

Sisällysluettelo

KV, 25.8.2022 19:00, Pöytäkirja

§ -2 Pöytäkirjan kansilehti (osallistujat)	1
§ 32 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
§ 33 Pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
§ 34 Määrärahamuutos investointiohjelmaan: jalkapallokentän remontti	4
§ 35 Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokoukset ajalla 20.6. - 31.12.2022	5
§ 36 Sievin kuntastrategia vuosille 2022 - 2025	6
Liite: Sievin kuntastrategia 2022	8
§ 37 Sievin kunnan sosiaalisen median ohjeistus 2022-2023	18
§ 38 Muut mahdollisesti esille tulevat ja kiireellisiksi julistettavat asiat	19
§ 9998 Oikaisuvaatimusohjeet	20

Kokousaika: Torstai 25.08.2022 kello 19.00 – 20.36
 Kokouspaikka: Valtuustosalii

Jäsenet:

- Ahola Ari
 Hannula Ahti, Pj.
 Harri Ilkka
 Hiltula Juho
 Honkala Kari Tapani
 Jokitalo Jukka
 Kangas Terhi, 1 vpj.
 Kankaanpää Mikko
 Korkeakangas Tapani
 Kreivi Ari-Pekka
 Kukkonen Esa, 2 vpj.

Jäsenet:

- Käsälä Pasi
 Leppälä Tarmo
 Mattola Risto
 Muhola Jukka
 Myllyoja Jarkko, 3 vpj.
 Rauhala Rami
 Ruuttula Merja
 Salonsaari Tapio
 Sipilä Ari
 Timlin Tiina

Varajäsenet:

-

Muut saapuvilla olleet:

- Korhonen Kai kunnanjohtaja
 Rossi Päivi hallintojohtaja
 Pärkkä Annu kunnanhallituksen jäsen
 Puputti Sami tekninen johtaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä päätöksentekotapa:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kaikki asiat käsiteltiin varsinaisessa kokouksessa.

Käsitellyt asiat:

Pykälät: 32 – 38

Sivut: 1 – 12

Pöytäkirjan tarkastajat:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tapio Salonsaari ja Ari Sipilä.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:

Ahti Hannula
puheenjohtaja

Päivi Rossi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus:
Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti.

Tapio Salonsaari

Ari Sipilä

Pöytäkirjan nähtävänäpito:

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa torstaina 1.9.2022.

Mari Yrttikoski
toimistos sihteeri

Kunnanvaltuuston päätösten laillisuustarkkailu:

Kunnanhallitus ___/___ 2022

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 32

Kutsu kunnanvaltuuston kokoukseen on lähetetty Kuntalain (410/2015) 94 §:n mukaisesti, julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.8.2022 ja julkaistu paikallislehti Sieviläisessä 24.8.2022.

Kuntalain (365/1995) 58 §:n mukaan kunnanvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) valtuutetuista (=14 hlöä) on saapuvilla.

Päätösvaltaisuuden toteamiseksi toimitetaan nimenhuuto.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Läsä oli 21 valtuutettua.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 33

Hallintosäännön 11 luvun 125 §:n mukaan valtuuston pöytäkirja tarkastetaan siten, että kussakin kokouksessa tähän tehtävään valitaan kaksi valtuutettua.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat valtuutetut Tapio Salonsaari ja Ari Sipilä.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tapio Salonsaari ja Ari Sipilä.

MÄÄRÄRAHAMUUTOS INVESTOINTIOHJELMAAN: JALKAPALLOKENTÄN REMONTTI

Kunnanhallitus 20.6.2022 § 91

Valtuusto on hyväksynyt (Kv 02.12.2021 §89) investointiohjelmaan 2022-2024 jalkapallokentän remonttia varten 2022 vuodelle 233 414 € suuruisen määrärahan ja suunnitelmavuodelle 2023 233 414 € eli yhteensä 466 828 €, vuodelle 2022 hankkeeseen on arvoitu tulona 140 048€ avustus.

Ehdotus investointiohjelmaan tehtiin vuonna 2019 teetetyn suunnitelman pohjalta. Valtuuston hyväksyttyä investointiohjelma suunnitelmaan pyydettiin kustannusarvion päivitys suunnitelutoimistolta valtionavustushakemusta varten. Päivitetty kustannusarvio remontille on 502 323 €.

Valtionavustushakemukseen lisättiin myös suunnitelma kentän valaistuksen ja äänentoiston rakentamisesta sekä kahden siirrettävän katsomoelementin hankkimisesta. Lisäykset tehtiin AVIn ohjeistusten mukaisesti, jotta kyseiset hankinnat on mahdollista huomioida avustuksessa. Valaistuksen kustannusarvio on 60 000 €, äänentoiston 20 000 € ja siirrettävien katsomoiden 16 000 €. Lisäysten myötä hankkeen kokonaiskustannusarvioksi tulee 598 323 €. Pohjois-Suomen aluehallintovirasto on päättänyt 09.06.2022 myöntää tälle 598 323 euron hankkeelle valtionavustusta 120 000 €.

Pohjois-Suomen aluehallintovirastolta tuli täydennyspyyntö 1.6.2022 koskien omarahoitusosuuden täydennystä. Sievin kunnan 3.6.2022 lähettämässä vastineessa todettiin, että lisämäärärahan tarve viedään valtuuston käsiteltäväksi. Puuttuva omarahoitusosuus voitaisiin kattaa kasvaneilla verotuloilla ja kassavaroilla.

Lisämenomäärärahan tarve olisi siten 131 495 € ja tukea hankkeeseen saataisiin 20 048€ vähemmän kun talousarviossa.

Investointiosan muutosesitys talousarvioon:

Kunnanhallitus	Menojen lisäys	Menojen vähennys	Tulojen lisäys	Tulojen vähennys
Vuoden 2022 talousarviomuutos:				
8806.1130.620 Jalkapallokentän remontti	131 495 €			20 048€
Vuodelle 2023 taloussuunnitelmaan muutos:				
8806.1130.620 Jalkapallokentän remontti				
Yhteensä	131 495€			20 048€

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy määrärahojen muutokset esittelyn mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 34

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Kai Korhonen, p. 044 4883 200, etunimi.sukunimi@sievi.fi

KUNNANHALLITUKSEN JA -VALTUUSTON KOKOUKSET AJALLA 20.6. - 31.12.2022

Kunnanhallitus 20.6.2022 § 92

Hallintosäännön 14 luvun 141 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus

1. päättää, että kunnanhallituksen kokoukset pidetään sähköisenä teams-kokouksena tai kunnantalolla pääsääntöisesti maanantaisin klo 14.15 seuraavan ohjeellisen aikataulun mukaisesti: 20.6., 15.8., 12.9., 3.10., 17.10., 14.11., 28.11. ja 12.12.
2. ehdottaa kunnanvaltuustolle, että valtuuston kokoukset pidetään osin sähköisenä teams/hybridi-kokouksena tai kunnantalon valtuustosalissa torstaisin klo 19.00 seuraavan ohjeellisen aikataulun mukaisesti: 25.8., 22.9., 20.10., 17.11. ja 8.12.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 35

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Kai Korhonen, p. 044 4883 200, kai.korhonen(at)sievi.fi

SIEVIN KUNTASTRATEGIA VUOSILLE 2022 – 2025

Kunnanhallitus 25.10.2021 § 173

Kuntastrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä strategia, josta kunnan kaikki keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Kuntalain 37§ mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategia on siten koko Sievin kuntayhteisön tulevaisuuden strategia. Tulevaisuuden tahtotilan toteutumiseen vaikuttavat laajasti kunnan eri toimijat, joten kuntastrategia ei ole ainoastaan kuntaorganisaation strategia. Sievin kuntastrategian toteuttamisen kannalta keskeisiä toimijoita ovat kuntalaiset, asukkaat ja yhteisöt, yritykset, seurat ja järjestöt, eri palveluiden tuottajat sekä Sievin kunta palveluiden järjestäjänä ja tuottajana.

Kuntastrategia on kaikkea päätöksentekoa, suunnittelua ja kehittämistä ohjaava kunnan johtamisen kattostrategia ja työkalu. Se ohjaa myös vuosittaista talousarvion valmistelua. Sievin kunnan eri prosessit ja yksiköt johtavat omat tavoitteensa kuntastrategiasta ja strategiaa konkretisoivista ohjelmista.

Sievin kunnan nykyinen kuntastrategia on vuodelta 2018 (valtuusto 15.2.2018) ja se on tehty vuosille 2018 – 2021. Uusi valtuusto aloitti myös toimikautensa elokuussa 2021, joten nyt on myös aika päivittää Sievin kuntastrategia.

Kuntastrategian työstöön on tarkoitus osallistuttaa talvikauden 2021 – 2022 aikana laajasti kuntapäätäjiä, kuntalaisia ja henkilöstöä sekä alueen järjestöjä, yhdistyksiä ja yrityksiä. Strategiatyöhön on suunnitelmassa varata määräraha vuoden 2022 talousarviossa. Kuntastrategian työstämisen tueksi kunnanhallitus valitsee Sievin kunnalle yhteistyökumppanin strategian valmiiksi saattamiseksi saatujen tarjousten perusteella. Tarjouksia on tullut kuntaan seuraavilta yrityksiltä: KISSCONSULTING Oy, PAULOS Oy ja MDI PUBLIC Oy, nämä oheismateriaalina.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) Sievin kunnan strategian työstämisessä käytetään yhteistyökumppania talousarvion suomien määrärahojen puitteissa, sekä
- 2) yhteistyökumppanin valinnasta saatujen tarjousten perusteella.

Päätös: Kunnanhallitus

1. päätti käyttää Sievin kunnan strategian työstämisessä yhteistyökumppania talousarvion määrärahojen puitteissa, sekä
2. valitsi yhteistyökumppaniksi Paulos Oy:n.

Yhteistoimintakomitea/työsuojelutoimikunta 11.8.2022 § 15

Kuntastrategian tietopohjana on käytetty keväisen 2022 kuntalaiskyselyn tuloksia, sekä marraskuun kunnanhallituksen strategiaprosessin aloitustyöpajan ja toukokuun strategiaseminaarin työn tuloksia. Strategiaseminaariin osallistui luottamushenkilöiden lisäksi laajajoukko sieviläisten järjestöjen, yhdistysten, nuorten ja yritysten edustajia. Valmistelun aikana strategialuonnosta on käsitelty myös luottamushenkilöiden, kunnan viranhaltijoiden sekä työntekijöiden kanssa. Yhteistyökumppanina strategiatyössä on toiminut Paulos Oy.

Oheismateriaalina kuntastrategialuonnos 2022-2025.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Yhteistyökomitea/Työsuojelutoimikunta merkitsee kuntastrategialuonnoksen keskustelun jälkeen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 15.8.2022 § 105

Oheismateriaalina kuntastrategialuonnos 2022 - 2025.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy Sievin kuntastrategian vuosille 2022 – 2025.

Päätös: Hyväksyttiin.

Jarkko Myllyoja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.17.

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 36

Oheismateriaalina kuntastrategialuonnos 2022 - 2025.

Käsittely kokouksessa:

Puheenjohtajan avattua keskustelun keskustan valtuustoryhmä ehdotti, että strategian kohdat "Sievi maailmankartalle" muutetaan kuulumaan "Itsenäinen Sievi maailmankartalle."

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.

Päätös: Valtuusto hyväksyi Sievin kuntastrategian vuosille 2022-2025 (liite 1) keskustan valtuustoryhmän ehdottamilla muutoksilla.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Kai Korhonen, p. 044 4883 200, kai.korhonen@sievi.fi

Kuntastrategia 2022-2025



Kunnanhallituksen strategiaprosessin aloitustyöpaja 29.11.2021
 Kuntalaiskysely tammi-helmikuu 2022
 Yhteistyökumppanien strategiaseminaari 10.5.2022
 Valtuuston strategiaseminaari 10.5.2022
 Johtoryhmälle tiedoksi 19.5.2022
 Yhteistyökomitea/Työsuojelutoimikunta 11.8.2022 § 15
 Kunnanhallitus 15.8.2022 § 105
 Valtuusto 25.8.2022 § 36

Dnro KH:103/00.01.02/2021

Sisällys:

1. Strategiayön lähtökohdat ja nykytilan arviointi.....	3
2. Toimintaympäristön muutos ja strategian painopisteet	7
2.1. Tulevaisuuden megatrendien avulla ennakoidaan tulevaisuutta	7
2.2. Sievin kunnan kuntastrategian painopisteet/kärkitavoitteet	8
3. Strategian toimeenpano ja arviointi.....	10

1. Strategiatyön lähtökohdat ja nykytilan arviointi



Kuntastrategia

Strategia on suunnitelma päämäärän saavuttamiseksi. Sievin kunnan kuntastrategia on kuntalain edellyttämä pitkän tähtäyksen päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava asiakirja, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteista. Kuntastrategialla valtuusto ohjaa kunnan toimintaa, sen päätöksentekoa ja henkilöstön työskentelyä. Strategiassa linjataan kunnan keskeiset menestystekijät, sovitaan toiminnan arvopohja sekä rakennetaan Sievin kunnan yhteinen visio.

Kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden mahdollisista vaikutuksista kunnan tehtäväkenttään. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Sievin kunta

Sievin kunta sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan eteläosassa valtatie 28:n varrella rajoittuen Reisjärven ja Toholammin kuntiin sekä Kalajoen, Ylivieskan, Nivalan, Haapajärven ja Kannuksen kaupunkeihin. Sievissäasuu vajaa 5000 asukasta ja kunnan kokonaispinta-ala liki 800 km². Lähin rautatieasema on 23 km päässä Ylivieskassa ja lähin lentokenttä Kruunupyysä. Matkaa Ouluun on 154 km.

Sievin ikärakenne on nuori, sillä joka neljäs sieviläinen on alaikäinen. Kunnassa toimii useita kyläkouluja ja lukio. Kyläyhdistysten toiminta on vireää ja kunnassa on myös monipuoliset vapaa-ajan harrastusmahdollisuudet.

Kunnassa sijaitsee useita suuria yrityksiä. Sievin kunta on Suomen toiseksi teollistunein kunta. Työpaikkojen omavaraisuusaste on liki 130 %. Työttömyysaste on ollut jo vuosia selkeästi maakunnankeskiarvoa alhaisempi. Maatalousyrittäjien keskipalkka on lähialueita selvästi suurempi.

Kunnan toiminta on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Kunta sopeuttaa toimintansa nopeasti muuttuvaan taloustilanteeseen ja tilikausista on pääsääntöisesti tullut ylijäämäisiä ja kunnan tase on vahvalla pohjalla. Taloudellinen tehokkuus ja resurssien järkevä käyttö ovat toimintamme lähtökohtia.

Strategiatyö

Kuntastrategian tietopohjana on käytetty keväisen kuntalaiskyselyn tuloksia, sekä marraskuisen kunnanhallituksen strategiaprosessin aloitustyöpajan ja toukokuisen strategiaseminaarin työn tuloksia. Strategiaseminaariin osallistui luottamushenkilöiden lisäksi laajajoukko sieviläisten järjestöjen, yhdistysten, nuorten ja yritysten edustajia. Valmistelun aikana strategialuonnoksesta on käsitelty myös luottamushenkilöiden, kunnan viranhaltijoiden sekä työntekijöiden kanssa. Yhteistyökumppanina strategiatyössä on toiminut Paulos Oy.

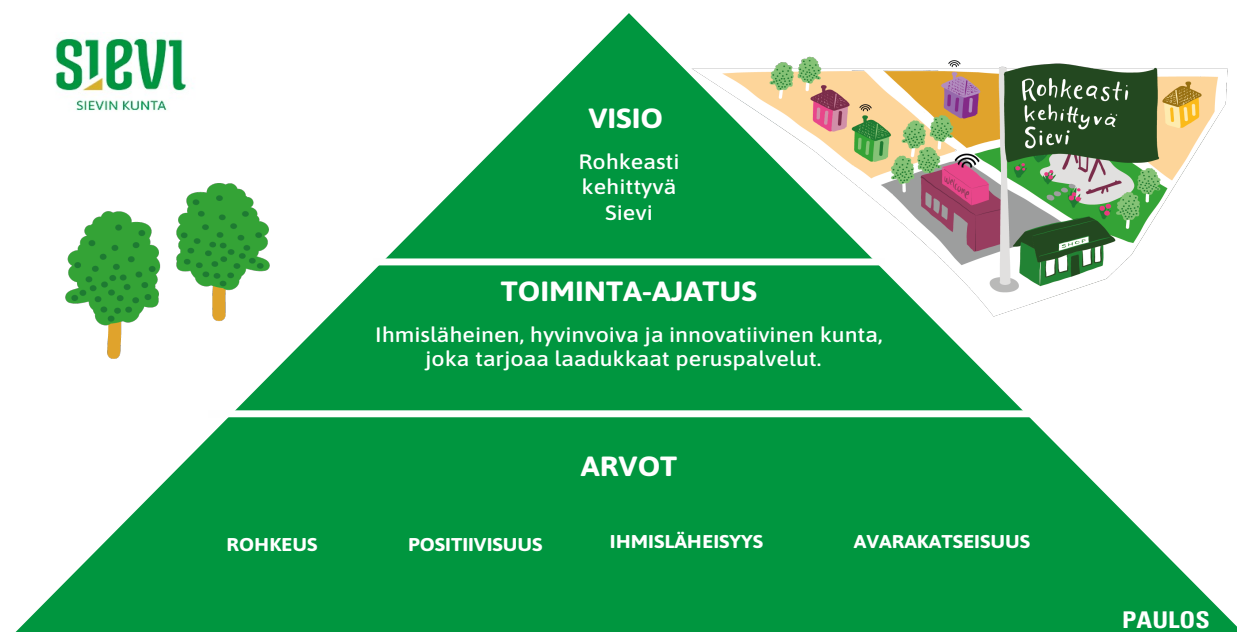
Kuntalaiskyselyn mukaan entiset strategiset kärkiteemat ovat edelleen tärkeitä. Vanhojen kärkiteemojen lisäksi lapsiperheet nousivat vahvasti myös esille. Tärkeimmiksi kehittämisen kohteiksi nousivat nuorisotoiminta, koulut, yritystoiminta, kauppa- ja lähipalvelut, sekä hyvinvointi. Lisäksi kehittämisen kohteiksi nousivat liikuntapaikat ja lapsiperheet

29.11.2021 pidetyssä kunnanhallituksen strategiatyöpajassa Sievin kunnan tärkeimpinä onnistumisina pidettiin hyvää taloudenhoitoa ja kuntainfrastruktuuria (rakennukset, valokuidut ym.). Menestyvät yritykset ja vahva maatalous kertovat kunnan onnistumisista. Myös parantunut uudistushalu ja tekemisen meininki (hyvä henki) ovat selviä onnistumisia. Osaavat työntekijät, mukava työympäristö, hyvä yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa ovat luoneet onnistumisen mahdollisuuksia. Hyvät liikuntamahdollisuudet ja elävät kylät kertovat Sievin kunnan onnistumisista.

Kunnanhallitus tunnisti huolenaiheiksi palvelujen riittävyyden ja säilymisen, palvelujen houkuttelevuuden ja palvelurakenteen. Myös rakennetun ympäristön rahoitus ja rahoitusinstrumentit kaipaisivat uudelleen arviointia. Huolenaiheiksi koettiin myös väestörakenteen muutos, lapsimäärän pieneneminen, lapsiperheiden hyvinvointi sekä työvoiman saatavuus. Huolta aiheutti myös kuinka pärjätään Sote-uudistuksessa. Kunnanhallituksen mielestä tulevaisuudessa pitäisi edistää työperäistä maahanmuuttoa ja kotoutusta sekä edistää ympäristötietoisuutta päätöksenteossa. Myös yrittäjäyhteistyö, yrittäjäyhteyshenkilöiden ja teollisen pohjan uusiutumisen tukeminen sekä työvoiman varmistaminen koettiin tulevaisuudessa tärkeiksi teemoiksi. Kuntalaisten hyvinvointi erityisesti lasten suhteen koettiin tulevaisuudessa tärkeäksi edistää. Etätyö, etäopiskelu ja monipaikkainen työ olivat kunnanhallituksen mielestä tärkeitä tulevaisuuden teemoja.

Kuntastrategian toteutumista arvioidaan valtuustotasolla vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä ja tehtäväalueilla oman toiminnan arvioinnin yhteydessä useamminkin. Kuntastrategian ohjaamina toimialat laativat suunnitelmia ja ohjaavia asiakirjoja, joissa he määrittelevät omalle toiminnalleen strategian suuntaamina tavoitteita ja niiden arvioimiseksi mittareita.

Strategiatyöpajoissa 10.5.2022 kiteytetty visio, tahtotila ja arvot



Sievin kunnan arvot ja strategiset painopisteet

Arvot Rohkeus, positiivisuus, ihmisläheisyys ja avarakatseisuus



Päämäärä, visio, mitä me haluamme olla

”Rohkeasti kehittyvä Sievi”

Toiminta-ajatus, mitä varten Sievin kunta on olemassa

”Ihmisläheinen, hyvinvoiva ja innovatiivinen kunta, joka tarjoaa laadukkaat peruspalvelut”

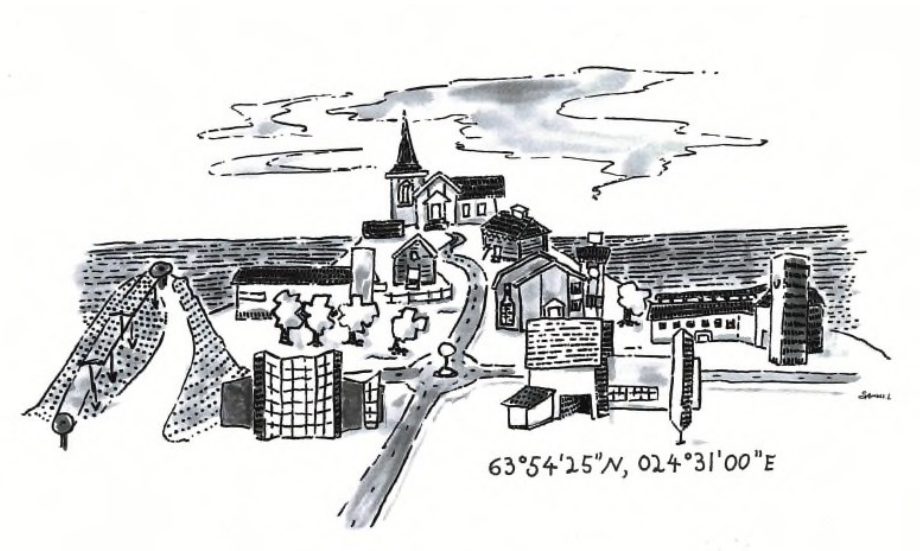
Slogan ” Sievi ❤️ kuin kotiin tulisi”

Visuaaliset tunnukset



Sievi kuin kotiin tulisi

Samuli Leppälän kylämaisema 2017



2. Toimintaympäristön muutos ja strategian painopisteet

2.1. Tulevaisuuden megatrendien avulla ennakoitaan tulevaisuutta

Strategian valmistelussa on tunnistettu yleinen yhä kiihtyvä toimintaympäristön muutos ja kunnan tarve ennakoita ja lisätä muutoskyvykkyyttä. Strategiatyöpajoissa on hyödynnetty Sitran megatrendikortteja toimintaympäristön muutosten ennakoinnissa.

Kunnanhallituksen strategiatyöpajassa 29.11.2021 tunnistettiin tulevaisuudessa huomioon otettaviksi asioiksi:

Etätö ja digitaalisuus, joka vahvistaa paikallisuutta. Työn tekemisen kannalta fyysisen sijainnin merkitys vähenee ja mahdollistaa asumisen myös maaseudulla.

Kuntatalouden reunaehtojen kaventuminen vaatii vahvaa kuntataloutta ja sekä kunnan että yritysten hyvää teknistä valmiutta. Puhdas luonto hyvinvoinnin lähteenä on maaseudulle ja maataloudelle vahva mahdollisuus. Teollisuuden työllistämisaikutus on Sieville suuri, joten teollisuuden toimintaedellytyksiä on edelleen kehitettävä.

Väestön ikääntymisen huomioiminen otetaan huomioon suunnittelussa esimerkiksi (yhteisötalot, perhehoito, senioriasuminen). Myös henkiset virikkeet lisäävät hyvinvointia ja pitävät sieviläiset iloisina ja terveinä.

Rohkea innovatiivisuus sekä luottamus ja usko tulevaisuuteen auttaa tekemään rohkeita päätöksiä. Hyödyntämällä teknologiaa edistämme sekä ihmisten että yritysten hyvinvointia ja elinvoimaa. Olemme tasapainossa myös maailman kanssa luomalla omannäköisiä malleja. Uskallamme ottaa rohkeita näkökulmia ja kyseenalaistaa vallitsevia uskomuksia ja ajatuksia.

Omaperäinen ja tasapainoinen Sievi on eri väestöryhmien ja erilaisten ihmisten suhteen tasapainoinen, laadukasta elämää ja elämänlaatua tarjoava kunta. Olemme mukana luomassa uudenlaista elämisen laatua, joissa vahvat nykytrendit on otettu huomioon: kiertotalous, yhteisöllisyys, luonnosta huolehtiminen





2.2. Sievin kunnan kuntastrategian painopisteet/kärkitavoitteet

1. Yhteisöllisesti ja välittäen

- HUOMIOIMME JA KOHTAAMME TOISEMME
 - Meillä on monipuoliset harrastusmahdollisuudet
 - Elinvoimaiset kylämme tekevät yhteistyötä toistensa kanssa
 - Tarjoamme kulttuuria kuntalaisille
 - Uudet asukkaamme tuntevat itsensä tervetulleiksi
 - Vahvistamme uskoa tulevaisuuteen
 - Vahvuutemme on verkostoissa sekä yhdistys- ja seurayhteistyössä
 - Olemme reilu ja luotettava yhteistyökumppani
 - Toimimme ja kehitämme kuntaa yhdessä kuntalaisten kanssa
 - Arvostamme yksilöä
- SAAMME VOIMAA LUONNOSTA
 - Olemme ympäristötietoisia
 - Teemme luonnon tarjoamista virkistysmahdollisuuksista helposti saavutettavia
 - Hyödynnämme kiertotalouden mahdollisuuksia



2. Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet

- ASIAKASLÄHTÖISET PALVELUT LÄHELLÄ KUNTALAISIA
 - Palvelumme ovat helposti saavutettavissa ja tunnettuja
 - Kehitämme omannäköisiä palveluitamme rohkeasti ja tulevaisuuteen katsoen
 - Hyödynnämme teknologian tarjoamia mahdollisuuksia
 - Toimintamme herättää luottamusta ja positiivisia tunteita
- TUOTAMME HYVINVOINTIA
 - Yhteistyömme hyvinvointialueen sekä muiden kumppaneiden kanssa on aktiivista ja edistää kuntalaisten hyvinvointia
 - Ennakoiva hyvinvointityömme luo kuntalaisissa turvallisuutta
 - Hyvä johtamisemme ja avoin palaute vahvistavat työhyvinvointia ja tekevät työstä merkityksellistä
 - Huomioimme lapsi-, yritys- ja ympäristövaikutukset päätöksenteossa
- KASVUYMPÄRISTÖ ANTAA MAHDOLLISUUKSIA
 - Turvallinen ympäristömme antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuksia kasvaa
 - Kasvatus- ja koulutuspalvelumme ovat laadukkaita
 - Edistämme koulujen välistä yhteistyötä
 - Vahvistamme elinikäistä oppimista



3. Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset

- YRITTÄJÄYHTEISTYÖ ON AKTIIVISTA JA TULOKSELLISTA
 - Yritystemme toimintaedellytykset ja yrittäjyhteistyömme on vahvaa
 - Uusien yritysten on helppoa tulla kuntaamme
 - Maataloutemme hyödyntää uusia mahdollisuuksia ja parantaa toimintaedellytyksiään
 - Työvoiman saatavuutemme on parantunut myös työperäisen maahanmuuton avulla
 - Yrityksemme ja oppilaitoksemme tekevät yhteistyötä
- MONIPAIKKAINEN TYÖ ON MAHDOLLISTA SIEVISSÄ
 - Vahvistamme etätöyön ja etäopiskelun mahdollisuuksia sekä tuomme ne näkyväksi
 - Meillä on hyvä tehdä monipaikkaista työtä
 - Meillä on nopeat tietoliikenneyhteydet
- ERILAISET ASUMISMAHDOLLISUUDET
 - Asunto- ja tonttitarjontamme on monipuolista ja asukaslähtöistä
 - Käytössämme on useampia rakennetun ympäristön rahoitusvaihtoehtoja
 - Edistämme ympäristön viihtyisyyttä ja kunnan yleisilmettä



4. Vastuullinen talous

- Taloudenhoitomme on vastuullista ja tasapainoista sekä tukee strategian toteutumista
- Päätöksenteon valmistelussa vaikutukset ja riskit on otettu huomioon
- Investointimme ja hankkeemme ovat laadullisesti hyviä sekä kestäviä
- Omaisuutemme hoito on ennakoivaa, suunnitelmallista ja kustannustehokasta

5. Itsenäinen Sievi maailmankartalle



- ANNAMME IDEOILLE JA KOKEILUILLE TILAA
 - Luomme kulttuurin, joka rohkaisee tavoitelähtöiseen ideointiin ja nopeisiin kokeiluihin
 - Johtamisemme tukee idea- ja kokeilukulttuuria
 - Meillä on lupa myös epäonnistua ja oppia virheistämme
- KERROMME SUOMEN SIEVIMMÄN JA KIEHTOVIMMAN KUNTATARINAN
 - Valitsemme viestintämme kärkiteemat rohkeista kehityskohteista (luonto, teollisuus ja energia)
 - Palveluidemme ja tapahtumiemme viestintä on innostavaa ja oikea-aikaista
 - Korostamme viestinnässä strategisia painopisteitä, visuaalisuutta ja positiivisuutta
 - Kuntalaisemme ja sidosryhmämme markkinoivat Sieviä
 - Kuntamme tunnettuus ja työnantajakuva vahvistuvat



3. Strategian toimeenpano ja arviointi

Strategian tavoitteena on juurtua sieviläiseksi toimintatavaksi päätöksenteossa, kunnan palvelutuotannossaja yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa. Strategiaa on valmisteltu laajassa yhteistyössä valtuutettujen ja muiden luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden kanssa. Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta on käsitellyt asian 11.8.2022.

Strategisten tavoitteiden toteuttamisen keinot määritellään tehtäväalueilla erillisasiakirjoissa (suunnitelmat, ohjeet) ja talousarviotavoitteiden asettamisessa. Myönteinen viestintä yhteisen tahtotilan olemassaolosta ja noudattamisen tärkeydestä edistää strategian toteutumista.

Kuntastrategiassa tulee kuntalain mukaan määritellä sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Strategia ohjaa talousarvion valmistelua ja sen toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksessä. Tarkoituksenmukaisinta on, että strategian tavoitteet ja toiminnan arvopohja ovat esillä jokaisen hallintokunnan itsearvioinnissa ja lähtökohta jokaisen työntekijän oman toiminnan kehittämiseksi. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa.

Mittarit:

1. Yhteisöllisesti ja välittäen

- Asukastyytyväisyyskysely uusille kuntalaisille
- Vuosittainen kuntalaiskysely

2. Hyvinvoivat kuntalaiset ja onnelliset perheet

- Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä ja kehitys
- Hyvinvoinnin kuntakortti

3. Elinvoimaiset ja kehittyvät yritykset

- Yhteisten projektien määrä ja tuloksellisuus yritysten kanssa
- Toteutuneet tonttikaupat sekä toimitilojen ja asuntojen käyttöaste
- Työllisyysasteen kehittyminen

4. Vastuullinen talous

- Kunnan tase on joka vuosi ylijäämäinen
- Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

5. Itsenäinen Sievi maailmankartalle

- Valikoidut, toteutetut ja rohkeat kokeilut
- Kunnan imagon ja tunnettavuuden kehittyminen

SIEVIN KUNNAN SOSIAALISEN MEDIAN OHJEISTUS 2022-2023

Kunnanhallitus 15.8.2022 § 106

Erilaiset sosiaalisen median kanavat tarjoavat nopean, helpon ja edullisen tavan viestiä tehokkaasti kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa. Viestinnässä tavoitteena voi olla tiedon jakaminen, vuorovaikutus kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa tai positiivisen mielikuvan luominen kunnasta. Esimerkkejä sosiaalisen median kanavista: Twitter, Facebook, Instagram, YouTube ja LinkedIn.

Sievin kunta käyttää Facebookia ensisijaisesti tiedottamiseen ja Instagramia positiivisen julkisuuskuvan luomiseen kuvien avulla. Jos Instagramissa haluaa julkaista tiedotteita, niin ne julkaistaan tarinoissa.

Sievin kunnan sosiaalisen median ohjeistusta on työstetty kevään ja kesän aikana yhteistyössä kunnan viestintäryhmän sekä johtoryhmän kanssa.

Oheismateriaalina Sievin kunnan sosiaalisen median ohjeistus 2022-2023.

Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä Sievin kunnan sosiaalisen median ohjeistuksen vuosille 2022 – 2023 (liite 3) ja saattaa sen tiedoksi valtuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Jarkko Myllyoja palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.21.

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 37

Oheismateriaalina Sievin kunnan sosiaalisen median ohjeistus 2022-2023.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja: Kunnanjohtaja Kai Korhonen, 044 4883 200, etunimi.sukunimi@sievi.fi

MUUT MAHDOLLISET ESILLE TULEVAT JA KIIREELLISIKSI JULISTETTAVAT ASIAT

Kunnanvaltuusto 25.8.2022 § 38

Valtuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu Kuntalain (410/2015) 93 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

93 §: Valtuustoasioiden valmistelu

Kunnanhallituksen on valmistettava valtuustossa käsiteltävät asiat lukuun ottamatta asioita, jotka koskevat valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä taikka jotka 35 §:ssä tarkoitettu tilapäinen valiokunta tai 121 §:ssä tarkoitettu tarkastuslautakunta on valmistellut.

Jos asia on kiireellinen, valtuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi on tehtävä yksimielisesti.

Päätös: Ei muita asioita.

VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen
perusteet

Seuraavista päätöksistä ei Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 32, 33, 35, 37, 38

Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) 6 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

VALITUSOSOITUS

Valitusviran-
omainen ja
valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

PL 189 (Isokatu 4), 90101 Oulu

sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

fax: 029 56 42841

puh: 029 56 42800 (vaihde)

*Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityis-
tuomioistuinten asiointipalvelussa*<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus, pykälät: 34, 36

Valitusaika
30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika
___ päivää

Muu valitusviranomaisen

Pykälät:

Valitusaika
___ päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa (Kuntalaki 140.3 §).

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmantena (3.) päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (Kuntalaki 139 §).

Maankäyttö- ja rakennuslain (132/1999) 188 §:n mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätös on Kuntalain (410/2015) 140 §:n mukaisesti asetettu yleisesti nähtäville (pöytäkirja julkaistu yleisessä tietoverkossa).

HANKINTAOIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN

<p>Hankintapäätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia kirjallisesti hankintaoikaisua (Hankintalaki 1397/2016 § 135).</p> <p>Pykälä: -</p> <p>Hankintayksikkö, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Sievin kunnanvaltuusto Haikolantie 16 85410 Sievi kirjaamo@sievi.fi</p> <p>Mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain mukaisen kynnyksarvon, voi asianosainen saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen (Hankintalaki 145-146 §).</p> <p>Pykälä: -</p> <p>Markkinaoikeus Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki puh. 029 56 43300, fax 029 56 43314 sähköposti: markkinaoikeus(at)oikeus.fi</p> <p>Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Hankintaoikaisuvaatimus ja valitus markkinaoikeuteen on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p>
--

Valituskirjelmän sisältö

<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet. <p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin Hallintolain (434/2003) 12 §:ssä/Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) 6 §:ssä säädetään.</p>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät:</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava: ¹⁾ nimi, osoite ja postiosoite Pykälät:</p>
<p>Valituskirjelmän toimittaminen</p>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät:</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava: ¹⁾ nimi, osoite ja postiosoite Pykälät:</p>
<p>Lisätietoja</p>	<p>Valituksen käsittelystä hallinto-oikeudessa ja markkinaoikeudessa peritään oikeudenkäyntimaksua Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaisesti. Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p> <p>¹⁾ Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.</p>