

Sisällysluettelo

YH, 25.5.2022 15:00, Esityslista 1

§ -1 Esityslistan kansilehti (kokouskutsu)	1
§ 1 Tilinpäätös ja henkilöstöraportti 2021	2
§ 2 Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutuminen ja kustannukset 2021 sekä Kela- korvauksen hakeminen	3
§ 3 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2022	4
§ 4 Muut mahdolliset asiat	5

Aika: Keskiviikkona 25.05.2022 klo 15.00

Paikka: Kunnanhallituksen huone

Päätöksentekotapa: Varsinainen kokous

Käsiteltävät asiat:

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta.

§

Sivu

Merja Ruuttula
puheenjohtaja, mty

TILINPÄÄTÖS JA HENKILÖSTÖRAPORTTI 2021

Yhteistyökomitea/Työsuojelutoimikunta 25.5.2022 § 9

Taluspäällikkö ja hallintojohtaja esittelevät Sievin kunnan tilinpäätöksen ja henkilöstöraportin vuodelta 2021.

Oheismateriaalina on tilinpäätös vuodelta 2021.

Hallintojohtajan päätösehdotus: Yhteistyökomitea/Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös:

Lisätietoja: taluspäällikkö Marja Korkeakangas, 044 4883 202
hallintojohtaja Päivi Rossi, 044 4883 201
etunimi.sukunimi@sievi.fi

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN JA KUSTANNUKSET 2021 SEKÄ KELA-KORVAUKSEN HAKEMINEN

Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta 25.5.2022 § 10

Sievin kunta on sopinut työterveyshuollon järjestämisestä Peruspalvelukuntayhtymä Kallion kanssa. Kuntayhtymältä ostetaan lääkäri-, terveydenhoitaja- ja fysioterapiapalveluja sekä laboratorio- ja radiologiatutkimuksia. Työterveyshuolto perustuu vuosittain laadittavaan toimintasuunnitelmaan. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023, kunnan työterveyshuollon järjestämisestä tulee tehdä sopimus muun palveluntarjoajan kanssa.

KELA korvaa 60 % korvausluokka I:n ja 50 % korvausluokan II:n työterveyshuollon suunnitelmaan kuuluvista menoista, huomioiden työntekijäkohtaisen kustannusten yhteismäärän 436,00 euroa. Kelan korvauksen piiriin kuuluvia työterveyshuollon menoja oli 104.606,61 euroa. Korvausluokka I:n (ehkäisevä työterveyshuolto) kustannukset olivat 63.484,77 euroa ja korvausluokka II:n (sairaanhoito ja muu terveydenhuolto) kustannukset olivat 41.121,84 euroa.

Oheismateriaalina työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2021 sekä luonnos työnantajan korvaushakemukseksi työterveyshuollon kustannuksista. Hakemus tehdään sähköisesti Kelan järjestelmään.

Hallintojohtajan päätösehdotus: Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta toteaa käsitelleensä korvausasiakirjat yhteistoimintamenettelyssä ja hyväksyy työterveyshuollon toiminnan toteutumisen kustannukset ja korvaushakemuksen.

Päätös:

Lisätietoja: hallintojohtaja Päivi Rossi p. 044 4883 201, etunimi.sukunimi@sievi.fi

TYÖTERVEYSHUOLLON TOIMINTASUUNNITELMA 1.1.-31.12.2022

Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta 25.5.2022 § 11

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tehdään vuosittain yhteistyössä Ppky Kallion työterveyshuollon edustajien ja kunnan edustajien kanssa. Suunnitelmassa käydään läpi työterveyshuollon palvelut kokonaisuudessaan ja toiminnan tavoitteet sekä tarpeet suunnitelmavuodelle. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain seuraavaa toimintavuotta suunniteltaessa. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 1.1.2023, kunnan työterveyshuolto tulee järjestää muun toimijan toimesta. Asiaa ollaan selvittämässä parhaillaan ja seuraava työterveyshuollon toimintasuunnitelmapalaveri pidetään uuden palveluntarjoajan kanssa.

Oheismateriaalina työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.-31.12.2022.

Hallintojohtajan päätösehdotus: Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta merkitsee keskustelun jälkeen työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.1.-31.12.2022 tiedokseen sekä valitsee edustajansa seuraavan vuoden työterveyshuollon toiminnan suunnittelupalaveriin.

Päätös:

Lisätietoja: hallintojohtaja Päivi Rossi, p. 044 4883201, etunimi.sukunimi@sievi.fi

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Yhteistyökomitea/työsuojelutoimikunta 25.5.2022 § 12

Päätös: