanssa.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut pidetään vuosittain.
		S

Sivistystoimen hallinto	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	860	1 278	0	1 200	0,0 %	1 200	1 200
Toimintakulut	- 200 725	- 174 785	- 195 027	- 219 416	-12,5 %	- 223 591	- 227 849
TOIMINTAKATE	- 199 865	- 173 507	- 195 027	- 218 216	-11,9 %	- 222 391	- 226 649
Poistot							
YHTEENSÄ	- 199 865	- 173 507	- 195 027	- 218 216	-11,9 %	- 222 391	- 226 649

Perusopetus Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Perusopetuksen oppivelvollisuus suoritetaan turvallisessa kasvu- ja oppimisympäristössä, jossa tunne- ja vuorovaikutustaitojen ja yksilö- ja ryhmätyöskentelytaitojen oppiminen on keskeistä.

Monialaisen opetussuunnitelman ja uusien opetusmenetelmien kautta perusopetus tukee oppilaiden kasvua ihmisinä sekä opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja.

Hankkeet:

Esi- ja perusopetuksen digitaalisten taitojen kehittämishanke

Henkilöstö: 2 rehtoria (1,7 htv), 60 opettajaa, 2 koulusihteeriä, 30 koulunkäynninohjaajaa.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman jalkauttaminen, yhdyspintatyön kehittäminen Pohteen kanssa, tietosuojalain toteuttaminen, kouluverkon supistaminen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuksia oppia ja kasvaa. Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita. Edistämme koulujen välistä yhteistyötä. Vahvistamme elinikäistä oppimista. Edistämme kansainvälistä yhteistyötä.

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	<p>Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia.</p> <p>Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.</p> <p>Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen.</p> <p>Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia.</p> <p>Omaisuutemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.</p>
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		<p>Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Panostamme sujuviin koulukuljetuksiin.</p>
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	<p>Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin.</p> <p>Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria.</p> <p>Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheistämme.</p>
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	<p>Tarjoamme opetuksessa monipuolisesti kulttuuria lapsille ja nuorille.</p> <p>Uudet oppilaat tuntevat itsensä tervetulleiksi.</p> <p>Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen.</p> <p>Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa.</p> <p>Arvostamme yksilöä.</p>
Yhteisöllisesti ja välittäen		<p>Kehityskeskustelut käydään vuosittain.</p> <p>S</p>
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	<p>Viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista.</p> <p>Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta.</p> <p>Kuntamme tunnettuus ja työnantajakuva vahvistuvat.</p>
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	<p>Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista.</p> <p>S</p>
Vastuullinen talous		<p>Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä ja kestäviä sekä opetussuunnitelman mukaisia.</p>

		Omaisuuemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta.
Vastuullinen talous		Seuraamme aktiivisesti lapsibudjetoinnin näkökulmasta oppilaskohtaisesti taloutta.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Nettomenot peruskoulutus € (ilman aamu- ja iltpäivätoimintaa)	7 571 574 7 492 006	8 229 406 (96,6 %) 8 100 257	8 899 763 8 789 150	8 647 331 8 493 945	8 344 599	8 494 074
2 Toimintamenot peruskoulutus € (ilman aamu- ja iltpäivätoimintaa)	7 713 989	8 305 043 10 394	8 985 733 11 777	8 892 158 12 419	8 587 441 12 536	8 740 196 13 530
Oppilaskohtainen hinta						
3 Nettomenot perusopetuksen oppilasta kohden €	9 111	10 300 10 137 (799 opp)	11 519 € (763 opp)	12 077 (716 opp)	12 182 (685 opp)	13 149 (646 opp)
4 Perusopetuksen keskimääräinen tuntikehyys, perusluokat	1295	1273	1242	1167	1097	1097
5 Erityisopetuksen tuntikehyys	312	324,5	328	328	328	328

Perusopetus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	250 248	182 509	233 510	244 827	4,8 %	242 842	246 122
Toimintakulut	-8 475 234	-6 637 744	-9 150 147	-8 904 066	2,7 %	-8 587 441	-8 740 196
TOIMINTAKATE	-8 224 987	-6 455 235	-8 916 637	-8 659 239	2,9 %	-8 344 599	-8 494 074
Poistot	-4 419	-1 444	-1 926	0	100,0 %	0	0
YHTEENSÄ	-8 229 406	-6 456 679	-8 918 563	-8 659 239	2,9 %	-8 344 599	-8 494 074

Esiopetus Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Toiminta-ajatus ja visio:

Yhdenmukaisen esiopetuksen tarjoaminen perusopetusta edeltävälle ikäluokalle, jonka jälkeen oppilaat ovat saaneet valmiuksia perusopetuksen edellyttämään vuorovaikutteisuuteen, yhdessä toimimiseen ja yksilötyöskentelyyn.

Henkilöstö: 6,5 esiopettajaa ja 5 ohjaajaa

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Esiopetusryhmien sopeuttaminen vähenevään oppilasmäärään niin koulu- kuin päiväkotiympäristössä, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman jalkauttaminen, yhdyspintatyön kehittäminen Pohteen kanssa, tietosuojalain toteutuminen, kouluverkon supistaminen. Digitaalisen oppimisympäristön muutoksien vaikutus esiopetukseen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa lapsille mahdollisuuksia kasvaa. Esiopettajat seuraavat säännöllisesti oppilaiden etenemistä ja kehittymistä. Opetuksessa käytetään monipuolisesti nykyaikaisia menetelmiä ja opetusvälineitä. Kehitämme omannäköisiä palvelujamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia. Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kolmiportainen tuki toteutuu esiopetuksessa. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Sivistystoimi suhtautuu avoimin mielin kehittämishankkeisiin.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Esiopetuksessa kiinnitetään huomiota tunne- ja vuorovaikutustaitojen opettamiseen sekä positiiviseen pedagogiikkaan.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. S
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Kerromme Suomen sievimmän ja kiehtovimman kuntatarinan	Sievissä panostetaan tehostetusti esiopetuksessa uintiopetukseen. Tavoitteena uimataitoisena peruskouluun.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Esiopetuksen materiaalien määrärahat perustuvat oppilasmääriin vuosikohtaisesti.
Vastuullinen talous		Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Oppilasmäärän pienentyessä toimintaa tiivistetään ryhmiä vähentämällä tarpeen mukaan. Lukuvuonna 2025–2026 esiopetusryhmien määrä vähenee, jolloin tarve on viidelle esiopettajalle. S
Vastuullinen talous		Seuraamme aktiivisesti lapsibudjetoinnin näkökulmasta oppilaskohtaisesti taloutta.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Nettomenot	738 276	807 410 (95,8%)	763 665	746 196	709 618	722 343
Nettomenot esioppilasta kohden €	10 547	11874	10 910	12 437 €	13 141	13 629
Esioppilasmäärä	70	68	70	60	54	53

Esiopetus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	11 332	7 305	6 840	11 628	70,0 %	11 628	11 628
Toimintakulut	- 818 742	- 571 199	- 770 505	- 757 824	1,6 %	- 721 246	- 733 971
TOIMINTAKATE	- 807 410	- 563 894	- 763 665	- 746 196	2,3 %	- 709 618	- 722 343
Poistot							
YHTEENSÄ	- 807 410	- 563 894	- 763 665	- 746 196	2,3 %	- 709 618	- 722 343

Varhaiskasvatus Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Sivistysjohtaja

Varhaiskasvatuksen visio:

Iloiset, oppivat ja osallistuvat lapset turvallisessa, suvaitsevaisessa ja kannustavassa kasvuympäristössä.

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatus:

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä tukea lasten yksilöllistä kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa.

Luoda kannustava, toiset huomioon ottava ja suvaitseva kasvuympäristö, jossa jokaisen onnistumiset tehdään näkyväksi ja niistä iloitaan yhdessä.

Vahvistaa sensitiivisiä vuorovaikutussuhteita sekä lasten osallisuutta ja oppimisen iloa.

Tarjota lapsille mahdollisuus päivittäiseen monipuoliseen liikkumiseen.

Rohkaistaan lapsia tutkimaan, ihmettelemään ja ratkaisemaan ongelmia yhdessä toisten kanssa.

Hankkeet: Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027.

Henkilöstö:

Päiväkodin johtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, vs. varhaiskasvatuksen erityisopettaja, ostopalvelu Veo 2pv/kk, varhaiskasvatuksen opettajia 12, varhaiskasvatuksen lastenhoitajia 24–27, perhepäivähoitajia ja ryhmäperhepäivähoitajia yht. 7.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Viikonloppu- ja yö hoidon jatkaminen ostopalveluna Huhtala A & S Oy:ltä sopimuskaudella 1.1.2025-31.12.2026.

Esiopetusryhmä (14 esioppilasta) käynnistyi Linnunlaulun Leivosilla 7.8.2024. Esiopetuksen järjestäminen päiväkodissa tulee jatkumaan myös vuonna 2025.

Lakimuutos lapsen oikeudesta kolmitasoiseen tukeen (1.8.2022) on suhteellisen tuore ja edellyttää jatkossakin pysyvien rakenteellisten resurssien kohdentamista varhaiskasvatuspalveluihin.

Digitaalinen laadunarviointijärjestelmä Valssi otettiin käyttöön keväällä 2024.

Kevään henkilöstökyselyssä Sievin varhaiskasvatuspalveluiden vahvuudet:

- lasten kannustaminen, kehuminen ja vahvuuksiin keskittyminen
- lasten yksilöllinen kohtaaminen arjen eri tilanteissa
- tutut ja turvalliset aikuiset - hyvä lapsituntemus

Henkilöstökyselyssä Sievin varhaiskasvatuspalveluiden kehittämiskohteet:

- kiireettömän ilmapiirin luominen, "kiireen kesyttäminen"
- yhteisten toimintatapojen ja periaatteiden kirjaaminen ja niihin sitoutuminen
- pienryhmätoiminnan kehittäminen

Käsittelyssä olevat lakimuutokset:

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi varhaiskasvatuslain 22 §:n ja 70 §:n 2 momentin 5 kohdan kumoamisesta. Esityksessä ehdotetaan kumottavaksi varhaiskasvatuslain (540/2018) 22 § kokonaan, jolloin velvollisuus laatia paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma lakkaisi. Esityksessä ehdotetaan myös henkilöstön täydennyskoulutuksen raportointivelvoitteen keventämistä siten, että varhaiskasvatuslain 70 §:n 2 momentin kohta 5 kumottaisiin. Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2025.

Oikeusministeriössä on valmisteltu hallituksen esitys, jossa ehdotetaan muutoksia yhdenvertaisuuslakiin koskien yhdenvertaisuuden edistämistä varhaiskasvatuksessa. Yhdenvertaisuuden edistäminen siirtyisi ehdotetun muutoksen myötä toimipaikkatasolta ylemmälle tasolle. Esitys on nyt lausuntokierroksella. Nyt laadittu esitys on tarkoitus käsitellä valtion vuoden 2025 talousarvioesityksen yhteydessä. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2025.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Sensitiiviset ja myönteiset vuorovaikutussuhteet perusta lapsen hyvälle hoidolle ja huolenpidolle sekä oppimiselle.
		Kehityskeskustelut vuosittain. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Laadukas varhaiskasvatus tukemassa lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Varhaiskasvatuspaikkojen ja tilojen optimaalinen käyttö. Henkilöstöresurssin järkevä hyödyntäminen. S
Vastuullinen talous		Talouden säännöllinen seuranta. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Nettomenot	2 734 039	2 868 239 € (94,5 %)	3 493 421	3 254 091	3 313 809	3 374 720
Päiväkodit, lasten lukumäärä	179	189	185	165		
Nettomenot lasta kohden						
Päiväkotipaikan kustannukset	11 332 €	14 093 €	15 356 €	15 262 €		
Esioppilaiden täydentävän varhaiskasvatuspaikan kustannukset (Epelit)	3 416 €	3 342 €	4404 €	4657 €		
Ryhmäperhepäiväkodit, lasten lukumäärä	39	38	35	33		
Ryhmäperhepäivähoitopaikan kustannukset	10 762 €	13 439 €	14 979 €	14 173 €		
Perhepäivähoito, lasten lukumäärä	11	12	12	8		
Nettomenot lasta kohden						
Perhepäivähoitopaikan kustannukset	11 220 €	13 046 €	12 826 €	12 465 €		
Kotihoidontuella, lapsien lukumäärä	120	104	110	110		
Varhaiskasvatuksen tilojen ja paikkojen optimaalinen käyttö sekä henkilöstöressurssin järkevä suunnittelu.	Koulujen loma-aikoina toiminnan keskittäminen Linnunlaulun päiväkotiiin tuo taloudellista säästöä, mikä näkyy mm. vuosiloman sijaisten palkkakustannuksien alittumisena, kustannuksissa ei juuri muutosta TP 2021. Ryhmäkokoja ei ole ylitetty missään hoitomuodoissa.	Tuulihatun päiväkodin työpaikkaselvitys toteutettiin 17.10.2023. Henkilöstöjaoiston päätöksen mukaisesti otettiin käyttöön varajohtajan korvaus sekä hälytysrahan maksaminen vuorohoidossa. Toiminta keskittettiin koulujen syyslomalla (vko 43) ja joululomalla (viikot 52 ja 1) Linnunlaulun päiväkotiiin	Esiopetusryhmän käynnistäminen Linnunlaulussa lukuvuonna 2024–2025.	Toiminnan keskittäminen jatkossakin koulujen lomaaikoina. Linnunlaulun esiopetusryhmän jatkaminen. Yö- ja viikonloppu hoidon ostopalvelun jatkaminen. Omassa kodissa tapahtuvan perhepäivähoidon väheneminen.		

Henkilöstön kouluttaminen monipuolisesti varhaiskasvatuksen eri osa-alueilla.	Vuoden aikana henkilökuntaa on koulutettu monipuolisesti hyödyntäen mm. OPH:n ja AVI:n ilmaisia webinaareja (koulutussuunnitelma). Koulutuspäiviä on kertynyt vuoden aikana keskimäärin 3pv/hlö. Varhaiskasvatuksen opettajien mentoroiteja jatkettiin joulukuun loppuun.	Aikuinen lapsen tunnesäätelyn mahdollistajana tai esittäjänä luen-to järjestettiin 9.10.2023 Vääräjokisalissa. HLS-Fondon koulutuspakettiin osallistui yht. 15 kasvatustajaa. Koulutuksen sisältö painottui kuvien käyttöön ja tuki-viittoon varhaiskasvatuksessa. Lastenhoitajille suunnattu Pienten pedatiimi kokoontui 16.10.23, 2.11.23 ja 22.11.23 (alle 3v. pedagogiikka).	Koulutussuunnitelman laatiminen toimintakausittain.	Koulutussuunnitelma, koko henkilöstölle kohdenne-tut koulutukset.		
Pedagogiset asiakirjat arjen työvälineenä.	Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma lausuntokierrokselle alkuvuodesta 2023.	Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma hyväksyttiin sivistyslautakunnassa 28.11.2023.	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen.	Mahdolliset lakimuutokset huomioitava.		

Varhaiskasvatus	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	201 119	109 960	152 985	94 480	-38,2 %	95 580	96 702
Toimintakulut	-3 069 359	-2 303 582	-3 480 396	-3 348 571	3,8 %	-3 409 389	-3 471 422
TOIMINTAKATE	-2 868 240	-2 193 623	-3 327 411	-3 254 091	2,2 %	-3 313 809	-3 374 720
Poistot							
YHTEENSÄ	-2 868 240	-2 193 623	-3 327 411	-3 254 091	2,2 %	-3 313 809	-3 374 720

Lukio Tavoitteet

Toiminta-ajatus ja visio:

Sievin lukio on kulttuuriympäristönsä huomioon ottava toisen asteen oppilaitos, joka valmistaa oppilaita ylioppilastutkinnon suorittamiseen ja antaa mahdollisimman laajan yleissivistyksen sekä hyvät valmiudet jatko-opintoihin ja muuhun elämään. Oppilaiden näkemyksiä, oma-aloitteisuutta, itsenäisyyttä, yksilöllisyyttä, yritteliäisyyttä ja vastuunottoa tuetaan opiskelussa.

Opetuksen toteuttamisessa yhtenä painopisteenä on valinnaisuuden ja elämisen taitojen opettaminen sekä yhteistyö paikkakunnan virastojen, laitosten ja yritysten välillä. Yhteistyötä korkeakoulujen kanssa pyritään kehittämään.

Sievin lukio on vetovoimainen, vajaan 100:n oppilaan lukio, jossa on hyvä työilmapiiri ja opetuksen laatu sekä innovatiivinen opiskeluympäristö. Lukioon tulijoiden määrää pyritään nostamaan. Lukiossa on alhainen keskeyttämisprosentti ja opinnot takaavat hyvän sijoittumisen jatko-opintoihin. Lukio tekee luontevaa yhteistyötä yläkoulun kanssa.

Vuonna 2021 toiselle asteelle laajentunut oppivelvollisuus vaatii edelleen panostusta. Digitaalisten opetusmenetelmien kehittäminen jatkuu, samoin 5 jakson jaksojärjestelmän kehittäminen.

Henkilöstö: Rehtori (0,30 htv), 8 lehtoria ja toimistos sihteeri (0,3 htv).

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Uusi opetussuunnitelma. Finest future -hanke. Opiskelijoiden tiimityöskentelyn vakiinnuttaminen.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella:

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Turvallinen ympäristömme antaa nuorille mahdollisuuksia kasvaa. Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita. Edistämme koulujen ja yritysten kanssa käytyä yhteistyötä. Vahvistamme elinikäistä oppimista.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lukio on helposti saavutettavissa ja tunnettu. Kehitämme omannäköistä lukio-opetusta rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia. Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita.
Itsenäinen Sievi maailmankartalle	Annamme ideoille ja kokeiluille tilaa	Luomme kulttuuria, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin. Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria. Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheistämme.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Lukio tekee aktiivista yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Taloutta seurataan säännöllisesti ja reagoidaan tarvittaessa. Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteuttamista. S
Vastuullinen talous		Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä sekä kestäviä. Omaisuuksiemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta. Hyödynnämme kalustohankinnoissa leasing-sopimuksia.
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Uudet opiskelijat tuntevat itsensä tervetulleiksi.

		Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen. Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa. Arvostamme yksilöä. Tarjoamme kulttuuria kuntalaisille.
Yhteisöllisesti ja välittäen		Kehityskeskustelut käydään vuosittain. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1 Nettomenot lukiossa € - oppilasta kohden lukiossa (€)	975 999	979 368 (99,8%)	1 021 124	1 086 394	1 109 874	1 129 719
2 Oppilasmäärä	89	85	88	94	95	95
3 Tuntikehys h	148	136	163	163	163	163
4 Lukion keskeyttämisprosentti kevääällä valmistuneessa ikäluokassa	14,7 %	4,7 %	alle 10 %	Alle 10 %	Alle 10 %	Alle 10 %
5 Opiskelumenesitys; yo-tutkinnon puoltoänten keskiarvo Sievin lukio/valtakunnan keskiarvo	4,4/4,3	4,2/4,3	4,3/4,3	4,3		
6 Erityisopetuksen tuntikehys		3	4	4	4	4

Lukio	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	5 277	5 004	0	1 500	0,0 %	1 500	1 500
Toimintakulut	- 984 644	- 758 925	-1 021 124	-1 091 917	-6,9 %	-1 111 374	-1 131 219
TOIMINTAKATE	- 979 368	- 753 922	-1 021 124	-1 090 417	-6,8 %	-1 109 874	-1 129 719
Poistot							
YHTEENSÄ	- 979 368	- 753 922	-1 021 124	-1 090 417	-6,8 %	-1 109 874	-1 129 719

Muu koulutus- ja opetustoiminta Tavoitteet

Tehtävä sisältää Sievin maksamat kuntaosuudet Ylivieskan seudun musiikkiopiston ja Ylivieskan seudun kansalaisopiston sieviläisten opiskelijoiden osalta sekä Taitokeskus Sievin (ent. käsityökeskus) toimintamenoista.

Ylivieskan seudun musiikkiopistossa Sievin kunnalla on 52 oppilaspaikkaa, opetustuntimäärä on arvion mukaan 69 h/vko. Tuntimäärään sisältyy varsinaisten oppilaiden lisäksi mm. musiikin varhaiskasvatuksen tunteja (musiikkileikkikoulu ja soitinvalmennus), musiikin perusteiden opetusta ja yhteissoittotunteja. Talousarviossa vuoden 2025 viikkotuntihinnaksi muodostuu 1 029 €/vuosi.

Musiikkiopiston osuus talousarviosta on vuodelle 2025 71 000 €.

Ylivieskan seudun kansalaisopiston omistaa Ylivieskan kaupunki ja sen toiminta-alueeseen kuuluvat Sievi, Alavieska ja Ylivieska. Kansalaisopisto on paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuva oppilaitos, joka tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Ylläpitämisluvan mukaisesti kansalaisopisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa vapaan sivistystyön arvojen ja ihanteiden pohjalta sekä tukea opiskelijan hyvinvointia

ja terveyttä. Koulutuksessa painottuvat kielet, taide- ja taitoaineet, sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävät aineet. Opisto järjestää suomen kielen ja kulttuurin koulutusta maahanmuuttajille. Lisäksi kansalaisopisto järjestää lapsille ja nuorille kuvaamataidon ja käsityön taiteen perusopetusta yleisen oppimäärän mukaan. Arvioidut tunnusluvut, Sievin osuus (sulkeissa koko kansalaisopisto): Kurssien määrä 74 (430), opetustunnit 1520 (9230), toimipaikat 16 (60), netto-opiskelijamäärä 520 (3200). Kansalaisopiston osuus talousarviosta 40 000 €.

Taitokeskus Sievi työllistää 1,6 henkilöä vuodessa ja lisäksi tarjoaa alan opiskelijoille työharjoittelupaikkoja sekä kuntouttavan työtoiminnan paikkoja. Taitokeskus järjestää käsityötaiteen perusopetusta lapsille ja nuorille ja tarjoaa ammatillista lisäkoulutusta käsityötä työssään käyttäville ohjaajille ja opettajille. Keskus myös järjestää käsityötapahtumia, -näyttelyitä sekä myyntipalvelua alueen käsityöryityksille.

Taitokeskuksen osuus talousarviosta on 12 000 €.

Muu koulutus- ja opetus-toiminta	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	3 088	1 049	0	420	0,0 %	428	437
Toimintakulut	- 128 999	- 119 651	- 155 343	- 129 091	16,9 %	- 133 687	- 136 335
TOIMINTAKATE	- 125 910	- 118 602	- 155 343	- 128 671	17,2 %	- 133 259	- 135 898
Poistot							
YHTEENSÄ	- 125 910	- 118 602	- 155 343	- 128 671	17,2 %	- 133 259	- 135 898

Sivistyslautakunta	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	471 923	307 104	393 335	354 055	-10,0 %	353 179	357 589
Toimintakulut	-13 677 703	-10 565 886	-14 772 541	-14 450 885	-2,2 %	-14 186 728	-14 440 993
TOIMINTAKATE	-13 205 780	-10 258 782	-14 379 206	-14 096 830	-2,0 %	-13 833 549	-14 083 404
Poistot	-4 419	-1 444	-1 926	0	-100,0 %	0	0
YHTEENSÄ	-13 210 199	-10 260 227	-14 381 132	-14 096 830	-2,0 %	-13 833 549	-14 083 404

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Liikuntapalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on luoda yleiset edellytykset kunnan asukkaiden liikunnalle järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen, tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta sekä rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja. Edellä mainittujen tehtävien toteuttamisen kunnassa tulee tapahtua eri toimialojen yhteistyönä sekä kehittämällä paikallista, kuntien välistä ja alueellista yhteistyötä.

Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä kannustaa erityisesti vähän tai ei lainkaan liikkuvia henkilöitä liikunnallisten harrastusten pariin. Liikuntalain edellyttämään tehtävään eri kohderyhmien huomioimisesta kiinnitetään erityistä huomiota.

Liikuntapaikkojen kunnossapitopalvelut hankitaan tekniseltä toimelta. Kuntalaisten mahdollisuuksia luontoliikuntaan tuetaan huoltamalla nuotiopaikkoja ja luontopolkuja. Kunnossapitotöiden toteuttamisesta vastaa pääasiassa Työkolmio. Saariveden savottakämpän varaukset ja markkinointi hoidetaan Lomarengas-palvelun kautta. Kämpän huoltotyöt hoidetaan pääsääntöisesti Työkolmion kautta.

Hankkeet: Hyvinvoinnin edistämisen palvelukonsepti- osio (hallinnoi POP sote)

Henkilöstö: liikunnan ohjaaja 1htv, toimistos sihteeri 1 htv, hyvinvointijohtaja 1htv

Toimintaympäristön muutokset: Monitoimihallin liikuntasalin lattia uusittu kesällä 2024.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuypäristö antaa mahdollisuuksia	Erialaisten liikuntapaikkojen hyödyntämien monipuolisesti kuntalaisille tarjottavissa liikuntaryhmissä- ja tapahtumissa. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ylivieskan seudun kansalaisopisto kanssa tekemämme yhteistyö on tiivistä ja vuorovaikutuksellista, mikä näkyy kuntalaisille monipuolisena liikuntatarjontana.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	H Toteutamme soveltavan liikunnan ryhmän.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. Hyödynnetään monipuolisesti kunnan eri liikuntapaikkoja kuntalaisille tarjottavissa liikuntaryhmissä- ja tapahtumissa. S						
1. Kuntosalin myydyt kortit S				600	610	620
1. Monitoimihallin liikuntasalin ilta- ja viikonloppukäytön varatut tunnit S				3000	3050	3100
2. Kansalaisopiston kanssa pidettyjen yhteistyöpalaverien määrä		3	3	3	4	4
2. Laaditaan yhteistyösuunnitelma		Toteutui	Toteutuu			
3. Liikuntaryhmä käynnistyy ja koontuu säännöllisesti.						
3. Selvitetään alueellisesti soveltavan liikunnan tarjontaa lähikunnista ja tiedotetaan palvelutarjonnasta Sievin kunnan nettisivuilla						

Liikuntapalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	203 642	139 470	177 591	157 841	-11,1 %	159 486	161 165
Toimintakulut	- 910 284	- 655 402	- 942 179	- 858 809	8,8 %	- 866 061	- 873 458
TOIMINTAKATE	- 706 643	- 515 931	- 764 588	- 700 968	8,3 %	- 706 575	- 712 293
Poistot							
YHTEENSÄ	- 706 643	- 515 931	- 764 588	- 700 968	8,3 %	- 706 575	- 712 293

Kulttuuripalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävä on edistää, tukea ja järjestää monipuolista ja kaikki ikäryhmät tavoittavaa kulttuuritoimintaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Hyvinvointilautakunnan kulttuuripalveluiden tehtäviin kuuluvat kulttuuritapahtumien tuottaminen, kotiseutuar-kistosta huolehtiminen, kotiseututyön tukeminen, kulttuuritoiminnan avustaminen sekä Kotiseutumuseo Aarraiton, Taidelaarin ja järjestötila Lusiinan toiminnasta huolehtiminen. Näiden toimien kautta vahvistetaan sieviläistä identiteettiä ja synnytetään yl-peyttä omaa kotiseutua kohtaan.

Kulttuuripalveluiden toimintaa ohjaa näkemys siitä, että kulttuuri kuuluu kaikille sieviläisille. Kunnan kulttuuritoiminnan kautta tuetaan ja nostetaan esille sieviläistä osaamista ja tarjotaan kuntalaisille mahdollisuus omaehtoiseen toimintaan myös heidän omilla arkiympäristöissään. Tavoitteena on, että kulttuuritoiminta on luonteva osa jokaisen kuntalaisen arkea, ja että toiminta tukee kuntalaisten hyvinvointia. Kulttuuripalvelut tarjoavat matalankynnyksen toimintaa kuntalaisille. Kulttuuritoiminta on paikallisesti merkittävää ja alueellista toimintaa tukevaa. Muttimarkkinat on vuoden suurin kulttuuritapahtuma, mutta kulttuuria tarjotaan kuntalaisille eri muodoissa monipuolisesti ympäri vuoden. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttamista jatketaan. Kulttuurikasvatussuunnitelman avulla voidaan taata kaikille sieviläisille lapsille ja nuorille tasaveroiset mahdollisuudet kokea monipuolisesti paikallista kulttuuria.

Kulttuurituottajan tehtäväkuvaan kuuluvat myös järjestöyhdyshenkilön tehtävät. Järjestötoiminnan tukemiseksi on avattu Lusiinan tila syyskuussa 2022. Lusiinan toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Hankkeet: KUMA-kulttuurimatkailusta hyvinvointia (Kalajoen kaupunki hallinnoi) päättyminen 2024, jolle jatkohanke LuMaKu (Luovaa matkailua ja kulttuurihyvinvointia) hanke 2025 hakuvaiheessa, lasten kulttuuri-hanke on hakuvaiheessa (Lasten kulttuuri-keskus Lykky hallinnoi), paikalliskulttuurin tarinallistamishanke suunnitteilla, Oulu2026 Euroopan kulttuuripääkaupunki yhdessä 39 kunnan kanssa.

Henkilöstö: kulttuurituottaja 0,5 htv, hanketyöntekijä 0,5 htv

Toimintaympäristön muutokset:

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Kulttuuritarjonta on osa sieviläisen arkea ja omaleimaiset, Sievin kuntatarinasta kumpuavat kulttuuritapahtumat, houkuttelevat yleisöä kauempaakin. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Sidosryhmäyhteistyötappamme ja -kumppanimme kulttuurin tuotannossa vakiintuvat.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä sivistystoimen kanssa lasten ja nuorten hyvän kasvun turvaamiseksi.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. Monipuolinen tapahtumatarjonta: tapahtumien lukumäärä ikäryhmittäin	lapset 5 nuoret 3 työkäiset 7 ikäihmiset 7	lapset 10 nuoret 7 työkäiset 11 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10 työkäiset 10 ikäihmiset 10	lapset 10 nuoret 10	lapset 10 nuoret 10	lapset 10 nuoret 10

S				työkäiset 10	työkäiset 10	työkäiset 10
				ikäihmiset 10	ikäihmiset 10	ikäihmiset 10
	1. Kulttuuritapahtumien osallistujamäärän keskiarvo	45	25	27	31	35
S	1. Taidelaarin kävijämäärä	800	500	600	650	700
S	1. Kotiseutumuseo Aarreaitan kävijämäärä	550	650	520	600	650
S	2. Sidosryhmissä yhdessä tuotettujen kulttuuriprojektien määrä	12	15	15	15	15
	2. Yhteistyökumppanien lukumäärä	13	15	15	15	15
	3. Kulttuurikasvatussuunnitelma on aktiivisessa käytössä	Toteutui	Toteutuu			

Kulttuuripalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	28 045	5 614	23 100	25 400	10,0 %	25 908	26 426
Toimintakulut	- 122 509	-88 441	- 139 282	- 141 005	-1,2 %	- 142 994	- 145 022
TOIMINTAKATE	-94 464	-82 828	- 116 182	- 115 605	0,5 %	- 117 086	- 118 596
Poistot							
YHTEENSÄ	-94 464	-82 828	- 116 182	- 115 605	0,5 %	- 117 086	- 118 596

Kirjastopalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen. Yleisen kirjaston tehtävänä on: 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta; 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Kirjastoautotoiminnalla tarjotaan kirjastopalveluja kylille ja kouluille. Kirjastoautopalvelua myydään Kannuksen kaupungille.

Kirjasto profiloituu erityisesti tiedon keskuksiksi, kirjallisuuden harrastamisen sekä lukutaidon ja lukuinnon edistäjäksi. Kirjasto rakentaa ja tukee yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa sekä oman alueen hyvinvointia. Kirjasto tarjoaa sisältöjä kaikille, mutta Sievissä erityispainopisteessä ovat lapset ja nuoret. Yhteistyö koulujen ja päiväkotien kanssa on tärkeää. Yhdessä toteutetaan luottajayhteistyösuunnitelmia ja toiminnan vuosikello päivitetään tarpeen mukaan varhaiskasvatukseen sekä koulujen kanssa. Kouluyhteistyön välineenä on kulttuurikasvatussuunnitelma.

Joki-kirjastokimpan seudullinen yhteistyö tukee kunnallista kirjastotyötä. Kuntastrategian lisäksi Sievin kunnankirjaston toimintaa ohjaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan yhteinen visio 2025 ja "Onneksi on kirjasto!" yleisten kirjastojen suunta 2021-2025 -asiakirja sekä Joki- kirjastojen strategia 2023-2026. Valtakunnallisten laatusuosituksen tavoitetasot toimivat kirjastotoiminnan laadun mittarina.

Hankkeet: Omatoimikirjaston selvityshanke on alkanut ja kestää vuoden 2025 loppuun.

Henkilöstö: kirjastonhoitaja 1 htv, kirjastovirkailija 1 htv, nuorisokirjastovirkailija 1 htv, kirjastoautonkuljettaja/virkailija 0,79 htv

Toimintaympäristön muutokset:

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Pääkirjastomme ja kirjastoautomme Sirppu ovat kaikenikäisten kuntalaisten aktiivisessa ja monipuolisessa käytössä.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Lainausmäärämme vakiintuu valtakunnan keskiarvon tasolle. Yhteistyömme koulujen ja varhaiskasvatuyksiköiden kanssa on tiivistä ja kirjastoautopalveluamme on helppo hyödyntää opetuksen ja kasvatuksen tukena.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kirjastopalvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja. Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja viemme palveluja kuntalaisten arkiympäristöihin. Toteutamme hankerahoituksen turvin omatoimikirjaston mahdollisuutta.

S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. ja 3. Fyysiset asiakaskäynnit ja verkkokäynnit S	49 114 (sis. verkkokäynnit 16 161)	46 725 (sis. verkkokäynnit 18 529)	60 000	60 000	60 000	61 000
2. Kokonaislainaus/ asukasluku	13,64	15,35	14,6	14,6	14,6	14,6
2. ja 3. Kirjastoauton kävijämäärä S	4657	7375	7800	7800	7850	7850
3. Tapahtumiin jalkautumisten määrä S		8	6	6	6	6
3. Somejulkaisujen ja lehtijuttujen määrä / vuosi S		265 (lehtijutut 32 + somejulkaisut 233)	170	250	250	250
3. Kirjaston sometilien seuraajamäärä kasvaa, tilanne 20.12.2024 vs. 20.12.2025 S		Toteutui	Toteutuu			

Kirjastopalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	28 800	22 994	28 600	2 950	-89,7 %	12 374	12 602
Toimintakulut	- 349 813	- 256 019	- 343 332	- 327 801	4,5 %	- 333 487	- 339 288
TOIMINTAKATE	- 321 013	- 233 025	- 314 732	- 324 851	-3,2 %	- 321 113	- 326 685
Poistot	-55 091	-61 977	-82 636	-82 636	0,0 %	-82 636	-82 636
YHTEENSÄ	- 376 104	- 295 002	- 397 368	- 407 487	-2,5 %	- 403 749	- 409 321

Nuorisopalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Kunnan tehtävänä on toteuttaa nuorisotyötä ja -politiikkaa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten, hyvinvointitoimen palveluiden sekä nuorten, heidän perheidensä, järjestöjen, seurakunnan ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa. Hyvinvointitoimen nuorisotyön toimintamuotoja ovat nuorisotilatoiminta Nuorisotalo Miitillä, koulunuorisotyö, leiri-, kerho- ja retkitoiminta, nuorten harrastamisen tukeminen, nuorisotapahtumien tuottaminen, nuorten vaikutusmahdollisuuksien tarjoaminen ja osallisuuden vahvistaminen, nuorisotyön avustaminen, sosiaalinen vahvistaminen, nuorten työpajatoiminta sekä etsivä nuorisotyö.

Jelppiverkko -nuorten palvelussa nuori voi joko itse tai toisen ohjaamana olla yhteydessä etsivään nuorisotyöntekijään tai päästä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen. Kohderyhmänä ovat 15-28 -vuotiaat. Etsivä nuorisotyöntekijä kartoittaa yhdessä nuoren kanssa hänen tilanteensa sekä siihen sopivat palveluvaihtoehdot. Tuen tarpeen pitkittyessä nuori voi halutessaan siirtyä yksilö- ja/tai starttivalmennukseen, jonka menetelmiä ovat mm. kahvilatoiminta ja starttivalmennus. Nuori voi olla Jelppiverkon asiakkaana haluamansa ja tarvitsemansa ajan; rinnalla kulku voi kestää muutamista päivistä muutamiin vuosiin, jonka aikana ohjauksen tarve ja tavat voivat vaihdella. Jelppiverkon osaamisverkoston kautta kuntaan saadaan myös koordinaattorin ja nettietsivän palvelut.

Hankkeet: Sievi harrastaa- hanke, Oulun Eteläinen NUPS hanke (hallinnoi Jokilaakson nuorten tuki ry. /Haapajärvi)

Henkilöstö: nuorisotyöntekijä 1 htv, yksilö- ja starttivalmentaja 1 htv, etsivä nuorisotyöntekijä 0,5 htv, tilaohjaaja/koordinaattori 0,81 htv, alueellinen etsivän nuorisotyön koordinaattori 0,5 htv

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	H Tarjoamme erilaisia, yhdessä nuorten kanssa luotuja ja eri toimijoiden kanssa yhteistyössä toteutettuja, kohtaamispaikkoja, myös yli 16-vuotiaille nuorille.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvuympäristö antaa mahdollisuuksia	Lisäämme koulunuorisotyötä alakouluilla tiivistämällä yhteistyötä koulujen kanssa. S
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	H Vahvistamme nuorten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tuomme itse ja tuemme muita toimijoita tuomaan aktiivisesti ja monikanavaisesti esiin nuorten osaamista ja onnistumisia. Lisäämme positiivista viestintää sieviläisistä nuorista.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. Toteutuneiden kohtaamispaikkojen, ml. tapahtumien yms. lukumäärä.			4	4	4	4
2. Alakoulujen lukumäärä, joiden kassa yhteistyö on toteutunut.			2	4	4	4
S						
2. Toteutuneiden tapahtumien; vierailut, oppitunnit, vanhempainillat yms. lukumäärä			6	8	10	12
S						
3. Nuorisovaltuuston kokousten määrä	4	4	4	4	4	4
3. Nuorisopalveluiden tuottamien julkaisujen kokonaisuus (sis. some-, verkko- ja printtjulkaisut)			8	10	10	12

Nuorisopalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	164 495	83 220	155 678	158 955	2,1 %	162 074	165 256
Toimintakulut	- 340 236	- 251 001	- 355 683	- 396 885	-11,6 %	- 396 050	- 402 613
TOIMINTAKATE	- 175 740	- 167 781	- 200 005	- 237 930	-19,0 %	- 233 976	- 237 357
Poistot							
YHTEENSÄ	- 175 740	- 167 781	- 200 005	- 237 930	-19,0 %	- 233 976	- 237 357

Työllisyyspalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus:

Toiminnan tarkoituksena on vähentää työttömyyttä löytämällä ja mahdollistamalla sieviläisille työnhakijoille sopivia palvelu-, koulutus- ja työllistymispolkuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on tehdä muuttuvassa toimintaympäristössä kehittämistyötä laadukkaiden lähipalvelujen turvaamiseksi Sievissä.

Sievin työllisyyspalvelujen toiminta on vakiintunutta ja se tarjoaa laadukasta, luottamuksellista, asiakaslähtöistä ja joustavaa ohjaus- ja neuvontapalvelua asiakkailleen.

Hankkeet: Osallistutaan työllisyysalueen yhteisiin hankkeisiin tarpeiden mukaisesti.

Henkilöstö: Työllisyyskoordinaattori 1htv, vastaava työpajaohjaaja 1htv, palveluohjaaja 0,5 htv

Toimintaympäristön muutokset:

Työllisyyspalveluissa tapahtuu vuoden 2025 alusta merkittäviä muutoksia, lakisääteisten työllisyyspalveluiden siirtyessä kuntien/työllisyysalueen vastuulle. Pohteen toimintamallit vielä muotoutuvat, millä on vaikutusta erityisesti asiakkaiden palveluohjaukseen. Kunnallisen palkkatuen poistuminen vaikuttaa Työkolmion toimintaan. Kunnan työllisyyden tukipalveluita tulee sovittaa työllisyysalueen tarjoamiin lakisääteisiin työllisyyspalveluihin, huomioiden kunnan palveluiden koko ekosysteemin toiminta.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Selvitämme tilannetta, miten kunnan tuottamat työllisyyden tukipalvelut saadaan toimivaksi kokonaisuudeksi työllisyysalueen tuottamien lakisääteisten palveluiden kanssa. Lisäksi olemme aktiivisesti mukana toimivan ekosysteemin rakentamisessa ja jatkamme tiivistä yhteistyötä palvelutarjonnan kehittämisessä työllisyysalueen ja muiden toimijoiden kanssa. S
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Pidämme kunnan osarahoittamat työttömyysetuusmaksut hallinnassa. Autamme asiakkaitamme aktiivisesti etsimään mielekkäitä jatkopolkuja.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. Selvitämme tilannetta, miten kunnan tuottamat työllisyyden tukipalvelut saadaan toimivaksi kokonaisuudeksi työllisyysalueen tuottamien lakisääteisten palveluiden kanssa ja tuotamme vuoden aikana joustavan palvelukonseptin tukemaan lakisääteisiä työvoimapalveluita. S						
1. Selvitämme työkolmion/työpaikan tulevaisuuden toimintamallin.						
2. Kunnan osarahoittamat työttömyysetuusmaksut (€)				358 000 €		

Työllisyyspalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	146 566	47 544	115 940	40 970	-64,7 %	41 436	41 912
Toimintakulut	- 602 237	- 467 203	- 650 344	-1 031 001	-58,5 %	-1 051 444	-1 072 296
TOIMINTAKATE	- 455 671	- 419 659	- 534 404	- 990 031	-85,3 %	-1 010 008	-1 030 384
Poistot							
YHTEENSÄ	- 455 671	- 419 659	- 534 404	- 990 031	-85,3 %	-1 010 008	-1 030 384

Kotoutumisen edistäminen Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: hyvinvointijohtaja

Toiminta-ajatus: Kotoutumisen edistämisen palveluiden tarkoitus on tarjota maahanmuuttaja-asiakkaille laadukkaat, lakisääteiset ohjaus- ja neuvontapalvelut sekä edistää ja tukea kotoutumista Sieviin. Haluamme, että uusilla asukkailla on tervetullut olo, ja että he löytävät helposti kotoutumistaan tukevat palvelut kunnasta.

Hankkeet: Hyvinvointia maahanmuuttajaperheille – hanke (hallinnoija Nivalan kaupunki), Kotona Sievissä-hanke (2024-2025)

Henkilöstö: kotoutumiskoordinaattori 0,5 htv, kotoutumishjaaja 1htv

Toimintaympäristön muutokset: Hyvinvointialue uudistuksen myötä kotoutumisen vastuita siirtyi kunnille vuoden 2023 alusta, ja TE24 uudistuksen myötä vastuita on tullut entistä enemmän. Vuoden 2025 tavoitteena on toteuttaa tarpeen mukaiset kotoutumis- palvelut Sieviin.

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Kunnassa on käytössä toimiva ja sujuva kotoutumisen edistämisen palvelumalli. S
Yhteisöllisesti ja välittäen	Huomioimme ja kohtaamme toisemme	Haemme Leader rahoitusta Kotona Sievissä-hankkeelle. Hankerahoituksella palkataan kotoutumishjaaja maahanmuuttajien arkielämän tukihenkilöksi.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
1. Kunnassa on laadittuna kotoutumishjelma. S						
2. Myönteinen hankepäätös.						
2. Kotoutumishjaaja on rekrytoitu.						

Kotoutumisen edistäminen	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	0	10 332	51 300	61 075	19,1 %	62 296	63 542
Toimintakulut	0	-26 403	-79 271	-82 928	-4,6 %	-64 027	-65 243
TOIMINTAKATE	0	-16 071	-27 971	-21 853	21,9 %	-1 731	-1 700
Poistot							
YHTEENSÄ	0	-16 071	-27 971	-21 853	21,9 %	-1 731	-1 700

Hyvinvointilautakunta	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	571 548	309 174	552 209	447 191	-19,0 %	463 575	470 903
Toimintakulut	-2 325 078	-1 744 469	-2 510 092	-2 838 429	13,1 %	-2 854 063	-2 897 919
TOIMINTAKATE	-1 753 531	-1 435 295	-1 957 883	-2 391 238	22,1 %	-2 390 488	-2 427 016
Poistot	-55 091	-61 977	-82 636	-82 636	0,0 %	-82 636	-82 636
YHTEENSÄ	-1 808 622	-1 497 273	-2 040 519	-2 473 874	21,2 %	-2 473 124	-2 509 652

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Yhdyskuntapalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus: Yhdyskuntapalvelut tuottaa kunnan infraomaisuuden ja liikuntapaikkojen kunnossapito- ja rakennuttamispalvelut. Yhdyskuntasuunnittelulla kehitetään kunnan houkuttelevuutta ja asumisviihtyvyyttä. Suunnittelulla varmistetaan riittävä tonttitarjonta sekä yritystoiminnan että asuntorakentamisen tarpeisiin. Toiminnassa kiinnitetään huomiota ympäristön kuormitusta vähentäviin toimintatapoihin ja materiaaleihin.

Yhdyskuntapalveluihin kuuluu teknisen toimen hallinto, joka vastaa mm. hankintapalveluista ja kunnan investointiohjelman toteuttamisesta.

Henkilöstö: Tekninen johtaja, palvelusihteeri, kunnossapitotyönjohtaja 0,5 htv ja urheilualueiden hoitaja. Suorittava työ ostetaan pääsääntöisesti ostopalveluna.

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Ilmaston muutos lisää sään ääri-ilmiöitä ja sään vaihtelevuus lisääntyy. Sään äkillinen vaihtelevuus lisää kunnossapidon tarvetta ja sään ääri-ilmiöihin tulee varautua mm. maankäytön suunnittelussa.

Riskit:

Henkilöstöresurssit
Taloudelliset resurssit

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Investointiohjelman toteuttaminen hyväksytyjen määrärahojen mukaisesti. S
Vastuullinen talous		Kadut ja yleiset alueet kunnossapidetään kustannustehokkaasti. S
Vastuullinen talous		Kunnan metsäsuunnitelma päivitetään. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön ammattitaitoa. Kehitetään henkilöstön hankeosaamista.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Kasvu ympäristö antaa mahdollisuuksia	Kunnalla on laadukas ja monipuolinen asuinrakennusten tonttitarjonta ja tonttitarjonta on ajan tasalla kunnan verkkosivuilla. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Raakamaata hankitaan riittävästi nykyisten asemakaava-alueiden läheisyydestä kaava-alueiden laajenemisen mahdollistamiseksi.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Jatketaan Niemelänkankaan asemakaava-alueen suunnittelua.

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Jatketaan Kakaravaaran asemakaava-alueen suunnittelua.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Uusiutuvan energian kaavoituksen jatkaminen. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kadut ja yleiset alueet ovat turvallisia ja hoito-toimilla rakennetaan viihtyisää kuntakuvaa.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Valmistuneet investointihankkeet S				6	4	4
2. Kustannukset (€/katumetri, 31 250m) S	4,63	6,75	4,80	5,87	5,90	5,90
3. Asuinrakentamisen tontit (kpl) S	44	42	30-60	30-60	30-60	30-70
3. Myytyjen tonttien määrä (asuin-rakennustontit / yritystontit)	0/0	2/0	3/1	2/1	5/2	5/2

Yhdyskuntapalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	310 722	211 664	318 880	290 257	-9,0 %	290 477	290 701
Toimintakulut	-1 006 954	- 636 086	- 831 056	- 932 262	-12,2 %	- 852 430	- 867 902
TOIMINTAKATE	- 696 232	- 424 422	- 512 176	- 642 005	-25,4 %	- 561 953	- 577 200
Poistot	- 359 831	- 351 527	- 461 170	- 452 745	1,8 %	- 615 678	- 666 470
YHTEENSÄ	-1 056 063	- 775 949	- 973 346	-1 094 750	-12,5 %	-1 177 631	-1 243 670

Kiinteistöpalvelut Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus:

Kiinteistöpalvelut huolehtii kunnan toimintojen edellyttämien tilojen rakennuttamisesta, ylläpitotehtävistä sekä tiloissa tarvittavista tukipalveluista. Asuntotoimen tehtävänä on kehittää Sievin vuokra-asumisympäristöä viihtyisäksi ja turvalliseksi asua yhteistyössä Kiinteistö Oy Sievin Jussin kanssa.

Toiminnalla varmistamme, että kunnan palvelut pystytään tuottamaan terveellisissä, laadukkaissa ja nykyaikaisissa toimitiloissa. Vuokra-asuntomme ovat tasokkaat, turvalliset ja viihtyisät. Tarjoamme asiakkaillemme miellyttävän palvelukokemuksen.

Henkilöstö: Kiinteistöpäällikkö, kunnossapitotyönjohtaja 0,5 htv, toimistosihiteeri, kiinteistöhoitaja 2 htv, kirvesmies 3 htv

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Ilmaston muutos lisää rakennusten vuosittaista kosteusrasitusta ja sään ääri-ilmiöiden aiheuttamat vauriot voivat lisääntyä. Rakennusten kunnossapitokustannukset lisääntyvät.

Päästötavoitteiden kiristyminen ja energian hinnan voimakas nousu edellyttää energiatehokkuuteen tähtävien investointien toteuttamista.

Mahdollisten palveluverkon muutoksien vuoksi rakennukset poistuvat käytöstä.

Asiakaskäyttäytymisen muutokset edellyttävät sähköisten palvelukanavien käyttöönottoa.

Valtakunnallinen trendi terveelliset, turvalliset ja viihtyisät tilat käyttäjille.

Riskit:

Henkilöstöresurssit

Taloudelliset resurssit

Ennakoimattomat vahingot

Vuokrasuhteen päättyminen

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Kiinteistöjen ennakoivalla kunnossapidolla vähennetään saapuvien palvelupyynnöiden määrää.
Vastuullinen talous		Toteutetaan kiinteistöjen energian säästöön tähtäviä toimenpiteitä. Huolletaan ja ylläpidetään kunnan omaisuutta hyvin.
Vastuullinen talous		Kiinteistötietojen ajantasaistaminen ja pitkän-tähtäimen suunnitelmien päivitys. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön ammattitaitoa. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Henkilöstön työympäristö, työvälineet ja työskentelytavat tukevat työssä jaksamista ja mini-moivat vahinkojen syntymistä työssä.
Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Erilaiset asumismahdollisuudet	Pidetään vuokra-asunnot vuokralaisia houkuttelevassa kunnossa.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Saapuneet palvelupyynnöt (kpl/vuosi) S	580	492	470	510	500	500
Toteutuneet koulutuspäivät (pv/htv) S	1	2/7	2	2	2	2
Sattuneiden työtapaturmien määrä (lievät / vakavat)	2/0	1/0	0/0	0/0	0/0	0/0

Merkittävät toteutuneet toimenpiteet	1	1		6 (investointi kohdetta)	5	5
Tilakustannus €/m ² , (34 712m ²)	48,83	53,77	49,00 (34 712m ²)	59,11	57,0	56,0
Kunnan vuokra-asuntojen käyttöaste (%) ja asukasvaihtuvuus (%) vuodessa	97 3,6	88 3,10	95 -	92 2,1	93 0	93 0

Kiinteistöpalvelut	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	3 471 319	2 477 566	3 168 833	3 503 758	10,6 %	3 519 742	3 546 500
Toimintakulut	-2 391 463	-1 685 077	-2 181 449	-2 465 375	-13,0 %	-2 408 116	-2 451 304
TOIMINTAKATE	1 079 856	792 489	987 384	1 038 383	5,2 %	1 111 626	1 095 196
Poistot	- 850 003	- 643 894	- 879 399	-1 022 388	-16,3 %	-1 006 403	-1 002 745
YHTEENSÄ	229 852	148 595	107 985	15 995	-85,2 %	105 223	92 451

Rakennusvalvonta Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus:

Rakennusvalvonta on lakisääteistä viranomaisvalvontaa yleisen edun kannalta, jonka tarkoituksena on neuvonnan ja ohjauksen, lupakäsittelyn, valvonnan sekä pätevien suunnittelijoiden ja vastaavien työnjohtajien avulla edistää terveellistä, turvallista ja ympäristöön sopivaa rakentamista sekä ylläpitää rakennetun ympäristön hyvää laatua ja kestävää kehitystä. Rakennusvalvonnan tehtäviin kuuluu myös valvoa kaavojen toteutumista ja naapurinäkökulman huomioon ottamista.

Toiminnalla varmistamme, että rakennushankkeeseen ryhtyvät tiedostavat, että laadukas rakentaminen edellyttää pätevää suunnittelua ja valvontaa ja muutoinkin ammattilaisten käyttöä. Rakennusvalvonta tähtää toiminnallaan siihen, että asiakkaat mieltävät meidät tasapuolisina, oikeudenmukaisina ja inhimillisinä yhteistyökumppaneina. Rakentamisen hyvä laatu on kaikkien osapuolten yhteinen tavoite.

Henkilöstö: (Rakennustarkastaja 0,5 htv ostopalvelu) ja toimistos sihteeri 0,7htv

Tärkeimmät toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Maankäyttö- ja rakennuslain, rakentamismääräyskokoelman sekä muiden rakentamista koskevien säädösten uusimiset ja muutokset. Muuttuvat säädökset vaativat runsaasti perehtymistä ja koulutautumista, jotta neuvonnassa ja ohjauksessa pystytään antamaan ajanmukaista palvelua.

Rakennustarkastajan työ ostopalveluna 2-3 pv/viikko. Tämänhetkisestä lupahakemusten määrän laskusta johtuen palvelutasoon ei merkittävää muutosta. Lupapisteiden käyttöönotto on sujuvoittanut lausuntojen pyytämistä ja lupahakemusten käsittelyä.

Riskit:

Henkilöstöresurssit, sihteeripalvelut
Taloudelliset resurssit, lupatuotot

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Valmistelu ja päätöksenteko tehdään mahdollisimman lyhyessä ajassa. Lupahakemuksen käsittely aloitetaan ja lausuntopyyntöt lähetetään 3 pv:n kuluessa. Lupapäätös annetaan viranhalti-

		japäätöksissä 2 viikon ja lautakunnan päätöksissä 4 viikon kuluessa siitä, kun mahdolliset lausunnot ja lisäselvitykset on saatu. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Lupien edellyttämät tilatut katselmukset suoritetaan 3 pv:n kuluessa, aloituskokoukset pidetään omakotitaloissa ja muissa vaativissa hankkeissa. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Kuntakuvan laatua ja viihtyisyyttä seurataan ympäristökatselmuksilla ja ns. jatkuvan valvonnan puitteissa.
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Omavaraisuus: lupamaksuilla ja muilla tuloilla pyritään kattamaan suurin osa toiminnan kuluista ja samalla pyritään pitämään palvelutaso riittävän korkeana.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Uuden rakennuslain voimaantulo aiheuttaa päivitystarpeita hallintosääntöön, rakennusjärjestykseen ja rakennusvalvonnan taksaan. S

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Lupien käsittelyyn keskimäärin käytetty aika Viranhaltija/Lupaja-osto S	2/4 vk	2/4 vk	2/4 vk	2/4 vk	2/4 vk	2/4 vk
Suoritettut katselmukset kpl	109	56	-			
Aloituskokoukset kpl,	7	5	-			
Rakennus- ja toimenpidelupien määrä	56	63	-			
+ ilmoitukset kpl	10	5	-			
- ympäristökatselmuksen suorittaminen			-			
Menoista katetaan tuloilla %	26,65	42,55	30	100	100	100
Suoritettut toimenpiteet - hallintosäännön uusiminen - lupa- ja valvontamaksujen uusiminen - rakennusjärjestyksen uusiminen S			3/3			

Rakennusvalvonta	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	39 011	9 841	25 500	185 500	627,5 %	25 510	25 520
Toimintakulut	-91 685	-68 597	-97 811	-93 365	4,5 %	-95 129	-96 928
TOIMINTAKATE	-52 673	-58 756	-72 311	92 135	227,4 %	-69 619	-71 408
Poistot							
YHTEENSÄ	-52 673	-58 756	-72 311	92 135	227,4 %	-69 619	-71 408

Ympäristönsuojelu Tavoitteet

Tilivelvollinen viranhaltija: Tekninen johtaja

Toiminta-ajatus:

Ympäristönsuojelu on lakisääteistä viranomaistoimintaa ja sen tehtävä on valvoa ympäristön tilaa erilaisten tarkastusten, selvitysten ja tutkimusten avulla. Ympäristönsuojelun tehtävänä on käsitellä ja valvoa maa-aines- ja ympäristönsuojelulakien mukaisia lupia sekä edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua kestävä kehityksen mukaisesti. Lisäksi ympäristönsuojelun tehtäviin kuuluu mm. jätelain, luonnonsuojelulain, vesilain ja vesihuoltolain mukaisia valvontatehtäviä.

Ympäristönsuojelun tavoitteena on edistää ympäristön- ja luonnonsuojelua siten, että kaikilla kuntalaisilla olisi mahdollisuus terveelliseen, turvalliseen ja viihtyisään elinympäristöön.

Ympäristölupien säännöllinen valvonta ostetaan Ylivieskan kaupungilta arviolta 6 htp/vuosi.

Henkilöstö: Ympäristösihteeri 0,54 htv ja toimistos sihteeri 0,3 htv

Tärkeimmät lainsäädännön, kansallisten kehittämissuunnitelmien ja toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset:

Rakentamisen volyymin merkittävä aleneminen näkyy myös ympäristönsuojelussa vireille tulevien lupahakemusten määrässä. Vaikutukset ympäristönsuojeluun näkyy erityisesti eläinsuojien ympäristö- tai ilmoituslupien määrässä. Rakentamisen väheneminen vaikuttaa tulevana vuosina alentavasti myös maa-aineslupien määrään. Toisaalta Sievin kunnassa vireillä olevien tuuli- ja aurinkovoimahankeiden rakentaminen tulee lähivuosina lisäämään merkittävästi kiviainesten tarvetta alueella.

Jätevesien käsittelyn valvonta vaikuttaa ympäristönsuojelun työtehtävien määrään myös tulevana vuosina. Vesiensuojelun näkökulmasta viemäriverkoston laajentaminen ja toiminta-alueiden määrittäminen kuntakeskuksen ulkopuolisille kyläalueille olisi perusteltua syytä ottaa tarkasteluun myös Sievissä.

Riskit:

Henkilöstöresurssit

Hallintokunnan toiminnalliset tavoitteet, sitovat tavoitteet merkattu S-kirjaimella

Strateginen painopiste	Strateginen tavoite	Tavoite
Vastuullinen talous	Vastuullinen talous	Toiminnan menoista katetaan lupamaksuilla 40%.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Asiakaslähtöiset palvelut lähellä kuntalaisia	Luvat käsitellään kohtuullisessa ajassa. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet	Tuotamme hyvinvointia	Ympäristökatselmus järjestetään vuosittain. S
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Pohjaveden laadun ja määrällisen tilan turvaaminen.
Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet		Jätevesihuollon tehostaminen.

Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset	Yrittäjäyhteistyö on aktiivista ja tuloksellista	Maa-aines- ja ympäristölupien valvonta.
---------------------------------------	--	---

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Menoista katetaan tuloilla %	52	20	40	25	40	40
Lupien käsittelyyn käytetty aika, vrk/lupa	43	47	60	60	60	60
S						
Ympäristökatselmuksen suorittaminen. (uusi mittari)	0	1	-	1	-	1
Pohjaveden laadun turvaamiseen tähtäävien toimenpiteiden määrä. (uusi mittari)	-	3	5	3	5	5
Jätevesihuollon tehostamiseen tähtäävien toimenpiteiden määrä. (uusi mittari)	2	4	5	5	5	5
Maa-aines- ja ympäristölupien valvonta – valvontakohteiden määrä	22	17	22	18	20	20

Ympäristönsuojelu	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	13 115	4 285	18 740	14 500	-22,6 %	14 790	15 086
Toimintakulut	-65 061	-43 613	-71 827	-67 162	6,5 %	-68 437	-69 737
TOIMINTAKATE	-51 947	-39 328	-53 087	-52 662	0,8 %	-53 647	-54 651
Poistot							
YHTEENSÄ	-51 947	-39 328	-53 087	-52 662	0,8 %	-53 647	-54 651

Tekninen lautakunta	TP 2023	TOT 9/2024	TA 2024	TA 2025	Mu % 25/24	TS 2026	TS 2027
Toimintatuotot	3 834 167	2 703 356	3 531 953	3 994 015	13,1 %	3 850 519	3 877 808
Toimintakulut	-3 555 163	-2 433 373	-3 182 142	-3 558 164	11,8 %	-3 424 112	-3 485 871
TOIMINTAKATE	279 004	269 983	349 811	435 851	24,6 %	426 407	391 937
Poistot	-1 209 834	-995 421	-1 340 569	-1 475 133	10,0 %	-1 622 081	-1 669 215
YHTEENSÄ	- 930 830	- 725 437	- 990 758	-1 039 282	4,9 %	-1 195 674	-1 277 278

TYTÄRYHTIÖT

Valtuuston asettamat tavoitteet tytäryhtiöille vuodelle 2025

Sievin Teollisuuspuisto Oy

Vuoden 2025 aikana Sievin Teollisuuspuisto Oy siirretään tiiviimmin osaksi Sievin kunnan elinkeinotoimen nykyistä toimintamallia missä kunnan oma rooli korostuu kiinteistöjen vuokrauksessa. Tavoitteena on myös laajentaa toimintaa vähintään yhden teollisuushallin lisäämisellä.

Kiinteistö Oy Sievin Jussi

Vuoden 2025 loppuun mennessä Kiinteistö Oy Sievin Jussi laatii talouden tasapainottamiseen liittyvän ohjelman, jonka toimeenpano ajoittuu suunnitelma vuosille ja siitä eteenpäin. Talouden tasapainottamiseen liittyvä ohjelma esitellään valtuustolle vuoden 2025 lopussa.

Koy Sievin Kenkäkangas

Kenkäkankaan kiinteistö Oy: tarkoituksena on tarjota vuokra-asuntoja Sievin asemakylässä. Tavoitteena vuodelle 2025 on että vuokrausaste pidetään yli 85 %.

Koy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus

Kauppa ja palvelukeskuksen tarkoituksena on tarjota kiinteistöpalveluita ennen kaikkea kaupallisia palveluita varten. Tavoitteena vuodelle 2025 on pitää vuokrausaste yli 90 %.

Sievin Teollisuuspuisto Oy

Henkilöstö: Kiinteistöpäällikkö, Hallitus

Toiminta-ajatus ja visio: Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Sievin kunnassa sijaitsevia kiinteistöjä ja niillä olevia rakennuksia ja vuokrata niitä liiketarkoituksiin.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Sievin elinkeinopalvelut päätettiin ostaa Nihakilta 2024 vuonna. Sievin Teollisuuspuisto hallinnoi, vuokraa ja tuottaa kiinteistöpalveluita Sievissä.

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteena on huoltaa ja ylläpitää kiinteistöt hyvässä kunnossa ja vuokrata kaikki kiinteistöt tehokkaaseen käyttöön. Pidetään käyttöaste yli 95 %.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot				
	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Tavoitetta kuvaava mittarit				
KÄYTTÖASTE	100 %	100%	80-90%	95 %

TALOUS	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Liikevaihto	645 585,40	644 873,92	650 000,00	724 090,00
Muut tuotot				
Henkilöstökulut	78 847,88	78 734,62	95 000,00	2 600,00
Poistot ja arvonalentumiset	133 550,98	142 240,92	150 000,00	142 289,00
Liiketoiminnan muut kulut	350 489,52	348 502,34	350 000,00	478 040,00
Kulut yhteensä	562 888,38	569 477,88	595 000,00	622 929,00
Liikevoitto	82 697,02	75 396,04	55 000,00	101 161,00
Rahoitustuotot/-kulut	17 035,33	91 634,15	55 000,00	64 300,00
Voitto ennen satunnaiseriä	65 661,69	-16 238,11	0,00	36 861,00
Poistoeron lisäys/vähennys	56 000,00	20 000,00		20 000,00
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	9 661,69	3 761,89	0,00	56 861,00
Verot	1 931,23	920,73	0,00	900,00
Tilikauden voitto	7 730,46	2 841,16	0,00	55 961,00

Kiinteistö Oy Sievin Jussi

Henkilöstö: Ei palkattua henkilöstöä, toimitusjohtajan tehtävät ulkoistettu, toimistosihteerin palvelut 0,4 htv ostetaan Sievin kunnan tekniseltä toimelta.

Toiminta-ajatus ja visio: Tarjota kuntalaisille turvallista ja viihtyisää vuokra-asumista laadukkaissa huoneistoissa ja ympäristössä hyvällä käyttöasteella taloudellisesti kannattavasti.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Ei suuria muutoksia. Yhtiön raskas velkataakka ja kiinteistöjen korjausvelka ovat edelleen läsnä ja vaikuttavat yhtiön toimintaan. Kiinnostus vuokra-asumista kohtaan näyttää säilyvän hyvänä ja kunnan teollisten työnantajien vetovoima tuo mukanaan ainakin joitakin uusia asukkaita vuositasona.

Toiminnalliset tavoitteet: Jatketaan asuntojen suunnitelmallista remontointia. Pintaremontteja tehdään huonokuntoisissa asunnoissa. Julkisivujen uudistamista jatketaan huoltomaalauksilla ja kattojen puhdistuksilla. Kartoitetaan vaihtoehtoja öljylämmitteisten kiinteistöjen lämmitysmuodoista.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot				
	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Tavoitetta kuvaava mittarit				
KÄYTTÖASTE	96 %	94 %	92 %	92 %

TALOUS	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Liikevaihto	1 581 203,93	1 625 945,87	1 728 520,73	1 664 429,98
Muut tuotot				
Henkilöstökulut			600,00	1 500,00
Poistot ja arvonalentumiset	386 800,08	392 789,88	386 799,75	386 799,75
Liiketoiminnan muut kulut	1 220 248,18	1 267 403,21	1 266 290,00	1 263 190,00
Kulut yhteensä	1 607 048,26	1 660 193,09	1 653 689,75	1 651 489,75
Liikevoitto	-25 844,33	-34 247,22	74 830,98	12 940,23
Rahoitustuotot/-kulut	35 908,59	50 306,50	60 770,12	77 000,00
Voitto ennen satunnaiseriä	-61 752,92	-84 553,72	14 060,86	-64 059,77
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	-61 752,92	-84 553,72	14 060,86	-64 059,77
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden voitto	-61 752,92	-84 553,72	14 060,86	-64 059,77

Kiinteistö Oy Kenkäkangas

Henkilöstö: Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

Toiminta-ajatus ja visio: Tarjota kuntalaisille turvallinen ja viihtyisä asuinhuoneisto ja asuinympäristö. Säilyttää käyttöaste ja kustannustaso taloudellisesti kannattavana.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Asuntojen käyttöaste on merkittävässä suhteessa Sievin Jalkine Oy:n työpaikkoihin. Omat haasteensa tekee asuntojen sijainti etäällä kuntakeskuksesta. Alueen tuulivoimahankkeet vaikuttavat myös asuntojen kysyntään.

Sievin Jalkineella palkattava uusi työvoima näkyy asuntojen kysynnän kasvamisena. Työpaikkoja välittävät yritykset ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita asuntojen vuokrauksessa. Kenkäkankaan asunnot ovat sijaintinsa puolesta ykkösvaihtoehto Sievin Jalkineelle tuleville ulkomaalaisille työntekijöille, joilla ei ole käytössään autoa. Kohtuullisen lyhyen ajomatkan etäisyydellä on tarjolla runsaasti uudempaa asuntokantaa, joka vastaa paremmin ihmisten nykyisiin asumistottumuksiin. Ne ovat myös lähellä kaikkia niitä palveluja, joita Sievin Asemakylä ei tarjoa. Asuntojen uudisrakentaminen tai mittavat perusrantamistoimenpiteet nykyisiin asuntoihin voivat parantaa halukuutta jäädä asumaan Kenkäkankaalle.

Toiminnalliset tavoitteet: Pitämällä käyttöaste korkeana katetaan vuokratuotoilla kulut. Laadullisena tavoitteena pidetään talot asuttavassa kunnossa.

Tavoitteiden toteutumista kuvaavat mittarit ja arvot				
	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Tavoitetta kuvaavat mittarit				
KÄYTTÖASTE	92 %	75 %	85 %	89 %
TALOUSARVIO	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025
Liikevaihto	192 106,52	160 353,81	180 808,09	180 808,09
Muut tuotot				
Henkilöstökulut				
Poistot ja arvonalentumiset	46 482,75	46 148,33	40 000,00	46 148,33
Liiketoiminnan muut kulut	116 106,24	112 397,52	136 000,00	134 659,76

Kulut yhteensä	162 588,99	158 545,85	176 000,00	180 808,09
Liikevoitto	29 517,53	1 807,96	4 808,09	0,00
Rahoitustuotot/-kulut	362,41	479,33	0,00	0,00
Voitto ennen satunnaiseriä	29 155,12	1 328,63	4 808,09	0,00
Satunnaiset erät				
Voitto ennen veroja	29 155,12	1 328,63	4 808,09	0,00
Verot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden voitto	29 155,12	1 328,63	4 808,09	0,00

Kiinteistö Oy Sievin Kauppa- ja palvelukeskus

Henkilöstö: Ei palkattua henkilökuntaa. Isännöinti ja kiinteistöhuolto on ulkoistettu.

Toiminta-ajatus ja visio: Yhtiö on keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö, jonka toimitilojen omistaminen perustuu osakeomistukseen. Osakkeen omistajat käyttävät tai vuokraavat tiloja edelleen oman näkemyksensä mukaan. Yhtiö ylläpitää kiinteistöä ja hoitaa hallintoa, jotta osakkailla on edellytykset toimia ja vuokrata asianmukaisia liiketiloja. Toiminnassa yhtiö pyrkii säilyttämään nollatuloksen.

Toimintaympäristön muutokset ja niiden vaikutukset: Toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia Sievin kunnan saatua vuokrattua osan hallitsemastaan liiketilasta. Sen johdosta Lusiinan toimitilat ovat nyt osittain vuokrattuna. Em. muutoksilla ei ole ollut vaikutusta yhtiön taloudelliseen eikä toiminnalliseen tilanteeseen. Yhtiön toiminta on riskitöntä, koska toiminnan menot rahoitetaan osakkeen omistajilta perittävillä vastikkeilla.

Toiminnalliset tavoitteet:

Toiminnan tavoitteena on huolehtia kiinteistön ylläpidosta ja huollosta, että kiinteistön arvo säilyy ja liiketilat ovat asianmukaisessa kunnossa. Talouden hoidon tavoitteena on huolehtia riittävästä maksuvalmiudesta, mutta ei kartuttaa kassavaroja tarpeetoman suureksi. Suunnitelman mukaisten poistojen toteuttaminen aiheuttaa vuosittain poistojen verran tappiota.

Mittarit ja arvot

Tavoitteiden mittarit	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	SU 2026	SU 2027
Käyttöaste	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

TALOUS	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TA 2026	TA 2027
Liikevaihto	26 373,86	26 617,89	27 325,00	31 366,00	32 301,00	33 264,00
Muut tuotot						
Henkilöstökulut						
Poistot ja arvonalentumiset	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00	22 414,00
Liiketoiminnan muut kulut	25 943,08	30 148,67	27 352,00	31 366,00	32 301,00	33 264,00
Kulut yhteensä	48 357,08	52 562,67	49 766,00	53 780,00	54 715,00	55 678,00
Liikevoitto	-21 983,22	-25 944,78	-22 441,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Rahoitustuotot/-kulut	0,00	0,00			0,00	0,00
Voitto ennen satunnaiseriä	-21 983,22	-25 944,78	-22 441,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Satunnaiset erät						
Voitto ennen veroja	-21 983,22	-25 944,78	-22 441,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00
Verot	0,00	0,00			0,00	0,00
Tilikauden voitto	-21 983,22	-25 944,78	-22 441,00	-22 414,00	-22 414,00	-22 414,00

5. TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelma

(ulk/sis)

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Mu %	SU 2026	SU 2027
TOIMINTATULOT	5 634 055	4 751 137	5 076 792	6,9	4 940 334	4 988 949
Myyntitulot	1 471 052	836 245	977 897	16,9	997 263	1 010 560
Maksutulot	229 349	203 590	331 480	62,8	174 410	177 398
Tuet ja avustukset	573 001	479 800	383 165	-20,1	375 528	383 039
Muut toimintatulot	3 360 653	3 231 502	3 384 250	4,7	3 393 133	3 417 952
Valmistus omaan käyttöön						
TOIMINTAMENOT	21 817 515	22 301 713	22 774 779	2,1	22 417 846	22 824 666
Henkilöstömenot	10 740 866	11 400 968	11 074 619	-2,9	10 904 710	11 125 952
Palvelujen ostot	5 753 884	5 996 442	6 384 314	6,5	6 286 402	6 408 018
Aineet tarvikkeet ja tavarat	1 727 886	1 598 289	1 490 137	-6,8	1 516 441	1 546 949
Avustukset	758 587	762 418	872 890	14,5	894 683	912 576
Muut toimintamenot	2 836 292	2 543 596	2 952 819	16,1	2 815 613	2 831 171
TOIMINTAKATE	-16 183 460	-17 550 576	-17 697 987	0,8	-17 477 512	-17 835 717
Verotulot	11 063 358	11 235 000	10 963 000	-2,4	11 641 000	11 851 000
Valtionosuudet	7 476 559	7 228 571	7 910 080	9,4	7 037 000	6 800 000
Rahoitustulot ja -menot						
Korkotulot	153 152	140 500	77 000	-45,2	77 000	77 000
Muut rahoitustulot	224 205	95 150	111 200	16,9	111 200	111 200
Korkomenot	212 576	240 150	190 000	-20,9	190 000	190 000
Muut rahoitusmenot	110 576	900	1 000	11,1	1 000	1 000
VUOSIKATE	2 410 662	907 595	1 172 293	29,2	1 197 688	812 483
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	1 291 821	1 447 691	1 430 248	-1,2	1 737 196	1 784 330
Arvonalentumiset			150 000			
Satunnaiset erät						
Satunnaiset tulot						
Satunnaiset menot						
TILIKAUDEN TULOS	1 118 841	-540 096	-407 955		-539 508	-971 847
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	100 052	100 052	100 052		100 052	100 052
Varausten lis.(-)tai väh.(+)						
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)						
TILIKAUDEN YLI- JA /ALIJÄÄMÄ	1 218 893	-440 044	-307 903		-439 456	-871 795
Tavoitteet ja tunnusluvut						
Toimintatulot/toimintamenot, %	26	21	22		22	22
Vuosikate/Poistot, %	187	63	74		69	46
Vuosikate, euro / asukas	508	193	249		255	173
Kertynyt yli-/alijäämä/ as	2 571	2 505	2 439		2 346	2 160
Asukasmäärä vuoden lopussa	4 750	4 700	4 700		4 700	4 700
Kertynyt yli-/alijäämä	12 212 086	11 772 042	11 464 139		11 024 683	10 152 888

5.1 Ulkoinen tuloslaskelma

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Mu %	SU 2026	SU 2027
TOIMINTATULOT	2 802 277	2 487 538	2 530 185	1,7	2 460 785	2 508 380
Myyntitulot	464 402	314 755	238 885	-24,1	263 859	43 509
Maksutulot	229 349	203 590	331 480	62,8	174 410	177 398
Tuet ja avustukset	573 001	479 800	383 165	-20,1	375 528	383 039
Muut toimintatulot	1 535 525	1 489 393	1 576 655	5,9	1 646 988	1 904 434
Valmistus omaan käyttöön						
TOIMINTAMENOT	18 985 737	20 038 114	20 228 172	0,9	19 938 297	20 344 097
Henkilöstömenot	10 621 531	11 310 998	10 934 344	-3,3	10 769 635	10 990 877
Palvelujen ostot	5 209 066	5 659 682	6 077 417	7,4	5 980 475	6 101 121
Aineet tarvikkeet ja tavarat	1 726 708	1 596 799	1 488 957	-6,8	1 515 411	1 545 869
Avustukset	758 587	762 418	872 890	14,5	894 683	912 576
Muut toimintamenot	669 845	708 217	854 564	20,7	778 096	793 654
	-16 183	-17 550	-17 697		-17 477	-17 835
TOIMINTAKATE	460	576	987	0,8	512	717
Verotulot	11 063 358	11 235 000	10 963 000	-2,4	11 641 000	11 851 000
Valtionosuudet	7 476 559	7 228 571	7 910 080	9,4	7 037 000	6 800 000
Rahoitustulot ja -menot						
Korkotulot	153 152	140 500	77 000	-45,2	77 000	77 000
Muut rahoitustulot	224 205	95 150	111 200	16,9	111 200	111 200
Korkomenot	212 576	240 150	190 000	-20,9	190 000	190 000
Muut rahoitusmenot	110 576	900	1 000	11,1	1 000	1 000
VUOSIKATE	2 410 662	907 595	1 172 293	29,2	1 197 688	812 483
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	1 291 821	1 447 691	1 430 248	-1,2	1 737 196	1 784 330
Arvonalentumiset			150 000			
Satunnaiset erät						
Satunnaiset tulot						
Satunnaiset menot						
TILIKAUDEN TULOS	1 118 841	-540 096	-407 955		-539 508	-971 847
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	100 052	100 052	100 052		100 052	100 052
Varausten lis.(-)tai väh.(+)						
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)						
TILIKAUDEN YLI- JA /ALIJÄÄMÄ	1 218 893	-440 044	-307 903		-439 456	-871 795
Tavoitteet ja tunnusluvut						
Toimintatulot/toimintamenot, %	15	12	13		12	12
Vuosikate/Poistot, %	187	63	74		69	46
Vuosikate, euro / asukas	508	193	249		255	173
Kertynyt yli-/alijäämä/ as	2 571	2 505	2 439		2 346	2 160
Asukasmäärä vuoden lopussa	4 750	4 700	4 700		4 700	4 700
Kertynyt yli-/alijäämä	12 212 086	11 772 042	11 464 139		11 024 683	10 152 888

6. YHTEENVETO LAUTAKUNNITTAIN

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Mu %	TS 2026	TS 2027
1 Sievin kunta						
Toimintatuotot	5 634 054	4 793 597	5 076 792	6 %	4 940 334	4 988 949
Toimintakulut	-21 817 515	-22 571 933	-22 774 779	1 %	-22 417 846	-22 824 667
TOIMINTAKATE	-16 183 461	-17 778 336	-17 697 987	0 %	-17 477 512	-17 835 718
Poistot	-1 291 821	-1 447 691	-1 580 248	9 %	-1 737 196	-1 784 330
YHTEENSÄ	-17 475 282	-19 226 027	-19 278 235	0 %	-19 214 708	-19 620 048
10 Keskusvaalilautakunta						
Toimintatuotot	7 822	25 500	4 400	-83 %	0	7 000
Toimintakulut	-8 733	-46 884	-20 094	-57 %	0	-10 000
TOIMINTAKATE, sitova taso	-912	-21 384	-15 694	-27 %	0	-3 000
YHTEENSÄ	-912	-21 384	-15 694	-27 %	0	-3 000
11 Kunnanvaltuusto						
Toimintakulut	-61 918	-56 412	-58 000	3 %	-58 680	-59 374
TOIMINTAKATE, sitova taso	-61 918	-56 412	-58 000	3 %	-58 680	-59 374
YHTEENSÄ	-61 918	-56 412	-58 000	3 %	-58 680	-59 374
12 Tarkastuslautakunta						
Toimintakulut	-11 223	-22 452	-25 000	11 %	-25 495	-26 000
TOIMINTAKATE, sitova taso	-11 223	-22 452	-25 000	11 %	-25 495	-26 000
YHTEENSÄ	-11 223	-22 452	-25 000	11 %	-25 495	-26 000
14 Kunnanhallitus						
Toimintatuotot	748 595	290 600	277 131	-5 %	273 061	275 650
Toimintakulut	-2 177 696	-1 981 409	-1 824 206	-8 %	-1 868 767	-1 904 509
TOIMINTAKATE, sitova taso	-1 429 101	-1 690 809	-1 547 075	-9 %	-1 595 706	-1 628 860
Poistot	-22 477	-22 560	-22 479	0 %	-32 479	-32 479
YHTEENSÄ	-1 451 578	-1 713 369	-1 569 554	-8 %	-1 628 185	-1 661 339
30 Sivistyslautakunta						
Toimintatuotot	471 923	393 335	354 055	-10 %	353 179	357 589
Toimintakulut	-13 677 703	-14 772 541	-14 450 885	-2 %	-14 186 728	-14 440 993
TOIMINTAKATE, sitova taso	-13 205 780	-14 379 206	-14 096 830	-2 %	-13 833 549	-14 083 404
Poistot	-4 419	-1 926	0	-100 %	0	0
YHTEENSÄ	-13 210 199	-14 381 132	-14 096 830	-2 %	-13 833 549	-14 083 404
34 Hyvinvointilautakunta						
Toimintatuotot	571 548	552 209	447 191	-19 %	463 575	470 903
Toimintakulut	-2 325 078	-2 510 092	-2 838 429	13 %	-2 854 063	-2 897 919
TOIMINTAKATE, sitova taso	-1 753 531	-1 957 883	-2 391 238	22 %	-2 390 488	-2 427 016
Poistot	-55 091	-82 636	-82 636	0 %	-82 636	-82 636
YHTEENSÄ	-1 808 622	-2 040 519	-2 473 874	21 %	-2 473 124	-2 509 652
43 Tekninen lautakunta						
Toimintatuotot	3 834 167	3 531 953	3 994 015	13 %	3 850 519	3 877 808
Toimintakulut	-3 555 163	-3 182 142	-3 558 164	12 %	-3 424 112	-3 485 871
TOIMINTAKATE, sitova taso	279 004	349 811	435 851	25 %	426 407	391 937
Poistot	-1 209 834	-1 340 569	-1 475 133	10 %	-1 622 081	-1 669 215
YHTEENSÄ	-930 830	-990 758	-1 039 282	5 %	-1 195 674	-1 277 278

6.1 Yhteenvedo tehtävittäin

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos % 2025/2024	TS 2026	TS 2027
100 Vaalit						
Toimintatuotot	7 822	25 500	4 400	-83 %	0	7 000
Toimintakulut	-8 733	-46 884	-20 094	57 %	0	-10 000
TOIMINTAKATE	-912	-21 384	-15 694	27 %	0	-3 000
YHTEENSÄ	-912	-21 384	-15 694	27 %	0	-3 000
110 Valtuusto						
Toimintakulut	-61 918	-56 412	-58 000	-3 %	-58 680	-59 374
TOIMINTAKATE	-61 918	-56 412	-58 000	-3 %	-58 680	-59 374
YHTEENSÄ	-61 918	-56 412	-58 000	-3 %	-58 680	-59 374
120 Tilintarkastus						
Toimintakulut	-11 223	-22 452	-25 000	-11 %	-25 495	-26 000
TOIMINTAKATE	-11 223	-22 452	-25 000	-11 %	-25 495	-26 000
YHTEENSÄ	-11 223	-22 452	-25 000	-11 %	-25 495	-26 000
140 Kunnanhallitus						
Toimintatuotot	17 665	0	1 100	0 %	1 122	1 144
Toimintakulut	-461 925	-517 714	-451 529	13 %	-459 946	-468 532
TOIMINTAKATE	-444 260	-517 714	-450 429	13 %	-458 824	-467 387
YHTEENSÄ	-444 260	-517 714	-450 429	13 %	-458 824	-467 387
150 Keskushallinto						
Toimintatuotot	479 756	284 100	269 531	-5 %	265 309	267 743
Toimintakulut	-922 374	-802 019	-751 984	6 %	-751 023	-765 343
TOIMINTAKATE	-442 618	-517 919	-482 453	7 %	-485 714	-497 601
Poistot	-5 919	-6 000	-5 919	1 %	-15 919	-15 919
YHTEENSÄ	-448 537	-523 919	-488 372	7 %	-501 633	-513 520
160 Elinkeinotoimi						
Toimintatuotot	6 278	6 500	6 500	0 %	6 630	6 763
Toimintakulut	-313 955	-426 415	-404 103	5 %	-432 310	-440 682
TOIMINTAKATE	-307 677	-419 915	-397 603	5 %	-425 680	-433 919
YHTEENSÄ	-307 677	-419 915	-397 603	5 %	-425 680	-433 919
170 Muu yleishallinto						
Toimintakulut	-229 741	-235 261	-216 590	8 %	-225 487	-229 952
TOIMINTAKATE	-229 741	-235 261	-216 590	8 %	-225 487	-229 952
Poistot	-16 558	-16 560	-16 560	0 %	-16 560	-16 560
YHTEENSÄ	-246 299	-251 821	-233 150	7 %	-242 047	-246 512
175 Tietohallinto						
Toimintatuotot	244 896	0	0	0 %	0	0
Toimintakulut	-244 896	0	0	0 %	0	0
TOIMINTAKATE	0	0	0	0 %	0	0
YHTEENSÄ	0	0	0	0 %	0	0

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos % 2025/2024	TS 2026	TS 2027
300 Sivistystoimen hallinto						
Toimintatuotot	860	0	1 200	0 %	1 200	1 200
Toimintakulut	-200 725	-195 027	-219 416	-13 %	-223 591	-227 849
TOIMINTAKATE	-199 865	-195 027	-218 216	-12 %	-222 391	-226 649
YHTEENSÄ	-199 865	-195 027	-218 216	-12 %	-222 391	-226 649
310 Perusopetus						
Toimintatuotot	250 248	233 510	244 827	5 %	242 842	246 122
Toimintakulut	-8 475 234	-9 150 147	-8 904 066	3 %	-8 587 441	-8 740 196
TOIMINTAKATE	-8 224 987	-8 916 637	-8 659 239	3 %	-8 344 599	-8 494 074
Poistot	-4 419	-1 926	0	100 %	0	0
YHTEENSÄ	-8 229 406	-8 918 563	-8 659 239	3 %	-8 344 599	-8 494 074
311 Esiopetus						
Toimintatuotot	11 332	6 840	11 628	70 %	11 628	11 628
Toimintakulut	-818 742	-770 505	-757 824	2 %	-721 246	-733 971
TOIMINTAKATE	-807 410	-763 665	-746 196	2 %	-709 618	-722 343
YHTEENSÄ	-807 410	-763 665	-746 196	2 %	-709 618	-722 343
315 Varhaiskasvatus						
Toimintatuotot	201 119	152 985	94 480	-38 %	95 580	96 702
Toimintakulut	-3 069 359	-3 480 396	-3 348 571	4 %	-3 409 389	-3 471 422
TOIMINTAKATE	-2 868 240	-3 327 411	-3 254 091	2 %	-3 313 809	-3 374 720
YHTEENSÄ	-2 868 240	-3 327 411	-3 254 091	2 %	-3 313 809	-3 374 720
320 Lukio						
Toimintatuotot	5 277	0	1 500	0 %	1 500	1 500
Toimintakulut	-984 644	-1 021 124	-1 091 917	-7 %	-1 111 374	-1 131 219
TOIMINTAKATE	-979 368	-1 021 124	-1 090 417	-7 %	-1 109 874	-1 129 719
YHTEENSÄ	-979 368	-1 021 124	-1 090 417	-7 %	-1 109 874	-1 129 719
330 Muu koulutus ja opetustoiminta						
Toimintatuotot	3 088	0	420	0 %	428	437
Toimintakulut	-128 999	-155 343	-129 091	17 %	-133 687	-136 335
TOIMINTAKATE	-125 910	-155 343	-128 671	17 %	-133 259	-135 898
YHTEENSÄ	-125 910	-155 343	-128 671	17 %	-133 259	-135 898
370 Liikuntapalvelut						
Toimintatuotot	203 642	177 591	157 841	-11 %	159 486	161 165
Toimintakulut	-910 284	-942 179	-858 809	9 %	-866 061	-873 458
TOIMINTAKATE	-706 643	-764 588	-700 968	8 %	-706 575	-712 293
YHTEENSÄ	-706 643	-764 588	-700 968	8 %	-706 575	-712 293

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos % 2025/2024	TS 2026	TS 2027
375 Kulttuuripalvelut						
Toimintatuotot	28 045	23 100	25 400	10 %	25 908	26 426
Toimintakulut	-122 509	-139 282	-141 005	-1 %	-142 994	-145 022
TOIMINTAKATE	-94 464	-116 182	-115 605	1 %	-117 086	-118 596
YHTEENSÄ	-94 464	-116 182	-115 605	1 %	-117 086	-118 596
376 Kirjastopalvelut						
Toimintatuotot	28 800	28 600	2 950	-90 %	12 374	12 602
Toimintakulut	-349 813	-343 332	-327 801	5 %	-333 487	-339 288
TOIMINTAKATE	-321 013	-314 732	-324 851	-3 %	-321 113	-326 685
Poistot	-55 091	-82 636	-82 636	0 %	-82 636	-82 636
YHTEENSÄ	-376 104	-397 368	-407 487	-3 %	-403 749	-409 321
380 Nuorisopalvelut						
Toimintatuotot	164 495	155 678	158 955	2 %	162 074	165 256
Toimintakulut	-340 236	-355 683	-396 885	-12 %	-396 050	-402 613
TOIMINTAKATE	-175 740	-200 005	-237 930	-19 %	-233 976	-237 357
YHTEENSÄ	-175 740	-200 005	-237 930	-19 %	-233 976	-237 357
385 Työllisyyspalvelut						
Toimintatuotot	146 566	115 940	40 970	-65 %	41 436	41 912
Toimintakulut	-602 237	-650 344	-1 031 001	-59 %	-1 051 444	-1 072 296
TOIMINTAKATE	-455 671	-534 404	-990 031	-85 %	-1 010 008	-1 030 384
YHTEENSÄ	-455 671	-534 404	-990 031	-85 %	-1 010 008	-1 030 384
390 Kotoutumisen edistäminen						
Toimintatuotot	0	51 300	61 075	19 %	62 296	63 542
Toimintakulut	0	-79 271	-82 928	-5 %	-64 027	-65 243
TOIMINTAKATE	0	-27 971	-21 853	22 %	-1 731	-1 700
YHTEENSÄ	0	-27 971	-21 853	22 %	-1 731	-1 700
400 Rakennusvalvonta						
Toimintatuotot	39 011	25 500	185 500	627 %	25 510	25 520
Toimintakulut	-91 685	-97 811	-93 365	5 %	-95 129	-96 928
TOIMINTAKATE	-52 673	-72 311	92 135	227 %	-69 619	-71 408
YHTEENSÄ	-52 673	-72 311	92 135	227 %	-69 619	-71 408
410 Ympäristönsuojelu						
Toimintatuotot	13 115	18 740	14 500	-23 %	14 790	15 086
Toimintakulut	-65 061	-71 827	-67 162	6 %	-68 437	-69 737
TOIMINTAKATE	-51 947	-53 087	-52 662	1 %	-53 647	-54 651
YHTEENSÄ	-51 947	-53 087	-52 662	1 %	-53 647	-54 651

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos % 2025/2024	TS 2026	TS 2027
471 Yhdyskuntapalvelut						
Toimintatuotot	310 722	318 880	290 257	-9 %	290 477	290 701
Toimintakulut	-1 006 954	-831 056	-932 262	-12 %	-852 430	-867 902
TOIMINTAKATE	-696 232	-512 176	-642 005	-25 %	-561 953	-577 200
Poistot	-359 831	-461 170	-452 745	2 %	-615 678	-666 470
YHTEENSÄ	-1 056 063	-973 346	-1 094 750	-12 %	-1 177 631	-1 243 670
472 Kiinteistöpalvelut						
Toimintatuotot	3 471 319	3 168 833	3 503 758	11 %	3 519 742	3 546 500
Toimintakulut	-2 391 463	-2 181 449	-2 465 375	-13 %	-2 408 116	-2 451 304
TOIMINTAKATE	1 079 856	987 384	1 038 383	5 %	1 111 626	1 095 196
Poistot	-850 003	-879 399	-1 022 388	-16 %	-1 006 403	-1 002 745
YHTEENSÄ	229 852	107 985	15 995	-85 %	105 223	92 451

7. RAHOITUSOSA

	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Toiminnan rahavirta	4 654 952	2 358 544	907 595	1 172 293	1 197 688	812 483
Vuosikate	4 654 952	2 410 662	907 595	1 172 293	1 197 688	812 483
Satunnaiset erät						
Tulorahoituksen korjaukset		-52 118				
Investointien rahavirta	-2 694 475	-90 141	-1 791 050	-3 036 290	-990 000	-389 500
Investointimenot	-2 730 475	-1 524 578	-1 841 000	-3 036 290	-990 000	-389 500
Rahoitusosuudet investointimenoihin	36 000	84 000	49 950	0	0	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		1 350 438	0			
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 960 477	2 268 403	-883 455	-1 863 997	207 688	422 983
Rahoituksen rahavirta	-6 542 915	-3 722 873	752 570	2 555 387	-444 613	-454 613
Antolainauksen muutokset	-679 047	319 103	369 102	180 673	180 673	170 673
Antolainojen lisäykset						
Antolainasaamisten lisäys	-1 010 250					
Antolainasaamisten vähennys	331 203	319 103	369 102	180 673	180 673	170 673
Lainakannan muutokset	-6 615 520	-3 115 520	383 468	2 374 714	-625 286	-625 286
Pitkäaikaisten lainojen lisäys *)	0	0	1 000 000	3 000 000		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-615 520	-615 520	-616 532	-625 286	-625 286	-625 286
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-6 000 000	-2 500 000	0			
Oman pääoman muutokset						
Muut maksuvalmiuden muutokset	751 652	-926 457				
Vaikutus maksuvalmiuteen	-4 582 438	-1 454 470	-130 885	691 390	-236 925	-31 630
Rahavarojen muutos	-4 582 438	-1 454 470	-130 885	691 390	-236 925	-31 630
Rahavarat 31.12.	5 699 848	4 245 378	4 114 493	4 805 883	4 568 958	4 537 328
Rahavarat 1.1.	10 282 286	5 699 848	4 245 378	4 114 493	4 805 883	4 568 958
Tavoitteet ja tunnuslukujen tavoitearvot						
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä**	5 717 703	7 986 106	7 102 651	5 238 654	5 446 342	5 869 325
Lainanhoitokate	2,71	1,73	0,72	0,74	0,78	0,59
Kassan riittävyys, pv	48	72	66	73	77	77
*) sitova valtuustoon nähden						

8. POISTOSUUNNITELMA

Kunnanvaltuusto raja-arvot
(Kilan kuntajaoston suositus)

Kilan kuntajaoston suositus
1.1.2017

Kunnanhallitus ohjeellinen
(Sievi 1.1.2013 alkaen)

Uuden poistosuunnitelman perusteet,
alkaen 1.1.2020

Kalustoryhmä	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET						
Kehittämismenot	2-5 *)	ei suositella	2		2	
Aineettomat oikeudet	5-20	ei suositella	5		5	
Liikearvo	2-5 *)	ei suositella	2		2	
Muut pitkävaikutteiset menot						
ATK-ohjelmistot	2-5 *)	ei suositella	2		2	
Tietokoneohjelmistot			4			
Osallistuminen toisen yhteisön						
- tiehankkeisiin	15-20 *)	ei suositella			15	
- ratahankkeisiin	30-40 *)	ei suositella			30	
- osake- ja vuokrahuoneistojen peruseräparannusmenot	5-10 *)	ei suositella			5	
- laajakaistahankkeisiin					20	
Muut	2-10 *)	ei suositella	2		2	
AINEELLISET HYÖDYKKEET						
Rakennukset ja rakennelmat						
Hallinto- ja laitosrakennukset	20-50	5-10%			20	
Hallinto- ja laitosrakennukset 1.1.2013- kiviset			30			
Hallinto- ja laitosrakennukset 1.1.2013- puiset			20			
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20-30	10-15%	20		20	
Talousrakennukset	10-20	15-20%	10		10	
Vapaa-ajan rakennukset	20-30	10-15%	20		20	
Asuinrakennukset	30-50	5-10%	30		30	
Kiinteät rakenteet ja laitteet						
Kadut, tiet, torit ja puistot	15-20	15-20%		20		20

Kalustoryhmä	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %	Tasapoisto aika vuosina	Menojäännös- poisto %
Vedenjakeluverkosto	30-40	7-10%		7		7
Kaukolämpöverkko	20-30	10-15%		15		15
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	15-20	15-20%		20		20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	10-12	20-22%		22		22
Muut putki- ja kaapeliverkot	15-20	15-20%		20		20
Sähkö-, vesi yms. laitojen laitoskoneet ja laitteet	10-20	15-25%		20		25
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15-20	15-20%		20		20
Liikenteen ohjauslaitteet	10-15	20-25%		25		25
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10-15	20-25%		25	10	
Koneet ja kalusto						
Rautaiset alukset	15-20	15-20%	15		15	
Puiset alukset ja muut uivat työkoneet	8-15	20-27%	8		8	
Muut Kuljetusvälineet	4-7	25-27%	4		4	
Muut liikkuvat työkoneet	5-10	25-30%	5		5	
Muut raskaat koneet	10-15	20-25%	10		10	
Muut kevyet koneet	5-10	25-30%	5		5	
Sairaala,- terveydenhuolto- yms. laitteet	5-15	20-30%	5		5	
ATK-laitteet	3-5	30-40%	3		3	
Muut laitteet ja kalusteet	3-5	30-40%	3		3	
Muut aineelliset hyödykkeet						
Luonnonvarat		käytön mukaan		käytön mukaan		käytön mukaan
Arvo- ja taide-esineet		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset						
Osakkeet ja osuudet		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa		ei poistoaikaa

Perusparannusten käsittely	Perusparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuon, jollei erilliseen hyödykkeen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.			Perusparannusmeno lisätään poistamattomaan hankintamenuon, jollei erilliseen hyödykkeen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.
Pitoajan ja poistoprosentin soveltaminen	Kunnanhallitus päättää teknis-taloudellisin perustein hyödykekohtaisesti edellä mainittua pidemmistä poistoajoista tai alemmista poistoprosenteista em. ohjeellisten arvojen puitteissa. Poistoaika perustuu rakennusten kestävyden arviointiin, käytettävyyteen palvelutuotannossa, tuloentuottamiskykyyn tms. perusteluihin. Kunnanhallitus päättää asiasta joko talousarvion tai hyödykkeen lopputilityksen yhteydessä tai erikseen.			Kunnanhallitus päättää teknis-taloudellisin perustein hyödykekohtaisesti edellä mainittua pidemmistä poistoajoista tai alemmista poistoprosenteista em. ohjeellisten arvojen puitteissa. Poistoaika perustuu rakennusten kestävyden arviointiin, käytettävyyteen palvelutuotannossa, tuloentuottamiskykyyn tms. perusteluihin. Kunnanhallitus päättää asiasta joko talousarvion tai hyödykkeen lopputilityksen yhteydessä tai erikseen.
Muu päätösvalta	Muilta osin päätösvaltaa käyttää kunnanhallitus yleisohjeen ja poistosuunnitelman perusteiden puitteissa			Muilta osin päätösvaltaa käyttää kunnanhallitus yleisohjeen ja poistosuunnitelman perusteiden puitteissa
Aktivointiraja	10 000€			10 000€

9. INVESTOINTIOHJELMA 2025-2027

Sievin kunta

Investoinnit sitovuustaso kunnanvaltuustoon nähden toimielimittäin / toimialoittain.

	TA2024 (t€)	TA2025 (t€)	TS2026 (t€)	TS2027 (t€)	Yhteensä (t€)
Elinvoima	100	1300	100	100	1600
Hyvinvointitoimi	55	130	550	0	735
Sivistystoimi	3	46	135	80	264
Tekninen toimi	115	1510	205	210	2040
Kunnanhallitus	0	50	0	0	50
Kaikki yhteensä	273	3036	990	390	4689

Investoinnit kohteittain

Investointikohde	Vastuutoimiala	Toteuttaja	Tärkeys	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Kirjanpitojärjestelmän hankinta	Kunnanhallitus	Kunnanhallitus	1	0	50 000		
Hallinto					50 000		
Vastaanottohalli	Elinvoima	Teollisuuspuisto	1		1 200 000		
Maan hankinta	Elinvoima	Kunnanhallitus/ Tekninen toimi	1	100 000	100 000	100 000	100 000
Elinvoima yhteensä				100 000	1 300 000	100 000	100 000

Investointikohde	Vastuutoimiala	Toteuttaja	Tärkeys	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Monitoimihalli vesikaton saneeraus	Hyvinvointitoimi	Tekninen toimi	1		25 000		
Omatoimikirjasto	Hyvinvointitoimi	Hyvinvointitoimi/Tekninen toimi	1	30 000	25 000		
Työllisyyspalveluiden auto	Hyvinvointitoimi	Hyvinvointitoimi	1		15 000		
Monitoimikenttä	Hyvinvointitoimi	Tekninen toimi	2		10 000	150 000	
Kuntourien purutus	Hyvinvointitoimi	Tekninen toimi	2	15 000	20 000		
Kirjaston ja taidelaarin saneeraus	Hyvinvointitoimi	Hyvinvointitoimi/Tekninen toimi	2		10 000	200 000	
Mattohissi Louekalliolle	Hyvinvointitoimi	Tekninen toimi	3	10 000		200 000	
Monitoimihallin katsomot	Hyvinvointitoimi	Tekninen toimi	2		25 000		
Hyvinvointi yhteensä				55 000	130 000	550 000	0
Tuulihatun päiväkodin IV-saneeraus	Sivistystoimi	Tekninen toimi	2	3 000			80 000
Lukion julkisivun ja ikkunoiden huoltomaalaus	Sivistystoimi	Tekninen toimi	2		20 000		
Jussinpekan koulun aurinkovoimala	Sivistystoimi	Tekninen toimi	2			50 000	
Korhosen koulun liikuntasalin ja IV-järjestelmän saneeraus	Sivistystoimi	Tekninen toimi	2		5 000	85 000	
Lukion lukituksen ja kulunvalvonnan päivitys	Sivistystoimi	Tekninen toimi	1		10 250		
Jussinpekan koulun lukituksen ja kulunvalvonnan päivitys	Sivistystoimi	Tekninen toimi	1		11 040		
Sivistys yhteensä				3 000	46 290	135 000	80 000

Investointikohde	Vastuutoimiala	Toteuttaja	Tärkeys	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Sievi Element Oy piha-alueen laajennus	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1		600 000		
Jaakontien rakentaminen	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1	10 000	170 000		
Katujen valaistuksen uusiminen	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1	25 000	25 000	15 000	15 000
Katujen kunnossapitotoimet	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1	65 000	65 000	65 000	65 000
Keskusta-alueen viihtyvyyden parantaminen	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1	10 000	250 000		
Kunnantalon kulunvalvonnan ja lukitusjärjestelmän päivitys	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1		50 000		
Sievin Element Oy aurinkovoimala	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1		80 000		
Jussilantien saneeraus	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1		160 000		
Sammutusvesikaivo Korhosjärvi	Tekninen toimi	Tekninen toimi	1		80 000		
Koivulan IV-saneeraus	Tekninen toimi	Tekninen toimi	2	5 000			29 500
Korhosjärventien jatkeen rakentaminen	Tekninen toimi	Tekninen toimi	2			125 000	
Moottorikelkka	Tekninen toimi	Tekninen toimi	2		20 000		
Jussinpekan keittiön saneeraus	Tekninen toimi	Tekninen toimi	2		10 000		100 000
Tekninen yhteensä				115 000	1 510 000	205 000	209 500
Kaikki yhteensä				273 000	3 036 290	990 000	389 500

Sievi  kuin kotiin tulisi



10. YHTEENVETOTAULUKKO

TALOUSARVION MÄÄRÄRAHOJEN JA TULO-ARVIOIDEN YHTEENVETO			
Sievin kunta	Määrärahat	Tuloarviot	Netto
KÄTTÖTALOUSOSA	22 774 778	5 076 792	17 697 986
Keskusvaalilautakunta	20 094	4 400	15 694
Kunnanvaltuusto	58 000	0	58 000
Tarkastuslautakunta	25 000	0	25 000
Kunnanhallitus	1 824 206	277 131	1 547 075
Sivistyslautakunta	14 450 885	354 055	14 096 830
Hyvinvointilautakunta	2 838 429	447 191	2 391 238
Tekninen lautakunta	3 558 164	3 994 015	-435 851
TULOSLASKELMASOSA	191 000	19 061 280	
Verotulot		10 963 000	
Valtionosuudet		7 910 080	
Korkotulot		77 000	
Muut rahoitustulot		111 200	
Korkomenot	190 000		
Muut rahoitusmenot	1 000		
Satunnaiset erät			
INVESTOINTIOSA	3 036 290	0	
Kunnanhallitus	50 000		
Elinkeinopalvelut	1 300 000		
Hyvinvointilautakunta	130 000		
Sivistyslautakunta	46 290		
Tekninen lautakunta	1 510 000		
RAHOITUSOSA	1 316 677	3 180 673	
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäys			
Antolainasaamisten vähennys		180 673	
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		3 000 000	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	625 286		
Lyhytaikaisten lainojen muutos			
Oman pääoman muutokset			
Vaikutus maksuvalmiuteen	691 391		
TALOUSARVION LOPPUSUMMA	27 318 745	27 318 745	

Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet



Teemme luonnon tarjoamista virkistysmahdollisuuksista helposti saavutettavia



SIEVI
SIEVIN KUNTA

